

Ano Fiscal de 2025
Publicado em setembro de 2025

Responsabilidade Corporativa Ficha informativa

Conteúdo

3 Quem Somos

- 3 O Impacto da STERIS
- 4 Missão
- 4 Visão
- 4 Valores

5 A Nossa Abordagem

- 5 Sobre a Responsabilidade Corporativa na STERIS
- 5 Regulamentação Emergente
- 6 Relatórios SASB

7 Ambiental

- 7 Emissões
- 7 Energia Renovável
- 8 SmartWay
- 8 Gestão da Água
- 8 Gestão de Resíduos
- 8 Sustentabilidade do Produto
- 9 Sistema de Gestão Ambiental

10 Social

- 11 Direitos humanos
- 12 Atração e Desenvolvimento de Associados
- 12 Atração
- 12 Programa de Assistência ao Colaborador
- 12 Programa de Assistência para Propinas
- 12 Formação e Desenvolvimento dos Associados
- 12 Programa de Desenvolvimento de Liderança dos Associados (LDA)
- 13 STERIS University
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Envolvimento dos Associados
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Saúde e Segurança dos Associados
- 15 Pessoas e Comunidades
- 15 STERIS Gives
- 15 Founders Memorial Fund

16 Governança

- 16 Governança Corporativa
- 16 Destaques do Diretor
- 17 Ética empresarial
- 18 Política de Obtenção de Minerais de Conflito
- 18 Associações da Indústria
- 19 Contribuições Políticas
- 19 Plataformas de Divulgação de ESG
- 20 Diversidade de Fornecedores
- 21 Cibersegurança
- 22 Continuidade de Negócios
- 23 Gestão da Qualidade
- 23 Sobre este relatório

QUEM SOMOS

A STERIS foi fundada em 1985 com uma ideia revolucionária para transformar o processo de esterilização de endoscópios, os instrumentos mais delicados usados em procedimentos cirúrgicos minimamente invasivos. A partir daquela primeira ideia, a empresa cresceu de um negócio de produto único para uma organização global. Hoje, a STERIS é uma fornecedora líder de produtos e serviços que dão suporte ao atendimento ao paciente com ênfase na prevenção de infecções.



Num relance



O Impacto da STERIS

Para a segurança de pacientes e cuidadores, os órgãos reguladores da saúde exigem que tudo que entra em contacto com a corrente sanguínea humana seja esterilizado, o que é o mais alto nível de limpeza, onde todos os microrganismos são removidos. Num cenário como uma cirurgia — desde minimamente invasiva até cirurgia de coração aberto — quando a corrente sanguínea de um paciente é exposta, tudo dentro e ao redor do paciente deve estar estéril. Isto inclui não apenas os instrumentos cirúrgicos, mas também tudo, desde campos cirúrgicos e batas até medicamentos injetáveis estéreis e muito mais. Este é o cerne do que fazemos na STERIS e o laço que une os nossos negócios: **A STERIS envolve os pacientes com segurança.**

O nosso trabalho combina-se com muitos outros dedicados à saúde do paciente, especialmente dos nossos Clientes. Isto inclui hospitais, centros cirúrgicos, clínicas gastrointestinais e muito mais, onde ocorrem procedimentos que podem mudar e salvar vidas. Inclui os fabricantes inovadores de dispositivos médicos que criam de tudo, desde gaze estéril que protege feridas até stents que abrem bloqueios. Inclui os fabricantes farmacêuticos que produzem de tudo, desde vacinas até insulina.

Missão

AJUDAMOS OS NOSSOS CLIENTES A CRIAR UM MUNDO MAIS SAUDÁVEL E SEGURO fornecendo produtos e serviços de saúde e ciências biológicas inovadores em todo o mundo.

Visão

ESFORÇAMO-NOS PARA SERMOS UMA GRANDE

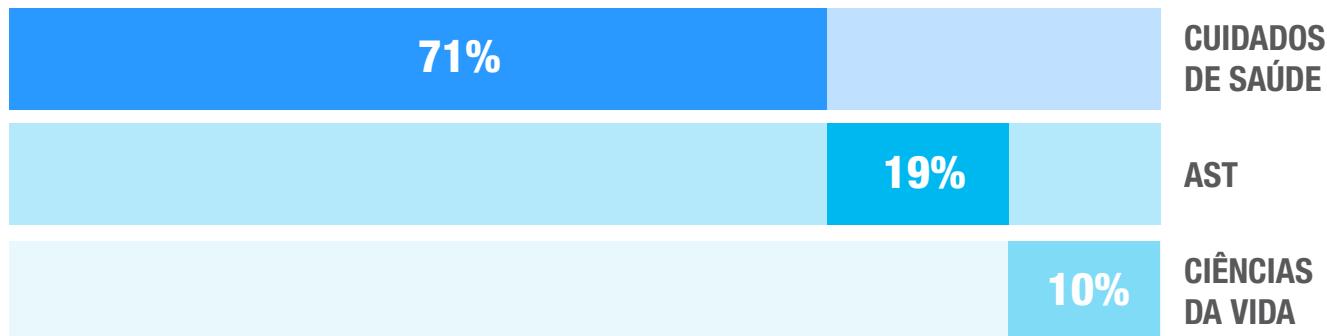
EMPRESA. Oferecemos produtos e serviços de classe mundial aos nossos Clientes, trabalho seguro e gratificante para os nossos Colaboradores e retornos superiores para os nossos Acionistas.

Valores

**CLIENTES EM 1.º LUGAR — SEMPRE
RESPONSABILIDADE — AGORA
INOVAÇÃO — O MELHOR**

**COLABORADORES — A FUNDAÇÃO
INTEGRIDADE — COMPROMISSO DE GESTÃO
TRABALHO EM EQUIPA — VENCERMOS JUNTOS**

Os nossos segmentos de negócios (% da receita do ano fiscal de 2025)



A NOSSA ABORDAGEM

Sobre a Responsabilidade Corporativa na STERIS

AJUDAMOS OS NOSSOS CLIENTES A CRIAR UM MUNDO MAIS SAUDÁVEL E SEGURO, fornecendo produtos e serviços de saúde e ciências biológicas inovadores em todo o mundo. Inspirados pelos esforços dos nossos Clientes para criar um mundo mais saudável e seguro, e guiados pelo nosso legado de liderança e inovação, esforçamo-nos para ser uma grande empresa. Para a STERIS, isto significa que faremos a diferença ao oferecer produtos e serviços de classe mundial aos nossos Clientes, trabalho seguro e gratificante para os nossos Colaboradores e retornos superiores para os nossos Acionistas. A sustentabilidade está inserida na estrutura da nossa organização nos nossos esforços para cumprir a nossa Missão.

A função de Responsabilidade Corporativa é liderada pelo Vice-Presidente de Ambiente, Social e Governança (ESG). Com o apoio do nosso CEO, Conselheiro Geral e outros executivos sénior, a função de Responsabilidade Corporativa trabalha para desenvolver e refinar ativamente as nossas estratégias, programas e políticas de ESG com o nosso Comité de Direção de Sustentabilidade Global.

O Comité de Direção de Sustentabilidade Global é uma equipa multifuncional de liderança sénior, presidentes de subcomités e especialistas no assunto que abrangem os nossos negócios e funções Jurídicas, de Relações com Investidores, de Melhoria Contínua, de Conformidade, de Instalações e de Saúde, Segurança e Ambiente.

A supervisão do processo de gestão de riscos corporativos da Empresa, que é a abordagem integrada e orientada para processos para gerir os principais riscos, políticas, práticas e programas de negócios, incluindo aqueles relacionados com questões de ESG, é da responsabilidade do Conselho de Administração (“Conselho”). O Comité de Nomeação e Governança do Conselho tem a responsabilidade de auxiliar o Conselho na supervisão de questões de ESG. O Vice-Presidente de ESG da Empresa fornece relatórios ao Comité de Nomeação e Governança sobre os esforços de ESG da Empresa, incluindo avaliação de emissões de carbono, preparação para requisitos regulamentares, relatórios de métricas de ESG e revisão de classificações de ESG, bem como normas legais de ESG atuais e emergentes, práticas do setor, opiniões de investidores e riscos de reputação. Além disso, estabeleceram-se prioridades e objetivos ESG para muitas das instalações operacionais da Empresa.

Regulamentação Emergente

A 5 de janeiro de 2023, a Diretiva de relato de sustentabilidade das empresas (CSRD) da Comissão Europeia entrou em vigor. A CSRD expande o número de empresas obrigadas a reportar publicamente informações relacionadas com ESG e define as informações relacionadas com ESG que as empresas são obrigadas a reportar de acordo com as Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS).

Enquanto a STERIS se prepara para as próximas divulgações de CSRD, continuamos a fazer esforços significativos para recolher informações básicas, fortalecer os nossos controlos internos e avaliar os nossos dados de ESG atuais.

Relatórios SASB

O nosso Relatório Anual relativo ao Formulário 10-K (apresentado à SEC dos EUA), ou o nosso Relatório Anual, e o nosso Relatório dos Diretores e Demonstrações Financeiras Consolidadas (apresentados ao Irish Companies Registration Office e disponíveis no nosso site), ou o nosso Relatório dos Diretores, incluem métricas alinhadas com as normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) específicas do setor de Equipamento e Material Médico. Procuramos fornecer aos investidores informações úteis, relevantes e significativas sobre sustentabilidade e selecionámos métricas de acordo com as Normas SASB. A tabela abaixo resume as nossas respostas do ano fiscal de 2025 e o local da divulgação. Os nossos relatórios de acordo com a norma SASB são uma divulgação voluntária.

Podem ser encontradas mais informações sobre a nossa função de Responsabilidade Corporativa e o nosso processo de monitorização e rastreamento contínuos das nossas políticas e atividades nas áreas de práticas comerciais éticas, conservação de energia e ambiente, gestão de Associados e capital humano e qualidade no nosso Relatório Anual e no nosso Relatório dos Diretores.

Tópico	Métrica contabilística	Código	Resposta da STERIS para o ano fiscal de 2025	Secção do Relatório Anual	Secção do Relatório dos Diretores
Segurança do produto	Número de recolhas emitidas, total de unidades recolhidas.	HC-MS-250a.1	A STERIS não teve recolhas de Classe I nos anos fiscais de 2025, 2024 e 2023.	Item 1. Negócios - Qualidade	Relatório dos Diretores - Qualidade
	Total de produtos com alerta de segurança MedWatch da FDA.	HC-MS-250a.2	A STERIS não tinha nenhum produto listado na base de dados de Alertas de Segurança MedWatch para Produtos Médicos Humanos da FDA.	Item 1. Negócios - Qualidade	Relatório dos Diretores - Qualidade
	Número de ações de fiscalização tomadas pela FDA.	HC-MS-250a.4	No ano fiscal de 2025, a STERIS não recebeu nenhuma carta de advertência, apreensão ou decreto de consentimento.	Item 1. Negócios - Qualidade	Relatório dos Diretores - Qualidade
Marketing Ético	Perdas monetárias totais como resultado de falsas alegações de marketing.	HC-MC-270a.1	No ano fiscal de 2025, a STERIS não sofreu perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a falsas alegações de marketing.	Item 1. Negócios – Práticas Empresariais Éticas – Conformidade e Ética de Gestão	Relatório de Diretores - Práticas Empresariais Éticas - Conformidade e Ética de Gestão
	Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos.	HC-MS-270a.2	O Código de Conduta Empresarial da STERIS abrange marketing ético e promoção off-label.	Item 1. Negócios – Práticas Empresariais Éticas – Conformidade e Ética de Gestão	Relatório de Diretores - Práticas Empresariais Éticas - Conformidade e Ética de Gestão
Ética empresarial	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos legais associados a suborno ou corrupção.	HC-MS-510a.1	Em 2025, a STERIS não sofreu perdas monetárias como resultado de processos legais associados a suborno ou corrupção.	Item 1. Negócios – Práticas Empresariais Éticas – Antissuborno e Anticorrupção	Relatório dos Diretores - Práticas Empresariais Éticas – Antissuborno e Anticorrupção
	Descrição do código de ética que rege as interações com profissionais de saúde.	HC-MS-510a.2	A STERIS adotou e exige conformidade com o Código AdvaMed.	Item 1. Negócios – Práticas Empresariais Éticas – Conformidade e Ética de Gestão	Relatório de Diretores - Práticas Empresariais Éticas - Conformidade e Ética de Gestão

AMBIENTAL



Conceitos simples e uma mentalidade de melhoria contínua impulsionam o nosso foco em melhorar a eficiência das nossas operações globais, reduzindo o desperdício e o consumo de energia e fornecendo produtos e serviços que ajudam os nossos Clientes a reduzir a sua pegada ambiental. A STERIS compromete-se a procurar estratégias sustentáveis em toda a Empresa. Este compromisso também se estende aos nossos serviços, onde procuramos criar ofertas ambientalmente responsáveis.

Emissões



Em toda a empresa, abordamos riscos e oportunidades climáticas melhorando a eficiência das nossas operações globais. Para demonstrar a consciencialização sobre os impactos das alterações climáticas, a STERIS monitoriza as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) e, a pedido de alguns dos nossos Clientes e Investidores, respondemos ao questionário anual do Carbon Disclosure Project (CDP). Conforme relatado ao CDP, os nossos dados de emissões do ano fiscal de 2025 são fornecidos abaixo.

Categoria	Emissões (Toneladas Métricas de CO2e)
Âmbito 1	56 664
Âmbito 2 (baseado na localização)	83 896
Âmbito 2 (baseado no mercado)	86 708
Âmbito 3 Total ¹	336 360

Tabela 1. Emissões Globais Brutas no Ano Fiscal de 2025 (1 de abril de 2024 – 31 de março de 2025)

A STERIS utiliza um organismo de verificação independente para verificar os nossos dados de GEE. A verificação inclui um nível "limitado" de garantia para emissões de Âmbito 1 (emissões diretas de fontes de propriedade ou controladas pela Empresa), emissões de Âmbito 2 (emissões indiretas de bens ou recursos com potenciais emissões de GEE, principalmente de eletricidade comprada) e emissões de Âmbito 3 de dióxido de carbono equivalente (CO2e).

Energia Renovável



A STERIS compra energia renovável e possui instalações com painéis solares. Temos energia renovável no local e também adquirimos energia renovável no Reino Unido e na América do Norte. No ano civil de 2024, a instalação da STERIS no Quebec, Canadá, adquiriu energia hidroelétrica renovável para aproximadamente 100% da energia usada pela instalação. No Reino Unido, 21 das nossas unidades obtiveram eletricidade do vento e de outras fontes renováveis, o que representa mais de 70% do total de eletricidade usada no Reino Unido. Continuamos a avaliar oportunidades de energia renovável nas nossas operações globais.

¹ O total agregado de emissões de Âmbito 3 inclui as seguintes categorias: Bens e serviços adquiridos, bens de capital, transporte e distribuição upstream, viagens de negócios e deslocação de funcionários. A Norma de Contabilidade e Relatório da Cadeia de Valor Corporativa do Protocolo de Gases com Efeito de Estufa foi usada para avaliar as categorias relatadas.

SmartWay

Como membro do programa SmartWay da EPA desde 2005, a STERIS vem promovendo a sustentabilidade da cadeia de fornecimento medindo, comparando e melhorando a eficiência do transporte de carga em todas as nossas operações nos EUA. O SmartWay é um programa que permite à STERIS identificar transportadoras de carga mais eficientes que implementam práticas de gestão relacionadas com modos de transporte, equipamentos e estratégias operacionais.

Gestão da Água



Água limpa e acessível não é essencial apenas para os nossos negócios, mas também para o nosso planeta. Estamos comprometidos em minimizar o consumo de recursos naturais nas nossas instalações de produção. Conforme exigido pelas regulamentações governamentais, as instalações da STERIS monitorizam os dados da água. Estabelecemos procedimentos internos para descarte de água em conformidade com as regulamentações aplicáveis.

Gestão de Resíduos



As entidades da STERIS que produziram ou estão em posse de resíduos são responsáveis pela sua identificação e classificação de acordo com as normas vigentes. O conhecimento adequado dos riscos dos resíduos é mantido e documentado.

Sustentabilidade do Produto



Acreditamos que a nossa posição competitiva de longo prazo depende do nosso sucesso em descobrir, desenvolver e comercializar produtos e serviços inovadores e económicos. Dedicamos recursos significativos aos esforços de investigação e desenvolvimento e acreditamos que a STERIS está posicionada como uma corrente global na procura de inovações tecnológicas.

Como parte dos nossos esforços de sustentabilidade de produtos, a STERIS continua a realizar Avaliações de Ciclo de Vida (ACV) para produtos essenciais. Uma ACV é um processo que quantifica as emissões de carbono de um produto ou serviço, desde a extração da matéria-prima até ao fim da vida útil do produto. Os resultados da ACV podem ser usados para dar suporte à investigação e desenvolvimento, marketing e requisitos do Cliente quanto à sustentabilidade do produto.

A STERIS oferece diversas iniciativas que consideram o fim da vida útil dos produtos, incluindo produtos seminovos certificados, serviços de gestão de instrumentos e uma parceria com a Sharps Compliance para um programa de reciclagem TakeAway.

O Certified Pre-Owned (CPO) é a reparação de equipamentos e dispositivos médicos usados qualificados para venda nas Américas. O CPO recolhe e reforma peças de serviço e utiliza uma recicladora para gestão de resíduos quando possível. A STERIS oferece equipamentos cirúrgicos e de reprocessamento reparados pelo CPO, certificados pela STERIS para garantir o máximo desempenho. A STERIS repara equipamentos CPO para condições ideais, tanto de uma perspetiva interna quanto externa.

A STERIS restaura as superfícies externas do equipamento CPO esteticamente para condições ideais. A STERIS também oferece dispositivos médicos CPO. Esses dispositivos passam por uma reparação completa para cumprir os padrões do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) da STERIS. Se um item de equipamento elegível para troca não puder ser reformado no programa CPO, a STERIS utiliza empresas terceirizadas para reciclagem.

Para evitar o fim da vida útil dos produtos, o sistema de monitorização independente (IMS) da STERIS oferece reparação de dispositivos e endoscópios cirúrgicos e reparação de instrumentos cirúrgicos. Os Serviços da STERIS podem ajudar a manter as suas instalações a funcionar de forma eficiente e maximizar o desempenho do seu equipamento. Os nossos serviços fornecem às instituições de saúde serviços fiáveis de reparação e manutenção de dispositivos cirúrgicos, instrumentação e outros equipamentos médicos. De Endoscópios Flexíveis e Instrumentos Cirúrgicos a reparações de equipamentos para o seu equipamento de lavagem e desinfecção ou mesa cirúrgica, oferecemos serviços abrangentes de reparação para satisfazer as necessidades da sua instalação, garantindo tempo de inatividade mínimo do equipamento e maior produtividade.

Além disso, a STERIS fez uma parceria com a Sharps Compliance para oferecer o TakeAway Recycle System nos Estados Unidos para recolha, armazenamento, transporte e reciclagem seguros do Ureteroscópio de Utilização Única Uretero1 para ajudar a reduzir o desperdício em aterros sanitários.

Para obter informações sobre o fim da vida útil do produto, contacte o seu representante da STERIS.

Sistema de Gestão Ambiental



Optámos por alinhar o nosso sistema de gestão ambiental com a norma ISO 14001, que define os critérios que uma empresa ou organização pode seguir para estabelecer um sistema de gestão ambiental eficaz. Concebido para qualquer tipo de organização, independentemente da sua atividade ou setor, pode fornecer garantia de que o impacto ambiental está a ser medido, controlado e melhorado de forma holística. Atualmente, temos três instalações que são locais credenciados 14001 e 45001. As certificações estão disponíveis [online](#).

SOCIAL



Em 31 de março de 2025, tínhamos aproximadamente 18 000 Associados em todo o mundo. Os colaboradores são a chave para o nosso sucesso, o que se reflete em dois dos nossos principais Valores: Colaboradores e Trabalho em equipa. Estamos comprometidos com a segurança e o sucesso dos nossos colaboradores.



12 341 CUIDADOS DE SAÚDE
3502 AST
834 CIÊNCIAS DA VIDA
1110 CORPORATIVO

Associados por segmento no ano fiscal de 2025



Na STERIS, esforçamo-nos para recrutar os melhores colaboradores disponíveis que estejam alinhados e incorporem os nossos valores fundamentais. Estamos comprometidos com a igualdade e avaliamos os candidatos com base nas qualificações. Acreditamos que o nosso sucesso depende de atrair e reter pessoas de diversas áreas das nossas comunidades que entendam os seus mercados e, ao fazer isso, continuamos a criar uma vantagem competitiva para a STERIS.

O Relatório de Informações do Empregador da STERIS pode ser encontrado no nosso [Relatório EEO-1](#).

	2025 HOMENS	2025 MULHERES	2024 HOMENS	2024 MULHERES
DIRETORES NÃO EXECUTIVOS	6	3	6	3
GESTORES SÉNIOR	718	289	742	291
OUTROS FUNCIONÁRIOS DA EMPRESA	11 282	5 730	11 009	5 575

Distribuição de Associados por sexo globalmente nos anos fiscais de 2025 e 2024

	2025 BRANCOS	2025 MINORIAS	2024 BRANCOS	2024 MINORIAS
DIRETORES NÃO EXECUTIVOS	67%	33%	67%	33%
GESTORES SÉNIOR	86%	14%	87%	13%
OUTROS FUNCIONÁRIOS DA EMPRESA	60%	40%	61%	39%

Distribuição de Associados por etnia nos EUA nos ano fiscais de 2025 e 2024

Direitos humanos



A STERIS está comprometida em defender os direitos humanos em todas as suas operações globalmente e respeita os direitos humanos reconhecidos pelos princípios do Pacto Global das Nações Unidas. Este compromisso está entrelaçado na estrutura dos nossos Valores fundamentais e é descrito mais detalhadamente no nosso [Código de Conduta Empresarial](#), nas nossas políticas empresariais e operacionais, na nossa governança de saúde e segurança e nos nossos sistemas de gestão. Os Valores da STERIS não são apenas a base da nossa empresa, mas são fundamentais para o nosso sucesso. Reconhecemos e valorizamos a nossa responsabilidade em relação a*:

- 1 Saúde e Segurança**
- 2 Trabalho infantil**
- 3 Trabalho forçado**
- 4 Liberdade de Associação**
- 5 Normas Laborais**
- 6 Não discriminação**
- 7 Segurança**
- 8 Privacidade**

Conforme descrito na nossa Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais, não discriminamos com base em raça, cor, nacionalidade, religião, sexo, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de género ou informações genéticas de um indivíduo.

Para demonstrar o nosso compromisso público com a defesa dos direitos humanos, a Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais da STERIS pode ser encontrada abaixo. Qualquer Associado que acredite que haja um conflito entre a Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais e as leis e práticas do local onde trabalha ou que queira denunciar violações desta política pode fazê-lo através de um dos vários canais disponíveis, conforme descrito no nosso Código de Conduta Empresarial. Além da nossa Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais, a tabela seguinte contém hiperligações para as políticas operacionais e os compromissos da STERIS:

Política de Direitos Humanos e Direitos Laborais	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Política de Saúde e Segurança	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Declaração sobre Tráfico de Pessoas e Escravidão para 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Código de Conduta Empresarial	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Código de Conduta de Fornecedores	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Política de Obtenção de Minerais de Conflito	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Política de Privacidade	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Compromisso com a Sustentabilidade	https://www.steris.com/sustainability
Diretiva de Bem-Estar Animal	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Atração e Desenvolvimento de Associados



Atração

A STERIS oferece um programa de benefícios consistente com os mercados globais onde atuamos. Oferecemos aos Associados qualificados um programa de benefícios abrangente, de alta qualidade e flexível, concebido para satisfazer as suas necessidades, incluindo benefícios de saúde, auxílio para propinas e outros programas.

Programa de Assistência ao Colaborador

O nosso programa de benefícios foi criado para dar suporte à pessoa como um todo, tanto dentro como fora do trabalho. Os Associados dos EUA e os seus familiares têm acesso a um Programa de Assistência ao Colaborador (EAP) gratuito e confidencial. Além disso, o nosso EAP oferece assistência, informações e serviços sobre problemas de saúde mental e aconselhamento, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, bem-estar e muito mais. Globalmente, os Associados podem ter acesso a outros recursos do EAP dependendo do seu país e, quando aplicável, de acordo com a regulamentação local.

Programa de Assistência para Propinas

Trabalhamos para tornar o ensino superior mais acessível, ajudando os Associados a tempo inteiro qualificados a pagar por um programa de graduação ou pós-graduação aprovado em instituições credenciadas que seja relevante para o seu trabalho atual ou para se qualificarem para oportunidades futuras. Nos EUA, a assistência propinas pode estar disponível e ser aprovada após um ano de serviço com reembolso de 100% até um valor máximo de reembolso de 5250\$ por ano civil.

Formação e Desenvolvimento dos Associados



Os Associados beneficiam de formação prática em melhoria contínua (lean), um sistema de gestão de aprendizagem baseado na web e a STERIS University.

Para dar suporte aos Associados no crescimento profissional a longo prazo, temos uma abordagem simples, flexível e em tempo real para a gestão de desempenho. É individualizada e focada em impulsionar o desempenho futuro, em vez de avaliá-lo no passado. Os Associados e Gestores têm conversas frequentes sobre desempenho e desenvolvimento, que incluem feedback para ajudar os nossos Associados a crescer, ter bom desempenho e ter sucesso na STERIS. Este processo inclui uma combinação de discussões formais trimestrais, conversas informais frequentes e um sistema para registar metas profissionais, documentar progresso ou desafios e capturar feedback de desempenho anual num formato colaborativo.

Programa de Desenvolvimento de Liderança dos Associados (LDA)

O programa Supply Chain LDA é um programa de desenvolvimento rotativo de 2 anos e meio para futuros líderes da Supply Chain. Ao longo da experiência LDA, os participantes têm três tarefas em vários locais e empresas da STERIS. Aprendem competências sobre compras/planeamento tático, terceirização, armazém e logística, além de previsão e planeamento de vendas e operações (S&OP), tudo isto ao mesmo tempo que são orientados pelos líderes da STERIS.

STERIS University



A STERIS University oferece cursos gratuitos de educação continuada em saúde sobre reprocessamento de dispositivos, prevenção de infecções, reprocessamento de endoscópios, ciência, segurança e qualidade.

Os cursos abrangem uma variedade de tópicos nos níveis Básico (100), Intermédio (200) e Avançado (300). Os tópicos incluem segurança e princípios básicos, competências do setor como prevenção de infecções, desenvolvimento de liderança e gestão e muito mais. Os créditos de educação continuada dão suporte a certificações como HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI e BAC.

LinkedIn Learning

Para apoiar o objetivo da STERIS de promover um ambiente onde os Associados possam desenvolver os seus talentos, a STERIS oferece o LinkedIn Learning. A biblioteca de formação online contém mais de 21 000 cursos em 13 idiomas para oferecer aos Associados oportunidades formais e informais para adquirir as competências técnicas, profissionais e de liderança necessárias. O LinkedIn Learning é um investimento que mostra o compromisso da STERIS em fornecer oportunidades de desenvolvimento aos Associados.

Envolvimento dos Associados



Incentivamos todos os Associados a participar no nosso inquérito de envolvimento regular, administrado por terceiros de forma confidencial. Este processo foi valioso para nos ajudar a reconhecer o que fazemos bem e promover uma conversa aberta sobre como podemos tornar a STERIS um lugar ainda melhor para trabalhar. Temos o prazer de informar que 88% dos nossos associados responderam ao nosso inquérito no ano fiscal de 2025. Os resultados do inquérito estão agrupados em torno de quatro temas principais: Envolvimento dos Associados; Eficácia da Liderança; Inclusão e Pertença; e Experiência Profissional e de Trabalho.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates é um programa global de reconhecimento e recompensas para apoiar dois dos principais valores da STERIS – Colaboradores e Trabalho em Equipa. O programa reconhece aniversários importantes dos Associados, oferece recompensas e permite o reconhecimento entre pares por conquistas profissionais e pessoais. Ligando mais de 18 000 Associados em todo o mundo, o STERIS Celebrates contribui para a cultura de envolvimento e colaboração da STERIS.

Saúde e Segurança dos Associados



Percebemos a importância da Saúde, Segurança e Ambiente (HSE) para o bem-estar dos nossos Clientes, Associados, comunidade, ambiente e, finalmente, dos nossos Acionistas.

As nossas equipas e gestão de HSE estão comprometidas em dar suporte aos programas de HSE com envolvimento contínuo em:

- Alinhamento dos sistemas de gestão de HSE com as normas ISO 14001 e ISO 45001
- Revisões internas de conformidade
- Desenvolvimento de conteúdo e plataformas de formação em HSE

A STERIS possui programas em vigor para garantir que todas as instalações em todo o mundo trabalham no sentido da conformidade com as normas de classe mundial da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA) dos EUA.

A STERIS está envolvida com o Programa de Proteção Voluntária (VPP) da OSHA há vários anos, integrando, desenvolvendo e revendo locais através do Processo VPP. Atualmente, a STERIS tem 14 locais que detêm o prémio OSHA VPP Star, o mais alto nível premiado. O Star Award reconhece empregadores que implementaram sistemas eficazes de gestão de segurança e saúde e mantiveram as taxas de lesões e doenças abaixo das médias nacionais do Bureau of Labor Statistics para o seu setor.

O nosso objetivo final é ser uma empresa livre de incidentes. A pedra angular desta iniciativa é a crença de que os incidentes resultam de atos ou condições inseguros, sendo ambos evitáveis. Aplicamos as práticas de manutenção de registos da OSHA em todo o mundo. As principais métricas para fins de avaliação comparativa de desempenho incluem as taxas de incidentes de lesões e doenças por Total de Casos Registáveis (“TRC”) e Dias Afastados do Trabalho (“DAFW”).

	STERIS Ano Fiscal de 2025	STERIS Ano Fiscal de 2024	Referências da indústria ³ Média	Referências da indústria ³ O melhor da categoria
Taxa total de incidentes registáveis²	1,11	1,17	2,5	1,43
Taxa de incidentes com afastamento²	0,38	0,43	1,25	0,42

Taxa total de incidentes registáveis e taxa de incidentes com afastamento para o Ano Fiscal de 2025 e o Ano Fiscal de 2024

² Nós aplicamos as práticas de manutenção de registos da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (“OSHA”) dos EUA em todo o mundo. Todas as taxas são baseadas em 100 funcionários em tempo integral (“FTE”) a trabalhar durante um ano. 100 FTE equivalem a 200 000 horas de trabalho. TRIR inclui lesões ou doenças relacionadas com o trabalho que exigem atenção médica além dos primeiros socorros. LTIR inclui lesões ou doenças relacionadas com o trabalho que fazem com que um funcionário fique afastado do trabalho durante, pelo menos, um dia inteiro após a data do incidente.

³ As nossas referências externas incluem a média da OSHA e as taxas de lesões/doenças do primeiro quartil, derivadas do Bureau of Labor Statistics.

Pessoas e Comunidades



A STERIS tem um histórico de compromisso em fazer a diferença nas comunidades onde opera. Concentramo-nos em programas locais que melhoram a qualidade de vida através do apoio financeiro financiado pela STERIS e pelos Associados. Muitos dos nossos colaboradores também aplicam a sua experiência empresarial como voluntários, membros de conselhos e líderes de organizações comunitárias.

A STERIS também auxilia comunidades onde temos pessoas a trabalhar que foram afetadas negativamente por desastres naturais, especialmente os nossos Associados que são diretamente impactados. A Empresa e a Fundação STERIS ajudaram financeiramente equipas de emergência e organizações de ajuda humanitária a fazer o que fazem de melhor: salvar vidas. Também trabalhamos diretamente com os nossos Clientes para ajudá-los a restaurar o uso dos seus espaços de procedimentos e operações de processamento estéril, pois os hospitais dentro e ao redor da zona do desastre precisam de estar funcionais para prestar cuidados urgentemente necessários.

O Fundo de Auxílio de Emergência (ERF) da Fundação STERIS foi criado originalmente em 2005. Foi criado para fornecer suporte financeiro aos Associados que foram afetados por desastres graves. Tem sido um apoio vital para suprir lacunas frequentemente deixadas por seguros e ajuda federal. Mais recentemente, o ERF foi aberto em 2024 para ajudar os Associados afetados pelos furacões Helene e Milton.

STERIS Gives



No ano fiscal de 2024, a Fundação STERIS expandiu o seu impacto ao estabelecer um programa de doações benéficas nos EUA chamado STERIS Gives. O STERIS Gives é um programa de doação de caridade através do qual a Fundação STERIS igualará doações de caridade qualificadas na proporção de 1:1, até 500\$ por Associado por ano.

A STERIS esforça-se para garantir que os fundos sejam alocados para organizações sem fins lucrativos que sejam importantes para os nossos Associados. As organizações no sistema STERIS Gives são validadas com base nos registos em www.guidestar.org e no registo de organizações isentas de IRS, bem como na confirmação de que têm um nome de contacto principal em conformidade com os requisitos do USA PATRIOT Act.

Founders Memorial Fund

Todos os anos, são concedidas bolsas académicas aos filhos dependentes dos Associados da STERIS que estejam a tirar graduação ou pós-graduação em faculdades/universidades credenciadas ou instituições de ensino técnico correspondentes.

O dinheiro da bolsa é concedido através de um fundo de caridade chamado Founders Memorial Fund, criado pelos fundadores da American Sterilizer Company e agora parte da STERIS.

Os administradores do fundo estabeleceram uma política de elegibilidade para a concessão de bolsas de estudo. A política adere a todas as leis locais, estaduais e federais aplicáveis que proíbem discriminação com base em raça, credo, cor, nacionalidade, idade ou sexo.

GOVERNANÇA

Governança Corporativa



O nosso Conselho dirige e supervisiona a gestão dos nossos negócios e atua como o órgão máximo de tomada de decisões da STERIS plc, exceto para aqueles assuntos reservados aos nossos acionistas por lei ou pelo nosso Memorando de Associação. O Conselho também supervisiona a equipa de gestão da STERIS, que é responsável pelas operações diárias do negócio. Em 1 de agosto de 2025, o Conselho incluía nove membros e quatro comités permanentes: o Comité de Auditoria, o Comité de Remuneração e Desenvolvimento Organizacional, o Comité de Nomeação e Governança e o Comité de Conformidade e Tecnologia.

O Conselho estabeleceu Diretrizes de Governança que, juntamente com os estatutos dos comités do Conselho, o Código de Conduta Empresarial da Empresa e o Código de Ética dos Diretores, fornecem a estrutura para a governança da STERIS. A STERIS mantém diversas práticas recomendadas em governança corporativa, incluindo:

- Forte independência do Conselho (exceto o Presidente e CEO da STERIS, todos os membros do Conselho são “independentes” segundo as regras da Bolsa de Valores de Nova Iorque);
- Todos os membros dos Comités de Auditoria, Remuneração e Desenvolvimento Organizacional e de Nomeação e Governança são independentes;
- Eleição anual de diretores;
- O conselho realiza uma autoavaliação anual;
- Presidente do Conselho de Administração independente e não funcionário;
- Diretrizes sólidas sobre propriedade de ações para diretores e executivos não funcionários e outros gestores importantes;
- Políticas de recuperação aplicáveis em situações específicas para remuneração de incentivo e prémios em ações;
- Não é permitida cobertura, penhor ou venda a descoberto das nossas ações pelos nossos diretores, executivos ou funcionários;
- Avaliação anual de risco de remuneração;
- Programas de remuneração baseados em incentivos associados ao desempenho; e
- Nenhum plano de direitos dos acionistas (Poison Pill).

Destaques do Diretor

Saldo de duração dos cargos⁴



Independência



Diversidade



⁴ A duração do cargo é em 1 de agosto de 2025 e é baseada na data de início real.

Para mais informações sobre governança corporativa na STERIS, consulte o seguinte:

Declaração de Procuração de 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Diretrizes de Governança do Conselho	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Código de Ética do Diretor	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Estatuto do Comité de Auditoria	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Estatuto do Comité de Nomeação e Governança	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Estatuto do Comité de Remuneração e Desenvolvimento Organizacional	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Estatuto do Comité de Conformidade e Tecnologia	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Ética empresarial



A STERIS exige que todos os Associados atuem de forma legal e ética em todas as práticas comerciais. A STERIS espera que todos os Associados aprendam e cumpram todas as políticas corporativas, leis aplicáveis e os princípios de negócios descritos no [Código de Conduta Empresarial da STERIS](#).

A STERIS esforça-se para criar um ambiente de trabalho no qual as comunicações abertas e honestas entre todos os Associados sejam valorizadas e respeitadas. Estamos comprometidos em cumprir as leis aplicáveis, incluindo leis laborais e de emprego, onde quer que operemos. A STERIS também garante que os Associados estejam cientes e entendam o nosso Código de Conduta Empresarial e as políticas comerciais e operacionais aplicáveis através de formação obrigatória. Além disso, oferecemos formação bienal sobre o Código de Conduta e outras formações essenciais obrigatórias em todos os níveis da Empresa.

Qualquer Associado que queira denunciar violações desta política pode fazê-lo através de um dos vários canais disponíveis. Os Associados podem contactar:

- O seu Supervisor
- O seu gestor de recursos humanos
- O Departamento de Auditoria Interna da STERIS
- O Departamento de Conformidade Global da STERIS
- O Departamento Jurídico da STERIS
- A Linha Web de Integridade STERIS
- A Linha de Ajuda de Integridade da STERIS

A Linha de Ajuda de Integridade da STERIS está disponível para relatar problemas anti-éticos ou relacionados com a conformidade por telefone, caso o Associado acredite que os métodos normais de comunicação interna não são apropriados. Estão disponíveis online números de telefone e códigos de acesso.

Um Comité de Ética da gestão reúne-se mensalmente para monitorizar e investigar denúncias de violações do Código de Conduta Empresarial e fornece relatórios trimestrais ao Comité de Conformidade do Conselho de Administração da STERIS.

Política de Obtenção de Minerais de Conflito



De acordo com os requisitos legais e como parte do compromisso geral da Empresa com a obtenção responsável, a STERIS está a trabalhar com fornecedores para garantir transparência para a obtenção de fundição/refinação de minerais de conflito, que atualmente estão limitados a estanho, tântalo, tungsténio e ouro (3TG).

Devido à posição geral da STERIS na cadeia de fornecimento, ela depende dos seus fornecedores para obter informações. A STERIS espera que os seus fornecedores respondam às suas solicitações de total transparência sobre as fontes cujos materiais 3TG são usados nos produtos STERIS e conduzam medidas de devida diligência para garantir que as informações fornecidas sejam precisas, atualizadas e completas. Esta política aplica-se a todos os fornecedores de produtos e materiais da Empresa e a todas as afiliadas da STERIS.

Como resultado desta política, a STERIS:

- Exercerá a devida diligência com fornecedores relevantes, de acordo com a Orientação de Devida Diligência da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) para Cadeias de Fornecimento Responsáveis de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco e incentivará os fornecedores diretos a fazerem o mesmo com os seus fornecedores.
- Espera que os fornecedores cooperem no fornecimento de informações de devida diligência para confirmar as fontes de todos os 3TG contidos nos produtos da STERIS.

Encontre mais informações sobre a Política de Obtenção de Minerais de Conflito da STERIS, disponível aqui:
<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

Ou no Relatório de Minerais de Conflito da STERIS para o ano civil de 2024, disponível aqui:
<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Associações da Indústria



Os membros sénior da equipa de liderança da STERIS estão envolvidos em diversas associações do setor que se concentram em definir padrões e impulsionar mudanças. Temos assentos e participamos ativamente nos Conselhos da AdvaMed e da Associação de Fabricantes de Dispositivos Médicos (MDMA). Também somos membros ativos da Associação para o Avanço da Instrumentação Médica (AAMI) e da MedTech Europe. A AdvaMed tem cerca de 500 empresas associadas e promove políticas que promovem os mais altos padrões éticos, acesso oportuno do paciente a produtos seguros e eficazes, e políticas económicas que recompensam a criação de valor. O Código de Ética da AdvaMed sobre Interações com Profissionais de Saúde (Código AdvaMed) facilita interações éticas entre empresas MedTech e profissionais de saúde para garantir que as decisões médicas são baseadas nos melhores interesses do paciente. A STERIS adotou e exige conformidade com o Código AdvaMed.

O Código de Práticas Éticas Comerciais da MedTech Europe regula todos os aspectos do relacionamento do setor com profissionais de saúde e organizações de saúde, para garantir que todas as interações sejam éticas e profissionais em todos os momentos e para manter a confiança dos reguladores e pacientes. A STERIS adotou e exige conformidade com o Código de Práticas Éticas Comerciais da MedTech Europe.

Contribuições Políticas

O Comité de Nomeação e Governança auxilia o Conselho na sua supervisão em relação às políticas públicas, relações governamentais e atividades de advocacia da Empresa, incluindo políticas de contribuição política e atividades do Comité de Ação Política de Funcionários da STERIS. A STERIS cumpre as leis federais e estaduais relativas à divulgação de atividades de advocacia corporativa, lobby e contribuição política.

Plataformas de Divulgação de ESG

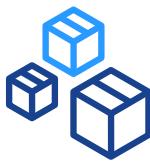
CDP

O CDP é uma organização global sem fins lucrativos com um sistema de divulgação ambiental para as empresas gerirem os seus impactos ambientais. Durante mais de uma década, a STERIS tem sido uma divulgação do CDP. Todos os anos, preenchemos os Questionários de Clima e Água do CDP. A STERIS está no Nível de Gestão para Alterações Climáticas.

EcoVadis

A EcoVadis é uma fornecedora de classificações de sustentabilidade reconhecida mundialmente. Temos o prazer de anunciar que a STERIS recebeu o Selo de Compromisso, que representa um bom desempenho com a Metodologia EcoVadis.

Diversidade de Fornecedores



A STERIS está focada em construir uma cadeia de fornecimento inclusiva e, portanto, comprometida em trabalhar com uma ampla gama de fornecedores qualificados. O nosso portfólio de fornecedores inclui empresas que possuem certificações reconhecidas, como:

- Empresas Comerciais de Propriedade Minoritária (MBE)
- Empresas de Propriedade de Mulheres (WBE)
- Empresas de Propriedade de Veteranos com Deficiência (SDVO)
- Áreas de Zonas Comerciais Historicamente Subutilizadas (HUBZone)
- Pequenas Empresas (PE)
- Propriedade de Veteranos (VO)

A STERIS pratica a não discriminação e a igualdade de oportunidades em todas as áreas do nosso negócio. A nossa política é solicitar propostas de empresas que tenham documentação das suas práticas de qualidade, fabrico e negócios. A nossa política de Gestão da Cadeia de Fornecimento (SCM) garante a conformidade com todos os requisitos das agências reguladoras, bem como com os regulamentos e programas de aquisição federais, estaduais e locais. Todos os prémios são feitos com base no melhor valor comercial para a STERIS.

A STERIS criou um Conselho dedicado, em 2021, para ajudar a fortalecer práticas de fornecimento inclusivas. O Conselho concentra-se em envolver fornecedores através de inquéritos, realização de eventos e educação de equipas internas sobre diversidade de fornecedores. Ao realizar inquéritos aos fornecedores atuais, a STERIS conseguiu identificar dados não relatados anteriormente que refletem uma gama mais ampla de históricos de fornecedores. No ano fiscal de 2025, a STERIS realizou um evento de estabelecimento de contactos em St. Louis, Missouri, para estabelecer ligações com uma ampla gama de fornecedores locais, garantindo que todos os participantes tivessem acesso igual com base em qualificações e capacidades.

A STERIS é um membro corporativo dos seguintes:

- Conselho de Desenvolvimento de Fornecedores Minoritários do Ohio (OMSDC)
 - ▶ Também ocupa um lugar como membro do conselho
- Conselho de Desenvolvimento de Fornecedores Minoritários de Houston
- Conselho de Mulheres Empreendedoras do Vale do Rio Ohio
 - ▶ Também ocupa um lugar como membro do conselho
- Conselho Nacional HUBZone

Fazemos parcerias com várias organizações de desenvolvimento de empresas propriedade de veteranos e outros conselhos, como o National Veteran Business Development Council, o Mid-States Minority Supplier Development Council, o Women Business Council — Ohio River Valley e outros neste evento de parcerias e outros eventos de estabelecimento de contactos. Em 2022, 2023 e 2024, a STERIS foi nomeada para o prémio Corporação do Ano da OMSDC, tornando este o terceiro ano consecutivo para essa distinção.

Cibersegurança



A STERIS reconhece a importância de manter a integridade dos nossos sistemas de informação e proteger informações confidenciais. O nosso programa de segurança cibernética empresarial é baseado em riscos e concebido para estar alinhado com as melhores práticas de segurança cibernética aplicáveis do setor. O programa de cibersegurança da STERIS inclui os seguintes componentes principais:

Governança: A estratégia, as expectativas e a política de gestão de riscos de cibersegurança da STERIS são estabelecidas, comunicadas e monitorizadas.

- O nosso Conselho tem a responsabilidade de supervisionar os riscos de cibersegurança na STERIS.
- A STERIS tem um Diretor de Segurança da Informação (“CISO”) que reporta diretamente ao Diretor de Informação (“CIO”). O CISO é responsável por liderar a sua estratégia de segurança de informações corporativas.
- A STERIS tem um Diretor de Segurança (“CSO”) responsável pela segurança física das nossas instalações.
- Um Comité Executivo de Direção de Cibersegurança apoia o CISO e a equipa nos seus esforços para prevenir, detetar e responder a ameaças à segurança da informação.
- O nosso Comité de Auditoria do Conselho reúne-se rotineiramente com o CIO, o CISO e vários membros do Comité Executivo de Direção de Cibersegurança para abordar riscos cibernéticos, ameaças e resposta a incidentes e para rever projetos elaborados para fortalecer os sistemas e programas de segurança da informação da STERIS.

Identificar: A gestão de riscos de cibersegurança faz parte do programa de Gestão de Riscos Corporativos da STERIS.

- Avaliar regularmente os riscos de cibersegurança em alinhamento com a nossa visão das melhores práticas do setor.
- Mantém políticas e procedimentos para identificar e gerir riscos de cibersegurança em toda a empresa.

Proteger e detetar: São utilizadas salvaguardas para gerir os riscos de cibersegurança da STERIS e são encontrados e analisados possíveis ataques e compromissos de cibersegurança. A nossa abordagem envolve monitorização contínua, avaliação de ameaças e estratégias proativas de mitigação e inclui:

- Gestão de identidade e acesso, incluindo uso de autenticação multifator para acesso remoto.
- Proteção de endpoint na nossa infraestrutura de servidor e cliente monitorizada 24 horas por dia, 7 dias por semana.
- Criptografia.
- Centros de dados comerciais e serviços em nuvem.
- Correção de falhas.
- Gestão de vulnerabilidades, incluindo análise de vulnerabilidades e testes de penetração interna/externa.
- Segurança física e ambiental, incluindo monitorização e controlo de acesso físico a áreas sensíveis, mitigação de ameaças ambientais e monitorização de visitantes.
- Sensibilização e formação em cibersegurança, incluindo campanhas internas de phishing, atividades de envolvimento de Associados e exercícios práticos.

Responder: As ações relacionadas com um incidente de segurança cibernética detetado são tomadas conforme definido pela política de resposta a incidentes da STERIS. Isto inclui:

- Equipa de resposta a incidentes definida e dedicada, responsável por gerir e responder a incidentes de segurança cibernética, incluindo violações de dados.
- Protocolos de resposta a incidentes e notificações de resposta a violações alinhados com requisitos legais e regulamentares.
- Contratação de serviços de resposta a incidentes.
- Serviços de segurança geridos.

Recuperar: Em caso de incidente de segurança cibernética, os ativos e operações afetados são restaurados. Isto inclui:

- Estratégias de cópia de segurança e recuperação de desastres baseadas em risco, incluindo o uso de cópias de segurança imutáveis.
- Testar planos de recuperação.
- Planos de continuidade do negócio.

Divulgações de incidentes materiais de segurança cibernética

A STERIS reportará quaisquer incidentes materiais de segurança cibernética no Formulário 8-K. Para mais informações sobre o programa de segurança cibernética da STERIS, consultar o Relatório Anual da STERIS relativamente ao Formulário 10-K.

Continuidade de Negócios



Devido à natureza dos setores que servimos, a STERIS entende a importância de evitar interrupções no fornecimento. Reconhecemos que os nossos Clientes podem solicitar informações sobre os nossos planos de contingência para estabelecer e monitorizar o seu próprio planeamento de contingência para produtos críticos.

As instalações de fabrico da STERIS têm um plano de resposta e preparação para emergências, conforme exigido pelos nossos órgãos reguladores. Estes planos específicos do local avaliam a continuidade do negócio, avaliações de risco, planeamento de contingência e eventos simulados de recuperação de desastres, tanto internamente como em toda a cadeia de fornecimento. Estes planos são baseados numa avaliação robusta dos riscos de desastres naturais, como inundações, terremotos, etc., que podem variar de acordo com a região, e riscos de interrupções menores e maiores devido a outras causas, como falha de equipamento ou incêndio.

Práticas e processos para dar suporte à continuidade dos negócios podem incluir:

- Auditoria de instalações.
- Avaliação de rotina de avaliações de risco.
- Ter vários fornecedores aprovados para as nossas matérias-primas e componentes.
- Desenvolver parcerias estratégicas.
- Reunir-se regularmente com fornecedores importantes.
- Manter stock de segurança de produtos acabados.
- Outras atividades conforme necessário.

A STERIS esforça-se para se proteger e aos nossos Clientes de interrupções no fornecimento através destas práticas. Como uma empresa global com presença consolidada no setor, estamos em condições de dar suporte às necessidades atuais e ao crescimento futuro dos nossos Clientes.

Gestão da Qualidade



Estamos sujeitos a rigorosos padrões de conformidade regulamentar e de qualidade para garantir a segurança e o fornecimento dos nossos produtos e serviços. Os sistemas de qualidade e regulamentação têm um âmbito amplo e são concebidos para atingir qualidade desde os materiais recebidos até ao design, desenvolvimento, fabrico, armazenamento, manuseamento e distribuição dos nossos produtos e prestação de serviços. No ano fiscal de 2025, a STERIS não recebeu nenhuma carta de advertência, apreensão ou decreto de consentimento. Além disso, a STERIS não tinha nenhum produto listado na base de dados de Alertas de Segurança MedWatch para Produtos Médicos Humanos da FDA. A STERIS não teve recolhas de Classe I nos anos fiscais de 2025, 2024 ou 2023.

A STERIS opera ao abrigo de diversas normas de governança dos EUA e internacionais. Para mais informações sobre a conformidade regulamentar da STERIS, visite: <https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Para obter uma lista de certificados de sistemas de qualidade por instalação, visite:

<https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

Sobre este relatório

Algumas declarações neste relatório podem ser declarações prospectivas dentro do significado da Lei de Reforma de Litígios de Títulos Privados de 1995, incluindo, sem limitação, declarações sobre metas, planos, expectativas, desempenho futuro e outros assuntos da administração. Geralmente, as declarações prospectivas podem ser identificadas pela utilização de terminologia prospectiva, como "antecipar", "acreditar", "esperar", "assumir", "continuar", "pode", "irá", "pretender", "estimar" ou expressões semelhantes ou a forma negativa desses termos ou expressões, embora nem todas as declarações prospectivas contenham essas palavras. Estas declarações são baseadas em suposições e expectativas de eventos futuros que estão sujeitos a riscos e incertezas. Os nossos resultados reais podem diferir materialmente desses planos, metas e expectativas. Não se deve confiar indevidamente nessas declarações prospectivas, e é recomendável rever os nossos registos na SEC, incluindo os nossos registos mais recentes nos Formulários 10-K e 10-Q, onde os fatores de risco nos nossos negócios são discutidos em detalhes. As declarações prospectivas contidas neste relatório refletem as nossas visões e suposições apenas na data da publicação deste relatório. Embora possamos optar por atualizar as declarações prospectivas em algum momento no futuro, isentamo-nos especificamente de qualquer obrigação de fazê-lo. O utilizador não deve confiar nessas declarações prospectivas como representativas das nossas opiniões em qualquer data diferente da data de publicação deste Relatório.

As informações relacionadas com sustentabilidade e ESG apresentadas, discutidas, referenciadas ou disponibilizadas de outra forma neste relatório ou através do nosso site não abrangem todas as informações sobre o nosso negócio. Estas informações não estão sujeitas aos princípios contabilísticos geralmente aceites (GAAP) e não são auditadas pelo nosso auditor externo independente. A inclusão de informações ou referências não deve ser interpretada como uma caracterização quanto à materialidade dessas informações para os nossos resultados financeiros ou que tais informações sejam necessariamente materiais para investidores ou outras partes interessadas para fins das leis federais de valores mobiliários dos EUA. As informações históricas, atuais e prospectivas disponibilizadas neste relatório ou através do nosso site podem ser baseadas em normas e práticas de medição de progresso que ainda estão em desenvolvimento, controlos e processos internos que continuam a evoluir e suposições que estão sujeitas a alterações. Consequentemente, tais informações históricas, atuais e prospectivas ou suposições subjacentes podem estar sujeitas a modificações em divulgações futuras devido a tais normas, práticas, controlos e processos em desenvolvimento. Adverte-se os leitores e espectadores de que não devem depositar confiança indevida em tais informações.