

Anno fiscale 2025

Pubblicazione: settembre 2025

Scheda informativa sulla responsabilità aziendale

Contenuto

3 Chi siamo

- 3 L'impatto di STERIS
- 4 Missione
- 4 Visione
- 4 Valori

5 Il nostro approccio

- 5 Informazioni sulla responsabilità aziendale in STERIS
- 5 Regolamentazione emergente
- 6 Rendicontazione SASB

7 Aspetti Ambientali

- 7 Emissioni
- 7 Energia rinnovabile
- 8 SmartWay
- 8 Gestione dell'acqua
- 8 Gestione dei rifiuti
- 8 Sostenibilità del prodotto
- 9 Sistema di gestione ambientale

10 Sociale

- 11 Diritti umani
- 12 Recruiting e Sviluppo dei Collaboratori
- 12 Recruiting
- 12 Programma di assistenza ai dipendenti
- 12 Programma di assistenza per le tasse universitarie
- 12 Formazione e Sviluppo Collaboratori
- 12 Programma Leadership Development Associates (LDA)
- 13 STERIS University
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Coinvolgimento dei collaboratori
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Salute e sicurezza dei collaboratori
- 15 Persone e comunità
- 15 STERIS Gives
- 15 Fondo commemorativo dei fondatori

16 Governance

- 16 Governance aziendale
- 16 Punti salienti del Consiglio di Amministrazione
- 17 Etica aziendale
- 18 Politica di approvvigionamento dei minerali provenienti da zone di conflitto
- 18 Associazioni di settore
- 19 Contributi politici
- 19 Piattaforme di divulgazione ESG
- 20 Diversità dei fornitori
- 21 Sicurezza informatica
- 22 Continuità aziendale
- 23 Gestione della qualità
- 23 Informazioni su questo rapporto

CHI SIAMO

STERIS è stata fondata nel 1985 con un'idea rivoluzionaria: trasformare il processo di sterilizzazione degli endoscopi, gli strumenti più delicati utilizzati nelle procedure chirurgiche mininvasive. Da quella prima scintilla di un'idea, l'azienda è cresciuta passando da un'attività mono-prodotto a un'organizzazione globale. Oggi STERIS è un'azienda leader a livello mondiale nella fornitura di prodotti e servizi che supportano la cura del paziente con particolare attenzione alla prevenzione delle infezioni.



In breve



L'impatto di STERIS

Per la sicurezza dei pazienti e di chi li assiste, le autorità di regolamentazione sanitaria richiedono che tutto ciò che entra in contatto con il sangue umano venga sterilizzato, che è il livello di pulizia più elevato, in cui tutti i microrganismi vengono rimossi. In uno scenario come la chirurgia (da quella minimamente invasiva a quella a cuore aperto), quando il sangue di un paziente viene esposto, tutto ciò che si trova dentro e intorno al paziente deve essere sterile. Ciò include non solo gli strumenti chirurgici, ma anche tutto, dai teli e camici ai farmaci sterili iniettabili e altro ancora. Questo è il cuore di ciò che facciamo in STERIS ed è il legame che unisce le nostre attività: **STERIS garantisce la sicurezza dei pazienti.**

Il nostro lavoro si integra con quello di molti altri professionisti impegnati nella tutela della salute dei pazienti - in primis i nostri Clienti. Questo include ospedali, centri chirurgici, cliniche specializzate in gastroenterologia e altro ancora, dove vengono eseguiti procedimenti che cambiano e salvano la vita. Comprende i produttori di dispositivi medici innovativi che creano di tutto, dalle garze sterili che proteggono le ferite agli stent che aprono le ostruzioni. Include le aziende farmaceutiche che producono di tutto, dai vaccini all'insulina.

Missione

AIUTIAMO I NOSTRI CLIENTI A CREARE UN MONDO PIÙ SANO E PIÙ SICURO fornendo prodotti servizi scientifico-sanitari innovativi in tutto il mondo.

Visione

CI IMPEGNIAMO A ESSERE UNA GRANDE AZIENDA.

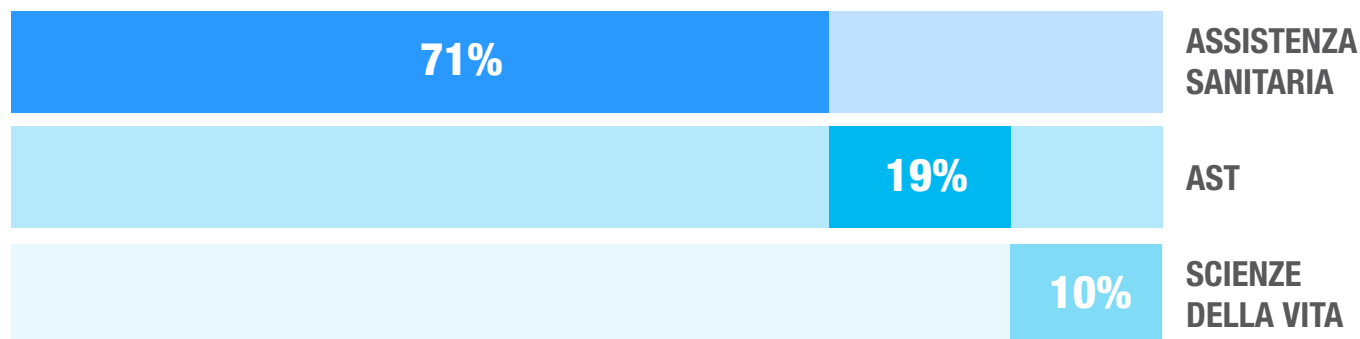
Forniamo prodotti e servizi di eccellenza ai nostri Clienti, un lavoro sicuro e gratificante ai nostri dipendenti e rendimenti superiori ai nostri azionisti.

Valori

CLIENTI AL PRIMO POSTO — SEMPRE
RESPONSABILITÀ — ADESSO
INNOVAZIONE — LA MIGLIORE

LE PERSONE — LE FONDAMENTA
INTEGRITÀ — RESPONSABILITÀ e IMPEGNO
LAVORO DI SQUADRA — PER VINCERE INSIEME

I nostri segmenti di business (% del fatturato FY25)



IL NOSTRO APPROCCIO

Informazioni sulla responsabilità aziendale in STERIS

AIUTIAMO I NOSTRI CLIENTI A CREARE UN MONDO PIÙ SANO E PIÙ SICURO fornendo prodotti e servizi scientifico-sanitari innovativi in tutto il mondo. Ispirati dall'impegno dei nostri Clienti per creare un mondo più sano e sicuro, e guidati dal nostro patrimonio in termini di leadership e innovazione, ci impegniamo a essere una grande Azienda. Per STERIS, questo significa fare la differenza offrendo prodotti e servizi di livello mondiale ai nostri Clienti, un lavoro sicuro e gratificante per i nostri dipendenti e rendimenti migliori per i nostri Azionisti. La sostenibilità è integrata nel tessuto della nostra organizzazione, negli sforzi che compiamo per adempiere alla nostra Missione.

La funzione di Responsabilità Aziendale è guidata dal Vicepresidente per l'area Ambientale, Sociale e di Governance (ESG). Con il supporto del nostro Amministratore Delegato, del Consulente Legale e di altri dirigenti, la funzione Responsabilità Aziendale lavora attivamente per sviluppare e perfezionare le nostre strategie, i nostri programmi e le nostre politiche ESG insieme al nostro Comitato Direttivo Globale per la Sostenibilità.

Il Comitato Direttivo Globale per la Sostenibilità è un team inter-funzionale composto da membri senior della leadership, presidenti di sottocomitati ed esperti del settore, che abbracciano le nostre attività e le Funzioni Legali, Relazioni con gli Investitori, Miglioramento Continuo, Conformità, Strutture e Salute, Sicurezza e Ambiente.

La supervisione del processo di gestione del rischio aziendale, che rappresenta l'approccio integrato e orientato ai processi per gestire i principali rischi aziendali e le politiche, pratiche e programmi, inclusi quelli relativi alle questioni ESG, è responsabilità del Consiglio di Amministrazione ("Board"). Il Comitato per le Nomine e la Governance del Consiglio ha la responsabilità di assistere il Consiglio stesso nella supervisione delle questioni ESG. Il Vicepresidente ESG dell'azienda fornisce report al Comitato per le Nomine e la Governance riguardo alle iniziative ESG dell'azienda, tra cui la valutazione delle emissioni di carbonio, la preparazione ai requisiti normativi, la rendicontazione delle metriche ESG e la revisione dei rating ESG, oltre agli standard legali ESG attuali ed emergenti, alle pratiche del settore, alle opinioni degli investitori e ai rischi reputazionali. Inoltre, sono state definite priorità e obiettivi ESG per molti degli stabilimenti operativi dell'azienda.

Regolamentazione emergente

Il 5 gennaio 2023 è entrata in vigore la direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità aziendale (CSRD) della Commissione Europea. La CSRD amplia il numero di aziende tenute a rendicontare pubblicamente le informazioni relative all'ESG e definisce i dati ESG che le imprese devono comunicare in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Mentre STERIS si prepara alle prossime rendicontazioni richieste dalla CSRD, continuiamo a impegnarci significativamente nella raccolta delle informazioni di base, nel rafforzamento dei nostri controlli interni e nella valutazione dei dati ESG attuali.

Rendicontazione SASB

Il nostro rapporto annuale sul modulo 10-K (depositato presso la SEC statunitense), o il nostro report annuale, e la nostra Relazione del Consiglio di Amministrazione e i Bilanci consolidati (depositati presso l'Irish Companies Registration Office e disponibili sul nostro sito web), o la nostra Relazione del Consiglio di Amministrazione, includono parametri allineati agli standard del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) specifici del settore Medical Equipment & Supplies. Cerchiamo di fornire agli investitori informazioni utili, pertinenti e significative sulla sostenibilità e abbiamo selezionato parametri conformi agli standard SASB. La tabella seguente riassume le nostre risposte per l'anno fiscale 2025 e la posizione della relativa rendicontazione. La nostra rendicontazione secondo lo standard SASB è una comunicazione volontaria.

Ulteriori informazioni sulla nostra funzione di Responsabilità Aziendale e sul processo di monitoraggio e tracciamento continuo delle nostre politiche e attività nelle aree delle pratiche aziendali etiche, della conservazione energetica e ambientale, della gestione degli Associati e del capitale umano, e della qualità sono disponibili nel nostro Rapporto Annuale e nel Relazione degli Amministratori.

Argo-mento:	Metrica contabile	Codice	Risposta di STERIS per il FY25	Sezione del rapporto annuale	Sezione Relazione del CdA
Sicurezza del prodotto	Numero di richiami emessi, unità totali richiamate.	HC-MS-250a.1	STERIS non ha effettuato richiami di Classe I negli anni fiscali 2025, 2024 e 2023.	Articolo 1. Business - Qualità	Relazione degli Amministratori - Qualità
	Totale prodotti con avvisi di sicurezza FDA MedWatch.	HC-MS-250a.2	STERIS non ha avuto alcun prodotto elencato nel database degli Avvisi di Sicurezza MedWatch per Prodotti Medici Umani della FDA.	Articolo 1. Business - Qualità	Relazione degli Amministratori - Qualità
	Numero di azioni esecutive intraprese dalla FDA.	HC-MS-250a.4	Nel corso dell'anno fiscale 2025, la società non ha ricevuto alcuna lettera di diffida, sequestro o decreto consensuale.	Articolo 1. Business - Qualità	Relazione degli Amministratori - Qualità
Marketing etico	Perdite monetarie totali a seguito di affermazioni pubblicitarie ingannevoli.	HC-MC-270a.1	Nell'anno fiscale 2025, STERIS non ha subito perdite monetarie a seguito di procedimenti legali associati a dichiarazioni pubblicitarie ingannevoli.	Articolo 1. Business – Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Compliance e dell'Etica	Relazione del Consiglio di Amministrazione - Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Conformità e dell'Etica
	Descrizione del codice etico che regola la promozione dell'uso off-label dei prodotti.	HC-MS-270a.2	Il Codice di Condotta Aziendale di STERIS copre il marketing etico e la promozione off-label.	Articolo 1. Business – Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Compliance e dell'Etica	Relazione del Consiglio di Amministrazione - Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Conformità e dell'Etica
Etica aziendale	Importo totale delle perdite monetarie derivanti da procedimenti legali associati a casi di corruzione o concussione.	HC-MS-510a.1	Nel 2025, STERIS non ha subito perdite monetarie a seguito di procedimenti legali associati a corruzione o concussione.	Articolo 1. Business – Pratiche Aziendali Etiche – Anticorruzione e Anticoncussione	Relazione del Consiglio di Amministrazione - Pratiche Aziendali Etiche – Anticorruzione e Anticoncussione
	Descrizione del codice etico che regola le interazioni con gli operatori sanitari.	HC-MS-510a.2	STERIS ha adottato e richiede la conformità al Codice AdvaMed.	Articolo 1. Business – Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Compliance e dell'Etica	Relazione del Consiglio di Amministrazione - Pratiche Aziendali Etiche – Gestione della Conformità e dell'Etica

ASPETTI AMBIENTALI



I concetti Lean e una mentalità orientata al miglioramento continuo guidano il nostro impegno a migliorare l'efficienza delle operazioni globali, ridurre gli sprechi e il consumo di energia e fornire prodotti e servizi che aiutano i nostri Clienti a ridurre la loro impronta ambientale. STERIS si impegna a perseguire strategie sostenibili in tutta l'Azienda. Questo impegno si estende anche ai nostri servizi, dove ci impegniamo a creare soluzioni rispettose dell'ambiente.

Emissioni



A livello aziendale, affrontiamo i rischi e le opportunità legati al clima migliorando l'efficienza delle nostre operazioni globali. Per dimostrare la consapevolezza degli impatti del cambiamento climatico, STERIS monitora le emissioni di gas serra (GHG) e, su richiesta di alcuni nostri Clienti e investitori, compila annualmente il questionario del Carbon Disclosure Project (CDP). Come riportato al CDP, di seguito sono riportati i dati sulle emissioni dell'anno fiscale 2025.

Categoria	Emissioni (tonnellate metriche di CO2e)
Scope 1	56.664
Scope 2 (basato sulla posizione)	83.896
Scope 2 (basato sul mercato)	86.708
Scope 3 Totale ¹	336.360

Tabella 1. Emissioni globali lorde nell'anno fiscale 2025 (01/04/2024 – 31/03/2025)

STERIS utilizza un ente di verifica indipendente per convalidare i nostri dati sulle emissioni di gas serra (GHG). La verifica include un livello di garanzia "limitato" per le emissioni Scope 1 (emissioni dirette da fonti possedute o controllate dall'Azienda), le emissioni Scope 2 (emissioni indirette derivanti da beni o risorse con potenziale di emissioni GHG, principalmente dall'elettricità acquistata) e le emissioni Scope 3 di anidride carbonica equivalente (CO2e).

Energia rinnovabile



STERIS acquista energia rinnovabile e dispone di strutture dotate di pannelli solari. Disponiamo di energia rinnovabile in loco e inoltre acquistiamo energia rinnovabile nel Regno Unito e in Nord America. Nel corso dell'anno solare 2024, lo stabilimento STERIS di Québec, Canada, acquista energia idroelettrica rinnovabile per circa il 100% dell'energia utilizzata dalla struttura. Nel Regno Unito, 21 delle nostre sedi hanno utilizzato elettricità proveniente da fonti eoliche e altre fonti rinnovabili, rappresentando oltre il 70% dell'elettricità totale utilizzata nel Regno Unito. Continuiamo a valutare le opportunità per le energie rinnovabili nelle nostre attività globali.

¹ Il totale aggregato delle emissioni Scope 3 include le seguenti categorie: Beni e servizi acquistati, beni strumentali, trasporto e distribuzione a monte, viaggi di lavoro e spostamenti dei dipendenti. È stato utilizzato il Greenhouse Gas Protocol – Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard per valutare le categorie riportate.

SmartWay

In qualità di membro del programma SmartWay dell'EPA dal 2005, STERIS ha promosso la sostenibilità della catena di fornitura misurando, confrontando e migliorando l'efficienza del trasporto merci in tutte le nostre operazioni negli Stati Uniti. SmartWay è un programma che consente a STERIS di identificare vettori di trasporto merci più efficienti, che adottano pratiche di gestione relative alle modalità di trasporto, alle attrezzature e alle strategie operative.

Gestione dell'acqua



L'acqua pulita e accessibile è fondamentale non solo per la nostra attività, ma anche per il nostro pianeta. Ci impegniamo a ridurre al minimo il consumo di risorse naturali nei nostri stabilimenti produttivi. Come richiesto dalle normative vigenti, le strutture STERIS monitorano i dati relativi all'acqua. Abbiamo stabilito procedure interne per lo smaltimento delle acque in conformità alle normative vigenti.

Gestione dei rifiuti



Le entità di STERIS che hanno prodotto o sono in possesso di rifiuti sono responsabili della loro identificazione e classificazione in conformità alle normative vigenti. Si mantiene e si documenta un'adeguata conoscenza dei pericoli legati ai rifiuti.

Sostenibilità del prodotto



Crediamo che la nostra posizione competitiva a lungo termine dipenda dal successo nello scoprire, sviluppare e commercializzare prodotti e servizi innovativi e convenienti. Destiniamo risorse significative agli sforzi di ricerca e sviluppo e riteniamo che STERIS sia posizionata come concorrente globale nella ricerca di innovazioni tecnologiche.

Nell'ambito dei nostri sforzi per la sostenibilità dei prodotti, STERIS continua a svolgere valutazioni del ciclo di vita (LCA) per i prodotti chiave. Una LCA è un processo che quantifica le emissioni di carbonio di un prodotto o di un servizio, dall'estrazione delle materie prime fino al termine del ciclo di vita del prodotto. I risultati dell'LCA possono essere utilizzati per supportare la ricerca e lo sviluppo, il marketing e i requisiti dei Clienti in materia di sostenibilità del prodotto.

STERIS offre diverse iniziative che tengono conto del fine vita dei prodotti, tra cui il programma Certified Pre-Owned, i servizi di gestione degli strumenti e una partnership con Sharps Compliance per un programma TakeAway Recycle.

Certified Pre-Owned (CPO) consiste nella riparazione di apparecchiature e dispositivi medici usati idonei, destinati alla vendita nelle Americhe. CPO raccoglie e ricondiziona i pezzi di ricambio e, ove possibile, si avvale di un riciclatore per la gestione dei rifiuti. STERIS offre apparecchiature chirurgiche e di riprocessamento riparate da CPO, certificate da STERIS per garantire le massime prestazioni. STERIS ripara le apparecchiature CPO riportandole in condizioni ottimali sia dal punto di vista interno che esterno.

STERIS ripristina esteticamente le superfici esterne delle apparecchiature CPO riportandole alle condizioni ottimali. STERIS offre anche dispositivi medici CPO. Questi dispositivi vengono sottoposti a una riparazione completa per soddisfare gli standard del Sistema di Gestione della Qualità (QMS) STERIS. Se un articolo idoneo alla permuta non può essere ricondizionato nell'ambito del programma CPO, STERIS si avvale di aziende terze per il riciclo.

Per evitare la fine del ciclo di vita dei prodotti, STERIS Instrument Management Service (IMS) offre servizi di riparazione di dispositivi chirurgici, endoscopi e di strumenti chirurgici. I servizi STERIS possono contribuire a mantenere la vostra struttura efficiente e a massimizzare le prestazioni delle vostre attrezzature. I nostri servizi forniscono alle strutture sanitarie servizi affidabili di riparazione e manutenzione di dispositivi chirurgici, strumentazione e altre apparecchiature mediche. Dagli endoscopi flessibili e strumenti chirurgici alla riparazione delle attrezzature come lavatrici/disinfettatrici o tavoli operatori, offriamo servizi di riparazione completi per soddisfare le esigenze della tua struttura, garantendo tempi di inattività minimi e una maggiore produttività.

Inoltre, STERIS ha stretto una partnership con Sharps Compliance per offrire il sistema TakeAway Recycle negli Stati Uniti, dedicato alla raccolta, allo stoccaggio, al trasporto e al riciclaggio sicuri dell' ureteroscopia monouso Uretero1, con l'obiettivo di ridurre i rifiuti destinati alle discariche.

Per informazioni sulla fine del ciclo vita del prodotto, contattare il rappresentante STERIS.

Sistema di gestione ambientale



Abbiamo scelto di allineare il nostro sistema di gestione ambientale alla norma ISO 14001, che stabilisce i criteri che un'azienda o un'organizzazione può seguire per stabilire un sistema di gestione ambientale efficace. Progettato per qualsiasi tipo di organizzazione, indipendentemente dall'attività o dal settore in cui opera, può fornire la garanzia che l'impatto ambientale venga misurato, controllato e migliorato in modo olistico. Attualmente disponiamo di tre strutture accreditate 14001 e 45001. Sono disponibili le certificazioni [online](#).

SOCIALE



Al 31 Marzo 2025, contiamo circa 18.000 collaboratori in tutto il mondo. Le persone sono la chiave del nostro

successo, che si riflette in due dei nostri valori fondamentali: Persone e lavoro di squadra. Ci impegniamo per la sicurezza e il successo del nostro personale.



12.341 ASSISTENZA SANITARIA
3.502 AST
834 SCIENZE DELLA VITA
1.110 SEDE CENTRALE

Anno fiscale 2025 collaboratori per segmento



In STERIS ci impegniamo a reclutare le persone migliori disponibili, allineate e capaci di incarnare i nostri valori fondamentali. Ci impegniamo

a garantire l'uguaglianza e a valutare i candidati in base alle qualifiche. Crediamo che il nostro successo dipenda dalla capacità di attrarre e trattenere persone provenienti da diverse comunità, che comprendano i propri mercati; in questo modo continuiamo a creare un vantaggio competitivo per STERIS.

Il Rapporto Informativo del Datore di Lavoro di STERIS è disponibile nel nostro report EEO-1.

	MASCHI NEL 2025	FEMMINE NEL 2025	MASCHI NEL 2024	FEMMINE NEL 2024
AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI	6	3	6	3
SENIOR MANAGER	718	289	742	291
ALTRI DIPENDENTI DELL'AZIENDA	11.282	5.730	11.009	5.575

Distribuzione globale dei dipendenti per genere negli anni fiscali 2025 e 2024

	BIANCHI NEL 2025	MINORANZE NEL 2025	BIANCHI NEL 2024	MINORANZE NEL 2024
AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI	67%	33%	67%	33%
SENIOR MANAGER	86%	14%	87%	13%
ALTRI DIPENDENTI DELL'AZIENDA	60%	40%	61%	39%

Distribuzione dei collaboratori per etnia negli Stati Uniti negli anni fiscali 2025 e 2024.

Diritti umani



STERIS si impegna a tutelare i diritti umani in tutte le operazioni globali e rispetta i diritti umani come riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Questo impegno è parte integrante dei nostri Valori fondamentali ed è ulteriormente descritto nel nostro [Codice di Condotta Aziendale](#), nelle politiche operative e commerciali, nella governance per la salute e sicurezza e nei nostri sistemi di gestione. I valori di STERIS non sono solo il fondamento della nostra azienda, ma sono fondamentali per il nostro successo. Riconosciamo e apprezziamo la nostra responsabilità nei confronti di*:

- 1 Salute e sicurezza**
- 2 Lavoro minorile**
- 3 Lavoro forzato**
- 4 Libertà di associazione**
- 5 Standard di lavoro**
- 6 Non discriminazione**
- 7 Sicurezza**
- 8 Riservatezza**

Come descritto nella nostra Politica sui Diritti Umani e sui Diritti dei Lavoratori, non discriminiamo in base alla razza, al colore, all'origine nazionale, alla religione, al sesso, all'età, alla disabilità, all'orientamento sessuale, all'identità di genere o alle informazioni genetiche di un individuo.

Per dimostrare il nostro impegno pubblico nel rispetto dei diritti umani, è riportata di seguito la Politica sui Diritti Umani e sui Diritti dei Lavoratori di STERIS. Qualsiasi collaboratore che ritenga che vi sia un conflitto tra la Politica sui Diritti Umani e sui Diritti dei Lavoratori e le leggi o pratiche del luogo in cui lavora, oppure desideri segnalare violazioni di tale politica, può farlo attraverso uno dei diversi canali disponibili, come descritto nel nostro Codice di Condotta Aziendale. Oltre alla nostra Politica sui Diritti Umani e sui Diritti dei Lavoratori, le politiche operative e gli impegni di STERIS sono collegati nella seguente tabella:

Politica sui diritti umani e sui diritti del lavoro	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Politica sulla salute e sicurezza	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Dichiarazione sulla tratta di esseri umani e sulla schiavitù per il 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Codice di condotta aziendale	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Codice di condotta per i fornitori	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Politica di Approvvigionamento dei Minerali Provenienti da Zone di Conflitto	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Informativa sulla privacy	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Impegno per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Impegno per la sostenibilità	https://www.steris.com/sustainability
Direttiva sul benessere degli animali	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Recruiting e Sviluppo dei Collaboratori



Recruiting

STERIS offre un programma di benefit in linea con i mercati globali in cui operiamo. Offriamo ai collaboratori idonei un programma di benefit completo, di alta qualità e flessibile, progettato per soddisfare le loro esigenze, che include assistenza sanitaria, supporto per le spese di istruzione e altri programmi.

Programma di assistenza ai dipendenti

Il nostro programma di benefit è pensato per supportare la persona nella sua totalità—sia dentro che fuori dal lavoro. I dipendenti degli Stati Uniti e i loro familiari hanno accesso a un Programma di Assistenza Dipendenti (EAP) gratuito e confidenziale. Inoltre, il nostro programma EAP offre assistenza, informazioni e servizi su tematiche legate alla salute mentale e alla consulenza, all'equilibrio tra vita privata e lavoro, al benessere e molto altro. A livello globale, i collaboratori possono avere accesso ad altre risorse EAP a seconda del Paese e, ove applicabile, in conformità con le normative locali.

Programma di assistenza per le tasse universitarie

Ci impegniamo a rendere l'istruzione superiore più accessibile aiutando i collaboratori a tempo pieno idonei a sostenere i costi di un programma di laurea triennale o magistrale approvato presso istituti accreditati, pertinente al loro ruolo attuale o utile per qualificarsi a opportunità future. Negli Stati Uniti, l'assistenza per le spese di istruzione può essere disponibile e approvata dopo un anno di servizio, con un rimborso del 100% fino a un importo massimo di 5.250 dollari per anno solare.

Formazione e Sviluppo Collaboratori



I Collaboratori beneficiano di una formazione pratica sul miglioramento continuo (lean), di un sistema di gestione dell'apprendimento online e di STERIS University.

Per supportare i nostri collaboratori nella crescita professionale a lungo termine, adottiamo un approccio semplice, flessibile e in tempo reale alla gestione delle prestazioni. È personalizzato e focalizzato sul potenziare le performance future, piuttosto che valutarle in base al passato. Collaboratori e dirigenti hanno frequenti conversazioni su performance e sviluppo, che includono feedback per aiutare i nostri collaboratori a crescere, ottenere risultati e avere successo in STERIS. Questo processo include una combinazione di discussioni formali trimestrali, frequenti conversazioni informali e un sistema per registrare gli obiettivi professionali, documentare i progressi o le sfide e raccogliere il feedback annuale sulle performance in un formato collaborativo.

Programma Leadership Development Associates (LDA)

Il programma Supply Chain LDA è un programma di sviluppo a rotazione della durata di 2 anni e mezzo per i futuri leader della Supply Chain. Durante la loro esperienza nel programma LDA, i partecipanti svolgono tre incarichi in diverse sedi e divisioni STERIS. Acquisiscono competenze in ambiti quali acquisti e pianificazione tattica, approvvigionamento, gestione magazzino e logistica, previsione e pianificazione delle vendite e delle operazioni (S&OP), il tutto sotto la guida di leader STERIS che li affiancano come mentori.

STERIS University



STERIS University offre corsi gratuiti di formazione continua in ambito sanitario su temi come il ricondizionamento dei dispositivi, la prevenzione delle infezioni, il ricondizionamento degli endoscopi, scienza, sicurezza e qualità.

I corsi coprono una varietà di argomenti suddivisi in livello Base (100), Intermedio (200) e Avanzato (300). Gli argomenti includono Sicurezza e Principi di Base, competenze professionali come la Prevenzione delle Infezioni, lo sviluppo della Leadership e del Management, e molto altro. I crediti per la formazione continua supportano certificazioni quali HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI e BAC.

LinkedIn Learning

Per sostenere l'obiettivo di STERIS di creare un ambiente in cui gli Associati possano sviluppare i propri talenti, STERIS offre l'accesso a LinkedIn Learning. La libreria di formazione online contiene oltre 21.000 corsi in 13 lingue, offrendo agli Associati opportunità formali e informali per acquisire competenze tecniche, professionali e di leadership. LinkedIn Learning è un investimento che dimostra l'impegno di STERIS nel fornire opportunità di sviluppo ai propri associati.

Coinvolgimento dei collaboratori



Invitiamo tutti i collaboratori a partecipare al nostro sondaggio periodico sul coinvolgimento, gestito da una terza parte in modo confidenziale. Questo processo si è rivelato prezioso per aiutarci a riconoscere ciò che facciamo bene e favorire un dialogo aperto su come rendere STERIS un luogo di lavoro ancora migliore. Siamo lieti di annunciare che l'88% dei nostri collaboratori ha completato il nostro sondaggio nell'anno fiscale 2025. I risultati dell'indagine sono raggruppati attorno a quattro temi chiave: Coinvolgimento dei dipendenti; Efficacia della leadership; Inclusione e appartenenza; Lavoro ed esperienza lavorativa.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates è un programma globale di riconoscimenti e premi a sostegno di due dei valori fondamentali di STERIS: le persone e il lavoro di squadra. Il programma riconosce gli anniversari importanti dei collaboratori, offre premi e consente il riconoscimento tra colleghi per risultati professionali e personali. Collegando oltre 18.000 collaboratori in tutto il mondo, STERIS Celebrates contribuisce alla cultura di coinvolgimento e collaborazione di STERIS.

Salute e sicurezza dei collaboratori



Riconosciamo l'importanza di Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE) per il benessere dei nostri Clienti, Collaboratori, della comunità, dell'ambiente e, in ultima analisi, dei nostri Azionisti. I nostri team HSE e il management si impegnano a sostenere i programmi HSE con un coinvolgimento costante nelle seguenti attività:

- Allineamento dei sistemi di gestione HSE agli standard ISO 14001 e ISO 45001
- Revisioni di conformità interna
- Sviluppo di contenuti e piattaforme per la formazione HSE

STERIS ha implementato programmi per garantire che tutte le strutture in tutto il mondo operino in conformità con gli standard statunitensi. Standard di livello mondiale dell'Occupational Safety and Health Administration (OSHA).

STERIS partecipa da diversi anni al programma volontario di protezione (VPP) dell'OSHA, gestendo l'inserimento, lo sviluppo e la revisione delle sedi attraverso il processo VPP. Attualmente, STERIS conta 14 sedi che hanno ottenuto l'OSHA VPP Star Award, il livello più alto di riconoscimento. Il premio Star Award riconosce i datori di lavoro che hanno implementato sistemi efficaci di gestione della sicurezza e della salute e che mantengono tassi di infortuni e malattie inferiori alle medie nazionali del Bureau of Labor Statistics per il loro settore.

Il nostro obiettivo finale è essere un'azienda senza incidenti. Il fondamento di questa iniziativa è la convinzione che gli incidenti derivino da azioni o condizioni pericolose, entrambe prevenibili. Appliciamo le pratiche di tenuta dei registri OSHA in tutto il mondo. Le metriche chiave per il benchmarking delle prestazioni includono i tassi di infortuni e malattie totali registrabili ("TRC") e i giorni di assenza dal lavoro ("DAFW").

	STERIS Anno fiscale 2025	STERIS Anno fiscale 2024	Parametri di riferimento del settore ³ (medi)	Parametri di riferimento del settore ³ (i migliori della categoria)
Tasso totale di incidenti registrabili ²	1,11	1,17	2,50	1,43
Tasso di incidenti con giorni lavorativi persi ²	0,38	0,43	1,25	0,42

Tasso totale di incidenti registrabili e tasso di incidenti con giorni lavorativi persi per l'anno fiscale 2025 e l'anno fiscale 2024.

² Appliciamo le Pratiche di registrazione dei dati dell'Occupational Safety and Health Administration ("OSHA") degli USA a livello globale. Tutti i tassi sono calcolati sulla base di 100 dipendenti a tempo pieno ("FTE") che lavorano per un anno. 100 FTE equivalgono a 200.000 ore di lavoro. Il TRIR include infortuni o malattie legati al lavoro che richiedono cure mediche oltre al primo soccorso. LTIR comprende infortuni o malattie correlati al lavoro che costringono un dipendente ad assentarsi dal lavoro per almeno un giorno intero dopo la data dell'incidente.

³ I nostri benchmark esterni includono la media OSHA e i tassi di infortuni/malattie del primo quartile, derivati dal Bureau of Labor Statistics.

Persone e comunità



STERIS ha una lunga tradizione di impegno nel fare la differenza nelle comunità in cui opera. Ci concentriamo su programmi locali che migliorano la qualità della vita attraverso STERIS – e il supporto finanziario finanziato dai collaboratori. Molti dei nostri collaboratori mettono inoltre a disposizione le proprie competenze aziendali come volontari, membri di consigli direttivi e leader di organizzazioni comunitarie.

STERIS sostiene anche le comunità in cui operano i nostri collaboratori e che sono state colpite negativamente da disastri naturali, in particolare i nostri associati direttamente coinvolti. L'Azienda e la STERIS Foundation hanno fornito supporto finanziario ai soccorritori e alle organizzazioni di aiuto per permettere loro di fare ciò che sanno fare meglio: salvare vite. Collaboriamo anche direttamente con i nostri clienti per aiutarli a ripristinare l'utilizzo delle loro sale operatorie e delle operazioni di sterilizzazione, poiché gli ospedali all'interno e intorno alla zona colpita dal disastro devono essere operativi per fornire cure urgenti.

Il Fondo di Emergenza della STERIS Foundation (ERF) è stato originariamente creato nel 2005. È progettato per fornire supporto finanziario ai collaboratori che sono stati colpiti da gravi disastri. È stato un supporto fondamentale per colmare le lacune spesso lasciate dalle assicurazioni e dagli aiuti federali. Più recentemente, l'ERF è stato attivato nel 2024 per aiutare i collaboratori colpiti dagli uragani Helene e Milton.

STERIS Gives



Nell'anno fiscale 2024, la STERIS Foundation ha ampliato il proprio impatto istituendo negli Stati Uniti un programma di abbinamento delle donazioni chiamato STERIS Gives. STERIS Gives è un programma di matching delle donazioni attraverso il quale la STERIS Foundation eguaglierà le donazioni benefiche idonee con un rapporto di 1:1, fino a 500 dollari per collaboratore all'anno.

STERIS si impegna a garantire che i fondi siano destinati a organizzazioni non profit che sono importanti per i nostri collaboratori. Le organizzazioni presenti nel sistema STERIS Gives vengono validate sulla base dei registri disponibili su www.guidestar.org e nel registro IRS delle organizzazioni esenti, oltre alla conferma che dispongano di un referente principale in conformità ai requisiti del USA PATRIOT Act.

Fondo commemorativo dei fondatori

Ogni anno vengono assegnate borse di studio accademiche ai figli a carico dei collaboratori STERIS che stanno conseguendo una laurea triennale o magistrale presso college/università accreditati o istituti tecnici equivalenti.

Il denaro delle borse di studio viene erogato attraverso un trust benefico chiamato Founders Memorial Fund, istituito dai fondatori della American Sterilizer Company e ora parte di STERIS.

I fiduciari del fondo hanno stabilito una politica di idoneità per l'assegnazione delle borse di studio. La politica è conforme a tutte le leggi locali, statali e federali applicabili che vietano la discriminazione sulla base di razza, credo, colore, origine nazionale, età o sesso.

GOVERNANCE

Governance aziendale



Il nostro Consiglio di Amministrazione dirige e supervisiona la gestione della nostra attività e funge da organo decisionale supremo di STERIS plc, fatta eccezione per le questioni riservate ai nostri azionisti dalla legge o dal nostro Statuto. Il Consiglio di Amministrazione supervisiona anche il team dirigenziale di STERIS, responsabile delle attività quotidiane dell'azienda. Al 1° agosto 2025, il Consiglio di Amministrazione era composto da nove membri e quattro comitati permanenti: il Comitato di Audit, il Comitato per la Remunerazione e lo Sviluppo Organizzativo, il Comitato per le Nomine e la Governance e il Comitato per la Conformità e la Tecnologia.

Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito delle Linee Guida di Governance che, insieme agli statuti dei comitati del Consiglio, al Codice di Condotta Aziendale della Società e al Codice Etico del Direttore, costituiscono il quadro per la governance di STERIS. STERIS adotta diverse best practice in materia di governance aziendale, tra cui:

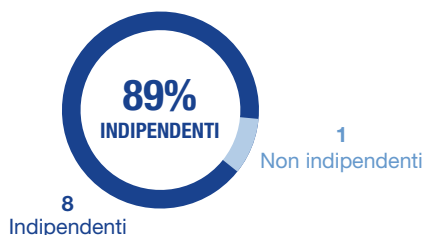
- Forte indipendenza del Consiglio di Amministrazione (ad eccezione del Presidente e dell'Amministratore Delegato di STERIS, tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono "indipendenti" secondo le regole della Borsa di New York);
- Tutti i membri dei comitati Audit, Compensation and Organization Development e Nominating and Governance sono indipendenti;
- Elezione annuale degli amministratori;
- Il Consiglio di Amministrazione effettua un'autovalutazione annuale;
- Presidente indipendente del Consiglio di Amministrazione, non dipendente;
- Linee guida rigorose sulla proprietà azionaria per amministratori e dirigenti non dipendenti e altri manager chiave;
- Politiche di clawback applicabili in situazioni specifiche per la retribuzione variabile e le assegnazioni azionarie;
- Non è consentito ai nostri amministratori, dirigenti o dipendenti effettuare operazioni di copertura (hedging), costituzione in pegno o vendite allo scoperto delle nostre azioni;
- Valutazione annuale del rischio legato alla retribuzione;
- Programmi di retribuzione basati su incentivi collegati alla performance; e
- Nessun piano di diritti degli azionisti (Poison Pill).

Punti salienti del Consiglio di Amministrazione

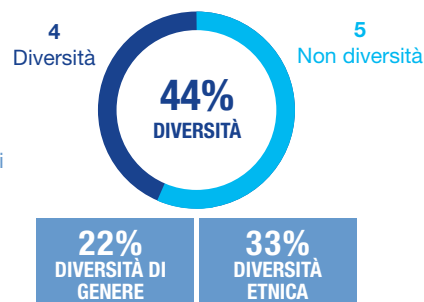
Equilibrio della durata⁴



Indipendenza



Diversità



⁴ La durata dell'incarico è fissata al 1° agosto 2025 e si basa sulla data di inizio effettiva.

Per maggiori informazioni sulla governance aziendale di STERIS, consultare quanto segue:

Dichiarazione di delega 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Linee guida sulla governance del Consiglio di Amministrazione	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Codice etico degli amministratori	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Statuto del Comitato di Revisione	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Statuto del Comitato per le Nomine e la Governance	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Statuto del Comitato per la Retribuzione e lo Sviluppo Organizzativo	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Statuto del Comitato per la Conformità e la Tecnologia	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Etica aziendale



STERIS richiede a tutti i suoi collaboratori di agire in modo lecito ed etico in tutte le pratiche commerciali. STERIS si aspetta che tutti i collaboratori imparino e rispettino tutte le politiche aziendali, le leggi applicabili e i principi aziendali delineati nel [Codice di condotta aziendale STERIS](#).

STERIS si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui le comunicazioni aperte e oneste tra tutti i dipendenti siano apprezzate e rispettate. Ci impegniamo a rispettare le leggi applicabili, comprese quelle in materia di lavoro e occupazione, ovunque operiamo. STERIS garantisce inoltre che i propri collaboratori siano a conoscenza e comprendano il Codice di Condotta Aziendale e le politiche aziendali e operative applicabili attraverso la formazione richiesta. Inoltre, forniamo corsi di formazione biennali sul Codice di Condotta e altri corsi di formazione fondamentali e obbligatori a tutti i livelli dell'azienda.

Qualsiasi collaboratore che desideri segnalare violazioni di questa politica può farlo tramite uno dei vari canali disponibili. I collaboratori possono contattare:

- Il loro Supervisore
- Il loro Responsabile delle Risorse Umane
- Il Dipartimento di audit interno di STERIS
- Il Dipartimento di Conformità globale di STERIS
- Il Dipartimento legale di STERIS
- L'Integrity Webline di STERIS
- L'Integrity Helpline di STERIS

L'Integrity Helpline di STERIS è disponibile per segnalare telefonicamente problemi non etici o relativi alla conformità se il collaboratore ritiene che i normali metodi di comunicazione interna non siano appropriati. I numeri di telefono e i codici di accesso sono disponibili online.

Un Comitato Etico di gestione si riunisce mensilmente per monitorare e indagare sulle segnalazioni di violazioni del Codice di Condotta Aziendale e fornisce una rendicontazione trimestrale al Comitato di Conformità del Consiglio di Amministrazione di STERIS.

Politica di approvvigionamento dei minerali provenienti da zone di conflitto



In conformità ai requisiti legali e come parte dell'impegno complessivo dell'Azienda per un approvvigionamento responsabile, STERIS sta collaborando con i fornitori per garantire la trasparenza sull'origine presso fonderie/raffinerie dei minerali provenienti da zone di conflitto, attualmente limitati a stagno, tantalio, tungsteno e oro (3TG).

A causa della posizione generalmente a valle di STERIS nella catena di fornitura, l'azienda fa affidamento sui propri fornitori per ottenere informazioni. STERIS si aspetta che i propri fornitori rispondano alle richieste di completa trasparenza riguardo alle fonti i cui materiali 3TG vengono utilizzati nei prodotti STERIS e che adottino misure di due diligence per garantire che le informazioni fornite siano accurate, aggiornate e complete. Questa policy si applica a tutti i fornitori di prodotti e materiali dell'Azienda e a tutte le affiliate di STERIS.

Come risultato di questa politica, STERIS:

- Eserciterà la dovuta diligenza con i fornitori pertinenti, in conformità alle Linee Guida OCSE sulla Due Diligence per Catene di Approvvigionamento Responsabili di Minerali provenienti da Aree di Conflitto e ad Alto Rischio, e incoraggerà i fornitori diretti a fare altrettanto con i propri fornitori.
- STERIS si aspetta che i fornitori collaborino nel fornire informazioni di due diligence per confermare le fonti di tutti i 3TG contenuti nei prodotti STERIS.

Per maggiori informazioni sulla politica di approvvigionamento dei minerali provenienti da zone di conflitto di STERIS, clicca qui:

<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

Oppure nel Conflict Minerals Report di STERIS per l'anno solare 2024, disponibile qui:

<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Associazioni di settore



I membri senior del team di leadership di STERIS partecipano a numerose associazioni di settore che si concentrano sulla definizione degli standard e sulla promozione del cambiamento. Occupiamo posti e partecipiamo attivamente nei Consigli di Amministrazione di AdvaMed e della Medical Device Manufacturers Association (MDMA). Siamo anche membri attivi dell'Association for the Advancement of Medical Instrumentation (AAMI) e di MedTech

Europe. AdvaMed conta circa oltre 500 aziende associate e promuove politiche che favoriscono i più alti standard etici, l'accesso tempestivo dei pazienti a prodotti sicuri ed efficaci e politiche economiche che premiano la creazione di valore. Il Codice Etico AdvaMed sulle interazioni con i professionisti sanitari (Codice AdvaMed) favorisce interazioni etiche tra le aziende MedTech e i professionisti sanitari, per garantire che le decisioni mediche siano basate sul miglior interesse del paziente. STERIS ha adottato e richiede la conformità al Codice AdvaMed.

Il Codice di condotta etica aziendale di MedTech Europe regola tutti gli aspetti del rapporto del settore con gli operatori sanitari e le organizzazioni sanitarie, per garantire che tutte le interazioni siano sempre etiche e professionali e per mantenere la fiducia degli enti regolatori e dei pazienti. STERIS ha adottato e richiede il rispetto del Codice di condotta etica aziendale di MedTech Europe.

Contributi politici

Il Comitato per le Nomine e Governance assiste il Consiglio nella supervisione delle politiche pubbliche, delle relazioni istituzionali e delle attività di advocacy dell'azienda, incluse le politiche sui contributi politici e le attività del Comitato di Azione Politica dei dipendenti STERIS. STERIS rispetta le leggi federali e statali in materia di divulgazione delle attività di advocacy aziendale, lobbying e contributo politico.

Piattaforme di divulgazione ESG

CDP

CDP è un'organizzazione globale senza scopo di lucro che dispone di un sistema di informativa ambientale che consente alle aziende di gestire il proprio impatto ambientale. Da oltre un decennio STERIS è una società di divulgazione del CDP. Compiliamo annualmente i questionari sul clima e sull'acqua del CDP. STERIS si trova al livello di gestione per il cambiamento climatico.

EcoVadis

EcoVadis è un fornitore di rating di sostenibilità riconosciuto a livello mondiale. Siamo lieti di annunciare che STERIS ha ricevuto il Committed Badge, che premia le buone performance con la metodologia EcoVadis.

Diversità dei fornitori



STERIS è focalizzata sulla costruzione di una supply chain inclusiva ed è quindi impegnata a collaborare con un'ampia gamma di fornitori qualificati. Il nostro portafoglio fornitori comprende aziende in possesso di certificazioni riconosciute, quali:

- Aziende di proprietà di minoranze (MBE)
- Aziende di proprietà di donne (WBE)
- Aziende di proprietà di veterani disabili (SDVO)
- Aree commerciali storicamente sottoutilizzate (HUBZone)
- Piccole imprese (PI)
- Aziende di proprietà di veterani (VO)

STERIS applica principi di non discriminazione e pari opportunità in tutte le aree della nostra attività. La nostra politica è quella di richiedere offerte ad aziende che dispongano di documentazione sulla loro qualità, produzione e pratiche commerciali. La nostra politica di Supply Chain Management (SCM) garantisce la conformità a tutti i requisiti delle agenzie regolatorie, nonché alle normative e ai programmi di approvvigionamento federali, statali e locali. Tutti i premi vengono assegnati in base al miglior valore aziendale per STERIS.

Nel 2021 STERIS ha creato un Consiglio dedicato per contribuire a rafforzare le pratiche di approvvigionamento inclusive. Il Consiglio si concentra sul coinvolgimento dei fornitori attraverso sondaggi, organizzando eventi e formando i team interni sulla diversità dei fornitori. Attraverso un'indagine sui fornitori attuali, STERIS è riuscita a identificare dati precedentemente non riportati che riflettono una gamma più ampia di background dei fornitori. Nel corso dell'anno fiscale 2025, STERIS ha organizzato un evento di networking a St. Louis, Missouri, per entrare in contatto con un'ampia gamma di fornitori locali, garantendo a tutti i partecipanti pari accesso in base alle qualifiche e alle capacità.

STERIS è membro aziendale di:

- Consiglio per lo sviluppo dei fornitori delle minoranze dell'Ohio (OMSDC)
 - ▶ Ricopre anche la carica di membro del consiglio di Amministrazione
- Consiglio per lo sviluppo dei fornitori delle minoranze di Houston
- Consiglio per le imprese femminili della Ohio River Valley
 - ▶ Ricopre anche la carica di membro del consiglio di Amministrazione
- Consiglio nazionale HUBZone

Collaboriamo con diverse organizzazioni per lo sviluppo di imprese di veterani e con altri consigli, come il National Veteran Business Development Council, il Mid-States Minority Supplier Development Council, il Women Business Council — Ohio River Valley e altri, per questo evento di matchmaking e altri eventi di networking. Nel 2022, 2023 e 2024, STERIS ha ricevuto una nomination per il premio Corporation of the Year Award dell'OMSDC, il terzo anno consecutivo in cui riceve questo riconoscimento.

Sicurezza informatica



STERIS riconosce l'importanza di preservare l'integrità dei nostri sistemi informatici e di salvaguardare le informazioni sensibili. Il nostro programma di cybersecurity aziendale è basato sul rischio ed è progettato per allinearsi alle migliori pratiche di cybersecurity applicabili nel settore. Il programma di sicurezza informatica di STERIS comprende i seguenti componenti principali:

Governance: La strategia, le aspettative e le politiche di gestione del rischio informatico di STERIS vengono stabilite, comunicate e monitorate.

- Il nostro Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di supervisionare i rischi legati alla sicurezza informatica presso STERIS.
- STERIS ha un Chief Information Security Officer ("CISO") che risponde direttamente al Chief Information Officer ("CIO"). Il CISO è responsabile della gestione della strategia di sicurezza delle informazioni aziendali.
- STERIS ha un Chief Security Officer ("CSO") responsabile della sicurezza fisica delle nostre strutture.
- Un Comitato Esecutivo di Indirizzo per la Cybersecurity supporta il CISO e il suo team negli sforzi per prevenire, rilevare e rispondere alle minacce alla sicurezza delle informazioni.
- Il Comitato di Revisione del Consiglio di Amministrazione si riunisce regolarmente con il CIO, il CISO e vari membri del Comitato Esecutivo di Indirizzo per la Cybersecurity per affrontare i rischi informatici, le minacce e la gestione degli incidenti, nonché per esaminare i progetti volti a rafforzare i sistemi e i programmi di sicurezza delle informazioni di STERIS.

Identifica: La gestione del rischio informatico fa parte del programma Enterprise Risk Management di STERIS.

- Valutare regolarmente i rischi legati alla cybersecurity in linea con la nostra visione delle migliori pratiche del settore.
- Mantiene politiche e procedure per identificare e gestire i rischi di cybersecurity in tutta l'azienda.

Proteggere e rilevare: Vengono adottate misure di sicurezza per gestire i rischi per la sicurezza informatica di STERIS e vengono individuati e analizzati possibili attacchi e compromissioni alla sicurezza informatica. Il nostro approccio prevede un monitoraggio continuo, una valutazione delle minacce e strategie di mitigazione proattive e include:

- Gestione dell'identità e dell'accesso, incluso l'uso dell'autenticazione a più fattori per l'accesso remoto.
- Protezione degli endpoint sulla nostra infrastruttura server e client monitorata 24 ore su 24, 7 giorni su 7.
- Crittografia.
- Data center commerciali e servizi cloud.
- Applicazione di patch.
- Gestione delle vulnerabilità, inclusa la scansione delle vulnerabilità e i test di penetrazione interni/esterni.
- Sicurezza fisica e ambientale, tra cui monitoraggio e controllo dell'accesso fisico alle aree sensibili, mitigazione delle minacce ambientali e monitoraggio dei visitatori.
- Formazione e sensibilizzazione sulla sicurezza informatica, tra cui campagne di phishing interne, attività di coinvolgimento dei collaboratori ed esercitazioni pratiche.

Rispondere: Le azioni relative a un incidente di sicurezza informatica rilevato vengono intraprese secondo quanto definito dalla politica di risposta agli incidenti di STERIS. Sono inclusi:

- Team dedicato e definito per la risposta agli incidenti, responsabile della gestione e della risposta agli incidenti di cybersecurity, inclusi i data breach.
- Protocolli di risposta agli incidenti e notifiche di risposta alle violazioni allineati ai requisiti legali e normativi.
- Servizi di pronto intervento per incidenti informatici (in modalità "retainer")
- Servizi di sicurezza gestiti.

Ripristinare: In caso di incidente di sicurezza informatica, le risorse e le operazioni interessate vengono ripristinate. Sono inclusi:

- Strategie di backup e ripristino in caso di disastro basate sul rischio, inclusa l'adozione di backup immutabili.
- Testare i piani di ripristino.
- Piani di continuità aziendale.

Comunicazioni relative a incidenti di cybersecurity rilevanti

STERIS segnalerà qualsiasi incidente di cybersecurity rilevante sul Modulo 8-K. Per maggiori informazioni sul programma di sicurezza informatica di STERIS, consultare la relazione annuale di STERIS sul Form 10-K.

Continuità aziendale



Data la natura dei settori in cui operiamo, STERIS è consapevole dell'importanza di evitare interruzioni delle forniture. Riconosciamo che i nostri clienti possono richiedere informazioni sui nostri piani di contingenza per stabilire e monitorare la propria pianificazione di emergenza per i prodotti critici.

Gli stabilimenti produttivi di STERIS dispongono di un piano di risposta alle emergenze e di preparazione, come richiesto dai nostri organismi regolatori. Questi piani specifici per sito valutano la continuità operativa, le analisi dei rischi, la pianificazione di contingenza e gli eventi simulati di ripristino in caso di disastro, sia internamente che lungo l'intera catena di fornitura. Questi piani si basano su una valutazione approfondita dei rischi di disastri naturali, ad esempio alluvioni, terremoti, ecc., che possono variare a seconda della regione, e dei rischi di interruzioni minori e maggiori dovute ad altre cause, come guasti alle apparecchiature o incendi.

Le pratiche e i processi a supporto della continuità aziendale possono includere:

- Strutture di revisione contabile.
- Valutazione di routine delle valutazioni del rischio.
- Disporre di più fornitori approvati per le nostre materie prime e componenti.
- Sviluppo di partnership strategiche.
- Incontrare regolarmente i fornitori chiave.
- Mantenere scorte di sicurezza di prodotti finiti.
- Altre attività secondo necessità.

STERIS si impegna a proteggere se stessa e i propri Clienti da eventuali interruzioni delle forniture dovute a queste pratiche. In qualità di azienda globale con una consolidata presenza nel settore, siamo in grado di supportare le esigenze attuali e la crescita futura dei nostri Clienti.

Gestione della qualità



Siamo soggetti a rigorosi requisiti di conformità normativa e a standard di qualità per garantire la sicurezza e la continuità di fornitura dei nostri prodotti e servizi. I sistemi di qualità e conformità normativa hanno un'ampia portata e sono progettati per garantire la qualità a partire dai materiali in ingresso fino alla progettazione, sviluppo, produzione, stoccaggio, movimentazione e distribuzione dei nostri prodotti, nonché alla fornitura dei servizi. Nell'anno fiscale 2025, STERIS non ha ricevuto lettere di avvertimento, sequestri o decreto consensuale. Inoltre, STERIS non aveva alcun prodotto elencato nel database MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products della FDA. STERIS non ha avuto richiami di Classe I negli anni fiscali 2025, 2024 o 2023.

STERIS opera secondo numerosi standard normativi statunitensi e internazionali. Per maggiori informazioni sulla conformità normativa di STERIS, visitare: <https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Per un elenco dei certificati del sistema di qualità per struttura, visitare: <https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

Informazioni su questo rapporto

Alcune dichiarazioni contenute in questo rapporto possono costituire dichiarazioni previsionali ai sensi del Private Securities Litigation Reform Act del 1995, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, dichiarazioni relative agli obiettivi, ai piani, alle aspettative, alle prestazioni future della direzione e ad altre questioni. Le dichiarazioni previsionali possono generalmente essere identificate dall'uso di terminologia orientata al futuro, come "anticipare", "credere", "aspettarsi", "presumere", "continuare", "potrebbe", "sarà", "intendere", "stimare" o espressioni simili, oppure dalla forma negativa di tali termini o espressioni, anche se non tutte le dichiarazioni previsionali contengono queste parole. Queste dichiarazioni si basano su ipotesi e aspettative riguardo a eventi futuri che sono soggetti a rischi e incertezze. I nostri risultati effettivi potrebbero differire in modo significativo da questi piani, obiettivi e aspettative. Non si dovrebbe fare eccessivo affidamento su queste dichiarazioni previsionali ed è consigliato consultare i nostri documenti depositati presso la SEC, inclusi i più recenti moduli 10-K e 10-Q, nei quali i fattori di rischio relativi alla nostra attività sono discussi in dettaglio. Le dichiarazioni previsionali contenute nel presente rapporto riflettono le nostre opinioni e ipotesi solo alla data di pubblicazione del presente rapporto. Pur potendo decidere di aggiornare le dichiarazioni previsionali in futuro, decliniamo espressamente qualsiasi obbligo di farlo. Non dovresti fare affidamento su queste dichiarazioni previsionali come se rappresentassero le nostre opinioni in una data diversa da quella di pubblicazione di questo rapporto.

Le informazioni relative alla sostenibilità e all'ESG presentate, discusse, citate o comunque rese disponibili in questo rapporto o attraverso il nostro sito web non coprono tutte le informazioni riguardanti la nostra attività. Queste informazioni non sono soggette ai principi contabili generalmente accettati (GAAP) e non sono sottoposte a revisione da parte del nostro revisore esterno indipendente. L'inclusione di informazioni o riferimenti non deve essere interpretata come una caratterizzazione della rilevanza di tali informazioni per i nostri risultati finanziari, né come indicazione che tali informazioni siano necessariamente rilevanti per investitori o altri stakeholder ai fini delle leggi federali statunitensi sui titoli. Le informazioni storiche, attuali e prospettiche rese disponibili nel presente rapporto o tramite il nostro sito Web possono basarsi su standard e pratiche di misurazione dei progressi ancora in fase di sviluppo, su controlli e processi interni in continua evoluzione e su ipotesi soggette a modifiche. Di conseguenza, tali informazioni storiche, attuali e previsionali o le ipotesi sottostanti potrebbero essere soggette a modifiche nelle future comunicazioni a causa dell'evoluzione di standard, pratiche, controlli e processi. Si invita i lettori e gli spettatori a non fare eccessivo affidamento su tali informazioni.