

Exercice financier 2025
Publié en septembre 2025

Responsabilité de l'entreprise Fiche d'information

Contenu

3 Qui nous sommes

- 3 L'impact de STERIS
- 4 Mission
- 4 Vision
- 4 Valeurs

5 Notre approche

- 5 À propos de la responsabilité de l'entreprise chez STERIS
- 5 Réglementation émergente
- 6 Rapports SASB

7 Facteurs environnementaux

- 7 Émissions
- 7 Énergie renouvelable
- 8 SmartWay
- 8 Gestion de l'eau
- 8 Gestion des déchets
- 8 Durabilité des produits
- 9 Système de gestion environnementale

10 Facteurs sociaux

- 11 Droits de la personne
- 12 Recrutement et développement des Associés
- 12 Recrutement
- 12 Programme d'aide aux employés
- 12 Programme d'aide aux frais de scolarité
- 12 Formation et perfectionnement des Associés
- 12 Programme Leadership Development Associates (LDA)
- 13 Université STERIS
- 13 Apprentissage sur LinkedIn
- 13 Engagement des Associés
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Santé et sécurité des Associés
- 15 Collaborateurs et collectivités
- 15 STERIS offre
- 15 Founders Memorial Fund

16 Facteurs liés à la gouvernance

- 16 Gouvernance d'entreprise
- 17 Faits marquants sur les directeurs
- 17 Éthique des affaires
- 18 Politique en matière d'approvisionnement relative aux minerais de conflit
- 18 Associations de l'industrie
- 19 Contributions politiques
- 19 Plateformes de divulgation ESG
- 20 Diversité des fournisseurs
- 21 Cybersécurité
- 22 Continuité des activités
- 23 Gestion de la qualité
- 23 À propos de ce rapport

QUI NOUS SOMMES

STERIS a été fondée en 1985 avec une idée révolutionnaire de transformer le processus de stérilisation des endoscopes, les instruments les plus délicats utilisés dans les interventions chirurgicales mini-invasives. Depuis la première étincelle d'une idée, l'entreprise est passée d'une entreprise à produit unique à une organisation mondiale. Aujourd'hui, STERIS est l'un des principaux fournisseurs de produits et de services supportant les soins aux patients en mettant l'accent sur la prévention des infections.



Un aperçu



L'impact de STERIS

Pour la sécurité des patients et du personnel soignant, les autorités sanitaires exigent que tout ce qui entre en contact avec le sang humain soit stérilisé, ce qui correspond au niveau de propreté le plus élevé, où tous les micro-organismes sont éliminés. Dans un scénario comme une intervention chirurgicale — d'une chirurgie mini-invasive à une chirurgie à cœur ouvert — où la circulation sanguine d'un patient est exposée, tout ce qui se trouve à l'intérieur et autour du patient doit être stérile. Cela comprend non seulement les instruments chirurgicaux, mais aussi tout, des draps et blouses aux médicaments injectables stériles et plus encore. C'est le cœur de ce que nous faisons chez STERIS et le lien qui unit nos entreprises : **STERIS entoure les patients en toute sécurité.**

Notre travail s'allie à celui de plusieurs autres organisations qui se consacrent à la santé des patients, en particulier nos Clients. Cela comprend les hôpitaux, les centres chirurgicaux, les cliniques gastro-intestinales et bien d'autres établissements où sont pratiquées des interventions qui changent la vie et sauvent des vies. Cela inclut les fabricants de dispositifs médicaux innovateurs qui créent tout, depuis la gaze stérile qui protège les plaies jusqu'aux stents qui débloquent les artères obstruées. Il comprend les fabricants de produits pharmaceutiques qui produisent tout, des vaccins à l'insuline.

Mission

NOUS AIDONS NOS CLIENTS À CRÉER UN MONDE PLUS SAIN ET PLUS SÛR en fournissant des produits et services innovants dans le domaine des soins de santé et des sciences de la vie à travers le monde.

Vision

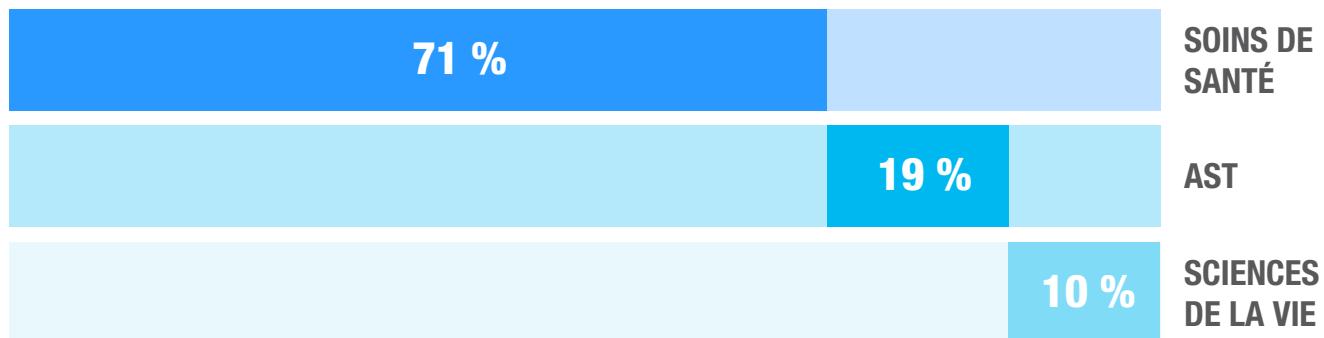
NOUS VISIONS L'EXCELLENCE EN TANT QU'ENTREPRISE. Nous fournissons des produits et services de classe mondiale à nos Clients, un travail sûr et gratifiant à nos employés et des rendements supérieurs à nos actionnaires.

Valeurs

LES CLIENTS D'ABORD — TOUJOURS
RESPONSABILITÉ — SANS ATTENDRE
INNOVATION — LE MEILLEUR

NOS COLLABORATEURS — LA BASE
L'INTÉGRITÉ — UN ENGAGEMENT FONDAMENTAL
LE TRAVAIL D'ÉQUIPE — GAGNER ENSEMBLE

Nos secteurs d'activité (% des revenus de l'AF25)



NOTRE APPROCHE

À propos de la responsabilité de l'entreprise chez STERIS

NOUS AIDONS NOS CLIENTS À CRÉER UN MONDE PLUS SAIN ET PLUS SÛR en offrant des services et produits de santé et de sciences de la vie novateurs partout dans le monde. Inspirés par les efforts de nos Clients pour créer un monde plus sain et plus sûr, et guidés par notre héritage de leadership et d'innovation, nous visons l'excellence en tant qu'entreprise. Pour STERIS, cela signifie que nous ferons la différence en fournissant des produits et des services de classe mondiale à nos Clients, un travail sûr et gratifiant à nos employés, et des rendements supérieurs à nos actionnaires. La durabilité est intégrée à la structure même de notre organisation, dans le cadre de nos efforts pour remplir notre mission.

La fonction Responsabilité de l'entreprise est dirigée par le vice-président du service environnemental, social et de gouvernance (ESG). Avec le soutien de notre chef de la direction, de l'avocat général et d'autres cadres supérieurs, la fonction Responsabilité d'entreprise s'efforce de développer et d'affiner activement nos stratégies, programmes et politiques ESG en collaboration avec notre comité directeur mondial sur le développement durable.

Le Comité de direction mondial sur le développement durable est une équipe interfonctionnelle de cadres supérieurs, de présidents de sous-comités et d'experts en la matière couvrant nos activités et nos fonctions d'affaires juridiques, de relations avec les investisseurs, d'amélioration continue, de conformité, d'installations et de santé, de sécurité et environnement.

La surveillance du processus de gestion des risques d'entreprise de la Société, qui est l'approche intégrée et axée sur les processus de gestion des principaux risques opérationnels et des politiques, pratiques et programmes clés, y compris ceux liés aux questions ESG, relève de la responsabilité du conseil d'administration (le « Conseil »). Le Comité de nomination et de gouvernance du Conseil à la responsabilité d'aider le Conseil dans sa surveillance des questions ESG. Le vice-président ESG de la société fournit des rapports au Comité de nomination et de gouvernance concernant les efforts ESG de la société, notamment l'évaluation des émissions de carbone, la préparation aux exigences réglementaires, la communication des indicateurs ESG et l'examen des notations ESG, ainsi que les normes juridiques ESG actuelles et émergentes, les pratiques de secteur, les opinions des investisseurs et les risques de réputation. De plus, des priorités et des objectifs ESG ont été établis pour de nombreuses installations d'exploitation de la Société.

Réglementation émergente

Le 5 janvier 2023, la Directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) de la Commission européenne est entrée en vigueur. La CSRD augmente le nombre d'entreprises tenues de déclarer publiquement les informations liées aux facteurs ESG et définit les informations liées aux facteurs ESG que les entreprises sont tenues de déclarer conformément aux normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS).

Alors que STERIS se prépare pour les prochaines publications d'informations CSRD, nous continuons à déployer des efforts considérables pour recueillir des informations de référence, renforcer nos contrôles internes et évaluer nos données ESG actuelles.

Rapports SASB

Notre rapport annuel sur le formulaire 10-K (déposé auprès de la U.S. SEC), ou notre rapport annuel, ainsi que notre rapport de gestion et nos états financiers consolidés (déposés auprès du registre des sociétés irlandais et disponibles sur notre site Web), ou notre rapport de gestion, comprennent des indicateurs conformes aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) spécifiques au secteur des équipements et fournitures médicaux. Nous cherchons à fournir aux investisseurs des informations utiles, pertinentes et significatives sur le développement durable et avons sélectionné des paramètres en vertu des normes du SASB. Le tableau ci-dessous résume nos réponses pour l'année financière 2025 et l'emplacement de la divulgation. Notre déclaration par rapport à la norme SASB est une divulgation volontaire.

Vous trouverez plus d'informations sur notre fonction Responsabilité de l'entreprise et notre processus de surveillance et de suivi continu de nos politiques et activités dans les domaines des pratiques commerciales éthiques, de la conservation de l'énergie et de l'environnement, de la gestion des Collaborateurs et du capital humain, et de la qualité dans notre rapport annuel et notre rapport des administrateurs.

Sujet	Mesure comptable	Code	Réponse AF25 STERIS	Section du rapport annuel	Section du rapport des administrateurs
Sécurité des produits	Nombre de rappels effectués, nombre total d'appareils rappelés.	HC-MS-250a.1	STERIS n'a effectué aucun rappel de classe I au cours des exercices financiers 2025, 2024 et 2023.	Article 1. Affaires — Qualité	Rapport des gestionnaires — Qualité
	Total des produits faisant l'objet d'une alerte de sécurité MedWatch de la FDA.	HC-MS-250a.2	STERIS ne comptait aucun produit faisant l'objet d'une alerte de sécurité MedWatch pour la base de données des produits médicaux à usage humain de la FDA.	Article 1. Affaires — Qualité	Rapport des gestionnaires — Qualité
	Nombre de mesures d'application prises par la FDA.	HC-MS-250a.4	Pendant l'exercice financier 2025, STERIS n'a pas reçu aucune lettre d'avertissement, aucune saisie ni aucun décret de consentement.	Article 1. Affaires — Qualité	Rapport des gestionnaires — Qualité
Marketing éthique	Pertes financières totales résultant de fausses allégations commerciales.	HC-MC-270a.1	Au cours de l'année financière 2025, STERIS n'a subi aucune perte pécuniaire à la suite de procédures judiciaires liées à de fausses allégations de commercialisation.	Article 1. Affaires — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique
	Description du code de déontologie régissant la promotion de l'utilisation non indiquée sur l'étiquette des produits.	HC-MS-270a.2	Le Code de conduite des affaires de STERIS couvre le marketing éthique et la promotion hors étiquette.	Article 1. Affaires — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique
Éthique des affaires	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à des faits de corruption.	HC-MS-510a.1	En 2025, STERIS n'a subi aucune perte pécuniaire à la suite de procédures judiciaires liées à la corruption ou aux pots-de-vin.	Article 1. Affaires — Pratiques commerciales éthiques — Lutte contre les pots-de-vin et la corruption	Rapport des administrateurs — Pratiques commerciales éthiques — Lutte contre les pots-de-vin et la corruption
	Description du code de déontologie régissant les interactions avec les professionnels de la santé.	HC-MS-510a.2	STERIS a adopté et exige le respect du code d'AdvaMed.	Article 1. Affaires — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs — Pratiques commerciales éthiques — Gestion de la conformité et de l'éthique

FACTEURS ENVIRONNEMENTAUX



Des concepts allégés et un état d'esprit d'amélioration continue nous orientent vers l'amélioration de l'efficacité de nos opérations mondiales, la réduction des déchets et de la consommation d'énergie, et la fourniture de produits et services qui aident nos Clients à réduire leur empreinte environnementale. STERIS s'engage à poursuivre des stratégies durables dans l'ensemble de l'entreprise. Cet engagement s'étend également à nos services, où nous cherchons à créer des offres respectueuses de l'environnement.

Émissions



À l'échelle de l'entreprise, nous abordons les risques et les occasions climatiques en améliorant l'efficacité de nos opérations mondiales. Pour démontrer sa sensibilisation aux impacts des changements climatiques, STERIS effectue le suivi des émissions de gaz à effet de serre (GES) et, à la demande de certains de nos Clients et Investisseurs, nous remplissons le questionnaire annuel du Projet de divulgation du carbone (CDP). Comme indiqué au CDP, nos données sur les émissions de l'exercice financier 2025 sont présentées ci-dessous.

Catégorie	Émissions (tonnes métriques CO2e)
Scope 1	56 664
Portée 2 (en fonction de l'emplacement)	83 896
Scope 2 (basé sur le marché)	86 708
Total de scope 3¹	336 360

Tableau 1. Émissions globales brutes au cours de l'exercice financier 2025 (du 1er avril 2024 au 31 mars 2025)

STERIS fait appel à un organisme de vérification indépendant pour vérifier ses données sur les GES. La vérification comprend un niveau d'assurance « limité » pour les émissions de portée 1 (émissions directes provenant de sources détenues ou contrôlées par la Société), les émissions de portée 2 (émissions indirectes provenant de biens ou de ressources avec des émissions potentielles de GES, principalement provenant de l'électricité achetée) et les émissions d'équivalent dioxyde de carbone (CO2e) de portée 3.

Énergie renouvelable



STERIS achète de l'énergie renouvelable et possède des installations avec des panneaux solaires. Nous avons sur place de l'énergie renouvelable et nous nous procurons également de l'énergie renouvelable au Royaume-Uni et en Amérique du Nord. Au cours de l'année civile 2024, l'installation de STERIS au Québec, au Canada, achète de l'hydroélectricité renouvelable pour environ 100 % de l'énergie utilisée par l'installation. Au Royaume-Uni, l'électricité utilisée dans 21 de nos emplacements provenait d'énergie éolienne et d'autres sources renouvelables, ce qui représente plus de 70 % de l'électricité totale utilisée au Royaume-Uni. Nous continuons d'évaluer les possibilités d'énergie renouvelable dans le cadre de nos activités mondiales.

¹ Le total de l'ensemble des émissions de portée 3 comprend les catégories suivantes : Biens et services achetés, biens d'équipement, transport et distribution en amont, voyages d'affaires et déplacements des employés. La norme de comptabilité et de déclaration de la chaîne de valeur organisationnelle du protocole sur les gaz à effet de serre a été utilisée pour évaluer les catégories déclarées.

SmartWay

En tant que membre du programme SmartWay de l'EPA depuis 2005, STERIS fait progresser la durabilité de la chaîne d'approvisionnement en mesurant, en comparant et en améliorant l'efficacité du transport de marchandises dans l'ensemble de ses activités aux États-Unis. SmartWay est un programme qui permet à STERIS d'identifier des transporteurs de marchandises plus efficaces qui mettent en œuvre des pratiques de gestion liées aux modes de transport, à l'équipement et aux stratégies opérationnelles.

Gestion de l'eau



L'eau propre et accessible est essentielle non seulement à notre entreprise, mais aussi à notre planète. Nous nous engageons à réduire au minimum la consommation de ressources naturelles dans nos installations de production. Comme l'exige la réglementation en vigueur, les installations de STERIS surveillent les données sur l'eau. Nous avons établi des procédures internes pour l'élimination de l'eau afin de respecter la réglementation applicable.

Gestion des déchets



Les entités STERIS qui ont produit des déchets ou en sont en possession sont responsables de leur identification et de leur classification conformément aux règlements en vigueur. Une connaissance adéquate des dangers liés aux déchets est maintenue et documentée.

Durabilité des produits



Nous croyons que notre position concurrentielle à long terme dépend de notre succès dans la découverte, le développement et la commercialisation de produits et de services innovateurs et rentables. Nous consacrons d'importantes ressources à la recherche et au développement, et nous croyons que STERIS est positionnée comme un concurrent mondial dans la recherche d'innovations technologiques.

Dans le cadre de ses efforts en matière de durabilité des produits, STERIS poursuit les analyses du cycle de vie (ACV) pour les produits clés. Une ACV est un processus qui quantifie les émissions de carbone d'un produit ou d'un service depuis l'extraction des matières premières jusqu'à la fin de vie des produits. Les résultats de l'ACV peuvent être utilisés pour appuyer la recherche et le développement, le marketing et les exigences des Clients en matière de durabilité des produits.

STERIS offre de multiples initiatives qui tiennent compte de la fin de vie des produits, notamment des produits d'occasion certifiés, des services de gestion des instruments et un partenariat avec Sharps Compliance pour un programme de recyclage et de reprise.

Certified Pre-Owned (CPO) répare du matériel d'occasion et des instruments médicaux admissibles qui sont en vente dans les Amériques. CPO récupère et remet à neuf des pièces de rechange, et fait appel à un recycleur pour la gestion des déchets lorsque cela est possible. STERIS offre des équipements chirurgicaux réparés et de retraitement réparés CPO qui ont été certifiés par STERIS pour assurer une performance maximale. STERIS répare l'équipement CPO dans un état optimal d'un point de vue interne et externe.

STERIS restaure esthétiquement les surfaces extérieures de l'équipement CPO à un état optimal. STERIS offre également des instruments médicaux CPO. Ces appareils font l'objet d'une réparation complète afin de respecter les normes du Système de gestion de la qualité (SGQ) STERIS. Si un article d'équipement admissible ne peut pas être remis à neuf dans le cadre du programme CPO, STERIS fait appel à des sociétés tierces pour le recyclage.

Pour prévenir la fin de vie des produits, le service de gestion des instruments (IMS) STERIS offre des services de réparation d'appareils chirurgicaux et de réparation d'instruments chirurgicaux. Les services STERIS peuvent vous aider à assurer le bon fonctionnement de votre installation et à maximiser le rendement de votre équipement. Nos services fournissent aux établissements de soins de santé des services fiables de réparation et d'entretien d'appareils chirurgicaux, d'instruments et d'autres équipements médicaux. Des endoscopes flexibles et des instruments chirurgicaux à la réparation d'équipement sur votre laveur-désinfecteur ou votre table chirurgicale, nous offrons des services complets de réparation pour répondre aux besoins de votre installation, en garantissant un temps d'arrêt minimal de l'équipement et une productivité accrue.

De plus, STERIS s'est associée à Sharps Compliance pour offrir le système de recyclage TakeAway aux États-Unis pour la collecte, le stockage, le transport et le recyclage sécuritaires de l'urétéroscope Uretero1 à usage unique afin de réduire les déchets des sites d'enfouissement.

Pour obtenir des renseignements sur la fin de vie du produit, veuillez communiquer avec votre représentant STERIS.

Système de gestion environnementale

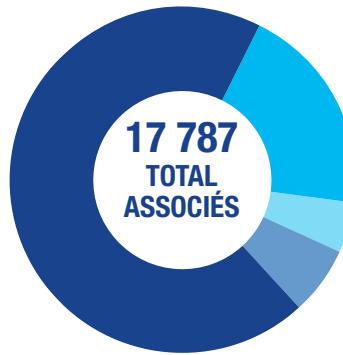


Nous avons choisi d'aligner notre système de gestion environnementale sur la norme ISO 14001, qui définit les critères qu'une entreprise ou une organisation peut suivre pour établir un système de gestion environnementale efficace. Conçu pour tout type d'organisation, peu importe son activité ou son secteur, il peut fournir l'assurance que l'impact environnemental est mesuré, contrôlé et amélioré de manière holistique. Nous avons actuellement trois installations qui sont accréditées 14001 et 45001. Les attestations sont disponibles [en ligne](#).

FACTEURS SOCIAUX



Au 31 mars 2025, nous comptions environ 18 000 Collaborateurs dans le monde. Les personnes sont la clé de notre succès, ce qui se reflète dans deux de nos valeurs fondamentales : Les collaborateurs et le travail d'équipe. La sécurité et la réussite de nos Collaborateurs nous tiennent à cœur.



12 341 SOINS DE SANTÉ

3 502 AST

834 SCIENCES DE LA VIE

1 110 ENTREPRISES

Exercice financier 2025 Associés par secteur



Chez STERIS, nous nous efforçons de recruter les meilleures personnes disponibles qui respectent et incarnent nos valeurs fondamentales. Nous nous engageons à assurer l'égalité et à évaluer les candidats en fonction de leurs qualifications. Nous sommes convaincus que notre succès dépend de notre capacité à attirer et à retenir des personnes issues de tous les horizons de nos communautés qui comprennent leurs marchés, et ce faisant, nous continuons à créer un avantage concurrentiel pour STERIS.

Le rapport d'information sur l'employeur de STERIS se trouve sur notre [rapport EEO-1](#).

	2025 HOMME	2025 FEMME	2024 HOMME	2024 FEMME
ADMINISTRATEURS NON DIRIGEANTS	6	3	6	3
GESTIONNAIRES PRINCIPAUX	718	289	742	291
AUTRES EMPLOYÉS DE LA SOCIÉTÉ	11 282	5 730	11 009	5 575

Exercice financier 2025 et 2024 Répartition des Associés selon le sexe à l'échelle mondiale

	2025 BLANC	2025 MINORITÉ	2024 BLANC	2024 MINORITÉ
ADMINISTRATEURS NON DIRIGEANTS	67 %	33 %	67 %	33 %
GESTIONNAIRES PRINCIPAUX	86 %	14 %	87 %	13 %
AUTRES EMPLOYÉS DE LA SOCIÉTÉ	60 %	40 %	61 %	39 %

Années financières 2025 et 2024 Répartition des Associés selon l'origine ethnique aux États-Unis.

Droits de la personne



STERIS s'engage à faire respecter les droits de la personne dans toutes les opérations de STERIS à l'échelle mondiale et respecte les droits de la personne tels qu'ils sont reconnus par les principes du Pacte mondial des Nations Unies. Cet engagement s'inscrit dans le tissu de nos valeurs fondamentales et est décrit plus en détail dans notre [Code de conduite des affaires](#), nos politiques commerciales et opérationnelles, notre gouvernance en matière de santé et de sécurité, et nos systèmes de gestion. Les valeurs de STERIS sont non seulement le fondement de notre entreprise, mais aussi la base de notre succès. Nous reconnaissions et apprécions notre responsabilité à l'égard de* :

- 1 Santé et sécurité**
- 2 Travail des enfants**
- 3 Travail forcé**
- 4 Liberté d'association**
- 5 Normes du travail**
- 6 Non-discrimination**
- 7 Sécurité**
- 8 Confidentialité**

Tel que décrit dans notre Politique sur les droits de la personne et les droits des travailleurs, nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, l'origine nationale, la religion, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou les informations génétiques d'une personne.

Afin de démontrer notre engagement public en faveur du respect des droits de la personne, vous trouverez ci-dessous la Politique de STERIS en matière de droits de la personne et de droits des travailleurs. Tout Associé qui croit qu'il y a conflit entre la Politique sur les droits de la personne et les droits des travailleurs et les lois et pratiques du lieu où il travaille ou qui souhaite signaler des violations de cette politique peut le faire par l'intermédiaire de l'un des nombreux canaux disponibles, tel que décrit dans notre Code de conduite des affaires. En plus de notre Politique sur les droits de la personne et les droits des travailleurs, les politiques opérationnelles et l'engagement de STERIS sont liés dans le tableau suivant :

Politique sur les droits de la personne et les droits des travailleurs	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Politique en matière de santé et de sécurité	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Déclaration sur le trafic de personnes et l'esclavage pour 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Code de conduite des affaires	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Code de conduite des fournisseurs	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Politique en matière d'approvisionnement relative aux minéraux de conflit	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Politique de confidentialité	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Engagement en matière de diversité, d'équité et d'inclusion	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Engagement en matière de durabilité	https://www.steris.com/sustainability
Directive sur le bien-être des animaux	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Recrutement et développement des Associés



Recrutement

STERIS offre un programme d'avantages sociaux conforme aux marchés mondiaux où nous exerçons nos activités. Nous offrons aux Associés admissibles un programme d'avantages sociaux complet, de grande qualité et flexible conçu pour répondre à leurs besoins, y compris des prestations de soins de santé, de l'aide aux frais de scolarité et d'autres programmes.

Programme d'aide aux employés

Notre programme d'avantages sociaux est conçu pour soutenir la personne dans son ensemble, au travail et ailleurs. Les Associés des États-Unis Les Associés et les membres de leur famille ont accès à un Programme d'aide aux employés (PAE) gratuit et confidentiel. De plus, notre PAE offre de l'aide, de l'information et des services sur les problèmes de santé mentale et de counseling, l'équilibre travail/vie personnelle, le mieux-être et plus encore. À l'échelle mondiale, les Associés peuvent avoir accès à d'autres ressources du PAE selon leur pays et, le cas échéant, conformément à la réglementation locale.

Programme d'aide aux frais de scolarité

Nous nous efforçons de rendre l'enseignement supérieur plus abordable en aidant les Associés à temps plein admissible à payer un programme approuvé de premier cycle ou d'études supérieures dans des établissements accrédités qui est pertinent pour leur emploi actuel ou pour se qualifier pour des opportunités futures. Aux États-Unis, une aide pour frais de scolarité peut être offerte et approuvée après une année de service pour un remboursement de 100 % jusqu'à un montant maximal de remboursement de 5 250 \$ par année civile.

Formation et perfectionnement des Associés



Les Associés bénéficient d'une formation pratique en amélioration continue (lean), d'un système de gestion de l'apprentissage en ligne et de l'Université STERIS.

Pour soutenir les Associés dans le développement de leur carrière à long terme, nous avons une approche simple, flexible et en temps réel à l'égard de la gestion du rendement. Il est personnalisé et axé sur l'amélioration des performances futures, plutôt que sur l'évaluation des performances passées. Les Associés et les gestionnaires ont souvent des conversations sur le rendement et le développement qui comprennent des commentaires pour contribuer à la croissance, au rendement et à la réussite de nos Associés chez STERIS. Ce processus comprend une combinaison de discussions formelles trimestrielles, de conversations informelles fréquentes et d'un système permettant d'enregistrer les objectifs professionnels, de documenter les progrès ou les défis, et de recueillir les commentaires annuels sur le rendement dans un format collaboratif.

Programme Leadership Development Associates (LDA)

Le programme LDA de la chaîne d'approvisionnement est un programme de développement rotatif de deux ans et demi destiné aux futurs dirigeants de la chaîne d'approvisionnement. Tout au long de leur expérience LDA, les participants ont trois missions à réaliser dans de multiples établissements et entreprises STERIS. Ils font l'acquisition de compétences en matière d'achat/planification tactique, d'approvisionnement, d'entreposage et de logistique, ainsi que de prévisions et de planification des ventes et des opérations (S&OP), tout en étant encadrés par les dirigeants de STERIS.

Université STERIS



L'Université STERIS propose des cours gratuits de formation continue dans le domaine de la santé sur le retraitement des dispositifs médicaux, la prévention des infections, le retraitement des endoscopes, la science, la sécurité et la qualité.

Les cours couvrent une variété de sujets aux niveaux de base (100), intermédiaire (200) et avancé (300). Les sujets abordés comprennent la sécurité et les principes de base, les compétences de l'industrie comme la prévention des infections, le perfectionnement en leadership et en gestion, et plus encore. Les crédits de formation continue appuient les certifications telles que HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI et BAC.

Apprentissage sur LinkedIn

Pour soutenir l'objectif de STERIS de favoriser un environnement où les Associés peuvent développer leurs talents, STERIS propose LinkedIn Learning. La bibliothèque de formation en ligne contient plus de 21 000 cours en 13 langues pour offrir aux Associés des occasions formelles et informelles de faire l'acquisition de compétences techniques, professionnelles et de leadership nécessaires. LinkedIn Learning est un investissement qui témoigne de l'engagement de STERIS à offrir des possibilités de perfectionnement aux Associés.

Engagement des Associés



Nous encourageons tous les Associés à participer à notre sondage de routine sur l'engagement, qui est administré par une tierce partie sur une base confidentielle. Ce processus a été précieux pour nous aider à reconnaître ce que nous faisons bien et à favoriser une conversation ouverte sur la façon dont nous pouvons faire de STERIS un milieu de travail encore meilleur. Nous sommes heureux d'annoncer que 88 % de nos Associés ont répondu à notre sondage au cours de l'année financière 2025. Les résultats du sondage sont regroupés autour de quatre thèmes clés : Engagement des employés; efficacité du leadership; inclusion et appartenance; emploi et expérience professionnelle.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates est un programme mondial de reconnaissance et de récompenses visant à soutenir deux des valeurs fondamentales de STERIS : les collaborateurs et le travail d'équipe. Le programme reconnaît les anniversaires marquants une étape clé des Associés, offre des récompenses et permet la reconnaissance par les pairs des réalisations professionnelles et personnelles. En reliant plus de 18 000 Associés à l'échelle mondiale, STERIS Celebrates contribue à la culture d'engagement et de collaboration de STERIS.

Santé et sécurité des Associés



Nous sommes conscients de l'importance de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) pour le bien-être de nos Clients, de nos Associés, de la communauté, de l'environnement et, ultimement, de nos actionnaires. Nos équipes SSE et notre direction s'engagent à soutenir les programmes SSE en participant de façon continue aux activités suivantes :

- Alignement des systèmes de gestion SSE sur les normes ISO 14001 et ISO 45001
- Examens internes de la conformité
- Élaboration de contenu et de plateformes de formation SSE

STERIS a mis en place des programmes pour s'assurer que toutes les installations du monde entier travaillent en vue d'atteindre les normes de classe mondiale de l'Occupational Safety and Health Administration (OSHA) des États-Unis.

STERIS participe depuis plusieurs années au programme Voluntary Protection Program (PPV) (programme de protection volontaire) de l'OSHA, en intégrant, en développant et en examinant des emplacements dans le cadre du processus PPV. STERIS compte actuellement 14 établissements qui détiennent le prix OSHA VPP Star Award, le plus haut niveau de récompense. Le prix Star Award reconnaît les employeurs qui ont mis en œuvre des systèmes efficaces de gestion de la sécurité et de la santé et qui maintiennent des taux de blessures et de maladies inférieurs aux moyennes nationales du Bureau of Labor Statistics pour leur industrie.

Notre objectif ultime est d'être une entreprise sans incident. La pierre angulaire de cette initiative est la conviction que les incidents résultent d'actes ou de conditions non sécuritaires, qui sont tous deux évitables. Nous appliquons les pratiques de tenue de registres de l'OSHA dans le monde entier. Les indicateurs clés aux fins de l'analyse comparative du rendement comprennent le nombre total de cas enregistrables (« CRT ») et le nombre de jours d'absence de travail (« DAFW ») et les taux d'incidents de blessures et de maladies.

	STERIS Exercice financier 2025	STERIS Exercice financier 2024	Références de l'industrie ³ Moyenne	Références de l'industrie ³ Meilleur de sa catégorie
Taux total d'incidents enregistrables ²	1,11	1,17	2,50	1,43
Taux d'incidents avec perte de temps ²	0,38	0,43	1,25	0,42

Taux total d'incidents enregistrables et taux d'incidents de perte de temps pour l'exercice financier 2025 et l'exercice financier 2024

² Nous appliquons la législation américaine, pratiques de tenue de registres de l'Occupational Safety and Health Administration (OSHA) des États-Unis dans le monde entier. Tous les taux sont fondés sur 100 employés à temps plein (« ETP ») travaillant une année. 100 ETP équivaut à 200 000 heures de travail. TRIR (taux de fréquence des accidents déclarés) comprend les blessures ou les maladies liées au travail nécessitant des soins médicaux autres que les premiers soins. Le LTIR (taux d'accidents avec arrêt de travail) comprend les blessures ou les maladies professionnelles qui font qu'un employé s'absente du travail au moins une journée complète après la date de l'incident.

³ Nos références externes comprennent la moyenne de l'OSHA et les taux de blessures et de maladies du premier quartile, qui sont calculés à partir du Bureau of Labor Statistics.

Collaborateurs et collectivités



STERIS s'est toujours engagée à faire une différence dans les collectivités où nous exerçons nos activités. Nous mettons l'accent sur les programmes locaux qui améliorent la qualité de vie grâce au soutien financier de STERIS et des Associés. Bon nombre de nos employés mettent également à profit leur expertise en affaires à titre de bénévoles, de membres de conseils d'administration et de dirigeants d'organismes communautaires.

STERIS aide également les communautés où nous avons des personnes qui travaillent et qui ont été touchées par des catastrophes naturelles, en particulier nos Associés qui sont directement touchés. La Société et la Fondation STERIS ont aidé financièrement les intervenants d'urgence et les organismes d'aide à faire ce qu'ils font le mieux : sauver des vies. Nous travaillons également directement avec nos Clients pour les aider à rétablir l'utilisation de leurs espaces procéduraux et de leurs opérations de traitement stériles, car les hôpitaux à l'intérieur et autour de la zone sinistrée doivent être fonctionnels pour fournir les soins urgents nécessaires.

Le Emergency Relief Fund (ERDF) (Fonds de secours d'urgence) de la Fondation STERIS a été créé à l'origine en 2005. Il est conçu pour fournir un soutien financier aux Associés qui ont été touchés par de graves catastrophes. Il s'agit d'un soutien essentiel pour combler les lacunes souvent laissées par les assurances et l'aide fédérale. Plus récemment, l'ERF a ouvert ses portes en 2024 pour aider les Associés touchés par les ouragans Helene et Milton.

STERIS offre



Au cours de l'exercice financier 2024, la Fondation STERIS a élargi son impact en établissant aux États-Unis un programme de jumelage caritatif appelé STERIS Gives. STERIS Gives est un programme de jumelage caritatif dans le cadre duquel la Fondation STERIS doublera les dons de bienfaisance admissibles sur une base 1:1, jusqu'à concurrence de 500 \$ par Associé, par année.

STERIS s'efforce de s'assurer que les fonds sont alloués à des organismes sans but lucratif qui sont importants pour nos Associés. Les organisations du système STERIS Gives sont validées sur la base des enregistrements sur www.guidestar.org et du registre IRS des organisations exemptées, ainsi que sur la confirmation qu'elles ont un nom de contact principal conforme aux exigences de la USA PATRIOT Act.

Founders Memorial Fund

Chaque année, des bourses d'études sont accordées aux enfants à charge des Associés de STERIS qui poursuivent des études de premier cycle ou des études supérieures dans des collèges ou universités accrédités ou des établissements d'enseignement technique correspondants.

L'argent de la bourse est accordé par l'entremise d'une fiducie caritative appelée Founders Memorial Fund, créée par les fondateurs d'American Sterilizer Company et qui fait maintenant partie de STERIS.

Les fiduciaires du fonds ont établi une politique d'admissibilité pour l'attribution des bourses. La politique respecte toutes les lois locales, de l'État et fédérales applicables interdisant la discrimination fondée sur la race, la croyance, la couleur, l'origine nationale, l'âge ou le sexe.

FACTEURS LIÉS À LA GOUVERNANCE

Gouvernance d'entreprise

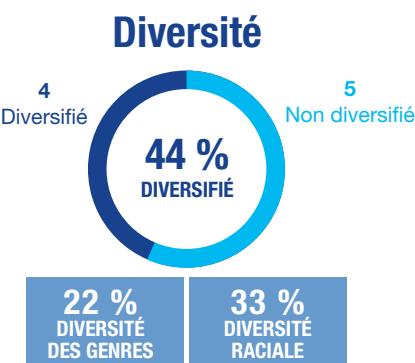
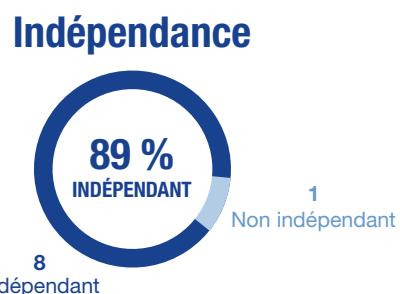


Notre Conseil dirige et supervise la gestion de notre entreprise et sert d'organe décisionnel ultime de STERIS plc, à l'exception des questions réservées à nos actionnaires reconnus par la loi ou en vertu de notre acte d'association. Le Conseil supervise également l'équipe de direction de STERIS, qui est responsable des opérations quotidiennes de l'entreprise. Au 1er août 2025, le Conseil comptait neuf membres et quatre comités permanents : le Comité de vérification, le Comité de la rémunération et du développement organisationnel, le Comité de mise en candidature et de gouvernance, et le Comité de conformité et de technologie.

Le Conseil a établi des lignes directrices en matière de gouvernance qui, de même que les chartes des comités du conseil d'administration, le Code de conduite des affaires de la Société et le Code de déontologie des administrateurs, fournissent le cadre de gouvernance de STERIS. STERIS applique plusieurs pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise, notamment :

- Une forte indépendance du Conseil (à l'exception du président et chef de la direction de STERIS, tous les membres du Conseil sont « indépendants » en vertu des règles de la Bourse de New York);
- Tous les membres des comités d'audit, de rémunération et de développement organisationnel, ainsi que des nominations et de gouvernance sont indépendants;
- Élection annuelle des directeurs;
- Le Conseil procède à une auto-évaluation annuelle;
- Président indépendant du Conseil non salarié;
- Lignes directrices solides sur la propriété d'actions à l'intention des administrateurs et dirigeants non-employés et des autres gestionnaires clés;
- Politiques de récupération applicables dans des situations spécifiques pour la rémunération incitative et l'attribution de titres;
- Aucune couverture ou mise en gage ou vente à découvert de nos actions n'est autorisée par nos administrateurs, dirigeants ou employés;
- Évaluation annuelle des risques liés à la rémunération;
- Programmes de rémunération incitative liés au rendement et
- Aucun régime de droits des actionnaires (pilule empoisonnée).

Faits marquants sur les directeurs



⁴ La durée du mandat est en date du 1er août 2025 et est basée sur la date de début réelle.

Pour de plus amples renseignements sur la gouvernance d'entreprise chez STERIS, veuillez consulter ce qui suit :

Déclaration de procuration 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Lignes directrices sur la gouvernance du Conseil	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Code de déontologie des directeurs	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Charte du Comité de vérification	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Charte du Comité de mise en candidature et de gouvernance	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Charte du Comité de la rémunération et du développement organisationnel	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Charte du Comité de la conformité et de la technologie	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Éthique des affaires



STERIS exige que tous les Associés soient légaux et éthiques dans toutes les pratiques commerciales. STERIS s'attend à ce que tous les Associés apprennent et respectent toutes les politiques de l'entreprise, les lois applicables et les principes commerciaux énoncés dans le [Code de conduite des affaires de STERIS](#).

STERIS s'efforce de créer un milieu de travail dans lequel les communications ouvertes et honnêtes entre tous les Associés sont valorisées et respectées. Nous nous engageons à respecter les lois applicables, y compris les lois du travail et de l'emploi, partout où nous exerçons nos activités. STERIS veille également à ce que les Associés connaissent et comprennent notre code de conduite des affaires et les politiques commerciales et opérationnelles applicables grâce à la formation requise. De plus, nous offrons une formation bisannuelle sur le code de conduite et d'autres formations essentielles requises à tous les niveaux de l'entreprise.

Tout Associé qui souhaite signaler une violation de la présente politique peut le faire par l'un des moyens disponibles. Les Associés peuvent communiquer avec :

- Leur superviseur
- Leur gestionnaire des ressources humaines
- Le service de vérification interne de STERIS
- Département Conformité mondiale de STERIS
- Le service juridique de STERIS
- STERIS Integrity Webline
- La ligne d'assistance STERIS pour l'intégrité

La ligne d'assistance STERIS Integrity Helpline permet de signaler par téléphone tout problème lié à l'éthique ou à la conformité si l'employé estime que les méthodes de communication internes habituelles ne sont pas appropriées. Les numéros de téléphone et les codes d'accès sont disponibles en ligne.

Un Comité d'éthique de la direction se réunit tous les mois pour surveiller les rapports d'infraction au Code de conduite des affaires et enquêter sur les rapports, et fournit des rapports trimestriels au Comité de conformité du conseil d'administration de STERIS.

Politique en matière d'approvisionnement relative aux minéraux de conflit



Conformément aux exigences légales et dans le cadre de l'engagement global de la Société envers un approvisionnement responsable, STERIS collabore avec ses fournisseurs pour assurer la transparence de la source de fonderie/affinage pour les minéraux de conflit, qui sont actuellement limités à l'étain, au tantalum, au tungstène et à l'or (3TG).

En raison de la position générale de STERIS en aval dans la chaîne d'approvisionnement, elle se fie à ses fournisseurs pour obtenir de l'information. STERIS attend de ses fournisseurs qu'ils répondent à ses demandes de transparence totale concernant les sources dont proviennent les matériaux 3TG utilisés dans les produits STERIS et qu'ils prennent les mesures de diligence raisonnable nécessaires pour garantir que les informations fournies sont exactes, à jour et complètes. Cette politique s'applique à tous les fournisseurs de produits et de matériaux à la Société et à toutes les sociétés affiliées de STERIS.

Du fait de cette politique, STERIS :

- Exercera une diligence raisonnable avec les fournisseurs concernés, conformément au Guide de diligence raisonnable de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour des chaînes d'approvisionnement responsables des minéraux provenant de zones touchées par des conflits et à haut risque, et encouragera les fournisseurs directs à faire de même avec leurs fournisseurs.
- S'attend à ce que les fournisseurs coopèrent pour fournir des renseignements sur la diligence raisonnable afin de confirmer les sources de tous les 3TG contenus dans les produits STERIS.

Pour en savoir plus sur la politique d'approvisionnement en minéraux de conflit de STERIS, cliquez ici :
<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

Ou dans le Rapport sur les minéraux de conflit de STERIS pour l'année civile 2024, disponible ici :
<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Associations de l'industrie



Les membres supérieurs de l'équipe de direction de STERIS participent à de nombreuses associations de l'industrie qui se concentrent sur l'établissement des normes et la conduite du changement. Nous occupons des sièges et participons activement aux conseils d'administration d'AdvaMed et de la Medical Device Manufacturers Association (MDMA). Nous sommes également un membre actif de l'Association for the Advancement of Medical Instrumentation (AAMI) et de MedTech Europe. AdvaMed compte environ 500 entreprises membres et fait la promotion de politiques qui favorisent les normes éthiques les plus élevées, l'accès rapide des patients à des produits sûrs et efficaces, et des politiques économiques qui récompensent la création de valeurs. Le code de déontologie d'AdvaMed sur les interactions avec les professionnels de la santé (code AdvaMed) facilite les interactions éthiques entre les entreprises MedTech et les professionnels de la santé afin de s'assurer que les décisions médicales sont fondées sur l'intérêt supérieur du patient. STERIS a adopté et exige le respect du code d'AdvaMed.

Le code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe réglemente tous les aspects de la relation de l'industrie avec les professionnels de la santé et les organismes de soins de santé, afin de s'assurer que toutes les interactions sont éthiques et professionnelles en tout temps et de maintenir la confiance des organismes de réglementation et des patients. STERIS a adopté et exige le respect du code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe.

Contributions politiques

Le Comité de mise en candidature et de gouvernance aide le Conseil à surveiller les activités de politique publique, de relations gouvernementales et de plaidoyer de la Société, y compris les politiques de contribution politique et les activités du Comité d'action politique des employés de STERIS. STERIS adhère aux lois fédérales et de l'État concernant la divulgation des activités de défense des intérêts des entreprises, de lobbying et de contribution politique.

Plateformes de divulgation ESG

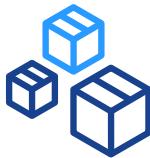
CDP

Le CDP est un organisme mondial à but non lucratif doté d'un système de divulgation environnementale permettant aux entreprises de gérer leurs impacts environnementaux. Depuis plus d'une décennie, STERIS divulgue des informations au CDP. Nous remplissons chaque année les questionnaires sur le climat et l'eau du CDP. STERIS est au niveau Gestion pour le changement climatique.

EcoVadis

EcoVadis est un fournisseur de cotes de durabilité reconnu à l'échelle mondiale. Nous sommes heureux d'annoncer que STERIS a reçu l'insigne d'engagement, qui représente une bonne performance avec la méthodologie EcoVadis.

Diversité des fournisseurs



STERIS se concentre sur la construction d'une chaîne d'approvisionnement inclusive et s'engage donc à travailler avec un large éventail de fournisseurs qualifiés. Notre portefeuille de fournisseurs comprend des entreprises qui détiennent des certifications reconnues telles que :

- Entreprises commerciales appartenant à des minorités (MBE — Minority-Owned Business Enterprises)
- Entreprises commerciales appartenant à femmes (WBE — Woman-Owned Business Enterprises)
- Entreprises appartenant à des anciens combattants handicapés (SDVO — Service-Disabled Veteran-Owned Businesses)
- Zones d'affaires historiquement sous-utilisées (HUBZone — Historically Underutilized Business Zone areas)
- Petites entreprises (PE)
- Détenue par un ancien combattant (VO — Veteran-Owned)

STERIS pratique la non-discrimination et l'égalité des chances dans tous les domaines de notre entreprise. Notre politique consiste à demander des soumissions aux entreprises qui ont des documents sur leurs pratiques en matière de qualité, de fabrication et d'affaires. Notre politique de gestion de la chaîne d'approvisionnement (GCA) garantit la conformité à toutes les exigences des organismes de réglementation ainsi qu'aux règlements et programmes d'approvisionnement fédéraux, d'État et locaux. Tous les prix sont attribués en fonction de la meilleure valeur commerciale attribuée à STERIS.

STERIS a créé un conseil spécialisé en 2021 pour aider à renforcer les pratiques d'approvisionnement inclusives. Le conseil se concentre sur la mobilisation des fournisseurs par le biais de sondages, d'événements et de sensibilisation des équipes internes sur la diversité des fournisseurs. En effectuant un sondage auprès des fournisseurs actuels, STERIS a pu identifier des données non déclarées auparavant qui reflètent un éventail plus large d'antécédents des fournisseurs. Au cours de l'exercice financier 2025, STERIS a organisé un événement de réseautage à St. Louis, au Missouri, pour établir des liens avec un large éventail de fournisseurs locaux, afin de s'assurer que tous les participants avaient un accès égal en fonction des qualifications et des capacités.

STERIS est membre collectif du :

- Ohio Minority Supplier Development Council (OMSDC)
 - ▶ Détient également un siège à titre de membre du conseil
- Houston Minority Supplier Development Council
- Ohio River Valley Women Business Enterprise Council
 - ▶ Détient également un siège à titre de membre du conseil
- HUBZone National Council

Nous travaillons en partenariat avec divers organismes de développement des entreprises appartenant à des anciens combattants et d'autres conseils, tels que le National Veteran Business Development Council, le Mid-States Minority Supplier Development Council, le Women Business Council — Ohio River Valley et autres pour cet événement de jumelage et d'autres événements de réseautage. En 2022, 2023 et 2024, STERIS a reçu une nomination pour le prix de la Société de l'année décerné par OMSDC, ce qui en fait la troisième année consécutive pour cette distinction.

Cybersécurité



STERIS reconnaît l'importance de maintenir l'intégrité de ses systèmes d'information et de protéger les renseignements de nature délicate. Notre programme de cybersécurité d'entreprise est axé sur les risques et conçu pour s'harmoniser avec les pratiques exemplaires applicables de l'industrie en matière de cybersécurité. Le programme de cybersécurité de STERIS comprend les éléments de base suivants :

Gouvernance : La stratégie, les attentes et la politique de gestion des risques de cybersécurité de STERIS sont établies, communiquées et surveillées.

- Notre Conseil est responsable de la surveillance des risques liés à la cybersécurité chez STERIS.
- STERIS a un responsable de la sécurité des systèmes d'information (« RSSI ») qui relève directement du dirigeant principal de l'information (« DPI »). Le RSSI est responsable de diriger sa stratégie de sécurité de l'information d'entreprise.
- STERIS a un dirigeant principal de la sécurité (« DPS ») responsable de la sécurité physique de nos installations.
- Un Comité directeur de la cybersécurité de la haute direction appuie le RSSI et son équipe dans les efforts qu'ils déploient pour prévenir et détecter les menaces à la sécurité de l'information et y réagir.
- Notre Comité de vérification du Conseil rencontre régulièrement le DPI, le RSSI et divers membres du Comité directeur de la cybersécurité pour aborder les cyberrisques, les menaces et les interventions en cas d'incident et pour examiner les projets conçus pour renforcer les systèmes et les programmes de sécurité de l'information de STERIS.

Identify : La gestion des risques liés à la cybersécurité fait partie du programme de gestion des risques d'entreprise de STERIS.

- Évaluer régulièrement les risques liés à la cybersécurité conformément à notre vision des pratiques exemplaires de l'industrie.
- Maintenir des politiques et des procédures pour identifier et gérer les risques de cybersécurité dans l'ensemble de l'entreprise.

Protéger et détecter : Des mesures de protection sont utilisées pour gérer les risques de cybersécurité de STERIS, et les éventuelles attaques et compromis en matière de cybersécurité sont détectés et analysés. Notre approche implique une surveillance continue, une évaluation des menaces et des stratégies d'atténuation proactive et comprend :

- Gestion de l'identité et de l'accès, y compris l'utilisation de l'authentification multifacteur pour l'accès à distance.
- Protection des points d'extrémité sur notre serveur et infrastructure du Client qui est surveillée 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.
- Cryptage.
- Centres de données commerciaux et services infonuagique.
- Correction.
- Gestion des vulnérabilités, y compris l'analyse des vulnérabilités et les tests de pénétration internes et externes.
- Sécurité physique et environnementale, y compris la surveillance et le contrôle de l'accès physique aux zones sensibles, l'atténuation des menaces environnementales et la surveillance des visiteurs.
- Sensibilisation et formation à la cybersécurité, y compris des campagnes internes d'hameçonnage, des activités de mobilisation des Associés et des exercices sur table.

Répondre : Les mesures relatives à un incident de cybersécurité détecté sont prises conformément à la politique de réponse aux incidents de STERIS. Cela comprend :

- Équipe d'intervention en cas d'incident définie et dédiée responsable de la gestion des incidents de cybersécurité, y compris les atteintes à la protection des données et de la réponse à ces incidents.
- Les protocoles de réponse aux incidents et les notifications de réponse aux violations sont conformes aux exigences légales et réglementaires.
- Services d'intervention en cas d'incident retenus.
- Services de sécurité gérés.

Récupérer : En cas d'incident de cybersécurité, les biens et les opérations touchés sont rétablis. Cela comprend :

- Stratégies de sauvegarde et de reprise après sinistre fondées sur les risques, y compris l'utilisation de sauvegardes immuables.
- Mise à l'essai des plans de rétablissement.
- Plans de continuité des activités.

Divulgations d'incidents de cybersécurité importants

STERIS signalera tout incident important en matière de cybersécurité sur le formulaire 8-K. Pour de plus amples renseignements sur le programme de cybersécurité STERIS, veuillez consulter le rapport annuel de STERIS sur formulaire 10-K.

Continuité des activités



En raison de la nature des industries que nous desservons, STERIS comprend l'importance d'éviter les perturbations de l'approvisionnement. Nous reconnaissons que nos Clients peuvent demander des informations sur nos plans d'urgence afin d'établir et de surveiller leur propre plan d'urgence pour les produits critiques.

Les installations de fabrication de STERIS disposent d'un plan d'intervention et de préparation aux situations d'urgence tel que requis par nos organismes de réglementation. Ces plans propres au site évaluent la continuité des activités, les évaluations des risques, la planification d'urgence et la simulation d'événements de reprise après sinistre à l'interne et tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Ces plans sont fondés sur une évaluation rigoureuse des risques de catastrophes naturelles, p. ex. inondations, tremblements de terre, etc., qui peuvent varier d'une région à l'autre, et des risques de perturbations mineures et majeures attribuables à d'autres causes, comme une défaillance de l'équipement ou un incendie.

Les pratiques et processus visant à appuyer la continuité des activités peuvent comprendre :

- Installations de vérification.
- Évaluation de routine des évaluations des risques.
- Nous avons plusieurs fournisseurs approuvés pour nos matières premières et nos composants.
- Établir des partenariats stratégiques.
- Rencontre régulière avec les principaux fournisseurs.
- Maintenir un stock de sécurité de produits finis.
- Autres activités au besoin.

STERIS s'efforce de nous protéger nous-mêmes et nos Clients contre les perturbations de l'approvisionnement grâce à ces pratiques. En tant qu'entreprise mondiale ayant une présence établie dans l'industrie, nous sommes en mesure de répondre aux besoins actuels de nos Clients et à leur croissance future.

Gestion de la qualité



Nous sommes soumis à des normes strictes de conformité réglementaire et de qualité pour assurer la sécurité et la fourniture de nos produits et services. Les systèmes de qualité et réglementaires ont une large portée et sont conçus pour garantir la qualité depuis la réception des matières premières jusqu'à la conception, au développement, à la fabrication, au stockage, à la manutention et à la distribution de nos produits, ainsi qu'à la prestation de nos services. Au cours de l'exercice financier 2025, STERIS n'a reçu aucune lettre d'avertissement, aucune saisie ni aucun décret de consentement. De plus, STERIS ne comptait aucun produit faisant l'objet d'une alerte de sécurité MedWatch dans la base de données des produits médicaux à usage humain de la FDA. STERIS n'a fait l'objet d'aucun rappel de catégorie I au cours des années financières 2025, 2024 ou 2023.

STERIS exerce ses activités selon de nombreuses normes de réglementation américaines et internationales. Pour plus d'informations sur la conformité réglementaire de STERIS, veuillez visiter : <https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Pour obtenir la liste des certificats de système qualité par installation, veuillez visiter : <https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

À propos de ce rapport

Certains énoncés contenus dans le présent rapport peuvent être des énoncés prospectifs au sens de la Private Securities Litigation Reform Act de 1995, y compris, sans s'y limiter, des énoncés concernant les objectifs, les plans, les attentes, le rendement futur et d'autres sujets en matière de gestion. Les énoncés prospectifs peuvent généralement être identifiés par l'utilisation d'une terminologie prospective telle que « anticiper », « croire », « s'attendre », « supposer », « continuer », « peut », « sera », « prévoir », « estimer » ou des expressions semblables ou le négatif de ces termes ou expressions, bien que tous les énoncés prospectifs peuvent ne pas comporter ces mots. Ces énoncés sont fondés sur des hypothèses et des attentes concernant des événements futurs qui sont assujettis à des risques et à des incertitudes. Nos résultats réels peuvent différer considérablement de ces plans, objectifs et attentes. Il ne faut pas se fier indûment à ces énoncés prospectifs, et nous encourageons à examiner nos documents déposés par la SEC, y compris nos plus récents dépôts sur les formulaires 10-K et 10-Q, où les facteurs de risque dans notre entreprise sont discutés en détail. Les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport reflètent nos points de vue et nos hypothèses uniquement à la date de publication du présent rapport. Bien que nous puissions choisir de mettre à jour les énoncés prospectifs à un moment donné dans l'avenir, nous déclinons expressément toute obligation de le faire. Vous ne devez pas vous fier à ces énoncés prospectifs comme représentant notre point de vue à une date autre que celle de la publication du présent rapport.

Les informations relatives à la durabilité et aux facteurs ESG présentées, discutées, référencées ou autrement rendues disponibles dans le présent rapport ou par l'entremise de notre site Web ne couvrent pas toutes les informations sur notre entreprise. Ces renseignements ne sont pas assujettis aux principes comptables généralement reconnus (PCGR) et ne sont pas vérifiés par notre vérificateur externe indépendant. L'inclusion d'informations ou de références ne doit pas être interprétée comme une caractérisation de l'importance de ces informations pour nos résultats financiers ou que ces informations sont nécessairement importantes pour les investisseurs ou d'autres parties prenantes aux fins des lois fédérales sur les valeurs mobilières des États-Unis. Les renseignements historiques, actuels et prospectifs publiés dans le présent rapport ou sur notre site Web peuvent être fondés sur des normes et des pratiques de mesure des progrès qui sont encore en cours d'élaboration, des contrôles internes et des processus qui continuent d'évoluer et des hypothèses susceptibles d'être modifiées. Par conséquent, ces informations historiques, actuelles et prospectives ou les hypothèses sous-jacentes peuvent faire l'objet de modifications dans les divulgations futures en raison de l'élaboration de normes, de pratiques, de contrôles et de processus. Les lecteurs et les téléspectateurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces informations.