

Exercice fiscal 2025
Publié en septembre 2025

Fiche d'information sur la responsabilité sociétale des entreprises

Table des matières

3 Qui sommes-nous ?

- 3 Impact de STERIS
- 4 Mission
- 4 Vision
- 4 Valeurs

5 Notre approche

- 5 À propos de la responsabilité sociétale des entreprises chez STERIS
- 5 Réglementation émergente
- 6 Rapports SASB

7 Environnement

- 7 Émissions
- 7 Énergie renouvelable
- 8 SmartWay
- 8 Gestion de l'eau
- 8 Gestion des déchets
- 8 Durabilité des produits
- 9 Système de gestion de l'environnement

10 Social

- 11 Droits de l'homme
- 12 Rétention et développement des salariés
- 12 Rétention
- 12 Programme d'aide aux employés
- 12 Programme d'aide pour les frais de scolarité
- 12 Formation et développement des associés
- 12 Programme Associés en développement du leadership (LDA)
- 13 Université STERIS
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Engagement des associés
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Santé et sécurité des salariés
- 15 Personnes et communautés
- 15 STERIS Gives
- 15 Founders Memorial Fund

16 Gouvernance

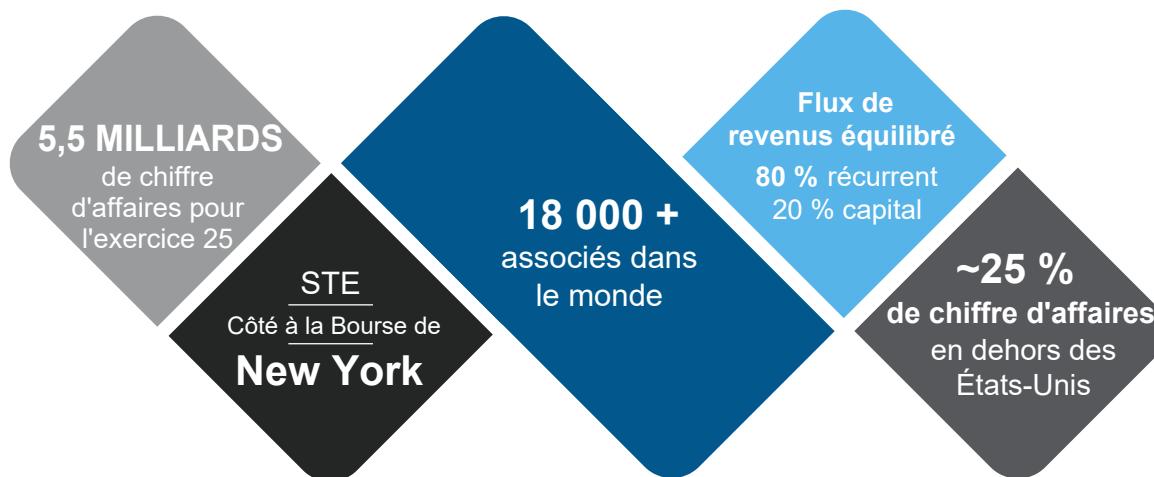
- 16 Gouvernance d'entreprise
- 16 Points forts du directeur
- 17 Éthique des affaires
- 18 Politique en matière d'approvisionnement relative aux minerais de conflit
- 18 Associations de l'industrie
- 19 Contributions politiques
- 19 Plateformes de divulgation ESG
- 20 Diversité des fournisseurs
- 21 Cybersécurité
- 22 Continuité des activités
- 23 Gestion de la qualité
- 23 À propos de ce rapport

QUI SOMMES-NOUS ?

STERIS a été fondée en 1985 avec l'idée révolutionnaire de transformer le processus de stérilisation des endoscopes, les instruments les plus délicats utilisés dans les procédures chirurgicales mini-invasives. Depuis cette première idée, l'entreprise est passée d'une entreprise à produit unique à une organisation mondiale. Aujourd'hui, STERIS est l'un des principaux fournisseurs de produits et de services qui soutiennent les soins aux patients par la prévention des infections.



Aperçu



Impact de STERIS

Pour assurer la sécurité des patients et des soignants, les autorités sanitaires imposent que tous les éléments qui touchent le flux sanguin humain soient stérilisés, garantissant ainsi le plus haut niveau de propreté, avec l'élimination de tous les micro-organismes. Dans le cadre d'une intervention chirurgicale, qu'il s'agisse de procédures non-invasives jusqu'à des opérations à cœur ouvert, dès que le flux sanguin d'un patient est exposé, tout ce qui se trouve à l'intérieur ou à proximité du patient doit être stérile. Cela englobe non seulement les instruments chirurgicaux, mais aussi les champs et les blouses en passant par les médicaments injectables stériles, et bien plus encore. C'est au cœur de notre mission chez STERIS et ce qui lie nos activités : **STERIS protège les patients en garantissant leur sécurité.**

Notre travail est consacré à la santé des patients et va de pair avec celui de nombreux autres professionnels tels que nos Clients. Cela inclut les hôpitaux, les cliniques, les centres d'endoscopies et bien d'autres établissements où se déroulent des interventions qui transforment et sauvent des vies, mais aussi les fabricants de dispositifs médicaux innovants qui fabriquent aussi bien de la gaze stérile qui protège les plaies que des stents permettant de déboucher les obstructions. Et enfin, les fabricants de produits pharmaceutiques qui produisent aussi bien des vaccins que de l'insuline.

Mission

NOUS AIDONS NOS CLIENTS À CRÉER UN MONDE PLUS SAIN ET PLUS SÛR en fournissant des produits et services innovants en matière de soins de santé et de sciences de la vie dans le monde entier.

Vision

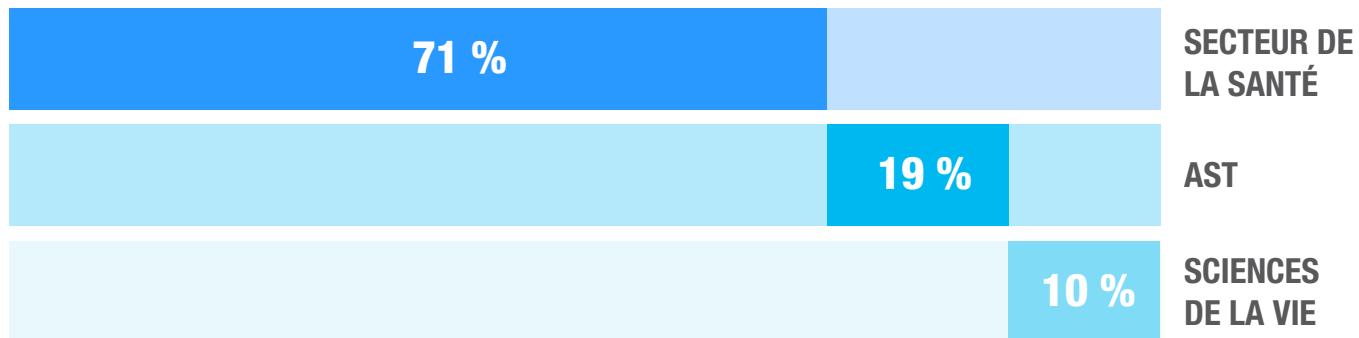
NOUS TENONS À ÊTRE UNE ENTREPRISE EXCEPTIONNELLE. Nous fournissons des produits et des services de premier ordre à nos Clients, un travail sûr et gratifiant à nos employés et des rendements supérieurs à nos actionnaires.

Valeurs

LE CLIENT AVANT TOUT – SANS EXCEPTION
LA RESPONSABILITÉ – TOUT DE SUITE
L'INNOVATION – LE MEILLEUR

L'HUMAIN – LA BASE
L'INTÉGRITÉ – UN ENGAGEMENT FONDAMENTAL
LE TRAVAIL D'ÉQUIPE – GAGNER ENSEMBLE

Nos secteurs d'activité (% du chiffre d'affaires de l'exercice fiscal 2025)



NOTRE APPROCHE

À propos de la responsabilité sociétale des entreprises chez STERIS

NOUS AIDONS NOS CLIENTS À CRÉER UN MONDE PLUS SAIN ET PLUS SÛR en fournissant des produits et services innovants en matière de soins de santé et de sciences de la vie dans le monde entier. Inspirés par les efforts de nos Clients pour un monde plus sûr et plus sain, et portés par notre tradition de leadership et d'innovation, nous aspirons à être une entreprise d'exception. STERIS compte faire la différence en fournissant des produits et des services de premier ordre à nos Clients, un travail sûr et gratifiant à nos employés et des rendements supérieurs à nos actionnaires. La développement durable fait partie intégrante du tissu de notre organisation dans le cadre des efforts que nous déployons pour remplir notre mission.

Le service Responsabilité sociétale des entreprises est sous la direction du Vice-Président en charge de l'Environnement, du Social et de la Gouvernance (ESG). Avec le soutien de notre directeur général, de notre avocat général et d'autres cadres supérieurs, le service Responsabilité sociétale des entreprises travaille activement à l'élaboration et à l'amélioration de nos stratégies, programmes et politiques ESG en lien avec notre Comité de pilotage global pour le développement durable.

Le Comité de pilotage global pour le développement durable est composé d'une équipe pluridisciplinaire de hauts dirigeants, de présidents de sous-comités et d'experts en la matière englobant nos services Juridique, Relations avec les investisseurs, Amélioration continue, Conformité, Services Généraux, Santé, Sécurité et Environnement.

La surveillance du processus de gestion des risques d'entreprise de la société, qui constitue une approche intégrée et axée sur le processus pour gérer les principaux risques commerciaux ainsi que les politiques, pratiques et programmes associés, y compris ceux liés aux enjeux ESG, est placée sous la responsabilité du Conseil d'administration (« Conseil »). Le Comité de nomination et de gouvernance du conseil est chargé d'aider le conseil dans sa surveillance des questions ESG. Le vice-président ESG de la société fournit des rapports au Comité de nomination et de gouvernance concernant les efforts ESG de la société, y compris l'évaluation des émissions de carbone, la préparation aux exigences réglementaires, la communication des indicateurs ESG et l'examen des évaluations ESG, ainsi que les normes juridiques ESG actuelles et émergentes, les pratiques du secteur, les perceptions des investisseurs et les risques liés à la réputation. En outre, des priorités et des objectifs ESG ont été définis pour de nombreux sites de la société.

Réglementation émergente

Le 5 janvier 2023, la directive sur les rapports de développement durable des entreprises (CSRD) de la Commission européenne est entrée en vigueur. La CSRD élargit le champ d'application de l'obligation de publication d'informations liées à l'ESG, et précise les informations ESG que ces entreprises doivent fournir selon les Normes européennes de reporting en matière de durabilité (ESRS).

En prévision des prochaines divulgations de la CSRD, STERIS continue de déployer des efforts considérables pour recueillir des informations de base, renforcer ses contrôles internes et évaluer ses données ESG actuelles.

Rapports SASB

Notre rapport annuel sur formulaire 10-K (déposé auprès de la SEC des États-Unis), ou notre rapport annuel, ainsi que notre rapport des administrateurs et nos états financiers consolidés (déposés auprès du bureau d'enregistrement des sociétés irlandais et disponibles sur notre site internet), contient des indicateurs conformes aux normes spécifiques de l'industrie des fournitures et des équipements médicaux établies par le Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Nous cherchons à donner aux investisseurs des informations sur la durabilité qui soient utiles, pertinentes et significatives, et avons choisi des indicateurs en accord avec les normes SASB. Le tableau ci-dessous résume nos réponses pour l'exercice fiscal 2025 et l'emplacement de la divulgation. Notre rapport par rapport à la norme SASB est une divulgation volontaire.

Des informations supplémentaires sur notre engagement en matière de Responsabilité sociétale des entreprises et notre démarche de suivi continu de nos politiques et activités dans les domaines des pratiques commerciales éthiques, de l'énergie et de la conservation de l'environnement, des associés, de la gestion des ressources humaines et de la qualité sont disponibles dans notre rapport annuel et notre rapport des administrateurs.

Sujet	Métrique comptable	Code	Réponse de STERIS pour l'exercice fiscal 2025	Section du rapport annuel	Section du rapport des administrateurs
Sécurité des produits	Nombre de rappels émis, nombre total d'unités rappelées.	HC-MS-250a.1	STERIS n'a fait l'objet d'aucun rappel de classe I au cours des exercices fiscaux 2025, 2024 et 2023.	Élément 1. Entreprise – Qualité	Rapport des administrateurs – Qualité
	Total des produits concernés par une alerte de sécurité MedWatch FDA.	HC-MS-250a.2	Aucun produit STERIS n'était listé dans la base de données Alertes de sécurité MedWatch pour les produits médicaux à usage humain de la FDA.	Élément 1. Entreprise – Qualité	Rapport des administrateurs – Qualité
	Nombre de mesures d'application de la loi prises par la FDA.	HC-MS-250a.4	Au cours de l'exercice fiscal 2025, STERIS n'a reçu aucun avis de mise en garde, saisies ou décrets de consentement.	Élément 1. Entreprise – Qualité	Rapport des administrateurs – Qualité
Marketing éthique	Pertes monétaires totales résultant de fausses allégations marketing.	HC-MC-270a.1	Au cours de l'exercice fiscal 2025, STERIS n'a subi aucune perte monétaire à la suite de poursuites judiciaires liées à de fausses allégations marketing.	Élément 1. Entreprise – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique
	Description du code de déontologie régissant la promotion de l'utilisation non conforme des produits.	HC-MS-270a.2	Le Code de conduite professionnelle de STERIS couvre le marketing éthique et la promotion hors AMM.	Élément 1. Entreprise – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique
Éthique des affaires	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires associées à au soudoiement ou à la corruption.	HC-MS-510a.1	En 2025, STERIS n'a subi aucune perte monétaire à la suite de poursuites judiciaires liées au pots-de-vin ou à la corruption.	Élément 1. Entreprise – Pratiques commerciales éthiques – Lutte anti-corruption et anti-pots de vin	Rapport des administrateurs – Pratiques commerciales éthiques – Lutte anti-corruption et anti-pots-de-vin
	Description du code de déontologie régissant les interactions avec les professionnels de la santé.	HC-MS-510a.2	STERIS a adopté et exige le respect du Code AdvaMed.	Élément 1. Entreprise – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique	Rapport des administrateurs – Pratiques commerciales éthiques – Gestion de la conformité et de l'éthique

ENVIRONNEMENT



Les concepts Lean et l'esprit d'amélioration continue nous guident dans l'optimisation de l'efficacité de nos opérations à l'échelle mondiale, la diminution des déchets et de la consommation énergétique, ainsi que la fourniture de produits et services qui aident nos Clients à réduire leur impact sur l'environnement. STERIS s'engage à poursuivre des stratégies durables dans l'ensemble de l'entreprise. Cet engagement s'étend également à nos services, pour lesquels nous cherchons à créer des offres respectueuses de l'environnement.

Émissions



À l'échelle de l'entreprise, nous gérons les risques et les opportunités liés au climat en optimisant l'efficacité de nos opérations mondiales. Pour démontrer notre sensibilisation aux conséquences du changement climatique, STERIS surveille les émissions de gaz à effet de serre (GES) et, à la demande de certains de nos Clients et investisseurs, nous remplissons le questionnaire annuel du Carbon Disclosure Project (CDP). Comme précisé dans le CDP, nos données d'émission pour l'exercice fiscal 2025 sont présentées ci-dessous.

Catégorie	Émissions (tonnes métriques de CO2e)
Champ d'application 1	56 664
Champ d'application 2 (basé sur la localisation)	83 896
Champ d'application 2 (basé sur le marché)	86 708
Champ d'application 3 Total¹	336 360

Tableau 1. Émissions mondiales brutes au cours de l'exercice fiscal 2025 (1er avril 2024 – 31 mars 2025)

STERIS fait appel à un organisme de vérification indépendant pour valider nos données de GES. La vérification comprend un niveau d'assurance « limité » pour les émissions du champ d'application 1 (émissions directes provenant de sources détenues ou contrôlées par l'entreprise), les émissions du champ d'application 2 (émissions indirectes provenant de biens ou de ressources ayant un potentiel d'émissions de GES, principalement l'électricité achetée) et les émissions du champ d'application 3 de dioxyde de carbone équivalent (CO2e).

Énergie renouvelable



STERIS achète de l'énergie renouvelable et possède des installations équipées de panneaux solaires. Nous avons de l'énergie renouvelable sur site et nous nous approvisionnons également au Royaume-Uni et en Amérique du Nord. Au cours de l'année civile 2024, l'installation de STERIS au Québec, Canada, utilisera de l'hydroélectricité renouvelable pour environ 100 % de ses besoins énergétiques. Au Royaume-Uni, 21 de nos sites se fournissent en électricité éolienne ou d'autres sources renouvelables, ce qui représente plus de 70 % de l'électricité totale utilisée dans le pays. Nous continuons d'évaluer les opportunités d'énergie renouvelable au sein de nos opérations mondiales.

¹ Le total agrégé des émissions du champ d'application 3 comprend les catégories suivantes : achats de biens et services, équipements, transport et distribution en amont, déplacements professionnels et navettes des employés. La norme de comptabilisation et de rapport sur la chaîne de valeur des entreprises du Greenhouse Gas Protocol a été utilisée pour évaluer les catégories déclarées.

SmartWay

Depuis 2005, STERIS participe au programme SmartWay de l'EPA, contribuant ainsi à améliorer la durabilité de sa chaîne d'approvisionnement en mesurant, comparant et optimisant l'efficacité du transport de fret dans toutes ses opérations aux États-Unis. SmartWay est un programme qui permet à STERIS d'identifier les transporteurs de fret les plus performants qui mettent en œuvre des pratiques de gestion liées aux modes de transport, à l'équipement et aux stratégies opérationnelles.

Gestion de l'eau



Une eau propre et accessible est non seulement essentielle pour notre entreprise, mais aussi pour notre planète. Nous nous engageons à réduire au minimum la consommation de ressources naturelles dans nos installations de production. Conformément aux réglementations en place, les installations STERIS surveillent les données relatives à l'eau. Nous avons établi des procédures internes pour la gestion de l'eau afin de respecter les normes en vigueur.

Gestion des déchets



Les entités STERIS ayant généré ou détenant des déchets sont responsables de leur identification et de leur classification selon les réglementations en vigueur. Une connaissance adéquate des risques associés aux déchets est conservée et documentée.

Durabilité des produits



Nous sommes convaincus que notre compétitivité à long terme repose sur notre capacité à identifier, développer et commercialiser des produits et services à la fois innovants et rentables. Nous investissons des ressources significatives dans la recherche et le développement et estimons que STERIS se positionne comme un acteur mondial dans la quête d'innovations technologiques.

Dans nos efforts en faveur de la durabilité des produits, STERIS poursuit les analyses de cycle de vie (ACV) pour des produits essentiels. Une ACV est un processus qui mesure les émissions de carbone d'un produit ou d'un service, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à la fin de vie du produit. Les résultats des ACV peuvent être utilisés pour soutenir la recherche et le développement, les activités de marketing, ainsi que les attentes des Clients en matière de durabilité.

STERIS propose plusieurs initiatives qui tiennent compte de la fin de vie des produits, incluant des dispositifs certifiés d'occasion, des services de gestion des instruments et un partenariat avec Sharps Compliance pour un programme de récupération et de recyclage (TakeAway Recycle Program).

Les Dispositifs d'occasion certifiés (DOC) consistent à remettre en état des équipements et dispositifs médicaux d'occasion éligibles mis en vente en Amérique. Le DOC implique la récupération et la remise à neuf de pièces de service, ainsi que l'utilisation de recycleurs pour la gestion des déchets lorsque cela est possible. STERIS offre des équipements chirurgicaux remis à neuf et des équipements de retraitement certifiés par STERIS pour garantir des performances optimales. STERIS répare les équipements DOC de manière à ce qu'ils soient dans un état optimal tant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

STERIS restaure de manière esthétique les surfaces extérieures des équipements DOC pour les amener à un état optimal. STERIS propose également des dispositifs médicaux d'occasion certifiés, qui sont totalement réparés afin de respecter les normes du Système de gestion de la qualité (QMS) de STERIS. Si un équipement éligible à la reprise ne peut pas être remis à neuf dans le cadre du programme DOC, STERIS fait appel à des entreprises tierces pour le recyclage.

Pour éviter la fin de vie des produits, le Service de gestion des instruments (IMS) de STERIS offre des réparations pour dispositifs chirurgicaux et/endoscopes, ainsi que pour des instruments chirurgicaux. Les services de STERIS peuvent vous aider à maintenir votre établissement en fonctionnement efficace et à maximiser la performance de votre équipement. Nos services fournissent aux établissements de soins de santé des réparations et une maintenance fiables pour des dispositifs chirurgicaux, de l'instrumentation et d'autres équipements médicaux. Que ce soit pour des endoscopes flexibles ou des instruments chirurgicaux, ou encore la réparation de votre laveur-désinfecteur ou de votre table de salle d'opération, nous offrons des services de réparation complets pour satisfaire les besoins de votre établissement, tout en garantissant un temps d'arrêt minimal de l'équipement et une productivité accrue.

En outre, STERIS s'est associé à Sharps Compliance pour proposer le système TakeAway Recycle aux États-Unis, permettant la collecte, le stockage, le transport et le recyclage sûrs de l'urétéroscope à usage unique Uretero1, afin de réduire les déchets destinés aux décharges.

Pour obtenir des informations sur la fin de vie des produits, veuillez contacter votre représentant STERIS.

Système de gestion de l'environnement

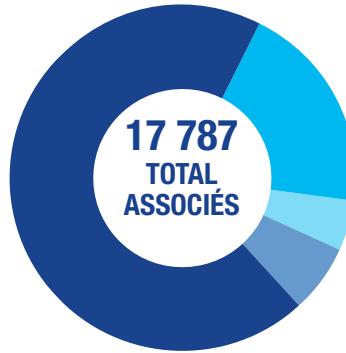


Nous avons choisi d'aligner notre système de gestion environnementale sur la norme ISO 14001, qui énonce les critères qu'une entreprise ou une organisation peut adopter pour mettre en place un système de gestion environnementale efficace. Adapté à tous les types d'organisations, peu importe leur domaine d'activité ou leur secteur, ce système assure que l'impact environnemental est évalué, maîtrisé et amélioré de façon holistique. Actuellement, nous disposons de trois établissements accrédités selon les normes 14001 et 45001. Les certifications peuvent être consultées [en ligne](#).

SOCIAL



Au 31 mars 2025, nous comptions environ 18 000 associés dans le monde. Les individus sont essentiels à notre réussite, un fait qui se manifeste dans deux de nos valeurs fondamentales : L'humain et le travail d'équipe. Nous nous sommes engagés à assurer la sécurité et la réussite de notre personnel.



12 341 SECTEUR DE LA SANTÉ
3 502 AST
834 SCIENCES DE LA VIE
1 110 ENTREPRISE

Exercice fiscal 2025 Associés par segment



Chez STERIS, nous nous engageons à recruter les talents les plus qualifiés qui partagent et reflètent nos valeurs fondamentales. Nous sommes déterminés à promouvoir l'égalité et à évaluer les candidats en fonction de leurs compétences. Nous sommes convaincus que notre réussite repose sur notre aptitude à attirer et à conserver des individus provenant d'une diversité de communautés, qui comprennent leurs marchés, et ainsi, nous continuons à renforcer l'avantage concurrentiel de STERIS.

Le rapport d'information sur l'employeur de STERIS est disponible dans notre [Rapport EEO-1](#).

	2025 HOMME	2025 FEMME	2024 HOMME	2024 FEMME
ADMINISTRATEURS NON EXÉCUTIFS	6	3	6	3
RESPONSABLES SÉNIORS	718	289	742	291
AUTRES EMPLOYÉS DE L'ENTREPRISE	11 282	5 730	11 009	5 575

Répartition des associés par sexe dans le monde pour les exercices fiscaux 2025 et 2024

	2025 BLANC	2025 MINORITAIRE	2024 BLANC	2024 MINORITAIRE
ADMINISTRATEURS NON EXÉCUTIFS	67 %	33 %	67 %	33 %
RESPONSABLES SÉNIORS	86 %	14 %	87 %	13 %
AUTRES EMPLOYÉS DE L'ENTREPRISE	60 %	40 %	61 %	39 %

Répartition des associés par origine ethnique aux États-Unis pour les exercices 2025 et 2024

Droits de l'homme



STERIS s'engage à faire respecter les droits de l'homme dans toutes les opérations de STERIS dans le monde et respecte les droits de l'homme tels que reconnus par les principes du Pacte mondial des Nations Unies. Cet engagement fait partie intégrante de nos valeurs fondamentales et est expliqué plus en détail dans notre [Code de conduite professionnelle](#), nos politiques commerciales et opérationnelles, ainsi que dans notre gouvernance en matière de santé et de sécurité et nos systèmes de gestion. Les valeurs de STERIS constituent non seulement la base de notre entreprise, mais sont également essentielles à notre réussite. Nous reconnaissions et sommes conscients de notre responsabilité en ce qui concerne* :

- 1 Sécurité et santé**
- 2 Travail des enfants**
- 3 Travail forcé**
- 4 Liberté d'association**
- 5 Normes du travail**
- 6 Non-discrimination**
- 7 Sécurité**
- 8 Confidentialité**

Comme indiqué dans notre Politique relative aux droits de l'homme et aux droits du travail, nous ne tolérons aucune forme de discrimination fondée sur la race, la couleur, l'origine nationale, la religion, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou les informations génétiques d'un individu.

Afin de montrer notre engagement à défendre publiquement les droits de l'homme, vous trouverez ci-dessous la Politique relative aux droits de l'homme et aux droits du travail de STERIS. Tout associé qui pense qu'un conflit existe entre la politique relative aux droits de l'homme et aux droits du travail et les lois et pratiques de l'endroit où il ou elle est employé(e), ou qui souhaite signaler des violations de cette politique, peut utiliser l'un des nombreux canaux disponibles comme décrit dans notre Code de conduite professionnelle. Outre notre politique relative aux droits de l'homme et aux droits du travail, les politiques opérationnelles de STERIS et son engagement sont résumés dans le tableau ci-dessous :

Politique relative aux droits de l'homme et aux droits du travail	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Politique de santé et de sécurité	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Déclaration sur la traite des êtres humains et l'esclavage pour 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Code de conduite des affaires	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Code de conduite des fournisseurs	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Politique en matière d'approvisionnement relative aux minéraux de conflit	https://sterispcl.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Politique de confidentialité	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Engagement en matière de diversité, d'équité et d'inclusion	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Engagement en matière de développement durable	https://www.steris.com/sustainability
Directive sur le bien-être des animaux	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Rétenzione et développement des salariés



Rétenzione

STERIS propose un programme d'avantages sociaux adapté aux marchés mondiaux sur lesquels nous exerçons nos activités. Nous offrons aux associés éligibles un large éventail d'avantages, de qualité supérieure et flexibles, conçus pour répondre à leurs besoins, comprenant des prestations de santé, une aide pour les frais de scolarité et d'autres programmes.

Programme d'aide aux employés

Notre programme d'avantages sociaux est conçu pour soutenir l'individu dans sa globalité, tant sur le plan personnel que professionnel. Les salariés aux États-Unis et les membres de leur foyer bénéficient d'un Programme d'assistance aux employés (EAP) gratuit et confidentiel. En outre, notre EAP offre une aide, des informations et des services liés à la santé mentale, au conseil, à l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, au bien-être, et bien plus encore. À l'échelle mondiale, les associés peuvent accéder à d'autres ressources EAP en fonction de leur pays et, si applicable, conformément à la réglementation locale.

Programme d'aide pour les frais de scolarité

Nous nous efforçons de rendre l'enseignement supérieur plus accessible en soutenant les associés à temps plein qui sont éligibles à financer un programme menant à un diplôme de premier cycle ou de troisième cycle dans des établissements accrédités, en lien avec leur emploi actuel ou pour les aider à se préparer à de futures opportunités. Aux États-Unis, une aide financière pour les frais de scolarité peut être accessible et approuvée après un an de service, offrant un remboursement complet jusqu'à un montant maximum de 5 250 \$ par an.

Formation et développement des associés



Les associés bénéficient d'une formation pratique en amélioration continue (lean), d'un système de gestion de l'apprentissage en ligne et de l'Université STERIS.

Pour aider les associés dans leur développement professionnel à long terme, nous adoptons une approche simple, flexible et en temps réel pour la gestion de la performance. Cette approche est personnalisée et se concentre sur le développement des performances futures, plutôt que sur l'évaluation des performances passées. Les associés et les responsables engagent régulièrement des discussions sur la performance et le développement, incluant des retours pour encourager la croissance, la performance et le succès chez STERIS. Ce processus comprend une combinaison de réunions formelles trimestrielles, de dialogues informels fréquents et d'un système pour enregistrer les objectifs professionnels, documenter les progrès et les défis, ainsi que recueillir des retours de performance annuels de manière collaborative.

Programme Associés en développement du leadership (LDA)

Le programme LDA de la chaîne d'approvisionnement est une initiative de développement de 2 ans et demi, destinée aux futurs leaders du secteur. Pendant leur parcours LDA, les participants effectuent trois missions dans différents sites et entreprises de STERIS. Ils développent des compétences en achats/planification tactique, approvisionnement, entreposage et logistique, ainsi qu'en prévisions et Planification des ventes et des opérations (S&OP), tout en bénéficiant du mentorat de leaders de STERIS.

Université STERIS



L'Université STERIS propose des cours de formation continue gratuits sur le retraitement des dispositifs, la prévention des infections, le retraitement des endoscopes, la science, la sécurité et la qualité.

Les cours abordent divers sujets pour les niveaux débutant (100), intermédiaire (200) et avancé (300). Les sujets abordés comprennent la sécurité et les principes fondamentaux, des compétences professionnelles telles que la prévention des infections, le développement du leadership et de la gestion, et d'autres encore. Les crédits de formation continue prennent en charge des certifications telles que HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI et BAC.

LinkedIn Learning

Pour soutenir l'objectif de STERIS de promouvoir un cadre où les associés peuvent faire évoluer leurs compétences, STERIS met à disposition LinkedIn Learning. Cette plateforme de formation en ligne offre plus de 21 000 cours dans 13 langues, permettant aux associés d'accéder à des opportunités d'apprentissage aussi bien formelles qu'informelles pour acquérir les compétences techniques, professionnelles et en leadership requises. LinkedIn Learning représente un investissement illustrant l'engagement de STERIS à offrir des possibilités de développement aux associés.

Engagement des associés



Nous invitons tous les associés à prendre part à notre enquête d'engagement régulière, réalisée de manière confidentielle par un tiers. Ce processus a été essentiel pour nous permettre d'identifier nos réussites et d'encourager un dialogue ouvert sur les moyens d'améliorer STERIS en tant qu'environnement de travail. Nous sommes ravis d'annoncer que 88 % de nos salariés ont répondu à notre enquête durant l'exercice fiscal 2025. Les résultats de l'enquête sont regroupés autour de quatre thèmes principaux : Engagement des employés ; efficacité du leadership ; inclusion et appartenance ; et expérience professionnelle.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates est un programme international de reconnaissance et de récompenses conçu pour promouvoir deux des valeurs essentielles de STERIS : l'humain et le travail d'équipe. Ce programme célèbre les anniversaires des associés, attribue des récompenses et facilite la reconnaissance entre pairs des accomplissements tant professionnels que personnels. En connectant plus de 18 000 salariés dans le monde, STERIS Celebrates renforce la culture d'engagement et de collaboration au sein de STERIS.

Santé et sécurité des salariés



Nous réalisons l'importance de la santé, de la sécurité et de l'environnement (SSE) pour le bien-être de nos Clients, de nos associés, de la communauté, de l'environnement et, en fin de compte, de nos actionnaires. Nos équipes SSE et la direction s'engagent à soutenir les programmes SSE avec une implication continue dans les domaines suivants :

- Alignement des systèmes de gestion SSE sur les normes ISO 14001 et ISO 45001
- Examens de conformité internes
- Développement de contenus et de plateformes de formation SSE

STERIS a mis en place des programmes pour s'assurer que toutes les installations du monde entier travaillent selon les normes de classe mondiale de l'U.S. Occupational Safety and Health Administration (OSHA).

STERIS participe au Programme de protection volontaire (VPP) de l'OSHA depuis plusieurs années, en intégrant, développant et examinant les sites via le processus VPP. STERIS compte actuellement 14 sites qui détiennent le prix OSHA VPP Star, le plus haut niveau de récompense. Le prix Star récompense les employeurs qui ont mis en place des systèmes de gestion de la sécurité et de la santé efficaces et qui maintiennent des taux d'accidents du travail et de maladies inférieurs aux moyennes nationales du Bureau of Labour Statistics pour leur secteur.

Notre objectif ultime est d'être une entreprise sans incident. La base de cette initiative repose sur la conviction que les incidents proviennent d'actions ou de conditions dangereuses, toutes deux évitables. Nous appliquons les pratiques de tenue de registres de l'OSHA dans le monde entier. Les principaux paramètres de mesure aux fins de l'analyse comparative des performances sont le nombre total de cas enregistrables ainsi que les taux d'incidents de blessures et de maladies entraînant des jours d'absence du travail.

	STERIS Exercice 2025	STERIS Exercice 2024	Références de l'industrie ³ Moyenne	Références de l'industrie ³ Meilleur de sa catégorie
Taux total d'incidents enregistrables ²	1,11	1,17	2,50	1,43
Taux d'incidents avec arrêt de travail ²	0,38	0,43	1,25	0,42

Taux total d'incidents enregistrables et taux d'incidents avec arrêt de travail pour l'exercice fiscal 2025 et l'exercice fiscal 2024

² Nous appliquons les méthodes de gestion des dossiers de l'Occupational Safety and Health Administration (« OSHA ») à l'échelle mondiale. Tous les taux sont calculés sur la base de 100 employés à temps plein (« ETP ») travaillant pendant une année. 100 ETP correspondent à 200 000 heures de travail. Le TRIR inclut les blessures ou maladies professionnelles nécessitant des soins médicaux au-delà de ceux des premiers secours. Le LTIR comprend les blessures ou maladies liées au travail qui entraînent l'absence d'un employé pour au moins une journée entière suite à l'incident.

³ Nos références externes englobent la moyenne OSHA ainsi que les taux de blessures/maladies du premier quartile obtenus auprès du Bureau of Labor Statistics.

Personnes et communautés



STERIS s'est toujours engagé à avoir un impact positif dans les communautés où nous travaillons. Nous nous concentrons sur les programmes locaux qui améliorent la qualité de vie grâce à STERIS et au soutien financier de nos associés. Nombre de nos employés utilisent également leur expertise professionnelle en tant que bénévoles, membres de conseils d'administration et leaders d'organisations communautaires.

STERIS s'engage également à aider les communautés où nos employés ont été touchés par des catastrophes naturelles, en particulier nos associés affectés. La Société et la Fondation STERIS ont apporté un soutien financier aux secouristes et aux organisations d'assistance pour qu'ils puissent réaliser leur mission principale : sauver des vies. Nous collaborons aussi directement avec nos Clients pour les accompagner dans la restauration de leurs espaces techniques et de leurs opérations de stérilisation, car il est essentiel que les hôpitaux situés dans les zones sinistrées restent opérationnels pour prodiguer les soins urgents dont les patients ont besoin.

Le Fonds d'intervention d'urgence de la Fondation STERIS (ERF) a été mis en place initialement en 2005. Son objectif est de fournir un soutien financier aux associés ayant subi l'impact de catastrophes majeures. Il a été un soutien fondamental pour pallier les lacunes laissées par les assurances et l'aide fédérale. Plus récemment, l'ERF a été activé en 2024 pour soutenir les associés affectés par les ouragans Helene et Milton.

STERIS Gives



Au cours de l'exercice fiscal 2024, la Fondation STERIS a élargi son impact en lançant un programme de contrepartie de dons caritatifs aux États-Unis, appelé STERIS Gives. STERIS Gives est un programme de contrepartie caritative qui permet à la STERIS Foundation de doubler les dons caritatifs éligibles sur une base de 1:1, jusqu'à 500 \$ par employé et par an.

STERIS s'engage à veiller à ce que les fonds soient attribués à des organisations à but non lucratif qui sont significatives pour nos employés. Les organisations du système STERIS Gives sont validées en fonction des informations sur www.guidestar.org et du registre IRS des organisations exonérées, ainsi que par la confirmation de l'existence d'un contact principal conforme aux exigences de la loi USA PATRIOT.

Founders Memorial Fund

Chaque année, des bourses d'études sont accordées aux enfants à charge des associés de STERIS qui poursuivent des diplômes de premier cycle ou de troisième cycle dans des établissements d'enseignement supérieur accrédités ou des écoles techniques équivalentes.

Les fonds des bourses proviennent d'une fiducie de bienfaisance connue sous le nom de Founders Memorial Fund, créé par les fondateurs de l'American Sterilizer Company, qui fait désormais partie de STERIS.

Les administrateurs de ce fonds ont mis en place une politique d'éligibilité pour l'attribution des bourses. La politique adhère à toutes les lois locales, étatiques et fédérales pertinentes interdisant la discrimination basée sur la race, la croyance, la couleur, l'origine nationale, l'âge ou le sexe.

GOUVERNANCE

Gouvernance d'entreprise

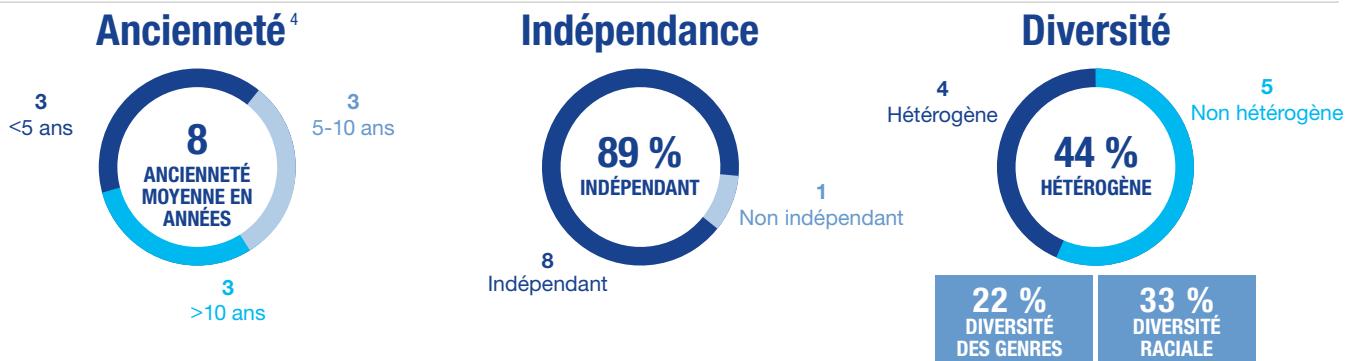


Notre Conseil est responsable de la direction et de la supervision de la gestion de notre entreprise, agissant comme l'organe décisionnel final de STERIS plc, sauf en ce qui concerne les questions réservées à nos actionnaires conformément à la loi ou à notre Mémorandum d'Association. Le Conseil supervise également l'équipe de direction de STERIS, qui gère les opérations quotidiennes de l'entreprise. Au 1er août 2025, le Conseil se composait de neuf membres et de quatre comités permanents : le Comité d'Audit, le Comité de rémunération et de développement organisationnel, le Comité de nominations et de gouvernance, et le Comité de conformité et de technologie.

Le conseil a mis en place des lignes directrices en matière de gouvernance qui, en conjonction avec les chartes des comités du Conseil, le Code de conduite professionnelle de l'entreprise et le Code d'éthique des directeurs, définissent le cadre de la gouvernance de STERIS. STERIS applique plusieurs meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise, notamment :

- Forte indépendance du Conseil (hormis le Président et PDG de STERIS, tous les membres du Conseil sont considérés comme « indépendants » selon les règles de la Bourse de New York) ;
- Tous les membres des Comités d'audit, de rémunération et de développement organisationnel et des Comités de nomination et de gouvernance sont indépendants ;
- Élection annuelle des administrateurs ;
- Le conseil d'administration procède à une auto-évaluation annuelle ;
- Président du conseil d'administration indépendant et non salarié ;
- Des directives strictes concernant la détention d'actions pour les directeurs et dirigeants non salariés ainsi que pour d'autres cadres clés ;
- Politique de récupération applicable dans des situations spécifiques concernant les incitations salariales et les attributions d'actions ;
- Aucune couverture, mise en gage ou vente à découvert de nos actions n'est autorisée pour nos directeurs, dirigeants ou employés ;
- Évaluation annuelle des risques liés à la rémunération ;
- Programmes de rémunération incitatifs liés aux performances ; et
- Absence de plan de droits des actionnaires (Pilule empoisonnée).

Points forts du directeur



⁴ La durée de l'ancienneté est à compter du 1er août 2025 et est basée sur la date de début réelle.

Pour obtenir plus d'informations sur la gouvernance d'entreprise chez STERIS, veuillez consulter les rubriques suivantes :

Déclaration de procuration 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Lignes directrices en matière de gouvernance du conseil	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Code de déontologie des administrateurs	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Charte du comité d'audit	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Charte du comité de nomination et de gouvernance	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Charte du comité de rémunération et de développement organisationnel	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Charte du comité de conformité et de technologie	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Éthique des affaires



STERIS exige que tous ses associés agissent légalement et de manière éthique dans toutes leurs pratiques commerciales. STERIS attend de chaque associé qu'il prenne connaissance et respecte toutes les politiques internes, les lois en vigueur et les principes d'affaires établis dans le [Code de conduite professionnelle de STERIS](#).

STERIS s'efforce de créer un environnement de travail où la communication ouverte et sincère entre tous les associés est appréciée et respectée. Nous nous engageons à respecter les lois applicables, y compris celles touchant le travail et l'emploi, dans tous nos sites d'opération. STERIS s'assure également que les associés connaissent et comprennent notre Code de conduite professionnelle ainsi que les politiques commerciales et opérationnelles pertinentes grâce à des formations obligatoires. De plus, une formation sur le Code de conduite ainsi que d'autres modules essentiels est offerte tous les deux ans à tous les niveaux de l'organisation.

Tout associé désireux de signaler des infractions à cette politique peut le faire par l'un des plusieurs canaux à sa disposition. Les associés peuvent contacter :

- Leur superviseur
- Leur responsable des ressources humaines
- Le service d'audit interne de STERIS
- Le service de conformité mondiale de STERIS
- Le service juridique de STERIS
- Le site web STERIS pour l'intégrité
- La ligne d'assistance téléphonique STERIS pour l'intégrité

La ligne d'assistance téléphonique de STERIS pour l'intégrité peut être utilisée pour signaler des préoccupations liées à l'éthique ou à la conformité par téléphone si le salarié juge que les canaux de communication internes habituels ne sont pas adaptés. Les numéros de téléphone et les codes d'accès peuvent être consultés en ligne.

Chaque mois, un comité d'éthique de la direction se réunit afin de suivre et d'examiner les rapports de violations du Code de conduite professionnelle, et il fournit des rapports trimestriels au comité de conformité du conseil d'administration de STERIS.

Politique en matière d'approvisionnement relative aux minéraux de conflit



Conformément aux exigences légales et dans le cadre de l'engagement global de l'entreprise en faveur d'un approvisionnement responsable, STERIS collabore avec des fournisseurs pour assurer la transparence concernant la provenance de la fusion/raffinage des minéraux de conflit, limités actuellement à l'étain, au tantale, au tungstène et à l'or (3TGs).

Étant donné la position de STERIS en tant qu'entité en aval dans la chaîne d'approvisionnement, elle dépend de ses fournisseurs pour obtenir des renseignements. STERIS attend de ses fournisseurs qu'ils satisfassent à ses exigences de transparence complète concernant les origines des matériaux 3TG intégrés dans les produits STERIS et qu'ils effectuent des mesures de diligence raisonnable pour garantir que les informations fournies soient précises, actuelles et complètes. Cette politique s'applique à tous les fournisseurs de produits et de matériaux de l'entreprise ainsi qu'à toutes les sociétés affiliées de STERIS.

En conséquence de cette politique, STERIS :

- Exercera une diligence raisonnable avec les fournisseurs concernés, conformément au Guide de diligence raisonnable pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minéraux provenant de régions touchées par des conflits ou à haut risque de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) et encouragera les fournisseurs directs à faire de même avec leurs fournisseurs. .
- Attend de ses fournisseurs qu'ils coopèrent en fournissant des informations de diligence raisonnable pour valider les sources de tous les 3TG présents dans les produits de STERIS.

Pour obtenir plus d'informations sur les Registres des minéraux des conflits de STERIS, cliquez ici :
<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

Ou dans le rapport des minéraux des conflits de STERIS pour l'année civile 2024, disponible ici :
<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Associations de l'industrie



Les membres seniors de l'équipe de direction de STERIS participent activement à de nombreuses associations industrielles qui se concentrent sur l'établissement de normes et la promotion du changement. Nous avons des représentants dans les conseils d'AdvaMed et de Medical Device Manufacturers Association (MDMA). et nous sommes également membres actifs de l' Association for the Advancement of Medical Instrumentation (AAMI) et de MedTech Europe. AdvaMed compte environ plus de 500 entreprises membres et défend des politiques qui encouragent les normes éthiques les plus élevées, un accès rapide des patients à des produits sûrs et efficaces, ainsi que des politiques économiques qui valorisent la création de valeur. Le code de déontologie d'AdvaMed sur les interactions avec les professionnels de la santé (Code AdvaMed) favorise des interactions éthiques entre les entreprises MedTech et les professionnels de la santé, veillant ainsi à ce que les décisions médicales soient prises dans le meilleur intérêt du patient. STERIS a adopté et exige le respect du Code AdvaMed.

Le Code de pratiques éthiques professionnelles de MedTech Europe encadre tous les aspects des relations entre l'industrie, les professionnels de la santé et les organisations de santé, afin de s'assurer que toutes les interactions soient menées de manière éthique et professionnelle en tout temps, tout en préservant la confiance des régulateurs et des patients. STERIS a adopté ce code et en exige le respect. STERIS a adopté et exige le respect du Code de déontologie professionnelle de MedTech Europe.

Contributions politiques

Le Comité de nomination et de gouvernance soutient le Conseil d'administration dans son rôle de surveillance sur la politique publique de l'entreprise, les relations avec le gouvernement et les actions de défense des droits, y compris les politiques et les activités de contributions politiques du Comité d'action politique des employés de STERIS. STERIS respecte les lois fédérales et étatiques concernant la divulgation des activités de défense des droits, de lobbying et de contribution politique de l'entreprise.

Plateformes de divulgation ESG

CDP

CDP est une organisation mondiale à but non lucratif qui met en place un système de divulgation environnementale permettant aux entreprises de mieux gérer leurs impacts sur l'environnement. STERIS est impliqué dans les initiatives de divulgation de CDP depuis plus de dix ans. Chaque année, nous remplissons les questionnaires concernant le climat et l'eau de CDP. STERIS est au niveau de gestion pour le changement climatique.

EcoVadis

EcoVadis est l'un des fournisseurs les plus fiables au monde en matière de notation de la durabilité. Nous sommes ravis d'annoncer que STERIS a reçu le badge Entreprise engagée, symbolisant une excellente performance selon la méthodologie d'EcoVadis.

Diversité des fournisseurs



STERIS met l'accent sur l'établissement d'une chaîne d'approvisionnement inclusive et s'engage ainsi à collaborer avec une grande variété de fournisseurs qualifiés. Notre portefeuille de fournisseurs inclut des entreprises qui possèdent des certifications reconnues telles que :

- Entreprises appartenant à une minorité (MBE)
- Entreprises commerciales détenues par des femmes (WBE)
- Entreprises détenues par des vétérans handicapés (SDVO)
- Entreprises dans des zones d'activité historiquement sous-utilisées (HUBZone)
- Petites entreprises (SB)
- Entreprises détenues par des anciens combattants (VO)

STERIS s'engage à respecter la non-discrimination et à offrir l'égalité des chances dans tous les aspects de nos opérations. Notre politique consiste à solliciter des propositions d'entreprises qui disposent de la documentation relative à leurs pratiques en matière de qualité, de fabrication et d'affaires. Notre politique de gestion de la chaîne d'approvisionnement assure la conformité avec toutes les exigences des agences réglementaires, ainsi que des réglementations et programmes d'acquisition au niveau fédéral, étatique et local. Tous les contrats sont attribués en tenant compte du meilleur rapport qualité-prix pour STERIS.

En 2021, STERIS a mis en place un Conseil dédié à l'amélioration des pratiques d'approvisionnement inclusives. Ce Conseil se concentre sur l'engagement des fournisseurs à travers des enquêtes, l'organisation d'événements et la sensibilisation des équipes internes à la diversité des fournisseurs. En interrogeant les fournisseurs actuels, STERIS a pu découvrir des données auparavant non rapportées, révélant une plus grande diversité des parcours de fournisseurs. Au cours de l'exercice fiscal 2025, STERIS a organisé un événement de réseautage à St. Louis, Missouri, pour établir des liens avec un large éventail de fournisseurs locaux, garantissant à tous les participants un accès équitable en fonction de leurs qualifications et de leurs capacités.

STERIS est une entreprise membre de :

- Ohio Minority Supplier Development Council (OMSDC)
 - ▶ Détient également un siège en tant que membre du conseil
- Houston Minority Supplier Development Council
- Ohio River Valley Women Business Enterprise Council
 - ▶ Détient également un siège en tant que membre du conseil
- HUBZone National Council

Nous collaborons avec plusieurs organisations de développement d'entreprises dirigées par des anciens combattants ainsi que d'autres conseils, tels que le National Veteran Business Development Council, le Mid-States Minority Supplier Development Council, et le Women Business Council — Ohio River Valley, pour cet événement de mise en relation ainsi que d'autres activités de réseautage. En 2022, 2023 et 2024, STERIS a été nommée pour le prix de la société de l'année de l'OMSDC, marquant ainsi la troisième année consécutive où nous recevons cette distinction.

Cybersécurité



STERIS reconnaît l'importance de préserver l'intégrité de ses systèmes d'information et de protéger les informations sensibles. Notre programme de cybersécurité d'entreprise se fonde sur l'évaluation des risques et est conçu pour respecter les meilleures pratiques de cybersécurité de l'industrie. Le programme de cybersécurité de STERIS comprend les éléments suivants :

Gouvernance : La stratégie de gestion des risques liés à la cybersécurité de STERIS, ainsi que ses attentes et sa politique, sont établies, communiquées et surveillées.

- Notre Conseil d'administration a la responsabilité de superviser les risques de cybersécurité chez STERIS.
- STERIS dispose d'un Responsable de la sécurité des systèmes d'information (« RSSI ») qui relève directement du Directeur des systèmes d'information (« DSI »). Le RSSI est chargé de diriger la stratégie de sécurité de l'information d'entreprise.
- STERIS dispose d'un chef de la sécurité (« CS ») responsable de la sécurité physique de nos installations.
- Un Comité directeur exécutif en matière de cybersécurité soutient le RSSI et son équipe dans leurs efforts pour prévenir, détecter et répondre aux menaces pesant sur la sécurité de l'information.
- Notre comité d'audit du Conseil se réunit régulièrement avec le DSI, le RSSI et divers membres du Comité directeur exécutif en matière de cybersécurité pour discuter des risques, des menaces et de la réponse aux incidents de cybersécurité, ainsi que pour examiner les initiatives visant à renforcer les systèmes et programmes de sécurité de l'information de STERIS.

Identifier : La gestion des risques liés à la cybersécurité fait partie du programme de gestion des risques d'entreprise de STERIS.

- Évaluer régulièrement les risques en cybersécurité conformément aux meilleures pratiques de l'industrie.
- Établir des politiques et des procédures pour identifier et gérer les risques en cybersécurité à l'échelle de l'entreprise.

Protéger et détecter : Des mesures de protection sont mises en place pour gérer les risques en cybersécurité de STERIS, permettant de détecter et d'analyser les attaques et compromissions potentielles. Notre approche repose sur une surveillance continue, une évaluation des menaces et des stratégies de mitigation proactives, comprenant :

- Gestion des identités et des accès, y compris l'utilisation de l'authentification multifactorielle pour l'accès à distance.
- Protection des terminaux sur notre infrastructure serveur et client surveillée 24h/24 et 7j/7.
- Cryptage.
- Centres de données commerciaux et services cloud.
- Mises à jour.
- Gestion des vulnérabilités, y compris analyse des vulnérabilités et tests d'intrusion internes/externes.
- Sécurité physique et environnementale, y compris la surveillance et le contrôle de l'accès physique aux zones sensibles, l'atténuation des menaces environnementales et la surveillance des visiteurs.
- Sensibilisation et formation à la cybersécurité, y compris campagnes d'hameçonnage internes, activités d'engagement des associés et exercices de simulation.

Répondre : Les mesures relatives à un incident de cybersécurité détecté sont mises en œuvre conformément à la politique de réponse aux incidents de STERIS. Cela comprend :

- Équipe de réponse aux incidents spécifiquement désignée et engagée, chargée de la gestion et de la réponse aux incidents de cybersécurité, y compris les atteintes à la sécurité des données.
- Protocoles de réponse aux incidents et des notifications de réponse aux violations qui respectent les exigences légales et réglementaires.
- Services retenus pour la réponse aux incidents.
- Services de sécurité gérés.

Reprise : En cas d'incident de cybersécurité, les actifs et les opérations affectés sont restaurés. Cela comprend :

- Stratégies de sauvegarde et de reprise après sinistre basées sur les risques, y compris l'utilisation de sauvegardes immuables.
- Test des plans de reprise.
- Planification de la continuité des activités.

Déclarations d'incidents de cybersécurité significatifs

STERIS signalera tout incident important de cybersécurité sur le formulaire 8-K. Pour obtenir plus d'informations sur le programme de cybersécurité de STERIS, veuillez consulter le rapport annuel de STERIS sur formulaire 10-K.

Continuité des activités



Compte tenu de la nature des secteurs que nous desservons, STERIS comprend l'importance de prévenir les interruptions d'approvisionnement. Nous sommes conscients que nos Clients peuvent vouloir obtenir des informations sur nos plans d'urgence pour mieux établir et surveiller leur propre plan d'urgence concernant des produits essentiels.

Les sites de fabrication de STERIS disposent d'un plan d'urgence et de préparation, conformément aux exigences de nos autorités réglementaires. Ces plans, spécifiques à chaque site, prennent en compte la continuité des opérations, les analyses de risques, la planification d'urgence et les exercices simulés de reprise après sinistre, tant en interne que le long de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Ces plans reposent sur une évaluation approfondie des risques liés aux catastrophes naturelles, comme les inondations ou les tremblements de terre, qui peuvent différer selon les régions, ainsi que sur les risques d'interruptions mineures et majeures dus à d'autres facteurs tels que des pannes d'équipement ou des incendies.

Les pratiques et les processus qui soutiennent la continuité des activités peuvent inclure :

- Audit des installations.
- Évaluations régulières des analyses des risques.
- Disposer de plusieurs fournisseurs approuvée pour nos matières premières et composants.
- Développement de partenariats stratégiques.
- Rencontrer régulièrement les principaux fournisseurs.
- Conserver un stock de sécurité de produits finis.
- Autres activités si nécessaire.

STERIS s'efforce de nous protéger, ainsi que nos Clients, contre les interruptions d'approvisionnement grâce à ces pratiques. En tant qu'entreprise mondiale avec une présence solide dans le secteur, nous sommes en mesure de répondre aux besoins actuels de nos Clients et de soutenir leur croissance future.

Gestion de la qualité



Nous devons nous conformer à des exigences réglementaires strictes et à des standards de qualité pour assurer la sécurité et la disponibilité de nos produits et services. Nos systèmes de qualité et de réglementation sont étendus et destinés à garantir la qualité des matériaux entrants, ainsi que tout au long des processus de conception, développement, fabrication, stockage, manipulation et distribution de nos produits et services. Au cours de l'exercice fiscal 2025, STERIS n'a reçu aucun avis de mise en garde, saisies ou décrets de consentement. En outre, aucun produit STERIS n'était listé dans la base de données Alertes de sécurité MedWatch pour les produits médicaux à usage humain de la FDA. STERIS n'a fait l'objet d'aucun rappel de classe I au cours des exercices fiscaux 2025, 2024 ou 2023.

STERIS est régi par de nombreuses normes américaines et internationales. Pour obtenir des informations supplémentaires sur la conformité réglementaire de STERIS, veuillez visiter :

<https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Pour consulter la liste des certificats du système qualité par installation, veuillez visiter :

<https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

À propos de ce rapport

Certaines déclarations dans ce rapport peuvent constituer des déclarations prospectives au sens de du Private Securities Litigation Reform Act de 1995, y compris, sans limitation, des déclarations concernant les objectifs, plans, attentes, performances futures et autres affaires de la direction. Les déclarations prospectives peuvent généralement être identifiées par l'utilisation d'une terminologie prospective telle que « anticiper », « croire », « s'attendre à », « supposer », « continuer », « pouvoir », « sera », « avoir l'intention », « estimer » ou des expressions similaires ou la négative de ces termes ou expressions, bien que toutes les déclarations prospectives ne contiennent pas ces mots. Ces déclarations sont basées sur des hypothèses et des attentes d'événements futurs qui sont soumis à des risques et des incertitudes. Nos résultats réels peuvent différer matériellement de ces plans, objectifs et attentes. Une confiance excessive ne devrait pas être accordée à ces déclarations prospectives, et il est recommandé de consulter nos dépôts auprès de la SEC, y compris nos dépôts les plus récents sur les formulaires 10-K et 10-Q, où les facteurs de risque de notre entreprise sont discutés en détail. Les déclarations prospectives contenues dans ce rapport reflètent nos vues et hypothèses uniquement à la date de publication de ce rapport. Bien que nous puissions choisir de mettre à jour les déclarations prospectives à un moment donné dans le futur, nous déclinons spécifiquement toute obligation de le faire. Vous ne devriez pas vous fier à ces déclarations prospectives comme représentant nos vues à une date autre que la date de publication de ce rapport.

Les informations liées à la durabilité et à l'ESG présentées, discutées, référencées ou autrement mises à disposition dans ce rapport ou via notre site Internet ne couvre pas toutes les informations concernant notre entreprise. Ces informations ne sont pas soumises aux principes comptables généralement reconnus (PCGR) et ne sont pas auditées par notre auditeur externe indépendant. L'inclusion d'informations ou de références ne doit pas être interprétée comme une caractérisation concernant la pertinence de telles informations pour nos résultats financiers ou que de telles informations sont nécessairement importantes pour les investisseurs ou d'autres parties prenantes aux fins des lois fédérales américaines sur les valeurs mobilières. Les informations historiques, actuelles et prospectives mises à disposition dans ce rapport ou via notre site Internet peuvent être basées sur des normes et pratiques pour mesurer les progrès qui sont encore en développement, des contrôles internes et des processus qui continuent d'évoluer, et des hypothèses qui sont susceptibles de changer. Par conséquent, ces informations historiques, actuelles et prospectives ou les hypothèses sous-jacentes peuvent être soumises à des modifications dans les divulgations futures en raison de l'évolution de telles normes, pratiques et contrôles et processus. Les lecteurs et téléspectateurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces informations.