

Año fiscal 2025
Publicado en septiembre de 2025

Responsabilidad corporativa

Hoja informativa

Índice

3 Quienes somos

- 3 El impacto de STERIS
- 4 Misión
- 4 Visión
- 4 Valores

5 Nuestro enfoque

- 5 Acerca de la Responsabilidad Corporativa en STERIS
- 5 Regulación emergente
- 6 Informes SASB

7 Medio ambiente

- 7 Emisiones
- 7 Energía Renovable
- 8 SmartWay
- 8 Gestión del Agua
- 8 Gestión de Residuos
- 8 Sostenibilidad del Producto
- 9 Sistema de Gestión Ambiental

10 Social

- 11 Derechos Humanos
- 12 Atracción y Desarrollo de Asociados
- 12 Atracción
- 12 Programa de Asistencia al Empleado
- 12 Programa de Asistencia para la Educación
- 12 Capacitación y Desarrollo de Asociados
- 12 Programa de Desarrollo de Liderazgo para Asociados (LDA)
- 13 STERIS University
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Participación de los Asociados
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Salud y Seguridad de los Asociados
- 15 Personas y Comunidades
- 15 STERIS Gives
- 15 Founders Memorial Fund

16 Gobernanza

- 16 Gobierno Corporativo
- 16 Aspectos destacados de la Directiva
- 17 Ética Empresarial
- 18 Política de Abastecimiento de Minerales de Zonas de Conflicto
- 18 Asociaciones Industriales
- 19 Contribuciones Políticas
- 19 Plataformas de divulgación de ESG
- 20 Diversidad de Proveedores
- 21 Ciberseguridad
- 22 Continuidad del Negocio
- 23 Gestión de Calidad
- 23 Acerca de este Informe

QUIENES SOMOS

STERIS fue fundada en 1985 con una idea revolucionaria: transformar el proceso de esterilización de los endoscopios, los instrumentos más delicados utilizados en procedimientos quirúrgicos mínimamente invasivos. A partir de esa primera chispa de una idea, la empresa ha crecido desde un negocio de un solo producto a una organización global. Actualmente STERIS es un proveedor líder de productos y servicios dedicados a la atención de pacientes con un énfasis en la prevención de infecciones.



Resumen



El impacto de STERIS

Para la seguridad de los pacientes y los cuidadores, las autoridades reguladoras de la atención médica exigen que todo lo que entra en contacto con el torrente sanguíneo humano esté esterilizado, que es el nivel más alto de limpieza, donde se eliminan todos los microorganismos. En un escenario como la cirugía (desde la mínimamente invasiva hasta la cirugía a corazón abierto), cuando se expone el torrente sanguíneo de un paciente, todo dentro y alrededor del paciente debe estar esterilizado. Eso incluye no sólo los instrumentos quirúrgicos, nos referimos a todo, desde campos y batas hasta medicamentos inyectables estériles y más. Este es el núcleo de lo que hacemos en STERIS y el vínculo que une a nuestros negocios: **STERIS rodea a los pacientes con seguridad.**

Nuestro trabajo se combina con muchos otros dedicados a la salud de los pacientes, especialmente de nuestros Clientes. Esto incluye hospitales, centros quirúrgicos, clínicas gastrointestinales y más, donde se llevan a cabo procedimientos que alteran y salvan vidas. Incluye a los innovadores fabricantes de dispositivos médicos que crean todo, desde gasas estériles que protegen heridas hasta stents que abren obstrucciones. Incluye a los fabricantes farmacéuticos que producen todo, desde vacunas hasta insulina.

Misión

AYUDAMOS A NUESTROS CLIENTES A CREAR UN MUNDO MÁS SALUDABLE Y SEGURO proporcionando productos y servicios innovadores en el ámbito de la salud y las ciencias de la vida en todo el mundo.

Visión

NOS ESFORZAMOS POR SER UNA GRAN COMPAÑÍA.

Proporcionamos productos y servicios de clase mundial para nuestros Clientes, trabajo seguro y gratificante para nuestro Personal, y rendimientos superiores para nuestros accionistas.

Valores

PRIORIDAD EN LOS CLIENTES –

SIEMPRE

RESPONSABILIDAD – AHORA MISMO

INNOVACIÓN – LO MEJOR

PERSONAS – LOS CIMENTOS

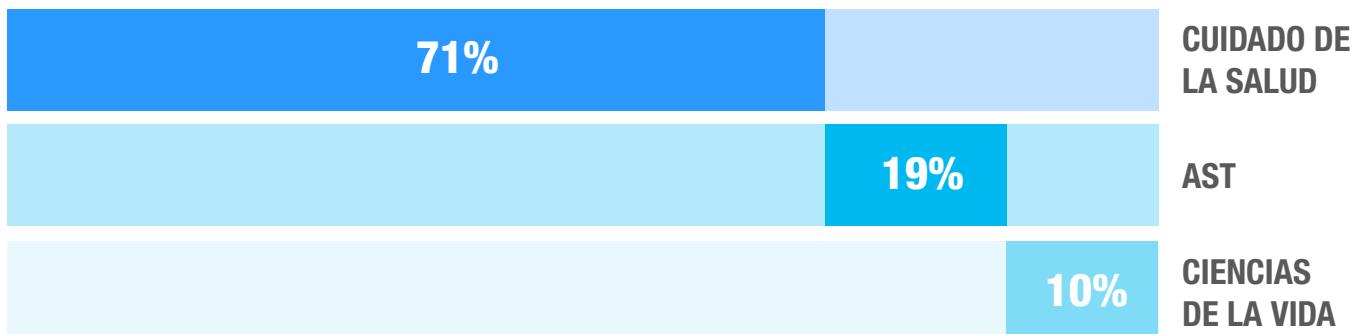
INTEGRIDAD – COMPROMISO DE

CORRESPONSABILIDAD

TRABAJO EN EQUIPO – PARA ALCANZAR EL

ÉXITO JUNTOS

Nuestros segmentos comerciales (% de los ingresos del año fiscal 2025)



NUESTRO ENFOQUE

Acerca de la Responsabilidad Corporativa en STERIS

AYUDAMOS A NUESTROS CLIENTES A CREAR UN MUNDO MÁS SALUDABLE Y SEGURO, proporcionando productos y servicios innovadores en el ámbito de la salud y las ciencias de la vida en todo el mundo. Aspiramos a ser una gran compañía, inspirados por el empeño de nuestros Clientes en pos de un mundo más saludable y seguro, con la guía de nuestra trayectoria en liderazgo e innovación. Para STERIS, esto quiere decir que marcamos una diferencia ofreciendo productos y servicios de clase mundial para nuestros Clientes, un trabajo seguro y gratificante para nuestra Gente y rendimientos superiores para nuestros Accionistas. La sostenibilidad está integrada en la estructura de nuestra organización en nuestros esfuerzos por cumplir nuestra Misión.

La función de Responsabilidad Corporativa está liderada por el Vicepresidente de Medio Ambiente, Social y Gobernanza (ESG). Con el apoyo de nuestro Director Ejecutivo, Asesor Jurídico General y otros altos ejecutivos, la función de Responsabilidad Corporativa trabaja para desarrollar y perfeccionar activamente nuestras estrategias, programas y políticas ESG con nuestro Comité Directivo de Sostenibilidad Global.

El Comité Directivo de Sostenibilidad Global es un equipo multifuncional de liderazgo senior, presidentes de subcomités y expertos en la materia que abarcan nuestros negocios y las funciones legales, de relaciones con los inversores, de mejora continua, de cumplimiento, de instalaciones y de salud, seguridad y medio ambiente.

La supervisión del proceso de gestión de riesgos empresariales de la Compañía, que es el enfoque integrado y orientado a procesos para gestionar los riesgos comerciales clave y las políticas, prácticas y programas, incluidos aquellos relacionados con cuestiones ESG, es responsabilidad de los directivos (“Directiva”). El Comité de Nominaciones y Gobernanza del Directorio tiene la responsabilidad de ayudar al Directorio en su supervisión de asuntos ESG. El Vicepresidente de ESG de la Compañía proporciona informes al Comité de Nominaciones y Gobernanza sobre los esfuerzos de ESG de la Compañía, incluida la evaluación de las emisiones de carbono, la preparación para los requisitos regulatorios, la presentación de informes sobre métricas ESG y la revisión de las calificaciones ESG, así como los estándares legales ESG actuales y emergentes, las prácticas de la industria, las opiniones de los inversores y los riesgos reputacionales. Además, se han establecido prioridades y objetivos ESG para muchas de las instalaciones operativas de la Compañía.

Regulación emergente

El 5 de enero de 2023 entró en vigor la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Comisión Europea. La CSRD amplía el número de empresas obligadas a informar públicamente sobre información relacionada con ESG y define la información relacionada con ESG que las empresas deben informar de conformidad con los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

Mientras STERIS se prepara para las próximas divulgaciones de CSRD, continuamos realizando esfuerzos significativos para recopilar información de referencia, fortalecer nuestros controles internos y evaluar nuestros datos ESG actuales.

Informes SASB

Nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K (presentado ante la SEC de los EE. UU.) o nuestro Informe Anual y nuestro Informe de Directores y Estados Financieros Consolidados (presentados en la Oficina de Registro de Sociedades de Irlanda y disponibles en nuestro sitio web), o nuestro Informe de Directores, incluyen métricas alineadas con las normas específicas de la industria de Equipos y Suministros Médicos del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Buscamos proporcionar a los inversores información de sostenibilidad útil, relevante y significativa y hemos seleccionado métricas conforme a las normas SASB. La siguiente tabla resume nuestras respuestas del año fiscal 2025 y la ubicación de la divulgación. Nuestra presentación de informes conforme al estándar SASB es una divulgación voluntaria.

Se puede encontrar más información sobre nuestra función de Responsabilidad Corporativa y nuestro proceso para el monitoreo y seguimiento continuo de nuestras políticas y actividades en las áreas de prácticas empresariales éticas, conservación de energía y medio ambiente, gestión de asociados y capital humano, y calidad en nuestro Informe Anual y nuestro Informe de Directores.

Tema	Métrica Contable	Código	Respuesta de STERIS Año Fiscal 2025	Sección del Informe Anual	Sección del Informe de los Directores
Seguridad del Producto	Número de retiros emitidos, total de unidades retiradas.	HC-MS-250a.1	STERIS no tuvo retiros de productos de Clase I en los años fiscales 2025, 2024 y 2023.	Artículo 1. Negocios – Calidad	Informe de los Directores – Calidad
	Total de productos con alertas de seguridad MedWatch de la FDA.	HC-MS-250a.2	STERIS no tuvo ningún producto listado en la base de datos de alertas de seguridad MedWatch para Productos Médicos Humanos de la FDA.	Artículo 1. Negocios – Calidad	Informe de los Directores – Calidad
	Número de acciones de cumplimiento adoptadas por la FDA.	HC-MS-250a.4	Durante el año fiscal 2025, STERIS no recibió cartas de advertencia, incautaciones ni decretos de consentimiento.	Artículo 1. Negocios – Calidad	Informe de los Directores – Calidad
Marketing Ético	Pérdidas monetarias totales como resultado de afirmaciones publicitarias falsas.	HC-MC-270a.1	Durante el año fiscal 2025, STERIS no sufrió pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con afirmaciones publicitarias falsas.	Artículo 1. Negocios – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión de Cumplimiento y Ética	Informe de los Directores – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión del Cumplimiento y Ética
	Descripción del código de ética que rige la promoción del uso no indicado de productos.	HC-MS-270a.2	El Código de Conducta Empresarial de STERIS incluye disposiciones sobre marketing ético y la promoción de usos no indicados.	Artículo 1. Negocios – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión de Cumplimiento y Ética	Informe de los Directores – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión del Cumplimiento y Ética
Ética Empresarial	Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con soborno o corrupción.	HC-MS-510a.1	En 2025, STERIS no sufrió pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales relacionados con soborno o corrupción.	Artículo 1. Negocios – Prácticas Empresariales Éticas – Antisoborno y Anticorrupción	Informe de los Directores – Prácticas Empresariales Éticas – Antisoborno y Anticorrupción
	Descripción del código de ética que regula las interacciones con los profesionales de la salud.	HC-MS-510a.2	STERIS ha adoptado y exige el cumplimiento del Código AdvaMed.	Artículo 1. Negocios – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión de Cumplimiento y Ética	Informe de los Directores – Prácticas Empresariales Éticas – Gestión del Cumplimiento y Ética

MEDIO AMBIENTE



Los conceptos Lean y una mentalidad de mejora continua impulsan nuestro enfoque en mejorar la eficiencia de nuestras operaciones globales, reducir el desperdicio y el consumo de energía y brindar productos y servicios que ayuden a nuestros Clientes a reducir su huella ambiental. STERIS se compromete a aplicar estrategias sostenibles en toda la Empresa. Este compromiso se extiende también a nuestros servicios, donde buscamos crear ofertas ambientalmente responsables.

Emisiones



En toda la empresa, abordamos los riesgos y las oportunidades climáticas mejorando la eficiencia de nuestras operaciones globales. Para demostrar conciencia sobre los impactos del cambio climático, STERIS rastrea las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y, a solicitud de algunos de nuestros Clientes e inversores, llenamos el cuestionario anual del Proyecto de Divulgación de Carbono (CDP). Según lo informado al CDP, a continuación se presentan los datos de emisiones correspondientes al ejercicio fiscal 2025.

Categoría	Emisiones (Toneladas métricas CO2e)
Alcance 1	56,664
Alcance 2 (basado en la ubicación)	83,896
Alcance 2 (basado en el mercado)	86,708
Alcance 3 Total ¹	336,360

Tabla 1. Emisiones Globales Brutas en el Año Fiscal 2025 (1 de abril de 2024 – 31 de marzo de 2025)

STERIS utiliza un organismo de verificación independiente para validar nuestros datos de GEI. La verificación incluye un nivel “limitado” de aseguramiento para las emisiones de Alcance 1 (emisiones directas de fuentes propiedad de o controladas por la Compañía), emisiones de Alcance 2 (emisiones indirectas de bienes o recursos con potenciales emisiones de GEI, principalmente de electricidad adquirida) y emisiones de Alcance 3 de dióxido de carbono equivalente (CO2e).

Energía Renovable



STERIS adquiere energía renovable y cuenta con paneles solares en sus instalaciones. Disponemos de energía renovable in situ y también adquirimos energía renovable en el Reino Unido y América del Norte. En el año calendario 2024, la instalación de STERIS en Quebec, Canadá, adquiere energía hidroeléctrica renovable para aproximadamente el 100% de la energía utilizada por la instalación. En el Reino Unido, 21 de nuestras ubicaciones obtuvieron electricidad del viento y otras fuentes renovables, lo que representa más del 70% de la electricidad total utilizada en el Reino Unido. Continuamos evaluando oportunidades de energía renovable dentro de nuestras operaciones globales.

¹ El total agregado de emisiones de Alcance 3 incluye las siguientes categorías: Bienes y servicios adquiridos, bienes de capital, transporte y distribución ascendentes, viajes de negocios y desplazamientos de empleados. Para evaluar las categorías informadas se utilizó el Estándar de Contabilidad e Informes de la Cadena de Valor Corporativa del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.

SmartWay

Como miembro del programa SmartWay de la EPA desde 2005, STERIS fomenta la sostenibilidad de la cadena de suministro midiendo, evaluando y mejorando la eficiencia del transporte de carga en todas nuestras operaciones en EE. UU. SmartWay es un programa que permite a STERIS identificar transportistas de carga más eficientes que implementan prácticas de gestión relacionadas con los modos de transporte, equipos y estrategias operativas.

Gestión del Agua



El agua limpia y accesible no sólo es fundamental para nuestro negocio, también para nuestro planeta. Estamos comprometidos a minimizar el consumo de recursos naturales en nuestras instalaciones de producción. Como lo exigen las regulaciones vigentes, las instalaciones de STERIS monitorean los datos del agua. Establecimos procedimientos internos para la eliminación de agua y cumplir con las normativas aplicables.

Gestión de Residuos



Las entidades de STERIS que hayan generado o están en posesión de residuos, son responsables de su identificación y clasificación de acuerdo con la normativa vigente. Se mantiene y documenta un conocimiento adecuado de los riesgos que presentan los residuos.

Sostenibilidad del Producto



Creemos que nuestra posición competitiva a largo plazo depende de nuestro éxito en descubrir, desarrollar y comercializar productos y servicios innovadores y rentables. Dedicamos importantes recursos a esfuerzos de investigación y desarrollo y consideramos que STERIS está posicionado como un competidor global en la búsqueda de innovaciones tecnológicas.

Como parte de nuestros esfuerzos de sostenibilidad de productos, STERIS continúa realizando Evaluaciones del Ciclo de Vida (LCA) para productos clave. Una LCA es un proceso que cuantifica las emisiones de carbono de un producto o servicio desde la extracción de la materia prima hasta el final de la vida útil del producto. Los resultados de la LCA pueden utilizarse para respaldar la investigación y el desarrollo, la comercialización y los requisitos de los Clientes en materia de sostenibilidad del producto.

STERIS ofrece múltiples iniciativas que tienen en cuenta el final de la vida útil de los productos, incluidos los Productos Usados Certificados (CPO), Servicios de Gestión de Instrumental y una asociación con Sharps Compliance para un programa de reciclaje TakeAway.

Productos Usados Certificados (CPO) consiste en reparar equipos y dispositivos médicos usados elegibles que están a la venta en el Continente Americano. CPO recolecta y renueva piezas de servicio y cuando es posible, utiliza un reciclador para la gestión de residuos. STERIS ofrece equipos quirúrgicos y equipos de reprocesamiento reparados CPO que han sido certificados por STERIS para garantizar el máximo rendimiento. STERIS repara los equipos CPO a condiciones óptimas desde una perspectiva interna y externa.

STERIS restaura estéticamente las superficies exteriores de los equipos CPO a una condición óptima. STERIS también ofrece Dispositivos Médicos CPO. Estos dispositivos se someten a una reparación completa para cumplir con los estándares del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) STERIS. Si un artículo del equipo elegible no se puede renovar en el programa CPO, STERIS utiliza empresas de terceros para su reciclaje.

Para evitar el final de la vida útil de los productos, el Servicio de Gestión de Instrumental STERIS (IMS) ofrece reparación de dispositivos quirúrgicos y endoscopios, así como reparación de instrumental quirúrgicos. Los servicios de STERIS pueden ayudarle a mantener sus instalaciones funcionando de manera eficiente y maximizar el rendimiento de su equipo. Nuestros servicios brindan a los centros de salud servicios confiables de reparación y mantenimiento de dispositivos quirúrgicos, instrumental y otros equipos médicos. Desde endoscopios flexibles e instrumental quirúrgico hasta reparación de equipos como su lavadora/desinfectadora o mesa quirúrgica, ofrecemos servicios de reparación integrales para satisfacer las necesidades de sus instalaciones, garantizando un tiempo de inactividad mínimo del equipo y una mayor productividad.

Además, STERIS se asoció con Sharps Compliance para ofrecer el sistema de reciclaje TakeAway en los Estados Unidos para la recolección, almacenamiento, transporte y reciclaje seguros del ureteroscopio de un solo uso Uretero1 para ayudar a reducir los desechos en los vertederos.

Para obtener información sobre el final de la vida útil del producto, comuníquese con su representante de STERIS.

Sistema de Gestión Ambiental



Optamos por alinear nuestro sistema de gestión ambiental con la norma ISO 14001, que establece los criterios que una empresa u organización puede seguir para implementar un sistema de gestión ambiental eficaz. Diseñado para cualquier tipo de organización, independientemente de su actividad o sector, puede proporcionar garantía de que el impacto ambiental se está midiendo, controlando y mejorando de manera integral. Actualmente tenemos tres instalaciones que son ubicaciones acreditadas 14001 y 45001. Las Certificaciones están disponibles [en línea](#).

SOCIAL



Al 31 de marzo de 2025, tenemos aproximadamente 18,000 asociados en todo el mundo. Las personas son la clave de nuestro éxito, lo que se refleja en dos de nuestros Valores fundamentales: Personas y Trabajo en Equipo. Nos comprometemos con la seguridad y el éxito de nuestra gente.



12,341 CUIDADO DE LA SALUD
3,502 AST
834 CIENCIAS DE LA VIDA
1,110 CORPORATIVO

Asociados por segmento en el Año Fiscal 2025



En STERIS, nos esforzamos por contratar a las mejores personas disponibles que estén alineadas con nuestros valores fundamentales y los representen en su actuar. Estamos comprometidos con la igualdad y la evaluación de los candidatos en función de sus cualificaciones. Creemos que nuestro éxito depende de atraer y retener a personas de un sector representativo de nuestras comunidades que comprendan sus mercados y, al hacerlo, continuamos creando una ventaja competitiva para STERIS.

El Reporte de Información del Empleador de STERIS se encuentra en nuestro [Informe EEO-1](#).

	2025 MASCULINO	2025 FEMENINO	2024 MASCULINO	2024 FEMENINO
DIRECTORES NO EJECUTIVOS	6	3	6	3
GERENTES SENIOR	718	289	742	291
OTROS EMPLEADOS DE LA EMPRESA	11,282	5,730	11,009	5,575

Distribución global por género de los asociados correspondiente al año fiscal 2025 y 2024

	2025 BLANCOS	2025 MINORÍA	2024 BLANCOS	2024 MINORÍA
DIRECTORES NO EJECUTIVOS	67%	33%	67%	33%
GERENTES SENIOR	86%	14%	87%	13%
OTROS EMPLEADOS DE LA EMPRESA	60%	40%	61%	39%

Distribución de asociados por etnicidad en EE. UU. para el Año Fiscal 2025 y 2024

Derechos Humanos



STERIS se compromete a defender los derechos humanos en todas sus operaciones a nivel mundial y respeta los derechos humanos tal como los reconocen los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este compromiso está integrado en la esencia de nuestros Valores fundamentales y se detalla en nuestro [Código de Conducta Empresarial](#), nuestras políticas comerciales y operativas, nuestra gobernanza en materia de salud y seguridad y nuestros sistemas de gestión. Los valores de STERIS no solo son la base de nuestra empresa, también fundamentales para nuestro éxito. Reconocemos y valoramos nuestra responsabilidad en lo que concierne a*:

- 1. Salud y seguridad**
- 2. Trabajo infantil**
- 3. Trabajos forzados**
- 4. Libertad de asociación**
- 5. Normas laborales**
- 6. No discriminación**
- 7. Seguridad**
- 8. Privacidad**

Tal como se describe en nuestra Política de Derechos Humanos y Derechos Laborales, no discriminamos por motivos de raza, color, nacionalidad, religión, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o información genética de un individuo.

Para demostrar nuestro compromiso público con la defensa de los derechos humanos, la Política de Derechos Humanos y Derechos Laborales de STERIS se encuentra a continuación. Cualquier Asociado que considere que surge un conflicto entre la Política de Derechos Humanos y Derechos Laborales y las leyes y prácticas del lugar donde trabaja o que desee denunciar violaciones de esta política, puede hacerlo a través de uno de los varios canales disponibles, como se describe en nuestro Código de Conducta Empresarial. Además de nuestra Política de Derechos Humanos y Derechos Laborales, las políticas operativas y el compromiso de STERIS están vinculados en la siguiente tabla:

Derechos Humanos y Política sobre los Derechos Laborales	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Política de Salud y Seguridad	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Declaración sobre el Tráfico de Personas y la Esclavitud para 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Código de Conducta Empresarial	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Código de Conducta de los Proveedores	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Política de Abastecimiento de Minerales de Zonas de Conflicto	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Política de Privacidad	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Compromiso de Sostenibilidad	https://www.steris.com/sustainability
Directiva sobre Bienestar Animal	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Atracción y Desarrollo de Asociados



Atracción

STERIS ofrece un programa de beneficios acorde a los mercados globales donde operamos. Ofrecemos a los Asociados elegibles un programa de beneficios integral, de alta calidad y flexible, diseñado para satisfacer sus necesidades, que incluye beneficios de atención médica, apoyo educativo y otros programas.

Programa de Asistencia al Empleado

Nuestro programa de beneficios está diseñado para apoyar a la persona en su totalidad, tanto dentro como fuera del trabajo. EE. UU. Los Asociados y los miembros de sus hogares tienen acceso a un Programa de Asistencia al Empleado (EAP) gratuito y confidencial. Además, nuestro EAP ofrece asistencia, información y servicios sobre problemas de salud mental y asesoramiento, equilibrio entre trabajo y vida personal, bienestar y más. A nivel mundial, los Asociados pueden tener acceso a otros recursos del EAP según su país y cuando corresponda de acuerdo con la normativa local.

Programa de Asistencia para la Educación

Trabajamos para hacer que la educación superior sea más accesible, al ayudar a los asociados de tiempo completo elegibles a pagar un programa de licenciatura o posgrado aprobado en instituciones acreditadas, que sea relevante para su trabajo actual o para calificar para futuras oportunidades. En los EE. UU., la asistencia para la educación puede estar disponible y ser aprobada después de un año de servicio, con un reembolso del 100% hasta un monto máximo de reembolso de \$5,250 por año calendario.

Capacitación y Desarrollo de Asociados



Los asociados se benefician de una capacitación práctica en mejora continua (lean), un sistema de gestión del aprendizaje basado en la web y STERIS University.

Para apoyar a los asociados con el crecimiento profesional a largo plazo, tenemos un enfoque simple, flexible y en tiempo real para la gestión del desempeño. Es individualizado y se centra en impulsar el rendimiento futuro, en lugar de evaluarlo en el pasado. Los Asociados y Gerentes mantienen conversaciones frecuentes sobre el desempeño y el desarrollo, que incluyen retroalimentación para ayudar a nuestros Asociados a crecer, desempeñarse y tener éxito en STERIS. Este proceso incluye una combinación de discusiones formales trimestrales, conversaciones informales frecuentes y un sistema para registrar objetivos profesionales, documentar avances o desafíos y recopilar la retroalimentación del desempeño anual en un formato colaborativo.

Programa de Desarrollo de Liderazgo para Asociados (LDA)

El programa LDA de la Cadena de Suministro es un programa de desarrollo rotativo de 2 años y medio para futuros líderes de la Cadena de Suministro. A lo largo de su experiencia en LDA, los participantes realizan tres asignaciones en múltiples ubicaciones y unidades de negocio de STERIS. Aprenden habilidades en torno a compras y planificación táctica, abastecimiento, almacén y logística, así como previsión y planificación de ventas y operaciones (S&OP), todo ello mientras reciben la mentoría de los líderes de STERIS.

STERIS University



STERIS University ofrece cursos gratuitos de educación continua en el área de la salud sobre reprocesamiento de dispositivos, prevención de infecciones, reprocesamiento de endoscopios, ciencia, seguridad y calidad.

Los cursos cubren una variedad de temas en los niveles Básico (100), Intermedio (200) y Avanzado (300). Los temas incluyen Seguridad y Principios Básicos, habilidades de la sector como Prevención de Infecciones, desarrollo de Liderazgo y Gestión, entre otros. Los créditos de educación continua respaldan certificaciones como HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI y BAC.

LinkedIn Learning

Para respaldar el objetivo de STERIS de fomentar un entorno donde los asociados puedan desarrollar sus talentos, STERIS ofrece LinkedIn Learning. La biblioteca de capacitación en línea contiene más de 21,000 cursos en 13 idiomas para brindar a los Asociados oportunidades formales e informales de adquirir las habilidades técnicas, profesionales y de liderazgo necesarias. LinkedIn Learning es una inversión que demuestra el compromiso de STERIS de brindar oportunidades de desarrollo para los Asociados.

Participación de los Asociados



Invitamos a todos los Asociados a participar en nuestra encuesta de participación periódica, la cual es administrada por un tercero de manera confidencial. Este proceso ha sido valioso para ayudarnos a reconocer lo que hacemos bien y fomentar una conversación abierta sobre cómo podemos hacer de STERIS un lugar aún mejor para trabajar. Nos complace informar que el 88% de nuestros asociados completaron nuestra encuesta en el año fiscal 2025. Los resultados de la encuesta se agrupan en torno a cuatro temas clave: Compromiso de los empleados; Eficacia del liderazgo; Inclusión y sentido de pertenencia; Trabajo y experiencia laboral.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates es un programa global de reconocimiento y recompensas que respalda dos de los valores fundamentales de STERIS: las Personas y el Trabajo en equipo. El programa reconoce los aniversarios importantes de los Asociados, ofrece recompensas y permite el reconocimiento entre compañeros por los logros profesionales y personales. Al conectar a más de 18,000 Asociados en todo el mundo, STERIS Celebrates contribuye a la cultura de compromiso y colaboración de STERIS.

Salud y Seguridad de los Asociados



Somos conscientes de la importancia de la Salud, la Seguridad y el Medio Ambiente (HSE) para el bienestar de nuestros Clientes, Asociados, la comunidad, el medio ambiente y, en última instancia, nuestros Accionistas. Nuestros equipos y gerencia de HSE están comprometidos a apoyar los programas de HSE mediante una participación continua en:

- Alineación de los sistemas de gestión HSE con las normas ISO 14001 e ISO 45001
- Revisiones internas de cumplimiento
- Desarrollo de contenidos y plataformas de capacitación en HSE

STERIS cuenta con programas para garantizar que todas las instalaciones en todo el mundo trabajen en alineación con los estándares de clase mundial de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de EE. UU.

STERIS ha estado participando en el programa de Protección Voluntaria (VPP) de OSHA durante varios años, incorporando, desarrollando y revisando ubicaciones a través del Proceso VPP. Actualmente, STERIS cuenta con 14 ubicaciones que poseen el premio OSHA VPP Star, el nivel más alto de reconocimiento. El Premio Star reconoce a los empleadores que han implementado sistemas efectivos de gestión de seguridad y salud y mantienen tasas de lesiones y enfermedades por debajo de los promedios nacionales de la Buró de Estadísticas Laborales para su industria.

Nuestro objetivo final es ser una empresa libre de incidentes. La piedra angular de esta iniciativa es la creencia de que los incidentes son resultado de actos o condiciones inseguras, ambos prevenibles. Aplicamos prácticas de mantenimiento de registros de OSHA en todo el mundo. Las métricas clave para la evaluación comparativa del desempeño incluyen las tasas de incidentes por lesiones y enfermedades de Casos Totales Registrables (“TRC”) y Días Fuera del Trabajo (“DAFW”).

	STERIS Año Fiscal 2025	STERIS Año Fiscal 2024	Referencias del Sector ³ Promedio	Referencias del Sector ³ Líder en su categoría
Tasa Total de Incidentes Registrables ²	1.11	1.17	2.50	1.43
Tasa de Incidentes con Pérdida de Tiempo ²	0.38	0.43	1.25	0.42

Tasa Total de Incidentes Registrables y Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido para el Año Fiscal 2025 y el Año Fiscal 2024

² Aplicamos las prácticas de mantenimiento de registros de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de EE. UU. (“OSHA”) en todo el mundo. Todas las tasas se basan en 100 empleados a tiempo completo (“ETC”) que trabajan durante un año. 100 ETC equivalen a 200,000 horas de trabajo. TRIR incluye lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo que requieren atención médica más allá de los primeros auxilios. LTIR incluye lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo que ocasionan que un empleado esté ausente del trabajo al menos un día completo después de la fecha del incidente.

³ Nuestros puntos de referencia externos incluyen el promedio de OSHA y las tasas de lesiones/enfermedades del primer cuartil, que se derivan de la Oficina de Estadísticas Laborales.

Personas y Comunidades



STERIS tiene una trayectoria de compromiso para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Nos enfocamos en programas locales que mejoran la calidad de vida a través de STERIS y del apoyo financiero de nuestros Asociados. Muchos de nuestras personas también aplican su experiencia empresarial como voluntarios, miembros de juntas directivas y líderes de organizaciones comunitarias.

STERIS también brinda ayuda a las comunidades donde tenemos personas trabajando que se han visto afectadas negativamente por desastres naturales, particularmente nuestros Asociados que se ven directamente afectados. La Compañía y la Fundación STERIS han brindado apoyo financiero a los servicios de emergencia y a las organizaciones de ayuda para que hagan lo que mejor saben hacer: salvar vidas. También trabajamos directamente con nuestros Clientes para ayudarlos a restaurar el uso de sus espacios quirúrgicos y operaciones de procesamiento estéril, ya que los hospitales dentro y alrededor de la zona de desastre deben funcionar para brindar la atención que se necesita con urgencia.

El Fondo de Ayuda de Emergencia (ERF) de la Fundación STERIS se creó originalmente en 2005. Está diseñado para proporcionar apoyo financiero a los Asociados que se han visto afectados por desastres graves. Ha sido un apoyo vital para complementar las brechas que suelen dejar los seguros y la ayuda federal. Recientemente se abrió el ERF en 2024, para ayudar a los Asociados afectados por los huracanes Helene y Milton.

STERIS Gives



En el año fiscal 2024, la Fundación STERIS amplió su impacto al establecer en EE. UU. un programa de donaciones benéficas llamado STERIS Gives. STERIS Gives es un programa de donaciones caritativas a través del cual la Fundación STERIS igualará las donaciones caritativas elegibles en una proporción de 1:1, hasta \$500 por asociado por año.

STERIS se esfuerza por garantizar que los fondos se asignen a organizaciones sin fines de lucro que sean importantes para nuestros Asociados. Las organizaciones en el sistema STERIS Gives se validan con base en los registros de www.guidestar.org y el registro del IRS de organizaciones exentas, así como mediante la confirmación de que cuentan con un nombre de contacto principal conforme a los requisitos de la Ley USA PATRIOT.

Founders Memorial Fund

Cada año, se otorgan becas académicas a los hijos dependientes de los Asociados de STERIS que estén cursando estudios universitarios o de posgrado en universidades acreditadas o instituciones educativas técnicas equivalentes.

El dinero de la beca se otorga a través de un fideicomiso de beneficencia llamado Founders Memorial Fund, establecido por los fundadores de American Sterilizer Company y que ahora forma parte de STERIS.

Los fideicomisarios del fondo han establecido una política de elegibilidad para la adjudicación de las becas. La política cumple con todas las leyes locales, estatales y federales aplicables que prohíben la discriminación por motivos de raza, credo, color, nacionalidad, edad o sexo.

GOBERNANZA

Gobierno Corporativo



Nuestro Consejo dirige y supervisa la gestión de nuestro negocio y actúa como el máximo órgano de toma de decisiones de STERIS plc, excepto en aquellos asuntos que, por ley o según nuestro Memorando de Asociación, están reservados a nuestros accionistas. El Consejo también supervisa el equipo directivo de STERIS, que es responsable de las operaciones diarias de la empresa. Al 1 de agosto de 2025, el Consejo estaba integrado por nueve miembros y cuatro comités permanentes: el Comité de Auditoría, el Comité de Compensación y Desarrollo Organizacional, el Comité de Nominaciones y Gobernanza y el Comité de Cumplimiento y Tecnología.

El Consejo ha establecido Directrices de Gobernanza que, junto con los estatutos de los comités del Consejo, el Código de Conducta Empresarial de la Compañía y el Código de Ética para los Directores, proporcionan el marco para la gobernanza de STERIS. STERIS mantiene varias mejores prácticas en gobernanza corporativa, entre las que se incluyen:

- Fuerte independencia del Consejo (a excepción del Presidente y el Director Ejecutivo de STERIS, todos los miembros del Consejo son “independientes” según las reglas de la Bolsa de Valores de Nueva York);
- Todos los miembros de los Comités de Auditoría, Compensación y Desarrollo Organizacional, y Nombramientos y Gobernanza son independientes;
- Elección anual de directores;
- El Consejo realiza una autoevaluación anual;
- Presidente del Consejo de Administración independiente y no empleado;
- Directrices sólidas sobre propiedad de acciones para directores y funcionarios no empleados y otros gerentes clave;
- Políticas de recuperación aplicables en situaciones específicas a la compensación por incentivos y a las adjudicaciones de acciones;
- No se permite la cobertura, el pignoramiento ni la venta en corto de nuestras acciones por parte de nuestros directores, funcionarios o empleados;
- Evaluación anual del riesgo asociado a la compensación;
- Programas de compensación basados en incentivos vinculados al desempeño; y
- Sin plan de derechos para accionistas (la Píldora Venenosa).

Aspectos destacados de la Directiva

Balance de permanencia⁴



Independencia



Diversidad



⁴La antigüedad es a partir del 1 de agosto de 2025 y se basa en la fecha de inicio real.

Para obtener más información sobre el gobierno corporativo en STERIS, consulte lo siguiente:

Declaración de Representación de 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Directrices de Gobierno Corporativo	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Código de Ética para Directores	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Carta del Comité de Auditoría	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Carta del Comité de Nominaciones y Gobernanza	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Carta del Comité de Compensación y Desarrollo Organizacional	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Carta del Comité de Cumplimiento y Tecnología	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Ética Empresarial



STERIS requiere que todos los Asociados actúen de manera legal y ética en todas las prácticas comerciales. STERIS espera que todos los Asociados aprendan y cumplan con todas las políticas corporativas, las leyes aplicables y los principios comerciales descritos en el [Código de Conducta Empresarial de STERIS](#).

STERIS se esfuerza por crear un lugar de trabajo en el que se valoren y respeten las comunicaciones abiertas y honestas entre todos los Asociados. Estamos comprometidos a cumplir con las leyes aplicables, incluidas las leyes laborales y de empleo, en todos los lugares donde operemos. STERIS también se asegura que los Asociados conozcan y comprendan nuestro Código de Conducta Empresarial y las políticas comerciales y operativas aplicables mediante la capacitación requerida. Además, brindamos capacitación bienal sobre el Código de Conducta y otras capacitaciones clave requeridas en todos los niveles de la Empresa.

Cualquier Asociado que desee denunciar violaciones a esta política podrá hacerlo a través de uno de los diversos canales disponibles. Los Asociados pueden contactar a:

- Su Supervisor
- Su Gerente de Recursos Humanos
- Departamento de Auditoría Interna de STERIS
- Departamento Global de Cumplimiento de STERIS
- Departamento Jurídico de STERIS
- Línea Web de Integridad de STERIS
- Línea de Ayuda de Integridad de STERIS

La Línea de Ayuda de Integridad de STERIS está disponible para reportar problemas no éticos o relacionados con el cumplimiento vía telefónica, si el Asociado considera que los métodos normales de comunicación interna no son apropiados. Los números de teléfono y códigos de acceso están disponibles en línea.

Un Comité de Ética Directivo se reúne mensualmente para supervisar e investigar los informes de violaciones al Código de Conducta Empresarial y presenta informes trimestrales al Comité de Cumplimiento del Consejo de Administración de STERIS.

Política de Abastecimiento de Minerales de Zonas de Conflicto



De acuerdo con los requisitos legales y como parte del compromiso general de la empresa con el abastecimiento responsable, STERIS trabaja con los proveedores para garantizar la transparencia en el origen de la fundición y refinación de minerales en conflicto, que actualmente se limitan a estaño, tantalio, tungsteno y oro (3TG).

Debido a la posición general de STERIS en la parte final de la cadena de suministro, la empresa depende de sus proveedores para obtener información. STERIS espera que sus proveedores respondan a sus solicitudes para garantizar total transparencia sobre las fuentes cuyos materiales 3TG se utilizan en los productos de STERIS y que lleven a cabo medidas de debida diligencia para asegurar que la información proporcionada sea precisa, actualizada y completa. Esta política se aplica a todos los proveedores de productos y materiales de la Compañía y a todas las filiales de STERIS.

Como resultado de esta política, STERIS:

- Ejercerá la debida diligencia con los proveedores pertinentes, de conformidad con la Guía de Debida Diligencia de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para cadenas de suministro responsables de minerales de zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo, y alentará a los proveedores directos a hacer lo mismo con sus proveedores.
- Se espera que los proveedores cooperen proporcionando información de debida diligencia para confirmar las fuentes de todos los 3TG contenidos en los productos de STERIS.

Encuentre más información sobre la Política de Abastecimiento de Minerales en Conflicto de STERIS, disponible aquí:
<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

O en el Informe sobre Minerales en Conflicto de STERIS para el año calendario 2024, disponible aquí:
<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Asociaciones Industriales



Los miembros senior del equipo de liderazgo de STERIS participan en numerosas asociaciones industriales que se centran en establecer estándares y promover el cambio. Ocupamos puestos y participamos activamente en las Juntas Directivas de AdvaMed y de la Asociación de Fabricantes de Dispositivos Médicos (MDMA). También somos miembros activos de la Asociación para el Avance de la Instrumentación Médica (AAMI) y de MedTech Europe.

AdvaMed tiene aproximadamente más de 500 empresas miembros y promueve políticas que fomentan los más altos estándares éticos, el acceso oportuno de los pacientes a productos seguros y eficaces, y políticas económicas que recompensan la creación de valor. El Código de Ética de AdvaMed sobre Interacciones con Profesionales de la Salud (Código AdvaMed) facilita las interacciones éticas entre las empresas de MedTech y los profesionales de la salud para garantizar que las decisiones médicas se basen en los mejores intereses del paciente. STERIS ha adoptado y exige el cumplimiento del Código AdvaMed.

El Código de Prácticas Empresariales Éticas de MedTech Europe regula todos los aspectos de la relación de la industria con los Profesionales y Organizaciones de la Salud, para garantizar que todas las interacciones sean éticas y profesionales en todo momento y mantener la confianza de los reguladores y los pacientes. STERIS ha adoptado y exige el cumplimiento del Código de Prácticas Empresariales Éticas de MedTech Europe.

Contribuciones Políticas

El Comité de Nominaciones y Gobierno ayuda a al Consejo en su supervisión con respecto a las políticas públicas, las relaciones gubernamentales y las actividades de defensa de la Compañía, incluidas las políticas de contribución política y las actividades del Comité de Acción Política de Empleados de STERIS. STERIS cumple con las leyes federales y estatales con respecto a la divulgación de actividades de defensa corporativa, cabildeo y contribución política.

Plataformas de divulgación de ESG

CDP

CDP es una organización global sin fines de lucro que cuenta con un sistema de divulgación ambiental para que las empresas gestionen sus impactos ambientales. Durante más de una década, STERIS ha participado en las divulgaciones del CDP. Anualmente participamos en los Cuestionarios sobre Clima y Agua del CDP. STERIS está en el Nivel de Gestión para el Cambio Climático.

EcoVadis

EcoVadis es un proveedor de calificaciones de sostenibilidad reconocido mundialmente. Nos complace anunciar que STERIS recibió la Insignia Committed, lo que representa un buen desempeño con la metodología EcoVadis.

Diversidad de Proveedores



STERIS se centra en construir una cadena de suministro inclusiva y, por lo tanto, se compromete a trabajar con una amplia gama de proveedores calificados. Nuestra cartera de proveedores incluye empresas que cuentan con certificaciones reconocidas como:

- Empresas Propiedad de Minorías (MBE)
- Empresas Propiedad de Mujeres (WBE)
- Empresas Propiedad de Veteranos con Discapacidad por Servicio (SDVO)
- Áreas de Zonas Empresariales Históricamente Subutilizadas (HUBZone)
- Pequeña Empresa (SB)
- Propiedad de Veteranos (VO)

STERIS practica la no discriminación y la igualdad de oportunidades en todas las áreas de nuestro negocio. Es nuestra política solicitar ofertas a empresas que tengan documentación sobre su calidad, fabricación y prácticas comerciales. Nuestra política de Gestión de la Cadena de Suministro (SCM) garantiza el cumplimiento de todos los requisitos de los organismos reguladores, así como de las normativas y programas de adquisiciones federales, estatales y locales. Todas las adjudicaciones se realizan en función del mejor valor comercial para STERIS.

STERIS creó un Consejo dedicado en 2021 para ayudar a fortalecer las prácticas de abastecimiento inclusivo. El Consejo se centra en involucrar a los proveedores mediante encuestas, organizando eventos y educando a los equipos internos sobre la diversidad de proveedores. Al encuestar a los proveedores actuales, STERIS pudo identificar datos no informados anteriormente que reflejan una gama más amplia de antecedentes de proveedores. En el año fiscal 2025, STERIS organizó un evento de networking en St. Louis, Missouri, para conectar con una gran variedad de proveedores locales, garantizando que todos los participantes tuvieran igual acceso en función de sus calificaciones y capacidades.

STERIS es miembro corporativo de:

- Consejo para el Desarrollo de Proveedores Minoritarios de Ohio (OMSDC)
 - ▶ También ocupa un puesto como miembro de la junta directiva
- Consejo para el Desarrollo de Proveedores Minoritarios de Houston
- Consejo Empresarial de Mujeres Ohio River Valley
 - ▶ También ocupa un puesto como miembro de la junta directiva
- Consejo Nacional de HUBZone

Nos asociamos con diversas organizaciones de desarrollo de empresas propiedad de veteranos y otros consejos, como el Consejo Nacional para el Desarrollo de Empresas de Veteranos, el Consejo de Desarrollo de Proveedores Minoritarios de Mid-States, el Consejo de Mujeres Empresarias de Ohio River Valley, entre otros, en este evento de vinculación y otros eventos de networking. En 2022, 2023 y 2024, STERIS recibió una nominación para el Premio Corporación del Año de OMSDC, lo que marca el tercer año consecutivo con esta distinción.

Ciberseguridad



STERIS reconoce la importancia de preservar la integridad de nuestros sistemas de información y salvaguardar la información confidencial. Nuestro programa empresarial de ciberseguridad se basa en riesgos y está diseñado para alinearse con las mejores prácticas de ciberseguridad aplicables de la industria. El programa de ciberseguridad de STERIS incluye los siguientes componentes principales:

Gobernanza: La estrategia, las expectativas y la política de gestión de riesgos de ciberseguridad de STERIS están establecidas, comunicadas y supervisadas.

- Nuestra Junta Directiva tiene la responsabilidad de supervisar los riesgos de ciberseguridad en STERIS.
- STERIS cuenta con un Director de Seguridad de la Información (“CISO”) que reporta directamente al Director de Información (“CIO”). El CISO es responsable de liderar la estrategia empresarial de seguridad de la información.
- STERIS tiene un Director de Seguridad (“CSO”) responsable de la seguridad física de nuestras instalaciones.
- Un Comité Directivo Ejecutivo de Ciberseguridad apoya al CISO y al equipo en sus esfuerzos por prevenir, detectar y responder a las amenazas a la seguridad de la información.
- Nuestro Comité de Auditoría del Consejo se reúne de forma rutinaria con el CIO, el CISO y varios miembros del Comité Ejecutivo de Ciberseguridad para abordar los riesgos cibernéticos, las amenazas, la respuesta a incidentes y revisar proyectos diseñados para fortalecer los sistemas y programas de seguridad de la información de STERIS.

Identificar: La gestión de riesgos de ciberseguridad forma parte del programa de Gestión de Riesgos Empresariales de STERIS.

- Evaluar periódicamente los riesgos de ciberseguridad en alineación con nuestra visión de las mejores prácticas de la industria.
- Mantener políticas y procedimientos para identificar y gestionar los riesgos de ciberseguridad en toda la empresa.

Proteger y Detectar: Se utilizan medidas de seguridad para gestionar los riesgos de ciberseguridad de STERIS y se detectan y analizan posibles ataques y vulneraciones de ciberseguridad. Nuestro enfoque implica monitoreo continuo, evaluación de amenazas y estrategias proactivas de mitigación e incluye:

- Gestión de identidad y acceso, incluyendo el uso de autenticación multifactor para el acceso remoto.
- Protección de puntos finales en nuestra infraestructura de servidores y clientes, la cual se monitorea 24/7.
- Cifrado.
- Centros de datos comerciales y servicios en la nube.
- Aplicación de parches.
- Gestión de vulnerabilidades, incluyendo el escaneo de vulnerabilidades y pruebas de penetración internas y externas.
- Seguridad física y ambiental, incluyendo la supervisión y el control del acceso físico a áreas sensibles, la mitigación de amenazas ambientales y el monitoreo de visitantes.
- Concientización y capacitación sobre ciberseguridad, incluyendo campañas internas de phishing, actividades de participación de asociados y ejercicios de simulación.

Responder: Se toman acciones ante un incidente de ciberseguridad detectado según lo definido por la política de respuesta a incidentes de STERIS. Esto incluye:

- Equipo definido y dedicado de respuesta a incidentes, responsable de gestionar y responder a incidentes de ciberseguridad, incluyendo violaciones de datos.
- Protocolos de respuesta a incidentes y notificaciones de respuesta ante brechas, alineados con los requisitos legales y regulatorios.
- Servicios retenidos de respuesta a incidentes.
- Servicios de Seguridad Gestionados.

Recuperar: En caso de un incidente de ciberseguridad, se restauran los activos y operaciones afectadas. Esto incluye:

- Estrategias de respaldo y recuperación ante desastres basadas en riesgos, incluyendo el uso de copias de seguridad inmutables.
- Prueba de los planes de recuperación.
- Planes de continuidad de negocio.

Divulgaciones de incidentes de ciberseguridad significativos

STERIS informará sobre cualquier incidente material de ciberseguridad mediante el Formulario 8-K. Para obtener más información sobre el programa de ciberseguridad de STERIS, consulte el Informe Anual de STERIS en el Formulario 10-K.

Continuidad del Negocio



Debido a la naturaleza de las industrias a las que servimos, STERIS comprende la importancia de evitar la interrupción del suministro. Reconocemos que nuestros clientes pueden solicitar información sobre nuestros planes de contingencia con el fin de establecer y supervisar su propia planificación de contingencia para productos críticos.

Las instalaciones de fabricación de STERIS cuentan con un plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias según lo exigen nuestros organismos reguladores. Estos planes específicos por sitio evalúan la continuidad del negocio, las evaluaciones de riesgos, la planificación de contingencias y los eventos simulados de recuperación ante desastres a nivel interno y en toda la cadena de suministro. Estos planes se basan en una evaluación sólida de los riesgos de desastres naturales, por ejemplo, inundaciones, terremotos, etc., que pueden variar según la región, así como en los riesgos de interrupciones menores y mayores debido a otras causas, como fallas de equipos o incendios.

Las prácticas y procesos para respaldar la continuidad del negocio pueden incluir:

- Instalaciones de auditoría.
- Evaluación rutinaria de evaluaciones de riesgos.
- Contar con múltiples proveedores aprobados para nuestras materias primas y componentes.
- Desarrollar alianzas estratégicas.
- Reunirse periódicamente con proveedores clave.
- Mantener un inventario de seguridad de productos terminados.
- Otras actividades según sea necesario.

STERIS se esfuerza por protegerse a si misma y a nuestros Clientes de la interrupción del suministro a través de estas prácticas. Como empresa global con una presencia consolidada en la industria, estamos en posición de respaldar las necesidades actuales y el crecimiento futuro de nuestros Clientes.

Gestión de Calidad



Estamos sujetos a estrictos estándares de cumplimiento normativo y de calidad para garantizar la seguridad y el suministro de nuestros productos y servicios. Los sistemas de calidad y regulatorios son de amplio alcance y están diseñados para lograr la calidad desde la recepción de materiales hasta el diseño, desarrollo, fabricación, almacenamiento, manipulación y distribución de nuestros productos, así como la prestación de servicios. Durante el año fiscal 2025, STERIS no recibió cartas de advertencia, incautaciones ni decretos de consentimiento. Además, STERIS no tuvo ningún producto incluido en la base de datos de Alertas de Seguridad MedWatch para Productos Médicos Humanos de la FDA. STERIS no tuvo retiros de productos de Clase I en los años fiscales 2025, 2024 ni 2023.

STERIS opera bajo numerosos estándares gubernamentales tanto internacionales como de Estados Unidos. Para obtener más información sobre el cumplimiento normativo de STERIS, visite: <https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Para obtener una lista de certificados del sistema de calidad por instalación, visite: <https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

Acerca de este Informe

Algunas declaraciones contenidas en este informe pueden ser declaraciones prospectivas dentro del significado de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995, incluidas, entre otras, declaraciones sobre los objetivos la gerencia, planes, expectativas, desempeño futuro y otros asuntos. Las declaraciones prospectivas generalmente se pueden identificar por el uso de terminología prospectiva como "anticipar", "creer", "esperar", "asumir", "continuar", "puede", "será", "pretender", "estimar" o expresiones similares o la forma negativa de dichos términos o expresiones, aunque no todas las declaraciones prospectivas contienen estas palabras. Estas declaraciones se basan en suposiciones y expectativas sobre eventos futuros que están sujetos a riesgos e incertidumbres. Nuestros resultados reales pueden diferir significativamente de estos planes, objetivos y expectativas. No se debe depositar una confianza indebida en estas declaraciones prospectivas, y se recomienda revisar nuestros informes ante la SEC, incluidas nuestros informes más recientes en los Formularios 10-K y 10-Q, donde se analizan a detalle los factores de riesgo de nuestro negocio. Las declaraciones prospectivas contenidas en este informe reflejan nuestras opiniones y suposiciones únicamente a la fecha de publicación del mismo. Si bien podemos optar por actualizar las declaraciones prospectivas en algún momento en el futuro, rechazamos específicamente cualquier obligación de hacerlo. No debe confiar en estas declaraciones prospectivas como si representaran nuestra opinión en una fecha distinta a la fecha de publicación de este Informe.

La información relacionada con la sostenibilidad y los criterios ESG presentada, analizada, referenciada o puesta a disposición en este informe o a través de nuestro sitio web no cubre toda la información sobre nuestro negocio. Esta información no está sujeta a los principios de contabilidad generalmente aceptados (GAAP) y no es auditada por nuestro auditor externo independiente. La inclusión de información o referencias no debe interpretarse como una caracterización sobre la materialidad de dicha información para nuestros resultados financieros, ni como que dicha información sea necesariamente material para los inversores u otras partes interesadas a efectos de las leyes federales de valores de los EE. UU. La información histórica, actual y prospectiva disponible en este informe o a través de nuestro sitio web puede basarse en estándares y prácticas para medir el progreso que aún se están desarrollando, en controles y procesos internos que continúan evolucionando y en suposiciones que están sujetas a cambios. En consecuencia, dicha información histórica, actual y prospectiva o los supuestos subyacentes pueden estar sujetos a modificaciones en futuras divulgaciones debido al desarrollo de estos estándares, prácticas, controles y procesos. Se advierte a los lectores y espectadores que no confien indebidamente en dicha información.