

Ejercicio fiscal 2025
Publicado en septiembre de 2025

Responsabilidad Corporativa Ficha técnica

Contenido

3 Quiénes somos

- 3 El impacto de STERIS
- 4 MISIÓN
- 4 Visión
- 4 Valores

5 Nuestro Enfoque

- 5 Acerca de la responsabilidad corporativa en STERIS
- 5 Reglamento emergente
- 6 Informes SASB

7 Ambiental

- 7 Emisiones
- 7 Energía renovable
- 8 SmartWay
- 8 Gestión responsable del agua
- 8 Gestión de residuos
- 8 Sostenibilidad del producto
- 9 Sistema de Gestión Medioambiental

10 Social

- 11 Derechos humanos
- 12 Captación y desarrollo de Asociados
- 12 Captación
- 12 Programa de asistencia al empleado
- 12 Programa de ayuda para el pago de la matrícula
- 12 Formación y desarrollo de Asociados
- 12 Programa de Asociados para el desarrollo del liderazgo (LDA)
- 13 Universidad de STERIS
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Compromiso de los Asociados
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Salud y Seguridad de los Asociados
- 15 Personas y comunidades
- 15 STERIS Gives
- 15 Founders Memorial Fund

16 Gobernanza

- 16 Gobierno Corporativo
- 16 Aspectos destacados del director
- 17 Ética empresarial
- 18 Política de abastecimiento de minerales de zonas en conflicto
- 18 Asociaciones industriales
- 19 Contribuciones políticas
- 19 Plataformas de divulgación de información ESG
- 20 Diversidad de proveedores
- 21 Ciberseguridad
- 22 Continuidad del negocio
- 23 Gestión de la calidad
- 23 Acerca de este informe

QUIÉNES SOMOS

STERIS se fundó en 1985 con la idea revolucionaria de transformar el proceso de esterilización de los endoscopios, los instrumentos más delicados que se utilizan en los procedimientos quirúrgicos mínimamente invasivos. Desde esa primera idea, la empresa ha pasado de ser un negocio de un solo producto a una organización global. En la actualidad, STERIS es uno de los principales proveedores de productos y servicios de apoyo a la atención al paciente, con especial atención a la prevención de infecciones.



De un vistazo



El impacto de STERIS

Por la seguridad de los pacientes y cuidadores, las autoridades sanitarias exigen que todo lo que entre en contacto con el torrente sanguíneo humano se esterilice: el nivel más alto de limpieza, en el que se eliminan todos los microorganismos. En un escenario como el de la cirugía (desde la mínimamente invasiva hasta la de corazón abierto), cuando el torrente sanguíneo de un paciente está expuesto, todo lo que esté dentro y alrededor del paciente debe estar esterilizado. Eso incluye no solo los instrumentos quirúrgicos, sino todo lo demás, desde campos y batas hasta medicamentos inyectables estériles y mucho más. Esta es la esencia de lo que hacemos en STERIS y el lazo que une a nuestras empresas: **STERIS garantiza la seguridad de los pacientes.**

Nuestro trabajo se combina con el de muchos otros dedicados a la salud de los pacientes, especialmente de nuestros Clientes. Esto incluye hospitales, centros quirúrgicos, clínicas de gastroenterología y otros, donde se llevan a cabo procedimientos que cambian y salvan vidas. Incluye a los innovadores fabricantes de productos sanitarios que elaboran de todo, desde gasas estériles para proteger heridas hasta stents para abrir obstrucciones. Incluye a los fabricantes de productos farmacéuticos que producen desde vacunas hasta insulina.

MISIÓN

AYUDAMOS A NUESTROS CLIENTES A CREAR UN MUNDO MÁS SALUDABLE Y SEGURO proporcionando innovadores productos y servicios sanitarios y biológicos en todo el mundo.

Visión

NOS ESFORZAMOS PARA SER UNA GRAN EMPRESA.

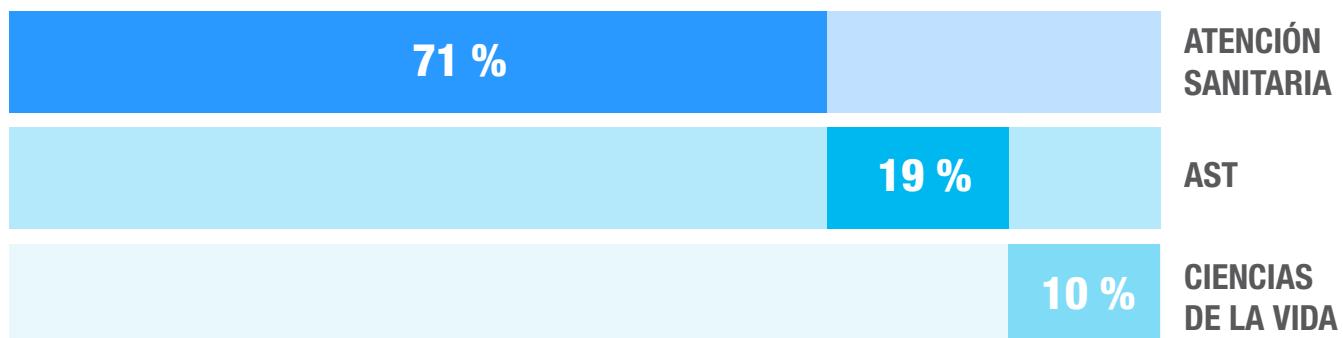
Ofrecemos productos y servicios de primera clase a nuestros Clientes, trabajo seguro y gratificante a nuestro personal y una rentabilidad superior a nuestros accionistas.

Valores

LOS CLIENTES PRIMERO — SIEMPRE
RESPONSABILIDAD — AHORA MISMO
INNOVACIÓN — LO MEJOR

PERSONAS — LOS CIMENTOS
INTEGRIDAD — COMPROMISO DE GESTIÓN
TRABAJO EN EQUIPO — GANAR JUNTOS

Nuestros segmentos comerciales (% de los ingresos del ejercicio 2025)



NUESTRO ENFOQUE

Acerca de la responsabilidad corporativa en STERIS

AYUDAMOS A NUESTROS CLIENTES A CREAR UN MUNDO MÁS SALUDABLE Y SEGURO proporcionando innovadores productos y servicios sanitarios y biológicos en todo el mundo. Inspirados por los esfuerzos de nuestros Clientes para crear un mundo más sano y seguro, y guiados por nuestro legado de liderazgo e innovación, nos esforzamos por ser una gran empresa. Para STERIS, esto significa que marcaremos la diferencia proporcionando productos y servicios de primera clase para nuestros Clientes, trabajo seguro y gratificante para nuestra gente, y rendimientos superiores para nuestros accionistas. La sostenibilidad está integrada en la estructura de nuestra organización en nuestros esfuerzos por cumplir nuestra Misión.

La función de responsabilidad corporativa está dirigida por el vicepresidente en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). Con el apoyo de nuestro director ejecutivo, el asesor jurídico y otros altos ejecutivos, la función de responsabilidad corporativa trabaja para desarrollar y perfeccionar activamente nuestras estrategias, programas y políticas de ESG con nuestro Comité directivo de Sostenibilidad global.

El Comité directivo de Sostenibilidad global es un equipo multifuncional formado por altos directivos, presidentes de subcomités y expertos en la materia de nuestros negocios y de nuestros departamentos jurídico, de relaciones con los inversores, de mejora continua, de cumplimiento, de instalaciones y de salud, seguridad y medio ambiente.

La supervisión del proceso de gestión de riesgos corporativos de la empresa, es decir, el enfoque integrado y orientado a los procesos para gestionar los riesgos y políticas, prácticas y programas clave del negocio, incluidos los relacionados con asuntos de ESG, recae bajo la responsabilidad del Consejo de Administración («Consejo»). El Comité de Nombramientos y Gobernanza del Consejo tiene la responsabilidad de ayudar al Consejo a supervisar los asuntos de ESG. El vicepresidente de ESG de la empresa proporciona informes al Comité de Nombramientos y Gobernanza sobre los esfuerzos de la empresa en materia de ESG, incluida la evaluación de las emisiones de carbono, la preparación para los requisitos normativos, la elaboración de informes sobre las métricas de ESG y la revisión de las calificaciones de ESG, así como sobre los estándares legales, las prácticas de la industria, los puntos de vista de los inversores y los riesgos para la reputación actuales y emergentes. Además, se han establecido prioridades y objetivos de ESG para muchas de las instalaciones operativas de la empresa.

Reglamento emergente

El 5 de enero de 2023 entró en vigor la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) de la Comisión Europea. La CSRD amplía el número de empresas que deben comunicar públicamente información relacionada con ESG y define la información relacionada con ESG que las empresas deben comunicar de acuerdo con las Normas europeas para la elaboración de informes sobre sostenibilidad (ESRS).

Mientras STERIS se prepara para los próximos comunicados de información según la CSRD, seguimos realizando importantes esfuerzos para recopilar información de referencia, reforzar nuestros controles internos y evaluar nuestros datos actuales en materia de ESG.

Informes SASB

Nuestro informe anual del formulario 10-K (presentado a la SEC de EE. UU.), nuestro informe anual, y nuestro informe del Consejo de Administración y estados financieros consolidados (presentados en la Oficina de registro de empresas irlandesas y disponibles en nuestro sitio web), o nuestro informe del Consejo de Administración, incluyen parámetros de medición de acuerdo con los estándares del Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB) específicos de la industria de Equipos y suministros médicos. Queremos proporcionar a los inversores información útil, relevante y significativa en materia de sostenibilidad y hemos seleccionado parámetros de medición según los estándares del SASB. La tabla a continuación resume nuestras respuestas para el ejercicio 2025 y la localización de la información. La información conforme a los estándares del SASB la comunicamos voluntariamente.

Puede encontrar más información sobre nuestra función de Responsabilidad corporativa y el proceso de supervisión y seguimiento continuos de nuestras políticas y actividades en las áreas de prácticas comerciales éticas, energía y conservación del medio ambiente, gestión del capital humano y de los Asociados, y calidad en nuestro informe anual y en nuestro informe del Consejo de Administración.

Tema	Métrica de contabilidad	Código	Respuesta de STERIS ejercicio 2025	Sección del informe anual	Sección Informe del Consejo de Administración
Seguridad del producto	Número de retiradas emitidas, total de unidades retiradas.	HC-MS-250a.1	STERIS no retiró productos de Clase I en los ejercicios 2025, 2024 y 2023.	Elemento 1. Negocios - Calidad	Informe del Consejo de Administración - Calidad
	Total de productos con alerta de seguridad en la MedWatch de la FDA.	HC-MS-250a.2	Ningún producto de STERIS figura en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para medicamentos de uso humano de la FDA.	Elemento 1. Negocios - Calidad	Informe del Consejo de Administración - Calidad
	Número de medidas de cumplimiento adoptadas por la FDA.	HC-MS-250a.4	En el ejercicio 2025, STERIS no recibió cartas de advertencia, incautaciones, ni sentencias concertadas.	Elemento 1. Negocios - Calidad	Informe del Consejo de Administración - Calidad
Marketing ético	Pérdidas monetarias totales como resultado de afirmaciones de marketing falsas.	HC-MC-270a.1	En el ejercicio 2025, STERIS no incurrió en pérdidas económicas como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con afirmaciones de marketing falsas.	Elemento 1. Negocios – Prácticas comerciales éticas – Gestión del cumplimiento y la ética	Informe del Consejo de Administración - Prácticas comerciales éticas - Gestión del cumplimiento y la ética
	Descripción del código ético que rige la promoción del uso de productos para usos no autorizados.	HC-MS-270a.2	El Código de conducta empresarial de STERIS regula el marketing ético y la promoción de usos no autorizados.	Elemento 1. Negocios – Prácticas comerciales éticas – Gestión del cumplimiento y la ética	Informe del Consejo de Administración - Prácticas comerciales éticas - Gestión del cumplimiento y la ética
Ética empresarial	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales relacionados con sobornos o corrupción.	HC-MS-510a.1	En 2025, STERIS no sufrió pérdidas económicas como resultado de procedimientos judiciales relacionados con sobornos o corrupción.	Elemento 1. Negocios – Prácticas comerciales éticas – Antisoborno y anticorrupción	Informe del Consejo de Administración - Prácticas comerciales éticas - Antisoborno y anticorrupción
	Descripción del código ético que rige las interacciones con los profesionales sanitarios.	HC-MS-510a.2	STERIS ha adoptado el código AdvaMed y exige su cumplimiento.	Elemento 1. Negocios – Prácticas comerciales éticas – Gestión del cumplimiento y la ética	Informe del Consejo de Administración - Prácticas comerciales éticas - Gestión del cumplimiento y la ética

AMBIENTAL



Los conceptos de optimización de procesos y una mentalidad de mejora continua impulsan nuestro enfoque en la mejora de la eficiencia de nuestras operaciones globales, la reducción de los residuos y el consumo de energía, y la entrega de productos y servicios que ayuden a nuestros Clientes a reducir su huella ambiental. STERIS se compromete a aplicar estrategias sostenibles en toda la empresa. Este compromiso se extiende también a nuestros servicios, en los que buscamos crear ofertas responsables con el medioambiente.

Emisiones



Abordamos los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en toda la empresa, mejorando la eficiencia de nuestras operaciones globales. Para demostrar que somos conscientes de los efectos del cambio climático, STERIS realiza un seguimiento de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y, a petición de algunos de nuestros Clientes e inversores, cumplimentamos el cuestionario anual Carbon Disclosure Project (Proyecto de divulgación del carbono, CDP). Tal como se informó al CDP, a continuación se proporcionan los datos de nuestras emisiones durante el ejercicio 2025.

Categoría	Emisiones (toneladas métricas de CO2e)
Alcance 1	56.664
Alcance 2 (basado en la ubicación)	83.896
Alcance 2 (basado en el mercado)	86.708
Alcance 3 Total¹	336.360

Tabla 1. Emisiones globales brutas en el ejercicio 2025 (1 de abril de 2024 – 31 de marzo de 2025)

STERIS utiliza un organismo de verificación independiente para verificar nuestros datos de GEI. La verificación incluye un nivel de garantía «limitado» para las emisiones de Alcance 1 (emisiones directas de fuentes propiedad de la empresa o controladas por esta), las emisiones de Alcance 2 (emisiones indirectas de bienes o recursos con potencial de emisiones de GEI, principalmente de la electricidad comprada) y las emisiones de Alcance 3 de equivalentes de dióxido de carbono (CO2e).

Energía renovable



STERIS compra energía renovable y tiene instalaciones con paneles solares. Disponemos de energía renovable in situ y también adquirimos energía renovable en el Reino Unido y América del Norte. En el año natural 2024, las instalaciones de STERIS en Quebec, Canadá, adquieren energía hidroeléctrica renovable para aproximadamente el 100 % de la energía utilizada por las instalaciones. En el Reino Unido, 21 de nuestras ubicaciones obtienen electricidad a partir del viento y de otras fuentes renovables, lo que representa más del 70 % de la electricidad total utilizada en el Reino Unido. Seguimos evaluando oportunidades para la energía renovable dentro de nuestras operaciones globales.

¹ El total agregado de emisiones de Alcance 3 incluye las siguientes categorías: Compra de bienes y servicios, bienes de capital, transporte y distribución preliminares, viajes de negocios y desplazamientos de los empleados. Se utilizó el Estándar corporativo de contabilidad e información de la cadena de valor del Protocolo sobre gases de efecto invernadero para evaluar las categorías notificadas.

SmartWay

Como miembro del programa SmartWay de la EPA desde 2005, STERIS ha fomentado la sostenibilidad de la cadena de suministro midiendo, comparando y mejorando la eficiencia del transporte de mercancías en todas sus operaciones en EE. UU. SmartWay es un programa que permite a STERIS identificar a los transportistas más eficientes que implementan prácticas de gestión relacionadas con los modos de transporte, los equipos y las estrategias operativas.

Gestión responsable del agua



El agua limpia y accesible no solo es fundamental para nuestro negocio, sino también para nuestro planeta. Estamos comprometidos a minimizar el consumo de recursos naturales en nuestras instalaciones de producción. Tal como exige la normativa vigente, los centros de STERIS supervisan los datos del agua. Hemos establecido procedimientos internos para la eliminación del agua a fin de cumplir con las normativas aplicables.

Gestión de residuos



Las entidades de STERIS que hayan producido o estén en posesión de residuos son responsables de su identificación y clasificación de acuerdo con la normativa vigente. Se mantiene y documenta un conocimiento adecuado de los riesgos de los residuos.

Sostenibilidad del producto



Creemos que nuestra posición competitiva a largo plazo depende de nuestro éxito en el descubrimiento, desarrollo y comercialización de productos y servicios innovadores y rentables. Dedicamos importantes recursos a la investigación y el desarrollo, y creemos que STERIS se posiciona como un competidor global en la búsqueda de innovaciones tecnológicas.

Como parte de nuestros esfuerzos por la sostenibilidad de los productos, STERIS continúa realizando evaluaciones del ciclo de vida (LCA) de productos clave. Una LCA es un proceso que cuantifica las emisiones de carbono de un producto o servicio desde la extracción de la materia prima hasta el final de la vida útil del producto. Los resultados de la LCA se pueden utilizar para respaldar la investigación y el desarrollo, la comercialización y los requisitos del Cliente en relación con la sostenibilidad del producto.

STERIS ofrece múltiples iniciativas que tienen en cuenta el final de la vida útil de los productos, incluyendo la iniciativa CPO (productos de segunda mano certificados), los servicios de gestión de instrumentos y una asociación con Sharps Compliance para un programa de reciclaje TakeAway.

El servicio CPO repara equipos y dispositivos médicos de segunda mano aptos que están a la venta dentro de las Américas. El servicio CPO recoge y reacondiciona las piezas de repuesto y, si es posible, utiliza una recicladora para la gestión de residuos. STERIS ofrece equipos quirúrgicos CPO reparados y equipos de reprocesamiento reparados que han sido certificados por STERIS para garantizar el máximo rendimiento. STERIS repara equipos CPO para dejarlos en un estado óptimo tanto desde el punto de vista interno como externo.

STERIS restaura estéticamente las superficies exteriores del equipo CPO hasta dejarlas en un estado óptimo. STERIS también ofrece productos sanitarios CPO. Estos dispositivos se someten a una reparación completa para cumplir los estándares del sistema de gestión de la calidad (SGC) de STERIS. Si un equipo apto no se puede restaurar en el programa CPO, STERIS recurre a empresas externas para su reciclaje.

Para evitar el final de la vida útil de los productos, el servicio de gestión de instrumentos (IMS) de STERIS ofrece servicios de reparación de dispositivos quirúrgicos, endoscopios e instrumental quirúrgico. Los servicios de STERIS pueden ayudarle a mantener su centro funcionando de forma eficiente y maximizar el rendimiento de su equipo. Nuestros servicios proporcionan a los centros de salud servicios fiables de reparación y mantenimiento de dispositivos quirúrgicos, instrumental y otros equipos médicos. Desde la reparación de endoscopios flexibles e instrumental quirúrgico hasta la reparación del equipamiento de su lavadora/desinfectadora o mesa de quirófano, ofrecemos completos servicios de reparación para satisfacer las necesidades de su centro, lo que garantiza un tiempo de inactividad mínimo del equipo y una mayor productividad.

Además, STERIS se ha asociado con Sharps Compliance para ofrecer el sistema de reciclaje TakeAway en Estados Unidos para la recogida, el almacenamiento, el transporte y el reciclado seguros del ureteroscopio de un solo uso Uretero1 con el fin de ayudar a reducir los residuos de los vertederos.

Si necesita más información sobre el final de la vida útil del producto, póngase en contacto con su representante de STERIS.

Sistema de Gestión Medioambiental



Hemos optado por adaptar nuestro sistema de gestión medioambiental a la norma ISO 14001, que establece los criterios que una empresa u organización puede seguir para establecer un sistema de gestión medioambiental eficaz. Diseñado para cualquier tipo de organización, independientemente de su actividad o sector, puede garantizar que el impacto ambiental se mida, controle y mejore de manera integral. Actualmente contamos con tres centros que son ubicaciones acreditadas 14001 y 45001. Las certificaciones están disponibles [en línea](#).

SOCIAL



A 31 de marzo de 2025, tenemos

aproximadamente

18.000 Asociados en todo el mundo. Las

personas son la clave de nuestro éxito, lo que se refleja en dos de nuestros valores fundamentales: Personas y trabajo en equipo. Estamos comprometidos con la seguridad y el éxito de nuestra gente.



Ejercicio 2025 Asociados por segmento



En STERIS, nos esforzamos por contratar a los mejores profesionales disponibles que estén en consonancia con nuestros valores fundamentales

y los encarnen. Estamos comprometidos con la igualdad y la evaluación de los candidatos en función de sus calificaciones. Creemos que nuestro éxito depende de atraer y retener a personas representativas de nuestras comunidades que comprendan sus mercados y, al hacerlo, seguimos creando una ventaja competitiva para STERIS.

El documento informativo sobre los empleados de STERIS se puede consultar en nuestro [Informe EEO-1](#).

	2025 HOMBRES	2025 MUJERES	2024 HOMBRES	2024 MUJERES
CONSEJEROS NO EJECUTIVOS	6	3	6	3
DIRECTORES SENIOR	718	289	742	291
OTROS EMPLEADOS DE LA EMPRESA	11.282	5.730	11.009	5.575

Ejercicios 2025 y 2024 Distribución de Asociados por género a nivel mundial

	2025 BLANCO	2025 MINORÍA	2024 BLANCO	2024 MINORÍA
CONSEJEROS NO EJECUTIVOS	67 %	33 %	67 %	33 %
DIRECTORES SENIOR	86 %	14%	87 %	13%
OTROS EMPLEADOS DE LA EMPRESA	60 %	40 %	61 %	39 %

Ejercicios 2025 y 2024 Distribución de Asociados por grupo étnico en EE. UU.

Derechos humanos



STERIS se compromete a defender los derechos humanos en todas las operaciones de STERIS a nivel mundial y respeta los derechos humanos reconocidos en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este compromiso está entrelazado en la estructura de nuestros valores fundamentales y se describe con más detalle en nuestro [Código de conducta empresarial](#), nuestras políticas comerciales y operativas, nuestra gobernanza en materia de salud y seguridad, y nuestros sistemas de gestión. Los valores de STERIS no solo son la base de nuestra empresa, sino que también son fundamentales para nuestro éxito. Reconocemos y apreciamos nuestra responsabilidad con respecto a*:

- 1 Salud y seguridad**
- 2 Trabajo infantil**
- 3 Trabajo forzoso**
- 4 Libertad de asociación**
- 5 Normas laborales**
- 6 No discriminación**
- 7 Seguridad**
- 8 Privacidad**

Tal como se describe en nuestra Política de derechos humanos y laborales, no discriminamos por motivos de raza, color, nacionalidad, religión, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o información genética de una persona.

Para demostrar nuestro compromiso público con la defensa de los derechos humanos, a continuación se incluye la Política de derechos humanos y laborales de STERIS. Cualquier Asociado que crea que existe un conflicto entre la Política de derechos humanos y laborales y las leyes y prácticas del lugar donde trabaja, o que desee denunciar infracciones de esta política, puede hacerlo a través de uno de los diversos canales disponibles, tal como se describe en nuestro Código de conducta empresarial. Además de nuestra Política de derechos humanos y laborales, en la tabla siguiente se relacionan las políticas operativas y los compromisos de STERIS:

Política de Derechos Humanos y Derechos Laborales	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy
Política de salud y seguridad	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy
Declaración sobre la trata de personas y la esclavitud para 2025	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking
Código de conducta empresarial	https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct
Código de conducta para proveedores	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct
Política de abastecimiento de minerales de zonas en conflicto	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eachb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297
Política de privacidad	https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy
Compromiso de diversidad, equidad e inclusión	https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities
Compromiso de Sostenibilidad	https://www.steris.com/sustainability
Directiva sobre bienestar animal	https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices

Captación y desarrollo de Asociados



Captación

STERIS ofrece un programa de ventajas acorde con los mercados globales en los que operamos. Ofrecemos a los Asociados aptos un programa de beneficios integral, flexible y de alta calidad diseñado para satisfacer sus necesidades, incluyendo beneficios de atención médica, ayuda para el pago de matrículas y otros programas.

Programa de asistencia al empleado

Nuestro programa de beneficios está diseñado como ayuda total para la persona, tanto dentro como fuera del trabajo. EE. UU. Los Asociados y los miembros de su familia tienen acceso a un Programa de asistencia al empleado (EAP) gratuito y confidencial. Además, nuestro EAP ofrece asistencia, información y servicios sobre problemas y asesoramiento sobre salud mental, equilibrio entre la vida laboral y personal, bienestar y mucho más. A nivel mundial, los Asociados pueden tener acceso a otros recursos del EAP en función de su país y cuando corresponda de acuerdo con la normativa local.

Programa de ayuda para el pago de la matrícula

Trabajamos para hacer que la educación superior sea más asequible ayudando a los Asociados a tiempo completo aptos a pagar un programa de grado o posgrado aprobado en instituciones acreditadas que sea relevante para su trabajo actual o para calificar para futuras oportunidades. En EE. UU., la ayuda para el pago de la matrícula puede estar disponible y aprobarse después de un año de servicio para un reembolso del 100 % hasta un importe máximo de reembolso de 5.250 USD por año natural.

Formación y desarrollo de Asociados



Los Asociados se benefician de la formación práctica en mejora continua (optimización de procesos), un sistema de gestión del aprendizaje en línea y de la universidad de STERIS.

Para ayudar a los Asociados con el crecimiento profesional a largo plazo, contamos con un enfoque simple, flexible y en tiempo real para la gestión del rendimiento. Se trata de un enfoque individualizado y se centra en impulsar el rendimiento futuro, en lugar de evaluarlo en el pasado. Los Asociados y los directores mantienen conversaciones frecuentes sobre el rendimiento y el desarrollo que incluyen comentarios para ayudar a nuestros Asociados a crecer, rendir y tener éxito en STERIS. Este proceso incluye una combinación de debates formales trimestrales, conversaciones informales frecuentes y un sistema para registrar objetivos profesionales, documentar el progreso o los desafíos, y recopilar comentarios sobre el rendimiento anual en un formato colaborativo.

Programa de Asociados para el desarrollo del liderazgo (LDA)

El programa LDA de la Cadena de suministro es un programa de desarrollo rotativo de dos años y medio para futuros líderes de la Cadena de suministro. A lo largo de su experiencia con el programa LDA, los participantes tienen tres tareas en múltiples instalaciones y empresas de STERIS. Aprenden habilidades relacionadas con la compra/planificación táctica, el abastecimiento, el almacenamiento y la logística, y la previsión y la planificación de operaciones y ventas (S&OP), todo ello bajo la tutela de líderes de STERIS.

Universidad de STERIS



La universidad de STERIS ofrece cursos gratuitos de formación continua en el sector sanitario sobre reprocesamiento de dispositivos, prevención de infecciones, reprocesamiento de endoscopios, ciencia, seguridad y calidad.

Los cursos cubren una variedad de temas en los niveles Básico (100), Intermedio (200) y Avanzado (300). Los temas incluyen seguridad y principios básicos, habilidades de la industria como prevención de infecciones, desarrollo de liderazgo y gestión, y mucho más. Los créditos de educación continua respaldan certificaciones como HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI y BAC.

LinkedIn Learning

Para contribuir al objetivo de STERIS de fomentar un entorno en el que los Asociados puedan desarrollar sus talentos, STERIS ofrece LinkedIn Learning. La biblioteca de formación en línea contiene más de 21 000 cursos en 13 idiomas para proporcionar a los Asociados oportunidades formales e informales de adquirir las habilidades técnicas, profesionales y de liderazgo necesarias. LinkedIn Learning es una inversión que demuestra el compromiso de STERIS de ofrecer oportunidades de desarrollo a los Asociados.

Compromiso de los Asociados



Animamos a todos los Asociados a participar en nuestra encuesta periódica sobre el compromiso, que administra un tercero de forma confidencial. Este proceso ha sido de gran valor para ayudarnos a reconocer lo que hacemos bien y fomentar un debate abierto sobre cómo podemos hacer de STERIS un lugar de trabajo aún mejor. Nos complace informar que el 88 % de nuestros Asociados completaron nuestra encuesta en el ejercicio 2025. Los resultados de la encuesta se agrupan en torno a cuatro temas clave: Compromiso de los empleados, Eficacia del liderazgo, Inclusión y pertenencia y Trabajo y experiencia laboral.

STERIS Celebrates

STERIS Celebrates es un programa mundial de reconocimiento y recompensas para apoyar dos de los valores fundamentales de STERIS: las personas y el trabajo en equipo. El programa reconoce los aniversarios de hitos de los Asociados, ofrece recompensas y permite el reconocimiento entre pares por sus logros profesionales y personales. STERIS Celebrates, que conecta a más de 18 000 Asociados en todo el mundo, contribuye a la cultura de compromiso y colaboración de STERIS.

Salud y Seguridad de los Asociados



Somos conscientes de la importancia de la Salud, la Seguridad y el Medio Ambiente (HSE) para el bienestar de nuestros Clientes, Asociados, la comunidad, el medio ambiente y, en última instancia, para nuestros Accionistas.

Nuestros equipos y la dirección de HSE están comprometidos a respaldar los programas de HSE con una implicación continua en:

- La adaptación de los sistemas de gestión de HSE a las normas ISO 14001 e ISO 45001
- Revisiones internas de cumplimiento
- El desarrollo de contenido y plataformas de formación en HSE

STERIS cuenta con programas para garantizar que todas las instalaciones del mundo trabajen en pro de los estándares de talla internacional de la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHA) de los EE. UU.

STERIS lleva varios años participando en el Programa de Protección Voluntaria (VPP) de la OSHA, incorporando, desarrollando y revisando centros a través del proceso VPP. Actualmente, 14 centros de STERIS cuentan con el premio OSHA VPP Star, el más alto nivel de reconocimiento. El premio Star reconoce a los empleadores que han implementado sistemas efectivos de gestión de la seguridad y la salud y mantienen tasas de lesiones y enfermedades por debajo de los promedios de la Oficina Nacional de Estadísticas Laborales de su industria.

Nuestro objetivo final es convertirnos en una empresa sin incidentes. La piedra angular de esta iniciativa es la creencia de que los incidentes son el resultado de actos o condiciones peligrosas, y ambos se pueden prevenir. Aplicamos las prácticas de mantenimiento de registros de OSHA en todo el mundo. Los parámetros clave de medición a los efectos de la evaluación comparativa del rendimiento incluyen el Total de casos registrables («TRC») y las tasas de incidentes de lesiones y enfermedades de Días de ausencia del trabajo («DAFW»).

	STERIS Ejercicio 2025	STERIS Ejercicio 2024	Puntos de referencia de la industria ³ Media	Puntos de referencia de la industria ³ El mejor de su clase
Tasa total de incidentes registrables ²	1,11	1,17	2,50	1,43
Tasa de tiempo perdido por incidentes ²	0,38	0,43	1,25	0,42

Tasa total de incidentes registrables y Tasa de tiempo perdido por incidentes para el ejercicio 2025 y el ejercicio 2024

² Aplicamos las prácticas de mantenimiento de registros de la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo («OSHA») de los EE. UU. Todas las tasas se basan en 100 empleados a tiempo completo («ETC») trabajando durante un año. 100 ETC equivalen a 200 000 horas de trabajo. TRIR incluye lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo que requieren atención médica más allá de los primeros auxilios. LTIR incluye las lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo que obligan a un empleado a ausentarse del trabajo al menos un día completo después de la fecha del incidente.

³ Nuestros puntos de referencia externos incluyen la media de la OSHA y las tasas de lesiones/enfermedades del primer cuartil que se derivan de la Oficina de Estadísticas Laborales.

Personas y comunidades



STERIS tiene un historial de compromiso para marcar la diferencia en las comunidades en las que opera. Nos centramos en programas locales que mejoran la calidad de vida a través del apoyo financiero financiado por STERIS y los Asociados. Muchos de nuestros empleados también aplican su experiencia empresarial como voluntarios, miembros de juntas directivas y líderes de organizaciones comunitarias.

STERIS también ayuda a las comunidades en las que tenemos trabajando a gente que se ha visto afectada por desastres naturales, en particular a los Asociados afectados directamente. La empresa y la Fundación STERIS han ayudado económicamente al personal de respuesta a emergencias y a las organizaciones de ayuda humanitaria a hacer lo que mejor saben hacer: salvar vidas. También trabajamos directamente con nuestros Clientes para ayudarlos a restablecer el uso de sus espacios de trabajo y operaciones de procesamiento estéril, ya que los hospitales dentro y alrededor de la zona del desastre deben funcionar para brindar la atención de urgencia necesaria.

El Fondo de ayuda para emergencias (ERF) de la Fundación STERIS se creó originalmente en 2005. Está diseñado para proporcionar apoyo financiero a los Asociados que se han visto afectados por desastres graves. Ha sido una ayuda fundamental para suplir los vacíos que a menudo dejan los seguros y la ayuda federal. Más recientemente, el ERF comenzó en 2024 a ayudar a los Asociados afectados por los huracanes Helene y Milton.

STERIS Gives



En el ejercicio 2024, la Fundación STERIS amplió su impacto mediante el establecimiento de un programa de donaciones benéficas en EE. UU. denominado STERIS Gives. STERIS Gives es un programa benéfico paralelo mediante el cual la Fundación STERIS igualará las donaciones benéficas admisibles en una proporción de 1 a 1, hasta un máximo de 500 USD por Asociado y año.

STERIS se esfuerza por garantizar que los fondos se asignen a organizaciones sin ánimo de lucro que sean importantes para nuestros Asociados. Las organizaciones del sistema STERIS Gives se validan en función de los registros de www.guidestar.org y del registro IRS de organizaciones exentas, así como de la confirmación de que tienen un nombre de contacto principal de conformidad con los requisitos de la ley USA PATRIOT Act.

Founders Memorial Fund

Cada año se conceden becas académicas a los hijos a cargo de Asociados de STERIS que estén cursando estudios de grado o de posgrado en facultades/universidades acreditadas o instituciones de formación técnica equivalentes.

El dinero de la beca se otorga a través de una fundación benéfica llamada Founders Memorial Fund, constituida por los fundadores de American Sterilizer Company y que ahora forma parte de STERIS.

Los fideicomisarios del fondo han establecido una política de criterios de selección para la concesión de becas. La política cumple todas las leyes locales, estatales y federales aplicables que prohíben la discriminación por motivos de raza, credo, color, nacionalidad, edad o sexo.

GOBERNANZA

Gobierno Corporativo



Nuestro Consejo dirige y supervisa la gestión de nuestro negocio y es el máximo órgano decisorio de STERIS plc, excepto en aquellos asuntos reservados a nuestros accionistas por ley o en virtud de nuestros estatutos. El Consejo también supervisa al equipo directivo de STERIS, que es responsable de las operaciones comerciales diarias. A partir del 1 de agosto de 2025, la Junta incluía nueve miembros y cuatro comités permanentes: el Comité de auditoría, el Comité de compensación y desarrollo organizativo, el Comité de nombramientos y gobernanza y el Comité de cumplimiento y tecnología.

El Consejo ha establecido unas directrices de gobierno que, junto con los estatutos de los comités del Consejo, el código de conducta empresarial y el código ético para consejeros, constituyen el marco de la gobernanza de STERIS. STERIS mantiene varias prácticas recomendadas en materia de gobierno corporativo, entre ellas:

- Fuerte independencia del Consejo (salvo el presidente y el director ejecutivo de STERIS, todos los miembros del Consejo de administración son «independientes» con arreglo a las normas de la Bolsa de Valores de Nueva York);
- Todos los miembros de los comités de auditoría, compensación y desarrollo organizativo y de nombramientos y gobernanza son independientes;
- Elección anual de consejeros;
- El Consejo de administración realizará una autoevaluación anual;
- Presidente del Consejo de administración independiente que no sea empleado;
- Directrices estrictas sobre la propiedad de acciones para consejeros y funcionarios que no sean empleados y otros directivos clave;
- Políticas de recuperación aplicables en situaciones específicas para la compensación de incentivos y adjudicaciones en acciones;
- No se permite a nuestros consejeros, funcionarios o empleados la cobertura, la pignoración o la venta al descubierto de nuestras acciones;
- Evaluación anual del riesgo de compensación;
- Programas de compensación basados en incentivos vinculados al rendimiento; y
- Sin plan de derechos de los accionistas (Poison Pill).

Aspectos destacados del director

Mandato⁴



Independencia



Diversidad



⁴ El mandato es a partir del 1 de agosto de 2025 y se basa en la fecha de inicio real.

Para obtener más información sobre el gobierno corporativo en STERIS, consulte lo siguiente:

Declaración de representación de 2025	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb
Directrices de gobernanza del Consejo	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733
Código ético de los consejeros	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95
Estatutos del Comité de Auditoría	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5
Estatutos del Comité de Nombramientos y Gobernanza	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6
Estatutos del Comité de Compensación y Desarrollo Organizativo	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5
Estatutos del Comité de Cumplimiento y Tecnología	https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d

Ética empresarial



STERIS exige que todos los Asociados respeten la legalidad y la ética en todas sus prácticas comerciales. STERIS espera que todos los Asociados conozcan y cumplan todas las políticas corporativas, la legislación aplicable y los principios empresariales descritos en el [Código de conducta empresarial de STERIS](#).

STERIS se esfuerza por crear un lugar de trabajo en el que se valore y respete la comunicación abierta y honesta entre todos los Asociados. Nos comprometemos a cumplir las leyes aplicables, incluidas las leyes laborales y de empleo, dondequiera que operemos. STERIS también se asegura de que los Asociados conozcan y comprendan nuestro Código de conducta empresarial y las políticas operativas y empresariales aplicables mediante la formación necesaria. Además, ofrecemos formación bienal sobre el Código de conducta y otras formaciones clave necesarias en todos los niveles de la empresa.

Cualquier Asociado que desee denunciar infracciones de esta política puede hacerlo a través de uno de los diversos canales disponibles. Los Asociados pueden ponerse en contacto con:

- Su supervisor
- Su director de recursos humanos
- El departamento de Auditoría Interna de STERIS
- El departamento de Cumplimiento Global de STERIS
- El departamento Jurídico de STERIS
- Línea web para la integridad STERIS
- Línea de ayuda para la integridad STERIS

La línea de ayuda para la integridad STERIS está disponible para informar por teléfono de problemas poco éticos o relacionados con el cumplimiento si el Asociado cree que los métodos de comunicación internos normales no son adecuados. Los números de teléfono y los códigos de acceso están disponibles en línea.

Un comité de ética de la dirección se reúne mensualmente para controlar e investigar las denuncias de infracciones del Código de conducta empresarial y proporciona informes trimestrales al Comité de cumplimiento del Consejo de Administración de STERIS.

Política de abastecimiento de minerales de zonas en conflicto



De conformidad con los requisitos legales y como parte del compromiso general de la empresa con el abastecimiento responsable, STERIS está trabajando con los proveedores para garantizar la transparencia a la fuente de fundición/refinación de los minerales en conflicto, que actualmente se limitan a estaño, tantalio, tungsteno y oro (3TG).

Dado que STERIS se sitúa, por lo general, en los niveles inferiores de la cadena de suministro, depende de sus proveedores para obtener información. STERIS espera que sus proveedores respondan a sus solicitudes de total transparencia sobre las fuentes de los materiales 3TG que se utilizan en los productos de STERIS y que tomen las medidas de diligencia debida para garantizar que la información proporcionada sea precisa, completa y esté actualizada. Esta política se aplica a todos los proveedores de productos y materiales de la empresa y a todas las filiales de STERIS.

Como resultado de esta política, STERIS:

- Ejercerá la debida diligencia con los proveedores pertinentes, de conformidad con la Guía de debida diligencia de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales en las áreas de conflicto o alto riesgo, y alentará a los proveedores directos a hacer lo mismo con sus proveedores.
- Espera que los proveedores cooperen proporcionando información de debida diligencia para confirmar el origen de todos los 3TG que contienen los productos de STERIS.

Puede encontrar más información sobre la política de abastecimiento de minerales de áreas de conflicto de STERIS aquí: <https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

O en el Informe sobre minerales de áreas de conflicto de STERIS para el año natural 2024, disponible aquí: <https://sterispclc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

Asociaciones industriales



Los miembros senior del equipo directivo de STERIS participan en numerosas asociaciones industriales que se centran en establecer estándares e impulsar el cambio. Ocupamos puestos y participamos activamente en los Consejos de AdvaMed y de la Medical Device Manufacturers Association (MDMA). También somos miembros activos de la Association for the Advancement of Medical Instrumentation (AAMI) y de MedTech Europe. AdvaMed tiene aproximadamente más de 500 empresas miembro y promueve políticas que fomentan los más altos estándares éticos, el acceso oportuno de los pacientes a productos seguros y eficaces, y políticas económicas que recompensan la creación de valor. El Código ético de AdvaMed sobre las interacciones con los profesionales sanitarios (Código AdvaMed) facilita las interacciones éticas entre las empresas de MedTech y los profesionales sanitarios para garantizar que las decisiones médicas se basen en el mejor interés del paciente. STERIS ha adoptado el código AdvaMed y exige su cumplimiento.

El Código de prácticas comerciales éticas de MedTech Europe regula todos los aspectos de la relación de la industria con los profesionales sanitarios y las organizaciones sanitarias, para garantizar que todas las interacciones sean éticas y profesionales en todo momento y para mantener la confianza de los reguladores y los pacientes. STERIS ha adoptado el Código de prácticas comerciales éticas de MedTech Europe, y exige su cumplimiento.

Contribuciones políticas

El Comité de nombramientos y gobernanza asiste al Consejo en su supervisión de las políticas públicas, las relaciones gubernamentales y las actividades de promoción de la empresa, incluidas las políticas de contribución política y las actividades del Comité de acción política de los empleados de STERIS. STERIS cumple la legislación federal y estatal relativa a la comunicación de actividades corporativas de promoción, cabildeo y contribuciones políticas.

Plataformas de divulgación de información ESG

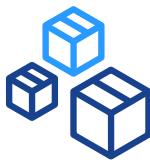
CDP

CDP es una organización mundial sin ánimo de lucro que cuenta con un sistema de divulgación medioambiental para que las empresas gestionen su impacto medioambiental. Durante más de una década, STERIS ha estado divulgando información a CDP. Todos los años cumplimentamos los cuestionarios sobre el clima y el agua de CDP. STERIS se encuentra en el Nivel de Gestión para el Cambio Climático.

EcoVadis

EcoVadis es un proveedor de calificaciones de sostenibilidad reconocido mundialmente. Nos complace anunciar que STERIS ha sido galardonada con el distintivo «Committed» (empresa comprometida), que representa un desempeño bueno en la metodología EcoVadis.

Diversidad de proveedores



STERIS se esfuerza en crear una cadena de suministro inclusiva y, por lo tanto, se compromete a trabajar con una amplia gama de proveedores cualificados. Nuestra cartera de proveedores incluye empresas que cuentan con certificaciones reconocidas como:

- Empresas de minorías (MBE)
- Empresas propiedad de mujeres (WBE)
- Empresas propiedad de veteranos con discapacidad (SDVO)
- Áreas de zonas comerciales históricamente infráutilizadas (HUBZone)
- Pequeña empresa (SB)
- Propiedad de veteranos (VO)

STERIS practica la no discriminación y la igualdad de oportunidades en todas las áreas de nuestra empresa. Nuestra política es solicitar ofertas a empresas que tengan documentación sobre su calidad, fabricación y prácticas comerciales. Nuestra política de gestión de la cadena de suministro (SCM) garantiza el cumplimiento de todos los requisitos de los organismos reguladores, así como de los reglamentos y programas de adquisiciones federales, estatales y locales. Todos los premios se otorgan en función del mejor valor comercial para STERIS.

STERIS creó un Consejo específico en 2021 para ayudar a reforzar las prácticas de abastecimiento inclusivo. El Consejo se enfoca en involucrar a los proveedores a través de encuestas, la organización de eventos y la formación de equipos internos sobre la diversidad de proveedores. Mediante encuestas a los proveedores actuales, STERIS pudo identificar datos no comunicados anteriormente que reflejan una gama más amplia de antecedentes de proveedores. En el ejercicio 2025, STERIS celebró un evento de networking en St. Louis (Misuri) para conectar con una amplia variedad de proveedores locales y garantizar que todos los participantes tuvieran el mismo acceso en función de sus cualificaciones y capacidades.

STERIS es miembro corporativo de:

- Ohio Minority Supplier Development Council (OMSDC)
 - ▶ También ocupa un puesto como miembro del consejo
- Houston Minority Supplier Development Council
- Ohio River Valley Women Business Enterprise Council
 - ▶ También ocupa un puesto como miembro del consejo
- HUBZone National Council

Nos asociamos con varias organizaciones de desarrollo de empresas propiedad de veteranos y otros consejos, como National Veteran Business Development Council, Mid-States Minority Supplier Development Council, Women Business Council — Ohio River Valley y otros en este evento de búsqueda de contactos y otros eventos de networking. En 2022, 2023 y 2024, STERIS recibió una nominación para el premio a la Empresa del año del OMSDC, siendo este el tercer año consecutivo que recibe esta distinción.

Ciberseguridad



STERIS reconoce la importancia de mantener la integridad de nuestros sistemas de información y de proteger la información confidencial. Nuestro programa de ciberseguridad empresarial se basa en el riesgo y está diseñado para alinearse con las mejores prácticas de ciberseguridad aplicables de la industria. El programa de ciberseguridad de STERIS incluye los siguientes componentes principales:

Gobernanza: Se establecen, comunican y supervisan la estrategia, las expectativas y la política de gestión de riesgos relativos a la ciberseguridad de STERIS.

- Nuestro Consejo tiene la responsabilidad de supervisar los riesgos en materia de ciberseguridad en STERIS.
- STERIS tiene un director de seguridad de la información (Chief Information Security Officer, CISO) que depende directamente del director de información (Chief information Officer, CIO). El CISO es responsable de liderar la estrategia de seguridad de la información de la empresa.
- STERIS tiene un director de seguridad (Chief Security Officer, CSO) responsable de la seguridad física de nuestras instalaciones.
- Un Comité directivo ejecutivo de ciberseguridad colabora con el CISO y con el equipo en sus esfuerzos para prevenir, detectar y responder a las amenazas a la seguridad de la información.
- El Comité de auditoría de nuestro Consejo de Administración se reúne periódicamente con el CIO, el CISO y varios miembros del Comité directivo ejecutivo de ciberseguridad para abordar los riesgos y amenazas cibernéticos y la respuesta a incidentes, así como para revisar proyectos diseñados para reforzar los sistemas y programas de seguridad de la información de STERIS.

Identificar: La gestión de riesgos de ciberseguridad forma parte del programa de gestión de riesgos empresariales de STERIS.

- Evaluar periódicamente los riesgos de ciberseguridad de acuerdo con nuestra visión de las mejores prácticas de la industria.
- Mantener políticas y procedimientos para identificar y gestionar los riesgos de ciberseguridad en toda la empresa.

Proteger y detectar: Se utilizan medidas de seguridad para gestionar los riesgos de ciberseguridad de STERIS y se detectan y analizan posibles ataques y amenazas a la ciberseguridad. Nuestro enfoque implica la supervisión continua, la evaluación de amenazas y estrategias proactivas de mitigación, e incluye:

- Gestión de identidades y accesos, incluido el uso de la autenticación multifactor para el acceso remoto.
- Protección de puntos finales en nuestra infraestructura de servidores y Clientes supervisada las 24 horas.
- Cifrado.
- Centros de datos comerciales y servicios en la nube.
- Aplicación de parches.
- Gestión de vulnerabilidades, incluido el análisis de vulnerabilidades y las pruebas de penetración internas/externas.
- Seguridad física y ambiental, incluida la supervisión y el control del acceso físico a áreas sensibles, la mitigación de las amenazas ambientales y la supervisión de los visitantes.
- Formación y concienciación sobre ciberseguridad, incluidas campañas internas contra la suplantación de identidad, actividades de participación de los Asociados y ejercicios teóricos.

Responder: Las acciones relacionadas con un incidente de ciberseguridad detectado se toman de acuerdo con lo definido en la política de respuesta a incidentes de STERIS. Esto incluye:

- Equipo definido y específico de respuesta a incidentes responsable de gestionar y responder a incidentes de ciberseguridad, incluidas las filtraciones de datos.
- Protocolos de respuesta a incidentes y notificaciones de respuesta a infracciones de acuerdo con los requisitos legales y reglamentarios.
- Servicios retenidos de respuesta a incidentes.
- Servicios de seguridad gestionados.

Recuperar: En caso de incidente de ciberseguridad, se restauran los activos y las operaciones afectadas. Esto incluye:

- Estrategias de copia de seguridad y recuperación ante desastres basadas en el riesgo, incluido el uso de copias de seguridad inmutables.
- Probar los planes de recuperación.
- Planes de continuidad del negocio.

Comunicaciones importantes sobre incidentes de ciberseguridad

STERIS notificará cualquier incidente importante de ciberseguridad mediante el formulario 8-K. Para obtener más información sobre el programa de ciberseguridad de STERIS, consulte el informe anual de STERIS en el formulario 10-K.

Continuidad del negocio



Debido a la naturaleza de las industrias a las que prestamos servicios, STERIS comprende la importancia de evitar interrupciones en el suministro. Reconocemos que nuestros Clientes pueden solicitar información sobre nuestros planes de contingencia con el fin de establecer y controlar su propia planificación de contingencia para productos críticos.

Las instalaciones de fabricación de STERIS tienen un plan de preparación y respuesta ante emergencias tal como exigen nuestros organismos reguladores. Estos planes específicos del centro evalúan la continuidad del negocio, las evaluaciones de riesgos, la planificación de contingencias y eventos simulados de recuperación ante desastres tanto internamente como a lo largo de la cadena de suministro. Estos planes se basan en una evaluación sólida de los riesgos de desastres naturales, como inundaciones, terremotos, etc., que pueden variar según la región, y de los riesgos de interrupciones menores y mayores debidas a otras causas, como fallos en los equipos o incendios.

Las prácticas y procesos para respaldar la continuidad del negocio pueden incluir:

- Instalaciones de auditoría.
- Revisión periódica de las evaluaciones de riesgos.
- Contar con múltiples proveedores aprobados para nuestras materias primas y componentes.
- Desarrollo de alianzas estratégicas.
- Reunirse periódicamente con los proveedores clave.
- Llevar un inventario de seguridad de productos terminados.
- Otras actividades según sea necesario.

Mediante estas prácticas STERIS hace todo lo que está en sus manos para protegernos a nosotros mismos y a nuestros Clientes de las interrupciones del suministro. Como empresa global con una presencia establecida en la industria, estamos en posición de satisfacer las necesidades actuales y el crecimiento futuro de nuestros Clientes.

Gestión de la calidad



Estamos sujetos a estrictos estándares de calidad y cumplimiento normativo para garantizar la seguridad y el suministro de nuestros productos y servicios. Los sistemas normativos y de calidad tienen un alcance amplio y están diseñados para lograr la calidad de los materiales entrantes a través del diseño, el desarrollo, la fabricación, el almacenamiento, la manipulación y la distribución de nuestros productos y la prestación de servicios. En el ejercicio 2025, STERIS no recibió cartas de advertencia, incautaciones ni sentencias concertadas. Además, ningún producto de STERIS figura en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para medicamentos de uso humano de la FDA. STERIS no retiró productos de Clase I en los ejercicios 2025, 2024 o 2023.

STERIS opera bajo muchas normas en vigor a nivel internacional y en EE. UU. Para obtener más información sobre el cumplimiento normativo de STERIS, visite: <https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Para consultar una lista de los certificados del sistema de calidad por centro, visite:
<https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

Acerca de este informe

Algunas de las declaraciones de este informe pueden ser declaraciones prospectivas en el sentido de la Ley de reforma de litigios sobre títulos privados de 1995, lo que incluye, entre otras, declaraciones relativas a los objetivos, planes, expectativas, rendimiento futuro y otros asuntos de la dirección. Por lo general, las declaraciones prospectivas se pueden identificar mediante el uso de terminología prospectiva como, por ejemplo, "anticipa", "cree", "espera", "supone", "continúa", "puede", "pretende", "estima" o expresiones similares, o la forma negativa de esos términos o expresiones, aunque no todas las declaraciones prospectivas contienen estas palabras. Estas declaraciones se basan en suposiciones y expectativas de eventos futuros que están sujetas a riesgos e incertidumbres. Nuestros resultados reales pueden diferir materialmente de estos planes, objetivos y expectativas. No se debe confiar indebidamente en estas declaraciones prospectivas, y se recomienda revisar nuestros documentos presentados a la SEC, incluidos los formularios 10-K y 10-Q más recientes, donde se analizan en detalle los factores de riesgo de nuestro negocio. Las declaraciones prospectivas contenidas en este informe reflejan nuestras opiniones y suposiciones únicamente a la fecha de publicación de este informe. Si bien podemos optar por actualizar las declaraciones prospectivas en algún momento en el futuro, renunciamos específicamente a cualquier obligación de hacerlo. No debe confiar en que estas declaraciones prospectivas representan nuestros puntos de vista en una fecha distinta a la de la publicación de este Informe.

La información relacionada con la sostenibilidad y ESG presentada, analizada, referenciada o facilitada de otro modo en este informe o a través de nuestro sitio web no cubre toda la información relativa a nuestro negocio. Esta información no está sujeta a los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) y no ha sido auditada por nuestro auditor externo independiente. La inclusión de información o referencias no debe interpretarse como una caracterización de la importancia de dicha información para nuestros resultados financieros o de que dicha información sea necesariamente importante para los inversores u otras partes interesadas a los efectos de las leyes federales de valores de EE. UU. La información histórica, actual y prospectiva disponible en este informe o a través de nuestro sitio web puede basarse en estándares y prácticas para evaluar el progreso que aún se están desarrollando, controles y procesos internos que continúan evolucionando, y suposiciones que están sujetas a cambios. En consecuencia, dicha información histórica, actual y prospectiva o las suposiciones subyacentes pueden estar sujetas a modificaciones en comunicaciones futuras debido al desarrollo de tales estándares, prácticas, controles y procesos. Se advierte a los lectores y espectadores que no depositen una confianza excesiva en dicha información.