

Geschäftsjahr 2025  
Veröffentlicht September 2025

# Factsheet zur Unternehmens- verantwortung

# Inhalt

---

## 3 Wer wir sind

- 3 Die Wirkung von STERIS
- 4 Mission
- 4 Vision
- 4 Werte

## 5 Unser Ansatz

- 5 Über die Unternehmensverantwortung bei STERIS
- 5 Neue Vorschriften
- 6 SASB-Berichterstattung

## 7 Umgebungsbedingungen

- 7 Emissionen
- 7 Erneuerbare Energien
- 8 SmartWay
- 8 Wasserbewirtschaftung
- 8 Abfallmanagement
- 8 Produktnachhaltigkeit
- 9 Umweltmanagementsystem

## 10 Soziales

- 11 Menschenrechte
- 12 Mitarbeitergewinnung und -entwicklung
- 12 Gewinnung
- 12 Employee Assistance Program
- 12 Studienbeihilfeprogramm
- 12 Schulung und Entwicklung von Mitarbeitenden
- 12 Leadership Development Associates (LDA)-Programm
- 13 STERIS University
- 13 LinkedIn Learning
- 13 Mitarbeiterengagement
- 13 STERIS Celebrates
- 14 Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden
- 15 Menschen und Gemeinschaften
- 15 STERIS Gives
- 15 Founders Memorial Fund

## 16 Führung

- 16 Unternehmensführung
- 16 Highlights des Vorstands
- 17 Wirtschaftsethik
- 18 Richtlinie zur Beschaffung von Konfliktmineralien
- 18 Branchenverbände
- 19 Politische Spenden
- 19 ESG-Offenlegungsplattformen
- 20 Lieferantenvielfalt
- 21 Cybersicherheit
- 22 Geschäftskontinuität
- 23 Qualitätsmanagement
- 23 Über diesen Bericht

# WER WIR SIND

**STERIS** wurde 1985 mit der revolutionären Idee gegründet, den Sterilisationsprozess für Endoskope, die empfindlicheren Instrumente, die bei minimalinvasiven chirurgischen Eingriffen verwendet werden, zu transformieren. Von dieser ersten Idee an hat sich das Unternehmen von einem Einproduktunternehmen zu einer globalen Organisation entwickelt. Heute ist **STERIS** führender Anbieter von Produkten und Dienstleistungen im Bereich der Patientenversorgung, mit besonderem Schwerpunkt auf der Infektionsprävention.



## Auf einen Blick



## Die Wirkung von **STERIS**

Zur Sicherheit von Patienten und Pflegepersonal verlangen die Gesundheitsbehörden, dass alles, was mit dem menschlichen Blutkreislauf in Berührung kommt, sterilisiert wird. Dies stellt die höchste Reinigungsstufe dar, bei der alle Mikroorganismen entfernt werden. In einem Szenario wie einer Operation – von minimalinvasiv bis hin zur Operation am offenen Herzen – muss alles im und um den Patienten steril sein, wenn der Blutkreislauf eines Patienten freigelegt wird. Dazu gehören nicht nur die chirurgischen Instrumente, sondern auch alles von Tüchern und Kitteln bis hin zu sterilen injizierbaren Medikamenten und mehr. Dies ist der Kern unserer Arbeit bei **STERIS** und das Band, das unsere Unternehmen verbindet: **STERIS bietet Patienten Sicherheit.**

Unsere Arbeit ist mit der vieler anderer verbunden, die sich der Gesundheit der Patienten widmen – insbesondere unserer Kunden. Hierzu zählen Krankenhäuser, ambulante Versorgungszentren, Praxen und mehr, in denen lebensverändernde und lebensrettende Eingriffe durchgeführt werden. Es umfasst zudem innovative Hersteller medizinischer Geräte, die alles herstellen, von steriler Gaze zum Schutz von Wunden bis hin zu Stents zum Öffnen von Verengungen. Dazu gehören die Pharmahersteller, die alles von Impfstoffen bis Insulin produzieren.

## Mission

**WIR HELFEN UNSEREN KUNDEN DABEI,  
EINE GESÜNDERE UND SICHERERE WELT ZU  
ERSCHAFFEN,** indem wir weltweit innovative Produkte und  
Dienstleistungen für die Bereiche Healthcare und Life Sciences anbieten.

## Vision

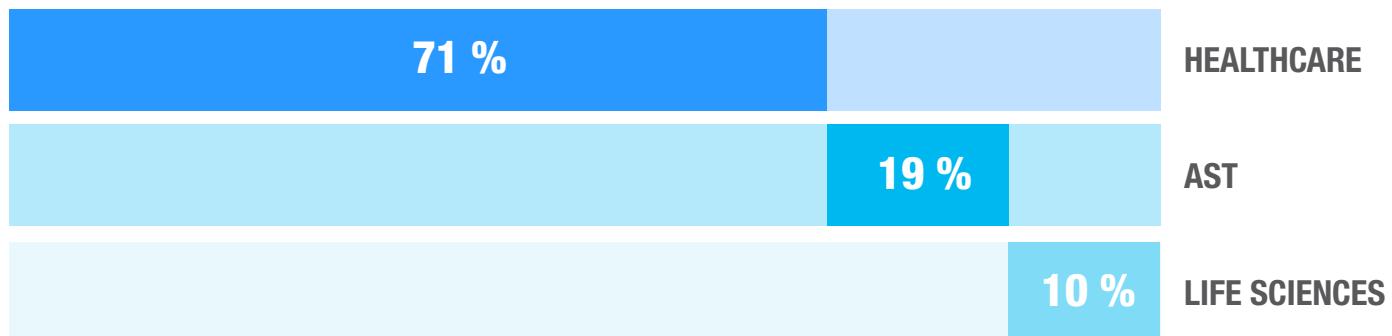
**UNSER BESTREBEN IST ES, EIN GROSSARTIGES  
UNTERNEHMEN ZU SEIN.** Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden  
erstklassige Produkte und Dienstleistungen, sichere und lohnende Arbeit für unsere  
Mitarbeiter und überragende Erträge für unsere Aktionäre.

## Werte

**KUNDEN STEHEN AN ERSTER  
STELLE – IMMER  
VERANTWORTUNG – JETZT  
INNOVATION – DAS BESTE**

**MENSCHEN – DAS FUNDAMENT  
INTEGRITÄT – VERPFLICHTUNG ZUR  
VERANTWORTUNG  
TEAMWORK – GEMEINSAM GEWINNEN**

## Unsere Geschäftssegmente (% des Umsatzes GJ25)



# UNSER ANSATZ

---

## Über die Unternehmensverantwortung bei STERIS

**WIR HELFEN UNSEREN KUNDEN DABEI, EINE GESÜNDERE UND SICHERERE WELT ZU ERSCHAFFEN,** indem wir weltweit innovative Produkte und Dienstleistungen für die Bereiche Healthcare und Life Sciences anbieten. Inspiriert durch die Bemühungen unserer Kunden, eine gesündere und sicherere Welt zu erschaffen, und geleitet von unserer Tradition in Führung und Innovation sind wir bestrebt, ein großartiges Unternehmen zu sein. Für STERIS bedeutet das, dass wir einen Unterschied machen, indem wir unseren Kunden erstklassige Produkte und Dienstleistungen, unseren Mitarbeitern sichere und lohnende Arbeit und unseren Anteilseignern überdurchschnittliche Renditen bieten. Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil unserer Organisation, um unsere Mission zu erfüllen.

Die Abteilung Unternehmensverantwortung wird vom Vizepräsidenten für Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environmental, Social, and Governance, ESG) geleitet. Mit Unterstützung unseres Chief Executive Officer, General Counsel und anderer leitender Angestellter arbeitet die Abteilung Unternehmensverantwortung gemeinsam mit unserem Global Sustainability Steering Committee aktiv an der Entwicklung und Verfeinerung unserer ESG-Strategien, -Programme und -Richtlinien.

Das Global Sustainability Steering Committee ist ein funktionsübergreifendes Team aus Führungskräften, Unterausschussvorsitzenden und Fachexperten aus unseren Geschäftsbereichen und den Bereichen Recht, Investor Relations, Continuous Improvement, Compliance, Einrichtungen sowie Gesundheit, Sicherheit und Umwelt.

Die Aufsicht über den unternehmensweiten Risikomanagementprozess des Unternehmens, d. h. den integrierten, prozessorientierten Ansatz zur Verwaltung wichtiger Geschäftsrisiken und Richtlinien, Praktiken und Programme, einschließlich jener im Zusammenhang mit ESG-Angelegenheiten, liegt in der Verantwortung des Vorstands („Vorstand“). Der Nominierungs- und Governance-Ausschuss des Vorstands hat die Aufgabe, den Vorstand bei der Überwachung von ESG-Angelegenheiten zu unterstützen. Der Vizepräsident für ESG des Unternehmens erstattet dem Nominierungs- und Governance-Ausschuss Bericht über die ESG-Bemühungen des Unternehmens, einschließlich der Bewertung der Kohlendioxidemissionen, der Vorbereitung auf regulatorische Anforderungen, der Berichterstattung über ESG-Kennzahlen und der Überprüfung von ESG-Ratings sowie über aktuelle und aufkommende ESG-Rechtsstandards, Branchenpraktiken, Ansichten von Investoren und Reputationsrisiken. Darüber hinaus wurden für viele Betriebsanlagen des Unternehmens ESG-Prioritäten und -Ziele festgelegt.

## Neue Vorschriften

Am 5. Januar 2023 trat die Richtlinie der Europäischen Kommission zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) in Kraft. Die CSRD erweitert die Anzahl der Unternehmen, die ESG-bezogene Informationen öffentlich melden müssen, und definiert die ESG-bezogenen Informationen, die Unternehmen gemäß den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) melden müssen.

Während sich STERIS auf die bevorstehenden CSRD-Offenlegungen vorbereitet, unternehmen wir weiterhin erhebliche Anstrengungen, um Basisinformationen zu sammeln, unsere internen Kontrollen zu stärken und unsere aktuellen ESG-Daten auszuwerten.

# SASB-Berichterstattung

Unser Jahresbericht auf Formblatt 10-K (eingereicht bei der US SEC) oder unser Jahresbericht und unser Bericht des Vorstands und Konzernabschlusses (eingereicht beim Irish Companies Registration Office und verfügbar auf unserer Website) oder unser Bericht des Vorstands enthalten Kennzahlen, die mit den branchenspezifischen Standards des Sustainability Accounting Standards Board (SASB) für Medizingeräte und -bedarf übereinstimmen. Wir möchten Investoren nützliche, relevante und aussagekräftige Informationen zur Nachhaltigkeit bieten und haben Kennzahlen gemäß den SASB-Standards ausgewählt. Die folgende Tabelle fasst unsere Antworten für das Geschäftsjahr 2025 und den Ort der Offenlegung zusammen. Unsere Berichterstattung gemäß dem SASB-Standard ist eine freiwillige Offenlegung.

Weitere Informationen zu unserer Abteilung Unternehmensverantwortung und unserem Verfahren zur kontinuierlichen Überwachung und Verfolgung unserer Richtlinien und Aktivitäten in den Bereichen ethische Geschäftspraktiken, Energie- und Umweltschutz, Mitarbeiter- und Humankapitalmanagement sowie Qualität finden Sie in unserem Jahresbericht und unserem Vorstandsbereich.

Thema	Buchhaltungsmetrik	Code	STERIS GJ25-Antwort	Abschnitt „Jahresbericht“	Abschnitt „Bericht des Verwaltungsrats“
Produktsicherheit	Anzahl der ausgegebenen Rückrufe, Gesamtzahl der zurückgerufenen Einheiten.	HC-MS-250a.1	Bei STERIS gab es in den Geschäftsjahren 2025, 2024 und 2023 keine Rückrufe der Klasse I.	Artikel 1 Geschäft – Qualität	Bericht des Verwaltungsrats – Qualität
	Gesamtanzahl FDA MedWatch-Sicherheitswarnprodukte.	HC-MS-250a.2	In der MedWatch-Datenbank „Safety Alerts for Human Medical Products“ der FDA waren keine Produkte von STERIS aufgeführt.	Artikel 1 Geschäft – Qualität	Bericht des Verwaltungsrats – Qualität
	Anzahl der ergriffenen Durchsetzungmaßnahmen der FDA.	HC-MS-250a.4	Im Geschäftsjahr 2025 erhielt STERIS keine Warnschreiben, Beschlagnahmungen oder Vergleiche.	Artikel 1 Geschäft – Qualität	Bericht des Verwaltungsrats – Qualität
Ethisches Marketing	Gesamter finanzieller Verlust durch falsche Marketingaussagen.	HC-MC-270a.1	Im Geschäftsjahr 2025 entstanden STERIS keine finanziellen Verluste durch Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit falschen Marketingaussagen.	Artikel 1 Geschäft – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten	Bericht des Direktors – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten
	Beschreibung des Ethikkodex zur Förderung der Off-Label-Anwendung von Produkten.	HC-MS-270a.2	Der STERIS-Verhaltenskodex umfasst ethisches Marketing und Off-Label-Werbung.	Artikel 1 Geschäft – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten	Bericht des Direktors – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten
Wirtschaftsethik	Gesamtbetrag der finanziellen Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung oder Korruption.	HC-MS-510a.1	Im Jahr 2025 sind STERIS keine finanziellen Verluste durch Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung oder Korruption entstanden.	Artikel 1 Geschäft – Ethische Geschäftspraktiken – Bekämpfung von Bestechung und Korruption	Bericht des Vorstands – Ethische Geschäftspraktiken – Bekämpfung von Bestechung und Korruption
	Beschreibung des Ethikkodex für den Umgang mit medizinischem Fachpersonal.	HC-MS-510a.2	STERIS hat den AdvaMed-Code übernommen und verlangt dessen Einhaltung.	Artikel 1 Geschäft – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten	Bericht des Direktors – Ethische Geschäftspraktiken – Compliance und Ethik verwalten

# UMGEBUNGSBEDINGUNGEN



Lean Konzepte und ein Ansatz der kontinuierlichen Verbesserung sind die treibenden Kräfte hinter unserem Fokus auf die Verbesserung der Effizienz unserer globalen Abläufe, die Reduzierung von Abfall und Energieverbrauch und die Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen, die unseren Kunden dabei helfen, ihren ökologischen Fußabdruck zu verringern. STERIS verpflichtet sich, im gesamten Unternehmen nachhaltige Strategien zu verfolgen. Dieses Engagement erstreckt sich auch auf unsere Dienstleistungen, bei denen wir uns bemühen, umweltfreundliche Angebote zu schaffen.

## Emissionen



Wir begegnen den Klimarisiken und -chancen unternehmensweit, indem wir die Effizienz unserer weltweiten Betriebsabläufe verbessern. Um unser Bewusstsein für die Auswirkungen des Klimawandels zu zeigen, verfolgt STERIS die Treibhausgasemissionen (THG) und füllt auf Wunsch einiger unserer Kunden und Investoren den jährlichen Fragebogen des Carbon Disclosure Project (CDP) aus. Wie dem CDP gemeldet, sind unsere Emissionsdaten für das Finanzjahr 2025 unten aufgeführt.

Kategorie	Emissionen (metrische Tonnen CO2e)
Scope 1	56.664
Scope 2 (standortbezogen)	83.896
Scope 2 (marktbasiert)	86.708
Scope 3 Gesamt <sup>1</sup>	336.360

**Tabelle 1. Bruttoemissionen weltweit im Geschäftsjahr 2025 (1. April 2024 – 31. März 2025)**

STERIS nutzt zur Überprüfung unserer Treibhausgasdaten eine unabhängige Prüfstelle. Die Überprüfung umfasst ein „begrenztes“ Maß an Sicherheit für Scope-1-Emissionen (direkte Emissionen aus Quellen, die dem Unternehmen gehören oder von ihm kontrolliert werden), Scope-2-Emissionen (indirekte Emissionen aus Waren oder Ressourcen mit potenziellen Treibhausgasemissionen, hauptsächlich aus gekauftem Strom) und Scope-3-Emissionen in Form von Kohlendioxidäquivalenten (CO2e).

## Erneuerbare Energien



STERIS kauft erneuerbare Energie und verfügt über Einrichtungen mit Solaranlagen. Wir verfügen vor Ort über erneuerbare Energie und beziehen auch erneuerbare Energie im Vereinigten Königreich und in Nordamerika. Im Kalenderjahr 2024 wird die Einrichtung von STERIS in Quebec, Kanada, etwa 100 % ihres Energieverbrauchs aus erneuerbarer Wasserkraft beziehen. Im Vereinigten Königreich bezogen 21 unserer Standorte ihren Strom aus Windkraft und anderen erneuerbaren Quellen, was mehr als 70 % des gesamten Stromverbrauchs im Vereinigten Königreich ausmacht. Wir prüfen weiterhin Möglichkeiten für erneuerbare Energien in unseren weltweiten Betrieben.

<sup>1</sup> Die Gesamtemissionen von Scope 3 umfassen die folgenden Kategorien: Gekaufte Waren und Dienstleistungen, Investitionsgüter, vorgelagerter Transport und Vertrieb, Geschäftsreisen und Pendeln der Mitarbeiter. Zur Bewertung der gemeldeten Kategorien wurde der Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard des Greenhouse Gas Protocol verwendet.

## SmartWay

---

Als Mitglied des SmartWay-Programms der EPA seit 2005 fördert STERIS die Nachhaltigkeit der Lieferkette, indem wir die Effizienz des Gütertransports in allen unseren US-Betrieben messen, vergleichen und verbessern. SmartWay ist ein Programm, das es STERIS ermöglicht, effizientere Frachtführer zu identifizieren, die Managementpraktiken in Bezug auf Transportarten, Ausrüstung und Betriebsstrategien implementieren.

## Wasserbewirtschaftung

---



Sauberer, zugängliches Wasser ist nicht nur für unser Geschäft, sondern auch für unseren Planeten von entscheidender Bedeutung. Wir sind bestrebt, den Verbrauch natürlicher Ressourcen in unseren Produktionsanlagen zu minimieren. Gemäß den geltenden Vorschriften überwachen die STERIS-Einrichtungen Wasserdaten. Wir haben interne Verfahren zur Wasserentsorgung eingeführt, um die geltenden Vorschriften einzuhalten.

## Abfallmanagement

---



STERIS-Einheiten, die Abfälle produziert haben oder im Besitz von Abfällen sind, sind für deren Identifizierung und Klassifizierung gemäß den geltenden Vorschriften verantwortlich. Ausreichende Kenntnisse über die Gefahren von Abfällen werden gepflegt und dokumentiert.

## Produktnachhaltigkeit

---



Wir sind davon überzeugt, dass unsere langfristige Wettbewerbsposition von unserem Erfolg bei der Entdeckung, Entwicklung und Vermarktung innovativer, kostengünstiger Produkte und Dienstleistungen abhängt. Wir investieren erhebliche Ressourcen in die Forschung und Entwicklung und sind davon überzeugt, dass STERIS bei der Suche nach technologischen Innovationen als globaler Wettbewerber positioniert ist.

Im Rahmen unserer Bemühungen um Produktnachhaltigkeit führt STERIS weiterhin Lebenszyklusanalysen (Life Cycle Assessments, LCA) für Schlüsselprodukte durch. Eine Ökobilanz ist ein Verfahren, das die Kohlenstoffemissionen eines Produkts oder einer Dienstleistung von der Rohstoffgewinnung bis zum Ende der Lebensdauer des Produkts quantifiziert. Die Ergebnisse der Ökobilanz können zur Unterstützung von Forschung und Entwicklung, Marketing und Kundenanforderungen hinsichtlich der Produktnachhaltigkeit verwendet werden.

STERIS bietet mehrere Initiativen zur Berücksichtigung des Produktlebensendes an, darunter Certified Pre-Owned, Instrument Management Services und eine Partnerschaft mit Sharps Compliance für ein TakeAway-Recyclingprogramm.

Certified Pre-Owned (CPO) repariert geeignete gebrauchte Geräte und medizinische Geräte, die in Nord- und Südamerika zum Verkauf stehen. CPO sammelt und überholt Serviceteile und nutzt, wenn möglich, einen Recycler für die Abfallentsorgung. STERIS bietet CPO-reparierte chirurgische und reparierte Wiederaufbereitungsgeräte an, die von STERIS zertifiziert wurden, um maximale Leistung zu gewährleisten. STERIS repariert CPO-Geräte und bringt sie sowohl aus interner als auch aus externer Sicht in einen optimalen Zustand.

STERIS bringt die Außenflächen der CPO-Ausrüstung ästhetisch wieder in einen optimalen Zustand. STERIS bietet auch CPO-Medizinprodukte an. Diese Geräte werden einer vollständigen Reparatur unterzogen, um den Standards des STERIS-Qualitätsmanagementsystems (QMS) zu entsprechen. Wenn ein für den Tausch infrage kommendes Gerät im Rahmen des CPO-Programms nicht wiederaufbereitet werden kann, beauftragt STERIS Drittunternehmen mit dem Recycling.

Um das Ende der Produktlebensdauer zu verhindern, bietet der STERIS Instrument Management Service (IMS) die Reparatur von chirurgischen Geräten und Endoskopen sowie von chirurgischen Instrumenten an. STERIS Services können Ihnen dabei helfen, den effizienten Betrieb Ihrer Anlage aufrechtzuerhalten und die Leistung Ihrer Geräte zu maximieren. Unsere Dienstleistungen bieten Gesundheitseinrichtungen zuverlässige Reparatur- und Wartungsdienste für chirurgische Geräte, Instrumente und andere medizinische Ausrüstung. Von flexiblen Endoskopen und chirurgischen Instrumenten bis hin zur Reparatur Ihrer Reinigungs-/Desinfektionsgeräte oder Operationstische bieten wir umfassende Reparaturdienste an, die den Anforderungen Ihrer Einrichtung gerecht werden und minimale Ausfallzeiten der Geräte sowie eine höhere Produktivität gewährleisten.

Darüber hinaus ist STERIS eine Partnerschaft mit Sharps Compliance eingegangen, um in den Vereinigten Staaten das TakeAway Recycle System für die sichere Sammlung, Lagerung, den Transport und das Recycling des Uretero1 Einweg-Ureterskops anzubieten und so zur Reduzierung von Deponieabfällen beizutragen.

Informationen zum Ende der Produktlebensdauer erhalten Sie von Ihrem STERIS-Vertreter.

## Umweltmanagementsystem



Wir haben uns entschieden, unser Umweltmanagementsystem an der Norm ISO 14001 auszurichten. Diese legt die Kriterien fest, die ein Unternehmen oder eine Organisation befolgen kann, um ein wirksames Umweltmanagementsystem einzurichten. Es ist für jede Art von Organisation konzipiert, unabhängig von ihrer Tätigkeit oder Branche, und kann die Gewissheit bieten, dass die Umweltauswirkungen ganzheitlich gemessen, kontrolliert und verbessert werden. Wir verfügen derzeit über drei Einrichtungen, die als 14001- und 45001-akkreditierte Standorte gelten. Zertifizierungen sind [online](#) verfügbar .

# SOZIALES



Zum 31. März 2025 hatten wir weltweit etwa 18.000 Mitarbeiter. Menschen sind der Schlüssel zu unserem Erfolg, was sich in zwei unserer Grundwerte widerspiegelt: Menschen und Teamarbeit. Wir engagieren uns für die Sicherheit und den Erfolg unserer Mitarbeitenden.



Geschäftsjahr 2025 Mitarbeiterende nach Bereich



Bei STERIS sind wir bestrebt, die besten verfügbaren Mitarbeitenden einzustellen, die mit unseren Grundwerten übereinstimmen und diese verkörpern. Wir setzen uns für Chancengleichheit und die Beurteilung von Kandidatinnen anhand ihrer Qualifikationen ein. Wir sind davon überzeugt, dass unser Erfolg davon abhängt, Menschen aus einem Querschnitt unserer Gesellschaft zu gewinnen und zu halten, die ihre Märkte verstehen. Auf diese Weise schaffen wir weiterhin einen Wettbewerbsvorteil für STERIS.

Den Arbeitgeberinformationsbericht von STERIS finden Sie in unserem [EEO-1-Bericht](#).

	2025 MÄNNLICH	2025 WEIBLICH	2024 MÄNNLICH	2024 WEIBLICH
NICHT GESCHÄFTSFÜHRENDE DIREKTOREN	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
SENIOR MANAGER	<b>718</b>	<b>289</b>	<b>742</b>	<b>291</b>
ANDERE MITARBEITENDE DES UNTERNEHMENS	<b>11.282</b>	<b>5.730</b>	<b>11.009</b>	<b>5.575</b>

Geschäftsjahr 2025 und 2024 Mitarbeiterverteilung nach Geschlecht weltweit

	2025 WEISS	2025 MINDERHEIT	2024 WEISS	2024 MINDERHEIT
NICHT GESCHÄFTSFÜHRENDE DIREKTOREN	<b>67 %</b>	<b>33 %</b>	<b>67 %</b>	<b>33 %</b>
SENIOR MANAGER	<b>86 %</b>	<b>14%</b>	<b>87 %</b>	<b>13%</b>
ANDERE MITARBEITENDE DES UNTERNEHMENS	<b>60 %</b>	<b>40 %</b>	<b>61 %</b>	<b>39 %</b>

Geschäftsjahr 2025 und 2024 Mitarbeiterverteilung nach ethnischer Zugehörigkeit in den USA

# Menschenrechte



STERIS verpflichtet sich zur Wahrung der Menschenrechte in allen STERIS-Betrieben weltweit und respektiert die Menschenrechte, wie sie in den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen anerkannt werden. Dieses Engagement ist in unsere Grundwerte eingewoben und wird in unserem [Verhaltenskodex](#), unseren Geschäfts- und Betriebsrichtlinien, unseren Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien sowie unseren Managementsystemen beschrieben. Die Werte von STERIS sind nicht nur das Fundament unseres Unternehmens, sondern auch grundlegend für unseren Erfolg. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und wertschätzen sie in Bezug auf\*:

- 1 Gesundheit und Sicherheit**
- 2 Kinderarbeit**
- 3 Zwangsarbeit**
- 4 Vereinigungsfreiheit**
- 5 Arbeitsnormen**
- 6 Nichtdiskriminierung**
- 7 Sicherheit**
- 8 Datenschutz**

Wie in unserer Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsrechten beschrieben, diskriminieren wir niemanden aufgrund der Rasse, Hautfarbe, nationalen Herkunft, Religion, des Geschlechts, Alters, einer Behinderung, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder genetischen Informationen einer Person.

Um unser öffentliches Engagement für die Wahrung der Menschenrechte zu demonstrieren, finden Sie unten die Menschenrechts- und Arbeitsrechtsrichtlinie von STERIS. Jeder Mitarbeitende, der glaubt, dass zwischen der Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsrechten und den Gesetzen und Praktiken seines Arbeitsortes ein Konflikt besteht, oder der Verstöße gegen diese Richtlinie melden möchte, kann dies über einen der mehreren verfügbaren Kanäle tun, die in unserem Verhaltenskodex beschrieben sind. Zusätzlich zu unserer Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsrechten sind die Betriebsrichtlinien und Verpflichtungen von STERIS in der folgenden Tabelle verlinkt:

<b>Menschen- und Arbeitsrechtsrichtlinie</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy">https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/steris-human-rights-and-labor-rights-policy</a>
<b>Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy">https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/health-and-safety-policy</a>
<b>Erklärung zu Menschenhandel und Sklaverei für 2025</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking">https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/statement-on-slavery-and-human-trafficking</a>
<b>Geschäftskodex</b>	<a href="https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct">https://www.steris.com/about/business/code-of-conduct</a>
<b>Verhaltenskodex für Lieferanten</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct">https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/supplier-code-of-conduct</a>
<b>Richtlinie zur Beschaffung von Konfliktmineralien</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297</a>
<b>Datenschutzerklärung</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy">https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/privacy</a>
<b>Engagement für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities">https://www.steris.com/sustainability/people-and-communities</a>
<b>Nachhaltigkeitsverpflichtung</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability">https://www.steris.com/sustainability</a>
<b>Tierschutzrichtlinie</b>	<a href="https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices">https://www.steris.com/sustainability/ethical-business-practices</a>

# Mitarbeitergewinnung und -entwicklung

---



## Gewinnung

STERIS bietet ein Vorteilsprogramm, das auf die globalen Märkte abgestimmt ist, auf denen wir tätig sind. Wir bieten berechtigten Mitarbeitenden ein umfassendes, hochwertiges und flexibles Vorteilsprogramm, das auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist und Leistungen im Gesundheitswesen, Studienbeihilfen und andere Programme umfasst.

## Employee Assistance Program

Unser Leistungsprogramm ist darauf ausgelegt, den ganzen Menschen zu unterstützen – sowohl innerhalb als auch außerhalb der Arbeit. USA Mitarbeitende und ihre Haushaltsmitglieder haben Zugang zu einem kostenlosen und vertraulichen Employee Assistance Program (EAP). Darüber hinaus bietet unser EAP Unterstützung, Informationen und Dienstleistungen zu psychischen Problemen und Beratung, Work-Life-Balance, Wellness und mehr. Weltweit haben Mitarbeiter je nach Land und gegebenenfalls gemäß den örtlichen Vorschriften möglicherweise Zugriff auf andere EAP-Ressourcen.

## Studienbeihilfeprogramm

Wir arbeiten daran, die Hochschulbildung erschwinglicher zu machen, indem wir berechtigten Vollzeitmitarbeitenden dabei helfen, ein anerkanntes Bachelor- oder Masterstudienprogramm an akkreditierten Einrichtungen zu finanzieren, das für ihre derzeitige Tätigkeit oder für die Qualifikation für zukünftige Möglichkeiten relevant ist. In den USA kann nach einem Dienstjahr eine Studienbeihilfe verfügbar sein und genehmigt werden, die eine 100-prozentige Erstattung bis zu einem maximalen Erstattungsbetrag von 5.250 USD pro Kalenderjahr vorsieht.

## Schulung und Entwicklung von Mitarbeitenden



Mitarbeitende profitieren von praxisorientierten Schulungen zur kontinuierlichen Verbesserung (Lean), einem webbasierten Lernmanagementsystem und der STERIS University.

Um Mitarbeitende bei ihrem langfristigen Karrierewachstum zu unterstützen, verfügen wir über einen einfachen, flexiblen Echtzeitansatz für das Leistungsmanagement. Es ist individuell und konzentriert sich darauf, die zukünftige Leistung zu steigern, anstatt sie anhand der Vergangenheit zu bewerten. Mitarbeitende und Führungskräfte führen häufig Gespräche über Leistung und Entwicklung, die auch Feedback beinhalten, um unseren Mitarbeitenden zu helfen, bei STERIS zu wachsen, Leistung zu bringen und erfolgreich zu sein. Dieser Prozess umfasst eine Kombination aus vierteljährlichen formellen Diskussionen, häufigen informellen Gesprächen und einem System zur Aufzeichnung beruflicher Ziele, zur Dokumentation von Fortschritten oder Herausforderungen und zur Erfassung des jährlichen Leistungsfeedbacks in einem kollaborativen Format.

## Leadership Development Associates (LDA)-Programm

Das Supply Chain LDA-Programm ist ein 2 ½-jähriges Rotationsprogramm zur Entwicklung zukünftiger Supply Chain-Führungskräfte. Während ihrer LDA-Erfahrung haben die Teilnehmenden drei Aufgaben an mehreren STERIS-Standorten und in mehreren Unternehmen. Sie erlernen Fähigkeiten in den Bereichen taktischer Einkauf/Planung, Beschaffung, Lagerhaltung und Logistik sowie Prognose und Vertriebs- und Betriebsplanung (Sales & Operations Planning, S&OP) und werden dabei von STERIS-Führungskräften betreut.

## STERIS University



Die STERIS University bietet kostenlose Weiterbildungskurse im Gesundheitswesen zu den Themen Geräteaufbereitung, Infektionsprävention, Endoskopaufbereitung, Wissenschaft, Sicherheit und Qualität an.

Die Kurse decken eine Vielzahl von Themen auf den Niveaus „Grundstufe“ (100), „Mittelstufe“ (200) und „Fortgeschrittene“ (300) ab. Zu den Themen gehören Sicherheit und Grundprinzipien, Branchenkenntnisse wie Infektionsprävention, Führungs- und Managemententwicklung und mehr. Die Weiterbildungspunkte unterstützen Zertifizierungen wie HSPA, CBSPD, ABCGN, CCI (CNOR/CSSM), ACI und BAC.

## LinkedIn Learning

Um das Ziel von STERIS zu unterstützen, ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende ihre Talente entwickeln können, bietet STERIS LinkedIn Learning an. Die Online-Schulungsbibliothek umfasst über 21.000 Kurse in 13 Sprachen und bietet Mitarbeitenden formelle und informelle Möglichkeiten, die erforderlichen technischen, beruflichen und Führungskompetenzen zu erwerben. LinkedIn Learning ist eine Investition, die das Engagement von STERIS zeigt, Mitarbeitenden Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.

## Mitarbeiterengagement



Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, an unserer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung teilzunehmen, die von einem Drittanbieter auf vertraulicher Basis durchgeführt wird. Dieser Prozess war für uns wertvoll, da er uns dabei half, zu erkennen, worin wir gut sind, und einen offenen Dialog darüber zu fördern, wie wir STERIS zu einem noch besseren Arbeitsplatz machen können. Wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass 88 % unserer Mitarbeiter unsere Umfrage im Finanzjahr 2025 abgeschlossen haben. Die Umfrageergebnisse sind um vier Hauptthemen gruppiert: Mitarbeiterengagement; Führungseffektivität; Inklusion und Zugehörigkeit; sowie Job- und Berufserfahrung.

## STERIS Celebrates

STERIS Celebrates ist ein globales Anerkennungs- und Belohnungsprogramm zur Unterstützung zweier Grundwerte von STERIS – Menschen und Teamarbeit. Das Programm würdigt die Meilensteinjubiläen der Mitarbeitenden, bietet Belohnungen und ermöglicht die Anerkennung beruflicher und persönlicher Erfolge untereinander. STERIS Celebrates verbindet weltweit über 18.000 Mitarbeitende und trägt zur Kultur des Engagements und der Zusammenarbeit bei STERIS bei.

# Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden



Wir sind uns der Bedeutung von Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (Health, Safety & Environment, HSE) für das Wohlergehen unserer Kunden, Mitarbeitendem, der Gemeinschaft, der Umwelt und letztendlich unserer Aktionäre bewusst.

Unsere HSE-Teams und das Management engagieren sich für die Unterstützung von HSE-Programmen durch kontinuierliches Engagement:

- Ausrichtung der HSE-Managementsysteme an den Normen ISO 14001 und ISO 45001
- Interne Compliance-Prüfungen
- Entwicklung von HSE-Schulungsinhalten und -Plattformen

STERIS verfügt über Programme, die sicherstellen, dass alle Einrichtungen weltweit auf die US- Weltklassestandards der Occupational Safety and Health Administration (OSHA) hinarbeiten.

STERIS ist seit mehreren Jahren am Voluntary Protection Program (VPP) der OSHA beteiligt und übernimmt die Eingliederung, Entwicklung und Überprüfung von Standorten im Rahmen des VPP-Prozesses. STERIS verfügt derzeit über 14 Standorte, die mit dem OSHA VPP Star Award, der höchsten Auszeichnungsstufe, ausgezeichnet sind. Der Star Award würdigt Arbeitgeber, die wirksame Sicherheits- und Gesundheitsmanagementsysteme implementiert haben und deren Verletzungs- und Krankheitsraten unter dem Branchendurchschnitt des nationalen Bureau of Labor Statistics liegen.

Unser oberstes Ziel ist es, ein Unternehmen ohne Zwischenfälle zu sein. Der Grundstein dieser Initiative ist die Überzeugung, dass Unfälle auf unsichere Handlungen oder Bedingungen zurückzuführen sind, die beide vermeidbar sind. Wir wenden weltweit die OSHA-Aufzeichnungspraktiken an. Zu den wichtigsten Kennzahlen für die Leistungsbewertung zählen die Total Recordable Cases („TRC“) und die Days Away From Work („DAFW“) bei Verletzungen und Erkrankungen.

	STERIS Geschäftsjahr 2025	STERIS Geschäftsjahr 2024	Branchen- Benchmarks <sup>3</sup> Durchschnitt	Branchen- Benchmarks <sup>3</sup> Klassenbester
<b>Gesamtrate meldepflichtiger Vorfälle<sup>2</sup></b>	1,11	1,17	2,5	1,43
<b>Unfallrate mit Ausfallzeiten<sup>2</sup></b>	0,38	0,43	1,25	0,42

**Total Recordable Incident Rate und Lost-time Incident Rate für das Geschäftsjahr 2025 und das Geschäftsjahr 2024**

<sup>2</sup> Wir wenden die US- Aufzeichnungspraktiken der Occupational Safety and Health Administration („OSHA“) weltweit an. Alle Quoten basieren auf 100 Vollzeitbeschäftigte (full-time employees, „FTE“), die ein Jahr lang arbeiten. 100 FTE entsprechen 200.000 Arbeitsstunden. TRIR umfasst arbeitsbedingte Verletzungen oder Krankheiten, die eine medizinische Behandlung erfordern, die über Erste Hilfe hinausgeht. LTIR umfasst arbeitsbedingte Verletzungen oder Erkrankungen, die dazu führen, dass ein/e Mitarbeiter/in nach dem Vorfalldatum mindestens einen ganzen Tag lang nicht arbeiten kann.

<sup>3</sup> Zu unseren externen Benchmarks zählen der OSHA-Durchschnitt und die Verletzungs-/Krankheitsraten des ersten Quartils, die vom Bureau of Labor Statistics abgeleitet werden.

# Menschen und Gemeinschaften



STERIS setzt sich seit jeher dafür ein, in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, etwas zu bewirken. Wir konzentrieren uns auf lokale Programme, die die Lebensqualität durch STERIS und von Partnern finanzierte finanzielle Unterstützung verbessern. Viele unserer Mitarbeitenden setzen ihr betriebswirtschaftliches Fachwissen auch als Freiwillige, Vorstandsmitglieder und Leiter von Gemeindeorganisationen ein.

STERIS hilft auch Gemeinden, in denen wir Mitarbeitende beschäftigen, die von Naturkatastrophen betroffen sind, insbesondere unseren direkt betroffenen Mitarbeitenden. Das Unternehmen und die STERIS Foundation haben Rettungskräfte und Hilfsorganisationen finanziell dabei unterstützt, das zu tun, was sie am besten können – Leben retten. Wir arbeiten auch direkt mit unseren Kunden zusammen, um sie bei der Wiederherstellung der Nutzung ihrer Behandlungsräume und sterilen Aufbereitungsprozesse zu unterstützen, da die Krankenhäuser innerhalb und außerhalb des Katastrophengebiets funktionsfähig sein müssen, um die dringend benötigte Versorgung zu leisten.

Der Emergency Relief Fund (ERF) der STERIS Foundation wurde ursprünglich im Jahr 2005 gegründet. Er soll Mitarbeitenden, die von schweren Katastrophen betroffen sind, finanzielle Unterstützung bieten. Er war eine wichtige Unterstützung bei der Schließung der Lücken, die oft durch Versicherungen und staatliche Hilfen entstehen. Zuletzt wurde der ERF im Jahr 2024 eröffnet, um Mitarbeitenden zu helfen, die von den Hurrikane Helene und Milton betroffen waren.

## STERIS Gives



Im Geschäftsjahr 2024 erweiterte die STERIS Foundation ihren Einfluss durch die Einführung eines Wohltätigkeitsprogramms namens STERIS Gives in den USA. STERIS Gives ist ein Wohltätigkeits-Matching-Programm, über das die STERIS Foundation berechtigte Spenden im Verhältnis 1:1 verdoppelt, bis zu 500 US-Dollar pro Mitarbeitende und Jahr.

STERIS ist bestrebt, sicherzustellen, dass die Mittel gemeinnützigen Organisationen zugewiesen werden, die unseren Mitarbeitenden wichtig sind. Organisationen im STERIS Gives-System werden anhand von Aufzeichnungen unter [www.guidestar.org](http://www.guidestar.org) und dem IRS-Register steuerbefreiter Organisationen sowie anhand der Bestätigung validiert, dass sie über einen primären Kontaktname gemäß den Anforderungen des USA PATRIOT Act verfügen.

## Founders Memorial Fund

Jedes Jahr werden akademische Stipendien an unterhaltsberechtigte Kinder von STERIS Mitarbeitenden vergeben, die entweder einen Bachelor- oder Masterabschluss an akkreditierten Colleges/Universitäten oder entsprechenden technischen Bildungseinrichtungen anstreben.

Das Stipendiengeld wird über eine gemeinnützige Stiftung namens Founders Memorial Fund vergeben, die von den Gründern der American Sterilizer Company eingerichtet wurde und heute Teil von STERIS ist.

Die Treuhänder des Fonds haben eine Förderrichtlinie für die Vergabe von Stipendien festgelegt. Die Richtlinie beachtet alle geltenden lokalen, staatlichen und bundesstaatlichen Gesetze, die Diskriminierung aufgrund von Rasse, Glauben, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Alter oder Geschlecht verbieten.

# FÜHRUNG

## Unternehmensführung



Unser Vorstand leitet und überwacht die Geschäftsführung und fungiert als oberstes Entscheidungsgremium von STERIS plc, mit Ausnahme der Angelegenheiten, die gesetzlich oder gemäß unserer Satzung unseren Aktionären vorbehalten sind. Der Vorstand beaufsichtigt außerdem das STERIS Managementteam, das für das Tagesgeschäft verantwortlich ist. Zum 1. August 2025 bestand der Vorstand aus neun Mitgliedern und vier ständigen Ausschüssen: dem Prüfungsausschuss, dem Ausschuss für Vergütung und Organisationsentwicklung, dem Nominierungs- und Governance-Ausschuss und dem Compliance- und Technologieausschuss.

Der Vorstand hat Governance-Richtlinien festgelegt, die zusammen mit den Satzungen der Vorstandsausschüsse, dem Verhaltenskodex des Unternehmens und dem Ethikkodex für Direktoren den Rahmen für die Unternehmensführung von STERIS bilden. STERIS verfolgt mehrere Best Practices in der Unternehmensführung, darunter:

- Starke Unabhängigkeit des Vorstands (mit Ausnahme des Präsidenten und CEO von STERIS sind alle Vorstandsmitglieder gemäß den Regeln der New Yorker Börse „unabhängig“).
- Alle Mitglieder der Ausschüsse für Prüfung, Vergütung und Organisationsentwicklung sowie Nominierung und Governance sind unabhängig;
- Jährliche Wahl der Direktoren;
- Der Vorstand führt eine jährliche Selbstbewertung durch;
- Unabhängiger, nicht angestellter Vorstandsvorsitzender;
- Solide Richtlinien zum Aktienbesitz für nicht angestellte Direktoren und leitende Angestellte sowie andere wichtige Manager;
- Rückforderungsrichtlinien, die in bestimmten Situationen für Leistungsprämien und Aktienzuteilungen gelten;
- Unseren Direktoren, leitenden Angestellten und Mitarbeitenden ist weder das Hedging noch das Verpfänden oder der Leerverkauf unserer Aktien gestattet.
- Jährliche Risikobewertung der Vergütung;
- Anreizbasierte Vergütungsprogramme, die an die Leistung gekoppelt sind; und
- Kein Aktionärsrechteplan (Giftpille).

## Highlights des Vorstands

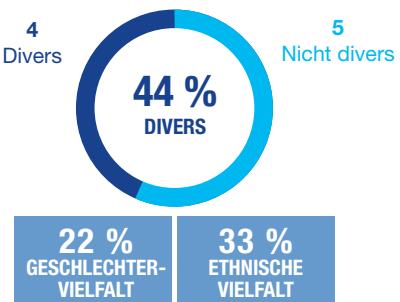
### Amtszeitbilanz<sup>4</sup>



### Unabhängigkeit



### Diversität



<sup>4</sup> Die Amtszeit beginnt am 1. August 2025 und basiert auf dem tatsächlichen Startdatum.

Weitere Informationen zur Unternehmensführung bei STERIS finden Sie hier:

<b>Stimmrechtsvollmacht 2025</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/5c2fe600-880b-4f4d-9a55-948f433729eb</a>
<b>Leitlinien zur Unternehmensführung</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/595ea0e8-4022-4ef5-b1fc-30a654934733</a>
<b>Verhaltenskodex für Direktoren</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b607b01e-7d9e-4eca-aff3-29e0d448dd95</a>
<b>Satzung des Prüfungsausschusses</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/8cbc6cc0-a3e5-4faa-bf33-a66d279a1fa5</a>
<b>Satzung des Nominierungs- und Governance-Ausschusses</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/b48328a8-a8c0-46fd-a733-6a78ead3e0a6</a>
<b>Satzung des Ausschusses für Vergütung und Organisationsentwicklung</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eca0e387-2df3-4cdb-b39f-a6c33f1ce1f5</a>
<b>Satzung des Compliance- und Technologieausschusses</b>	<a href="https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d">https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/c39da652-85fa-4a1e-a207-a46913fd956d</a>

## Wirtschaftsethik



STERIS verlangt von allen Mitarbeitenden, dass sie bei allen Geschäftspraktiken rechtmäßig und ethisch handeln. STERIS erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie alle Unternehmensrichtlinien, geltenden Gesetze und die in der [STERIS Code of Business Conduct](#) dargelegten Geschäftsgrundsätze lernen und einhalten.

STERIS ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem eine offene und ehrliche Kommunikation zwischen allen Mitarbeitenden geschätzt und respektiert wird. Wir verpflichten uns, überall dort, wo wir tätig sind, die geltenden Gesetze, einschließlich der Arbeits- und Beschäftigungsgesetze, einzuhalten. STERIS stellt außerdem durch die erforderlichen Schulungen sicher, dass die Mitarbeitenden unseren Verhaltenskodex und die geltenden Geschäfts- und Betriebsrichtlinien kennen und verstehen. Darüber hinaus bieten wir alle zwei Jahre Schulungen zum Verhaltenskodex und andere wichtige erforderliche Schulungen auf allen Ebenen des Unternehmens an.

Jeder Mitarbeitende, der die Verstöße gegen diese Richtlinie melden möchte, kann dies über einen der verschiedenen verfügbaren Kanäle tun. Mitarbeitende können sich an folgende Adressen wenden:

- Ihre/n Vorgesetzte/n
- Ihre/n HR-Ansprechpartner/in
- die Interne Revisionsabteilung von STERIS
- die STERIS Global Compliance-Abteilung
- die STERIS Rechtsabteilung
- die STERIS Integrity Weblne
- die STERIS-Integrity Helpline

Die STERIS Integrity Helpline steht zur Verfügung, um unethische oder Compliance-bezogene Probleme telefonisch zu melden, wenn der/die Mitarbeiter/in der Ansicht ist, dass normale interne Kommunikationsmethoden nicht angemessen sind. Telefonnummern und Zugangscodes sind online verfügbar.

Ein Ethikausschuss der Geschäftsleitung trifft sich monatlich, um Berichte über Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu überwachen und zu untersuchen und legt dem Compliance-Ausschuss des STERIS-Vorstands vierteljährlich Berichte vor.

# Richtlinie zur Beschaffung von Konfliktmineralien



In Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und als Teil der allgemeinen Verpflichtung des Unternehmens zu einer verantwortungsvollen Beschaffung arbeitet STERIS mit Lieferanten zusammen, um Transparenz gegenüber der Schmelz-/Raffineriequelle für Konfliktminerale zu gewährleisten, die derzeit auf Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (tin, tantalum, tungsten and gold, 3TGs) beschränkt sind.

Aufgrund der allgemeinen nachgelagerten Position von STERIS in der Lieferkette ist das Unternehmen auf die Informationen seiner Lieferanten angewiesen. STERIS erwartet von seinen Lieferanten, dass sie auf seine Forderungen nach vollständiger Transparenz hinsichtlich der Quellen reagieren, deren 3TG-Materialien in STERIS-Produkten verwendet werden, und dass sie Due-Diligence-Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die bereitgestellten Informationen richtig, aktuell und vollständig sind. Diese Richtlinie gilt für alle Lieferanten von Produkten und Materialien des Unternehmens und für alle mit STERIS verbundenen Unternehmen.

## Aufgrund dieser Richtlinie gilt für STERIS:

- Wird bei relevanten Lieferanten die gebotene Sorgfalt walten lassen, im Einklang mit den Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten, und direkte Lieferanten dazu anhalten, dasselbe bei ihren Lieferanten zu tun.
- Erwartet von den Lieferanten die Mitarbeit bei der Bereitstellung von Due-Diligence-Informationen zur Bestätigung der Quellen aller in STERIS-Produkten enthaltenen 3TG-Materialien.

Weitere Informationen zur Beschaffungsrichtlinie von STERIS für Konfliktminerale finden Sie hier:  
<https://www.steris.com/sustainability/corporate-governance/conflict-minerals-sourcing-policy>

Oder im Konfliktmineralienbericht von STERIS für das Kalenderjahr 2024, verfügbar hier:  
<https://sterisplc.gcs-web.com/static-files/eacb4091-ae99-491a-a27d-5bf62c9be297>

## Branchenverbände



Leitende Mitglieder des Führungsteams von STERIS engagieren sich in zahlreichen Branchenverbänden, deren Schwerpunkt auf der Festlegung von Standards und der Förderung von Veränderungen liegt. Wir haben Sitze in den Vorständen von AdvaMed und der Medical Device Manufacturers Association (MDMA) und beteiligen uns aktiv daran. Wir sind außerdem aktives Mitglied der Association for the Advancement of Medical Instrumentation (AAMI) und von MedTech Europe. AdvaMed hat rund 500 Mitgliedsunternehmen und fördert Richtlinien, die die höchsten ethischen Standards, den rechtzeitigen Zugang der Patienten zu sicheren und wirksamen Produkten sowie eine Wirtschaftspolitik fördern, die Wertschöpfung belohnt. Der AdvaMed-Verhaltenskodex für den Umgang mit medizinischem Fachpersonal (AdvaMed-Kodex) erleichtert den ethischen Umgang zwischen MedTech-Unternehmen und medizinischem Fachpersonal, um sicherzustellen, dass medizinische Entscheidungen im besten Interesse des Patienten getroffen werden. STERIS hat den AdvaMed-Code übernommen und verlangt dessen Einhaltung.

Der MedTech Europe-Kodex für ethische Geschäftspraktiken regelt alle Aspekte der Beziehungen der Branche zu Angehörigen der Gesundheitsberufe und Gesundheitsorganisationen, um sicherzustellen, dass alle Interaktionen jederzeit ethisch und professionell erfolgen und das Vertrauen der Aufsichtsbehörden und Patienten erhalten bleibt. STERIS hat den MedTech Europe Code of Ethical Business Practice übernommen und verlangt dessen Einhaltung.

## Politische Spenden

Der Nominierungs- und Governance-Ausschuss unterstützt den Vorstand bei seiner Aufsicht in Bezug auf die öffentliche Ordnung, die Beziehungen zur Regierung und die Interessenvertretungsaktivitäten des Unternehmens, einschließlich der Richtlinien für politische Spenden und der Aktivitäten des STERIS Employee Political Action Committee. STERIS hält sich an die Bundes- und Landesgesetze hinsichtlich der Offenlegung von Unternehmensinteressen, Lobbyarbeit und politischen Spendenaktivitäten.

## ESG-Offenlegungsplattformen

### CDP

CDP ist eine globale Non-Profit-Organisation mit einem Umwelt-Offenlegungssystem, mit dem Unternehmen ihre Umweltauswirkungen verwalten können. STERIS nimmt seit mehr als einem Jahrzehnt an den Offenlegungen von CDP teil. Wir füllen jährlich die Klima- und Wasserfragebögen des CDP aus. STERIS befindet sich auf dem Managementlevel für Klimawandel.

### EcoVadis

EcoVadis ist ein weltweit anerkannter Anbieter von Nachhaltigkeitsratings. Wir freuen uns, bekannt geben zu können, dass STERIS mit dem Committed Badge ausgezeichnet wurde, was eine gute Leistung im Rahmen der EcoVadis-Methodik darstellt.

# Lieferantenvielfalt



STERIS konzentriert sich auf den Aufbau einer umfassenden Lieferkette und arbeitet daher mit einer großen Bandbreite qualifizierter Lieferanten zusammen. Zu unserem Lieferantenportfolio zählen Unternehmen mit anerkannten Zertifizierungen wie:

- Unternehmen im Besitz von Minderheiten (Minority-Owned Business Enterprises, MBE)
- Von Frauen geführte Unternehmen (Women-Owned Business Enterprises, WBE)
- Unternehmen im Besitz von kriegsversehrten Veteranen (Service-Disabled Veteran-Owned Businesses, SDVO)
- Historically Underutilized Business Zone (HUBZone) Unternehmen
- Kleine Unternehmen (Small Businesses, SB)
- Im Besitz eines Veteranen (Veteran-Owned, VO)

STERIS praktiziert Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit in allen Bereichen unseres Geschäfts. Es ist unsere Politik, Angebote von Unternehmen anzufordern, die über eine Dokumentation ihrer Qualität, Herstellungs- und Geschäftspraktiken verfügen. Unsere Supply Chain Management (SCM)-Richtlinie gewährleistet die Einhaltung aller Anforderungen der Aufsichtsbehörden sowie der Beschaffungsvorschriften und -programme auf Bundes-, Landes- und lokaler Ebene. Alle Auszeichnungen werden auf Grundlage des größten Geschäftswerts für STERIS vergeben.

STERIS hat im Jahr 2021 einen eigenen Rat eingerichtet, um die Stärkung inklusiver Beschaffungspraktiken zu unterstützen. Der Rat konzentriert sich darauf, Lieferanten durch Umfragen einzubinden, Veranstaltungen auszurichten und interne Teams über die Lieferantenvielfalt zu informieren. Durch die Befragung aktueller Lieferanten konnte STERIS bisher nicht gemeldete Daten ermitteln, die ein breiteres Spektrum an Lieferantenhintergründen widerspiegeln. Im Geschäftsjahr 2025 veranstaltete STERIS eine Networking-Veranstaltung in St. Louis, Missouri, USA, um Kontakte zu einer großen Bandbreite lokaler Lieferanten zu knüpfen und sicherzustellen, dass alle Teilnehmer auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten den gleichen Zugang hatten.

## STERIS ist Firmenmitglied von:

- Ohio Minority Supplier Development Council (OMSDC)
  - ▶ Hat auch einen Sitz als Vorstandsmitglied
- Houston Minority Supplier Development Council
- Ohio River Valley Frauen-Unternehmensrat
  - ▶ Hat auch einen Sitz als Vorstandsmitglied
- HUBZone National Council

Wir arbeiten bei dieser Vermittlungsveranstaltung und anderen Networking-Events mit verschiedenen Entwicklungsorganisationen für Veteranenunternehmen und anderen Gremien zusammen, beispielsweise mit dem National Veteran Business Development Council, dem Mid-States Minority Supplier Development Council, dem Women Business Council – Ohio River Valley und anderen. In den Jahren 2022, 2023 und 2024 wurde STERIS für den „Corporation of the Year“-Award des OMSDC nominiert und erhielt diese Auszeichnung nun zum dritten Mal in Folge.

# Cybersicherheit



STERIS ist sich bewusst, wie wichtig es ist, die Integrität unserer Informationssysteme aufrechtzuerhalten und vertrauliche Informationen zu schützen. Unser Cybersicherheitsprogramm für Unternehmen ist risikobasiert und auf die geltenden Best Practices der Branche im Bereich Cybersicherheit ausgerichtet. Das Cybersicherheitsprogramm von STERIS umfasst die folgenden Kernkomponenten:

**Governance:** Die Strategie, Erwartungen und Richtlinien von STERIS zum Risikomanagement der Cybersicherheit werden festgelegt, kommuniziert und überwacht.

- Unser Vorstand ist für die Aufsicht über die Cybersicherheitsrisiken bei STERIS verantwortlich.
- STERIS hat einen Chief Information Security Officer („CISO“), der direkt dem Chief Information Officer („CIO“) unterstellt ist. Der CISO ist für die Leitung der Informationssicherheitsstrategie des Unternehmens verantwortlich.
- STERIS hat einen Chief Security Officer („CSO“), der für die physische Sicherheit unserer Einrichtungen verantwortlich ist.
- Ein Executive Cybersecurity Steering Committee unterstützt den CISO und sein Team bei ihren Bemühungen, Bedrohungen der Informationssicherheit zu verhindern, zu erkennen und darauf zu reagieren.
- Unser Prüfungsausschuss des Vorstands trifft sich regelmäßig mit dem CIO, CISO und verschiedenen Mitgliedern des Executive Cybersecurity Steering Committee, um Cyberrisiken, Bedrohungen und die Reaktion auf Vorfälle zu besprechen und Projekte zur Stärkung der Informationssicherheitssysteme und -programme von STERIS zu überprüfen.

**Identifizieren:** Das Cybersicherheits-Risikomanagement ist Teil des Enterprise Risk Management-Programms von STERIS.

- Es bewertet regelmäßig Cybersicherheitsrisiken im Einklang mit unserer Sicht auf die Best Practices der Branche.
- Es pflegt Richtlinien und Verfahren zur Identifizierung und Verwaltung von Cybersicherheitsrisiken im gesamten Unternehmen.

**Schützen und Erkennen:** Es werden Sicherheitsvorkehrungen zum Management der Cybersicherheitsrisiken von STERIS getroffen und mögliche Cybersicherheitsangriffe und -kompromittierungen ermittelt und analysiert. Unser Ansatz umfasst kontinuierliche Überwachung, Bedrohungsbewertung und proaktive Risikominderungsstrategien und beinhaltet:

- Identitäts- und Zugriffsverwaltung einschließlich der Verwendung einer Multi-Faktor-Authentifizierung für den Fernzugriff.
- Endpunktsschutz auf unserer Server- und Client-Infrastruktur, der rund um die Uhr überwacht wird.
- Verschlüsselung.
- Kommerzielle Rechenzentren und Cloud-Dienste.
- Patchen.
- Schwachstellenmanagement einschließlich Schwachstellenscans und interner/externer Penetrationstests.
- Physische und ökologische Sicherheit, einschließlich Überwachung und Kontrolle des physischen Zugangs zu sensiblen Bereichen, Minderung von Umweltgefahren und Überwachung von Besuchern.
- Sensibilisierung und Schulung zur Cybersicherheit, einschließlich interner Phishing-Kampagnen, Aktivitäten zur Mitarbeiterbindung und Planspielen.

**Reagieren:** Maßnahmen im Zusammenhang mit einem erkannten Cybersicherheitsvorfall werden gemäß der Vorfallreaktionsrichtlinie von STERIS ergriffen. Dies umfasst:

- Definiertes und engagiertes Incident-Response-Team, das für die Verwaltung und Reaktion auf Cybersicherheitsvorfälle, einschließlich Datenschutzverletzungen, verantwortlich ist.
- Protokolle zur Reaktion auf Vorfälle und Benachrichtigungen bei Verstößen, die den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen entsprechen.
- Beibehaltene Dienste zur Reaktion auf Vorfälle.
- Verwaltete Sicherheitsdienste.

**Genesen:** Im Falle eines Cybersicherheitsvorfalls werden betroffene Vermögenswerte und Vorgänge wiederhergestellt. Dies umfasst:

- Risikobasierte Backup- und Disaster-Recovery-Strategien, einschließlich der Verwendung unveränderlicher Backups.
- Testen von Wiederherstellungsplänen.
- Business Continuity Pläne.

#### **Wesentliche Offenlegungen zu Cybersicherheitsvorfällen**

STERIS meldet alle wesentlichen Cybersicherheitsvorfälle auf dem Formular 8-K. Weitere Informationen zum Cybersicherheitsprogramm von STERIS finden Sie im Jahresbericht von STERIS auf Formular 10-K.

## Geschäftskontinuität



Aufgrund der Art der von uns belieferten Branchen ist sich STERIS der Bedeutung der Vermeidung von Versorgungsunterbrechungen bewusst. Wir erkennen an, dass unsere Kunden Informationen zu unseren Notfallplänen anfordern können, um ihre eigene Notfallplanung für kritische Produkte zu erstellen und zu überwachen.

Die Produktionsanlagen von STERIS verfügen über einen Notfallreaktions- und -vorsorgeplan, wie von unseren Aufsichtsbehörden gefordert. Diese standortspezifischen Pläne bewerten die Geschäftskontinuität, Risikobewertungen, Notfallplanungen und simulierten Notfallwiederherstellungsergebnisse sowohl intern als auch entlang der gesamten Lieferkette. Diese Pläne basieren auf einer fundierten Bewertung der Risiken von Naturkatastrophen, beispielsweise Überschwemmungen, Erdbeben usw., die je nach Region unterschiedlich sein können, sowie der Risiken kleinerer und größerer Störungen aufgrund anderer Ursachen, beispielsweise Geräteausfälle oder Brände.

#### **Zu den Praktiken und Prozessen zur Unterstützung der Geschäftskontinuität können gehören:**

- Prüfeinrichtungen.
- Routinemäßige Auswertung von Risikobewertungen.
- Wir verfügen über mehrere zugelassene Lieferanten für unsere Rohstoffe und Komponenten.
- Entwicklung strategischer Partnerschaften.
- Regelmäßige Treffen mit wichtigen Lieferanten.
- Führen eines Sicherheitsbestands an fertigen Erzeugnissen.
- Andere Aktivitäten nach Bedarf.

STERIS ist bestrebt, sich und seine Kunden durch diese Praktiken vor Versorgungsunterbrechungen zu schützen. Als globales Unternehmen mit etablierter Branchenpräsenz sind wir in der Lage, die bestehenden Bedürfnisse und das zukünftige Wachstum unserer Kunden zu unterstützen.

# Qualitätsmanagement



Wir unterliegen strengen gesetzlichen Vorschriften und Qualitätsstandards, um die Sicherheit und Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten. Die Qualitäts- und Regulierungssysteme sind breit gefächert und darauf ausgelegt, die Qualität von eingehenden Materialien über Design, Entwicklung, Herstellung, Lagerung, Handhabung und Vertrieb unserer Produkte bis hin zur Erbringung von Dienstleistungen zu gewährleisten. Im Geschäftsjahr 2025 erhielt STERIS keine Warnschreiben, Beschlagnahmungen oder gerichtliche Vergleiche. Darüber hinaus waren in der MedWatch-Datenbank „Safety Alerts for Human Medical Products“ der FDA keine Produkte von STERIS aufgeführt. Bei STERIS gab es in den Geschäftsjahren 2025, 2024 und 2023 keine Rückrufe der Klasse I.

STERIS unterliegt zahlreichen US-amerikanischen und internationalen Regierungsstandards. Weitere Informationen zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften durch STERIS finden Sie unter:

<https://www.steris.com/about/steris-quality/commitment>

Eine Liste der Qualitätssystemzertifikate nach Standort finden Sie unter:

<https://www.steris.com/about/steris-quality/quality>

## Über diesen Bericht

Einige Aussagen in diesem Bericht können zukunftsorientierte Aussagen im Sinne des Private Securities Litigation Reform Act von 1995 sein, darunter, ohne Einschränkung, Aussagen zu Zielen, Plänen, Erwartungen, künftigen Leistungen und anderen Angelegenheiten des Managements. Zukunftgerichtete Aussagen sind im Allgemeinen an der Verwendung von zukunftsgerichteten Begriffen wie „vorwegnehmen“, „glauben“, „erwarten“, „annehmen“, „fortsetzen“, „können“, „wird“, „beabsichtigen“, „schätzen“ oder ähnlichen Ausdrücken bzw. der Verneinung dieser Begriffe oder Ausdrücke zu erkennen, obwohl nicht alle zukunftsgerichteten Aussagen diese Wörter enthalten. Diese Aussagen basieren auf Annahmen und Erwartungen hinsichtlich zukünftiger Ereignisse, welche Risiken und Unsicherheiten unterliegen. Unsere tatsächlichen Ergebnisse können erheblich von diesen Plänen, Zielen und Erwartungen abweichen. Man sollte sich nicht zu sehr auf diese zukunftsorientierten Aussagen verlassen und wir empfehlen, unsere bei der SEC eingereichten Unterlagen zu prüfen, einschließlich unserer jüngsten Einreichungen auf den Formularen 10-K und 10-Q, in denen die Risikofaktoren unseres Geschäfts ausführlich erörtert werden. Die in diesem Bericht enthaltenen zukunftsorientierten Aussagen spiegeln unsere Ansichten und Annahmen nur zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Berichts wider. Auch wenn wir uns dazu entschließen, zukunftsbezogene Aussagen zu einem späteren Zeitpunkt zu aktualisieren, lehnen wir ausdrücklich jegliche Verpflichtung hierzu ab. Sie sollten sich nicht darauf verlassen, dass diese zukunftsorientierten Aussagen unsere Ansichten zu einem anderen Zeitpunkt als dem der Veröffentlichung dieses Berichts wiedergeben.

Die in diesem Bericht oder über unsere Website dargestellten, erörterten, referenzierten oder anderweitig bereitgestellten Informationen zu Nachhaltigkeit und ESG decken nicht alle Informationen zu unserem Unternehmen ab. Diese Informationen unterliegen nicht den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen (generally accepted accounting principles, GAAP) und werden nicht von unserem unabhängigen externen Wirtschaftsprüfer geprüft. Die Aufnahme von Informationen oder Verweisen darf nicht als Charakterisierung hinsichtlich der Wesentlichkeit dieser Informationen für unsere Finanzergebnisse oder als Aussage darüber ausgelegt werden, dass diese Informationen für Investoren oder andere Interessengruppen im Sinne der US-amerikanischen Bundeswertpapiergesetze notwendigerweise wesentlich sind. Historische, aktuelle und zukunftsorientierte Informationen, die in diesem Bericht oder über unsere Website zur Verfügung gestellt werden, können auf Standards und Praktiken zur Messung des Fortschritts basieren, die sich noch in der Entwicklung befinden, auf internen Kontrollen und Prozessen, die sich weiterentwickeln, sowie auf Annahmen, die Änderungen unterliegen. Dementsprechend können solche historischen, aktuellen und zukunftsorientierten Informationen oder zugrunde liegenden Annahmen aufgrund der Entwicklung solcher Standards, Praktiken und Kontrollen und Prozesse in zukünftigen Offenlegungen Änderungen unterliegen. Leser und Zuschauer werden darauf hingewiesen, sich nicht übermäßig auf diese Informationen zu verlassen.