



Kodeks poslovnega ravnanja

Globalna politika etike in skladnosti

STERIS plc (»STERIS« ali »podjetje«) od vseh zaposlenih v skupini podjetij STERIS plc zahteva, da v vseh poslovnih praksah ravnaajo zakonito in etično odgovorno. STERIS od vseh zaposlenih pričakuje, da se seznanijo z vsemi politikami podjetja, veljavnimi zakoni in načeli, opisanimi v tem Kodeksu poslovnega ravnanja, in jih upoštevajo. Ta Kodeks poslovnega ravnanja velja za celotno skupino STERIS plc in vse njene hčerinske družbe in povezane družbe.

Temeljne etične vrednote

Naslednje vrednote predstavljajo temelj našega poslovnega delovanja:

- **Integriteta** – Zagovarjamo iskrenost in zaupanje. Povemo to, kar mislimo, in izpolnjujemo svoje obljube.
- **Vzajemno spoštovanje** – Cenimo in spoštujemo svoje stranke, dobavitelje, sodelavce in družbo.
- **Odgovornost** – Stremimo k odličnosti pri vsem, kar počnemo. Upoštevamo uveljavljene pravne in etične standarde. Za svoja dejanja nosimo odgovornost.
- **Korporativno državljanstvo** – Poslujemo na način, ki spoštuje in upošteva vse veljavne zakone.

Delovno mesto podjetja STERIS

Okolje, ki spodbuja iskrenost, integriteto, spoštovanje, zaupanje, raznolikost in odgovornost, nam omogoča, da na delovnem mestu dosegamo odličnost.

Podjetje si prizadeva za okolje brez nezakonitega nadlegovanja in diskriminacije. Od zaposlenih v podjetju STERIS se pričakuje obnašanje, ki je primerno delovnemu okolju in ki se sklada z našimi vrednotami. Od vseh zaposlenih se pričakuje izpolnjevanje njihovih obveznosti in profesionalno obnašanje ter sodelovanje z drugimi.

Zdravje, varnost in okolje

Podjetje STERIS si prizadeva za poslovanje v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, ki zagotavljajo varovanje zdravja ljudi in okolja.

Zaposleni morajo upoštevati veljavno okoljsko zakonodajo, zakone s področja zdravja in varnosti in politike podjetja. Zakoni s področja okolja ter zdravja in varnosti so zapleteni, se pogosto spreminjajo in glede na državo razlikujejo. Zaposleni se morajo o spoštovanju teh zakonov posvetovati z zaposlenimi na oddelku za zagotavljanje okoljske skladnosti in oddelku za zdravje in varnost ali na pravnem oddelku podjetja STERIS.

Razmerja s tretjimi osebami

Podjetje STERIS zahteva etična razmerja s strankami, dobavitelji, zastopniki, distributerji, regulativnimi agencijami in drugimi, s katerimi poslujemo. Zaposleni, ki nosijo določeno odgovornost, morajo upoštevati vse veljavne regulativne odobritve izdelkov, zahteve dobre proizvodne prakse, nadzor nad zasnovo, nadzor nad označevanjem in oglaševanjem ter druge ustrezne predpise in nadzore podjetja ali vladnih agencij.

Razmerja s tretjimi osebami in poslovne odločitve morajo temeljiti na zakonskih zahtevah in biti v skladu z interesi podjetja STERIS, ne smejo pa jih voditi ali nanje vplivati osebni razlogi.

Zaposleni se morajo o vseh dejavnostih, ki bi lahko povzročile navzkrižje interesov, pogovoriti s svojim nadrejenim ali pravnim oddelkom podjetja STERIS. Primeri morebitnega navzkrižja interesov vključujejo:

- osebne finančne interese, ki lahko vplivajo na poslovne odločitve v imenu podjetja STERIS;
- osebno uporabo zaupnih podatkov podjetja;
- druge zaposlitvene ali poslovne interese, ki škodljivo vplivajo na delovno učinkovitost podjetja STERIS;
- darila ali razvedrilo, za katera se lahko upravičeno predvideva, da bi neprimerno vplivala na poslovna razmerja ali ustvarila obveznosti podjetja STERIS do drugega zaposlenega, stranke, dobavitelja ali izvajalca.

Poizvedbe tretjih oseb, kot so mediji ali gospodarska skupnost, morajo za potrebe primerne ravnanja biti posredovane ustreznemu predstavniku komunikacijskega, finančnega oziroma pravnega oddelka ali oddelka za stike z investitorji.

Zaposleni v podjetju STERIS imajo dostop do zasebnih in zaupnih podatkov ali informacij z lastninsko pravico, ki so v lasti podjetja in/ali se nanj nanašajo. Zaupni podatki so podatki, ki niso splošno znani ali ki drugim niso na voljo. Ti podatki vključujejo tehnične postopke in informacije, poslovne skrivnosti, poslovne načrte, programe oglaševanja in prodaje, podatke o prodaji, pa tudi informacije v povezavi z združitvami in pridobitvami, delitvami delnic, odprodajami, dejavnostmi licenciranja in spremembami na položajih višjega vodstva. Zaupni podatki vključujejo tudi osebne podatke zaposlenih v podjetju STERIS, kot so plače, ugodnosti in podatki v dokumentaciji zaposlenih. Ti zaupni podatki se tretjim osebam ne smejo razkriti brez ustreznih odobritev.

Z razvojem družbenih omrežij in komunikacijskih orodij se način, na katerega lahko zaposleni v podjetju STERIS znotraj in zunaj podjetja komunicirajo, nenehno razvija. Ta nastajajoča medijska orodja vključujejo: videoposnetke, bloge, strani Wikipedije, podkaste, virtualne svetove in družbena omrežja. Zaposleni morajo razumeti, da iste politike in zahteve glede sporočanja informacij podjetja STERIS v »nespletnem« svet, veljajo tudi za »spletni« svet, zlasti v zvezi z razkrivanjem informacij z lastninsko pravico, uporabo intelektualne lastnine podjetja STERIS in profesionalnostjo.

Politično udejstvovanje / Poslovanje z vlado

Večina političnih prispevkov kandidatom s strani korporacij je v Združenem kraljestvu, Združenih državah Amerike in veliko drugih državah omejena ali prepovedana. Zaposleni lahko dajejo politične prispevke na zasebni ali individualni ravni, kjer je to glede na veljavne zakone dovoljeno, zaposleni v ZDA pa lahko prostovoljno sodelujejo tudi v političnem odboru podjetja STERIS (ZDA). Zaposleni sredstev podjetja kljub temu ne smejo nameniti političnim kampanjam brez odobritve pravnega oddelka in izvršnega direktorja podjetja STERIS.

Med strankami podjetja STERIS so tudi državni subjekti. Zakoni in predpisi, ki urejajo transakcije z državnimi subjekti, nalagajo posebna pravila in zahteve, ki jih pri transakcijah z zasebnimi strankami običajno ni. O morebitnih komercialnih transakcijah z državnimi subjekti se posvetujte s pravnim oddelkom podjetja STERIS.

Za kadrovanje in zaposlovanje nekdanjih ali sedanjih vladnih uslužbencev veljajo posebna pravila in morebitne omejitve. Ta pravila lahko veljajo tudi za družinske člane vladnega uslužbenca. Glede morebitne zaposlitve vladnih uslužbencev se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Konkurenčno pravo in trgovinska praksa

Zaposleni v podjetju STERIS lahko poslujejo SAMO v skladu z zakonitimi in etično sprejemljivimi konkurenčnimi praksami. Zakoni, ki urejajo komercialno konkurenčno prakso, so zelo zapleteni. V splošnem konkurenti ne smejo soglašati ali skleniti poslovnega dogovora:

- glede postavljenih cen ali drugih pogojev prodaje izdelkov ali storitev, ne glede na gospodarski učinek;
- glede obsega proizvodnje;
- da bi se izognili konkuriranju pri licitiranju ali projektih;
- zglede zavrnitve poslovanja ali opravljanja transakcij z določenimi strankami ali dobavitelji ali
- glede ločevanja ali razporejanja strank, teritorija ali trgov.

Če pride do teh težav ali kadar premišlujete o dogovoru s konkurentom, se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Združeno kraljestvo, Združene države Amerike in druge države urejajo mednarodno izmenjavo nekaterega blaga, tehnologije in storitev s pomočjo omejitev uvoza in izvoza, trgovinskih embargov in gospodarskih sankcij. Uvoz in izvoz lahko urejajo zakoni in predpisi, ki zahtevajo predhodno odobritev, licenciranje ali zahteve za poročanje. V primeru dvoma glede teh zakonov se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Zaposleni v podjetju STERIS in povezanih družbah (tudi tisti, ki ne bivajo v Združenem kraljestvu) morajo upoštevati protikorupcijski zakon Združenega kraljestva iz leta 2010 in zakon ZDA o podkupovanju tujih uradnikov iz leta 1987 ne glede na to, ali sta ta zakona za njih veljavna, upoštevati pa morajo tudi vse druge veljavne zakone s področja preprečevanja podkupovanja in korupcije. V splošnem ti zakoni prepovedujejo podkupovanje ali ponujanje podkupnin kateri koli osebi v zvezi s katerim koli poslovnim dogovorom in vključujejo tako državne uradnike kot zasebne subjekte. Prav tako vsakemu zaposlenemu v podjetju STERIS prepovedujejo sprejemanje ali zahtevanje podkupnine v povezavi s kakršno koli komercialno transakcijo.

Iste omejitve veljajo za vse distributerje in zastopnike, ki jih zaposluje podjetje STERIS. Tako imenovano podmazovanje je strogo prepovedano.

Vsi zaposleni morajo poznati in upoštevati zgoraj opisane obveznosti in še zlasti politike podjetja STERIS glede preprečevanja podkupovanja in korupcije ter z njimi povezane postopke. V primeru vprašanj glede upoštevanja teh zakonov in/ali svoje skladnosti s politikami in postopki podjetja STERIS se obrnite na pravni oddelek podjetja STERIS.

Informacije in evidenca

Zakoni in politika podjetja STERIS zahtevajo natančnost in zanesljivost pri pripravi finančnih dokumentov, vlog, naslovljenih na vlado, in druge poslovne dokumentacije. Vsa računovodska evidenca podjetja in poročila, ki iz te evidence izhajajo, morajo biti shranjeni in predstavljeni v skladu z zakonodajo organov ustrezne pristojnosti in morajo natančno odražati dejansko stanje sredstev, obveznosti, prihodkov in stroškov podjetja. Vse transakcije mora podpirati točna in natančna dokumentacija, ki je zabeležena v ustrezni evidenci in za ustrezno obračunsko obdobje. Ves čas je zahtevana skladnost s splošno sprejetimi računovodskimi načeli in sistemom notranjega nadzora računovodstva v podjetju.

Finančni in drugi podatki, ki jih podjetje obravnava kot zasebne podatke ali informacije z lastninsko pravico, morajo ostati zaupni. Takšni podatki so lahko povezani z novimi načrti, izdelki ali postopki; združitvami, pridobitvami ali odprodajo podjetij; prodajo; donosnostjo; pogajanj v zvezi s pomembnimi pogodbami; sodnimi spori ali drugimi materialnimi informacijami. Ker so ti podatki dragocena sredstva podjetja, se ne smejo:

- brez odobritve razkriti tretjim osebam;
- uporabiti za osebno korist ali
- uporabiti v nasprotju s politiko trgovanja z notranjimi informacijami podjetja STERIS.

Sredstva podjetja STERIS

Podjetje STERIS zaposlenim zaupa številna sredstva podjetja, vključno s podatki, ki se nahajajo na računalniških sistemih in omrežjih podjetja. Vsak zaposleni ima odgovornost pridobivati in uporabljati sredstva podjetja in strank na primeren način in v skladu s politiko podjetja. Zaposleni so odgovorni za primerno uporabo elektronske pošte, dostopa do spleta, računalniških programov in z njimi povezanih licenc za avtorske pravice in drugih sredstev podjetja, vključno z licenčnimi izdelki podjetja in storitvami, uporabljenimi v namen opravljanja svojega dela.

Zaposleni v podjetju STERIS priznavajo, da so sredstva podjetja STERIS (npr. elektronska pošta, glasovna pošta, računalniki in dokumenti) last podjetja in da so lahko kadar koli v skladu z veljavnimi zakoni nadzirana. Kljub temu da bo podjetje sprejelo z zakonom določene ukrepe za zagotavljanje zasebnosti zasebnih komunikacij, shranjenih v sredstvih podjetja STERIS, zasebnost teh komunikacij ni zagotovljena. Zaposleni naj ne uporabljajo sredstev podjetja STERIS za kakršno koli komunikacijo, za katero ne bi želeli, da jo podjetje STERIS pregleda.

Podjetje STERIS sredstva podjetja STERIS nadzira za potrebe sistemske zaščite, v pravne in etične namene ter z namenom zagotavljanja skladnosti, vključno z izvajanjem notranjih preiskav in razkritjem informacij kot posledico pravnih postopkov, v katere je vključeno podjetje STERIS. Z uporabo sredstev podjetja STERIS se strinjate s tem nadzorom ter obdelavo in razkritjem vseh materialov, shranjenih v sredstvih podjetja STERIS, ki vsebujejo podatke, ki vas identificirajo. Kljub temu da podjetje STERIS sprejema varnostne ukrepe za izogibanje pregledu in razkritju kakršnih koli osebnih materialov, ki ste jih ustvarili z uporabo sredstev podjetja STERIS, je možno, da bodo ti materiali pregledani in razkriti v povezavi s podjetniškimi preiskavami in pravnimi postopki, v katere je vključeno podjetje STERIS. Tudi to je razlog, da zaposleni sredstev podjetja STERIS ne uporabljajo za osebne komunikacije, za katere ne bi želeli, da jih podjetje STERIS pregleda.

Če ste zaposleni v podjetju STERIS in prebivate v Evropski uniji, upoštevajte, da lahko podjetje STERIS v zgoraj opisane namene vaše osebne podatke iz Evropske unije prenese pristojnim organom zunaj Evropskega gospodarskega prostora. V takšnih okoliščinah bo podjetje STERIS sprejelo vse zakonsko zahtevane ukrepe za zagotavljanje zaščite osebnih podatkov, ki se prenašajo.

Kršitve Kodeksa in politike

Neupoštevanje zakonov in predpisov, ki urejajo poslovanje podjetja, tega Kodeksa ali katere koli politike ali zahteve podjetja lahko pri vsakem zaposlenem vodi v disciplinski ukrep, prekinitev delovne pogodbe, in če je to utemeljeno, sodni postopek. Nič v tem Kodeksu ali kateri koli politiki podjetja ne predstavlja pogodbe o zaposlitvi s katerim koli posameznikom ali zagotovitve o obdobju zaposlitve.

Vprašanja glede skladnosti in prijava kršitev

Če imate vprašanja ali skrb v zvezi z zagotavljanjem skladnosti s temami v tem Kodeksu ali če niste prepričani, kaj je »prav«, se pogovorite:

- s svojim nadrejenim;
- z lokalno ali korporacijsko kadrovsko službo;
- s službo za notranjo revizijo;
- s pravnim oddelkom podjetja STERIS (zlasti v zvezi z zakoni ali predpisi);
- s predstavnikom na telefonski številki podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto ali
- s predstavnikom spletne službe podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto.

Telefonska številka in spletna služba podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto ne nadomeščata že vzpostavljenih komunikacijskih kanalov. Če imate vprašanje v zvezi z etiko ali skladnostjo ali če ste opazili kaj, kar bi lahko predstavljalo kršitev politike podjetja, in mislite, da tega ne morete učinkovito sporočiti s pomočjo notranjih kanalov podjetja, pokličite telefonsko številko podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto ali primer prijavite preko spletne službe podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto. V primeru dobronamernih prijav preko telefonske številke in spletne službe podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto prijavitelji ne nosijo posledic. Za zagotavljanje natančnejše in hitre preiskave prijave vas pozivamo k navedbi osebnih podatkov, da lahko preiskovalci prijave od vas pridobijo nadaljnje informacije. Po želji lahko prijave vložite tudi anonimno.

Zaključek

Ta Kodeks predstavlja le povzetek pričakovanj podjetja o etičnem in primernem poslovnem ravnanju. V podjetju veljajo tudi natančne politike, ki ta povzetek podpirajo. V primeru kakršnih koli vprašanj, skrb ali potrebe po razjasnitvi primernega obnašanja zaposlenih vodstvo podjetja STERIS z veseljem ponuja usmerjanje in svetovanje.

Prijave na telefonsko številko za pomoč v zvezi z integriteto

Za prijavo neetičnega ravnanja ali kršitve skladnosti po telefonu uporabite telefonsko številko podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, in sicer pokličite telefonsko številko države, v kateri se nahajate.

Prijave preko spletne službe za pomoč v zvezi z integriteto

Za prijavo neetičnega ravnanja ali kršitve skladnosti preko spleta se obrnite na spletno službo podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto na: Znotraj Združenih držav Amerike: www.reportlineweb.com/Steris
Mednarodno: <https://iwf.tnwgrc.com/steris>

Prijave na telefonsko številko za pomoč v zvezi z integriteto

Za prijavo neetičnega ravnanja ali kršitve skladnosti po telefonu uporabite telefonsko številko podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, in sicer pokličite naslednjo telefonsko številko in klicno kodo države, v kateri se nahajate:

Mednarodne telefonske številke

Belgija 08-008-1992(*)	Kitajska 400-990-6644	Indija 855-607-8702 Klicna koda: 000-117	Mehika 1-800-253-0492	Španija 90-082-2590
Brazilija 800-047-4167	Češka republika 080-005-0195	Irska 180-080-0725	Nizozemska 800-020-0849	Švica 080-000-1311
Kanada 855-326-9721	Finska 80-077-4282	Italija 80-090-2931	Singapur 1-800-622-7295	Tajska 1-800-01-1569
Kostarika 855-607-8702 Klicna koda: 0-800-011-4114	Francija 80-554-2477	Malezija 1-800-885-782	Slovaška republika 0-800-141-665	Združeno kraljestvo 800-028-3391
Slovenija 080828025	Nemčija 800-724-3728	Madžarski 06-800-21-501	Republika Južna Afrika 0-800-16-7452	Združene države Amerike 855-326-9721

OPOMBA(*) – Če klicatelj v Belgiji uporablja ponudnike storitev Ktno, Dolphin, Movistar ali Proximus, bo klicatelj moral klicati z omogočeno možnostjo mednarodnega dostopa ali bo za prijavo moral uporabiti spletno službo podjetja STERIS.

Navodila za klic na mednarodne številke

NAVEX Global, naš zunanji administrator telefonske številke podjetja STERIS za pomoč v zvezi z integriteto, za vse naše klice nudi storitev brezplačnih mednarodnih klicev. Obstajata dve izjemi: Kostarika in Indija, kjer uporabljajo direktni sistem AT&T in kjer sta za klic potrebna dva koraka s pomočjo klicne kode. Obe metodi sta opisani spodaj:

Storitev brezplačnih mednarodnih klicev:

1. Pokličite telefonsko številko svoje države/ponudnika mobilnih storitev. Ta klic je brezplačen.
2. Prijavo boste lahko podali v angleškem ali svojem jeziku. Slišali boste posneto sporočilo v svojem jeziku, ki bo razložilo klicni postopek.
3. Najprej boste govorili z angleškogovorečim izpraševalcem/izpraševalko. Ta bo v klic povabil/povabila prevajalca, ki govori vaš jezik in vam bo pomagal pri prijavi.

Neposredna storitev AT&T (Kostarika in Indija):

1. Za klic ponudniku AT&T pokličite klicno kodo svoje države.
2. Ko bo to zahtevano, vtipkajte telefonsko številko 855-607-8702 in dobili boste podjetje NAVEX Global.
3. Prijavo boste lahko podali v angleškem ali svojem jeziku. Slišali boste posneto sporočilo v svojem jeziku, ki bo razložilo klicni postopek.
4. Najprej boste govorili z angleškogovorečim izpraševalcem/izpraševalko. Ta bo v klic povabil/povabila prevajalca, ki govori vaš jezik in vam bo pomagal pri prijavi.

POS LANSTVO, VIZIJA IN VREDNOTE PODJETJA STERIS

POS LANSTVO:

V PODJETJU STERIS SVOJIM STRANKAM POMAGAMO USTVARJATI BOLJ ZDRAV IN VARNEJŠI SVET z nudenjem inovativnih izdelkov in storitev na področju zdravstvenega varstva in znanosti o življenju.

VIZIJA:

Navdahnjeni s prizadevanjem naših strank za ustvarjanje bolj zdravega in varnejšega sveta in ob upoštevanju naše tradicije vodenja in inovativnosti si prizadevamo biti odlično podjetje. Za podjetje STERIS to pomeni, da z zagotavljanjem izdelkov in storitev najvišje kakovosti svojim strankam, varnega in zadovoljujočega dela svojim ljudem in donosnosti naložb svojim delničarjem ustvarjamo boljši svet.

VREDNOTE:

1. STRANKE NA PRVEM MESTU – VEDNO. Naša stranka je v našem poslu najpomembnejša oseba, s katero je treba ravnati z največjim spoštovanjem. Razen varnosti ni nobena poslovna aktivnost pomembnejša od poslušanja, učenja in zagotavljanja najboljših izdelkov in storitev našim strankam.

2. LJUDJE – temelj. Predani smo varnosti in uspehu naših ljudi. Pričakujemo, da se učinkovitost vsake osebe na podlagi lastne pobude in primerne podpore neprestano izboljšuje. Drug z drugim sodelujemo z vzajemnim spoštovanjem in se pri delu zabavamo.

3. INOVACIJE – najboljše. Ne sledimo, ampak vodimo. Naše podjetje je zgrajeno na skupku inovativnih idej in želji po nenehnem razvoju. Izpodbijamo status quo, sprejemamo premišljena tveganja in preizkušamo velike in majhne ideje, ki vsakodnevno izboljšujejo našo učinkovitost. Svojim strankam zagotavljamo inovativne izdelke in storitve.

4. EKIPNI DUH – zmagovati skupaj. Verjamemo, da nam enotnost in ekipni duh omogočata dosegati mnogo več, kot bi lahko dosegli kot posamezniki. Od sodelavcev črpamo moč in sodelujemo pošteno, odkrito, s spoštovanjem in pogumom – spoštljivo izražamo svoje mnenje, četudi ni priljubljeno. Naše sodelovanje zanimive ideje pretvori v odlične izdelke in storitve.

5. ODGOVORNOST – v tem trenutku. Povemo to, kar mislimo, in spoštujemo svoje obveznosti. Za rezultate nosimo odgovornost. To, kar lahko storimo danes, ne prelagamo na jutri. Razumemo, da vrednost nastaja v naših centrih za razvoj izdelkov, tovarnah in na lokacijah naših strank.

6. INTEGRITETA – predanost obveznostim. Predani smo dolgoročnemu uspehu našega podjetja in naših ljudi. Vredni smo zaupanja, svoje delo pa opravljamo na profesionalen, etičen in zakonit način. Nasprotujemo dejanjem, ki niso v skladu z našimi vrednotami.

Ta Kodeks poslovnega ravnanja ni pogodba in se lahko občasno spreminja. Prosimo, da redno obiščete to stran in preberete morebitne posodobitve.

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 Ireland
Registered in Ireland No. 595593

Združeno kraljestvo • 800-548-4873 • www.steris.com

Dokument št. M3936SL Rev. D ©2020 STERIS. Vse
pravice so pridržane. Natisnjeno v ZDA.