



จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ข้อความจาก **Dan Carestio** ประธานและ CEO

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS ("จรรยาบรรณ") เป็นหลักสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะผู้ร่วมงาน และวิธีการโต้ตอบกับลูกค้า ผู้จัดหา ชุมชน และระหว่างกัน จรรยาบรรณกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมของเรา ที่ STERIS ความซื่อสัตย์ถือเป็นคุณค่าหลัก และเรามุ่งมั่นที่จะดำเนินงานของเราด้วยความ เป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณให้แนวทางใน วิธีดำเนินการในลักษณะที่สะท้อนถึงจริยธรรมและค่านิยมของเรา นอกจากนี้ยังให้ การชี้แนะวิธีถามคำถามและวิธีการรายงานข้อกังวล ขอบเขตเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญ ต่อนโยบายและขั้นตอนของบริษัท ซึ่งทำให้เกิดแนวทางด้านความประพฤติที่ เหมาะสมสำหรับการบริหารธุรกิจต่อไป

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการทบทวน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ และมีความรับผิดชอบในการแจ้งเหตุหากเราพบเห็นกิจกรรมที่ไม่ เป็นไปตามจรรยาบรรณ

ขอขอบคุณสำหรับทุกสิ่งที่คุณทำเพื่อ STERIS และ
ลูกค้าของเรา





ข้อ	หน้า
1. บทนำ	4
2. พันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของเรา	5-11
3. การตัดสินใจและความคาดหวังด้านจริยธรรม	12-13
4. ความยั่งยืน	14
5. ความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ร่วมงาน	15
6. วัฒนธรรมและการทำงานเป็นทีม	16
7. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	17-20
8. การรายงาน การสืบสวน และการแก้ไขปัญหา	21-22
9. การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด	23
10. สรุป	23



บทนำ

จรรยาบรรณนี้ใช้กับเจ้าหน้าที่กรรมการผู้จัดการและพนักงานทุกคน (เรียกรวมกันว่า “ผู้ร่วมงาน”) ของ STERIS plc และบริษัทสาขาและบริษัทในเครือ (เรียกรวมกันว่า “STERIS” หรือ “บริษัท”) STERIS กำหนดให้กิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดต้องดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีความรับผิดชอบต่อสังคม



พันธกิจ

เราเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโลกที่มีสุขภาพสมบูรณ์ยิ่งขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้นร่วมกับลูกค้าของเราโดยสร้างสรรค์นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ดูแลสุขภาพและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการบริการทั่วโลก



วิสัยทัศน์

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่ยอดเยี่ยม เราจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการระดับโลกให้กับลูกค้าของเรา มอบการทำงานที่ปลอดภัยและคุ้มค่าแก่พนักงานของเราและให้ผลตอบแทนที่เหนือกว่าแก่ผู้ถือหุ้นของเรา

ค่านิยม

1 ลูกค้าต้องมาก่อน เสมอ

ลูกค้าของเราคือคนที่สำคัญที่สุดในธุรกิจของเรา โดยที่ลูกค้าต้องได้รับการดูแลด้วยความเคารพอย่างสูงไม่มีธุรกิจใดสำคัญไปกว่าการรับฟังเรียนรู้และจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เหนือกว่าแก่ลูกค้าของเรานอกจากความปลอดภัย





2

ผู้คน

รากฐาน

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาความปลอดภัยและสนับสนุนความสำเร็จของคนของเรา เราคาดหวังว่าทุกคนจะพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเริ่มต้นที่ตัวเองและการสนับสนุนที่เหมาะสม เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน และสนุกสนานในงานของเรา





3 นวัตกรรม ที่ดีที่สุด

เราคือผู้นำไม่ใช่ผู้ตามบริษัทของเราสร้างจากการรวบรวมแนวคิดด้านนวัตกรรมและความรักในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเราท้าทายสิ่งเก่าและกล้าเสี่ยงอย่างมีเหตุมีผล เพื่อค้นหาแนวคิดทั้งเล็กและใหญ่ที่จะช่วยปรับปรุงคุณภาพ การส่งมอบและประสิทธิภาพด้านต้นทุนในทุกวันเรามอบคุณค่าที่เปี่ยมความหมายแก่ลูกค้าผ่านผลิตภัณฑ์และการบริการของเรา



4 การทำงาน เป็นทีม ช่วยชนะร่วมกัน

เราเชื่อว่าความเป็นเอกภาพของเป้าหมายและการทำงานเป็นทีมจะทำให้เราทำได้มากกว่าที่แต่ละคนจะทำได้ด้วยตัวเองเราตั้งจุดแข็งจากกันและกันและสื่อสารต่อกันด้วยความยุติธรรมความตรงไปตรงมา ความเคารพและความกล้าแสดงความคิดเห็นด้วยความเคารพต่อแม้จะเป็นสิ่งที่ไม่เป็นที่นิยมการทำงานร่วมกันของเราเปลี่ยนแนวคิดที่น่าสนใจเป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีเยี่ยม



5 ความรับผิดชอบ ตอนนี้

เราพูดในสิ่งที่เราตั้งใจและเราเคารพในความ
มุ่งมั่นของเราเรารับผิดชอบต่อผลลัพธ์ทั้งต่อตัว
เราเองและร่วมกัน เราให้ความสำคัญกับการลง
มือทำในวันนี้มากกว่าวันหน้าเราเข้าใจว่ามูลค่าถูก
สร้างขึ้นในศูนย์พัฒนาผลิตภัณฑ์โรงงานของเรา
และที่สถานที่ปฏิบัติงานของลูกค้า





6

ความซื่อสัตย์ ความมุ่งมั่นใน การใส่ใจดูแล

เราคือผู้ดูแลความสำเร็จในระยะยาวของธุรกิจของเรา เราสร้างมูลค่าที่เหนือกว่าสำหรับพนักงานและผู้ถือหุ้นของเรา เรามีความน่าเชื่อถือและความจริงใจ และปฏิบัติให้สำเร็จด้วยความเป็นมืออาชีพ ถูกหลักจริยธรรม และถูกกฎหมาย เราต่อต้านการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของเรา



การตัดสินใจและความคาดหวังด้านจริยธรรม



จรรยาบรรณไม่สามารถครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมที่คุณจะพบเจอตลอดอาชีพการงานของคุณที่STERISได้ ผู้ร่วมงานของเรามีหน้าที่ในการใช้การตัดสินใจที่ดีที่สุดของตนเอง และรู้ว่าเมื่อใดจึงควรขอความช่วยเหลือหากคุณพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดปัญหาทางจริยธรรม คุณต้องทำดังต่อไปนี้

- ✓ หยุดและคิดเกี่ยวกับสถานการณ์และผลกระทบทางจริยธรรมใดๆ ก่อนที่จะดำเนินการ
- ✓ ตรวจสอบนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องและพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของบริษัท
- ✓ สอบถามหากคุณยังไม่แน่ใจว่าควรดำเนินการอย่างไร

หยุด และ
คิด

ตรวจสอบ
นโยบาย

ขอ
ความ
ช่วยเหลือ





ผู้ร่วมงานได้รับการคาดหวังว่าจะปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและสอดคล้องกับค่านิยมของเรา ผู้ร่วมงานทุกคนมีหน้าที่ต้องดำเนินการดังนี้

- ✓ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ✓ อ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ดำเนินการฝึกอบรมด้านจริยธรรมและการดำเนินธุรกิจให้เสร็จสิ้นตามกำหนดเวลาที่แจ้งให้ทราบ
- ✓ ใช้ทรัพยากร STERIS อย่างมีความรับผิดชอบและเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
- ✓ รายงานการดำเนินการหรือสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัยและทราบวิธีดำเนินการหากคุณเกี่ยวข้องหรือสังเกตเห็นสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย

- ✓ หลีกเลี่ยงและรายงานสถานการณ์ใดๆที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือดูเหมือนจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือลูกค้าความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงสถานการณ์ต่างๆเช่นผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคลที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ การจ้างงานอื่น ๆ สมาชิกภาพหรือผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและการใช้อำนาจหรืออิทธิพลเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

- ✓ ดำเนินธุรกิจกับผู้จัดหาที่มีชื่อเสียงซึ่งปฏิบัติตามจรรยาบรรณผู้จัดหาของ STERIS
- ✓ รายงานปัญหาที่มีแนวโน้มว่าจะไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตาม The Code
- ✓ ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการตรวจสอบ การสอบถาม หรือการสืบสวนที่ดำเนินการตามดุลยพินิจของบริษัท และ
- ✓ แจ้งเหตุหากพบเห็นการละเมิดกฎหมายจรรยาบรรณหรือนโยบายของ STERIS ที่อาจเกิดขึ้น STERIS ห้ามการตอบโต้ใครก็ตามที่รายงานเรื่องดังกล่าวโดยสุจริตใจ



ความยั่งยืน

STERIS มุ่งเน้นไปที่แนวปฏิบัติทางธุรกิจที่ยั่งยืนซึ่งประกอบด้วยสี่ประเด็นหลัก

แนวปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมี จริยธรรม

เราคาดหวังพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในทุกการติดต่อของเรา ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดเมื่อทำธุรกิจและปฏิบัติอย่างโปร่งใส



พลังงานและการอนุรักษ์

เรามุ่งมั่นที่จะกำจัดของเสียและใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ

ผู้คนและชุมชน

เราให้ผู้ร่วมงานทำงานที่มีคุณค่าและให้โอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เรารับฟังแนวคิดจากคนของเรา และรวบรวมแนวคิดเหล่านั้นเข้าสู่ขั้นตอนการทำงาน



สุขภาพและความปลอดภัยด้าน สิ่งแวดล้อม

เราส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยทั่วทั้งบริษัท ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีซึ่งกันและกัน เราจะมีมาตรการต่อสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัยหรือพฤติกรรมที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และจัดหรือกำจัดสิ่งเหล่านั้นเมื่อพบเห็น



ความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ร่วมงาน

การต่อต้านการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ

STERIS มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติตามลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติในลักษณะดังกล่าวเป็นสิ่งต้องห้าม



การป้องกันการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสีทธิมนุษยชนในทุกการดำเนินงานของเราทั่วโลกและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ได้รับการยอมรับในหลักการของข้อตกลงทั่วโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) เราขอคัดค้านอย่างรุนแรงต่อการค้าทาส การถูกกดขี่ การบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ STERIS รักษามาตรฐานแรงงานรวมถึงเวลาทำงานเงื่อนไขค่าจ้างและแนวทางการจ่ายค่าล่วงเวลาที่สอดคล้องกับกฎหมายของเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินการ

การหลีกเลี่ยงความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

STERIS มีนโยบายไม่ยอมรับความรุนแรงในสถานที่ทำงานไม่ว่าจะเป็นการกระทำและการคุกคามด้วยความรุนแรงทางกายหรือพฤติกรรมคุกคามหรือรบกวนใด ๆ ในที่ทำงาน



วัฒนธรรมและการทำงานเป็นทีม

บุคลากรคือกุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จของเราซึ่งสะท้อนให้เห็นในค่านิยมหลักสองประการของเรา ได้แก่ บุคลากรและการทำงานเป็นทีมเรามุ่งมั่นที่จะรักษาความปลอดภัยและสนับสนุนความสำเร็จของคนของเรา เราคาดหวังว่าทุกคนจะพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องด้วยการเริ่มต้นที่ตัวเองและการสนับสนุนที่เหมาะสม



ความเคารพ

เราคาดหวังว่าบุคลากรของเราจะปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน ทีมธุรกิจในอนาคตของเราคือทีมที่มีความกระตือรือร้น หลากหลายยอมรับทุกคนโดยเท่าเทียมกันและมีความสามารถ และเราสร้างโปรแกรมและนโยบายเพื่อรองรับเป้าหมายเหล่านี้

การทำงานร่วมกัน

เราเชื่อว่าความเป็นเอกภาพของเป้าหมายและการทำงานเป็นทีมจะทำให้เราทำสิ่งต่างๆ ร่วมกันได้มากกว่าที่แต่ละคนจะทำได้ด้วยตัวเอง เราต่างได้รับความเข้มแข็งจากกันและกันและส่งเสริมการสื่อสารด้วยความเป็นธรรมชาติ ความซื่อตรง ความเคารพ และความกล้าหาญในการทำงานร่วมกันของเราเปลี่ยนแนวคิดที่นำเสนอเป็นผลิตภัณฑ์และการบริการที่ดีเยี่ยมสำหรับลูกค้าของเรา

ความมุ่งมั่นของผู้นำ

แม้ว่าวัฒนธรรมจะเป็นความรับผิดชอบของทุกคนแต่ผู้นำมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมค่านิยมและการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมของเราผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริหารรองรับวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อความเคารพและความปลอดภัยและใช้ข้อมูลเชิงลึกด้านกำลังคน รวมถึงข้อมูลและตัวชี้วัดต่างๆ เพื่อประกอบการกำหนดลำดับความสำคัญและริเริ่มโครงการต่างๆ



การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

กฎหมายและข้อบังคับทั่วโลกมีความซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ ผู้ร่วมงานแต่ละคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของตนในทุกสถานที่ที่ STERIS ดำเนินธุรกิจ ในบางกรณีผู้ร่วมงานนอกสหรัฐอเมริกาจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งของสหรัฐอเมริกาและของท้องถิ่น แม้ว่าจะเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในต่างประเทศก็ตาม ประเด็นบางส่วนเหล่านี้รวมถึง



การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านคอร์รัปชัน

กฎหมายทั่วโลกห้ามการติดสินบนรวมถึงกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเป็น การทุจริตข้ามชาติและกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร ห้ามผู้ร่วมงานและบุคคลอื่นที่กระทำการในนามของเราทำการอนุญาตชำระ เงิน สัญญาหรือเสนอสิ่งใดๆแก่บุคคลหรือหน่วยงานใดๆหรือใช้อำนาจโดย มิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อโน้มน้าวบุคคลหรือหน่วยงาน ใดๆอย่างไม่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ หรือเพื่อให้ได้เปรียบทางธุรกิจ

สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

กฎหมายสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยเป็นกฎหมายที่มีความ ซับซ้อน มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งและแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ การ ปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความเคารพที่มีต่อสิ่งแวดล้อม และผู้คนดังนั้น นโยบายของ STERIS อาจเข้มงวดกว่ากฎหมายที่บังคับใช้ และจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม



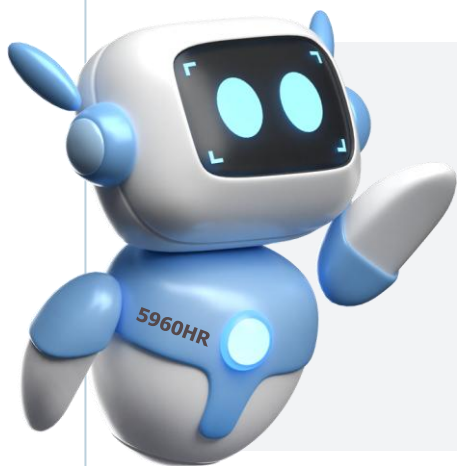
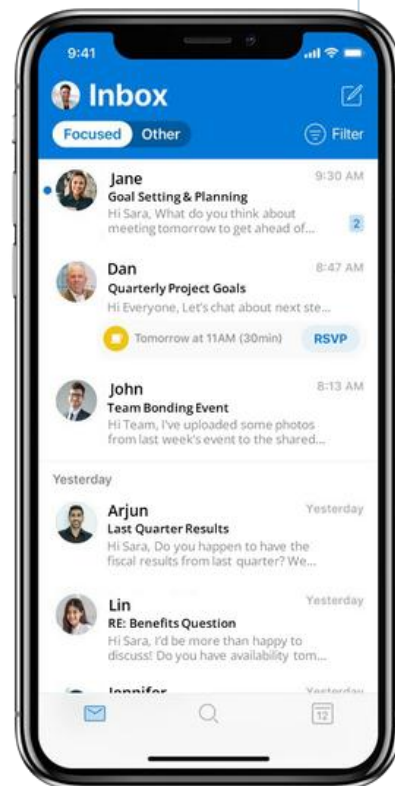
ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ และ ความลับทางการค้า

ผู้ร่วมงานอาจมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลลับหรือข้อมูลกรรมสิทธิ์ที่เป็นทรัพย์สิน ของบริษัท หรือคู่ค้าทางธุรกิจไม่ควรเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับต่อ บุคคลภายนอกหรือผู้ร่วมงานคนอื่นเว้นแต่มีความจำเป็นอย่างแท้จริงใน การเข้าถึงข้อมูลและได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสมแล้วโปรดเข้าใจว่า นโยบายและข้อกำหนดเกี่ยวกับการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ STERIS จะมีผลบังคับเมื่อผู้ร่วมงานอยู่ในสื่อ "ออนไลน์" เช่นเดียวกับที่ใช้ในบริบท "ออฟไลน์" ไม่ว่าจะเป็นการสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียหรือรูปแบบอื่นใด

การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

ข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องได้รับการประมวลผลตามนโยบายของเราและกฎหมายท้องถิ่น จะต้องดำเนินการมาตรการด้านเทคนิคและทางองค์กรที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการเปิดเผยการประมวลผลการสูญหายหรือการทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่ควบคุมโดย STERIS โดยไม่ได้รับอนุญาต เหตุการณ์ต้องสงสัยใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยจะต้องได้รับการรายงานทันทีที่ข้อมูลส่วนบุคคลอาจถูกถ่ายโอนโดย STERIS ระหว่างเขตอำนาจศาลเพื่อวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในนโยบายของเราและประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของร่วมงานของเรา

ทรัพยากรของ STERIS เช่นอีเมลข้อความเสียงคอมพิวเตอร์และเอกสารคือทรัพย์สินของบริษัทและอาจมีการติดตามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดเมื่อใดก็ได้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหากมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวโปรดติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของ STERIS ได้ที่ dataprotection@steris.com ผู้ร่วมงานจะต้องเคารพในการรักษาความลับของข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร่วมงานลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องทั้งหมด



การใช้งานปัญญาประดิษฐ์อย่างมีจริยธรรม

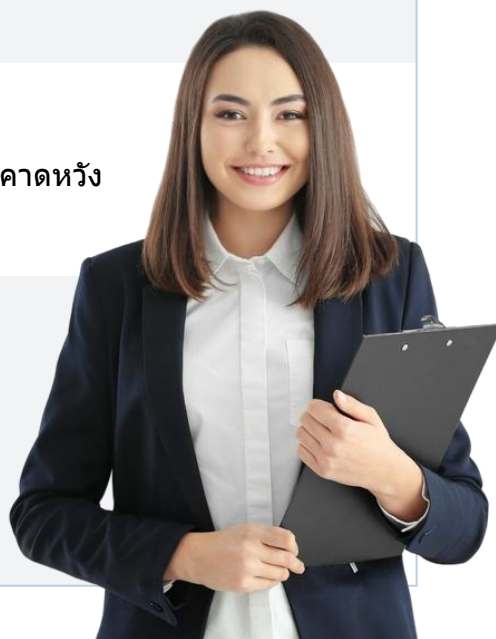
STERIS กำหนดให้ใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีความรับผิดชอบ มีจริยธรรม และปลอดภัยเมื่อดำเนินธุรกิจ ในนามของ STERIS เครื่องมือ AI ที่ช่วยเพิ่มผลิตผลและส่งเสริมนวัตกรรมจะต้องได้รับการตรวจสอบและอนุมัติจากฝ่ายบริหารข้อมูลและเทคโนโลยีกฎหมายและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลก่อนใช้งาน

การทุจริต

STERIS กำหนดและติดตามการควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต STERIS คาดหวังให้ผู้ร่วมงานทุกคนรายงานกรณีการทุจริตใดๆ ที่ทราบ

การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าทั่วโลก

เมื่อนำเข้าและส่งออกสินค้าและบริการไปทั่วโลกเรามีหน้าที่ในการเฝ้าระวังจุดหมายปลายทางและตระหนักถึงการต่อต้านการคว่ำบาตรหรือมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าใด ๆ



กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

ผู้ร่วมงานต้องมีส่วนร่วมในการแข่งขันทางการค้าที่ถูกกฎหมายและมีจริยธรรมเท่านั้น คู่แข่งต้องไม่ตกลงกันหรือต้องไม่มีข้อตกลงร่วมกัน

- เกี่ยวกับการตั้งราคา หรือข้อกำหนดอื่นด้านการขายสินค้าหรือบริการ โดยไม่ว่าจะมีผลกระทบเรื่องเงินหรือไม่ก็ตาม
- เกี่ยวกับปริมาณการผลิต
- เพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันในการประมูลหรือในโครงการ
- เพื่อปฏิเสธที่จะตกลงหรือทำธุรกรรมกับลูกค้าหรือผู้จัดหาที่เลือกไว้
- เพื่อแบ่งหรือจัดสรรลูกค้า เขตการขายหรือตลาด



การจัดการข้อมูลบัญชีและบันทึกทางธุรกิจ

กฎหมายระบุไว้ว่าต้องมีความแม่นยำในการบันทึกธุรกรรมทั้งหมดรวมไปถึงการขายทรัพย์สินสินค้าหรือบริการการกระทำอันเป็นการปลอมแปลงบันทึกการทำธุรกรรม "นอกบันทึก" การไม่เปิดเผยธุรกรรมหรือการทำลายเอกสารเพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบทางกฎหมายอาจนำไปสู่ความรับผิดชอบทางแพ่งหรือทางอาญา

คุณภาพ

ยึดมั่นตามการควบคุมคุณภาพเกี่ยวกับการอนุมัติตามกฎหมายระเบียบผลิตภัณฑ์และข้อกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีในการผลิตการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการของ STERIS จะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์และมีคุณธรรม



การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

ห้ามผู้ร่วมงานทุกคนของ STERIS เข้าร่วมในธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในขณะที่ครอบครองข้อมูลสำคัญซึ่งไม่เปิดเผยต่อสาธารณะและห้ามเข้าร่วมในธุรกรรมระหว่าง "ช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์" บางช่วงอีกด้วยห้ามเปิดเผย (หรือ "แนะนำ") ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะแก่ผู้อื่น ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะได้แก่ข้อมูลทางการเงินที่ไม่ได้เผยแพร่ธุรกรรมของบริษัทที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (เช่น การเข้าซื้อกิจการ การถอนการลงทุน) พัฒนาการของคดีความการสอบสวนของรัฐบาลและการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ทางธุรกิจการไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้สามารถนำไปสู่บทลงโทษที่เด็ดขาดจากบริษัท และรวมถึงการบอกเลิกจ้าง

การทำงานกับรัฐบาลและกิจกรรมทางการเมือง

การทำสัญญากับหน่วยงานภาครัฐถือเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจของ STERIS โดย STERIS และตัวแทนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับสัญญากับรัฐบาลและความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐบาลทั่วโลกผู้ร่วมงานจะต้องปฏิบัติตามนโยบายของ STERIS เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดพิเศษเหล่านี้



การชำระเงินของขวัญ มื้ออาหารและของกำนัล โดยทั่วไปแล้วผู้ร่วมงานต้องไม่ให้หรือเสนอที่จะให้สิ่งมีค่าใดๆ (รวมถึงของขวัญ ของกำนัล มื้ออาหาร ความบันเทิง การเดินทาง ฯลฯ) แก่เจ้าหน้าที่รัฐพนักงานหรือตัวแทนของรัฐ

การสรรหาบุคลากร ผู้ร่วมงานต้องไม่หาหรือเรื่องการจ้างงานกับเจ้าหน้าที่รัฐคนปัจจุบันหรืออดีตเจ้าหน้าที่โดยไม่ได้รับอนุมัติจากฝ่ายกฎหมาย

การบันทึกค่าใช้จ่าย ผู้ร่วมงานจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการรายงานและจัดการบันทึกที่ถูกต้องและแม่นยำสำหรับค่าใช้จ่ายที่จัดสรรให้กับสัญญากับรัฐบาล

การบริจาคทางการเมือง การบริจาคขององค์กรให้กับผู้สมัครทางการเมืองมักถูกจำกัดหรือห้ามการใช้ทรัพยากรของ STERIS สำหรับแคมเปญทางการเมืองต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายกฎหมายและ CEO ผู้ร่วมงานสามารถบริจาคเงินเพื่อการเมืองโดยสมัครใจเป็นรายบุคคลหรือหากมีคุณสมบัติสามารถบริจาคผ่านคณะกรรมการดำเนินการทางการเมืองสำหรับพนักงาน STERIS ได้

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้าน การดูแลสุขภาพ

เราไม่ควรพยายามสร้างอิทธิพลต่อผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพอย่างไม่เหมาะสมเพื่อให้ซื้อใช้หรือแนะนำผลิตภัณฑ์ของเรา เพิ่มความระมัดระวังในการโต้ตอบกับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพการโต้ตอบเหล่านี้อยู่ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับต่างๆและหลักจริยธรรมของสมาคมอุตสาหกรรมการค้า STERIS ยึดมั่นในหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณอุตสาหกรรมระดับภูมิภาคทั้งหมดเกี่ยวกับการโต้ตอบเช่น สมาคมเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe และอื่นๆคุณสามารถดูสำเนาของจรรยาบรรณเหล่านี้ได้ทางออนไลน์



แจ้งเหตุ

harassment

fraud

bullying

corruption

conflict of interest

discrimination

หากคุณพบเห็นกิจกรรมที่อาจไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณหรือผิดกฎหมาย
ขอให้แจ้งเหตุ

รายงานข้อกังวลของคุณไปยังหัวหน้างาน ผู้จัดการคนอื่น ฝ่ายทรัพยากร
บุคคล ฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนดทั่วโลก ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่าย
กฎหมาย หรือใช้สายด่วนความซื่อสัตย์ของ STERIS ผ่านทางโทรศัพท์
หรือแบบฟอร์มบนเว็บ

ขอรับความช่วยเหลือได้
ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง
ผ่านทางโทรศัพท์หรือ
แบบฟอร์มออนไลน์

SCAN
ME



หรือไปที่:

steris.ethicspoint.com

Navex Global เป็นบริการรับรายงานที่ดำเนินการโดยองค์กรอิสระ เมื่อคุณติดต่อไปยังช่องทางดังกล่าว คุณไม่จำเป็นต้องแจ้งชื่อของคุณ ข้อกังวลของคุณจะได้รับการ
บันทึกผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ที่ปรับตามบริบท หรือโดยผู้สัมภาษณ์ที่ได้รับการฝึกฝนมาอย่างมืออาชีพ ข้อมูลที่ได้รับจะถูกส่งต่อไปยังองค์กรของเรา เพื่อดำเนินการ

การรายงาน การสืบสวน และการแก้ไขปัญหา

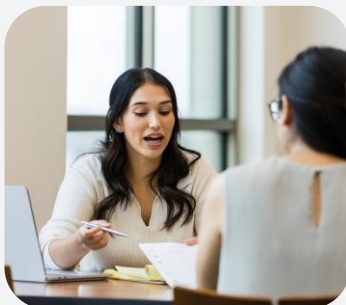
การรายงานอย่างมีความรับผิดชอบ

ผู้ร่วมงานมีหน้าที่ต้อง "แจ้งเหตุ" และรายงานการละเมิดจรรยาบรรณที่ทราบหรือต้องสงสัย

การรายงาน

ผู้ร่วมงานสามารถแจ้งข้อกังวลหรือรายงานได้หลายช่องทาง รวมถึงโดยตรงกับหัวหน้างานของตนได้ หัวหน้างานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการหรือส่งต่อข้อกังวลรายงานหรือข้อกล่าวหาอย่างเหมาะสมช่องทางการรายงานอาจรวมถึง

- หัวหน้างานของคุณ
- ผู้จัดการคนอื่นในสายงาน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายกำกับดูแลกลางทั่วโลก
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ฝ่ายกฎหมาย
- [สายด่วนจริยธรรมของ STERIS](#)



คุณสามารถรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ผ่านสายด่วนความซื่อสัตย์ของ STERIS หากคุณเปิดเผยตัวตนโดยเต็มใจ ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างระมัดระวังที่สุด

การต่อต้านการตอบโต้

STERIS ห้ามการตอบโต้ต่อบุคคลใดก็ตามที่รายงานการละเมิดจรรยาบรรณที่เกิดขึ้นจริงหรือสงสัยว่าเกิดขึ้นโดยสุจริตใจข้อนี้ยังใช้กับผู้ร่วมงานที่ให้ความช่วยเหลือในการสืบสวนด้วย

การสอบสวน

รายงานจะได้รับการสืบสวนทันทีเพื่อตอบสนองหรือติดตามผล

การแก้ไขปัญหา

รายงานที่ได้รับการพิสูจน์จะได้รับการแก้ไขผ่านการดำเนินการที่รวดเร็วและเหมาะสม หากเหมาะสมและในขอบเขตที่เราสามารถทำได้ STERIS จะแจ้งผู้รายงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา



การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

ผู้ร่วมงานที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจถูกดำเนินการทางวินัยรวมถึงการเลิกจ้างการละเมิดจรรยาบรรณบางประการอาจส่งผลให้เกิดความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญาส่วนบุคคล



สรุป

STERIS มีความมุ่งมั่นต่อผู้ร่วมงานของเรา และหน่วยงานที่เราทำธุรกิจด้วย บริษัทเชื่อมั่นว่าผู้ร่วมงานจะคงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์น่าเคารพและมีความรับผิดชอบต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจทั้งหมดจรรยาบรรณนี้ได้สรุปความคาดหวังในความปลอดภัยทางจริยธรรมที่ผู้ร่วมงานทุกคนต้องทำความเข้าใจและดำเนินการคุณสมารถนโยบายที่สนับสนุนจรรยาบรรณนี้ได้ผ่านอินเทอร์เน็ตของ STERIS



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • www.steris.com จดทะเบียนในไอร์แลนด์ หมายเลขทะเบียนที่ 595593 เอกสาร # M3936ENRev.H ©2024 STERIS สงวนลิขสิทธิ์