



Kodeks poslovnega ravnanja



Sporočilo Dana Carestija, predsednika in izvršnega direktorja

Kodeks poslovnega ravnanja podjetja STERIS (»kodeks«) je temelj našega ravnanja kot sodelavcev in medsebojnega sodelovanja z našimi Strankami, dobavitelji, skupnostmi in drug z drugim. Kodeks opredeljuje naše standarde etičnega vedenja. V podjetju STERIS je integriteta temeljna vrednota, zato smo zavezani strokovnemu, etičnemu in zakonitemu opravljanju svojega dela. Kodeks vsebuje smernice, kako ravnati na način, ki odraža našo etiko in vrednote. Prav tako vsebuje navodila o tem, na koga se obrniti z vprašanji in kako prijaviti pomisleke. Te meje so temelj pravilnikov in postopkov podjetja, ki nadalje določajo ustrezne smernice vedenja pri poslovanju.

Vsak od nas je odgovoren, da kodeks pregleda, razume in ga upošteva, ter da opozori na dejavnosti, za katere ve, da niso v skladu s kodeksom.

Hvala za vse, kar počnete za podjetje STERIS in naše Stranke.





Poglavja	Strani
I. Uvod	4
II. Naše poslanstvo, vizija in vrednote	5-11
III. Etično odločanje in pričakovanja	12-13
IV. Trajnost	14
V. Dobro počutje sodelavcev	15
VI. Kultura in timsko delo	16
VII. Upoštevanje zakonov in predpisov	17-20
VIII. Poročanje, preiskave in razreševanje	21-22
IX. Neskladnost	23
X. Zaključek	23



Uvod

Kodeks velja za vse funkcionarje, direktorje, vodje in zaposlene (skupaj »sodelavci«) v podjetju STERIS plc ter njegovih hčerinskih in povezanih družbah (skupaj »STERIS« ali »podjetje«). Podjetje STERIS zahteva, da se vse poslovne dejavnosti izvajajo na zakonit in etično odgovoren način.



POSŁANSTVO

NAŠIM STRANKAM POMAGAMO USTVARJATI BOLJ ZDRAV IN VAREN SVET, tako da zagotavljamo inovativne izdelke in storitve na področju zdravstvenega varstva in znanosti o življenju po vsem svetu.



VIZIJA

PRIZADEVAMO SI BITI ODLIČNO PODJETJE. Našim Strankam zagotavljamo vrhunske izdelke in storitve, našim zaposlenim varno in zadovoljujoče delo, našim delničarjem pa vrhunske donose.

VREDNOTE

1

STRANKE NA PRVEM MESTU VEDNO

Naša Stranka je najpomembnejša oseba v našem poslovanju in jo je treba obravnavati z največjim spoštovanjem. Nobena poslovna dejavnost, razen zagotavljanja varnosti, ni pomembnejša od poslušanja, učenja ter zagotavljanja vrhunskih izdelkov in storitev našim Strankam.





2 LJUDJE TEMELJ

Zavezani smo varnosti in uspehu naših ljudi. Pričakujemo, da se bo uspešnost vsakega posameznika z osebno pobudo in ustrezno podporo nenehno izboljševala. Medsebojno se spoštujemo in se pri svojem delu zabavamo.





The background of the page features several interlocking gears in various shades of blue. Three circular inset images are placed within these gears. The top-left gear contains a photo of four business professionals in an office setting, with one woman pointing at a whiteboard filled with charts and graphs. The top-right gear shows three factory workers wearing white hard hats with the 'STERIS' logo and orange safety vests; they are looking at a blue clipboard. The bottom-right gear features a close-up of a smiling Black male worker in a blue uniform and white hard hat, with his arms crossed. Other gears are visible in the background, some empty and some partially filled with images.

3 INOVACIJE NAJBOLJŠE

Smo voditelji, ne sledilci. Naše podjetje je zasnovano na naboru inovativnih idej in strasti do stalnega izboljševanja. Izzivamo status quo in sprejemamo premišljena tveganja ter raziskujemo velike in majhne ideje, ki vsakodnevno izboljšujejo našo kakovost, uspešnost dobave in stroškovno uspešnost. S svojimi izdelki in storitvami Strankam zagotavljamo pomembno vrednost.



4 TIMSKI DUH ZMAGOVATI SKUPAJ

Verjamemo, da lahko z enotnim poslanstvom in timskim duhom dosežemo več, kot bi lahko dosegli vsak zase. Moč črpamo iz lastnih ljudi in komuniciramo pošteno, iskreno, spoštljivo in pogumno – na primeren način izražamo, kar mislimo, tudi če je nepriljubljeno. Naše sodelovanje spreminja zanimive ideje v odlične ponudbe izdelkov in storitev.



5 ODGOVORNOST TAKOJ

Smo odkriti in spoštujemo svoje zaveze. Sami prevzemamo odgovornost za svoje rezultate in to pričakujemo tudi drug od drugega. Raje ukrepamo danes kot jutri. Zavedamo se, da se vrednost ustvarja v naših centrih za razvoj izdelkov, tovarnah in na lokacijah naših Strank.





6

INTEGRITETA **ZAVEZA SKRBNEMU** **UPRAVLJANJU**

Smo skrbniki dolgoročnega uspeha našega poslovanja, ustvarjamo vrhunsko vrednost za svoje ljudi in naše delničarje. Smo zaupanja vredni in pošteni, svoje delo pa opravljamo strokovno, etično in zakonito. Izzivamo dejanja, ki niso v skladu z našimi vrednotami.



Etično odločanje in pričakovanja



Kodeks ne more zajeti vseh etičnih situacij, s katerimi se boste srečali v svoji karieri v podjetju STERIS. Naši sodelavci so odgovorni za ravnanje po svoji najboljši presoji in za razumevanje, kdaj je treba zaprositi za pomoč. Če se znajdete v situaciji, ki predstavlja etično dilemo, se morate:

- ✓ **ustaviti** in pred ukrepanjem razmisliti o situaciji in morebitnih etičnih posledicah;
- ✓ **pregledati** vse veljavne politike in postopke ter poslanstvo, vizijo in vrednote podjetja;
- ✓ **posvetovati**, če še vedno niste prepričani, kako ukrepati.

**Ustavi se
in premisli**

**Preglej
pravilnike**

**Zaproši za
pomoč**





Od sodelavcev se pričakuje, da se ravnaajo na način, ki je primeren za delovno okolje in skladen z našimi vrednotami. Vsi sodelavci so odgovorni za:

- ✓ upoštevanje vseh veljavnih zakonov in predpisov;
- ✓ branje, razumevanje in upoštevanje kodeksa ter veljavnih pravilnikov;
- ✓ pravočasno opravljanje vseh zahtevanih usposabljanj o etiki in poslovnem ravnanju v skladu s sporočenimi roki;
- ✓ odgovorno uporabo virov podjetja STERIS in za namene, povezane z delom;
- ✓ prijavljanje dejanj ali situacij, ki so nevarne, in vedenje, kako ravnati ob udeležnosti v nevarni situaciji ali ob njenem opažanju;
- ✓ izogibanje vsem situacijam, v katerih so osebni interesi v dejanskem ali navideznem nasprotju z interesi podjetja ali njenih Strank, in njihovo prijavljanje. Nasprotja interesov med drugim vključujejo situacije, kot so osebni finančni interesi, ki lahko vplivajo na poslovno presojo, uporaba zaupnih informacij, druga zaposlitev, članstvo ali poslovni interesi, ki negativno vplivajo na delovno uspešnost in zlorabo pooblastil ali vpliva za osebno korist;
- ✓ poslovanje z uglednimi dobavitelji, ki spoštujejo kodeks ravnanja dobaviteljev podjetja STERIS;
- ✓ prijavljanje morebitnih primerov neskladnosti v skladu s kodeksom;
- ✓ celostno sodelovanje pri vseh presojah, poizvedbah ali preiskavah, ki jih podjetje izvede po svoji presoji; in da
- ✓ spregovorite, če obstaja možnost kršitve zakona, kodeksa ali pravilnika podjetja STERIS. Podjetje STERIS prepoveduje povračilne ukrepe zoper vsakogar, ki v dobri veri prijavi zadevo.



Trajnost

Podjetje STERIS se osredotoča na trajnostne poslovne prakse, ki se osredotočajo na štiri ključna področja:

Etične poslovne prakse

Pri vseh naših poslovnih odnosih pričakujemo etično ravnanje, kar vključuje spoštovanje vseh zakonov in predpisov pri poslovanju ter transparentno delovanje.



Energija in ohranjanje naravnih virov

Zavzemamo se za odpravljanje odpadkov in odgovorno rabo virov.

Ljudje in skupnost

Sodelavce zaposlujemo s smiselnim delom in možnostmi stalnega izobraževanja. Prisluhnemo idejam naših ljudi in jih vključimo v svoje procese.



Varstvo okolja, zdravje in varnost

V celotnem podjetju spodbujamo kulturo varnosti. Vsi smo odgovorni za varnost in dobro počutje drug drugega. Zavedamo se nevarnih situacij in okolju neprijaznega vedenja in jih, ko jih opazimo, zmanjšamo ali odpravimo.

Dobro počutje sodelavcev

Preprečevanje nadlegovanja in diskriminacije

Podjetje STERIS si prizadeva ustvariti okolje brez nadlegovanja in diskriminacije na podlagi vseh osebnih okoliščin, ki so varovane z veljavno zakonodajo. Nadlegovanje in diskriminacija na podlagi takšnih osebnih okoliščin sta prepovedana.



Preprečevanje sodobnega suženjstva

Zavezani smo k spoštovanju človekovih pravic v vseh naših dejavnostih po svetu in spoštujemo človekove pravice, kot jih priznavajo načela Globalnega dogovora Združenih narodov. Odločno nasprotujemo vsem oblikam suženjstva, služabništva, prisilnega dela, dela otrok in trgovine z ljudmi. Podjetje STERIS ohranja delovne standarde, vključno z delovnim časom, pogoji, plačami in plačilom za nadurno delo, ki so v skladu z zakoni držav, v katerih delujemo.

Izogibanje nasilju na delovnem mestu

Podjetje STERIS ima politiko ničelne tolerance do nasilja na delovnem mestu, vključno z dejanji fizičnega nasilja in grožnjami z njim ter vsakršnim grozečim ali motečim vedenjem na delovnem mestu.



Kultura in timsko delo

Ljudje so ključ do našega uspeha, kar se odraža v naših dveh temeljnih vrednotah: ljudem in timskemu delu. Zavezani smo varnosti in uspehu naših ljudi. Pričakujemo, da se bo uspešnost vsakega posameznika z osebno pobudo in ustrezno podporo nenehno izboljševala.



Spoštovanje

Od naših ljudi pričakujemo, da drug drugega obravnavajo z medsebojnim spoštovanjem. Naša idealna poslovna ekipa je zavzeta, raznolika, vključujoča in nadarjena, zato ustvarjamo programe in politike v podporo tem ciljem.

Sodelovanje

Verjamemo, da lahko z enotnim poslanstvom in timskim duhom skupaj dosežemo več, kot bi lahko dosegli vsak zase. Moč črpamo drug iz drugega in spodbujamo pravično, odkrito, spoštljivo in pogumno komunikacijo. Naše sodelovanje spreminja zanimive ideje v odlične izdelke in storitve za naše Stranke.

Predanost vodstva

Čeprav je kultura odgovornost vseh, imajo vodje ključno vlogo pri promociji naših vrednot in etičnega odločanja. Višje vodstvo in upravni odbor podpirata kulturo integritete, odgovornosti, spoštovanja in varnosti ter za pomoč pri določanju prednostnih nalog in pobud uporabljata spoznanja o delovni sili, vključno s podatki in kazalniki.



Upoštevanje zakonov in predpisov

Zakoni in predpisi po svetu so kompleksni, se nenehno spreminjajo in se med državami razlikujejo. Vsak sodelavec mora spoštovati vse zakone in predpise, ki se nanašajo na njegovo vlogo, povsod, kjer podjetje STERIS posluje. V nekaterih primerih morajo sodelavci zunaj ZDA upoštevati tako zakone ZDA kot lokalne zakone, tudi pri dejavnostih, ki se izvajajo v tujini. Nekatera od teh področij med drugim vključujejo:



Preprečevanje podkupovanja in korupcije

Zakoni po vsem svetu prepovedujejo podkupovanje, med drugim ameriški zakon o preprečevanju korupcijskih praks v tujini (Foreign Corrupt Practices Act) in britanski zakon preprečevanju podkupovanja (UK Bribery Act). Sodelavcem in drugim osebam, ki delujejo v našem imenu, je prepovedano odobriti, plačati, obljubiti ali ponuditi kar koli kateremu koli posamezniku ali subjektu ali zlorabiti pooblastila za osebno korist z namenom nedopustnega vplivanja na posameznika ali subjekt pri poslovanju ali pridobitve poslovne prednosti.

Zdravje, varnost in okolje

Zakoni na področju okolja, zdravja in varnosti so kompleksni, se pogosto spreminjajo in se med državami razlikujejo. Njihovo upoštevanje izraža spoštovanje do okolja in drug drugega. Pravilniki podjetja STERIS so zato strožji od veljavnih zakonov, in jih je treba razumeti in upoštevati.



Intelektualna lastnina, zaupne informacije in poslovne skrivnosti

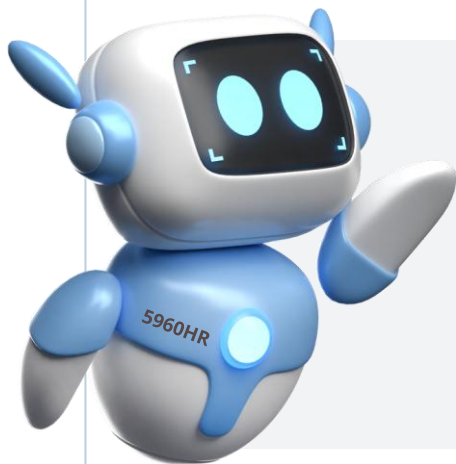
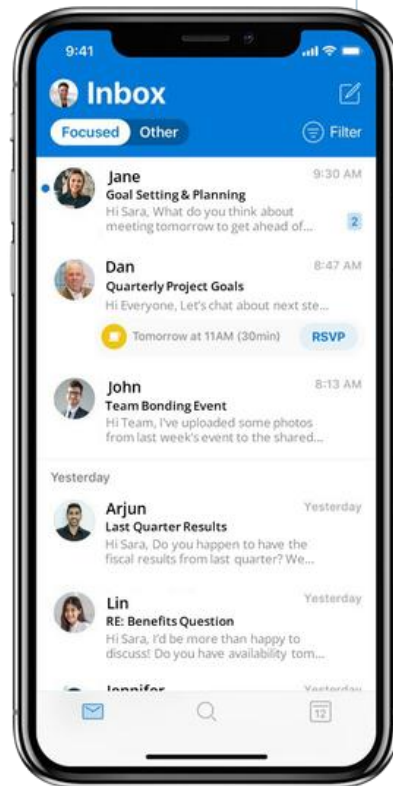
Sodelavci imajo lahko dostop do zaupnih ali lastniških informacij, ki so v lasti podjetja ali podjetij, s katerimi poslujemo. Zaupnih informacij se ne sme deliti s tretjimi osebami ali drugimi sodelavci, razen če obstaja upravičena potreba po seznanitvi z njimi in je bila pridobljena ustrezna odobritev. Upoštevajte, da pravilniki in zahteve glede posredovanja informacij, povezanih s podjetjem STERIS, veljajo tudi, kadar je sodelavec »na spletu« in v enakem obsegu kot »v resničnem svetu«, ne glede na to, ali gre za družbene medije ali katero koli drugo obliko komunikacije.



Varstvo in zasebnost podatkov

Osebnne podatke je treba obdelovati v skladu z našimi pravilniki in lokalno zakonodajo. Sprejeti morajo biti ustrezni tehnični in organizacijski ukrepi proti nepooblaščenemu razkritju, obdelavi, izgubi ali uničenju osebnih podatkov, ki jih nadzoruje podjetje STERIS. O vseh domnevnih varnostnih incidentih je treba nemudoma poročati. Podjetje STERIS lahko prenaša osebne podatke med jurisdikcijami za namene, določene v naših pravilnikih in obvestilu o varstvu osebnih podatkov sodelavcev.

Viri podjetja STERIS, vključno z elektronsko pošto, glasovno pošto, računalniki in dokumenti, so last podjetja in se lahko kadar koli nadzorujejo v skladu z veljavnimi zakoni. Vsa vprašanja v zvezi z zasebnostjo je treba nasloviti na pooblaščenca za varstvo podatkov podjetja STERIS na elektronski naslov dataprotection@steris.com. Sodelavci morajo spoštovati zaupnost podatkov o drugih sodelavcih, Strankah in ključnih deležnikih ter upoštevati vse ustrezne zakone o zasebnosti.



Etična uporaba umetne inteligence

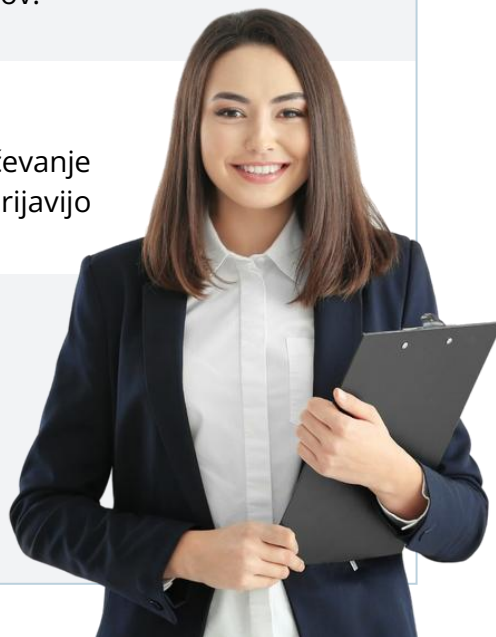
Podjetje STERIS zahteva odgovorno, etično in varno uporabo umetne inteligence pri poslovanju v njegovem imenu. Orodja umetne inteligence, ki povečujejo produktivnost in spodbujajo inovacije, mora pred uporabo pregledati in odobriti vodstvo, oddelek za informatiko in tehnologijo, pravni oddelek in oddelek za varstvo osebnih podatkov.

Goljufije

Podjetje STERIS vzpostavlja in spremlja ukrepe za preprečevanje goljufij. Podjetje STERIS od vseh sodelavcev pričakuje, da prijavijo vsak primer goljufije, o katerem so seznanjeni.

Skladnost s predpisi o mednarodni trgovini

Pri uvozu in izvozu blaga in storitev po vsem svetu smo odgovorni, da spremljamo njihov končni namembni kraj in smo pozorni na morebitne protibojkotne ukrepe ali trgovinske sankcije.



Protimonopolna zakonodaja in zakonodaja o varstvu konkurence

Sodelavci morajo uporabljati le zakonite in etične konkurenčne prakse. Konkurenti ne smejo skleniti sporazuma ali se dogovoriti o:

- cenah, ki jih zaračunavajo, ali drugih prodajnih pogojih za blago ali storitve, ne glede na gospodarski učinek;
- obsegu proizvodnje;
- izogibanju medsebojnemu konkuriranju pri ponudbah ali projektih;
- zavrnitvi posla ali transakcij z izbranimi Strankami ali dobavitelji;
- razdelitvi ali dodelitvi Strank, ozemelj ali trgov.



Računovodske informacije in upravljanje poslovnih evidenc

V veljavi so zakoni, ki zahtevajo natančno evidentiranje vseh transakcij, vključno s prodajo premoženja, inventarja ali storitev. Dejanja ponarejanja evidenc, »črnih« transakcij, nerazkrivanja transakcij ali uničevanja dokumentov z namenom izogibanja pravnim obveznostim, lahko privedejo do civilne ali kazenske odgovornosti.

Kakovost

Upoštevat je treba nadzor kakovosti v zvezi z regulativno odobritvijo izdelka in zahtevami dobre proizvodne prakse. Trženje izdelkov in storitev podjetja STERIS mora potekati pošteno in z integriteto.



Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Vsem sodelavcem podjetja STERIS je prepovedano opravljati transakcije z vrednostnimi papirji podjetja, kadar razpolagajo s pomembnimi nejavnimi informacijami, prav tako pa jim je lahko prepovedano opravljati transakcije v določenih obdobjih prepovedi trgovanja. Prepovedano je tudi posredovanje (ali »izdajanje«) pomembnih nejavnih informacij drugim. Primeri pomembnih nejavnih informacij vključujejo neobjavljene finančne podatke, transakcije podjetja v teku (npr. prevzemi, odsvojitve), razvoj dogodkov v sodnih postopkih, preiskave državnih organov in spremembe poslovnih strategij. Neupoštevanje te politike lahko privede do resnih sankcij podjetja, ki vključno celo z odpovedjo delovnega razmerja.

Delo z državnimi organi in politična aktivnost

Sklepanje pogodb z državnimi organi je sestavni del poslovanja podjetja STERIS. Podjetje STERIS in njegovi predstavniki morajo spoštovati vse veljavne zakone in predpise v zvezi z državnimi pogodbami in odnosi z državnimi uradniki po vsem svetu. Za zagotavljanje skladnosti s temi posebnimi zahtevami morajo sodelavci upoštevati pravilnike podjetja STERIS.



Plačila, darila, obroki in ugodnosti: Sodelavci praviloma ne smejo dati ali ponuditi ničesar vrednega (vključno z darili, ugodnostmi, obroki, razvedrili, potovanji itd.) državnim uradnikom, zaposlenim v državnih organih ali zastopnikom.

Zaposlovanje: Sodelavci se brez odobritve pravnega oddelka ne smejo pogovarjati o zaposlitvi s sedanjimi ali nekdanjimi državnimi uradniki.

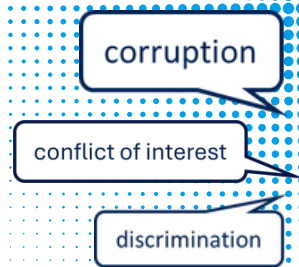
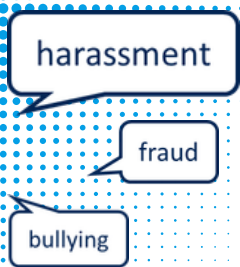
Evidentiranje stroškov: Sodelavci morajo upoštevati postopke poročanja ter voditi ustrezno in natančno evidenco za stroške, dodeljene državnim pogodbam.

Politični prispevki: Prispevki podjetij političnim kandidatom so pogosto omejeni ali prepovedani. Uporaba sredstev podjetja STERIS za politične kampanje zahteva odobritev pravnega oddelka in izvršnega direktorja. Sodelavci lahko prostovoljno prispevajo k političnim aktivnostim individualno ali, če izpolnjujejo pogoje, prek odbora za politično delovanje zaposlenih v podjetju STERIS (*Employee Political Action Committee*).

Stiki z zdravstvenimi delavci

Nikoli ne smemo poskušati neprimerno vplivati na zdravstvenega delavca, da bi kupil, uporabljal ali priporočal naše izdelke. Pri stikih z zdravstvenimi delavci bodite še posebej previdni. Za te medsebojne stike veljajo različni zakoni in predpisi ter etični kodeksi trgovinskih združenj. Podjetje STERIS deluje v skladu z načeli, navedenimi v vseh regionalnih industrijskih kodeksih o medsebojnih stikih, kot so Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe in drugi. Izvodi teh kodeksov so na voljo na spletu.





Spregovorite

Če opazite kakršne koli potencialno neetične ali nezakonite dejavnosti, *spregovorite!*

Svoj pomislek prijavite svojemu nadrejenemu, drugemu vodji, kadrovskemu oddelku, oddelku za globalno skladnost s predpisi, oddelku za notranjo presojo ali pravni službi oz. prek STERIS Integrity Helpline, po telefonu ali z uporabo spletnega obrazca.

**POIŠČITE POMOČ 24 UR
NA DAN, 7 DNI V TEDNU
PO TELEFONU ALI Z
UPORABO SPLETNEGA
OBRAZCA**



**SCAN
ME**



ALI OBIŠČITE:

steris.ethicspoint.com

Navex Global je neodvisna storitev za podajanje prijav. Ko stopite v stik z njimi, vam ni treba navesti vašega imena. Prilagojeni spletni obrazec ali strokovnjak za razgovore bo dokumentiral vaše pomisleke in posredoval informacije naši organizaciji za nadaljnje

Poročanje, preiskave in razreševanje

Odgovornost za poročanje

Sodelavci so odgovorni, da »spregovorijo« in prijavijo vsako znano ali domnevno kršitev kodeksa.

Poročanje

Sodelavci lahko izrazijo pomisleke ali podajo prijavo prek več kanalov, tudi neposredno svojemu nadrejenemu. Vsi nadzorniki so odgovorni za ustrezno obravnavo ali stopnjevanje pomislekov, prijav ali domnev. Kanali za podajanje prijav lahko vključujejo:

- vašega nadrejenega
- drugega vodjo
- kadrovskega oddelek
- oddelek za globalno skladnost s predpisi
- oddelek za notranjo presojo
- pravni oddelek
- [STERIS Integrity Helpline](#)



Anonimno prijavo lahko oddate prek STERIS Integrity Helpline. Če se odločite prostovoljno razkriti svojo identiteto, bo ta v največji možni meri ostala zaupna.

Preprečevanje povračilnih ukrepov

Podjetje STERIS prepoveduje povračilne ukrepe zoper kogar koli, ki v dobri veri podaja prijavo o dejanski ali domnevni kršitvi kodeksa. To velja tudi za sodelavce, ki pomagajo pri preiskavi.

Preiskave

Prijave se nemudoma preučijo za odziv ali nadaljnje ukrepe.

Razreševanje

Utemeljene prijave se razrešijo s hitrim in ustreznim ukrepanjem. Podjetje STERIS bo po potrebi in v okviru svojih zmožnosti obvestilo prijavitelja o razrešitvi.



Neskladnost

Za sodelavce, ki ne ravnaajo v skladu s kodeksom, se lahko uvede disciplinski ukrep, vključno z odpovedjo delovnega razmerja. Nekatere kršitve kodeksa lahko privedejo do osebne civilne in kazenske odgovornosti.



Zaključek

Podjetje STERIS je zavezano našim sodelavcem in subjektom, s katerimi poslujemo. Podjetje zaupa svojim sodelavcem, da bodo pošteni, spoštljivi in odgovorni pri vseh poslovnih ravnanjih. Ta kodeks povzema etična pričakovanja glede ravnanja, ki ga morajo razumeti in izvajati vsi sodelavci. Pravilniki, ki podpirajo kodeks, so na voljo na intranetu podjetja STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irska •
800-548-4873 • www.steris.com Registrirano na Irskem pod
št. 595593 Dokument št. M3936EN Rev. H ©2024 STERIS.
Vse pravice pridržane.