



Código de Conduta Empresarial



Uma mensagem de Dan Carestio, Presidente e CEO

O Código de Conduta Empresarial da STERIS (o “Código”) é a pedra angular de como nos comportamos na qualidade de Associados e como interagimos com os nossos Clientes, fornecedores, comunidades e entre nós. O Código define nossos padrões de comportamento ético. Na STERIS, a integridade é um valor fundamental e estamos comprometidos em realizar o nosso trabalho de forma profissional, ética e legal. O Código fornece orientação sobre como devemos envolver-nos de uma forma que reflita a nossa ética e os nossos valores. Também fornece instruções sobre onde nos devemos dirigir em caso de dúvidas e como comunicar preocupações. Estes limites são fundamentais para as políticas e os procedimentos da Empresa, os quais implementam ainda mais orientações comportamentais apropriadas para a condução das atividades empresariais.

Cada um de nós tem a responsabilidade de rever, entender e aderir ao Código, bom como de denunciar caso tenha conhecimento de atividades que não estejam de acordo com o Código.

Obrigado por tudo o que fazem pela STERIS e pelos nossos Clientes.





Secções	Páginas
I. Introdução	4
II. A Nossa Missão, Visão e Valores	5-11
III. Tomada de Decisões Éticas e Expectativas	12-13
IV. Sustentabilidade	14
V. Bem-Estar dos Associados	15
VI. Cultura e trabalho em equipa	16
VII. Cumprir as Leis e os Regulamentos	17-20
VIII. Comunicação, Investigações e Resoluções	21-22
IX. Não Conformidade	23
X. Conclusão	23



Introdução

O Código aplica-se a todos os executivos, diretores, gerentes e funcionários (coletivamente, “Associados”) da STERIS plc e respetivas subsidiárias e afiliadas (coletivamente, “STERIS” ou a “Empresa”). A STERIS exige que todas as atividades empresariais sejam conduzidas de forma legal e eticamente responsável.



MISSÃO

AJUDAMOS OS NOSSOS CLIENTES A CRIAR UM MUNDO MAIS SAUDÁVEL E SEGURO fornecendo produtos e serviços de saúde e de ciências da vida inovadores em todo o mundo.



VISÃO

ESFORÇAMO-NOS PARA SERMOS UMA GRANDE EMPRESA. Oferecemos produtos e serviços de classe mundial aos nossos Clientes, trabalho seguro e gratificante aos nossos Colaboradores e retornos superiores aos nossos Acionistas.

VALORES

1 CLIENTES EM 1.º LUGAR SEMPRE

O nosso Cliente é a pessoa mais importante na nossa atividade empresarial e deve ser tratado com o máximo respeito. Nenhuma atividade empresarial, além da segurança, é mais importante do que ouvir os nossos Clientes, aprender com eles e fornecer-lhes produtos e serviços superiores.





2

COLABORADORES

A FUNDAÇÃO

Estamos comprometidos com a segurança e o sucesso dos nossos colaboradores. Esperamos que o desempenho de cada pessoa melhore continuamente com iniciativa pessoal e suporte adequado. Tratamo-nos uns aos outros com respeito mútuo e divertimo-nos no nosso trabalho.





3
INOVAÇÃO
O MELHOR

Somos líderes, não seguidores. A nossa empresa é construída com base num conjunto de ideias inovadoras e numa paixão pela melhoria contínua. Desafiamos o *status quo* e assumimos riscos calculados, explorando ideias grandes e pequenas que melhoram diariamente a nossa qualidade, entrega e desempenho de custos. Oferecemos valor significativo aos nossos Clientes com os nossos produtos e serviços.



4

**TRABALHO
EM EQUIPA****VENCERMOS
JUNTOS**

Acreditamos que o alinhamento de objetivos e o trabalho em equipa permitem-nos fazer muito mais do que conseguiríamos individualmente. Extraímos força uns dos outros e comunicamos com justiça, franqueza, respeito e coragem — afirmando respeitosamente o que pensamos, mesmo que seja impopular. A nossa colaboração transforma ideias interessantes em ótimas ofertas de produtos e serviços.



5 RESPONSABILIZAÇÃO AGORA

Dizemos o que queremos dizer e honramos os nossos compromissos. Responsabilizamo-nos a nós próprios e uns aos outros pelos nossos resultados. Preferimos agir hoje em vez de amanhã. Entendemos que o valor é criado nos nossos centros de desenvolvimento de produtos, nas nossas fábricas e nas instalações dos nossos Clientes.





6

INTEGRIDADE

**COMPROMISSO COM A
RESPONSABILIDADE**

Somos responsáveis pelo sucesso a longo prazo da nossa atividade empresarial — criamos valor superior para os nossos colaboradores e acionistas. Somos fiáveis e honestos e realizamos o nosso trabalho de forma profissional, ética e legal. Contestamos as ações inconsistentes com os nossos valores.

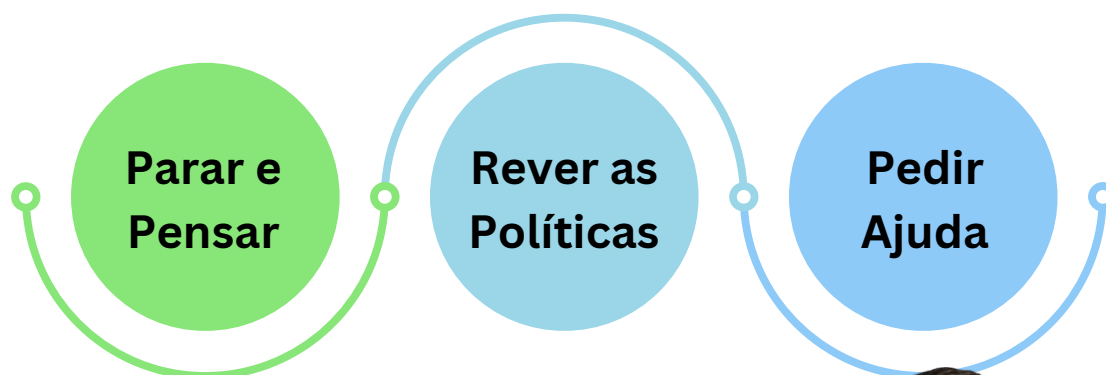


Tomada de Decisões Éticas e Expectativas



O Código não consegue abranger todos os cenários relacionados com ética que irá encontrar ao longo da sua carreira na STERIS. Os nossos Associados são responsáveis por utilizar o seu bom senso e entender quando devem pedir assistência. Caso se encontre num cenário que apresente um dilema ético, tem de:

- ✓ **Parar** e pensar sobre a situação e quaisquer implicações éticas antes de tomar qualquer medida;
- ✓ **Rever** todas as políticas e procedimentos aplicáveis, bem como a missão, visão e valores da Empresa;
- ✓ **Pedir ajuda** se ainda não tiver a certeza sobre a medida a tomar.





Espera-se que os Associados se comportem de modo apropriado ao ambiente de trabalho e consistente os com nossos valores. Todos os Associados têm a responsabilidade de:

- ✓ Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis;
 - ✓ Ler, entender e cumprir o Código e as políticas aplicáveis;
 - ✓ Concluir atempadamente qualquer formação necessária sobre ética e conduta empresarial até às datas de vencimento comunicadas;
 - ✓ Utilizar os recursos da STERIS de forma responsável e para fins relacionados com o trabalho;
 - ✓ Comunicar ações ou situações inseguras e saber como proceder caso estejam envolvidos ou observem uma situação insegura.
- Evitar e comunicar quaisquer situações em que interesses pessoais entrem em conflito, ou pareçam entrar em conflito, com os interesses da Empresa ou dos seus Clientes. Os conflitos de interesse incluem, entre outros, situações como interesses financeiros pessoais que possam afetar decisões empresariais, utilização de informações confidenciais, outros empregos, associação ou interesses empresariais que prejudiquem o desempenho do trabalho e abuso de poder ou influência para ganho pessoal;
- ✓ Conduzir atividades empresariais com fornecedores respeitáveis que cumpram o Código de Conduta de Fornecedores da STERIS;
 - ✓ Comunicar potenciais problemas de não conformidade de acordo com o Código;
 - ✓ Cooperar totalmente com qualquer auditoria, inquérito ou investigação realizado a critério da Empresa; e
 - ✓ Denunciar se houver uma possível violação da lei, do Código ou da política da STERIS. A STERIS proíbe retaliações contra qualquer pessoa que denuncie um assunto de boa-fé.



Sustentabilidade

A STERIS concentra-se em práticas empresariais sustentáveis que giram em torno de quatro áreas principais:

Práticas Empresariais Éticas

Esperamos um comportamento ético em todas as nossas atividades, o que inclui cumprir todas as leis e regulamentos ao realizar atividades empresariais e agir de forma transparente.



Energia e Conservação

Estamos empenhados em eliminar o desperdício e usar os recursos de forma responsável.

Colaboradores e Comunidade

Envolvemos os Associados em trabalho com significado e oportunidades formativas contínuas. Ouvimos as ideias dos nossos colaboradores e incorporamo-las nos nossos processos.



Saúde e Segurança Ambiental

Promovemos uma cultura de segurança em toda a Empresa. Todos são responsáveis pela segurança e bem-estar uns dos outros. Estamos atentos a situações inseguras ou comportamentos prejudiciais ao ambiente e minimizamos ou eliminamos quando nos deparamos com eles.



Bem-Estar dos Associados

Antiassédio e Antidiscriminação

A STERIS esforça-se por criar um ambiente livre de assédio e discriminação com base em todas as características protegidas legalmente aplicáveis. O assédio e a discriminação de tais características são proibidos.



Prevenção da Escravidão Moderna

Estamos empenhados em defender os direitos humanos em todas as nossas operações a nível global e respeitamos os direitos humanos tal como reconhecidos pelos princípios do Pacto Global das Nações Unidas. Opomo-nos firmemente a todas as formas de escravatura, servidão, trabalho forçado, trabalho infantil e tráfico de pessoas. A STERIS mantém padrões de mão-de-obra, incluindo horas, condições, salários e práticas de pagamento de horas extraordinárias que estão em conformidade com as leis das jurisdições em que operamos.

Evitar a Violência no Local de Trabalho

A STERIS tem uma política de tolerância zero em relação à violência no local de trabalho, incluindo atos e ameaças de violência física ou qualquer comportamento ameaçador e perturbador no trabalho.



Cultura e trabalho em equipa

Os colaboradores são a chave para o nosso sucesso, o que se reflete nos nossos dois valores fundamentais de colaboradores e trabalho em equipa. Estamos comprometidos com a segurança e o sucesso dos nossos colaboradores. Esperamos que o desempenho de cada pessoa melhore continuamente com iniciativa pessoal e suporte adequado.



Respeito

Esperamos que os nossos colaboradores se tratem com respeito mútuo. A nossa equipa de negócios ideal é comprometida, diversificada, inclusiva e talentosa, e criamos programas e políticas para apoiar estes objetivos.

Colaboração

Acreditamos que o alinhamento de objetivos e o trabalho em equipa permitem-nos fazer muito mais em conjunto do que conseguiríamos individualmente. Extraímos força uns dos outros e incentivamos a comunicação com justiça, franqueza, respeito e coragem. A nossa colaboração transforma ideias interessantes em grandes produtos e serviços para os nossos Clientes.

Compromisso da liderança

Embora a cultura seja uma responsabilidade de todos, os líderes desempenham um papel fundamental na promoção dos nossos Valores e na tomada de decisões éticas. A alta administração e o Conselho de Administração apoiam uma cultura de integridade, responsabilidade, respeito e segurança e utilizam as ideias da força de trabalho, incluindo dados e métricas, para ajudar a documentar prioridades e iniciativas.



Cumprir as Leis e os Regulamentos

As leis e os regulamentos globais são complexos, dinâmicos e diferem entre os países. Cada Associado tem de cumprir todas as leis e regulamentos relevantes para a sua função em todos os locais onde a STERIS realiza atividade empresarial. Em alguns casos, os Associados fora dos EUA têm de seguir as leis locais e dos EUA, mesmo para atividades conduzidas no estrangeiro. Algumas destas áreas incluem, entre outras:



Antissuborno e Anticorrupção

Leis em todo o mundo proíbem o suborno, incluindo, entre outras, a Lei sobre Práticas de Corrupção no Estrangeiro dos Estados Unidos e a Lei sobre Subornos do Reino Unido. Os Associados e outras pessoas que atuam em nosso nome estão proibidos de autorizar, pagar, prometer ou oferecer qualquer coisa a qualquer indivíduo ou entidade ou de usar indevidamente a autoridade com vista a obter ganho pessoal para influenciar indevidamente qualquer indivíduo ou entidade na condução da atividade empresarial ou para obter vantagem comercial.

Saúde, Segurança e Ambiente

As leis ambientais, de saúde e de segurança são complexas, sujeitas a mudanças frequentes e variam de país para país. Cumprir estas leis demonstra respeito pelo ambiente e de uns pelos outros. Desta forma, as políticas da STERIS poderão ser mais rigorosas do que as leis aplicáveis e têm de ser compreendidas e cumpridas.



Propriedade Intelectual, Informações Confidenciais e Segredos Comerciais

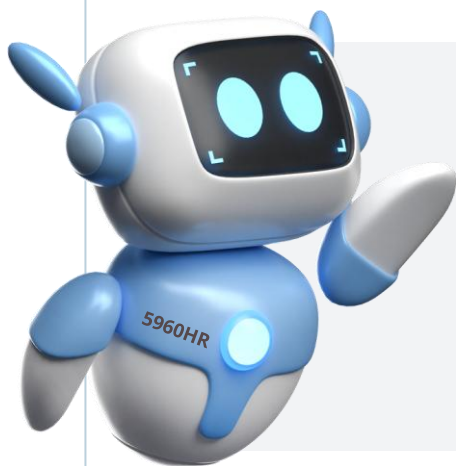
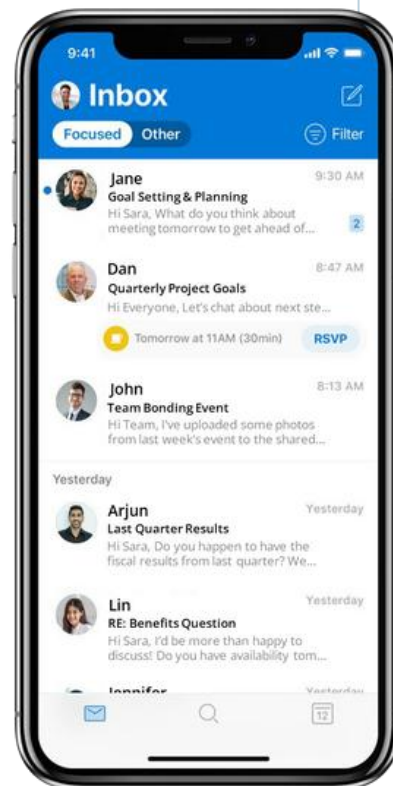
Os Associados poderão ter acesso a informações confidenciais ou proprietárias detidas pela empresa ou por aqueles com quem realizamos atividades empresariais. As informações confidenciais não devem ser partilhadas com terceiros ou outros Associados, a menos que haja uma necessidade legítima de saber e a aprovação apropriada tenha sido obtida. Entenda que as políticas e os requisitos sobre a comunicação de informações da STERIS estão em vigor quando um Associado está "online" na mesma medida em que se aplicam "offline", seja em relação às redes sociais ou a qualquer outro formato de comunicação.



Proteção de Dados e Privacidade

Os dados pessoais têm de ser tratados de acordo com as nossas políticas e as leis locais. Serão tomadas medidas técnicas e organizativas apropriadas contra divulgação, tratamento, perda ou destruição não autorizados de dados pessoais controlados pela STERIS. Qualquer suspeita de incidentes de segurança tem de ser imediatamente comunicada. Os dados pessoais poderão ser transferidos pela STERIS entre jurisdições para as finalidades descritas nas nossas políticas e no nosso Aviso de Proteção de Dados Pessoais do Associado.

Os recursos da STERIS, incluindo e-mail, correio de voz, computadores e documentos são propriedade da Empresa e poderão ser monitorizados a qualquer momento em conformidade com as leis aplicáveis. Quaisquer dúvidas relacionadas com privacidade devem ser dirigidas ao Encarregado da Proteção de Dados da STERIS, em dataprotection@steris.com. Os Associados têm de respeitar a confidencialidade das informações sobre os nossos colegas Associados, Clientes e principais partes interessadas e seguir todas as leis de privacidade relevantes.



Utilização Ética da Inteligência Artificial

A STERIS exige a utilização responsável, ética e segura da Inteligência Artificial ao realizar atividades empresariais em seu nome. As ferramentas de IA que aumentam a produtividade e promovem a inovação estão sujeitas à revisão e aprovação da direção, dos departamentos de Informação e Tecnologia, Jurídico e de Privacidade de Dados antes da utilização.

Fraude

A STERIS estabelece e monitoriza controlos para prevenir fraudes. A STERIS espera que todos os Associados comuniquem quaisquer casos de fraude conhecidos.

Conformidade com o Comércio Global

Ao importar e exportar bens e serviços globalmente, temos a responsabilidade de permanecer atentos ao destino final e estar cientes de quaisquer sanções comerciais ou antiboicote.



Leis Anti-Trust e de Concorrência

Os Associados só podem envolver-se em práticas concorrenciais legais e éticas. Os concorrentes não podem pactuar ou ter um acordo:

- Sobre os preços que cobram, ou outras condições de venda, relativamente a bens ou serviços, independentemente do impacto económico;
- Sobre volumes de produção;
- Para evitar concorrer em propostas ou projetos;
- Para se recusar a negociar ou transacionar com Clientes ou fornecedores selecionados;
- Para dividir ou atribuir Clientes, territórios ou mercados.



Gestão de Informações Contabilísticas e Registos Comerciais

Existem leis que exigem exatidão no registo de todas as transações, incluindo vendas de propriedades, inventário ou serviços. Os atos de falsificação de registos, as transações oficiosas, a não divulgação de transações ou a destruição de documentos para evitar responsabilidades legais podem levar a responsabilidade civil ou criminal.

Qualidade

Cumpra os controlos de qualidade referentes à aprovação regulamentar dos produtos e aos requisitos das boas práticas de fabrico. O *marketing* dos produtos e serviços da STERIS tem de ser feito com honestidade e integridade.



Negociação com Informações Privilegiadas

Todos os Associados da STERIS estão proibidos de realizar transações com valores mobiliários da Empresa enquanto estiverem na posse de informações materiais não públicas e também poderão ser proibidos de realizar transações durante certos períodos de "blackout". Também é proibido fornecer ou "dar dicas" sobre informações materiais não públicas a terceiros. Exemplos de informações materiais não públicas incluem dados financeiros não publicados, transações pendentes da Empresa (por exemplo, aquisições, alienações), desenvolvimentos de litígios, investigações governamentais e mudanças nas estratégias empresariais. O não cumprimento desta política pode levar a sanções graves pela Empresa, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.



Lidar com o Governo e a Atividade Política

Os contratos com entidades governamentais são parte integrante da atividade empresarial da STERIS. A STERIS e os seus representantes têm de cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis referentes a contratos governamentais e relacionamentos com responsáveis governamentais em todo o mundo. Os Associados têm de cumprir as políticas da STERIS para garantir a conformidade com estes requisitos especiais.



Pagamentos, Presentes, Refeições e Gratificações: Em geral, os Associados não podem dar ou oferecer nada de valor (incluindo presentes, gratificações, refeições, entretenimento, viagens, etc.) a responsáveis governamentais, aos seus funcionários ou agentes.

Recrutamento: Os Associados não podem falar sobre emprego com responsáveis governamentais atuais ou antigos sem a aprovação do Departamento Jurídico.

Registo de Custos: Os Associados têm de seguir os procedimentos de elaboração de relatórios e manter registos adequados e exatos dos custos alocados aos contratos governamentais.

Contribuições Políticas: As contribuições corporativas para candidatos políticos são frequentemente restritas ou proibidas. O uso de recursos da STERIS para campanhas políticas requer aprovação do Departamento Jurídico e do CEO. Os Associados poderão fazer contribuições políticas voluntárias individualmente ou, se qualificados, por meio do Comité de Ação Política de Funcionários da STERIS.

Interações com Profissionais de Saúde

Nunca devemos tentar influenciar indevidamente um profissional de saúde a comprar, utilizar ou recomendar os nossos produtos. Tenha muito cuidado ao interagir com Profissionais de Saúde. Estas interações estão sujeitas a diversas leis e regulamentos e códigos de ética de associações comerciais e industriais. A STERIS cumpre os princípios descritos em todos os códigos regionais do setor sobre interações, como a Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe e muito mais. Estão disponíveis *online* cópias destes códigos.



harassment

fraud

bullying



corruption

conflict of interest

discrimination

Denuncie

**Se observar qualquer atividade potencialmente antiética ou ilegal,
*Denuncie!***

Comunique a sua preocupação ao seu Supervisor ou a outro Gestor ou ao departamento de Recursos Humanos, Conformidade Global, Auditoria Interna ou Jurídico, ou utilize a Linha de Ajuda de Integridade da STERIS por telefone ou formulário *online*.



SCAN
ME



OU VISITE:

steris.ethicspoint.com

**OBTENHA AJUDA
24 HORAS POR DIA,
7 DIAS POR SEMANA, POR
TELEFONE OU
FORMULÁRIO *ONLINE***



Navex Global é um serviço de denúncias independente. Ao contactá-lo, não precisa de fornecer o seu nome. Um formulário *online* personalizado ou um especialista em entrevistas documentará a sua preocupação e encaminhará as informações à nossa organização para acompanhamento.

Comunicação, Investigações e Resoluções

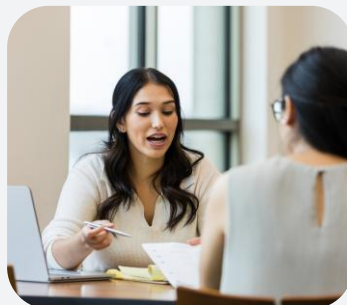
Responsabilidade de Comunicação

Os Associados têm a responsabilidade de “Denunciar” e comunicar qualquer violação conhecida ou suspeita do Código.

Comunicar

Os Associados podem manifestar preocupações ou fazer uma denúncia através de vários canais, inclusive diretamente junto do seu Supervisor. Todos os Supervisores têm a responsabilidade de lidar ou encaminhar adequadamente preocupações, denúncias ou alegações. Os canais de denúncia poderão incluir:

- O seu Supervisor
- Outro Gestor
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Conformidade Global
- Departamento de Auditoria Interna
- Departamento Jurídico
- [Linha de Ajuda de Integridade da STERIS](#)



Pode fazer uma denúncia anónima através da Linha de Ajuda de Integridade da STERIS. Caso revele voluntariamente a sua identidade, a mesma será mantida em sigilo tanto quanto possível.

Antirretaliação

A STERIS proíbe retaliações contra qualquer pessoa que denuncie de boa-fé uma violação real ou suspeita do Código. Isto também se aplica aos Associados que auxiliam uma investigação.

Investigações

As denúncias são prontamente investigadas para resposta ou acompanhamento.

Resoluções

As denúncias fundamentadas são resolvidas através de ações rápidas e apropriadas. Se for apropriado, e na medida em que formos capazes, a STERIS informará a pessoa que efetua a denúncia sobre a resolução.



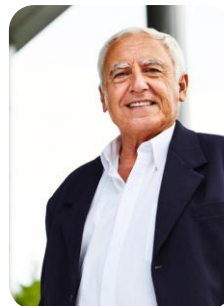
Não Conformidade

Os Associados que não cumprirem o Código poderão estar sujeitos a medidas disciplinares, incluindo rescisão. Certas violações do Código poderão resultar em responsabilidade civil e criminal pessoal.



Conclusão

A STERIS está comprometida com os seus Associados e as entidades com as quais estabelece relações empresariais. A Empresa confia que os Associados permanecerão honestos, respeitosos e responsáveis em todas as condutas empresariais. Este Código resume as expectativas éticas de conduta que todos os Associados têm de entender e praticar. As políticas que dão suporte ao Código estão disponíveis na *intranet* da STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 •
Irlanda • 800-548-4873 • www.steris.com Registada na
Irlanda n.º 595593 Documento n.º M3936ENRev.H ©2024
STERIS. Todos os direitos reservados.