



Tatakelakuan Perniagaan

Pesanan daripada Dan Carestio, Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif

Tatakelakuan Perniagaan STERIS ("Kod") adalah asas kepada perilaku kita sebagai Rakan Sekerja dan cara kita berinteraksi dengan Pelanggan, pembekal, komuniti dan sesama kita. Kod ini mentakrifkan piawaian etika tingkah laku kita. Di STERIS, Integriti merupakan nilai teras dan kita komited untuk menjalankan kerja kita secara profesional, beretika dan sah di sisi undang-undang. Kod ini memberikan panduan untuk kita melibatkan diri dalam cara yang mencerminkan etika dan nilai kita. Kod ini juga menunjukkan arah untuk anda tujui sekiranya terdapat soalan dan cara melaporkan kebimbangan. Sempadan ini ialah asas kepada dasar dan prosedur Syarikat yang seterusnya melaksanakan garis panduan kelakuan yang sewajarnya untuk menjalankan perniagaan.

Kita masing-masing mempunyai tanggungjawab untuk menyemak, memahami dan mematuhi Kod ini dan bertanggungjawab untuk bersuara jika kita menyedari akan aktiviti yang tidak mematuhi Kod ini.

Terima kasih atas semua yang anda lakukan untuk STERIS dan Pelanggan kita.





Bahagian	Halaman
I. Pengenalan	4
II. Misi, Visi & Nilai Kita	5-11
III. Membuat Keputusan & Jangkaan Beretika	12-13
IV. Kelestarian	14
V. Kesejahteraan Rakan Sekerja	15
VI. Budaya & Kerja Berpasukan	16
VII. Mematuhi Undang-undang & Peraturan	17-20
VIII. Pelaporan, Siasatan & Penyelesaian	21-22
IX. Ketidakpatuhan	23
X. Kesimpulan	23



Pengenalan

Kod ini terpakai kepada setiap pegawai, pengarah, pengurus dan pekerja (secara kolektif, "Rakan Sekerja") STERIS plc dan anak-anak syarikat dan sekutunya (secara kolektif, "STERIS" atau "Syarikat"). STERIS memerlukan semua aktiviti perniagaan dijalankan dengan cara yang sah dari segi undang-undang serta beretika.



MISI

KITA MEMBANTU PELANGGAN KITA MENCIPTA DUNIA YANG LEBIH SIHAT DAN SELAMAT dengan menyediakan produk dan perkhidmatan penjagaan kesihatan dan sains hayat yang inovatif di seluruh dunia.



VISI

KITA BERUSAHA MENJADI SYARIKAT YANG HEBAT. Kita menyediakan produk dan perkhidmatan bertaraf dunia untuk Pelanggan kita, kerja yang selamat dan menguntungkan untuk Warga Kerja kita, serta pulangan yang tinggi untuk Pemegang Saham kita.

NILAI

1

PELANGGAN DIUTAMAKAN SENTIASA

Pelanggan kita ialah orang yang paling penting dalam perniagaan kita untuk dilayan dengan penuh hormat. Selain daripada keselamatan, tiada aktiviti perniagaan yang lebih penting daripada mendengar, belajar dan menyediakan produk dan perkhidmatan yang bermutu kepada Pelanggan kita.





2

WARGA KERJA

ASAS

Kami komited dengan keselamatan dan kejayaan pekerja kami. Kami menjangkakan prestasi setiap orang meningkat secara berterusan dengan inisiatif peribadi dan sokongan yang betul. Kami melayani setiap orang dengan rasa saling hormat-menghormati dan merasai keseronokan dengan kerja kami.





3
INOVASI
YANG TERBAIK

Kita adalah pemimpin bukan pengikut. Syarikat kita dibina berdasarkan koleksi idea inovatif dan semangat untuk peningkatan yang berterusan. Kita mencabar status quo dan mengambil risiko dengan berhati-hati, meneroka idea-idea besar dan kecil yang meningkatkan kualiti, penyampaian dan prestasi kos kita setiap hari. Kita memberikan nilai yang bererti kepada Pelanggan melalui penyelesaian produk dan perkhidmatan kita.



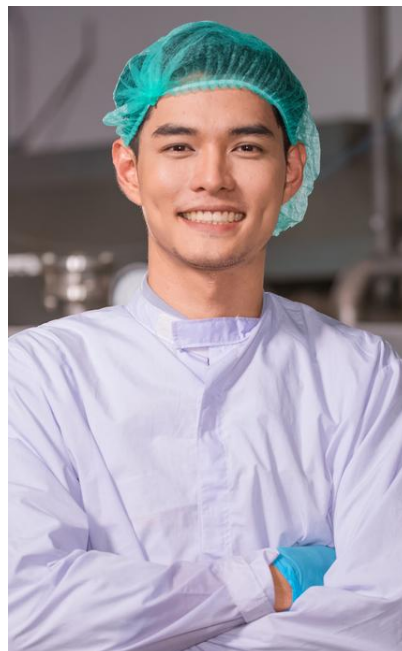
4 KERJA BERPASUKAN MENANG BERSAMA

Kita percaya kesatuan matlamat dan kerja berpasukan membolehkan kita untuk melakukan jauh lebih banyak berbanding dengan yang boleh dilakukan secara individu. Kita memperoleh kekuatan daripada satu sama lain dan berkomunikasi dengan penuh adil, sikap berterus terang, menghormati dan berani – menyatakan pendapat kita dengan penuh hormat walaupun tindakan tersebut tidak digemari ramai. Kerjasama kita mengubah idea-idea yang menarik menjadi tawaran produk dan perkhidmatan yang hebat.



5 KEBERTANGG- JAWABAN SEKARANG

Kita mengotakan janji dan menunaikan komitmen kita. Kita bertanggungjawab terhadap diri kita sendiri dan antara satu sama lain atas hasil yang kita peroleh. Kita lebih suka untuk bertindak hari ini berbanding esok. Kita memahami bahawa ada nilai yang dicipta dalam pusat pembangunan produk, kilang dan di tapak Pelanggan kita.





6 INTEGRITI KOMITMEN PENGURUSAN

Kita merupakan pengurus kejayaan jangka panjang perniagaan kami – kita mewujudkan nilai unggul untuk kakitangan dan pemegang saham kita. Kita boleh dipercayai dan jujur, serta menjalankan kerja kita secara profesional, beretika dan mematuhi undang-undang. Kita mencabar tindakan yang tidak selaras dengan nilai-nilai kita.



Membuat Keputusan & Jangkaan Beretika



Kod ini tidak dapat merangkumi semua senario berkaitan etika yang anda akan hadapi sepanjang kerjaya anda di STERIS. Rakan Sekerja kita bertanggungjawab menggunakan pertimbangan terbaik mereka dan memahami waktu untuk meminta bantuan. Jika anda mendapati diri anda berhadapan dengan senario yang menimbulkan dilema etika, anda mestilah:

- ✓ **Berhenti** dan fikirkan tentang situasi tersebut dan sebarang implikasi etika sebelum mengambil tindakan;
- ✓ **Menyemak** mana-mana dasar dan prosedur, di samping misi, visi dan nilai Syarikat;
- ✓ **Tanya** jika anda masih tidak pasti tindakan apa yang perlu diambil.





Rakan Sekerja diharapkan supaya berkelakuan dengan cara yang sesuai untuk persekitaran kerja dan selaras dengan nilai-nilai murni kita. Semua Rakan Sekerja bertanggungjawab untuk:

- ✓ Mematuhi semua undang-undang serta peraturan yang berkenaan;
- ✓ Membaca, memahami dan mematuhi Kod ini serta dasar yang berkenaan;
- ✓ Melengkapkan sebarang latihan berhubung etika dan pengendalian perniagaan yang dikehendaki pada masa yang ditetapkan, mengikut tarikh yang telah diberitahu;
- ✓ Menggunakan sumber STERIS dengan bertanggungjawab dan untuk tujuan yang berkaitan dengan kerja;
- ✓ Melaporkan tindakan atau situasi yang tidak selamat dan mengetahui tindakan apa yang perlu diambil jika anda terlibat atau anda nampak situasi yang tidak selamat.

Elakkan dan laporkan sebarang situasi yang merupakan konflik, atau kelihatan seperti konflik, antara kepentingan peribadi dengan kepentingan Syarikat atau Pelanggannya. Konflik kepentingan termasuk tetapi tidak terhad kepada situasi seperti kepentingan kewangan peribadi yang boleh menjejaskan pertimbangan perniagaan, penggunaan maklumat sulit, pekerjaan lain, keahlian atau kepentingan perniagaan yang menjejaskan prestasi kerja dan penyalahgunaan kuasa atau pengaruh untuk keuntungan peribadi;

- ✓ Menjalankan urusan niaga dengan pembekal yang bereputasi baik serta mematuhi Tatakelakuan Pembekal STERIS;
- ✓ Melaporkan isu yang mungkin timbul berhubung ketidakpatuhan terhadap Kod ini;
- ✓ Bekerjasama sepenuhnya dengan sebarang audit, pertanyaan, atau penyiasatan yang dijalankan mengikut budi bicara Syarikat; dan

- ✓ Bersuara jika terdapat kemungkinan pelanggaran terhadap undang-undang, Tatakelakuan ataupun dasar STERIS. STERIS melarang tindakan balas terhadap sesiapa sahaja yang melaporkan sesuatu perkara dengan niat baik.



Kelestarian

STERIS fokus terhadap amalan perniagaan mampan yang berpusat di sekitar empat bidang utama:

Amalan Perniagaan Beretika

Kami mengharapkan tingkah laku beretika dalam semua urusan kami yang merangkumi pematuhan terhadap semua undang-undang dan peraturan tatkala menjalankan urusan niaga, serta ketelusan dalam setiap tindakan.



Tenaga & Pemuliharaan

Kami komited dalam menghapuskan sisa dan menggunakan sumber secara bertanggungjawab.

Warga Kerja & Komuniti

Kami melibatkan Rakan Sekerja dengan tugas-tugas yang bermakna dan peluang pendidikan yang berterusan. Kami mendengar idea pekerja kami dan menggabungkannya ke dalam proses kami.



Kesihatan & Keselamatan Alam Sekitar

Kami menggalakkan budaya yang menitikberatkan keselamatan di seluruh Syarikat. Semua orang bertanggungjawab ke atas keselamatan dan kesejahteraan satu sama lain. Kita beringat tentang situasi yang tidak selamat atau kelakuan yang tidak mesra alam sekitar dan meminimumkan atau menyingkirkannya apabila kita menyaksikannya.



Kesejahteraan Rakan Sekerja

Pencegahan Gangguan & Diskriminasi

STERIS berusaha untuk mewujudkan persekitaran yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi berdasarkan semua ciri-ciri berkenaan yang dilindungi oleh undang-undang. Gangguan dan diskriminasi terhadap ciri-ciri tersebut adalah dilarang.



Mencegah Perhambaan Moden

Kami komited untuk menegakkan hak asasi manusia dalam semua operasi kami di seluruh dunia dan menghormati hak asasi manusia seperti yang diiktiraf oleh prinsip-prinsip Perjanjian Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu. Kami menentang keras semua bentuk perhambaan, perhambaan paksa, buruh kanak-kanak dan pemerdagangan manusia. STERIS melaksanakan piawaian buruh termasuk jam, syarat, upah, dan amalan gaji lebih masa yang mematuhi undang-undang bidang kuasa tempat kami beroperasi.

Mengelakkan Keganasan di Tempat Kerja

STERIS mengamalkan dasar toleransi sifar terhadap perkara yang berkaitan dengan keganasan di tempat kerja, termasuk tindakan dan ancaman keganasan fizikal atau sebarang tingkah laku yang mengancam dan bersifat mengganggu di tempat kerja.



Budaya & Kerja Berpasukan

Warga kerja adalah kunci kejayaan kami, yang tercermin dalam dua nilai teras kami iaitu manusia dan kerja berpasukan. Kami komited dengan keselamatan dan kejayaan pekerja kami. Kami menjangkakan prestasi setiap orang meningkat secara berterusan dengan inisiatif peribadi dan sokongan yang betul.



Hormat

Kami mengharapkan warga kerja kami untuk saling menghormati antara satu sama lain. Pasukan perniagaan ideal kami terdiri daripada mereka yang terlibat, pelbagai, inklusif dan berbakat, serta kami mewujudkan program serta dasar bagi menyokong matlamat ini.

Kerjasama

Kami percaya kesatuan matlamat dan kerja berpasukan membolehkan kami untuk melakukan jauh lebih banyak berbanding dengan yang boleh dilakukan secara individu. Kami saling memanfaatkan kekuatan dan menggalakkan komunikasi dengan adil, berterus terang, hormat dan berani. Kerjasama kami mengubah idea-idea menarik menjadi produk dan perkhidmatan yang hebat untuk Pelanggan kami.

Komitmen Kepimpinan

Walaupun budaya adalah tanggungjawab semua orang, pemimpin memainkan peranan penting dalam mempromosikan Nilai-nilai dan proses membuat keputusan beretika kita. Pengurusan kanan dan Lembaga Pengarah menyokong budaya integriti, akauntabiliti, rasa hormat dan keselamatan, serta menggunakan pandangan tenaga kerja, termasuk data dan metrik untuk membantu memaklumkan keutamaan dan inisiatif.



Mematuhi Undang-undang & Peraturan

Undang-undang dan peraturan global adalah kompleks, dinamik dan berbeza antara negara. Setiap Rakan Sejawat mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan peranan mereka di setiap lokasi STERIS menjalankan perniagaan. Dalam sesetengah kes, Rakan Sejawat di luar A.S. mesti mematuhi undang-undang A.S. dan tempatan, walaupun untuk aktiviti yang dijalankan di luar negara. Perkara-perkara ini termasuk, tetapi tidak terhad kepada:

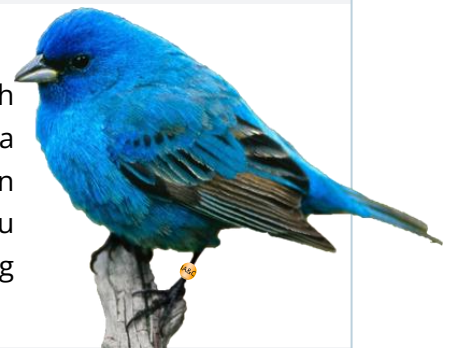
Anti-Rasuah & Anti-Sogokan



Undang-undang di seluruh dunia melarang rasuah, termasuk tetapi tidak terhad kepada Akta Amalan Rasuah Asing dan Akta Sogokan UK. Rakan Sejawat dan pihak lain yang bertindak bagi pihak kami dilarang daripada meluluskan, membayar, menjanjikan atau menawarkan apa-apa kepada mana-mana individu atau entiti atau daripada menyalahgunakan kuasa demi keuntungan peribadi untuk mempengaruhi mana-mana individu atau entiti secara tidak wajar dalam menjalankan perniagaan atau untuk mendapatkan kelebihan perniagaan.

Kesihatan, Keselamatan & Alam Sekitar

Undang-undang alam sekitar serta kesihatan dan keselamatan adalah rumit, tertakluk kepada perubahan yang kerap dan berbeza-beza mengikut negara. Tindakan mematuhi undang-undang ini akan menunjukkan rasa hormat terhadap persekitaran dan antara satu sama lain. Oleh itu, dasar STERIS mungkin lebih ketat berbanding undang-undang yang berkenaan dan mesti difahami dan dipatuhi.



Harta Intelek, Maklumat Sulit & Rahsia Perdagangan

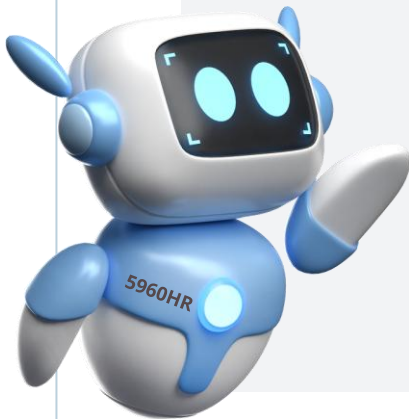
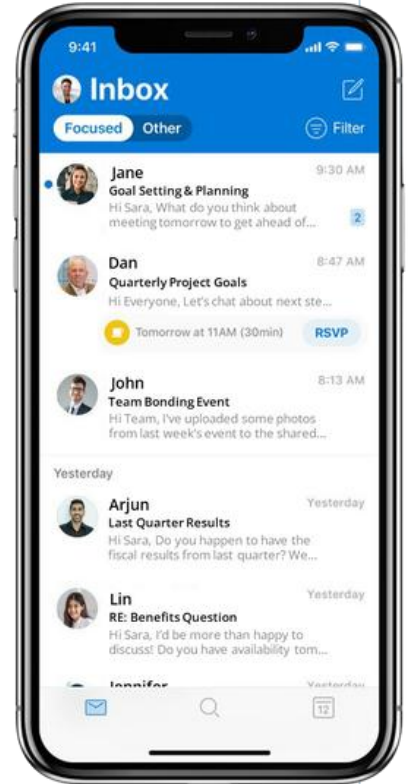
Rakan Sekerja mungkin mempunyai akses kepada maklumat sulit atau proprietari yang dimiliki oleh syarikat atau mereka yang menjalankan perniagaan dengan kita. Maklumat sulit tidak boleh dikongsi dengan pihak ketiga atau Rakan Sekerja lain melainkan terdapat keperluan yang sah untuk mengetahui maklumat tersebut dan kelulusan yang sesuai telah diperoleh. Memahami bahawa dasar dan keperluan tentang penyampaian maklumat STERIS berkuat kuasa apabila Rakan Sejawat berada "dalam talian" dan diguna pakai apabila berada di "luar talian", sama ada berkaitan dengan media sosial atau sebarang format komunikasi lain.



Perlindungan & Privasi Data

Data peribadi mesti diproses mengikut dasar kami serta undang-undang tempatan. Langkah-langkah teknikal dan organisasi yang sesuai hendaklah diambil terhadap pendedahan, pemprosesan, kehilangan atau pemusnahan tanpa kebenaran, data peribadi yang dikawal oleh STERIS. Sebarang insiden keselamatan yang disyaki mesti dilaporkan dengan segera. Data peribadi boleh dipindahkan oleh STERIS antara bidang kuasa berbeza bagi tujuan yang digariskan dalam dasar kami serta Notis Perlindungan Data Peribadi Rakan Sekerja kita.

Sumber-sumber STERIS, termasuk e-mel, mel suara, komputer dan dokumen merupakan harta Syarikat dan boleh dipantau pada bila-bila masa demi mematuhi undang-undang berkenaan. Sebarang pertanyaan berkaitan dengan privasi hendaklah diajukan kepada Pegawai Perlindungan Data STERIS di dataprotection@steris.com. Rakan Sekerja mesti menghormati kerahsiaan maklumat tentang Rakan Sejawat yang lain, Pelanggan dan pihak berkepentingan utama kami dan mematuhi semua undang-undang privasi yang berkaitan.



Penggunaan Kecerdasan Buatan Beretika

STERIS mewajibkan penggunaan Kecerdasan Buatan yang bertanggungjawab, beretika dan selamat semasa menjalankan perniagaan bagi pihaknya. Alat AI yang meningkatkan produktiviti dan menggalakkan inovasi tertakluk kepada semakan dan kelulusan oleh pihak pengurusan, Maklumat & Teknologi, Perundangan dan Privasi Data sebelum digunakan.

Penipuan

STERIS mewujudkan dan memantau kawalan untuk mencegah penipuan. STERIS mengharapkan semua Rakan Sekerja dapat melaporkan sebarang kejadian penipuan yang diketahui.

Pematuhan Perdagangan Global

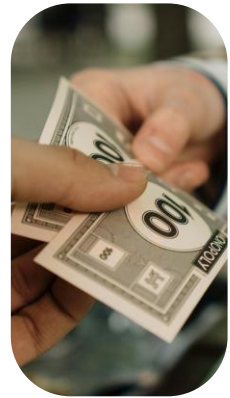
Apabila mengimport dan mengeksport barangan dan perkhidmatan di peringkat global, kami bertanggungjawab untuk sentiasa berjaga-jaga terhadap destinasi akhir dan mengawasi sebarang peraturan antiboikot atau sekatan dagangan.



Undang-undang Anti-Amanah & Persaingan

Rakan Sekerja mesti melibatkan diri hanya dalam amalan persaingan beretika dan sah di sisi undang-undang. Pesaing boleh untuk tidak bersetuju atau membuat aturan:

- Tentang harga yang mereka kenakan atau terma jualan yang lain, bagi barangan atau perkhidmatan, tidak kira kesan ekonomi;
- Mengenai jumlah pengeluaran;
- Untuk mengelakkan persaingan dalam bida atau projek;
- Menolak untuk berurusan atau mengurus niaga dengan Pelanggan atau pembekal terpilih;
- Untuk membahagikan atau memperuntukkan Pelanggan, wilayah atau pasaran.



Maklumat Perakaunan & Pengurusan Rekod Perniagaan

Undang-undang yang sedia ada menghendaki ketepatan dalam pencatatan semua transaksi, termasuk jualan harta, inventori atau perkhidmatan. Tindakan memalsukan rekod, transaksi “di luar rekod”, transaksi yang tidak didedahkan atau memusnahkan dokumen untuk mengelakkan tanggungjawab undang-undang boleh membawa kepada liabiliti sivil atau jenayah.

Kualiti

Mematuhi kawalan kualiti berhubung kelulusan pengawalseliaan produk dan keperluan amalan pembuatan yang baik. Pemasaran produk dan perkhidmatan STERIS mesti dilakukan secara jujur dan berintegriti.



Perdagangan Orang Dalam

Semua Rakan Sekerja STERIS dilarang daripada terlibat dalam transaksi sekuriti Syarikat semasa memiliki maklumat bukan awam yang penting dan mungkin juga dilarang daripada terlibat dalam transaksi semasa tempoh “pemadaman” tertentu. Memberikan (atau “memberi tip”) maklumat bukan awam yang penting kepada orang lain juga adalah dilarang. Contoh maklumat bukan awam yang penting termasuk data kewangan yang tidak diterbitkan, transaksi Syarikat yang belum selesai (cth., pengambilalihan, pelupusan), perkembangan litigasi, siasatan kerajaan dan perubahan pada strategi perniagaan. Kegagalan untuk mematuhi dasar ini boleh menyebabkan sekatan yang serius oleh Syarikat sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan.



Berurusan dengan Kerajaan & Aktiviti Politik

Kontrak dengan entiti kerajaan adalah penting untuk perniagaan STERIS. STERIS dan wakilnya mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan berhubung dengan kontrak dan hubungan dengan pegawai kerajaan di seluruh dunia. Rakan Sekerja mesti mematuhi dasar STERIS untuk menjamin pematuhan dengan keperluan khas ini.



Bayaran, Hadiah, Makanan dan Ganjaran: Secara amnya, Rakan Sekutu tidak boleh memberi atau menawarkan untuk memberikan apa-apa yang bernilai (termasuk hadiah, ganjaran, makanan, hiburan, perjalanan, dll.) kepada pegawai kerajaan, pekerja atau ejennya.

Pengambilan: Rakan sekerja tidak boleh membincangkan pekerjaan dengan pegawai kerajaan semasa atau bekas pegawai kerajaan tanpa kelulusan Jabatan Undang-undang.

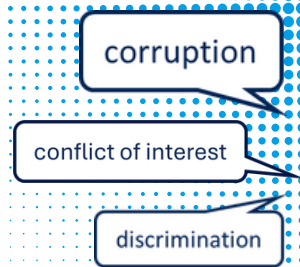
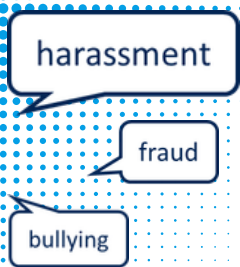
Rakaman Kos: Rakan Sekerja mesti mengikuti prosedur pelaporan dan mengekalkan rekod yang betul dan tepat untuk kos yang diperuntukkan kepada kontrak kerajaan.

Sumbangan Politik: Sumbangan korporat kepada calon politik lazimnya dihadkan atau dilarang. Penggunaan sumber STERIS untuk kempen politik perlu mendapat kelulusan Jabatan Undang-undang dan Ketua Pegawai Eksekutif. Rakan Sekerja boleh membuat sumbangan politik secara sukarela atas kapasiti individu atau jika layak, melalui Jawatankuasa Tindakan Politik Pekerja STERIS.

Interaksi dengan Profesional Penjagaan Kesihatan

Kita tidak boleh cuba mempengaruhi ahli profesional penjagaan kesihatan secara tidak wajar untuk membeli, menggunakan atau mengesyorkan produk kita. Berhati-hati apabila berinteraksi dengan Ahli Profesional Penjagaan Kesihatan. Interaksi sedemikian tertakluk kepada pelbagai undang-undang dan peraturan serta kod etika persatuan industri perdagangan. STERIS mematuhi prinsip-prinsip yang digariskan dalam semua kod industri serantau berhubung interaksi seperti Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe dan banyak lagi. Salinan kod ini boleh didapati dalam talian.





Bersuaralah

Jika anda nampak sebarang aktiviti yang mungkin tidak beretika atau menyalahi undang-undang, *Bersuaralah!*

Laporkan kebimbangan anda kepada Penyelia anda, Pengurus lain, Sumber Manusia, Pematuhan Global, Audit Dalaman atau Jabatan Perundangan atau gunakan Talian Bantuan Integriti STERIS melalui telefon atau borang dalam web.



**DAPATKAN
BANTUAN 24/7
MELALUI TELEFON
ATAU BORANG WEB**



**SCAN
ME**



ATAU LAWATI:

steris.ethicspoint.com

Navex Global ialah penyedia perkhidmatan pelaporan bebas. Apabila anda menghubungi mereka, anda tidak perlu memberikan nama anda. Borang web tersuai atau pakar temu duga profesional akan mendokumenkan kebimbangan anda dan menyampaikan maklumat kepada

Pelaporan, Siasatan & Penyelesaian

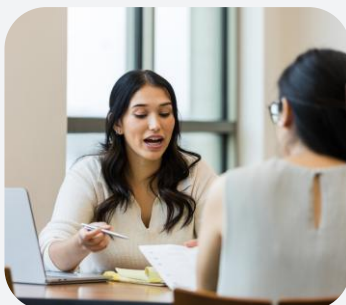
Tanggungjawab Pelaporan

Rakan Sekerja bertanggungjawab untuk “Bersuara” dan melaporkan sebarang pelanggaran Kod yang diketahui atau disyaki.

Saluran

Rakan sekerja boleh mengemukakan kebimbangan atau membuat laporan melalui pelbagai saluran, termasuk secara langsung kepada Penyelia mereka. Semua Penyelia bertanggungjawab untuk menangani atau mengajukan kebimbangan, laporan atau dakwaan dengan sewajarnya. Saluran pelaporan mungkin termasuk:

- Penyelia Anda
- Pengurus lain
- Sumber Manusia
- Pematuhan Global
- Audit Dalaman
- Undang-Undang
- [Talian Bantuan Integriti STERIS](#)



Anda boleh membuat laporan tanpa nama melalui Talian Bantuan Integriti STERIS. Sekiranya anda dengan rela hati mendedahkan identiti anda, identiti anda akan dirahsiakan ke tahap maksimum yang mungkin.

Antitindakan balas

STERIS melarang tindakan balas terhadap sesiapa sahaja kerana melaporkan dengan niat baik, pelanggaran Kod ini sama ada yang sebenar atau disyaki. Perkara ini juga terpakai kepada Rakan Sekerja yang membantu siasatan.

Penyiasatan

Laporan akan disiasat dengan segera untuk maklum balas atau susulan.

Penyelesaian

Laporan yang disertakan bukti akan diselesaikan melalui tindakan segera dan sewajarnya. Jika sesuai, dan setakat yang kami mampu, STERIS akan memaklumkan kepada pelapor tentang penyelesaian tersebut.



Ketidakpatuhan

Rakan Sekerja yang gagal mematuhi Kod ini boleh dikenakan tindakan tatatertib, termasuk penamatan. Pelanggaran Kod ini boleh mengakibatkan liabiliti sivil dan jenayah peribadi.



Kesimpulan

STERIS komited kepada Rakan Sekutu kita dan entiti yang menjalankan perniagaan dengan kita. Syarikat percaya Rakan Sekutu akan kekal jujur, menghormati dan bertanggungjawab dalam semua kelakuan perniagaan. Tatakelakuan ini meringkaskan jangkaan etika untuk kelakuan yang perlu difahami dan diamalkan oleh semua Rakan Sekutu. Dasar yang menyokong Kod ini boleh didapati melalui intranet STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • www.steris.com Didaftarkan di Ireland No. 595593 Dokumen # M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Hak cipta terpelihara.