



ビジネス行動規範



Dan Carestio 社長兼CEOからのメッセージ

STERISビジネス行動規範(以下、「当規範」)は、社員としてどのように行動するか、また顧客、サプライヤー、地域社会および互いにどのように交流するかについての礎石となるものです。当規範は、私たちが倫理的に行動する際の基準を定めています。STERISでは、「誠実さ」を基本的価値観とし、プロフェッショナルで倫理的かつ合法的な方法で業務を遂行することにコミットしています。当規範は、当社の倫理と価値観を反映するように行動するためのガイダンスを提供します。また、質問がある場合の問い合わせ先や、懸念事項の報告方法についても記載されています。これらの規定は、会社のポリシーと手順の基本となり、ビジネスを行う上での適切な行動ガイドラインを定めたものです。

私たち一人ひとりには、当規範を確認し、理解し、遵守する責任があり、当規範を遵守していない行為に気づいた場合は、それを報告する責任があります。

STERISとお客様のために日々尽力してくださっている皆様に、心より感謝いたします。





セクション	ページ
I. はじめに	4
II. 私たちの使命、ビジョンおよび価値観	5-11
III. 倫理的な意思決定と期待	12-13
IV. サステナビリティ	14
V. 社員のウェルビーイング	15
VI. 企業文化とチームワーク	16
VII. 法令および規制の遵守	17-20
VIII. 報告、調査および解決	21-22
IX. 代償	23
X. 終わりに	23



はじめに

当規範は、STERIS plcおよびその子会社・関連会社（総称して「STERIS」または「当社」）のすべての役員、取締役、管理職および従業員（総称して「社員」）に適用されます。STERISは、すべての事業活動が合法的かつ倫理的に責任ある方法で行われることを求めます。



使命

私たちは、革新的な医療およびライフサイエンス製品とサービスを世界中で提供することにより、お客様がより健康で安全な世界を築くことを支援します。



ビジョン

私たちは「偉大な企業」であることを目指します。お客様に世界水準の製品とサービスを提供し、社員に安全でやりがいのある職場を、そして株主には優れたリターンを提供します。

価値観

1 お客様第一 常に

お客様は当社のビジネスにおいて最も重要であり、最大限の敬意を持って接することが求められます。すべての業務の中でも、安全の確保を除き、お客様の声に耳を傾け、学び、優れた製品・サービスを提供すること以上に重要なことはありません。





2
人
基盤

私たちは、社員の安全と成功のために尽力しています。私たちは、個人のイニシアチブと適切なサポートを通し、一人ひとりのパフォーマンスが継続的に向上することを期待しています。私たちは、お互いを尊重し合い、業務を楽しみます。





3

イノベーション

最善を目指す

私たちは、人々を先導するリーダーです。誰かの後についていくフォロワーではありません。私たちの会社は、革新的なアイデアと、継続的な改善へのさまざまな情熱の上に構築されています。私たちは、現状を打破し、リスクを恐れず、品質、納期、費用対効果を日々向上させる大小さまざまなアイデアを探求しています。私たちは、製品とサービスによってお客様に大きな価値を提供します。



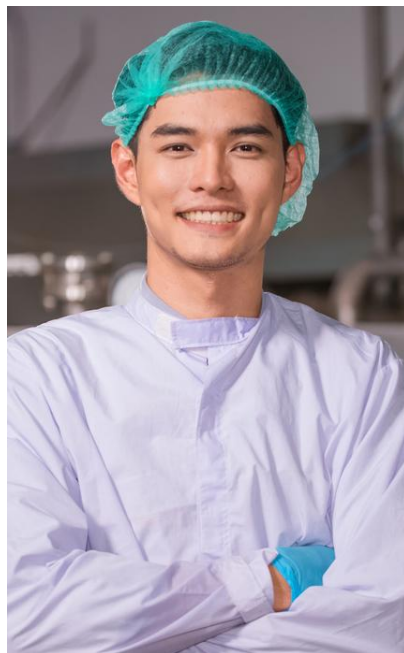
4 チームワーク 共に勝利する

私たちは、目的の共有とチームワークを通じて、個人の力をはるかに超えた達成を目指せると信じています。互いの力を引き出し、公正さ、率直さ、尊敬、勇気をもってコミュニケーションをとり、たとえそれが不評であっても、自分たちの考えを尊重して表明します。当社におけるコラボレーションは、興味深いアイデアを素晴らしい製品やサービスに変えます。



5 責任 今すぐ

私たちは本音を言い、約束を守ります。私たちは、自分自身および互いに、結果への責任を負います。私たちは、明日よりも、今日行動することを重視します。私たちは、製品開発センター、当社の工場およびお客様の現場で価値が生み出されることを理解しています。



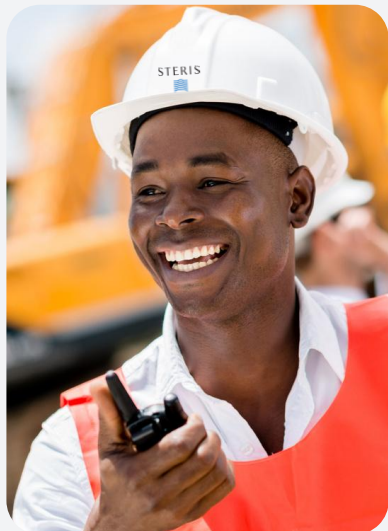


6 誠実さ 責任ある取り組み

私たちは、従業員と株主のために優れた価値を創造し、事業の長期的な成功の管理者となります。私たちは、信頼でき、誠実で、プロフェッショナルで倫理的かつ合法的な方法で業務を遂行します。私たちは、当社の価値観に反する行為を許容しません。



倫理的な意思決定と期待



当規範は、STERISでのキャリアを通じて遭遇する倫理関連のシナリオをすべて網羅するものではありません。社員は、最善の判断力を働かせ、いつ支援を求めるべきかを理解する責任があります。倫理的ジレンマに陥るような状況に遭遇した場合、以下のよう
に行動する必要があります。

- ✓ 行動を起こす前に立ち止まり、状況や倫理的な影響について考える
- ✓ 該当する方針と手順、および会社のミッション、ビジョン、価値観を見直す
- ✓ どのような行動を取ればよいかわからない場合は尋ねる

立ち止まっ
て考える

方針を
確認する

助け
を求める





社員には、職場環境にふさわしく、当社の価値観に沿って行動することが求められます。すべての社員には以下の責任があります。

- ✓ 適用されるすべての法令を遵守する
- ✓ 行動規範と適用されるポリシーを読み、理解し、遵守する
- ✓ 必要な倫理および業務遂行に関する研修を、通知された期日までに適時に修了する
- ✓ STERISのリソースを責任を持って業務に関連する目的で利用する
- ✓ 安全でない行動や状況を報告し、安全でない状況に巻き込まれた場合、または安全でない状況を目撃した場合の対処法を知っておく

- ✓ 個人的な利害が会社または顧客の利害と対立する、または対立するように見える状況を避け、報告する利益相反には、経営判断に影響を及ぼす可能性のある個人的な金銭的利益、機密情報の使用、業務遂行に悪影響を及ぼす他の雇用、会員資格または事業上の利益、および個人的利益のための権力または影響力の濫用などの状況が含まれますが、これらに限定されません。

- ✓ STERISサプライヤー行動規範を遵守する、信頼できるサプライヤーと取引を行う
- ✓ 当規範に基づき違反の可能性がある問題を報告する
- ✓ 会社の裁量で行われる監査、調査、捜査に全面的に協力する

- ✓ 法律、当規範、またはSTERISの方針に違反する可能性がある場合は報告するSTERISは、善意で問題を報告した人に対する報復を禁止しています。



サステナビリティ

STERISは、4つの主要分野を中心とした持続可能な事業慣行に重点を置いています。

倫理的な事業慣行

当社は、すべてのやり取りにおいて、法令を遵守し、透明性のある行動をとるなど、倫理的な行動を期待しています。



エネルギーと保全

当社は、廃棄物の削減と資源の責任ある利用に取り組んでいます。

社員とコミュニティ

当社では、社員に有意義な仕事と継続的な教育の機会を提供しています。私たちは、社員のアイデアに耳を傾け、アイデアを業務プロセスに取り入れます。



環境衛生および安全

当社では、安全文化を全社的に推進しています。誰もがお互いの安全と幸福のために責任を負っています。私たちは、危険な状況や環境に悪影響を及ぼす行動に注意します。これらを発見した場合は、影響を最小限に抑える、または排除します。



社員のウェルビーイング

ハラスメントおよび差別の防止

STERISは、適用法令によって保護されるあらゆる特性に基づくハラスメントや差別のない環境づくりに努めています。このような特性に対するハラスメントや差別は禁止されています。



現代奴隷の防止

当社は、世界各地で展開するすべての事業活動において人権を擁護することに取り組んでおり、国連グローバル・コンパクトの原則で認められている人権を尊重しています。当社は、奴隷制、隷属、強制労働、児童労働、人身取引など、あらゆる形態の現代奴隷制に断固として反対します。STERISは、時間、条件、賃金、および超過勤務手当を含む労働基準を維持し、当社が事業を行っている管轄地域の法律に準拠しています。

職場での暴力の防止

STERISは、身体的暴力行為および脅迫、または職場における脅迫的で破壊的な行動を含む、職場でのあらゆる暴力を容認しないこと方針としています。



企業文化とチームワーク

人材は当社の成功の鍵であり、それは「人材」と「チームワーク」という2つの中核的な価値観にも反映されています。私たちは、社員の安全と成功のために尽力しています。私たちは、個人のイニシアチブと適切なサポートを通し、一人ひとりのパフォーマンスが継続的に向上することを期待しています。



尊重

当社は、アソシエイト一人ひとりが互いを尊重することを求めています。当社が理想とするビジネスチームは、積極的に関与し、多様性と包摂性に富み、優れた能力を備えた人材で構成されています。当社は、こうした目標の実現を支援するためのプログラムやポリシーを策定しています。

協働

当社は、共通の目的のもとで力を合わせ、チームとして取り組むことで、一人では成し得ない大きな成果を生み出せると考えています。私たちは互いの力を活かし、公正さ、率直さ、敬意、勇気をもってコミュニケーションを図ることを奨励しています。こうした協働によって、優れたアイデアを、お客様に提供する素晴らしい製品やサービスへと形にしていきます。

リーダーシップの責務

企業文化を築くことは全員の責任ですが、当社の価値観と倫理的な意思決定を推進するうえで、リーダーは重要な役割を担っています。経営幹部および取締役会は、誠実性、説明責任、尊重、安全を重視する企業文化を支援するとともに、データや指標を含む人材に関する知見を活用し、優先事項や取り組みの策定に役立てています。



法令および規制の遵守

世界の法律や規制は複雑で動的であり、国によって異なります。各社員は、STERISが事業を行うすべての地域において、その役割に関連するすべての法律および規制を遵守する必要があります。米国外の社員は場合によっては海外での活動であっても、米国と現地の法律の両方に従う必要があります。これらの分野には、以下が含まれますが、これらに限定されません。



贈収賄防止および汚職防止

海外腐敗行為防止法 (Foreign Corrupt Practices Act) や英国贈収賄法 (UK Bribery Act) など、世界中の法律が贈収賄を禁止しています。社員および当社に代わって行動する者が、個人または団体に何らかの権限を与えたり、支払ったり、約束したり、提供したりすること、または個人的利益のために権限を悪用し、業務遂行において個人または団体に不適切な影響を与えたり、業務上の利益を得たりすることは禁じられています。

健康、安全、環境

環境および安全衛生に関する法律は複雑で、頻繁に変更され、国によって異なります。これらの法律を遵守することは、環境とお互いを尊重することにつながります。STERISの方針は適用される法律よりも厳しい場合があります。これらを理解し、従う必要があります。



知的財産、機密情報、営業秘密

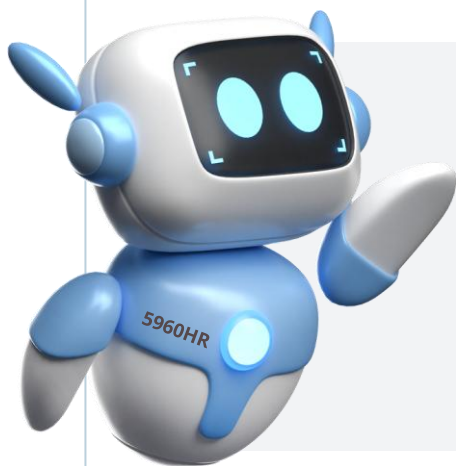
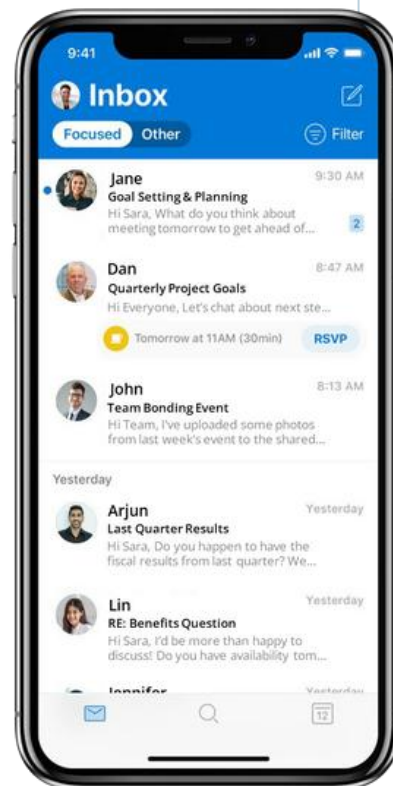
社員は、会社または取引先が所有する機密情報や専有情報にアクセスする場合があります。機密情報は、正当な知る必要があり、かつ適切な承認を得ている場合を除き、第三者または他の社員と共有してはなりません。STERIS情報の伝達に関する方針および要件は、社員が「オンライン（業務時間内）」である場合にも、ソーシャルメディアまたはその他のコミュニケーション形式との関連において、「オフライン」と同じ程度に適用されることを理解してください。



データ保護とプライバシー

個人データは、当社の方針および現地の法律に従って処理する必要があります。STERISが管理する個人データの不正な開示、処理、損失または破壊に対して、適切な技術的および組織的措置を講じるものとします。セキュリティ事象の疑いがある場合は、直ちに報告する必要があります。個人データは、当社の方針および当社の関連個人データ保護通知に概説されている目的のために、STERISにより管轄区域間で移転されることがあります。

Eメール、ボイスメール、コンピューター、および文書を含むSTERISリソースは当社の所有物であり、適用法に基づきいつでも監視される可能性があります。プライバシーに関するご質問は、STERISデータ保護担当者 (dataprotection@steris.com) までお問い合わせください。社員は、同僚、顧客、および主要な関係者に関する情報の守秘義務を尊重し、関連するすべての個人情報保護法に従う必要があります。



倫理的な人工知能の使用

STERISは、AIがSTERISの名の下に業務を行う際に、責任ある倫理的で安全な人工知能の使用を要求しています。生産性を向上させ、イノベーションを促進するためのAIツールは、使用前に経営陣、IT、法務、データプライバシー部の審査・承認を受ける必要があります。

不正行為

STERISは、不正行為を防止するための管理を確立し、監視を行なっています。STERISは、すべての社員が既知の不正行為を報告することを期待しています。

グローバルトレード コンプライアンス

商品やサービスをグローバルに輸出入する際には、最終目的地に注意を払い、反ボイコットや貿易制裁を留意する責任があります。



独占禁止法および競争法

社員は、競争行為を合法的かつ倫理的にのみ行うことができます。競合他社と以下の事項について合意または取り決めをしてはなりません。

- 経済的影響にかかわらず、商品またはサービスに対して請求する価格、またはその他の販売条件
- 製造量
- 入札またはプロジェクトでの競争回避
- 特定のお客様やサプライヤーとの取引を拒否すること
- 顧客、地域、または市場を分割または分配すること



会計情報および業務記録管理

法律では不動産、在庫またはサービスの販売を含むすべての取引を正確に記録することを定めています。法的責任を回避するために、記録の改ざん、「オフレコ」取引、取引の非開示、文書の破棄を行う行為は、民事または刑事責任につながるおそれがあります。

品質

製品規制当局の承認およびGMP要件に関する品質管理を遵守します。STERIS製品とサービスのマーケティングは、正直かつ誠実に行う必要があります。



インサイダー取引

STERISの全社員は、重要な非公開情報を保有している間、当社証券の取引に関与することを禁じられており、特定の「ブラックアウト」期間中も取引に関与することを禁じられる場合があります。また、重要な未公開情報を他の人に提供する（あるいは情報漏洩）ことも禁止されています。重要な非公開情報の例としては、未公表の財務データ、係争中の会社取引（買収、売却など）、訴訟の進展、政府の調査、事業戦略の変更などがあります。このポリシーに従わない場合、当社は解雇を含む深刻な制裁を課す可能性があります。

政府・政治活動への対応

政府機関との契約はSTERISの事業にとって不可欠です。STERISおよびその担当者は、政府との契約および政府関係者との関係に関し、全世界で適用されるすべての法律および規制を遵守する必要があります。社員は、これらの特別な要件を確実に遵守するために、STERIS方針を遵守する必要があります。



支払い、贈答品、食事、謝礼:一般的に、社員は、政府関係者、政府職員、またはその代理人に対し、有価物(贈答品、謝礼、食事、接待、旅行などを含む)を贈与したり、贈与を申し出たりしてはなりません。

採用:社員は、法務部の承認なしに、現職または元政府関係者と雇用について相談してはなりません。

費用の記録:社員は、政府との契約に割り当てられた費用について、報告手続きに従い、適切かつ正確な記録を残す必要があります。

政治献金:政治家候補への企業献金は、しばしば制限されるか禁止されています。政治的キャンペーンのためにSTERISのリソースを使用するには、法務部およびCEOの承認が必要です。社員は、個人的に、または資格があればSTERIS社員政治活動委員会を通じて、自発的な政治献金を行うことができます。

医療従事者との交流

社員は、当社の製品を購入、使用させたり、または推奨するために、医療従事者に不適切な影響を及ぼすことは決してすべきではありません。医療従事者と接する際には、より一層の注意が必要となります。これらの交流は、様々な法律や規制、業界団体の倫理規定の対象となります。STERISは、AdvaMed (Advanced Medical Technology Association)、APACMed、MedTech Canada、MedTech Europe など、交流に関するすべての地域の業界規範に概説されている原則を遵守しています。当規範のコピーはオンラインで入手できます。



harassment

fraud

bullying



corruption

conflict of interest

discrimination

声を上げましょう

不正行為や違法の可能性のある行動を目にした場合は、ためらわずに声を上げてください。

上司、他のマネージャー、人事、グローバルコンプライアンス部、内部監査、法務部に懸念を報告するか、電話またはオンラインフォームでSTERIS Integrityヘルプラインを利用してください。



SCAN ME



または次のサイトに
アクセスしてください:
steris.ethicspoint.com

電話またはウェブフォームを
通じて、24 時間いつでもサ
ポートを受けることができます。



Navex Globalは、独立系報告サービスです。連絡する際に、氏名を提供する必要はありません。専用のウェブフォームまたは専門のインタビュースタッフが、あなたの懸念内容を記録し、当社に報告して対応を行います。

報告、調査 および解決

報告責任

社員には、規範の違反または違反の疑いがある場合は、それらの行為や状況を報告する責任があります。

報告

社員は、上司への直接の報告を含め、複数のチャンネルを通じて懸念を表明し、報告することができます。すべての監督者には、懸念、報告、申し立てを適切に処理し、または上申する責任があります。報告チャンネルには以下のものが含まれます。

- 直属の上司
- 他の管理者
- 人事
- グローバルコンプライアンス
- 内部監査
- 法務
- [STERIS インテグリティ・ヘルプライン](#)



STERISインテグリティ ヘルプラインからは匿名で報告することができます。あなたが希望して身元を開示した場合、その秘密は可能な限り守られます。

報復の防止

STERISは、当規範違反の事実または疑いを誠実に報告した人に対する報復を禁止します。これは、調査に協力する社員にも適用されます。

調査

報告は速やかに調査され、対応またはフォローアップが行われます。

解決

根拠のある報告は、迅速かつ適切な措置によって解決されます。適切な場合、また可能な範囲において、STERISは解決について報告者に通知します。



代償

当規範を遵守しない社員は、解雇を含む懲戒処分の対象となる場合があります。当規範の特定の違反は、個人の民事責任および刑事責任につながるおそれがあります。



終わりに

STERISは、当社の社員および当社がビジネスを行う法人に対し、献身的に取り組めます。当社は、すべての事業活動において、社員が率直で、他者を尊重し、責任を持って行動するよう信頼しています。当基準は、すべての社員が理解し、実践すべき、倫理的な行動期待事項をまとめたものです。当規範に基づく方針は、STERISのイントラネットを通じて入手できます。



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • www.steris.com アイルランド法人
登録番号: 595593 文書番号: M3936EN Rev. H ©2024
STERIS.無断複製禁止・無断転用禁止。