



Vállalati magatartási kódex

Dan Carestio elnök-vezérigazgató üzenete

A STERIS Vállalati magatartási kódexe (a továbbiakban: „Kódex”) képezi a Munkatársakként tanúsított magatartásunk, valamint az Ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, közösségeinkkel és egymással kialakított kapcsolatunk alappillérét. A Kódex az etikus viselkedés normáit határozza meg. A STERIS vállalatnál a tisztesség alapvető érték, és elkötelezettek vagyunk amellett, hogy munkánkat professzionális, etikus és a jogszabályoknak megfelelően végezzük. A Kódex útmutatást ad arra vonatkozóan, hogy miként lépünk kapcsolatba másokkal az etikai elveinket és értékeinket tükröző módon. Ahhoz is útmutatást ad, hogy kérdés esetén kihez fordulhat, és hogyan jelentheti aggályait. Ezek a határok alapvetőek a Vállalat szabályzatai és eljárásai szempontjából, amelyek szintén a megfelelő magatartási szabályok betartását igénylik az üzleti tevékenység folytatásához.

Mindannyiunk felelőssége a Kódex ismerete, megértése és betartása, valamint kötelességünk felszólalnunk, ha olyan tevékenységről szerzünk tudomást, amely nem felel meg a Kódexnek.

*Köszönöm mindazt, amit a STERIS-ért és
Ügyfeleinkért tesznek.*





Fejezetek	Oldalak
I. Bevezetés	4
II. Küldetésünk, jövőképünk és értékeink	5-11
III. Etikus döntéshozatal és elvárások	12-13
IV. Fenntarthatóság	14
V. A Munkatársak jólléte	15
VI. Kultúra és csapatmunka	16
VII. A jogszabályok és rendelkezések betartása	17-20
VIII. Jelentések, vizsgálatok és az ügyek rendezése	21-22
IX. Megfelelés hiánya	23
X. Zárszó	23



Bevezetés

A Kódex a STERIS plc, valamint leányvállalatainak és kapcsolt vállalkozásainak (a továbbiakban együttesen: „STERIS” vagy a „Vállalat”) valamennyi tisztségviselőjére, igazgatójára, vezetőjére és alkalmazottjára (a továbbiakban együttesen: „Munkatárs”) vonatkozik. A STERIS megköveteli, hogy valamennyi üzleti tevékenységet a jogszabályoknak megfelelően és etikailag felelős módon végezzenek.



KÜLDETÉS

Innovatív egészségügyi és élettudományi termék- és szolgáltatási megoldásokat kínálunk világszerte, ezzel SEGÍTJÜK ÜGYFELEINKET EGY EGÉSZSÉGESEBB ÉS BIZTONSÁGOSABB VILÁG LÉTREHOZÁSÁBAN.



JÖVŐKÉP

ARRA TÖREKSZÜNK, HOGY KIEMELKEDŐ SZÍNVONALÚ VÁLLALATTÁ VÁLJUNK. Világszínvonalú termékeket és szolgáltatásokat kínálunk Ügyfeleinknek, biztonságos és kifizetődő munkát Munkatársainknak, és kiváló megtérülést Részvényeseink számára.

ÉRTÉKEK

1 AZ ÜGYFÉL AZ ELSŐ MINDIG

Tevékenységünk során Ügyfeleink a legfontosabb személyek, akiket a legnagyobb tisztelet illet meg. A biztonságon kívül nincs fontosabb üzleti tevékenységünk, mint meghallgatni Ügyfeleinket, tanulni tőlük, valamint kiváló termék- és szolgáltatási megoldásokat biztosítani számukra.



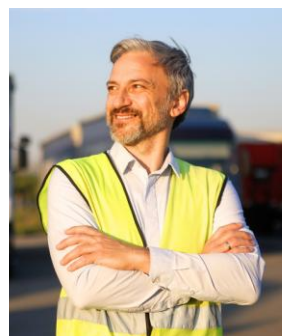


2

MUNKATÁRSAK

EZ MINDENNEK AZ ALAPJA

Elkötelezettek vagyunk munkatársaink biztonsága és sikere iránt. Hisszük, hogy az egyéni kezdeményezés és a megfelelő támogatás révén minden ember teljesítménye folyamatosan javul. Kölsönösen tiszteletben tartjuk egymást és élvezzük munkánkat.





3
INNOVÁCIÓ
A LEGJOBB

Vezetők vagyunk, nem pedig követők. Cégünk az innovatív ötletek sokaságára és a folyamatos fejlesztés iránti szenvedélyre épül. Számunkra kihívás az állandóság, kiszámítható kockázatokat vállalunk, megvalósítjuk a nagy és kis ötleteket, melyek naponta javítják minőségünket, szállítási- és költséghatékonyságunkat. Termékeinkkel és szolgáltatásainkkal jelentős értéket közvetítünk Ügyfeleink számára.



4

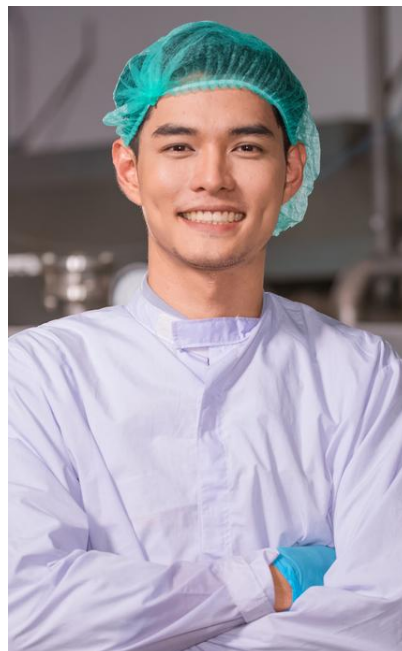
CSAPATMUNKA**EGYÜTT
GYŐZNI**

Hisszük, hogy a közös cél és a csapatmunka lehetővé teszi, hogy sokkal többet tegyünk, mint amennyit külön-külön tudnánk. Erőt merítünk egymásból, becsületesen, tisztelettel, őszintén és bátran kommunikálunk – tiszteletteljesen kimondva azt, amit gondolunk még akkor is, ha az népszerűtlen. Együttműködésünkkel az érdekes ötleteket nagyszerű termék- és szolgáltatásajánlatokká alakítjuk.



5 ELSZÁMOLTATHATÓSÁ AZONNAL

Azt mondjuk, amit gondolunk, és tiszteletben tartjuk kötelezettségeinket. Vállaljuk a felelősséget eredményeinkért egymás és mások előtt is. Szívesebben cselekszünk ma, mint holnap. Tisztában vagyunk az értékkel, ami a termékfejlesztési központunkban, gyárainkban és az Ügyfélnél jön létre.





6

FEDDHETETLENSÉG**ELKÖTELEZETT
GONDOSKODÁS**

Vállalatunk hosszú távú sikerének gazdái vagyunk – kiváló értéket hozunk létre munkatársaink és részvényeseink számára. Megbízhatóak és becsületesek vagyunk, munkánkat professzionális, etikus és a jogszabályoknak megfelelő módon végezzük. Fellépünk az értékeinkkel ellentétben álló tevékenységekkel szemben.



Etikus döntéshozatal és elvárások



A Kódex nem terjedhet ki minden etikai vonatkozású forgatókönyvre, amellyel a STERIS vállalatnál végzett karrierje során találkozhat. Munkatársaink a felelősök azért, hogy a legjobb belátásukra támaszkodva megértsék, mikor kell segítséget kérniük. Ha olyan helyzetben találja magát, amely etikai dilemmát jelent, akkor:

- ✓ **Álljon meg**, és gondolja át a helyzetet és az esetleges etikai következményeket, mielőtt cselekedne;
- ✓ **Tekintse át** a vonatkozó szabályzatokat és eljárásokat, valamint a Vállalat küldetését, jövőképét és értékeit;
- ✓ **Kérdezzen**, ha továbbra sem biztos abban, hogy mit tegyen.

Álljon meg, és
gondolja át

Tekintse át
a szabályzatokat

Kérjen
segítséget



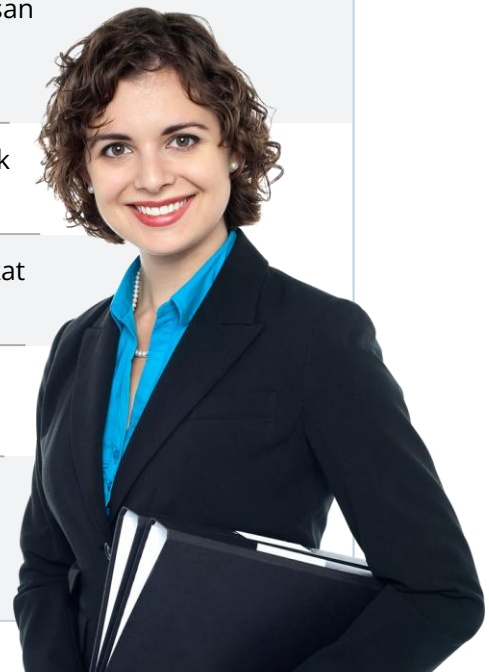


Munkatársainktól elvárjuk, hogy a munkakörnyezetnek megfelelő és az értékeinkkel összhangban álló magatartást tanúsítsanak. Minden Munkatárs felelős azért, hogy:

- ✓ Betartsa az összes vonatkozó jogszabályt és rendelkezést;
- ✓ Elolvassa, megértse és betartsa a Kódexet és a vonatkozó szabályzatokat;
- ✓ Időben teljesítse a szükséges etikai és üzleti magatartási képzéseket a közölt határidőig bezárólag;
- ✓ Felelősségteljesen és munkával kapcsolatos célokra használja a STERIS erőforrásait;
- ✓ Jelentse azokat a tevékenységeket vagy helyzeteket, amelyek nem biztonságosak, valamint tudja, hogyan kell eljárnia, ha nem biztonságos helyzetbe keveredik, vagy ilyet észlel;

Kerüljön el és jelentsen minden olyan helyzetet, amelyben a személyes érdekek ütköznek vagy látszólag ütköznek a Vállalat vagy az Ügyfelek érdekeivel. Az összeférhetetlenség esetei közé tartoznak többek között az olyan helyzetek, mint például a személyes pénzügyi érdekek, amelyek befolyásolhatják az üzleti döntéseket, a bizalmas információk felhasználása, a másodállás, az olyan tagság vagy üzleti érdekek, amelyek hátrányosan befolyásolják a munkateljesítményt, valamint a hatalommal vagy befolyással való visszaélés személyes haszonszerzés céljából;

- ✓ Üzleti tevékenységét olyan jó hírű beszállítókkal folytassa, akik megfelelnek a STERIS Beszállítói magatartási kódexének;
- ✓ Jelentse a potenciális megfelelés hiányával kapcsolatos problémákat a Kódexnek megfelelően;
- ✓ Teljes mértékben működjön együtt a Vállalat belátása szerint végzett bármely audittal, vizsgálattal vagy kivizsgálással; és
- ✓ Szóljon, ha egy jogszabály, a Kódex vagy a STERIS valamely szabályzatának megsértésére gyanakszik. A STERIS tiltja a megtorlást mindenki ellen, aki jóhiszeműen tesz bejelentést.



Fenntarthatóság

A STERIS a fenntartható üzleti gyakorlatokra összpontosít, amelyek négy kulcsfontosságú területre összpontosítanak:

Etikus üzleti gyakorlatok

Üzletvitelünk minden szakaszában etikus magatartást várunk el, amely magában foglalja az összes jogszabály és rendelkezés betartását az üzleti tranzakciók során és az átlátható cselekvés során.



Energia és takarékoság

Elkötelezettek vagyunk a pazarlás megszüntetése és az erőforrások felelősségteljes felhasználása iránt.

Emberek és közösség

A Munkatársakat jelentőségteljes munkával és folyamatos oktatási lehetőségekkel látjuk el. Meghallgatjuk ötleteiket, és ezeket beépítjük a folyamatainkba.



Környezetvédelem, egészség és biztonság

Támogatjuk a biztonság kultúráját az egész Vállalaton belül. Mindenki felelősséggel tartozik egymás biztonságáért és jóllétéért. Odafigyelünk a nem biztonságos helyzetekre és a nem környezetbarát viselkedésre, és ha ilyet észlelünk, minimalizáljuk vagy kiküszöböljük a hatásukat.

A Munkatársak jólléte

Küzdelem a zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés ellen

A STERIS arra törekszik, hogy minden, a vonatkozó jog által védett tulajdonságon alapuló zaklatástól és hátrányos megkülönböztetéstől mentes környezetet teremtsen. Az ilyen tulajdonságokon alapuló zaklatás és hátrányos megkülönböztetés tilos.



A modern rabszolgaság megelőzése

Elköteleztük magunkat az emberi jogok tiszteletben tartása iránt minden globális tevékenységünkben, és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának alapelvei szerint. Határozottan ellenezzük a rabszolgaság, a szolgaság, a kényszermunka, a gyermekmunka és az emberkereskedelem minden formáját. A STERIS olyan munkaügyi normákat tart fenn, ideértve a munkaórát, a munkafeltételeket, a bérezést és a túlórafizetés gyakorlatát, amelyek megfelelnek a működésünk helye szerinti ország jogszabályainak.

A munkahelyi erőszak elkerülése

A STERIS zéró toleranciát alkalmaz a munkahelyi erőszakkal kapcsolatban, beleértve a fizikai erőszakot és az azzal való fenyegetést, illetve bármilyen fenyegető vagy zavaró munkahelyi viselkedést.



Kultúra és csapatmunka

A munkatársak jelentik a sikerünk kulcsát, ami két alapértékünkben, a munkatársakban és a csapatmunkában is tükröződik. Elkötelezettek vagyunk munkatársaink biztonsága és sikere iránt. Hisszük, hogy az egyéni kezdeményezés és a megfelelő támogatás révén minden ember teljesítménye folyamatosan javul.



Tisztelet

Elvárjuk munkatársainktól, hogy kölcsönös tisztelettel bánjanak egymással. Számunkra az ideális üzleti csapat elkötelezett, sokszínű, befogadó és tehetséges, és e célok támogatása érdekében programokat és szabályzatokat hozunk létre.

Együttműködés

Hisszük, hogy a közös cél és a csapatmunka lehetővé teszi, hogy sokkal többet tegyünk együtt, mint amennyit külön-külön tudnánk. Erőt merítünk egymásból, és becsületességgel, őszinteséggel, tisztelettel és bátorsággal ösztönözzük a kommunikációt. Együttműködésünkkel az érdekes ötleteket nagyszerű termék- és szolgáltatásajánlatokká alakítjuk az Ügyfeleink számára.

Vezetői elköteleződés

Míg a kultúra mindenki felelőssége, a vezetők nélkülözhetetlen szerepet játszanak az értékeink és az etikus döntéshozatal előmozdításában. A felső vezetés és az Igazgatótanács támogatja az integritás, az elszámoltathatóság, a tisztelet és a biztonság kultúráját, és a munkaerővel kapcsolatos részletes információkat, beleértve az adatokat és a mutatókat is, felhasználja a prioritások és a kezdeményezések megalapozásához.



A jogszabályok és rendelkezések betartása

Globális szinten a jogszabályok és rendelkezések összetettek, dinamikusak és országoként eltérőek. Minden Munkatársunk köteles betartani a munkakörére vonatkozó valamennyi jogszabályt és rendelkezést minden olyan helyen, ahol a STERIS üzleti tevékenységet folytat. Egyes esetekben az Amerikai Egyesült Államokon kívüli Munkatársaknak kötelesek betartani az Amerikai Egyesült Államok jogszabályait, valamint a helyi jogszabályokat is, még a külföldön végzett tevékenységek esetében is. Néhány ilyen terület többek között, de nem kizárólagosan:



A vesztegetés és korrupció elleni küzdelem

A jogszabályok világszerte tiltják a vesztegetést, ilyen többek között az Amerikai Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye és az Egyesült Királyság vesztegetésről szóló törvénye. Munkatársainknak és a nevünkben eljáró egyéb személyeknek tilos bármit engedélyezniük, kifizetniük, megígérniük vagy felajánlaniuk bármely magánszemélynek vagy jogi személynek, illetve tilos a felhatalmazásukkal személyes haszonszerzés céljából visszaélniük, bármely magánszemély vagy jogi személy nem megfelelő befolyásolására az üzletvitelben vagy üzleti előny megszerzésére.

Egészség, biztonság és környezetvédelem

A környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági jogszabályok összetettek, gyakran változnak, ráadásul országoként eltérőek. E törvények betartásával tiszteletben tartjuk a környezetet és egymást. Ily módon a STERIS szabályzatai szigorúbbak lehetnek, mint a vonatkozó jogszabályok, és ezeket meg kell érteni és be kell tartani.



Szellemi tulajdon, bizalmas információk és üzleti titkok

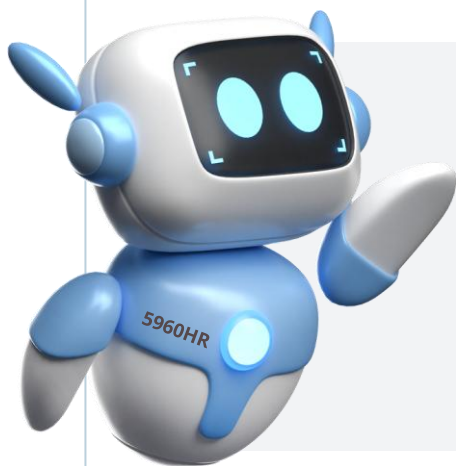
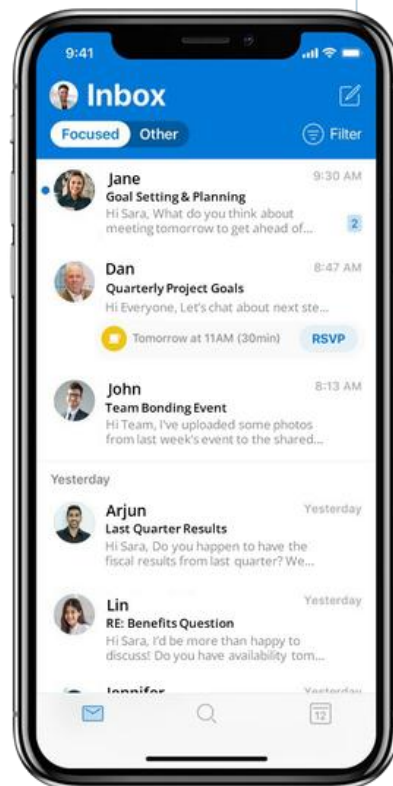
A Munkatársak hozzáférhetnek olyan bizalmas vagy védett információkhoz, amelyek a Vállalat vagy üzleti kapcsolataink birtokában vannak. A bizalmas információkat nem szabad megosztani harmadik felekkel vagy más Munkatársakkal, kivéve, ha jogos igény van ezek megismerésére, és ha megvan rá a megfelelő jóváhagyás. Fontos megérteni, hogy a STERIS információinak közlésére vonatkozó szabályzatok és követelmények egyformán érvényesek akkor is, ha egy Munkatárs „online”, illetve akkor is, ha „offline” van – akár a közösségi média, akár valamely egyéb kommunikációs formátum tekintetében.



Adatvédelem és titoktartás

A személyes adatokat a szabályzatainknak és a helyi jogszabályoknak megfelelően kell feldolgozni. Megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket kell tenni a STERIS által kezelt személyes adatok jogosulatlan nyilvánosságra hozatala, feldolgozása, elvesztése vagy megsemmisülése elkerülésére. Minden feltételezett biztonsági incidenst azonnal jelenteni kell. A STERIS továbbíthat személyes adatokat joghatóságok között a szabályzatainkban és a Munkatársak személyes adatainak védelméről szóló tájékoztatónkban meghatározott célokra.

A STERIS erőforrásai – ideértve az e-maileket, a hangüzeneteket, a számítógépeket és a dokumentumokat – a Vállalat tulajdonát képezik, és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően bármikor ellenőrizhetők. Bármilyen adatvédelmi kérdéssel forduljon a STERIS adatvédelmi tisztviselőjéhez a dataprotection@steris.com címen. A Munkatársaknak tiszteletben kell tartaniuk a Munkatársakkal, Ügyfelekkel és a legfontosabb érdekelt felekkel kapcsolatos információk bizalmas kezelését, és be kell tartaniuk az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabályt.



A mesterséges intelligencia etikus használata

A STERIS megköveteli a mesterséges intelligencia felelős, etikus és biztonságos használatát, amikor a Vállalat nevében üzleti tevékenységet folytat. A termelékenységet javító és az innovációt elősegítő, mesterséges intelligenciát használó eszközöket használat előtt a vezetőségnek, az IT-, a jogi és az adatvédelmi osztálynak felül kell vizsgálnia és jóvá kell hagynia.

Csalás

A STERIS óvintézkedéseket alkalmaz és ügyel a csalások megelőzésére. A STERIS elvárja, hogy valamennyi Munkatárs minden tudomására jutott csalást jelentsen.

Globális kereskedelmi megfelelés

Termékek és szolgáltatások globális importálásakor és exportálásakor felelősségünk, hogy figyelembe vegyük a végső célállomást, és odafigyeljünk minden bojkottellenes vagy kereskedelmi szankcióra.



Trösztellenes és versenyjogi jogszabályok

A Munkatársak kizárólag a jogszabályoknak megfelelő és etikus versenygyakorlatot folytathatnak. A versenytársak nem egyezhetnek meg, és nem köthetnek megállapodást:

- az árukra vagy szolgáltatásokra felszámított árakról vagy egyéb értékesítési feltételekről, függetlenül a gazdasági hatástól;
- a termelési mennyiségekről;
- az árajánlatkérésekben vagy projekteken való versengés elkerüléséről;
- bizonyos Ügyfelekkel vagy beszállítókkal való kereskedés vagy tranzakció elutasításáról;
- Ügyfelek, területek vagy piacok felosztásáról vagy kiosztásáról.



Számviteli információk és üzleti nyilvántartások kezelése

Az érvényben lévő törvények pontosságot követelnek meg az összes tranzakció nyilvántartásában, beleértve a tulajdonok, készletek és szolgáltatások értékesítését is. Az iratok meghamisítása, a nem könyvelt ügyletek, a tranzakciók nyilvánosságra hozatalának megtagadása vagy a dokumentumok jogi felelősség elkerülése érdekében történő megsemmisítése polgári jogi vagy büntetőjogi következményekkel járhat.

Minőség

Működjön együtt a termék hatósági jóváhagyásával és a helyes gyártási gyakorlat követelményeivel kapcsolatos minőségellenőrzések során. A STERIS-termékek és -szolgáltatások marketingjét becsületesen és tisztességesen kell végezni.



Bennfentes kereskedelem

A STERIS Munkatársainak tilos tranzakciókat folytatnia a Vállalat értékpapírjaival, miközben lényeges, nem nyilvános információk birtokában vannak, illetve bizonyos tilalmi időszakokban is eltilthatók a tranzakcióktól. Tilos nem nyilvános információkat szolgáltatni (vagy „tippet adni”) másoknak. A lényeges, nem nyilvános információk közé tartoznak például a nem publikált pénzügyi adatok, a függőben lévő Vállalati tranzakciók (pl. felvásárlások, eladások), a peres eljárások fejleményei, a kormányzati vizsgálatok és az üzleti stratégiák változásai. A jelen szabályzat be nem tartása súlyos szankciókat vonhat maga után a Vállalat részéről, ami lehet akár a felmondás is.



Kormányzati és politikai tevékenység

A kormányzati szervekkel kötött szerződések a STERIS üzleti tevékenységének szerves részét képezik. A STERIS Vállalatnak és képviselőinek világszerte meg kell felelniük az összes vonatkozó jogszabálynak és rendelkezésnek a kormányzati szerződésekre és a kormányzati tisztviselőkkel fennálló kapcsolatokra vonatkozóan. A Munkatársaknak be kell tartaniuk a STERIS szabályzatait, hogy biztosítsák ezeknek a különleges követelményeknek való megfelelést.



Kifizetések, ajándékok, étkezések és szívésségek:

Általánosságban elmondható, hogy a Munkatársak nem adhatnak vagy ajánlhatnak fel semmilyen értéket (beleértve az ajándékokat, szívésségeket, étkezést, szórakoztatást, utazást stb.) kormányzati tisztviselőknek, alkalmazottaknak vagy ügynököknek.

Toborzás: A Munkatársak a Jogi osztály jóváhagyása nélkül nem tárgyalhatnak a foglalkoztatásról jelenlegi vagy volt kormányzati tisztviselőkkel.

Költségelszámolás: A Munkatársaknak követniük kell a jelentéstételi eljárásokat, és megfelelő és pontos nyilvántartást kell vezetniük az állami szerződésekhez rendelt költségekről.

Politikai hozzájárulások: A politikai jelölteknek nyújtott Vállalati hozzájárulásokat gyakran korlátozzák vagy tiltják. A STERIS forrásainak politikai kampánycélra történő felhasználásához a Jogi osztály és a vezérigazgató jóváhagyása szükséges. A Munkatársak önkéntes politikai hozzájárulást tehetnek egyénileg, vagy – jogosultság esetén – a STERIS Munkavállalói Politikai Akcióbizottságán keresztül.

Kapcsolatba lépés Egészségügyi Szakemberekkel

Soha ne próbáljunk meg helytelen módon befolyásolni egészségügyi szakembert termékeink megvásárlására, használatára vagy ajánlására. Fokozott elővigyázatossággal járjon el az egészségügyi szakemberekkel való kapcsolattartás során. Ezekre az interakciókra különféle jogszabályok és rendelkezések vonatkoznak, valamint a kereskedelmi szövetségek etikai kódexei vonatkoznak. A STERIS betartja az összes regionális iparági kódexben felvázolt elveket az ilyen interakciókra vonatkozóan – ilyen például az Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), az APACMed, a MedTech Canada, a MedTech Europe és még sok más. Ezek a kódexek elérhetők az interneten.



harassment

fraud

bullying

corruption

conflict of interest

discrimination

Szólaljon fel!

Ha bármilyen, feltételezhetően etikátlan vagy illegális tevékenységet észlel, *szólaljon fel!*

Jelentse be aggályát felettesének, egy másik vezetőnek, a HR-, Globális megfelelőségi, Belső ellenőrzési vagy Jogi osztálynak, vagy használja a STERIS etikai segélyvonalat telefonon vagy webes űrlap útján.

SCAN
ME



VAGY LÁTOGASSON EL IDE:

steris.ethicspoint.com

**KÉRJEN SEGÍTSÉGET
A NAP 24 ÓRÁJÁBAN
TELEFONON VAGY WEBES
ŰRLAPON KERESZTÜL**

A Navex Global egy független bejelentő szolgáltatás. Amikor kapcsolatba lép velük, nem kell megadnia a nevét. Személyre szabott webes űrlap vagy erre alkalmas szakember dokumentálja aggályát, és továbbítja az információkat szervezetünknek a kivizsgálás érdekében.

Jelentések, vizsgálatok és az ügyek rendezése

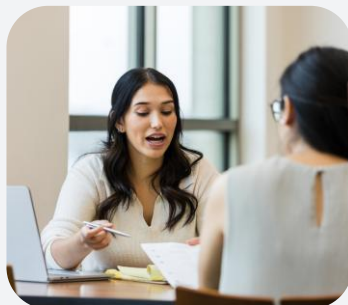
Jelentéstételi felelősség

A Munkatársak kötelesek „felszólalni”, és jelenteni a Kódex minden ismert vagy feltételezett megsértését.

Jelentések

A Munkatársak több csatornán keresztül is felvehetik aggályaikat vagy jelentést tehetnek, ideértve a közvetlen felettesüket is. Valamennyi felettes felelőssége az aggályok, bejelentések vagy állítások megfelelő kezelése vagy továbbítása. A jelentési csatornák a következők lehetnek:

- Az Ön felettese
- Egy másik menedzser
- Emberi erőforrások
- Globális megfelelés
- Belső ellenőrzés
- Jog
- **A STERIS Feddhetetlenségi Segélyvonal**



Névtelen bejelentést tehet a STERIS etikai segélyvonalán keresztül. Ha önként felfedi személyazonosságát, azt a lehető legteljesebb mértékben bizalmasan kezeljük.

Megtorlásellenesség

A STERIS tiltja a megtorlást bárkivel szemben, aki jóhiszeműen jelenti be a Kódex tényleges vagy feltételezett megsértését. Ez vonatkozik a kivizsgálásban segédkező Munkatársakra is.

Vizsgálatok

A jelentéseket azonnal kivizsgáljuk a válaszadás vagy a nyomon követés érdekében.

Az ügyek rendezése

A megalapozott jelentések ügyeinek rendezése gyors és megfelelő intézkedések révén történik. Adott esetben és a lehetőségekhez mérten a STERIS értesíti a bejelentőt az ügy kimeneteléről.



Megfelelés hiánya

Azok a Munkatársak, akik nem tartják be a Kódex előírásait, fegyelmi eljárás alá vonhatók, ami a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti. A Kódex megsértése bizonyos esetekben személyes polgári és büntetőjogi felelősséget vonhat maga után.



Zárszó

A STERIS elkötelezett Munkatársaink és a velünk üzleti kapcsolatban álló szervezetek iránt. A Vállalat bíz abban, hogy a Munkatársak minden üzleti tevékenység során őszinték, tiszteletteljesek és felelősek maradnak. Ez a Kódex összefoglalja a teljesítendő etikai elvárásokat, amelyeket minden Munkatársnak meg kell értenie és be kell tartania. A Kódexet kiegészítő szabályzatok a STERIS intraneten keresztül érhetők el.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 •
Írország • 800-548-4873 • www.steris.com Írországi
cégjegyzékszám: 595593. Dokumentumszám:
M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Minden jog fenntartva.