



Verhaltenskodex

Eine Botschaft von Dan Carestio, Präsident und CEO

Der Verhaltenskodex von STERIS („der Kodex“) bildet die Grundlage dafür, wie wir uns als Mitarbeitende verhalten und wie wir mit unseren Kunden, Lieferanten, Gemeinschaften und untereinander miteinander umgehen. Der Kodex legt unsere Standards für ethisches Verhalten fest. Bei STERIS ist Integrität ein zentraler Wert, und wir verpflichten uns, unsere Arbeit professionell, ethisch und unter Einhaltung der Gesetze auszuführen. Der Kodex bietet eine Anleitung dafür, wie wir uns auf eine Weise engagieren können, die unsere Ethik und Werte widerspiegelt. Er gibt auch an, an wen Sie sich wenden, wenn Sie Fragen haben, und wie Sie Bedenken melden können. Diese Verhaltensgrundsätze sind entscheidend für die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens, die wiederum angemessene Verhaltensrichtlinien für unsere Geschäfte umsetzen.

Jeder und jede von uns ist verpflichtet, den Kodex durchzulesen, ihn zu verstehen und zu befolgen, und wir müssen uns melden, wenn wir von Aktivitäten erfahren, die nicht mit dem Kodex übereinstimmen.

Vielen Dank für alles, was Sie für STERIS und unsere Kunden leisten.





Abschnitte	Seiten
I. Einführung	4
II. Unsere Mission, Vision und Werte	5-11
III. Ethische Entscheidungsfindung und Erwartungen	12-13
IV. Nachhaltigkeit	14
V. Wohlbefinden der Mitarbeitenden	15
VI. Unternehmenskultur und Teamarbeit	16
VII. Befolgen von Gesetzen und Vorschriften	17-20
VIII. Meldung, Untersuchung und Klärung	21-22
IX. Nichteinhaltung von Vorschriften	23
X. Schlussfolgerung	23



Einführung

Der Kodex gilt für alle Angestellten, Direktoren, Führungskräfte und Mitarbeitenden von STERIS plc sowie deren Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (zusammenfassend als „STERIS“ oder „Unternehmen“ bezeichnet). STERIS verlangt, dass alle geschäftlichen Aktivitäten auf rechtmäßige und ethisch verantwortungsvolle Weise durchgeführt werden.



MISSION

WIR UNTERSTÜTZEN UNSERE KUNDEN BEI IHREM ENGAGEMENT FÜR EINE GESÜNDERE UND SICHERERE WELT durch unser weltweites Angebot an innovativen Produkten und Dienstleistungen für die Bereiche Gesundheitswesen und Biowissenschaften.



VISION

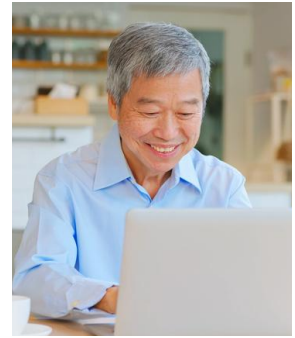
UNSER BESTREBEN IST ES, EIN GROSSARTIGES UNTERNEHMEN ZU SEIN. Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden erstklassige Produkte und Dienstleistungen, sichere und lohnende Arbeit für unsere Mitarbeitenden und überragende Erträge für unsere Aktionäre.

WERTE

1. KUNDEN AN ERSTER STELLE IMMER

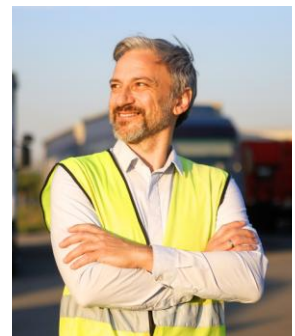
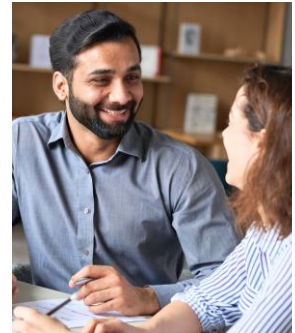
Unser Kunde ist die wichtigste Person in unserem Unternehmen, die mit größtem Respekt behandelt werden muss. Neben der Sicherheit gibt es keine wichtigere Geschäftsaufgabe, als unseren Kunden zuzuhören, zu lernen und ihnen hervorragende Produkte und Dienstleistungen zu bieten.





2. MENSCHEN DIE BASIS

Wir engagieren uns für die Sicherheit und den Erfolg unserer Mitarbeitenden. Wir erwarten, dass sich die Leistung jedes Einzelnen durch persönliche Initiative und angemessene Unterstützung ständig verbessert. Wir behandeln uns gegenseitig mit Respekt und haben Spaß an unserer Arbeit.





3.
INNOVATION
DAS BESTE

Wir sind Vorreiter und keine Mitläufer. Unser Unternehmen baut auf einer Ansammlung innovativer Ideen und einer Leidenschaft für ständige Verbesserung auf. Wir beschreiten neue Wege, gehen kalkulierte Risiken ein und entwickeln dabei große und kleine Konzepte, um unsere Qualität, Leistungsangebote und Kosteneffizienz täglich zu verbessern. Wir bieten unseren Kunden sinnvolle Produkte und Dienstleistungen, die für sie einen echten Mehrwert darstellen.



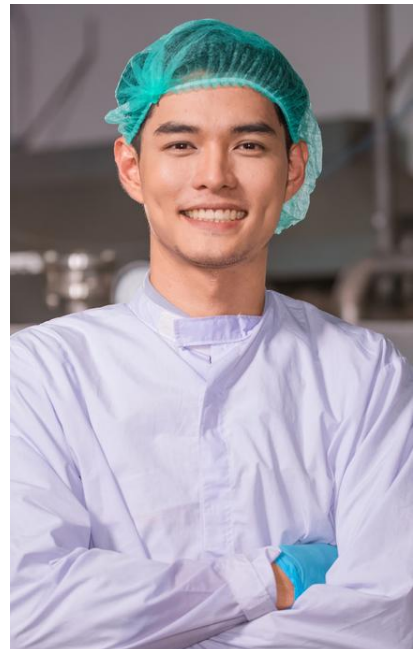
4. **TEAMARBEIT** **GEMEINSAM GEWINNEN**

Wir glauben, dass wir durch gemeinsame Ziele und Teamarbeit weitaus mehr erreichen können, als es für den Einzelnen möglich wäre. Wir schöpfen Kraft aus dem Zusammenhalt und kommunizieren fair, offen, respektvoll und mutig – wobei wir unsere Meinung respektvoll äußern, auch wenn sie unbequem sein mag. In Teamarbeit gelingt es uns, interessante Ideen in überzeugende Produkte und Dienstleistungen umzusetzen.



5. **VERANTWORTUNG** **SOFORT**

Wir sagen, was wir meinen, und wir erfüllen unsere Verpflichtungen. Wir machen uns und einander für unsere Ergebnisse verantwortlich. Wir handeln lieber heute als morgen. Wir wissen, dass Wert in unseren Produktentwicklungszentren, unseren Fabriken und an den Standorten unserer Kunden geschaffen wird.





6.

INTEGRITÄT

VERANTWORTUNGS- BEWUSSTES HANDELN

Wir sind die Garanten für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens – wir schaffen einen herausragenden Mehrwert für unsere Mitarbeiter und unsere Aktionäre. Wir sind zuverlässig und vertrauenswürdig und arbeiten professionell und im Einklang mit ethischen und rechtlichen Vorgaben. Wir hinterfragen Handlungen, die mit unseren Werten unvereinbar sind.



Ethische Entscheidungsfindung und Erwartungen



Der Kodex kann nicht alle ethischen Szenarien abdecken, denen Sie im Laufe Ihrer Karriere bei STERIS begegnen werden. Unsere Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, nach bestem Ermessen zu handeln und zu wissen, wann sie Hilfe anfordern müssen. Wenn Sie sich in einem Szenario befinden, das ein ethisches Dilemma darstellt, müssen Sie:

- ✓ **Innehalten** und über die Situation und etwaige ethische Implikationen nachdenken, bevor Sie Maßnahmen ergreifen;
- ✓ **Überprüfen**, was die geltenden Richtlinien und Verfahren sowie der Auftrag, die Vision und die Werte des Unternehmens beinhalten;
- ✓ **Nachfragen**, wenn Sie noch unsicher sind, was Sie tun sollen.





Mitarbeitende sollten sich in einer der Arbeitsumgebung angemessenen Weise und mit unseren Werten übereinstimmend verhalten. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich:

- ✓ die geltenden Gesetze und Vorschriften zu befolgen;
 - ✓ den Kodex und die geltenden Richtlinien zu lesen, zu verstehen und zu befolgen;
 - ✓ alle erforderlichen Schulungen zu Ethik und Geschäftsverhalten fristgerecht bis zu den mitgeteilten Terminen zu absolvieren;
 - ✓ die Ressourcen von STERIS verantwortungsvoll und für arbeitsbezogene Zwecke zu nutzen;
 - ✓ unsichere Handlungen oder Situationen zu melden und zu wissen, wie sie sich verhalten sollen, wenn sie in eine unsichere Situation verwickelt sind oder eine solche beobachten;
- Situationen zu vermeiden und zu melden, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens oder seiner Kundinnen und Kunden im Konflikt stehen oder im Konflikt zu stehen scheinen. Zu den Interessenkonflikten zählen unter anderem
- ✓ Situationen wie persönliche finanzielle Interessen, die die geschäftliche Urteilsfähigkeit beeinflussen könnten, die Nutzung vertraulicher Informationen, andere Beschäftigungsverhältnisse, Mitgliedschaften oder geschäftliche Interessen, die sich nachteilig auf die Arbeitsleistung auswirken, sowie der Missbrauch von Macht oder Einflussnahme zum persönlichen Vorteil;
- ✓ Geschäfte mit seriösen Lieferanten zu führen, die den STERIS-Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten;
 - ✓ Potenzielle Verstöße gegen den Kodex zu melden;
 - ✓ Bei allen Prüfungen, Untersuchungen oder Ermittlungen, die nach dem Ermessen des Unternehmens durchgeführt werden, uneingeschränkt zu kooperieren und
 - ✓ nicht still zuzusehen, wenn es einen potenziellen Verstoß gegen das Gesetz, den Verhaltenskodex oder die STERIS-Richtlinien gibt. STERIS untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen alle, die eine Angelegenheit in gutem Glauben melden.



Nachhaltigkeit

STERIS konzentriert sich auf nachhaltige Geschäftspraktiken in den folgenden vier Schlüsselbereichen:

Ethische Geschäftspraktiken

Wir erwarten ethisches Verhalten in allen unseren Tätigkeiten, wozu auch die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften bei geschäftlichem und transparentem Handeln gehört.



Energie und Naturschutz

Wir setzen uns dafür ein, Verschwendung zu vermeiden und Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen.

Menschen und Gemeinschaft

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine sinnvolle Tätigkeit und kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir hören uns die Ideen unserer Mitarbeitenden an und lassen sie in unsere Prozesse einfließen.



Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir fördern eine Sicherheitskultur im gesamten Unternehmen. Jeder ist für die Sicherheit und das Wohlergehen der anderen verantwortlich. Wir achten auf unsichere Situationen oder umweltschädliches Verhalten und minimieren oder beseitigen diese, sobald wir sie bemerken.

Wohlbefinden der Mitarbeitenden

Belästigung und Diskriminierung verhindern

STERIS ist bestrebt, auf der Grundlage aller anwendbaren rechtlich geschützten Merkmale ein Umfeld zu schaffen, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Belästigung und Diskriminierung solcher Merkmale sind verboten.



Moderne Sklaverei verhindern

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte bei all unseren weltweiten Aktivitäten zu wahren, und respektieren die Menschenrechte, wie sie in den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen anerkannt sind. Wir lehnen jegliche Form von Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel entschieden ab. STERIS hält Arbeitsstandards wie Arbeitsstunden, Bedingungen, Löhne und Überstunden bei der Entlohnung gemäß den Gesetzen der Länder ein, in denen wir tätig sind.

Gewalt am Arbeitsplatz verhindern

STERIS verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Gewalt am Arbeitsplatz, einschließlich Handlungen und Drohungen körperlicher Gewalt oder jedes bedrohliche, störende Verhalten am Arbeitsplatz.



Unternehmenskultur und Teamarbeit

Menschen sind der Schlüssel zu unserem Erfolg, was sich in unseren beiden Grundwerten „Menschen“ und „Teamarbeit“ widerspiegelt. Wir engagieren uns für die Sicherheit und den Erfolg unserer Mitarbeitenden. Wir erwarten, dass sich die Leistung jedes Einzelnen durch persönliche Initiative und angemessene Unterstützung ständig verbessert.



Respekt

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie einander mit gegenseitigem Respekt begegnen. Unser Idealbild eines Geschäftsteams ist engagiert, vielfältig, inklusiv und talentiert, und wir entwickeln Programme und Richtlinien, um diese Ziele zu unterstützen.

Zusammenarbeit

Wir glauben, dass wir durch gemeinsame Ziele und Teamarbeit gemeinsam weitaus mehr erreichen können, als es für den Einzelnen möglich wäre. Wir schöpfen Kraft aus dem Zusammenhalt und fördern eine faire, offene, respektvolle und mutige Kommunikation. Durch unsere Zusammenarbeit entstehen aus interessanten Ideen großartige Produkte und Dienstleistungen für unsere Kunden.

Engagement für die Führung

Zwar liegt die Verantwortung für die Unternehmenskultur bei allen, doch spielen Führungskräfte eine entscheidende Rolle bei der Förderung unserer Werte und einer ethischen Entscheidungsfindung. Die Geschäftsleitung und der Vorstand unterstützen eine Kultur der Integrität, Verantwortlichkeit, des Respekts und der Sicherheit und nutzen Erkenntnisse aus der Belegschaft, einschließlich Daten und Kennzahlen, um Prioritäten und Initiativen festzulegen.



Befolgen von Gesetzen und Vorschriften

Globale Gesetze und Vorschriften sind komplex und dynamisch und unterscheiden sich von Land zu Land. Alle Mitarbeitenden müssen die Gesetze und Vorschriften einhalten, die für ihre jeweilige Position an jedem Standort, an dem STERIS geschäftlich tätig ist, relevant sind. In einigen Fällen müssen Mitarbeitende außerhalb der USA sowohl den US-amerikanischen als auch den lokalen Gesetzen folgen, selbst wenn sie im Ausland tätig sind. Einige dieser Bereiche umfassen, sind aber nicht beschränkt auf:



Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Gesetze auf der ganzen Welt verbieten Bestechung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Foreign Corrupt Practices Act und den UK Bribery Act. Mitarbeitenden und anderen, die in unserem Auftrag handeln, ist es untersagt, Personen oder Organisationen irgendetwas zu genehmigen, zu zahlen, zu versprechen, anzubieten oder Befugnisse zum persönlichen Vorteil zu missbrauchen, um Personen oder Organisationen in unzulässiger Weise bei der Geschäftsabwicklung zu beeinflussen oder einen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Die Gesetze zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sind komplex, werden häufig geändert und sind von Land zu Land unterschiedlich. Die Einhaltung dieser Gesetze zeugt von Respekt gegenüber der Umwelt und gegenüber anderen Menschen. Daher können die STERIS-Richtlinien strenger sein als die geltenden Gesetze und müssen verstanden und befolgt werden.



Geistiges Eigentum, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse

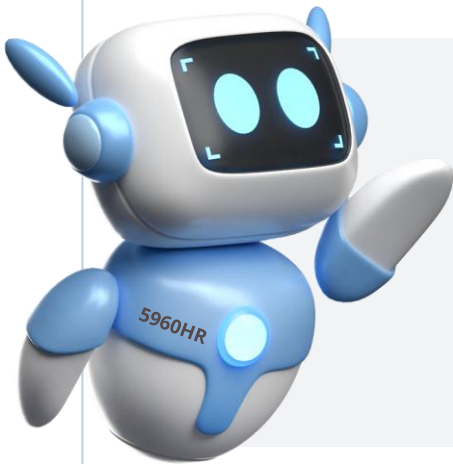
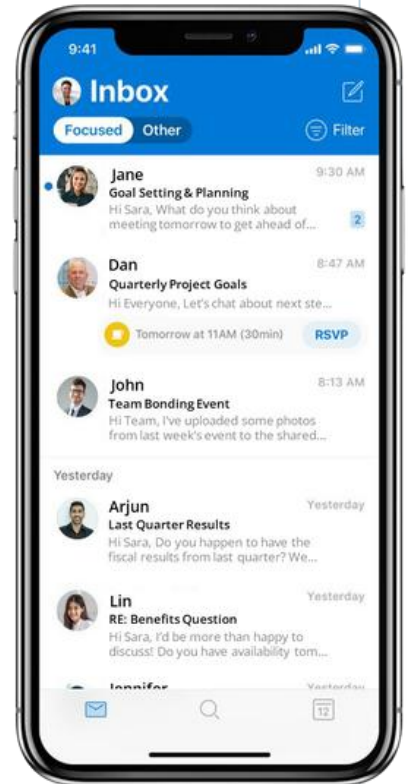
Mitarbeiter haben möglicherweise Zugang zu vertraulichen oder geschützten Informationen, die Eigentum des Unternehmens oder unserer Geschäftspartner sind. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Dritte oder andere Mitarbeitende weitergegeben werden, es sei denn, es liegen ein berechtigter Bedarf und eine entsprechende Genehmigung vor. Beachten Sie, dass die Richtlinien und Anforderungen zur Kommunikation von STERIS-Informationen für Mitarbeitende sowohl „online“ als auch „offline“ in gleichem Maße gelten, und zwar unabhängig davon, ob es sich um soziale Medien oder andere Kommunikationsformen handelt.



Datenschutz und Privatsphäre

Personenbezogene Daten müssen in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und lokalen Gesetzen verarbeitet werden. Es sind geeignete technische und organisatorische Maßnahmen gegen unbefugte Offenlegung, Verarbeitung, Verlust oder Vernichtung von personenbezogenen Daten zu ergreifen, die von STERIS kontrolliert werden. Verdächtige Sicherheitsvorfälle sind unverzüglich zu melden. Zu Zwecken, die in unseren Richtlinien und in unserem Datenschutzhinweis aufgeführt sind, können personenbezogene Daten von STERIS zwischen Gerichtsbarkeiten übermittelt werden.

Die Ressourcen von STERIS, einschließlich E-Mail, Voicemail, Computer und Dokumente, sind Eigentum des Unternehmens und können jederzeit unter Einhaltung der geltenden Gesetze überwacht werden. Alle Fragen zum Datenschutz sind an den Datenschutzbeauftragten von STERIS zu richten: dataprotection@steris.com. Mitarbeitende müssen die Vertraulichkeit von Informationen über unsere Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden und wichtigen Interessengruppen respektieren und alle einschlägigen Datenschutzgesetze befolgen.



Ethische Nutzung künstlicher Intelligenz

STERIS erfordert den verantwortungsvollen, ethischen und sicheren Einsatz künstlicher Intelligenz bei der Abwicklung von Geschäften in seinem Auftrag. KI-Tools, die die Produktivität steigern und Innovationen fördern, unterliegen vor ihrer Verwendung der Überprüfung und Genehmigung durch das Management und durch Information & Technology, Legal und Data Privacy.

Betrug

STERIS legt Kontrollmaßnahmen zur Verhinderung von Betrug fest und überwacht deren Einhaltung. STERIS erwartet, dass alle Mitarbeitenden Fälle von bekanntem Betrug melden.

Einhaltung globaler Handelsbestimmungen

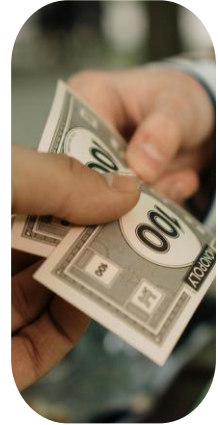
Bei der weltweiten Ein- und Ausfuhr von Gütern und Dienstleistungen tragen wir Verantwortung dafür, bezüglich des Bestimmungsorts wachsam zu bleiben und alle Boykott- oder Handelssanktionen zu beachten.



Kartell- und Wettbewerbsrecht

Mitarbeitende dürfen sich nur an rechtmäßigen und ethischen Wettbewerbspraktiken beteiligen. Absprachen und Vereinbarungen unter Konkurrenten zu folgenden Punkten sind untersagt:

- Verkaufspreise oder andere Verkaufsbedingungen für Waren und Dienstleistungen, unabhängig von den wirtschaftlichen Auswirkungen;
- Produktionsmengen;
- Verzicht auf Wettbewerb bei bestimmten Ausschreibungen oder Projekten;
- Ablehnung von Geschäften oder Transaktionen mit ausgewählten Kunden oder Lieferanten;
- Aufteilung oder Zuweisung von Kunden, Gebieten oder Märkten.



Buchhaltungsinformationen und Verwaltung von Geschäftsunterlagen

Es gibt Gesetze, die eine genaue Aufzeichnung aller Transaktionen verlangen. Dies umfasst den Verkauf von Eigentum, Inventar oder Dienstleistungen. Handlungen der Fälschung von Aufzeichnungen, inoffizielle Transaktionen, Geheimhaltung von Transaktionen oder Vernichtung von Dokumenten zur Vermeidung rechtlicher Verantwortlichkeiten können zu zivil- oder strafrechtlicher Haftung führen.

Qualität

Die Qualitätskontrollen in Bezug auf die regulatorische Produktgenehmigung und die Anforderungen an die gute Herstellungspraxis müssen eingehalten werden. Die Vermarktung der Produkte und Dienstleistungen von STERIS muss auf ehrliche und integre Weise erfolgen.



Insidergeschäfte



Allen STERIS-Mitarbeitenden ist es untersagt, Geschäfte mit den Wertpapieren des Unternehmens zu tätigen, während sie im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen sind. Des Weiteren kann es ihnen auch untersagt sein, während bestimmter „Blackout“-Zeiträume Geschäfte mit den Wertpapieren des Unternehmens zu tätigen. Auch die Weitergabe von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen (oder „Tipps“) an andere ist verboten. Beispiele für wesentliche, nicht öffentliche Informationen sind unveröffentlichte Finanzdaten, anstehende Unternehmenstransaktionen (z. B. Akquisitionen, Veräußerungen), Entwicklungen bei Rechtsstreitigkeiten, behördliche Untersuchungen und Änderungen von Geschäftsstrategien. Die Nichteinhaltung dieser Richtlinie kann zu ernsthaften Sanktionen durch das Unternehmen bis hin zur Kündigung führen.

Umgang mit staatlichen und politischen Aktivitäten

Verträge mit staatlichen Stellen sind integraler Bestandteil des Geschäfts von STERIS. STERIS und seine Vertreter müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Regierungsverträge und Beziehungen zu Regierungsvertretern weltweit einhalten. Mitarbeitende müssen die Richtlinie von STERIS erfüllen, um die Einhaltung dieser speziellen Anforderungen zu gewährleisten.



Zahlungen, Geschenke, Mahlzeiten und Trinkgelder: Im Allgemeinen dürfen Mitarbeitende Regierungsbeamtinnen und -beamten, ihren Mitarbeitenden oder Bevollmächtigten nichts Wertvolles (einschließlich Geschenke, Trinkgelder, Mahlzeiten, Bewirtung, Reisen usw.) geben oder anbieten.

Rekrutierung von Personal: Mitarbeitende dürfen ohne Zustimmung der Rechtsabteilung keine Beschäftigung mit aktuellen oder ehemaligen Regierungsbeamtinnen oder -beamten besprechen.

Kostenaufzeichnung: Mitarbeitende müssen die Berichtsverfahren befolgen und ordnungsgemäße sowie genaue Aufzeichnungen über die für Regierungsaufträge zugewiesenen Kosten führen.

Politische Spenden: Unternehmensspenden für politische Kandidatinnen und Kandidaten sind oft eingeschränkt oder verboten. Die Verwendung von STERIS-Ressourcen für politische Kampagnen erfordert die Zustimmung der Rechtsabteilung und des CEO. Mitarbeitende können freiwillig politische Beiträge einzeln oder, sofern berechtigt, über das STERIS Employee Political Action Committee leisten.

Interaktionen mit Fachleuten des Gesundheitswesens

Wir dürfen niemals versuchen, medizinische Fachkräfte in unzulässiger Weise dazu zu bewegen, unsere Produkte zu kaufen, zu verwenden oder zu empfehlen. Bei der Interaktion mit medizinischen Fachkräften ist erhöhte Vorsicht geboten. Diese Interaktionen unterliegen verschiedenen Gesetzen und Vorschriften sowie ethischen Kodizes der Branchenverbände. STERIS hält sich an alle Grundsätze der regionalen Branchencodes für Interaktionen, wie die der Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Kanada, MedTech Europe und weitere festgelegte Grundsätze. Kopien dieser Kodizes sind online verfügbar.



harassment

fraud

bullying



corruption

conflict of interest

discrimination

Melden Sie sich zu Wort

**Wenn Sie potenziell unethische oder illegale Aktivitäten beobachten,
*melden Sie sich zu Wort!***

**Melden Sie Ihr Anliegen Ihren Vorgesetzten, einer anderen
Führungskraft, der Personalabteilung, Global Compliance, Internal
Audit oder Legal, oder nutzen Sie die STERIS Integrity Helpline per
Telefon oder Webformular.**



**SCAN
ME**



ODER AUF:

steris.ethicspoint.com

**HILFE 24/7 ÜBER
TELEFON ODER
WEBFORMULAR**



Navex Global ist ein unabhängiger Meldedienst. Sie müssen bei der Kontaktaufnahme Ihren Namen nicht nennen. Über ein spezielles Web-Formular oder einen professionellen Interviewer wird Ihr Anliegen dokumentiert und die Informationen an unsere Organisation

Meldungen, Untersuchungen und Klärung

Meldepflicht

Mitarbeitende sind dafür verantwortlich, sich „zu Wort zu melden“ und jeden bekannten oder vermuteten Verstoß gegen den Kodex zu melden.

Meldung

Mitarbeitende können über mehrere Kanäle Bedenken äußern oder Meldung erstatten, auch direkt bei ihren Vorgesetzten. Alle Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, Bedenken, Berichte oder Vorwürfe angemessen zu behandeln oder zu weiterzuleiten. Meldewege können Folgendes umfassen:

- Ihren Vorgesetzten
- Einen anderen Manager
- Personalabteilung
- Globale Compliance
- Internes Audit
- Rechtsabteilung
- **Die STERIS Integrity Helpline**



Sie können über die STERIS Integrity Helpline anonym Meldung erstatten. Wenn Sie Ihre Identität freiwillig preisgeben, wird sie so weit wie möglich vertraulich behandelt.

Vergeltungsmaßnahmen

STERIS untersagt Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben eine tatsächliche oder mutmaßliche Verletzung des Kodex gemeldet haben. Dies gilt auch für Mitarbeitende, die bei einer Untersuchung helfen.

Untersuchung

Meldungen werden umgehend untersucht, um Antworten zu erhalten oder Nachverfolgungen anzustellen.

Klärung

Begründete Meldungen werden durch umgehende und angemessene Maßnahmen geklärt. Sofern angemessen und in dem Umfang, in dem wir in der Lage sind, wird STERIS den Meldenden über die Klärung informieren.



Nichteinhaltung von Vorschriften

Gegen Mitarbeitende, die sich nicht an den Kodex halten, können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung ergriffen werden. Bestimmte Verstöße gegen den Kodex können zur persönlichen zivil- und strafrechtlichen Haftung führen.



Schlussfolgerung

STERIS ist unseren Mitarbeitenden und den Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen, verpflichtet. Das Unternehmen vertraut darauf, dass seine Mitarbeitenden bei allen geschäftlichen Handlungen ehrlich, respektvoll und verantwortungsbewusst vorgehen. Dieser Kodex fasst die Erwartungen an das ethischen Verhalten zusammen, die alle Mitarbeitenden verstehen und erfüllen müssen. Richtlinien zur Einhaltung des Kodex sind über das Intranet von STERIS verfügbar.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irland •
800-548-4873 • www.steris.com Eingetragen in Irland, Nr.
595593 Dokument-Nr. M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Alle
Rechte vorbehalten.