



**Liiketoiminnan
käytännösäännöt**

Viesti pää- ja toimitusjohtaja Dan Carestiolta

STERISin liiketoiminnan käytännesäännöt ("käytännesäännöt") ohjaavat sitä, miten käyttäydymme kollegoina ja miten olemme vuorovaikutuksessa Asiakkaidemme, toimittajiemme, yhteisöjemme ja toistemme kanssa. Käytännesäännöissä määritellään eettisen käyttäytymisen normit. STERISillä rehellisyys on keskeinen arvo, ja olemme sitoutuneet tekemään työmme ammattimaisesti, eettisesti ja lainmukaisesti. Käytännesäännöt sisältävät ohjeita siitä, miten toimia tavalla, joka kuvastaa eettisiä periaatteitamme ja arvojamme. Niissä kerrotaan myös, kenen puoleen voit kääntyä, jos sinulla on kysyttävää, ja miten voit ilmoittaa huolenaiheista. Nämä rajat ovat olennaisia yhtiön käytännöille ja menettelyille, joilla varmistetaan asianmukaiset käyttäytymisohjeet liiketoiminnan harjoittamiseen.

Jokaisella meistä on velvollisuus lukea käytännesäännöt, ymmärtää niiden sisältö ja noudattaa niitä. On myös velvollisuutemme kertoa, jos saamme tietää toiminnasta, joka ei ole käytännesääntöjen mukaista.

Kiitos kaikesta, mitä teet STERISin ja Asiakkaidemme hyväksi.





Osiot	Sivut
I. Johdanto	4
II. Yrityksen missio, visio ja arvot	5-11
III. Eettinen päätöksenteko ja odotukset	12-13
IV. Kestävä kehitys	14
V. Kollegoiden hyvinvointi	15
VI. Kulttuuri ja tiimityö	16
VII. Lakien ja säännösten noudattaminen	17-20
VIII. Ilmoittaminen, tutkinta ja ratkaisut	21-22
IX. Vaatimustenvastaisuus	23
X. Lopuksi	23



Johdanto

Käytännesäännöt koskevat kaikkia STERIS plc:n ja sen tytär- ja osakkuusyhtiöiden (yhdessä "STERIS" tai "yritys") toimihenkilöitä, johtajia, päälliköitä ja työntekijöitä (yhdessä "kollega"). STERIS edellyttää, että kaikki liiketoiminta tapahtuu laillisesti ja eettisesti vastuullisella tavalla.



MISSIO

AUTAMME ASIAKKAITAMME LUOMAAN
TERVEELLISEMMÄN JA TURVALLISEMMAN MAAILMAN
tarjoamalla innovatiivisia terveydenhuollon ja
biotieteiden tuotteita ja palveluita ympäri maailmaa.



VISIO

PYRIMME OLEMAAN LOISTAVA YRITYS. Tarjoamme maailmanluokan tuotteita ja palveluja Asiakkaillemme, turvallista ja palkitsevaa työtä henkilöstöllemme ja erinomaista tuottoa osakkeenomistajillemme.

ARVOT

1 ASIAKKAAT ENSIN AINA

Asiakkaamme on liiketoimintamme tärkein henkilö, jota kohdellaan suurella kunnioituksella. Mikään muu yrityksen toiminta turvallisuutta lukuun ottamatta ei ole tärkeämpää kuin kuunteleminen, oppiminen ja huippulaadukkaiden tuotteiden ja palvelujen tarjoaminen Asiakkaillemme.





2 HENKILÖSTÖ KAIKEN PERUSTA

Olemme sitoutuneet henkilöstömme turvallisuuteen ja menestykseen. Odotamme, että kaikkien suorituskkyky paranee jatkuvasti henkilökohtaisella aloitteella ja asianmukaisella tuella. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja nautimme työstämme.



The background features a large, light gray gear shape. Inside this gear, the text is centered. Surrounding the central gear are three circular images, each framed by a blue gear border. The top-left image shows a group of people in a meeting, looking at a whiteboard with charts. The top-right image shows three workers in white hard hats and orange safety vests, looking at a blue clipboard. The bottom-right image shows a smiling man in a blue work jacket and white hard hat, with his arms crossed. There are also several smaller, empty blue gear shapes scattered around the main content.

3 INNOVAATIO PARASTA LUOKKAA

Olemme johtajia, emme seuraajia. Yrityksemme pohjautuu innovatiivisiin ideoihin ja jatkuvan parantamisen intohimoon. Haastamme vallitsevan tilanteen ja otamme harkittuja riskejä. Tarkastelemme suuria ja pieniä ideoita, jotka parantavat laatuamme, tuotteitamme ja palvelujamme sekä kustannustehokkuuttamme päivittäin. Tuotteillamme ja palveluillamme tuotamme merkityksellistä lisäarvoa Asiakkaillemme.



4 TIIMITYÖ YHDESSÄ VOITTAMISTA

Uskomme, että tarkoituksemme yhtenäisyys ja tiimityö antavat meille mahdollisuuden tehdä paljon enemmän kuin mihin pystyisimme erikseen. Saamme voimaa toisiltamme ja kommunikoimme toisillemme oikeudenmukaisesti, kärsivällisesti, kunnioittavasti ja rohkeasti – ilmaisemme kunnioittavasti mielipiteemme, vaikka olisimme eri mieltä muiden kanssa. Yhteistyöllä muutamme kiinnostavat ideat ainutlaatuisiksi tuote- ja palvelutarjonnaksi.



5 VASTUULLISUUS VÄLITTÖMÄSTI

Sanomme, mitä tarkoitamme, ja kunnioitamme sitoumuksiamme. Pidämme itseämme ja toisiamme vastuussa tuloksistamme. Toimimme mieluummin tänään kuin huomenna. Ymmärrämme, että arvoa luodaan tuotekehityskeskuksissamme, tehtaissamme ja Asiakkaidemme toimipaikoissa.





6

REHELLISYYS
SITOUTUMINEN
LUOTETTAVUUTEEN

Liiketoimintamme pitkän aikavälin menestys on meidän vastuullamme – luomme arvoa henkilöstöllemme ja osakkeenomistajillemme. Olemme luotettavia ja rehellisiä ja työskentelemme ammattimaisesti, eettisesti ja lainmukaisesti. Haastamme toimia, jotka ovat ristiriidassa arvojemme kanssa.



Eettinen päätöksenteko ja odotukset



Käytännesäännöt eivät voi kattaa kaikkia etiikkaan liittyviä tilanteita, joita kohtaat STERIS-urasi aikana. Meidän on käytettävä arvostelukykyämme ja ymmärrettävä, milloin on pyydettävä apua. Jos kohtaat eettisen ongelman, toimi seuraavasti:

- ✓ **Pysähdy** ja mieti tilannetta ja sen mahdollisia eettisiä vaikutuksia ennen kuin ryhdyt toimeen.
- ✓ **Tarkista** kaikki sovellettavat käytännöt ja menettelytavat sekä yrityksen missio, visio ja arvot.
- ✓ **Kysy**, jos olet edelleen epävarma siitä, miten sinun pitäisi toimia.

**Pysähdy ja
ajattele**

**Tarkista
käytännöt**

**Pyydä
apua**





Kollegoilta edellytetään, että he käyttäytyvät työympäristön kannalta soveliaalla ja arvojemme mukaisella tavalla. Kaikilla kollegoilla on velvollisuus

- ✓ noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä
- ✓ lukea, ymmärtää ja noudattaa käytännesääntöjä ja sovellettavia käytäntöjä
- ✓ suorittaa kaikki vaaditut eettiset ja käytännesääntökoulutukset ajoissa eräpäiviin mennessä
- ✓ käyttää STERISin resursseja vastuullisesti ja työhön liittyviin tarkoituksiin
- ✓ ilmoittaa vaarallisista toimista tai tilanteista ja tietää, miten toimia, jos on osallisena vaaratilanteessa tai havaitsee sellaisen
- ✓ välttää kaikkia tilanteita, joissa henkilökohtaiset edut ovat tai näyttävät olevan ristiriidassa yrityksen tai sen Asiakkaiden etujen kanssa, sekä ilmoittaa niistä. Eturistiriitoja ovat muun muassa henkilökohtaiset taloudelliset intressit, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaa koskevaan harkintaan, luottamuksellisten tietojen käyttö, muu työ, jäsenyys tai liiketoiminta, joka vaikuttaa haitallisesti työsuoritukseen, ja vallan tai vaikutusvallan väärinkäyttö henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi
- ✓ tehdä liiketoimia sellaisten hyvämaineisten toimittajien kanssa, jotka noudattavat STERIS-toimittajien käytännesääntöjä
- ✓ ilmoittaa mahdollisista sääntöjenvastaisuuksista käytännesääntöjen mukaisesti
- ✓ tehdä kattavasti yhteistyötä kaikissa yrityksen päätöksestä suoritettavissa tarkastuksissa, tutkimuksissa tai selvityksissä
- ✓ ilmoittaa, jos lakia, käytännesääntöjä tai STERISin käytäntöjä on mahdollisesti rikottu. STERIS kieltää vastatoimet kaikkia niitä kohtaan, jotka ilmoittavat vilpittömästi mahdollisesta ongelmasta.



Kestävä kehitys

STERIS keskittyy kestäviin liiketoimintakäytäntöihin, jotka jaetaan neljään pääalueeseen:

Eettiset liiketoimintatavat

Edellytämme eettistä käyttäytymistä kaikessa toiminnassamme. Siihen sisältyy kaikkien lakien ja säännösten noudattaminen liiketoiminnassa sekä toimien läpinäkyvyys.



Energia ja suojele

Olemme sitoutuneet vähentämään jätettä ja käyttämään resursseja vastuullisesti.

Henkilöstö ja yhteisö

Tarjoamme kollegoillemme mielekästä työtä ja jatkuvia kouluttautumismahdollisuuksia. Kuuntelemme työntekijöidemme ideoita ja sisällytämme ne prosesseihimme.



Ympäristöterveys ja turvallisuus

Edistämme turvallisuuskulttuuria koko yrityksessä. Olemme vastuussa toistemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Otamme huomioon vaaralliset tilanteet tai ympäristölle haitalliset toimintatavat ja sellaisia havaitessamme minimoimme tai poistamme ne.

Kollegoiden hyvinvointi

Häirinnän- ja syrjinnänvastaisuus

STERIS pyrkii luomaan ympäristön, jossa ei esiinny mitään lain mukaan suojeltuihin ominaisuuksiin perustuvaa häirintää tai syrjintää. Tällaisiin ominaisuuksiin perustuva häirintä ja syrjintä on kiellettyä.



Nykyajan orjuuden ehkäiseminen



Olemme sitoutuneet tukemaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme maailmanlaajuisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaisesti. Vastustamme jyrkästi kaikkia orjuuden, orjuuden kaltaisten olojen, pakkotyön, lapsityövoiman ja ihmiskaupan muotoja. STERIS noudattaa kullakin yrityksen lainkäyttöalueella voimassa olevia työelämän sääntöjä, kuten työaikaa, työoloja, palkkoja ja ylityökorvauksia koskevia määräyksiä.

Työpaikkaväkivallan välttäminen

Työpaikkaväkivaltaa ei siedetä STERISillä lainkaan. Tähän kuuluvat fyysinen väkivalta ja sillä uhkaaminen sekä kaikenlainen uhkaava ja häiritsevä käyttäytyminen työpaikalla.



Kulttuuri ja tiimityö

Henkilöstö on menestyksemme avain, ja kaksi ydinarvoamme ovatkin henkilöstö ja tiimityö. Olemme sitoutuneet henkilöstömme turvallisuuteen ja menestykseen. Odotamme, että kaikkien suorituskky paranee jatkuvasti henkilökohtaisella aloitteella ja asianmukaisella tuella.



Kunnioitus

Odotamme, että henkilöstömme jäsenet kohtelevat toisiaan keskinäisellä kunnioituksella. Ihanteellinen tiimimme on sitoutunut, monimuotoinen, osallistava ja osaava, ja laadimme ohjelmia ja käytäntöjä näiden tavoitteiden tueksi.

Yhteistyö

Uskomme, että yhteinen tarkoitus ja tiimityö antavat meille mahdollisuuden tehdä paljon enemmän kuin mihin pystyisimme erikseen. Ammennamme voimaa toisistamme ja kannustamme kaikkia oikeudenmukaiseen, avoimeen, kunnioittavaan ja rohkeaan kommunikointiin. Yhteistyömme muuttaa mielenkiintoiset ideat loistaviksi tuotteiksi ja palveluiksi Asiakkaillemme.

Johtajien sitoutuminen

Vaikka kulttuuri on kaikkien vastuulla, johtajilla on ratkaiseva rooli arvojemme ja eettisen päätöksenteon edistämisessä. Ylin johto ja hallitus tukevat rehellisyyden, vastuullisuuden, kunnioituksen ja turvallisuuden kulttuuria ja käyttävät työvoimaan liittyviä tietoja, kuten dataa ja mittareita, prioriteettien ja hankkeiden määrittämiseen.



Lakien ja säännösten noudattaminen

Lait ja säännökset eri puolilla maailmaa ovat monimutkaisia ja muuttuvia sekä vaihtelevat maittain. Jokaisen kollegan on noudatettava kaikkia omaan rooliinsa liittyviä lakeja ja säännöksiä kaikissa toimipaikoissa, joissa STERIS harjoittaa liiketoimintaa. Joissakin tapauksissa Yhdysvaltojen ulkopuolella olevien kollegoiden on noudatettava sekä Yhdysvaltojen lakeja että paikallista lainsäädäntöä myös ulkomailla tapahtuvassa liiketoiminnassa. Tällaisia osa-alueita ovat muun muassa seuraavat:



Lahjonnan ja korruption torjunta

Lahjonta on kielletty lainsäädännössä eri puolilla maailmaa, muun muassa Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act- ja Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act -laeissa. Kollegat ja muut puolestamme toimivat henkilöt eivät saa valtuuttaa, maksaa, luvata tai tarjota mitään kenellekään yksityishenkilölle tai millekään yhteisölle. He eivät myöskään saa käyttää valta-asemaansa väärin henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi, jotta he voisivat vaikuttaa sopimattomasti johonkin yksityishenkilöön tai yhteisöön liiketoimissa tai liiketoimintaedun saamiseksi.

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuslait ovat monimutkaisia, usein muuttuvia ja erilaisia eri maissa. Näiden lakien noudattaminen osoittaa kunnioitusta ympäristöä ja muita ihmisiä kohtaan. STERIS-käytännöt voivat olla sovellettavaa lainsäädäntöä tiukempia. Ne on ymmärrettävä, ja niitä on noudatettava.



Immateriaalioikeudet, luottamukselliset tiedot ja liikesalaisuudet

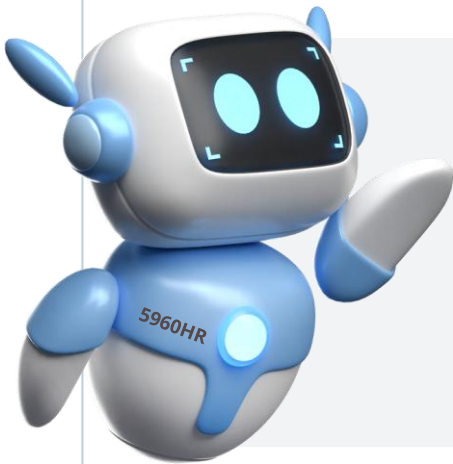
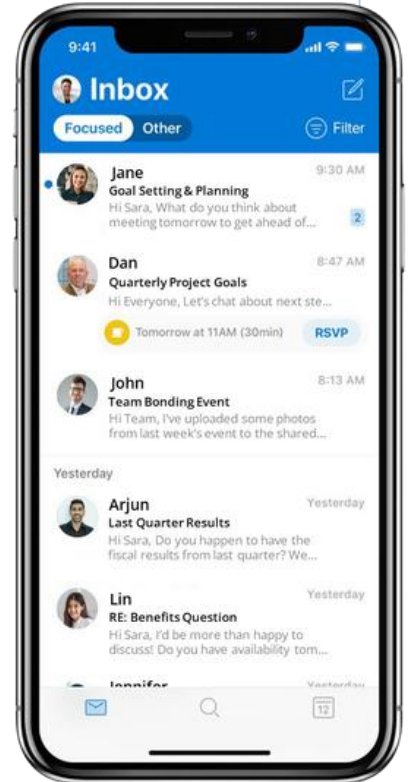
Kollegoilla voi olla pääsy luottamuksellisiin tai tekijänoikeuksilla suojattuihin tietoihin, jotka ovat yrityksen tai sen liikekumppaneiden omaisuutta. Luottamuksellisia tietoja ei saa jakaa kolmansille osapuolille tai muille kollegoille, ellei niiden saamiseen ole perusteltua tarvetta ja ellei jakamiseen ole saatu asianmukaista hyväksyntää. On huomattava, että STERISin tietojen jakamista koskevat käytännöt ja vaatimukset ovat voimassa sekä "verkossa" että "verkon ulkopuolella", olipa kyse sitten sosiaalisesta mediasta tai muusta viestintämuodosta.



Tietoturva ja tietosuoja

Henkilötietoja on käsiteltävä käytäntöjemme ja paikallisten lakien mukaisesti. STERISin hallussa olevien henkilötietojen luvattoman luovuttamisen, käsittelyn, katoamisen tai tuhoamisen ehkäisemiseksi on käytettävä asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia toimia. Kaikista epäilyistä tietoturvaloukkauksista on ilmoitettava välittömästi. STERIS voi siirtää henkilötietoja eri lainkäyttöalueiden välillä käytännöissä ja kollegoiden henkilötietojen tietosuojailmoituksessa mainittuihin tarkoituksiin.

STERISin resurssit, kuten sähköpostit, ääniviestit, tietokoneet ja tiedostot, ovat yrityksen omaisuutta, ja yritys voi valvoa niiden käyttöä milloin tahansa lainsäädännön sallimalla tavalla. Kaikki tietosuojaan liittyvät kysymykset on osoitettava STERISin tietosuojavastaavalle osoitteeseen dataprotection@steris.com. Kollegoiden on kunnioitettava toisten kollegoiden, Asiakkaiden ja sidosryhmien tietojen luottamuksellisuutta ja noudatettava kaikkia asiaankuuluvia tietosuojalakeja.



Tekoälyn eettinen käyttö

STERIS edellyttää, että tekoälyä käytetään vastuullisesti, eettisesti ja turvallisesti, kun yrityksen liiketoimintaa harjoitetaan. Tuottavuutta parantavat ja innovointia edistävät tekoälytyökalut edellyttävät johdon, tieto- ja teknologiaosaston, lakiosaston ja tietosuojavaltuutetun tarkastusta ja hyväksyntää ennen käyttöä.

Petokset

STERISillä on käytössään petoksia estäviä toimenpiteitä, ja niitä valvotaan. STERIS odottaa kaikkien kollegoiden ilmoittavan kaikista tiedossaan olevista petostapauksista.

Kansainvälisen kaupan sääntöjen noudattaminen

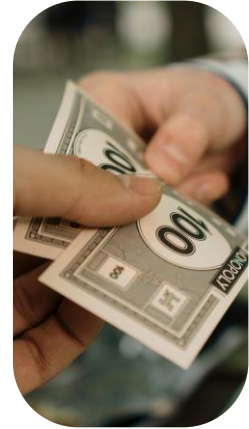
Kun tuomme ja viemme tavaroita ja palveluita maailmanlaajuisesti, meillä on velvollisuus olla tarkkana lopullisen määränpään suhteen ja muistaa mahdolliset boikotteihin tai kauppaan kohdistuvat pakotteet.



Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö

Kollegoiden on harjoitettava ainoastaan laillisia ja eettisiä kilpailukäytäntöjä. Kilpailijoiden välillä ei saa olla sopimuksia seuraavista asioista:

- tuotteista ja palveluista veloitettavat hinnat ja niiden muut myyntiehdot, riippumatta siitä, mikä tämän taloudellinen vaikutus on
- tuotantomäärät
- tiettyjen tarjouspyyntöjen tai hankkeiden kilpailun välttäminen
- kieltäytyminen liiketoiminnasta tai -tapahtumista tiettyjen Asiakkaiden tai toimittajien kanssa
- asiakkaiden, alueiden tai markkinoiden jakaminen tai määrittäminen.



Kirjanpitolietojen ja liikeasiakirjojen hallinta

Lain mukaan kaikki tapahtumat, kuten kiinteistöjen, varaston tai palvelujen myynti, on kirjattava tarkkaan. Kirjanpidon väärentäminen, "epäviralliset" liiketoimet, liiketoimien salaaminen tai asiakirjojen tuhoaminen juridisen vastuun välttämiseksi voi johtaa siviili- tai rikosoikeudelliseen vastuuseen.

Laatu

Tuotteiden viranomaishyväksyntää ja hyvän tuotantotavan vaatimuksia koskevaa laadunvalvontaa on noudatettava. STERIS-tuotteiden ja -palveluiden markkinoinnin on tapahduttava rehellisesti ja luotettavasti.



Sisäpiirikauppa

Kaikkia STERIS-kollegoita kielletään käymästä kauppaa yrityksen arvopapereilla, kun heillä on hallussaan olennaista ei-julkista tietoa tai tiettyjen osakekaupan kiellettyjen ajanjaksojen aikana. Ei-julkisen materiaalin toimittaminen (tai vinkkien antaminen) muille on myös kielletty. Esimerkkejä olennaisista ei-julkisista tiedoista ovat julkaisemattomat taloudelliset tiedot, vireillä olevat yrityksen liiketoimet (esim. yritysostot tai divestoinnit), oikeudenkäyntien eteneminen, viranomaisten tutkimukset ja liiketoimintastrategioiden muutokset. Tämän käytännön noudattamatta jättäminen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin yhtiössä ja aina irtisanomisiin asti.

Yhteistoiminta viranomaisten kanssa ja poliittinen toiminta

Sopimusten tekeminen julkisyhteisöjen kanssa on olennainen osa STERISin liiketoimintaa. STERISin ja sen edustajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä, jotka koskevat julkisyhteisöjen kanssa tehtäviä sopimuksia ja suhteita viranomaisiin maailmanlaajuisesti. Kollegoiden on noudatettava STERISin käytäntöjä, jotta näiden erityisvaatimusten noudattaminen voidaan varmistaa.



Maksut, lahjat, ateriat ja palkkiot: Yleisesti ottaen kollegat eivät saa antaa tai tarjota mitään arvokasta (mukaan lukien lahjat, palkkiot, ateriat, viihde, matkat jne.) viranomaisille tai valtion työntekijöille tai edustajille.

Rekrytointi: Kollegat eivät saa keskustella työsuhteista nykyisten tai entisten viranomaisten kanssa ilman lakiosaston lupaa.

Kustannusten kirjaaminen: Kollegoiden on noudatettava ilmoitusmenettelyjä ja pidettävä asianmukaista ja tarkkaa kirjaa julkisyhteisöjen sopimusten kustannuksista.

Poliittiset lahjoitukset: Yritysten lahjoituksia poliittisille ehdokkaille on usein rajoitettu, tai ne on kielletty kokonaan. STERISin resurssien käyttö poliittisiin kampanjoihin edellyttää lakiosaston ja toimitusjohtajan hyväksyntää. Kollegat voivat tehdä vapaaehtoisia poliittisia lahjoituksia yksityishenkilöinä tai, jos he ovat oikeutettuja siihen, STERISin työntekijöiden poliittisen toimintakomitean kautta.

Vuorovaikutus terveydenhuollon ammattilaisten kanssa

Emme saa koskaan yrittää vaikuttaa terveydenhuollon ammattilaiseen epäasianmukaisesti, jotta tämä ostaisi, käyttäisi tai suosittelisi tuotteitamme. Ole erityisen varovainen, kun olet vuorovaikutuksessa terveydenhuollon ammattilaisten kanssa. Näihin vuorovaikutussuhteisiin sovelletaan erilaisia lakeja ja säännöksiä sekä toimialajärjestöjen eettisiä sääntöjä. STERIS noudattaa periaatteita, jotka on esitetty alan alueellisissa vuorovaikutussäännöissä, kuten Advanced Medical Technology Associationin (AdvaMed), APACMedin, MedTech Canadan, MedTech Europan ja muiden säännöissä. Kopiot säännöistä ovat saatavilla internetissä.



harassment

fraud

bullying

corruption

conflict of interest

discrimination

Kerro meille

Jos havaitset mahdollisesti epäeettistä tai laitonta toimintaa,
kerro siitä meille!

Ilmoita huolestasi esihenkilölle, toiselle johtajalle, henkilöstöhallinnolle, maailmanlaajuiselle säännöstenmukaisuustiimille, sisäiselle tarkastustiimille tai lakiosastolle. Voit myös soittaa STERIS Integrity Helpline -palveluun tai ottaa siihen yhteyttä verkkolomakkeella.

SCAN
ME



TAI VIERAILE OSOITTEESSA

steris.ethicspoint.com

HANKI APUA
24/7 PUHELIMITSE
TAI
VERKKOLOMAKKEE

Navex Global on riippumaton ilmoituspalvelu. Sinun ei tarvitse kertoa nimeäsi yhteydenoton yhteydessä. Mukautettu verkkolomake tai ammattitaitoinen haastatteluasiantuntija kirjaa huolenaiheesi ja välittää tiedot organisaatiollemme jatkotoimia varten.

Ilmoittaminen, tutkinta ja ratkaisut

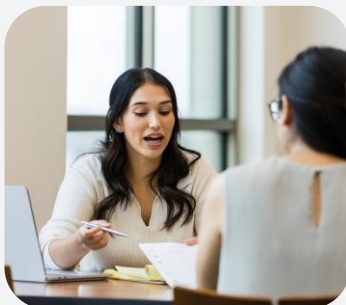
Ilmoitusvelvollisuus

Kollegoilla on velvollisuus ”kertoa meille” ja ilmoittaa kaikista tiedossa olevista tai epäilyistä käytäntönsääntöjen rikkomuksista.

Ilmoittaminen

Kollegat voivat tuoda esiin huolenaiheita tai tehdä ilmoituksen useiden eri kanavien kautta, myös suoraan esihenkilölleen. Kaikilla esihenkilöillä on velvollisuus käsitellä huolenaiheita, ilmoituksia ja väitteitä asianmukaisesti tai siirtää ne käsiteltäväksi ylemmälle tasolle. Esimerkkejä ilmoituskanavista:

- oma esihenkilö
- toinen johtaja
- henkilöstöhallinto
- maailmanlaajuinen vaatimustenmukaisuusosasto
- sisäinen tarkastusosasto
- lakiosasto
- **STERIS Integrity Helpline -palvelu.**



Voit tehdä nimettömän ilmoituksen STERIS Integrity Helpline -palvelun kautta. Jos paljastat henkilöllisyytesi vapaaehtoisesti, se pidetään luottamuksellisena niin pitkälle kuin mahdollista.

Vastatoimien kieltö

STERIS kieltää vastatoimet sellaisia henkilöitä kohtaan, jotka ovat ilmoittaneet vilpittömästi todellisesta tai epäilystä käytäntönsääntöjen rikkomisesta. Tämä koskee myös tutkinnassa avustavia kollegoita.

Tutkinnat

Ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ja niihin vastataan tai jatkotoimiin ryhdytään.

Ratkaisut

Aiheelliset ilmoitukset johtavat nopeisiin ja asianmukaisiin toimiin. STERIS kertoo ilmoittajalle ratkaisusta, mikäli se on asianmukaista ja siinä laajuudessa kuin mahdollista.



Vaatimustenvastaisuus

Kurinpitotoimia voidaan kohdistaa kollegoihin, jotka eivät noudata käytännesääntöjä. Tällaisiin toimiin kuuluu myös irtisanominen. Tietyt käytännesääntöjen rikkomukset voivat johtaa henkilökohtaiseen siviili- ja rikosoikeudelliseen vastuuseen.



Lopuksi

STERIS on sitoutunut kaikkiin kollegoihimme ja tahoihin, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa. Yhtiö luottaa siihen, että kollegat pysyvät rehellisinä, kunnioittavina ja vastuullisina kaikessa liiketoiminnassa. Näissä käytännesäännöissä annetaan yhteenveto käyttäytymisen eettisistä odotuksista, jotka kaikkien kollegoiden on ymmärrettävä ja joita heidän on noudatettava. Käytännesääntöjä tukevat käytännöt ovat saatavilla STERIS-intranetissä.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irlanti
• 800 548 4873 • www.steris.com Rekisteröity Irlannissa,
yhtysrekisterinumero 595593, asiakirjanumero
M3936ENRev.H ©2024 STERIS. Kaikki oikeudet
pidätetään.