



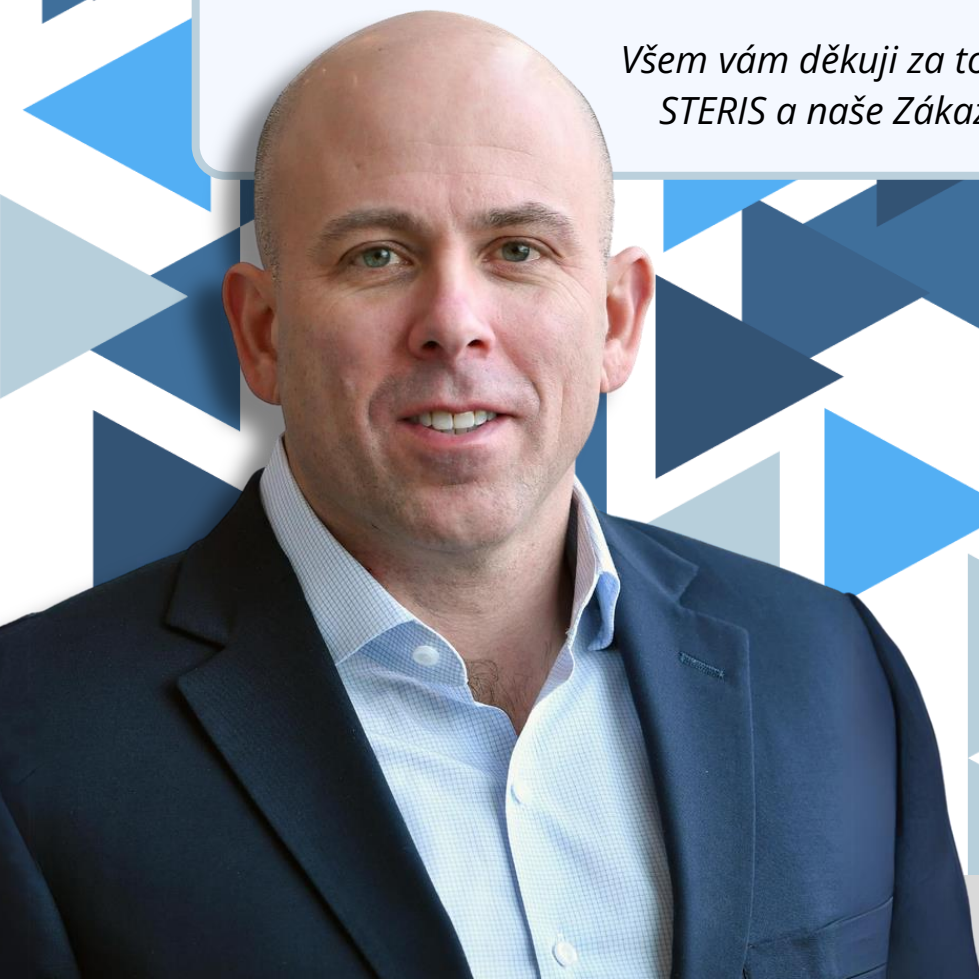
Kodex obchodního chování

Sdělení od prezidenta a generálního ředitele Dana Carestio

Firemní kodex společnosti STERIS (dále jen „kodex“) je základem pro to, jak se chováme jako spolupracovníci a jak komunikujeme s našimi Zákazníky, dodavateli, komunitami a mezi sebou navzájem. Kodex definuje naše normy etického chování. Ve společnosti STERIS je věrnost zásadám základní hodnotou a zavazujeme se, že budeme svou práci vykonávat profesionálně, eticky a v souladu se zákonem. Kodex poskytuje návod, jak se chovat způsobem, který odráží naše etické zásady a hodnoty. Rovněž poskytuje návod, kam se obrátit v případě dotazů a jak nahlásit problémy. Tyto hranice hrají zásadní roli v zásadách a postupech společnosti, které dále zavádějí přiměřené směrnice chování v rámci práce a obchodu.

Každý z nás je zodpovědný za to, že se seznámí s kodexem, porozumí mu a bude jej dodržovat, a je zodpovědný za to, že se ozve, pokud si je vědom činností, které nejsou v souladu s kodexem.

Všem vám děkuji za to, co děláte pro společnost STERIS a naše Zákazníky.





Oddíly	Strany
I. Úvod	4
II. Naše poslání, vize a hodnoty	5-11
III. Etické rozhodování a očekávání	12-13
IV. Udržitelnost	14
V. Pohoda spolupracovníků	15
VI. Kultura a týmová práce	16
VII. Dodržování zákonů a předpisů	17-20
VIII. Hlášení, šetření a řešení	21-22
IX. Nesoulad s předpisy	23
X. Závěr	23



Úvod

Kodex se vztahuje na všechny vedoucí pracovníky, ředitele, manažery a zaměstnance (dále společně jen „spolupracovníci“) společnosti STERIS plc a jejích dceřiných a přidružených společností (dále společně jen „STERIS“ nebo „společnost“). Společnost STERIS vyžaduje, aby všechny obchodní činnosti byly prováděny zákonným a eticky odpovědným způsobem.



POSLÁNÍ

POMÁHÁME NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM VYTVÁŘET ZDRAVĚJŠÍ A BEZPEČNĚJŠÍ SVĚT tím, že jim poskytujeme inovativní produkty a služby v oblasti zdravotní péče a přírodních věd na celém světě.



VIZE

SNAŽÍME SE BÝT SKVĚLOU SPOLEČNOSTÍ. Našim Zákazníkům poskytujeme prvotřídní produkty a služby, našim zaměstnancům bezpečnou a naplňující práci a našim akcionářům vynikající výnosy.

HODNOTY

1 ZÁKAZNÍCI NA PRVNÍM MÍSTĚ VŽDY

Náš Zákazník je nejdůležitější osobou v našem podnikání a je třeba k němu přistupovat s maximálním respektem. Žádná obchodní činnost kromě bezpečnosti není důležitější než naslouchání našim Zákazníkům, zjišťování jejich potřeb a poskytování kvalitních produktů a služeb.





2 LIDÉ ZÁKLADY

Zavázali jsme se, že zajistíme bezpečnost a úspěch našich lidí. Očekáváme, že výkon každého člověka se bude neustále zlepšovat spolu s osobní iniciativou a náležitou podporou. Přístupujeme k sobě se vzájemným respektem a při práci se bavíme.





3
INOVACE
NEJLEPŠÍ

Jsme vůdci, ne následovníci. Náš podnik stojí na sérii inovativních nápadů a vášni pro neustálé zdokonalování. Zpochybňujeme současný stav, přijímáme uvážená rizika a každý den prověřujeme velké i malé nápady, které zlepšují naši kvalitu, dodávky a snižují náklady. Prostřednictvím našich produktů a služeb poskytujeme našim Zákazníkům smysluplnou hodnotu.



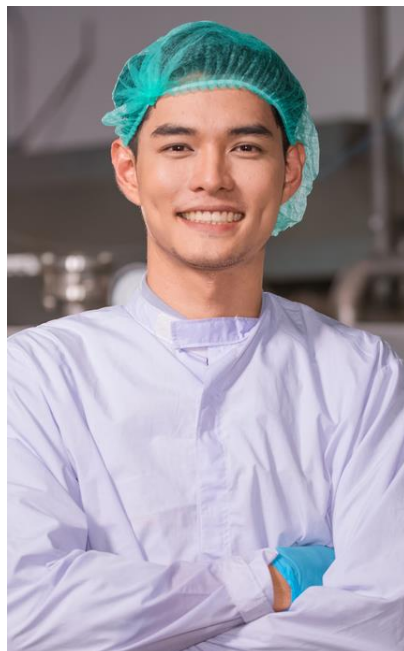
4 TÝMOVÁ PRÁCE SPOLEČNÉ VÍTĚZSTVÍ

Věříme, že jednotný záměr a týmová práce nám umožňují dělat mnohem více, než bychom mohli dělat individuálně. Čerpáme od sebe navzájem sílu a komunikujeme férově, upřímně, s úctou a odvahou – s respektem říkáme, co si myslíme, i když je to nepopulární. Naše spolupráce proměňuje zajímavé nápady na skvělé produkty a služby.



5 ODPOVĚDNOST PRÁVĚ TEĎ

Říkáme, co máme na mysli, a ctíme své závazky. Jsme sami i navzájem odpovědní za naše výsledky. Raději jednáme dnes než zítra. Chápeme, že hodnoty jsou vytvářeny v našich centrech pro vývoj produktů, v našich továrnách a na pracovištích našich Zákazníků.



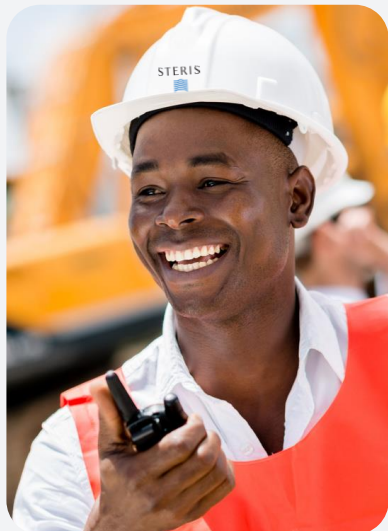


6 **INTEGRITA** **ZÁVAZEK** **SPRÁVCOVSTVÍ**

Pečujeme o dlouhodobý úspěch našeho podnikání – vytváříme mimořádné hodnoty pro naše lidi a naše akcionáře. Jsme důvěryhodní a čestní a svou práci vykonáváme profesionálním, etickým a zákonným způsobem. Zpochybňujeme chování, které není v souladu s našimi hodnotami.



Etické rozhodování a očekávání



Kodex nemůže pokrýt všechny etické scénáře, se kterými se během své kariéry ve společnosti STERIS setkáte. Naši spolupracovníci jsou zodpovědní za to, aby se řídili svým nejlepším úsudkem a pochopili, kdy je třeba požádat o pomoc. Pokud se dostanete do situace, která představuje etické dilema:

- ✓ **Zastavte se** a zamyslete se o situaci a případných etických důsledcích, než začnete jednat;
- ✓ **Projděte si** všechny platné zásady a postupy a poslání, vizi a hodnoty společnosti;
- ✓ **Zeptejte se**, pokud si stále nejste jisti, jak postupovat.





Od spolupracovníků se očekává, že se budou chovat způsobem, který bere ohled na jejich pracovní prostředí a je v souladu s našimi hodnotami. Všichni spolupracovníci jsou povinni:

- ✓ Dodržovat všechny platné zákony a předpisy,
 - ✓ Přečíst si kodex a příslušné zásady, porozumět jim a dodržovat je;
 - ✓ Včas absolvovat všechna požadovaná školení o etice a firemním chování ve stanovených termínech;
 - ✓ Zodpovědně využívat zdroje společnosti STERIS k pracovním účelům;
 - ✓ Nahlásit činnosti nebo situace, které jsou nebezpečné, a vědět, jak postupovat, pokud se stanete účastníkem nebezpečné situace nebo ji zpozorujete;
- Vyhýbat se situacím, kdy jsou osobní zájmy v rozporu se zájmy společnosti nebo jejích Zákazníků nebo se zdá, že jsou v rozporu s těmito zájmy, a oznamovat je. Mezi střety zájmů patří mimo jiné situace, jako jsou osobní finanční zájmy, které by mohly ovlivnit obchodní úsudek, používání důvěrných informací, jiné zaměstnání, členství nebo obchodní zájmy, které nepříznivě ovlivňují pracovní výkon a zneužití moci nebo vlivu za účelem osobního prospěchu;
- ✓ Obchodovat s renomovanými dodavateli, kteří dodržují kodex chování dodavatele společnosti STERIS;
 - ✓ Hlásit potenciální problémy s nedodržováním předpisů v souladu s kodexem;
 - ✓ Plně spolupracovat při jakémkoli auditu, šetření nebo vyšetřování prováděném podle uvážení společnosti; a
 - ✓ Ozvat se v případě možného porušení zákona, kodexu nebo zásad společnosti STERIS. Společnost STERIS zakazuje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře oznámí nějakou záležitost.



Udržitelnost

Společnost STERIS se zaměřuje na udržitelné obchodní postupy, které se týkají čtyř klíčových oblastí:

Etické obchodní praktiky

Při všech našich jednáních očekáváme etické chování, které zahrnuje dodržování všech zákonů a předpisů při obchodování a transparentní jednání.



Energie a ochrana životního prostředí

Zavázali jsme se k eliminaci plýtvání a zodpovědnému využívání zdrojů.

Lidé a komunita

Spolupracovníky zapojujeme do smysluplné práce a neustálého vzdělávání. Nasloucháme myšlenkám a nápadům zaměstnanců a využíváme je v našich procesech.



Ochrana životního prostředí a bezpečnost

Podporujeme kulturu bezpečnosti v celé společnosti. Všichni nesou odpovědnost za vlastní bezpečí a pohodu i bezpečí a pohodu ostatních. Všímáme si nebezpečných situací či chování poškozujícího životní prostředí, a když je zaznamenáme, minimalizujeme je nebo je úplně rušíme.



Pohoda spolupracovníků

Boj proti obtěžování a diskriminaci

Společnost STERIS usiluje o vytvoření prostředí bez obtěžování a diskriminace na základě všech zákonem chráněných charakteristik. Obtěžování a diskriminace na základě těchto znaků jsou zakázány.



Prevence moderního otroctví

Jsme odhodláni prosazovat lidská práva ve všech našich provozech na celém světě a respektovat lidská práva, jak jsou uznávána zásadami Globálního paktu Organizace spojených národů. Důrazně jsme proti všem formám otroctví, nevolnictví, nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi. Společnost STERIS dodržuje pracovní standardy, včetně pracovní doby, podmínek, mezd a způsobů odměňování přesčasů, které jsou v souladu s právními předpisy jurisdikcí, v nichž působíme.

Předcházení násilí na pracovišti

Společnost STERIS uplatňuje politiku nulové tolerance, pokud jde o násilí na pracovišti, včetně činů a hrozeb fyzického násilí nebo jakéhokoli ohrožujícího a rušivého chování na pracovišti.



Kultura a týmová práce

Lidé jsou klíčem k našemu úspěchu, což se odráží v našich dvou základních hodnotách, kterými jsou lidé a týmová práce. Zavázali jsme se, že zajistíme bezpečnost a úspěch našich lidí. Očekáváme, že výkon každého člověka se bude neustále zlepšovat spolu s osobní iniciativou a náležitou podporou.



Respekt

Očekáváme, že se naši lidé budou k sobě chovat se vzájemným respektem. Náš ideální obchodní tým je angažovaný, různorodý, inkluzivní a talentovaný a vytváříme programy a zásady na podporu těchto cílů.

Spolupráce

Věříme, že jednotný záměr a týmová práce nám umožňují společně dělat mnohem více, než bychom mohli dělat individuálně. Vzájemně od sebe čerpáme sílu a podporujeme komunikaci čestně, upřímně, s respektem a odvahou. Naše spolupráce proměňuje zajímavé nápady na skvělé produkty a služby pro naše Zákazníky.

Závazek vedení

Zatímco kultura je odpovědností každého, vedoucí hrají klíčovou roli při prosazování našich hodnot a etickém rozhodování. Vrcholové vedení a představenstvo podporují kulturu integrity, odpovědnosti, respektu a bezpečnosti a využívají poznatky o pracovní síle, včetně údajů a metrik, k určování priorit a iniciativ.



Dodržování zákonů a předpisů

Globální zákony a předpisy jsou složité, dynamické a v různých zemích se liší. Každý spolupracovník musí dodržovat všechny zákony a předpisy vztahující se k jeho funkci v každém místě, kde společnost STERIS podniká. V některých případech musí spolupracovníci mimo USA dodržovat jak americké, tak místní zákony, a to i v případě činností prováděných v zahraničí. Mezi tyto oblasti patří mimo jiné:



Boj proti úplatkářství a boj proti korupci

Zákony na celém světě zakazují úplatkářství, mimo jiné zákon o zahraničních korupčních praktikách a britský zákon o úplatkářství. Spolupracovníkům a dalším osobám jednajícím naším jménem je zakázáno cokoli povolovat, platit, slibovat nebo nabízet jakékoli fyzické nebo právní osobě nebo zneužívat pravomoci k osobnímu prospěchu za účelem nevhodného ovlivnění jakékoli fyzické nebo právní osoby při výkonu činnosti nebo získání obchodní výhody.

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Zákony o ochraně životního prostředí a bezpečnosti jsou složité, často se mění a v jednotlivých zemích se liší. Dodržování těchto zákonů představuje úctu k životnímu prostředí i mezi lidmi. Zásady společnosti STERIS proto mohou být přísnější než platné zákony a je třeba jim rozumět a dodržovat je.



Duševní vlastnictví, důvěrné informace a obchodní tajemství

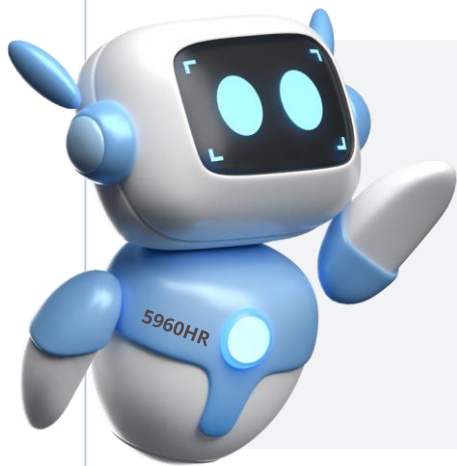
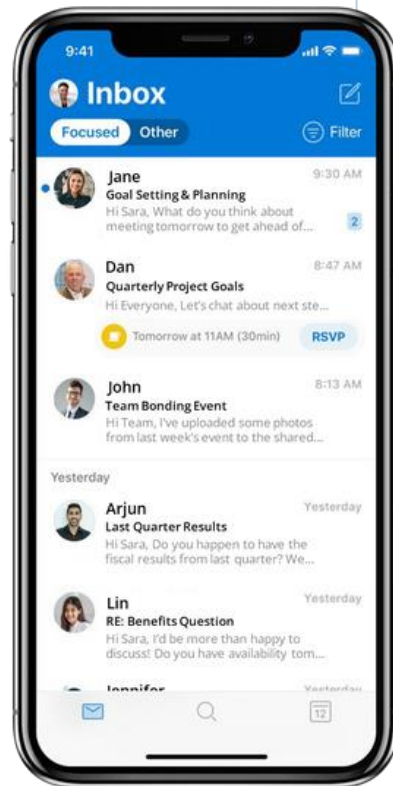
Spolupracovníci mohou mít přístup k důvěrným nebo chráněným informacím, které vlastní společnost nebo subjekty, s nimiž obchodujeme. Důvěrné informace by neměly být sdíleny s třetími stranami nebo jinými spolupracovníky, pokud neexistuje oprávněná potřeba je znát a pokud nebyl získán příslušný souhlas. Mějte na paměti, že zásady a požadavky o sdělování informací společnosti STERIS platí, když je spolupracovník „online“, ve stejném rozsahu, v jakém platí „offline“, ať už jde o sociální média nebo jakýkoli jiný formát komunikace.



Ochrana údajů a soukromí

Osobní údaje musí být zpracovávány v souladu s našimi zásadami a místními zákony. Jsou přijata vhodná technická a organizační opatření proti neoprávněnému vyzrazení, zpracování, ztrátě nebo zničení osobních údajů kontrolovaných společnostmi STERIS. Jakékoli podezření na narušení bezpečnosti musí být neprodleně nahlášeno. Společnost STERIS může předávat osobní údaje mezi jurisdikcemi pro účely uvedené v našich zásadách a v našem oznámení o ochraně osobních údajů přidružených subjektů.

Prostředky společnosti STERIS (jako jsou e-mail, hlasová schránka, počítače a dokumenty) jsou majetkem společnosti a mohou být kdykoli monitorovány v souladu s platnými zákony. Veškeré dotazy týkající se ochrany osobních údajů směřujte na pověřence pro ochranu osobních údajů společnosti STERIS na adrese dataprotection@steris.com. Spolupracovníci musí respektovat důvěrnost informací o našich spolupracovnících, Zákaznících a klíčových zúčastněných stranách a dodržovat všechny příslušné zákony o ochraně osobních údajů.



Etické používání umělé inteligence

Společnost STERIS vyžaduje při výkonu své činnosti zodpovědné, etické a bezpečné používání umělé inteligence. Nástroje umělé inteligence, které zvyšují produktivitu a podporují inovace, podléhají před použitím kontrole a schválení vedením, oddělením informací a technologií, právním oddělením a oddělením ochrany osobních údajů.

Podvody

Společnost STERIS zavádí a sleduje kontrolní mechanismy, které zabraňují podvodům. Společnost STERIS očekává, že všichni spolupracovníci nahlásí všechny případy známého podvodu.

Dodržování globálních obchodních předpisů

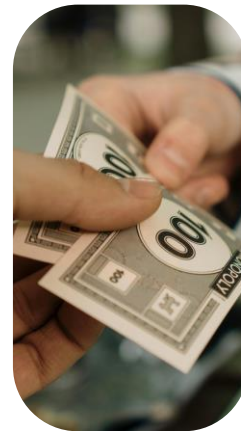
Při globálním dovozu a vývozu zboží a služeb máme povinnost bedlivě sledovat konečné místo určení a dbát na dodržování předpisů proti bojkotu a obchodních sankcí.



Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži

Spolupracovníci smí využívat pouze zákonné a etické praktiky konkurenčního boje. Konkurenti nesmí uzavírat smlouvy ani dohody:

- V otázkách účtovaných cen nebo obchodních podmínek pro zboží nebo služby bez ohledu na ekonomické dopady.
- V otázkách objemu výroby.
- V otázkách manipulace s výběrovými řízeními nebo projekty.
- V otázkách odmítnutí spolupráce nebo transakcí s vybranými Zákazníky nebo dodavateli.
- V otázkách rozdělení nebo přidělení Zákazníků, oblastí nebo trhů.



Účetní informace a správa obchodních záznamů

Existují zákony vyžadující přesnost zaznamenávání všech transakcí včetně prodeje majetku, inventáře nebo služeb. Falšování záznamů, transakce „mimo záznam“, nezveřejňování transakcí nebo ničení dokumentů s cílem vyhnout se právním povinností může vést k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti.

Kvalita

Dodržujte kontroly kvality týkající se schvalování výrobků a požadavků správné výrobní praxe. Marketing produktů a služeb společnosti STERIS musí být prováděn čestně a poctivě.



Obchodování zasvěcených osob (insider trading)

Všichni spolupracovníci společnosti STERIS mají zakázáno provádět transakce s cennými papíry společnosti, pokud mají k dispozici podstatné neveřejné informace, a mohou mít rovněž zakázáno provádět transakce během určitých období zákazu nákupu a prodeje. Poskytování podstatných neveřejných informací jiným osobám („tipování“) je také zakázáno. Příklady podstatných neveřejných informací zahrnují nezveřejněné finanční údaje, probíhající transakce společnosti (např. akvizice, prodeje), vývoj soudních sporů, vládní vyšetřování a změny obchodních strategií. Nedodržování těchto zásad může mít za následek závažné postihy ze strany společnosti, a to až ukončení pracovního poměru.



Jednání s vládou a politické aktivity

Smlouvy se státními subjekty jsou nedílnou součástí podnikání společnosti STERIS. Společnost STERIS a její zástupci musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se státních zakázek a vztahů s vládními úředníky na celém světě. Spolupracovníci musí dodržovat zásady společnosti STERIS, aby zajistili soulad s těmito zvláštními požadavky.



Platby, dary, pohoštění a pozornosti: Obecně platí, že spolupracovníci nesmějí dávat ani nabízet cokoli hodnotného (včetně darů, odměn, stravování, zábavy, cestování atd.) státním úředníkům, jejich zaměstnancům nebo zástupcům.

Nábor: Spolupracovníci nesmějí bez souhlasu právního oddělení diskutovat o zaměstnání se současnými nebo bývalými vládními úředníky.

Evidence nákladů: Spolupracovníci musí dodržovat postupy vykazování a vést řádnou a přesnou evidenci nákladů přidělených na státní zakázky.

Politické příspěvky: Příspěvky podniků politickým kandidátům jsou často omezeny nebo zakázány. Využití zdrojů společnosti STERIS pro politické kampaně vyžaduje souhlas právního oddělení a generálního ředitele. Spolupracovníci mohou dobrovolně přispívat na politickou činnost individuálně nebo, pokud jsou k tomu způsobilí, prostřednictvím Výboru pro politickou činnost zaměstnanců společnosti STERIS.

Komunikace a spolupráce se zdravotnickými pracovníky

Nikdy bychom se neměli pokoušet nevhodně ovlivňovat zdravotnické pracovníky, aby kupovali, používali nebo doporučovali naše produkty. Při kontaktu se zdravotnickými pracovníky dbejte zvýšené opatrnosti. Tyto interakce podléhají různým zákonům a předpisům a etickým kodexům oborových asociací. Společnost STERIS dodržuje zásady uvedené ve všech regionálních oborových kodexech interakcí, jako jsou například kodexy Advanced Medical Technology Association (AdvaMed), APACMed, MedTech Canada, MedTech Europe a další. Kopie těchto kodexů jsou k dispozici online.



harassment

fraud

bullying

corruption

conflict of interest

discrimination

Ozvěte se

Pokud si všimnete jakýchkoli potenciálně neetických nebo nezákonných aktivit, ozvěte se!

Nahlaste problém svému nadřízenému, jinému manažerovi, oddělení lidských zdrojů, oddělení globálního dodržování předpisů, oddělení interního auditu nebo právnímu oddělení, případně využijte telefonní linku pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS nebo webový formulář.

**ZÍSKEJTE POMOC
24/7 TELEFONICKY
NEBO PŘES WEBOVÝ
FORMULÁŘ**



**SCAN
ME**



NEBO NAVŠTIVTE:

steris.ethicspoint.com

Navex Global je nezávislá zpravodajská služba. Když tuto službu kontaktujete, nemusíte uvádět své jméno. Přizpůsobený webový formulář nebo profesionální specialista na rozhovory zdokumentuje vámi nahlášený problém a předá informace naší organizaci k provedení dalších kroků.

Hlášení, šetření a řešení

Odpovědnost za hlášení

Spolupracovníci mají povinnost „ozvat se“ a nahlásit jakékoli známé nebo možné porušení kodexu.

Hlášení

Spolupracovníci mohou nahlásit problémy nebo podat hlášení různými kanály, včetně přímého kontaktu se svým nadřízeným. Všichni nadřízení mají odpovědnost za vhodné řešení nebo eskalaci problémů, hlášení nebo obvinění. Mezi kanály pro podávání zpráv mohou patřit:

- Váš nadřízený
- Další manažer
- Personální oddělení
- Globální dodržování předpisů
- Interní audit
- Právní oddělení
- [Etická linka společnosti STERIS](#)



Anonymní hlášení můžete podat prostřednictvím telefonní linky pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS. Pokud dobrovolně prozradíte svou totožnost, bude v maximální možné míře zachována její důvěrnost.

Ochrana proti odvetným opatřením

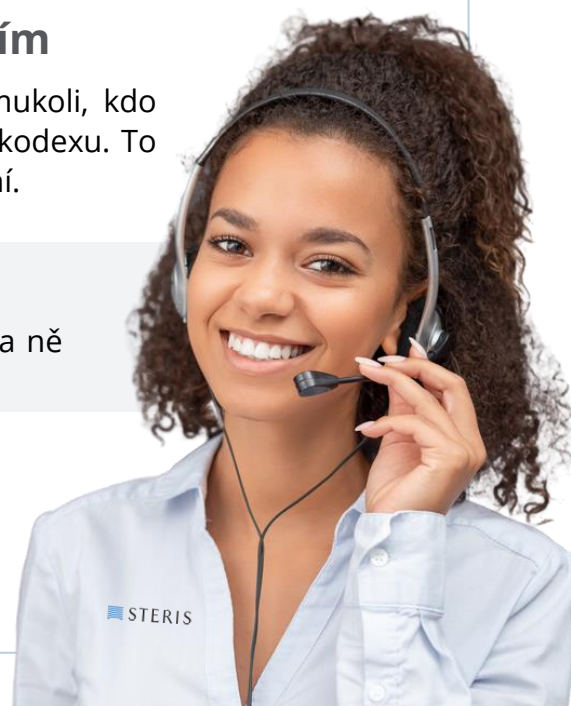
Společnost STERIS zakazuje odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře oznámí skutečné nebo domnělé porušení kodexu. To platí i pro spolupracovníky, kteří pomáhají při vyšetřování.

Šetření

Hlášení jsou neprodleně prošetřena, aby bylo možné na ně reagovat nebo provést následné kroky.

Řešení

Podložená hlášení jsou řešena rychlými a vhodnými opatřeními. V případě potřeby a v rozsahu našich možností bude společnost STERIS informovat oznamovatele o řešení.



Nesoulad s předpisy

Spolupracovníci, kteří nedodržují kodex, mohou být vystaveni disciplinárnímu řízení, včetně výpovědi. Některá porušení Kodexu mohou mít za následek osobní občanskoprávní a trestní odpovědnost.



Závěr

Společnost STERIS je zavázána svým zaměstnancům a subjektům, s nimiž spolupracuje/obchoduje. Společnost důvěřuje zaměstnancům, že budou v rámci veškerých pracovních a obchodních činností vždy čestní, zdvořilí a zodpovědní. Tento Kodex shrnuje etická očekávání ohledně chování, která všichni zaměstnanci musejí chápat a postupovat v souladu s nimi. Zásady podporující Kodex jsou k dispozici na intranetu společnosti STERIS.



STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2 • Irsko •
800-548-4873 • www.steris.com Registrováno v Irsku pod
číslem 595593 Dokument č. M3936ENRev.H ©2024
STERIS. Všechna práva vyhrazena.