



# STERIS

---

业务行为守则

## 全球道德和遵纪守法政策

---

STERIS plc (“STERIS” 或“公司”) 要求 STERIS plc 集团公司内所有员工对所有的业务行为承担法律和道德责任。STERIS 期望所有员工了解并遵守所有的公司政策、适用法律及本业务行为守则中概述的原则。本业务行为守则适用于 STERIS plc 及其所有子公司和附属机构。

## 基本道德价值观

---

下述价值观是我们从事业务活动的基础:

- **诚信** — 我们主张诚实和信任。我们表达自己的真实思想, 并及时兑现自己的诺言。
- **相互尊重** — 我们珍视和尊重我们的客户、供应商、同事和社区。
- **责任感** — 我们在各方各方面均力求卓越。我们遵循制定的法律和道德标准。我们对自己的行为负责。
- **公司公民** — 我们以尊重和遵守所有适用法律的方式经营我们的业务。

## STERIS 公司的工作场所

---

一个支持诚实、诚信、尊重、信任、多元化和责任感的环境能使我们在工作场所取得优异的业绩。

本公司努力营造一个远离非法骚扰和歧视的环境。我们期待 STERIS 公司员工以适合工作环境并符合我们价值观的方式行事。我们期待全体员工以专业化的态度履行自己的职责、规范自己的言行以及与他人进行沟通和互动。

## 健康、安全和环境

---

STERIS 公司致力于遵从所有保护人类健康和环境的适用法律经营业务。

我们要求员工遵守所有适用的环境法律、健康和安全管理法律以及公司政策。环境、健康和安全管理法律复杂易变, 且因国家而异。员工应当就这些法律的应用问题向指定的环境监管、健康和安全管理部员工或 STERIS 公司法律部洽询。

## 第三方关系

---

STERIS 公司要求与客户、供应商、代理人、分销商、监管机构以及我们与之打交道的其他各方保持符合道德规范的关系。担任指定职责的员工必须遵守所有适用的产品监管批准、良好制造方法要求、设计控制、标签和广告管理以及其他适用的本公司或政府机构产品监管和控制规定。

与第三方的关系以及业务决定必须遵守法律规定, 并符合 STERIS 公司的最佳利益, 不得受个人利益的驱使和影响。

员工应当就任何可能出现利益冲突的活动与自己的直属主管或 STERIS 公司法律部讨论。潜在利益冲突的范例包括:

- 可能影响代表 STERIS 进行商业判断的个人经济利益。
- 将公司的保密信息用于个人用途。
- 对 STERIS 公司的工作业绩产生不良影响的其他聘用或业务利益。
- 可能被合理地视作会不适当地影响 STERIS 公司与其他员工、客户、供应商或合同商业务关系或使其他员工、客户、供应商或合同商承担义务的礼品或娱乐招待。

来自媒体或财务社团之类的第三方的洽询必须转给适当的通讯部、财务部、投资关系部或法律部代表，进行适当的处理。

STERIS 员工可以访问本公司拥有和/或关于本公司的隐私、保密或专有信息。保密信息指通常不为其他人所知或不向其他人提供的信息。此类信息包括技术指南和数据、贸易秘密、业务计划、营销和销售计划、销售数据以及有关合并和并购、股份拆分、资产剥离、特许证颁发活动和高级管理人员变动的信息。保密信息还包括有关 STERIS 公司员工的个人信息，例如工资、福利以及人事档案中的信息。未经相应批准，不得向第三方披露此类保密信息。

随着社交媒体和通讯工具的兴起，STERIS 公司员工与内部和外部人员沟通的方式不断演变。这些新兴的媒体工具包括：视频、博客、维基百科、播客、虚拟世界和社交网络。员工必须明白，“线下”交流 STERIS 信息时需要遵守的政策和要求同样适用于“线上”交流，尤其是涉及专有信息的披露、STERIS 知识财产的使用和维护专业形象时。

## 政治活动/与政府机构交往

---

英国、美国和许多其他国家均限制或禁止大多数由公司向候选人作出的政治捐款。员工可以在适用法律允许的情况下以个人名义进行政治捐款，且美国员工还可自愿参加 STERIS Corporation PAC (美国)。但是，未经 STERIS 公司法律部和首席执行官的许可，员工不得将公司资源用于政治竞选活动。

STERIS 公司的客户包括政府实体。制约与政府实体交易的法规条例包含特殊的规定和要求，与私人团体进行的交易通常不受此类规定和要求的制约。请就可能与政府实体进行的商业交易向 STERIS 公司法律部洽询。

招募和聘用前任或现任政府雇员受特别规定的制约，亦可能存在限制。此类规定亦可能适用于政府雇员的家庭成员。请就可能聘用政府雇员的问题向 STERIS 公司法律部洽询。

---

## 竞争法和贸易惯例

---

STERIS 公司员工的竞争行为必须仅符合法律和道德规范。制约商业竞争行为的法律十分复杂。一般而言，竞争对手不得在以下方面达成协议：

- 货物或服务价格，或其他货物或服务销售条款，不管对经济影响如何；
- 产量；
- 避免在投标或项目上竞争；
- 拒绝与特定的客户或供应商交易；或
- 划分或分配客户、区域或市场。

如果遇到此类问题或在计划与竞争对手作出任何此类安排时，请与 STERIS 公司法律部联系。

英国、美国和其他国家通过进出口限制、贸易禁运和经济制裁对某些商品、技术和服务的国际贸易进行监管。进出口可能受要求事先获得批准、颁发特许证或报告要求的法规条例制约。如果对此类法律有疑问，请向 STERIS 公司法律部洽询。

STERIS 公司及其附属机构的员工（甚至包括居住在英国境外的员工）必须遵守英国 2010 年反贿赂法和美国 1987 年海外反腐败法，无论上述法令是否适用于他们，同时，他们还必须遵守阻止反贿赂和腐败的所有其他适用法律。一般而言，此类法律规定，贿赂任何与商业安排相关的人士（包括政府官员和个人）或提出贿赂此类人士的行为均属违法。此类法律亦规定，任何 STERIS 公司员工接受或要求得到与任何商业交易相关之贿赂的行为均属违法。

此类法律制约亦适用于 STERIS 公司订约的所有经销商和代理商。严格禁止所谓的润滑油或疏通费。

全体员工必须熟悉并遵守其上述义务，尤其是适用的 STERIS 反贿赂和腐败政策和规程。如果您对此类法律的应用和/或您对 STERIS 公司政策和规程的遵从存有疑问，请向 STERIS 公司法律部洽询。

## 信息和记录

---

法律和 STERIS 公司政策要求编制的所有财务文件、政府档案和其他业务记录均准确可靠。所有的公司会计记录和基于这些记录编制的报告必须按照每一个适用的司法管辖区的法律保存和呈报，并须准确、公正地反映本公司的资产、负债以及收支情况。所有交易均须有含合理细目、以妥善帐目及恰当会计期间记录的准确文件的支持。要求始终遵守普遍接受会计准则和公司内部会计管制体系的规定。

被本公司视为保密或专有的财务和其他信息必须得到保密。此类信息可能涉及新计划、产品或程序；合并、并购或业务剥离；销售数据；赢利情况；与重大合同相关的谈判；重大诉讼；或其他重要的信息。由于此类信息是本公司的宝贵资产，因此不得：

- 未经适当授权向第三方披露;
- 用于个人赢利, 或
- 用于违反 STERIS 公司内幕交易政策的目的。

## STERIS 公司的资源

---

STERIS 公司将公司的众多资产托付给员工, 包括公司计算机系统和网络中的信息。每一位员工均有责任依照公司的政策以适当的方式获得和使用公司和客户的资产。员工应对适当使用电子邮件、互联网访问、计算机程序和相关版权所有特许以及其他公司资产负责, 包括员工用于完成本职工作使用的公司特许产品和服务。

STERIS 公司的员工认识到 STERIS 公司的资源 (例如, 电子邮件、语音邮件、计算机和文件) 是公司的财产, 可能按照适当的法律随时受到监管。虽然本公司将按照法律要求采取措施尊重储存在 STERIS 公司资源中的私人通信的隐私权, 但这些通信的隐私权不能得到保证。员工不应使用 STERIS 公司资源进行其不希望 STERIS 公司审查的任何私人通信。

出于保障系统安全、遵守法律、合规和依从道德之目的, STERIS 公司将监管 STERIS 公司资源, 包括内部调查的实施及牵涉到 STERIS 公司之法律诉讼要求的信息披露。使用 STERIS 公司资源时即表示您同意此类监管及处理, 并同意披露存储在 STERIS 公司资源中的含有能表明您身份之信息的所有资料。虽然 STERIS 公司将采取合理的预防措施避免您使用 STERIS 公司资源创建的任何个人资料受到审查和披露, 若此类资料与公司调查和涉及 STERIS 公司的法律诉讼相关, 仍可能受到审查和披露。这是员工不应使用 STERIS 公司资源进行其不希望 STERIS 公司审查的任何私人通信的另一个原因。

若您是在 STERIS 公司在欧盟聘请的员工, 请注意, 出于上述目的, 您的个人资料可能会被 STERIS 公司从欧盟境内传输到欧洲经济区以外的司法管辖区。在这种情况下, STERIS 公司将采取法律规定的一切措施为传输的个人资料提供充分的保护。

## 违反守则和政策的行為

---

任何不遵守制约公司业务的法规条例、本守则或任何其他公司政策或要求的员工可能受到纪律处罚、解聘以及 (如授权) 法律程序的处罚。本守则或其他公司政策均不构成与任何个人的聘用合同或任何聘用期限保证。

## 有关遵纪守法和报告违反行为的问题

---

如果您对遵守本守则中描述的问题有任何疑问或顾虑，或者对“正确的行为”不能确定，请洽：

- 您的直属主管，
- 您所在地或公司人力资源部工作人员，
- 内部审计部门，
- STERIS 公司法律部（尤其在涉及任何法律或法规问题时），
- STERIS 公司道德问题专线，或
- STERIS 公司道德问题网络专线。

STERIS 公司道德问题专线和网络专线不得取代已经建立的传统交流渠道。但是，如果您有道德或合规性相关的问题，或您发现涉嫌违反公司政策的行为，或您不便利用现有公司内部渠道举报，请拨打 STERIS 公司道德问题专线，或通过 STERIS 公司道德问题网络专线在线上举报。可通过 STERIS 公司道德问题专线和网络专线报告问题，不得对任何善意报告问题的个人进行报复。为了对所报告问题进行全面、准确和快速的调查，欢迎您提供您的详细信息，以便报告调查人员可以向您索取更多信息。但是，您也可以以匿名形式报告问题。

## 结论

---

本守则仅是本公司对符合道德和适当业务行为的期待总结。本公司有详细的政策对本总结提供支持。如果对于适当的员工行为存有有任何疑问、顾虑或需要作出解释，STERIS 公司的管理人员非常乐意且能够提供指南和咨询。

## 通过道德问题专线报告问题

---

要通过电话举报不道德或合规问题，请拨打您所在国家或地区的电话号码联系 STERIS 道德问题专线。

## 通过道德问题网络专线报告问题

---

如需在线报告不道德或合规问题，请通过以下网址访问 STERIS 公司道德问题网络专线：

美国境内：[www.reportlineweb.com/Steris](http://www.reportlineweb.com/Steris)

国际：<https://iwf.tnwgrc.com/steris>

## 通过道德问题专线报告问题

---

要通过电话举报不道德或合规问题，请拨打您所在国家或地区的电话号码和接入号码联系 STERIS 道德问题专线，具体信息如下：

## 国际电话号码

---

<b>比利时</b> 08-008-1992(*)	<b>捷克共和国</b> 080-005-0195	<b>爱尔兰</b> 180-080-0725	<b>新加坡</b> 1-800-622-7295	<b>泰国</b> 1-800-01-1569
<b>巴西</b> 800-047-4167	<b>芬兰</b> 80-077-4282	<b>意大利</b> 80-090-2931	<b>斯洛伐克共和国</b> 0-800-141-665	<b>英国</b> 800-028-3391
<b>加拿大</b> 855-326-9721	<b>法国</b> 80-554-2477	<b>马来西亚</b> 1-800-885-782	<b>南非</b> 0-800-16-7452	<b>美国</b> 855-326-9721
<b>哥斯达黎加</b> 855-607-8702 接入号码: 0-800-011-4114	<b>德国</b> 800-724-3728	<b>墨西哥</b> 1-800-253-0492	<b>西班牙</b> 90-082-2590	<b>匈牙利</b> 06-800-21-501
<b>中国</b> 400-990-6644	<b>印度</b> 855-607-8702 接入号码: 000-117	<b>荷兰</b> 800-020-0849	<b>瑞士</b> 080-000-1311	<b>斯洛文尼亚</b> 080828025

注(\*) — 如果来电者使用比利时的 Ktno、Dolphin、Movistar 或 Proximus 服务提供商, 则呼叫者将需要在启用国际接入的情况下拨号, 或者需要通过 STERIS 网络专线进行报告。

## 国际拨号说明

---

我们的 STERIS 道德问题专线第三方管理机构 NAVEX Global 为我们的呼叫提供国际免费电话服务。但有两个例外情况: 哥斯达黎加和印度使用 AT&T Direct System, 拨号过程分两步而需要使用接入号码。两种方法如下所述:

### 国际免费电话服务:

---

1. 拨打您的国家(或地区)/运营商的专属电话号码。这是免费电话。
2. 您可以选择使用英文或您自己的语言进行报告。您将听到一则使用您自己语言录制的消息, 该消息讲解呼叫程序。
3. 第一名与您说话的人员将是一名说英语的接听者。他将在电话会议中接入一名您语言的翻译员, 以协助您报告问题。

### AT&T Direct Service (哥斯达黎加和印度):

---

1. 拨打您所在国家/地区的专属接入号码联系 AT&T。
2. 收到提示后, 输入 855-607-8702 电话号码以连接 NAVEX Global。
3. 您可以选择使用英文或您自己的语言进行报告。您将听到一则使用您自己语言录制的消息, 该消息讲解呼叫程序。
4. 第一名与您说话的人员将是一名说英语的接听者。他将在电话会议中接入一名您语言的翻译员, 以协助您报告问题。

## STERIS 公司的使命、愿景和价值观

### 使命：

在 STERIS 公司，我们通过在全球范围提供关于医疗健康和生命科学的创新型产品和服务解决方案，**帮助客户打造更健康、更安全的世界。**

### 愿景：

我们的客户为营造一个更健康、更安全的世界而付出不懈努力，受此启发和鼓舞，并在我们卓越领导力和创新精神的优良传统指引下，我们立志成为一家伟大的公司。这意味着 STERIS 将为客户提供世界一流的产品和服务解决方案、为我们的员工提供安全且有回报的工作，并为我们的股东提供丰厚的收益，使我们从竞争中脱颖而出。

### 价值观：

- 1. 客户至上，由始至终。**我们的客户是业务中最重要的一方，我们需要尽最大努力对客户尊重以待。除了安全事宜之外，没有其他业务活动比倾听、学习并为我们的客户提供卓越的产品和服务解决方案更重要。
- 2. 激励员工，打造根基。**我们致力于保障员工安全，并帮助他们获得成功。我们期望，通过个人主动性和公司提供的适当支持，每名员工的业绩都能得到不断提升。我们相互尊重，并且享受工作的乐趣。
- 3. 创新进取，永不停步。**我们的理念是始终主导，从不盲从。我们公司发展的基石是一系列的创新理念和对不断进取的热忱。我们勇于挑战现状，善于平衡风险；无论创意大小，我们均积极尝试，以期更进一步。我们为客户提供创新的产品和服务解决方案。
- 4. 团队合作，联手获胜。**我们相信目标一致的团队合作所取得的成果远远超过孤军奋战。我们汲取所有人的力量，并在沟通中体现公平、坦诚、尊重和勇气，礼貌地陈述我们的想法，不论想法是否受欢迎。在合作中，我们可以将有趣的构想变成出色的产品和服务解决方案。
- 5. 坦诚负责，立即行动。**我们心口如一，恪守承诺。我们督促自己和彼此对结果负责。我们今日事今日毕。我们明白价值来源于我们的产品研发中心、我们的工厂以及我们客户的业务点。
- 6. 诚实守信，服务客户。**我们为我们的业务和员工的长期成功保驾护航。我们诚实可信，并以专业、符合道德规范和法律的方式开展工作。我们质疑和挑战与我们的价值观不符的行为。

本《业务行为守则》并非合约，并可能随时变更。请定期查看本网站了解更新内容。

.....