



STERIS

Kódex obchodného správania

Globálne pravidlá pre etiku a právny súlad

Spoločnosť STERIS plc („STERIS“ alebo „Spoločnosť“) vyžaduje od všetkých zamestnancov skupiny spoločností STERIS plc dodržiavanie zákonov a etickú zodpovednosť pri všetkých obchodných praktikách. Spoločnosť STERIS očakáva, že sa všetci zamestnanci oboznámia so všetkými pravidlami Spoločnosti, príslušnými zákonmi a princípmi uvedenými v tomto Kódexe obchodného správania a že ich budú dodržiavať. Tento Kódex obchodného správania platí pre spoločnosť STERIS plc a všetky jej dcérske spoločnosti a pobočky.

Základné etické hodnoty

Určité hodnoty tvoria základ našich obchodných aktivít:

- **Integrita** – Stavíme na princípoch úprimnosti a dôvery. Hovoríme, čo máme namysli, a plníme, čo sľúbime.
- **Vzájomný rešpekt** – Vážime si našich zákazníkov, dodávateľov, kolegov a spriaznené komunity a rešpektujeme ich.
- **Spolahlivosť** – Usilujeme sa o dokonalosť vo všetkom, čo robíme. Dodržiavame zaužívané právne a etické štandardy. Za svoje konanie sme zodpovední.
- **Spoločenská zodpovednosť** – Naše podniky prevádzkujeme s dôrazom na rešpektovanie a dodržiavanie všetkých príslušných zákonov.

Pracovisko spoločnosti STERIS

Prostredie, ktoré podporuje čestnosť, poctivosť, rešpekt, dôveru, rozmanitosť a zodpovednosť, nám na pracovisku umožňuje dosiahnuť tie najlepšie výsledky.

Spoločnosť sa zaviazala udržiavať prostredie bez nezákonného obťažovania a diskriminácie. Od zamestnancov spoločnosti STERIS sa očakáva, aby sa na pracovisku správali vhodne a v súlade s našimi hodnotami. Všetci zamestnanci by si mali plniť svoje povinnosti a komunikovať s ostatnými ako profesionáli.

Zdravie, bezpečnosť a životné prostredie

Spoločnosť STERIS je zaviazaná vykonávať operácie v súlade so všetkými platnými zákonmi na ochranu ľudského zdravia a životného prostredia.

Zamestnanci sú povinní dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti a pravidiel Spoločnosti. Zákony týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti sú zložité, podliehajú častým zmenám a v rôznych krajinách sa líšia. Informácie o uplatňovaní týchto zákonov by mali zamestnanci získať od určených pracovníkov oddelenia pre súlad so životným prostredím, oddelenia pre zdravie a bezpečnosť alebo od právneho oddelenia spoločnosti STERIS.

Vzťahy s tretími stranami

Spoločnosť STERIS vyžaduje etické vzťahy so zákazníkmi, dodávateľmi, zástupcami, distribútormi, regulačnými úradmi a ďalšími, s ktorými obchodujeme. Zamestnanci s určenými povinnosťami musia dodržiavať všetky príslušné zákonné schválenia produktov, požiadavky správnej výrobnéj praxe, kontroly návrhu, kontroly označení a reklamy a ďalšie právne predpisy týkajúce sa produktov a kontrol Spoločnosti alebo vládnych úradov.

Vzťahy s tretími stranami, ako aj všetky obchodné rozhodnutia, musia vychádzať z toho, čo vyžaduje zákon a čo je v najlepšom záujme spoločnosti STERIS, a nesmú byť motivované ani ovplyvnené osobnými úvahami.

Zamestnanci by mali so svojim nadriadeným alebo právnym oddelením spoločnosti STERIS konzultovať všetky činnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov. Príklady potenciálnych konfliktov zahrnujú:

- osobné finančné záujmy, ktoré by mohli ovplyvniť obchodný úsudok v mene spoločnosti STERIS;
- osobné použitie dôverných informácií Spoločnosti;
- ostatné záujmy týkajúce sa zamestnania alebo obchodu, ktoré nepriaznivo ovplyvňujú pracovnú výkonnosť pre spoločnosť STERIS;
- dary alebo zábava, ktoré by mohli nevhodne ovplyvniť obchodný vzťah so spoločnosťou STERIS alebo vytvoriť záväzok voči inému zamestnancovi, zákazníkovi, dodávateľovi alebo zmluvnej strane.

Otázky od tretích strán, ako sú médiá alebo finančné komunity, musia byť postúpené vhodnému zástupcovi oddelenia pre komunikáciu, financie a vzťahy s investormi alebo zástupcovi právneho oddelenia, ktorý ich vhodne spracuje.

Zamestnanci spoločnosti STERIS majú prístup k súkromným, dôverným alebo chráneným informáciám o Spoločnosti alebo k takým informáciám, ktoré spoločnosť vlastní. Dôverné informácie sú také informácie, ktoré nie sú všeobecne známe alebo ľahko dostupné ostatným. Tieto informácie zahrnujú technické know-how a údaje, obchodné tajomstvá, obchodné plány, marketingové programy, programy predaja a údaje o predaji, ako aj informácie týkajúce sa fúzií a akvizícií, rozdelení akcií, zbavení sa majetku, licenčných aktivít a zmien vo vrcholovom vedení. Dôverné informácie zahrnujú aj osobné údaje o zamestnancoch spoločnosti STERIS, ako sú mzdy, výhody a informácie z osobných spisov. Takéto dôverné informácie nesmú byť sprístupnené tretím stranám bez príslušného schválenia.

So vzostupom sociálnych médií a komunikačných nástrojov sa spôsob, akým zamestnanci spoločnosti STERIS môžu interne aj externe komunikovať, neustále vyvíja. Tieto rozvíjajúce sa mediálne nástroje zahŕňajú: videá, blogy, články wiki, podcasty, virtuálne svety a sociálne siete. Zamestnanci musia pochopiť, že rovnaké pravidlá a požiadavky týkajúce sa komunikácie informácií spoločnosti STERIS „offline“ sa vzťahujú aj na svet „online“, a to hlavne s ohľadom na sprístupnenie chránených informácií, využívanie duševného vlastníctva spoločnosti STERIS a profesionalitu.

Politická činnosť / Obchodovanie s vládnymi úradmi

Väčšina politických príspevkov kandidátom od spoločností je v Spojenom kráľovstve, Spojených štátoch a mnohých ďalších krajinách obmedzená či zakázaná. Zamestnanci môžu poskytovať politické príspevky osobne alebo individuálne na miestach, kde im to povoľujú príslušné zákony, a zamestnanci v Spojených štátoch sa môžu tiež dobrovoľne zúčastniť vo výbore STERIS Corporation PAC (USA). Zamestnanci však nesmú poskytovať zdroje Spoločnosti na politické kampane bez schválenia právneho oddelenia a riaditeľa spoločnosti STERIS.

Medzi zákazníkov spoločnosti STERIS patria aj vládne subjekty. Zákony a predpisy, ktorými sa riadia transakcie s vládnymi subjektmi, ustanovujú osobitné pravidlá a požiadavky, ktoré zvyčajne nie sú prítomné pri transakciách so súkromnými stranami. V prípade potenciálnych komerčných transakcií s vládnymi subjektmi konzultujte právne oddelenie spoločnosti STERIS.

Nábor a zamestnávanie bývalých alebo súčasných štátnych zamestnancov podlieha osobitným pravidlám a možným obmedzeniam. Tieto pravidlá sa tiež môžu vzťahovať na rodinných členov štátneho zamestnanca. V prípade potenciálneho náboru štátnych zamestnancov sa obráťte na právne oddelenie spoločnosti STERIS.

Hospodárska súťaž a obchodné postupy

Zamestnanci spoločnosti STERIS sa môžu zapájať IBA do zákonných a etických konkurenčných postupov. Zákony týkajúce sa obchodných praktík hospodárskej súťaže sú veľmi zložité. Všeobecne platí, že konkurenti sa nesmú dohodnúť:

- na cenách, ktoré účtujú, alebo iných podmienkach predaja, za tovar alebo služby, bez ohľadu na ekonomický dopad;
- na objemoch produkcie;
- na nekonkurovaní pri ponukách alebo projektoch;
- na odmietnutí obchodovania alebo vykonávania transakcií s konkrétnymi zákazníkmi či dodávateľmi; alebo
- na rozdelení či pridelení zákazníkov, teritórií alebo trhov.

V prípade výskytu týchto problémov alebo pri zvažovaní dohody s konkurenciou kontaktujte právne oddelenie spoločnosti STERIS.

Spojené kráľovstvo, Spojené štáty a ďalšie krajiny regulujú medzinárodný obchod niektorých komodít, technológií a služieb prostredníctvom obmedzenia vývozu a dovozu, obchodných embárg a hospodárskych sankcií. Dovozy alebo vývoz môže podliehať zákonu a predpisom, ktoré vyžadujú predchádzajúce schválenie, udelenie licencií či hlásenie. V prípade nejasností o týchto zákonoch kontaktujte právne oddelenie spoločnosti STERIS.

Zamestnanci spoločnosti STERIS a jej partneri (vrátane tých so sídlom mimo Spojeného kráľovstva) musia dodržiavať súlad so zákonom o korupcii Spojeného kráľovstva z roku 2010 a so zákonom o zahraničných korupčných praktikách USA z roku 1987, a to bez ohľadu na to, či sa na nich tieto zákony vzťahujú. Tiež musia dodržiavať súlad so všetkými ďalšími príslušnými zákonmi na prevenciu úplatkov a korupcie. Všeobecne platí, že tieto zákony zakazujú uplácanie alebo ponúkание úplatkov akejkoľvek osobe v spojení s akoukoľvek obchodnou dohodou, a to vrátane vládnych úradníkov aj súkromných osôb. Všetkým zamestnancom spoločnosti STERIS tiež zakazujú prijímať či požadovať úplatky v spojení s akoukoľvek obchodnou transakciou.

Rovnaké obmedzenia sa vzťahujú na všetkých distribútorov a zástupcov najatých spoločnosťou STERIS. Prísne sú zakázané aj platby za sprostredkovanie.

Všetci zamestnanci musia poznať a dodržiavať svoje povinnosti, ktoré sú popísané vyššie, a hlavne pravidlá spoločnosti STERIS proti uplácaniu a korupcii spolu so všetkými postupmi, ktoré sa ich týkajú. V prípade otázok týkajúcich sa uplatňovania týchto zákonov a dodržiavania pravidiel a postupov spoločnosti STERIS sa obráťte na právne oddelenie spoločnosti STERIS.

Informácie a záznamy

Zákon a pravidlá spoločnosti STERIS vyžadujú presnosť a spoľahlivosť pri príprave všetkých finančných dokumentov, vládnych žiadostí a ďalších obchodných záznamov. Všetky účtovné záznamy Spoločnosti ako aj správy vychádzajúce z týchto záznamov musia byť uchovávané a predkladané v súlade so zákonmi každej príslušnej jurisdikcie a musia presne a spravodlivo odzrkadľovať aktíva, záväzky, výnosy a náklady Spoločnosti. Všetky transakcie musia byť podložené presnou a primerane podrobnou dokumentáciou a vedené v správnom účte a účtovnom období. Neustále sa vyžaduje súlad so všeobecne uznávanými účtovnými princípmi a systémom interných účtovných kontrol Spoločnosti.

Finančné a ďalšie informácie, ktoré Spoločnosť považuje za súkromné alebo chránené, musia byť uchovávané ako dôverné. Tieto informácie sa môžu týkať nových plánov, produktov alebo postupov, fúzií, akvizícií a predaja podnikov, predajov, ziskovosti, rokovaní týkajúcich sa významných kontraktov, závažných súdnych sporov alebo iných podstatných informácií. Pretože sú tieto informácie cenným vlastníctvom Spoločnosti, nesmú byť:

- sprístupnené tretím stranám bez vhodnej autorizácie;
- použité na osobný zisk; ani
- použité v rozpore s pravidlami nelegálneho obchodovania zasvätených osôb spoločnosti STERIS.

Zdroje spoločnosti STERIS

Spoločnosť STERIS zveruje zamestnancom veľké množstvo aktív Spoločnosti vrátane informácií, ktoré sú uložené v počítačových systémoch a sieťach Spoločnosti. Každý zamestnanec je zodpovedný za to, že aktíva Spoločnosti a zákazníkov získa a použije zodpovedajúcim spôsobom a v súlade s pravidlami Spoločnosti. Zamestnanci sú zodpovední za správne používanie e-mailu, prístupu na internet, počítačových programov a súvisiacich licencií autorských práv a ďalších aktív Spoločnosti vrátane produktov a služieb licencovaných Spoločnosťou, ktoré sú používané pri výkone práce.

Zamestnanci spoločnosti STERIS uznávajú, že zdroje spoločnosti STERIS (napr. e-mail, hlasová pošta, počítače a dokumenty) sú vlastníctvom Spoločnosti a môžu byť kedykoľvek sledované v súlade s príslušnými zákonmi. Hoci spoločnosť prijíma opatrenia na rešpektovanie súkromia privátnej korešpondencie uloženej v zdrojoch spoločnosti STERIS, ako to vyžaduje zákon, súkromie tejto korešpondencie nie je možné zaručiť. Zamestnanci by nemali používať zdroje spoločnosti STERIS na súkromnú komunikáciu, u ktorej si neprajú, aby ju spoločnosť STERIS kontrolovala.

Zdroje spoločnosti STERIS sú sledované spoločnosťou STERIS na účely zabezpečenia systému, právne účely, účely dodržiavania súladu a etické účely, vrátane vedenia interných vyšetrovaní a sprístupnenia informácií v dôsledku súdneho konania, ktorého je spoločnosť STERIS súčasťou. Používaním zdrojov spoločnosti STERIS vyjadrujete súhlas so sledovaním, spracovaním a sprístupnením všetkých materiálov s informáciami, podľa ktorých je vás možné identifikovať a ktoré sú uložené v zdrojoch spoločnosti STERIS. Hoci spoločnosť STERIS prijíma primerané opatrenia, aby zabránila kontrole a sprístupneniu akýchkoľvek osobných materiálov, ktoré ste mohli vytvoriť pomocou zdrojov spoločnosti STERIS, je možné, že takéto materiály budú skontrolované a sprístupnené v súvislosti s firemnými vyšetrovaniami a súdnymi konaniami týkajúcimi sa spoločnosti STERIS. Toto je ďalší dôvod, prečo by zamestnanci nemali používať zdroje spoločnosti STERIS na súkromnú komunikáciu, u ktorej si neprajú, aby ju spoločnosť STERIS kontrolovala.

Ak ste zamestnancami spoločnosti STERIS v Európskej únii, upozorňujeme, že na účely uvedené vyššie môžu byť vaše osobné údaje prenesené spoločnosťou STERIS z Európskej únie do jurisdikcií mimo Európskeho hospodárskeho priestoru. Za takých okolností prijme spoločnosť STERIS všetky zákonom požadované opatrenia na zabezpečenie primeranej ochrany prenášaných osobných údajov.

Porušenia kódexu a pravidiel

Ak zamestnanec nedodrží zákony alebo predpisy upravujúce obchodnú činnosť Spoločnosti, tento Kódex alebo akékoľvek iné pravidlá či požiadavky Spoločnosti, môže to viesť k disciplinárnemu konaniu, ukončeniu pracovného pomeru a k súdnemu konaniu (ak je to oprávnené). Žiadny obsah tohto Kódexu ani iných pravidiel Spoločnosti nepredstavuje pracovnú zmluvu so žiadnym jednotlivcom ani zaistenie trvania pracovného pomeru.

Otázky týkajúce sa porušenia dodržania súladu a hlásení

Ak máte akékoľvek otázky alebo obavy týkajúce sa dodržiavania predmetov opísaných v tomto Kódexe alebo ak nemáte istotu, či robíte „správnu vec“, konzultujte:

- svojho nadriadeného;
- personalistu svojej pobočky či spoločnosti;
- oddelenie vnútorného auditu;
- právne oddelenie spoločnosti STERIS (hlavne v prípade riešenia zákonov či predpisov);
- telefónnu linku integrity spoločnosti STERIS; alebo
- webovú linku integrity spoločnosti STERIS.

Telefónna linka a webová linka integrity spoločnosti STERIS nenahrádzajú tradičné zaužívané komunikačné kanály. Ak však máte problém týkajúci sa etiky alebo dodržania súladu alebo ak ste narazili na niečo, čo môže porušovať pravidlá Spoločnosti, a máte pocit, že nemôžete efektívne komunikovať prostredníctvom existujúcich vnútorných kanálov Spoločnosti, zavolajte na telefónnu linku integrity spoločnosti STERIS alebo nahláste problém online prostredníctvom webovej linky integrity spoločnosti STERIS. Ak sú hlásenia na telefónnu linku a webovú linku integrity spoločnosti STERIS vykonané v dobrej viere, nebudú prijaté odvetné opatrenia. Na to, aby bolo možné nahlásený problém presne a rýchlo úplne vyšetriť, odporúčame vám poskytnúť svoje kontaktné údaje, aby od vás mohli vyšetrovatelia v prípade potreby získať ďalšie informácie. Hlásenia však môžete vykonávať aj anonymne.

Záver

Tento Kódex je len zhrnutie očakávaní Spoločnosti týkajúcich sa etického a vhodného obchodného správania. Na podporu tohto zhrnutia má Spoločnosť podrobné pravidlá. V prípade akýchkoľvek otázok, obáv alebo potrieb na objasnenie týkajúcich sa vhodného správania zamestnancov je vedenie spoločnosti STERIS ochotné poskytnúť návody a rady.

Hlásenie pomocou telefónnej linky integrity

Ak chcete nahlásiť neetické problémy alebo problémy s dodržaním súladu cez telefón, použite linku integrity spoločnosti STERIS. Zavolajte na telefónne čísla pre krajinu, v ktorej sa nachádzate.

Hlásenie pomocou webovej linky integrity

Ak chcete nahlásiť neetické problémy alebo problémy s dodržaním súladu online, použite webovú linku integrity spoločnosti STERIS na adrese:

V Spojených štátoch: www.reportlineweb.com/Steris

Medzinárodne: <https://iwf.tnwgrc.com/steris>

Hlásenie pomocou telefónnej linky integrity

Ak chcete nahlásiť neetické problémy alebo problémy s dodržaním súladu cez telefón, použite linku integrity spoločnosti STERIS. Zavolajte na telefónne čísla a prístupové kódy pre krajinu, v ktorej sa nachádzate:

Medzinárodné telefónne čísla

Belgicko 08-008-1992(*)	Kanada 855-326-9721	India 855-607-8702 prístupový kód: 000-117	Nemecko 800-724-3728	Spojené Kráľovstvo 800-028-3391
Brazília 800-047-4167	Kostarika 855-607-8702 prístupový kód: 0-800-011-4114	Írsko 180-080-0725	Singapur 1-800-622-7295	Spojené Státy 855-326-9721
Čína 400-990-6644	Fínsko 80-077-4282	Maďarsko 06-800-21-501	Slovenská Republika 0-800-141-665	Švajčiarsko 080-000-1311
Česká republika 080-005-0195	Francúzsko 80-554-2477	Malajzia 1-800-885-782	Slovinsko 080828025	Taliansko 80-090-2931
Juhoafrická Republika 0-800-16-7452	Holandsko 800-020-0849	Mexiko 01-800-253-0492	Španielsko 90-082-2590	Thajsko 1-800-01-1569

POZNÁMKA(*) – Ak volajúci používa poskytovateľov služieb Ktno, Dolphin, Movistar alebo Proximus v Belgicku, volajúci musí vytočiť číslo s povolením medzinárodného prístupu alebo hlásiť cez webovú linku spoločnosti STERIS.

Pokyny k medzinárodným hovorom

NAVEX Global, správca linky integrity spoločnosti STERIS ako tretia strana, používa pre naše hovory medzinárodnú bezplatnú službu. Sú dve výnimky: Kostarika a India, kde sa používa služba AT&T Direct System a vytáčanie je dvojkrokovým postupom s použitím prístupového kódu. Obe metódy sú opísané nižšie:

Medzinárodná bezplatná služba:

1. Vytočte špecifické telefónne číslo pre krajinu/nosič. Jedná sa o bezplatný hovor.
2. Dostanete možnosť ohlasovať v angličtine alebo vo vlastnom jazyku. Budete počuť správu zo záznamníku vo vlastnom jazyku, ktorá vysvetlí postup volania.
3. Prvá osoba, ktorá s vami bude hovoriť, bude anglicky hovoriaca osoba. Ta zapojí do konferenčného hovoru prekladateľa, ktorý hovorí vašim jazykom, aby vám pomohol pri hlásení záležitosti.

Služba AT&T Direct Service (Kostarika a India):

1. Vytočte prístupový kód vašej krajiny, aby ste sa dostali k službe AT&T.
2. Po výzve zadajte telefónne číslo 855-607-8702, aby vás prepojili k NAVEX Global.
3. Dostanete možnosť ohlasovať v angličtine alebo vo vlastnom jazyku. Budete počuť správu zo záznamníku vo vlastnom jazyku, ktorá vysvetlí postup volania.
4. Prvá osoba, ktorá s vami bude hovoriť, bude anglicky hovoriaca osoba. Ta zapojí do konferenčného hovoru prekladateľa, ktorý hovorí vašim jazykom, aby vám pomohol pri hlásení záležitosti.

POSLANIE, VÍZIA A HODNOTY SPOLOČNOSTI STERIS

POSLANIE:

V SPOLOČNOSTI STERIS POMÁHAME NAŠIM ZÁKAZNÍKOM VYTVÁRAŤ ZDRAVŠÍ A BEZPEČNEJŠÍ SVET poskytovaním inovatívnych riešení pre produkty a služby v oblasti zdravotníctva a biologických vied na celom svete.

VÍZIA:

Inšpirovaní úsilím našich zákazníkov vytvárať zdravší a bezpečnejší svet a vedení naším dedičstvom líderstva a inovácie sa usilujeme byť veľkou spoločnosťou. Pre spoločnosť STERIS to znamená, že poskytovaním prvotriednych produktov a služieb našim zákazníkom, bezpečnej a uspokojujúcej práce našim ľuďom a vynikajúcich výnosov našim akcionárom zmeníme svet.

HODNOTY:

1. ZÁKAZNÍK JE PRVORADÝ – VŽDY. Naš zákazník je najdôležitejšia osoba v našej firme a musíme s ním zaobchádzať s tou najvyššou úctou. Žiadna obchodná činnosť, okrem bezpečnosti, nie je dôležitejšia ako počúvanie, učenie sa a poskytovanie prvotriednych produktov a služieb našim zákazníkom.

2. ĽUDIA – základ. Zaviazali sme sa dodržiavať bezpečnosť našich ľudí a podporovať ich úspechy. Očakávame, že vďaka osobnej iniciatíve a náležitej podpore sa výkonnosť každej osoby bude neustále zvyšovať. Navzájom sa rešpektujeme a udržiavame zábavné pracovné prostredie.

3. INOVÁCIA – to najlepšie. Sme lídri, nie nasledovníci. Naša spoločnosť je založená na zbierke inovatívnych myšlienok a vášni pre neustále napredovanie. Snažíme sa prekonať status quo a prijímame primerané riziká pri skúmaní veľkých i malých nápadov, ktoré každodenne zlepšujú našu výkonnosť. Našim zákazníkom poskytujeme inovatívne produktové riešenia a služby.

4. TÍMOVÁ PRÁCA – spoločné víťazstvo. Veríme, že jednotný účel a tímová práca nám umožňujú dosiahnuť oveľa viac spolu, než samostatne. Čerpáme silu od seba navzájom a komunikujeme spravodlivo, otvorene, s rešpektom a odvahou – s úctou hovoríme to, čo si myslíme, aj keď to nemusí byť populárne. Naša spolupráca mení zaujímavé nápady na skvelé produkty a služby.

5. ZODPOVEDNOSŤ – práve teraz. Hovoríme to, čo si myslíme, a ctíme naše záväzky. Za svoje výsledky nesieme všetci zodpovednosť. Konáme hneď, nič neodkladáme na zajtra. Vieme, že hodnoty sa vytvárajú v našich centrách na vývoj produktov, v našich továrňach a u zákazníka.

6. INTEGRITA – záväzok správcovstva. Sme správcovia dlhodobého úspechu nášho podniku a našich ľudí. Sme dôveryhodní a čestní a svoju prácu vykonávame profesionálnym, etickým a zákonným spôsobom. Zaoberáme sa činnosťami, ktoré sú v rozpore s našimi hodnotami.

Tento Kódex obchodného správania nie je zmluva a môže sa priebežne meniť. Túto stránku pravidelne kontrolujte, pretože sa môže aktualizovať.