



STERIS

ビジネス行動規範

倫理およびコンプライアンスに関するグローバルポリシー

STERIS plc 株式会社（「STERIS」または「当社」）では、STERIS plc 株式会社のグループ会社内のすべての従業員がすべてのビジネス行為で法律を順守し、倫理的な責任をもつ必要があります。STERISでは、すべての従業員が当社ポリシー、該当する法律、本ビジネス行動規範に要約された方針のすべてを学び、それらに準拠することが期待されます。本ビジネス行為規範は、STERIS plc 株式会社、子会社および支社のすべてに適用されます。

基本的な倫理的価値観

当社のビジネス行為には以下のいくつかの価値観が必須です。

- **誠実** – 当社は誠実と信頼を尊重します。当社は有言実行を行動規範とし、約束したものを約束した時期に納品します。
- **相互尊重** – 当社は、お客様、サプライヤー、同僚、地域を大切にし、尊重します。
- **責任** – 当社は行うすべてにおいて優れた結果を求めて努力します。当社は確立された法的小および倫理的基準を忠実に守ります。当社は当社の行為に対して責任を負います。
- **コーポレート・シティズンシップ** – 当社は、該当するすべての法律を尊重し順守する方法でビジネスを行います。

STERISの職場

正直、誠実、尊敬、信頼、多様性、および責任を支持する環境によって、当社の職場で優れた業績を達成することができます。

当社は、不法なハラスメントおよび差別がない環境を実現するよう取り組みます。STERIS従業員は、職場環境に適切で、当社の価値観と一致する作法で振舞うことが期待されています。すべての従業員は、自分の責任を果たし、プロフェッショナルな態度で振る舞い、他の人と付き合うことが期待されます。

健康、安全性、および環境

STERISは、人間の健康および環境を保護する、該当するすべての法律に準拠して業務を実行することに尽力します。

従業員は、該当するすべての環境法、健康および安全性の関連法、当社のポリシーに準拠することが必要です。環境、健康および安全性の関連法は複雑で、頻繁に変更され、国ごとに異なります。従業員は、これらの法律の適用について、指定された環境準拠および健康および安全性部門、またはSTERIS法務部門の従業員のアドバイスを求める必要があります。

第三者との関係

STERISでは、お客様、サプライヤー、代理人、販売店、規制当局、および当社が取引するその他の相手との倫理的な関係が要求されます。指定された責任をもつ従業員は、該当するすべての製品規制認可、医療機器の製造管理及び品質管理の基準の要件、設計管理、ラベルおよび広告の管理、およびその他の、当社または政府機関の該当する製品規制および管理に準拠する必要があります。

第三者との関係、並びにすべてのビジネス判断は、法律によって要求される事項に基づいて、またSTERISの最大の利益において行われる必要があり、個人的な考慮によって動機付けまたは影響されることがあってはなりません。

利害の対立が生じる可能性のあるすべての行為について、従業員は上司またはSTERIS法務部と相談する必要があります。潜在的な対立の例には、以下が含まれます。

- STERISのために行うビジネス判断に合理的に影響する可能性がある個人的な金銭的利益。
- 当社の秘密情報の個人的な使用。
- STERISの職務遂行能力に悪影響を与える、その他の従業員またはビジネスの利害。
- 別の従業員、お客様、サプライヤー、または請負業者とのSTERISのビジネス関係に不適切な影響を与える、または恩義を生じると合理的に考えられるギフトまたはもてなし。

メディアまたは金融界など、第三者からの問い合わせは、適切な取り扱いのために、コミュニケーション、会計、投資家関係、または法務部門の適切な代表者に転送する必要があります。

STERIS従業員は、当社が所有する、または当社に関する私有情報、秘密情報、または独占所有権のある情報へアクセスできます。秘密情報は、一般的に知られていない、または他者が容易に入手できない情報です。このような情報には、技術的なノウハウおよびデータ、企業秘密、事業計画、マーケティングおよび営業プログラム、売上高、並びに合併および買収、株式分割、子会社の売却、ライセンス活動、上級管理職の異動に関する情報が含まれます。秘密情報には、STERIS従業員に関する個人的な情報（給与、手当、個人ファイルに含まれる情報など）も含まれます。そのような秘密情報は適切な承認を受けずに第三者に開示してはなりません。

ソーシャルメディアおよび通信ツールの台頭と共に、STERIS従業員が社内および社外で通信できる手段が変わりつつあります。これらの新しいメディアツールには、ビデオ、ブログ、ウィキ、ポッドキャスト、バーチャル世界、ソーシャルネットワーキングが含まれます。従業員は、特に機密情報の開示、STERIS知的所有権の使用、および専門的技術に関して、「オフライン」でSTERIS情報を通信する場合と同じポリシーおよび要件が、「オンライン」の世界でも適用されることを理解する必要があります。

政治的活動/政府機関への対応

英国、米国、およびその他の多くの国で、企業による候補者への政治献金のほとんどは制限または禁止されています。該当する法律で許可されている国では、従業員が個人的に政治献金を行うことができます。また米国の従業員は、自発的にSTERIS Corporation PAC (米国)に参加することもできます。しかし、従業員は、STERIS法務部およびCEOの承認なしに当社のリソースを政治運動に使用することはできません。

STERISのお客様には政府機関が含まれます。政府機関との取引を管理する法律および規制によって、私的団体との取引では通常見られない特別の規則および要件が課されます。可能性がある政府機関との商業的取引に関しては、STERISの法務部に相談してください。

政府の元職員または現職員を募集および雇用する場合は、特別の規則および考えられる制限に従います。これらの規則は政府職員の家族にも適用される場合があります。可能性がある政府職員の雇用に関しては、STERIS法務部に連絡してください。

競争法および取引慣行

STERIS従業員は、合法的で倫理的な競争慣行のみに従事する必要があります。商業的な競争慣行を規制する法律は非常に複雑です。一般的に、競合する会社間で以下に関して合意したり、協定を結ぶことはできません。

- 経済的影響にかかわらず、商品またはサービスに対して請求する価格、またはその他の販売条件について。
- 製造量について。
- 入札またはプロジェクトへの競争を避けること。
- 特定の顧客またはサプライヤーとの取引または業務を拒否すること。または
- 顧客、地域、または市場を分割または割り当てること。

これらの問題に直面した場合、または競争相手との協定が検討されている場合はSTERIS法務部に連絡してください。

英国、米国、その他のいくつかの国は、輸出入の制限、禁輸、および経済制裁によって、一部の商品、技術、サービスの国際貿易を制限しています。輸出入は、事前の承認、ライセンス、または報告の要件を必要とする法律および規制に従わなければならない場合があります。これらの法律に関して疑問がある場合は、STERIS法務部に連絡してください。

STERISおよび支社の従業員は（英国外に居住している場合でも）、英国贈収賄法（2010年）および米国連邦海外腐敗行為防止法（1987年）を順守する必要があります。これは、これらの法律がその従業員に適用可能かどうかにかかわらず順守する必要があります。また従業員は贈収賄および汚職を防止するための、その他の該当するすべての法律も順守する必要があります。一般的には、これらの法律によって、商業的取り決めに関連していずれかの（政府職員および私的個人の両方を含む）個人に賄賂を贈る、または賄賂を申し出ることは違法です。また、いずれかのSTERIS従業員が、商業的取り決めに関連して賄賂を受け取る、または賄賂を要求することも違法です。

STERISが契約するすべての販売店および代理人にも、同じ制限が適用されます。いわゆる、潤滑または円滑化のための支払いも厳格に禁止されています。

すべての従業員は、上記の義務、および特に従業員に適用されるSTERISの反賄賂および反汚職ポリシーおよび手順について精通しており、それらを順守する必要があります。これらの法律の適用、またはSTERISのポリシーおよび手順へのコンプライアンスに関して質問がある場合は、STERIS法務部に連絡してください。

情報および記録

すべての会計文書、政府への申請、その他のビジネス記録の作成における正確性と信頼性が、法律およびSTERIS社のポリシーによって要求されています。当社のすべての会計記録、並びにこれらの記録から作成された報告書は、該当する各管轄区域の法律に従って保存され提示される必要があります。当社の資産、負債、収入、経費を正確にかつ公正に反映している必要があります。すべての取引は、合理的な詳細さの正確な文書で裏付けられるものとし、適切な会計および適切な会計期間内に記録されるものとします。常に、一般に公正妥当と認められた会計原則、および当社の内部会計統制システムを順守する必要があります。

当社が私有物または独占所有物と考える会計およびその他の情報は、秘密に保つ必要があります。そのような情報は、新しい計画、製品、またはプロセスや、ビジネスの合併、買収、または売却、売上高、収益性、重大な契約に関する交渉、重大な訴訟、またはその他の重要な情報に関連する場合があります。このような情報は貴重な当社資産であるため、以下を行うことはできません。

- 適切な承認を得ずに第三者に開示すること、
- 個人的利益のために使用すること、または
- STERISインサイダー取引ポリシーに違反して振舞うこと。

STERISリソース

STERISは、当社のコンピュータシステムおよびネットワークに存在する情報を含め、多くの当社資産を従業員に委託しています。各従業員は、当社およびお客様の資産を適切に、当社のポリシーに従って取得し使用する責任を負います。従業員は、電子メール、インターネットアクセス、コンピュータプログラムとそれに関連する著作権ライセンスおよび、業務の遂行で利用する、当社がライセンスを有する製品およびサービスを含む、その他の当社資産の適切な使用の責任を負います。

STERIS従業員は、STERISのリソース（例えば、電子メール、ボイスメール、コンピュータ、および文書）は当社の財産であり、該当する法律に準拠していつでもモニタリングされる可能性があることを認識します。当社は、STERISリソースに保存された私的通信のプライバシーに関して法律によって求められる措置を取りますが、これらの通信のプライバシーを保証することはできません。STERISによる私的通信の審査を望まない従業員は、私的通信にSTERISリソースを使用してはなりません。

STERISリソースは、システムセキュリティ、法務、コンプライアンス、および倫理の目的でSTERISによってモニタリングされ、これには、社内調査の実施、およびSTERISが関与する法的手続きの結果としての情報の開示が含まれます。STERISリソースの使用にあたって、このモニタリングについて、また、STERISリソースに保存されている資料中であなたを特定する情報を含むすべての資料の処理および開示についてあなたは同意するものとします。STERISは、あなたがSTERISリソースを使用して作成した個人的資料の参照および開示を避けるために妥当な注意を払いますが、社内調査およびSTERISに關与する法的手続きに関連して、そのような資料が参照および開示される可能性があります。STERISによる参照を従業員が望まない私的な通信について、従業員がSTERISリソースを使用すべきでない理由がここにもあります。

欧州共同体でSTERISによって雇用されている場合は、上記の目的で、あなたの個人的データがSTERISによって欧州共同体から欧州経済地域以外の管轄区域に転送される可能性があることに注意してください。そのような場合、STERISは転送される個人的データを適切に保護するため、法的に必要なあらゆる措置を取ります。

規範およびポリシーの違反

従業員が、当社のビジネスを管理する法律または規制、本規範、またはその他の当社ポリシーまたは要件を順守しない場合は、懲戒処分、解雇、（正当な理由がある場合）法的手続きに至る可能性があります。本規範またはその他の当社ポリシー内のいずれも、いかなる個人に関する雇用契約、または雇用期間の保証を構成するものでもありません。

コンプライアンスおよび違反の報告に関する質問

本規範に記載された項目へのコンプライアンスに関する質問または懸念がある、または「正しい行動」についてわからない場合は、以下の相手に相談してください。

- 上司、
- あなたの勤務地の人事部または企業本部の人事部、
- 内部監査部、
- STERIS法務部 (特に法律または規制に関する場合)、
- STERISインテグリティヘルプライン、または
- STERISインテグリティウェブライン。

STERISインテグリティヘルプラインおよびウェブラインは、すでにある従来の通信チャンネルに取って替わるものではありません。しかし、あなたが倫理またはコンプライアンスに関連する事項に関して問題を抱えている場合や、当社ポリシーの違反でありうる何かを見つけた場合で、当社の既存の社内チャンネルを使用して効果的に通信できないと感じる場合は、STERISインテグリティヘルプラインに電話するか、STERISインテグリティウェブラインによってオンラインで報告してください。誠実に報告される事項に関しては、STERISインテグリティヘルプラインおよびウェブラインで、報復を怖れずに報告できます。報告された事項を正確にすばやく完全に調査するため、あなたの詳細情報を提供することが推奨されます。そうすることで、報告の調査担当者があなたからさらに詳細を取得することができます。ただし、匿名で報告することもできます。

結論

本規範は、倫理的で適切なビジネス行為に関する当社の期待の要約に過ぎません。当社には、この要約を裏付ける詳細なポリシーがあります。従業員の適切な行動について質問や懸念がある、または説明が必要な場合、STERISマネジメントは助言と勧告を行うことができ、またその意思があります。

インテグリティヘルプラインの報告

非倫理的な問題またはコンプライアンスに関連する問題を電話で報告するには、所在国のSTERISインテグリティヘルプラインの電話番号を使用してください。

インテグリティウェブラインの報告

非倫理的な問題またはコンプライアンスに関連する問題をオンラインで報告するには、以下のSTERISインテグリティウェブラインを使用してください。

米国内: www.reportlineweb.com/Steris

米国以外: <https://iwf.tnwgrc.com/steris>

インテグリティヘルプラインの報告

非倫理的な問題またはコンプライアンスに関連する問題を電話で報告するには、所在国の下記の電話番号およびアクセスコードのSTERISインテグリティヘルプラインを使用してください。

国際電話番号

ベルギー 08-008-1992(*)	チェコ共和国 080-005-0195	インド 855-607-8702 アクセスコード: 000-117	オランダ 800-020-0849	スペイン 90-082-2590
ブラジル 800-047-4167	フィンランド 80-077-4282	アイルランド 180-080-0725	スロベニア 080828025	スイス 080-000-1311
カナダ 855-326-9721	フランス 80-554-2477	イタリア 80-090-2931	シンガポール 1-800-622-7295	タイ 1-800-01-1569
コスタリカ 855-607-8702 アクセスコード: 0-800-011-4114	ドイツ 800-724-3728	マレーシア 1-800-885-782	スロバキア共和国 0-800-141-665	イギリス 800-028-3391
中国 400-990-6644	ハンガリー 06-800-21-501	メキシコ 1-800-253-0492	南アフリカ 0-800-16-7452	米国 855-326-9721

注記(*) –Ktno, Dolphin, Movistar, またはProximus (ベルギー) サービスプロバイダを利用している場合には、国際アクセスを有効にして電話するか、STERISウェブラインで報告する必要があります。

国際電話の手順

STERISインテグリティヘルプラインのサードパーティ管理者であるNAVEX Globalは当社の通話に国際無料サービスを使用していますが例外的にコスタリカとインドではAT&T Direct Systemを利用しており、アクセスコードを使用する二段階のプロセスを使用します。両方の方法を以下で説明します：

国際無料通話サービス：

1. 国／通信事業者に固有の電話番号にダイヤルします。この通話は無料です。
2. 英語または他の言語で報告するオプションがあります。通話プロセスを説明する各言語の録音メッセージが流れます。
3. 最初の応答は英語ですが、その後の会議通話では各言語の通訳が報告をお手伝いします。

AT&T Direct Service (コスタリカおよびインド)：

1. 国ごとのアクセスコードでAT&Tに電話でアクセスします。
2. 求められたら電話番号855-607-8702を入力してNAVEX Globalに接続します。
3. 英語または他の言語で報告するオプションがあります。通話プロセスを説明する各言語の録音メッセージが流れます。
4. 最初の応答は英語ですが、その後の会議通話では各言語の通訳が報告をお手伝いします。

STERISのミッション、ビジョン、および価値観

ミッション：

STERISは、世界中で革新的な医療用およびライフサイエンス用製品およびサービスを提供することにより、お客様がより健康でより安全な世界を作り上げるお手伝いをする会社です。

ビジョン：

より健康でより安全な世界を作り上げようと日々努力を重ねているお客様各位の尊い努力に啓発されながら、当社ではこれまで積み上げてきたリーダーシップとイノベーションの伝統に導かれつつ、偉大な会社の構築を目標として業務活動を遂行しています。STERISにとって、これはお客様に世界トップレベルの製品およびサービスソリューションを、従業員の皆さんに安全で働きがいのある仕事を、そして株主諸氏には利益を提供することによって、社会的な貢献ができることを意味します。

価値観：

1. お客様第一 – 常に。 お客様は当社のビジネスで最も重要な方々であり、最大の尊敬をもって待遇します。安全性を除いて、お客様に耳を傾け、お客様に学び、お客様に優れた製品およびサービスソリューションを提供することより重要なビジネス活動はありません。

2. 同僚 – 根幹となるもの。 当社は同僚の安全と成功の提供に努めています。当社は、各従業員の業績が個人の自主性と適切なサポートにより継続的に改善することを期待しています。当社は相互に敬意を持って接し合い、職場で楽しい時間を分かち合います。

3. イノベーション – 最も優れたもの。 当社は追随者ではなくリーダーです。当社は、革新的なアイデアと継続的な改善への熱意の集合の上に構築されています。当社は、現状にチャレンジし、慎重にリスクを取り、私たちの業績を日々改善する大小のアイデアを探索しています。当社はお客様に革新的な製品およびサービスソリューションを提供します。

4. チームワーク – 共に成功する。 当社は、目的の一貫性とチームワークによって、私たちが個々にできるよりもはるかに多くのことができると信じています。当社は互いに力を引き出し、公平で率直に、尊敬と勇気を持って話し合い、たとえ人氣がなくても考えていることを敬意をもって述べます。私たちの共同作業が、興味深いアイデアを優れた製品およびサービスソリューションに変えます。

5. 説明責任 – 今すぐ。 当社は有言実行を行動規範とし、約束を守ります。当社は結果に対して自らおよび相互に責任を負います。当社は明日よりも今日実行することを好みます。当社は、製品開発センター、工場、お客様の現場で価値が作成されていることを理解しています。

6. インテグリティ – 監督責務の約束。 当社はビジネスおよび従業員の長期の成功を監督します。当社は正直で信頼のおける会社であり、プロフェッショナルで倫理的かつ合法的な方法で当社の業務を実行します。当社は、当社の価値観と一致しない行為に異議を唱えます。

本ビジネス行動規範は契約ではなく、時に変更されることがあります。
更新があるかどうか、このサイトを定期的に確認してください。