



STERIS

Yrityksen sisäinen toimintaohje

Vleiset eettiset ohjeet ja sääntöjen noudattamisohjeet

STERIS plc ("STERIS" tai "yritys") edellyttää, että kaikki STERIS plc -konsernin työntekijät noudattavat lakeja ja tuntevat eettisen vastuunsa kaikessa liiketoiminnassa. STERIS edellyttää, että kaikki työntekijät opettelevat tuntemaan yrityksen säännöt, sovellettavat lait ja tässä toimintaohjeessa esitetyt periaatteet. Tämä yrityksen sisäinen toimintaohje koskee STERIS plc:tä ja kaikkia sen tytäryhtiöitä.

Eettiset perusarvot

Liiketoimintaamme ohjaavia perusarvoja ovat:

- **Rehellisyys** – Vaalimme totuudenmukaisuutta ja luottamusta. Sanomme, mitä tarkoitamme, ja toimituksemme tapahtuvat sovitulla tavalla ja sovittuun aikaan.
- **Keskinäinen kunnioitus** – Arvostamme ja kunnioitamme asiakkaita, tavarantoimittajia, työtovereita ja yhteisöjä.
- **Vastuu** – Pyrimme kaikessa erinomaisiin tuloksiin. Pidämme kiinni voimassa olevista laillisuuden ja eettisyyden normeista. Otamme vastuun toimistamme.
- **Yrityskansalaisuus** – Hoidamme liiketoimintaamme siten, että kaikkia sovellettavia lakeja kunnioitetaan ja noudatetaan.

STERIS työpaikkana

Rehellisyyttä, kunnioitusta, luottamusta, monimuotoisuutta ja vastuuta tukeva työympäristö mahdollistaa meille erinomaisten työtulosten saavuttamisen.

Yritys on sitoutunut pitämään yllä sellaista työympäristöä, jossa ei esiinny laitonta häirintää eikä syrjintää. STERISin työntekijöiltä edellytetään, että he käyttäytyvät työympäristön kannalta soveliaalla ja arvojemme mukaisella tavalla. Työntekijöiden kuuluu huolehtia työtehtävistään, käyttäytyä ja toimia muiden kanssa ammattimaisesti.

Terveys, turvallisuus ja työympäristö

Toiminnassaan STERIS on sitoutunut kaikkien terveys- ja ympäristösäädösten noudattamiseen.

Työntekijöiden on noudatettava kaikkia voimassa olevia ympäristö-, terveys- ja turvallisuussäädöksiä sekä yrityksen toimintaohjeita. Ympäristö-, terveys- ja turvallisuussäädökset ovat mutkikkaita, usein muuttuvia ja erilaisia eri maissa. Säädösten soveltamista koskeissa kysymyksissä työntekijöiden on käännäyttävä ympäristösäädösten noudattamisen, terveyden ja turvallisuuden asiantuntijatyöntekijöiden tai STERISin lakiasianosaston puoleen.

Suhteet ulkopuolisiin

STERIS edellyttää, että asiakkaiden, tavarantoimittajien, valvontaviranomaisten ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa pidetään yllä eettisesti kestäviä suhteita. Omaa vastuualuetta hoitaessaan työntekijöiden tulee noudattaa virallisia tuotehyväksyntäpäätöksiä, hyvää tuotantotapaa, suunnitteluohjeita, etiketöinti- ja mainontaohjeita sekä muita yrityksen tai viranomaisten voimaan saattamia tuotesäännöksiä ja -ohjeita.

Ulkopuolisten kanssa ylläpidettävien suhteiden samoin kuin kaikkien liiketoimintaa koskevien päätösten on perustuttava lakiin ja STERISin eduista huolehtimiseen, ja henkilökohtaiset syyt eivät saa olla niiden perusteena tai vaikuttimena.

Työntekijöiden on keskusteltava joko esimiehensä tai STERISin lakiasiainosaston kanssa kaikista intressiristiriitojen mahdollisuuksista. Esimerkkejä intressiristiriidoista ovat muun muassa:

- Henkilökohtaiset taloudelliset edut, jotka voivat vaikuttaa työntekijän STERISin puolesta tekemiin päätöksiin.
- Yrityksen luottamuksellisten tietojen käyttäminen omiin tarkoituksiin.
- STERISille tehtävään työhön kielteisesti vaikuttavat sivutyöt tai liiketoiminnalliset edut.
- Työntekijän vastaanottamat lahjat tai esimerkiksi ravintolaedustus, jonka voidaan katsoa vaikuttavan STERISin liikekumppanuussuhteisiin sopimattomalla tavalla tai synnyttävän velvoitteen toisen työntekijän, asiakkaan, tavarantoimittajan tai muun osapuolen suhteen.

Tiedotusvälineiltä ja rahoitusalan edustajilta tai muilta ulkopuolisilta vastaanotettuja tiedusteluja käsitellään välittämällä ne edelleen tiedotus-, talous-, sijoittajasuhde- tai lakiasiainosaston edustajalle.

STERISin työntekijöillä on pääsy yritystä koskeviin ja yrityksen omistamiin yksityisiin, luottamuksellisiin ja sisäiseen käyttöön tarkoitettuihin tietoihin. Luottamuksellisilla tiedoilla tarkoitetaan tietoja, jotka eivät ole yleisesti tiedossa eivätkä saatavissa. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi tekniset tiedot, liikesalaisuudet, liiketoimintasuunnitelmat, markkinointi- ja myyntiohjelmat sekä myyntitilastot samoin kuin fuusioita ja yrityskauppoja, osakeanteja, divestointeja, lisensiointeja sekä ylimmän johdon vaihdoksia koskevat tiedot. Luottamuksellisiin tietoihin kuuluvat myös STERISin työntekijöiden henkilötiedot kuten palkat, työsuhte-edut ja muut henkilöstöarkistossa säilytettävät tiedot. Tämän tyyppisten tietojen antaminen luvatta ulkopuolisille on kielletty.

Sosiaalisen median ja viestintävälineiden kehittyessä tavat, joilla STERISin työntekijät voivat viestiä sisäisesti ja ulkoisesti, kehittyvät jatkuvasti. Näitä kehittyviä mediavälineitä ovat esimerkiksi videot, blogit, wikiartikkelit, podcastit, virtuaalimaailmat ja sosiaaliset verkostot. Työntekijöiden on ymmärrettävä, että samat käytännöt ja vaatimukset, jotka koskevat STERISiä koskevien tietojen viestimistä ”offline”-tilassa, koskevat myös ”online”-maailmaa. Tämä koskee erityisesti sisäiseen käyttöön tarkoitettujen tietojen paljastamista, STERISin immateriaaliomaisuuden käyttämistä sekä ammattimaisuutta.

Poliittinen toiminta / yhteistoiminta valtiovallan kanssa

Yritysten poliittisiin tarkoituksiin antamat tukimaksut vaaliehdokkaille ovat rajoitettuja tai kiellettyjä Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja monissa muissa maissa. Työntekijät voivat antaa tukea poliittiseen toimintaan henkilökohtaisella tasolla ja yksilötasolla lain sallimissa rajoissa. Yhdysvalloissa he voivat myös vapaaehtoisesti ottaa osaa STERIS Corporation PAC -komiteaan (poliittisen toiminnan komitea). Työntekijät eivät kuitenkaan saa luovuttaa yrityksen resursseja poliittisten kampanjoiden käytettäväksi ilman STERISin lakiasiainosaston ja pääjohtajan myöntämää lupaa.

STERISin asiakkaisiin kuuluu myös valtion virastoja ja laitoksia. Valtion virastojen ja laitosten kanssa toteutettavia liiketoimia koskevat lait ja säädökset sisältävät erityisiä määräyksiä ja vaatimuksia, joita ei yleensä sovelleta yksityisten tahojen välisiin liiketoimiin. Lisätietoja valtion eri yksiköiden kanssa toteutettavista liiketoimista voi tarvittaessa saada STERISin lakiasiainosastolta.

Entisten tai nykyisten valtion virkamiesten ottamista töihin säännellään erityisillä säännöksillä ja rajoituksilla. Kyseiset säännökset voivat myös koskea valtion virkamiesten perheenjäseniä. Lisätietoja valtion virkamiesten työhönotosta saa tarvittaessa STERISin lakiasiainosastolta.

Kilpailulainsäädäntö ja kaupalliset käytännöt

STERISin työntekijöiden on noudatettava AINA laillisia ja eettisiä kilpailukäytäntöjä. Kaupallista kilpailukäytäntöä koskevat säädökset ovat hyvin mutkikkaita. Yleensä kilpailijoiden välillä ei saa olla sopimuksia seuraavista asioista:

- Tuotteista ja palveluista veloittavat hinnat ja muut myyntiehdot, riippumatta siitä, mikä tämän taloudellinen vaikutus mahdollisesti on.
- Tuotantomäärät.
- Tiettyjen tarjouspyyntöjen tai hankkeiden jakaminen kilpailevien yritysten kesken.
- Kieläytyminen liikesuhteista eräiden tiettyjen asiakkaiden tai tavarantoimittajien kanssa.
- Asiakkaiden, maantieteellisten alueiden tai markkinoiden keskinäinen jakaminen.

Mikäli edellä lueteltuja asioita tulee esiin tai kun mitä tahansa sopimussuhdetta johonkin kilpailevaan yritykseen harkitaan, on otettava yhteys STERISin lakiasianosastoon.

Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja muissa maissa on voimassa tiettyjen tuotteiden, tekniikoiden ja palvelujen kauppaa koskevia tuonti- ja vientirajoituksia, kauppasaartoja ja taloudellisia sanktioita. Tuontia tai vientiä voivat rajoittaa etukäteishyväksyntää, lisenssejä tai raportointivelvoitteita koskevat lait ja säädökset. Kun tällaisesta lainsäädännöstä tarvitaan lisätietoja, on suositeltavaa ottaa yhteys STERISin lakiasianosastoon.

STERISin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöiden (myös muualla kuin Isossa-Britanniassa asuvien) on noudatettava Ison-Britannian lahjontalakia (Bribery Act 2010) ja Yhdysvaltain ulkomaista korruptiota koskevaa lakia (Foreign Corrupt Practices Act 1987) riippumatta siitä, koskevatko nämä säädökset heitä, ja heidän on noudatettava myös kaikkia muita sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja. Yleisesti ottaen näiden lakien mukaan on laitonta antaa tai pyrkiä antamaan lahjus toiselle henkilölle, mukaan lukien viranomaiset ja yksityishenkilöt, minkään kaupallisen järjestelyn yhteydessä. Niiden mukaan myös STERISin työntekijöiden on laitonta ottaa vastaan tai pyytää lahjasta minkään kaupallisen tapahtuman yhteydessä.

Samat rajoitukset koskevat kaikkia STERISin jälleenmyyjiä ja edustajia. Myös niin kutsutut voitelu- tai edistämismaksut on kielletty jyrkästi.

Kaikkien työntekijöiden on tunnettava edellä mainitut velvoitteensa ja noudatettava niitä, erityisesti STERISin lahjonnan ja korruption vastaisia käytäntöjä ja niihin liittyviä menettelytapoja. Lisätietoja näiden säädösten ja/tai STERISin ohjeiden ja käytäntöjen noudattamisesta saa STERISin lakiasianosastolta.

Tiedot ja tallenteet

Sekä lainsäädäntö että STERISin sisäinen ohje edellyttää, että kirjanpitoasiakirjat, valtiolle luovutettavat asiakirjat ja muut liiketoimintaa koskevat tallenteet laaditaan tarkasti ja luotettavasti. Kaikki kirjanpitoasiakirjat sekä niistä muodostetut yhteenvedot on säilytettävä ja esitettävä kullakin oikeudenkäyttöalueilla voimassa olevien säädösten mukaan. Niiden on annettava riittävän tarkat yrityksen omaisuutta, velkoja, tuotteita ja kuluja koskevat tiedot. Kaikkien liiketapahtumien taustamateriaalina on oltava riittävän yksityiskohtaiset tositteet. Liiketapahtumat on kirjattava oikeille tileille ja oikealle tilikaudelle. Sovellettavia yleisesti hyväksyttyjä kirjanpitokäytäntöjä sekä yhtiön sisäisiä kirjanpito-ohjeita on noudatettava kaikissa tilanteissa.

Yrityksen luottamuksellisiksi katsomat kirjanpitoliedot ja muut tiedot on pidettävä luottamuksellisina. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi uudet suunnitelmat, tuote- tai prosessitiedot, tiedot fuusioista, yrityskaupoista tai yritysmyynteistä, myynti-, kannattavuus-, sopimus-, tuomioistuinkäsittely- tai muut toimintaan olennaisesti vaikuttavat tiedot. Tietoja pidetään merkittävänä osana yrityksen omaisuutta, joten niitä ei saa käsitellä seuraavasti:

- Tietoja ei saa luovuttaa ulkopuolisille ilman asiaankuuluvaa lupaa.
- Tietoja ei saa käyttää henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun.
- Tietoja ei saa käyttää STERISin sisäpiirikauppaa koskevien sääntöjen vastaisella tavalla.

STERISin omistamat resurssit

STERIS luovuttaa työntekijöidensä käyttöön suuren määrän erilaisia omaisuusresursseja, kuten yrityksen tietojärjestelmään ja -verkkoon tallentuneet tiedot. Työntekijöiden on noudatettava oikeita työtapoja, yrityksen ohjeita ja vastuullisuutta käyttäessään yrityksen tai asiakkaiden omaisuutta työssään. Työntekijät ovat vastuussa siitä, että sähköpostia, Internetiä, tietokoneohjelmia ja niihin liittyviä tekijänoikeuslisenssejä sekä muita yrityksen resursseja ja palveluja käytetään oikealla ja kunnollisella tavalla.

STERISin työntekijöiden on tiedostettava, että STERISin resurssit (esimerkiksi sähköposti, äänitallenteet, tietokoneet ja tiedostot) ovat yrityksen omaisuutta ja että yrityksellä on voimassa olevat säädökset oikeudesta seurata niiden käyttöä. Yritys toteuttaa lain edellyttämät toimet STERISin resursseihin tallennetun yksityisen viestinnän luottamuksellisuuden säilyttämiseksi, mutta tämän viestinnän luottamuksellisuutta ei voida taata. Työntekijöiden ei tule käyttää STERISin resursseja mihinkään yksityiseen viestintään, jota he eivät halua STERISin näkevän.

STERIS valvoo STERISin resursseja tietoturvan, lakien noudattamisen, vaatimustenmukaisuuden ja toiminnan eettisyyden varmistamiseksi suorittamalla esimerkiksi sisäisiä tutkimuksia ja paljastamalla tarvittaessa tietoja STERISiä koskevissa oikeudellisissa menettelyissä. Käyttäessään STERISin resursseja työntekijä hyväksyy tämän valvonnan sekä kaiken sellaisen STERISin resursseihin tallennetun materiaalin käsittelyn ja julkaisun, josta käy ilmi työntekijän henkilöllisyys. STERIS toteuttaa kohtuulliset varotoimet välttääkseen mahdollisten STERISin resurssien avulla luodun henkilökohtaisen materiaalin tarkastelemisen ja julkaisemisen, mutta on mahdollista, että tällaista materiaalia tarkastellaan ja julkaistaan yrityksen sisäisten tutkimusten ja STERISiä koskevien oikeudellisten menettelyjen yhteydessä. Tämänkään vuoksi työntekijöiden ei tule käyttää STERISin resursseja mihinkään yksityiseen viestintään, jota he eivät halua STERISin näkevän.

Jos STERISin työntekijä työskentelee Euroopan unionissa, on huomattava, että STERIS voi siirtää hänen henkilökohtaisia tietojaan edellä mainittuja tarkoituksia varten Euroopan unionin alueelta Euroopan talousalueen ulkopuolisille lainkäyttöalueille. Tällaisissa tapauksissa STERIS toteuttaa kaikki lakisääteiset toimet siirrettävien henkilötietojen riittävän suojan varmistamiseksi.

Ohjeiden rikkomistapaukset

Mikäli työntekijä rikkoo yrityksen liiketoimintaan, oheiseen ohjeeseen tai muuhun yrityksen voimassa olevaan ohjeeseen tai vaatimukseen liittyvää määräystä, seurauksena voi olla kurinpitotoimia, työsuhteen päättäminen ja tarvittaessa tuomioistuinkäsittely. Tämän ohjeen tai muiden yrityksen ohjeiden sisältökohtia ei pidä tulkita minkäänlaisesti työsuhteen jatkumiseksi tai vakuutukseksi siitä, että työsuhte jatkuu.

Ohjeiden noudattamista koskevat kysymykset ja rikkomusten raportointinen

Mikäli työntekijällä on kysyttävää tässä ohjeessa esitetyistä asioista tai mikäli oikeasta toimintatavasta esiintyy epäselvyyttä, on otettava yhteyttä johonkin seuraavista:

- Oma esimies
- Oman toimipisteen tai yrityksen henkilöstöosasto
- Sisäinen tarkastusosasto
- STERISin lakiasiainosasto (erityisesti silloin, kun jostakin säädöksestä on kysyttävää)
- STERISin auttava puhelin
- STERISin rehellisyysverkkopalvelu

STERISin auttavaa puhelinta ja rehellisyysverkkopalvelua ei kuitenkaan ole tarkoitettu korvaamaan muita, olemassa olevia yhteyskäytäntöjä. Kun jokin asia liittyy eettisiin kysymyksiin tai ohjeiden noudattamiseen tai kun työntekijä on huomannut yrityksen ohjeiden vastaista toimintaa eikä normaalien yrityksen sisäisten yhteyskäytäntöjen käyttäminen tunnu mahdolliselta, on soitettava STERISin auttavaan puhelimeen tai asiasta on raportoitava STERISin rehellisyysverkkopalveluun. STERISin auttavaan puhelimeen ja rehellisyysverkkopalveluun voi jättää ilmoituksia niin, että hyvässä uskossa raportoitujen tietojen esille tulemisesta ei tarvitse pelätä seuraamuksia. Jotta koko raportoitu asia voidaan tutkia tarkasti ja nopeasti, työntekijän on suositeltavaa antaa yhteystietonsa, jotta raporttia tutkivat henkilöt voivat pyytää häneltä lisätietoja. Raportin voi kuitenkin tehdä myös nimettömänä.

Yhteenveto

Tämä ohje on pelkkä tiivistelmä yrityksen eettisyyttä ja hyvää liiketapaa koskevista odotuksista. Yrityksellä on tätä ohjetta tukevia yksityiskohtaisia lisäohjeita. Mikäli työntekijällä on kysyttävää, huolenaiheita tai selvittettävää, STERISin johtoon kuuluvat henkilöt antavat mielellään neuvoja.

Raportointinen – auttava puhelin

Voit ilmoittaa epäeettisyydestä tai sääntöjen noudattamiseen liittyvistä ongelmista puhelimitse soittamalla STERISin auttavaan puhelimeen. Katso maatasi koskeva puhelinnumero alta:

Raportointinen rehellisyysverkkopalvelussa

Voit ilmoittaa epäeettisyydestä tai sääntöjen noudattamiseen liittyvistä ongelmista verkossa käyttämällä STERISin auttavaa puhelinta seuraavassa osoitteessa:

Yhdysvalloissa: www.reportineweb.com/Steris

Muissa maissa: <https://iwf.tnwgrc.com/steris>

Raportointinen – auttava puhelin

Voit ilmoittaa epäeettisyydestä tai sääntöjen noudattamiseen liittyvistä ongelmista puhelimitse soittamalla STERISin auttavaan puhelimeen. Katso maatasi koskeva puhelinnumero ja käyttöoikeuskoodi alta:

Kansainväliset puhelinnumerot

Alankomaat 800-020-0849	Etelä-Afrikka 0-800-16-7452	Kanada 855-326-9721	Singapore 1-800-622-7295	Tšekin Tasavalta 080-005-0195
Belgia 08-008-1992(*)	Intia 855-607-8702 Pääsykoodi: 000-117	Kiina 400-990-6644	Slovakia 0-800-141-665	Unkari 06-800-21-501
Brasilia 800-047-4167	Irlanti 180-080-0725	Malesia 1-800-885-782	Slovenia 080828025	Yhdysvallat 855-326-9721
Costa Rica 855-607-8702 Pääsykoodi: 0-800-011-4114	Iso-Britannia 800-028-3391	Meksiko 1-800-253-0492	Suomi 80-077-4282	
Espanja 90-082-2590	Italia 80-090-2931	Ranska 80-554-2477	Sveitsi 080-000-1311	
		Saksa 800-724-3728	Thaimaa 1-800-01-1569	

HUOMAUTUS(*) – Jos soittaja käyttää Belgiassa Ktno-, Dolphin-, Movistar- tai Proximus-operaattoria, kansainvälisten puhelujen on oltava käytössä tai hänen on lähetettävä raportti STERIS-verkkopalvelun kautta.

Kansainväliset soitto-ohjeet

NAVEX Global, STERISin auttavasta puhelimesta vastaava ulkoinen palveluntarjoaja, käyttää kansainvälistä maksutonta puhelupalvelua. Tästä on kaksi poikkeusta: Costa Rica ja Intia. Näissä maissa käytetään AT&T Direct System -järjestelmää, jossa pääsykoodin avulla soitettavat puhelut ovat kaksivaiheisia. Molemmat menetelmät on kuvattu seuraavassa:

Kansainvälinen maksuton palvelu:

Valitse maa-/operaattorikohtainen puhelinnumero. Puhelu on ilmainen.

Voit valita, teetkö raportin englanniksi vai omalla kielelläsi. Kuulet omalla kielelläsi nauhoitetun viestin, jossa kerrotaan, miten puhelu etenee.

Ensimmäinen henkilö, jonka kanssa puhut, on englantia puhuva haastattelija. Hän ottaa kokouspuheluun mukaan tulkin, joka puhuu omaa kieltäsi ja auttaa sinua raportoimaan huolenaiheesi.

AT&T Direct Service (Costa Rica ja Intia):

Muodosta yhteys AT&T:hen valitsemalla maakohtainen pääsykoodisi.

Muodosta yhteys NAVEX Globaliin näppäilemällä kehotettaessa puhelinnumero 855-607-8702.

Voit valita, teetkö raportin englanniksi vai omalla kielelläsi. Kuulet omalla kielelläsi nauhoitetun viestin, jossa kerrotaan, miten puhelu etenee.

Ensimmäinen henkilö, jonka kanssa puhut, on englantia puhuva haastattelija. Hän ottaa kokouspuheluun mukaan tulkin, joka puhuu omaa kieltäsi ja auttaa sinua raportoimaan huolenaiheesi.

STERISin MISSIO, VISIO JA ARVOT

MISSIO:

ME STERISILLÄ AUTAMME ASIAKKAITAMME TEKEMÄÄN MAAILMASTA TERVEELLISEMMÄN JA TURVALLISEMMAN tarjoamalla innovatiivisia terveydenhuollon ja biotieteiden tuote- ja palveluratkaisuja kaikkialla maailmassa.

VISIO:

Haluamme olla yhtiö, jota inspiroi asiakkaidemme pyrkimys luoda terveellisempi ja turvallisempi maailma. Toimintaamme ohjaa johtajuuden ja innovatiivisuuden perinne. STERISille tämä tarkoittaa, että erotumme joukosta tarjoamalla maailmanluokan tuote- ja palveluratkaisuja asiakkaillemme, turvallista ja palkitsevaa työtä henkilöstöllemme ja erinomaista tuottoa osakkeenomistajillemme.

ARVOT:

1. ASIAKKAAT ETUSIJALLA – AINA. Asiakas on liiketoimintamme tärkein henkilö, jota kohtelemme kunnioittavasti. Mikään liiketoiminto, turvallisuuden varmistamista lukuun ottamatta, ei ole niin tärkeää kuin asiakkaan kuunteleminen, oppiminen ja laadukkaiden tuote- ja palveluratkaisujen tuottaminen asiakkaille.

2. IHMISET – perusta. Olemme sitoutuneet henkilöstöemme turvallisuuteen ja menestykseen. Pyrimme siihen, että jokaisen henkilön suoritus paranee jatkuvasti, ja annamme siihen asiaankuuluvan tuen. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, ja meillä on hauskaa työssämme.

3. INNOVAATIO – paras. Olemme edelläkävijöitä, emme perässä kulkijoita. Yrityksemme on rakennettu innovatiivisten ideoiden ja jatkuvaa kehitystä hakevan intohimon varaan. Haastamme vallitsevan tilanteen ja otamme harkittuja riskejä. Tutkimme suuria ja pieniä ideoita, jotka parantavat suoritustamme päivittäin. Tarjoamme asiakkaillemme innovatiivisia tuote- ja palveluratkaisuja.

4. TIIMITYÖ – yhdessä voittoon. Uskomme päämäärän yhdistävään voimaan, ja yhdessä saavutamme paljon enemmän kuin yksilöinä. Saamme voimaa toisiltamme, ja vuorovaikutuksemme on rehellistä, vilpitöntä, kunnioittavaa ja rohkeaa – kerromme avoimesti, mitä ajattelemme, vaikka se ei saisi kannatusta. Yhteistyöllä muutamme kiinnostavat ideat ainutlaatuisiksi tuote- ja palveluratkaisuksiksi.

5. VASTUULLISUUS – juuri nyt. Sanomme, mitä tarkoitamme, ja noudatamme sitoumuksiamme. Olemme yhdessä vastuussa tuloksistamme. Toimimme mieluummin tänään kuin huomenna. Ymmärrämme, että lisäarvo luodaan tuotekehityskeskustessamme, tehtaissamme ja asiakkaidemme toimipaikoissa.

6. REHELLISYYS – sitoutuminen tehtävään. Liiketoimintamme ja henkilöstöemme pitkän aikavälin menestys on meidän vastuullamme. Olemme luotettavia ja rehellisiä, ja työskentelemme eettisesti ja lain mukaisesti. Haastamme toimet, jotka ovat arvojemme vastaisia.

*Tämä yrityksen sisäinen toimintaohje ei ole sopimus. Yritys voi muuttaa sen sisältöä milloin tahansa.
Tarkista päivitykset säännöllisesti tältä sivustolta.*