



STERIS

Firemní kodex

Globální zásady etiky a dodržování předpisů

Společnost STERIS plc (dále jen „společnost STERIS“ nebo „společnost“) vyžaduje ode všech zaměstnanců skupiny společností STERIS plc, aby se chovali podle zákonů a etických zásad ve všech firemních praktikách. Společnost STERIS očekává od svých zaměstnanců, že se seznámí se všemi zásadami společnosti, platnými zákony a principy vyjádřenými tímto firemním kodexem a že je budou dodržovat. Tento firemní kodex se týká společnosti STERIS plc a všech jejích poboček a přidružených organizací.

Základní etické hodnoty

Některé hodnoty mají pro naše firemní aktivity zásadní význam:

- **Charakternost:** Víťame upřímnost a důvěru. Říkáme, co si myslíme, a dodržujeme, co slíbíme.
- **Vzájemná úcta:** Vážíme si našich zákazníků, dodavatelů, kolegů a komunity a respektujeme je.
- **Odpovědnost:** Chceme být nejlepší ve všem, co děláme. Řídíme se uznávanými právními a etickými normami. Odpovídáme za své vlastní konání.
- **Podnik jako součást společnosti:** Své organizace provozujeme způsobem, který respektuje a dodržuje všechny platné zákony.

Pracovní prostředí ve společnosti STERIS

Prostředí, které podporuje poctivost, charakternost, úctu, důvěru, různorodost a odpovědnost, nám umožňuje dosahovat na pracovišti vynikajících výkonů.

Společnost se zavazuje vytvářet pracovní prostředí bez nezákonného obtěžování a diskriminace. Od zaměstnanců společnosti STERIS se očekává, že se budou chovat způsobem, který bere ohled na jejich pracovní prostředí a je v souladu s našimi hodnotami. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou plnit své povinnosti a že se budou chovat a jednat s jinými osobami a subjekty profesionálně.

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Společnost STERIS se zavazuje vykonávat svou činnost v souladu se všemi platnými zákony o ochraně lidského zdraví a životního prostředí.

Od zaměstnanců se požaduje, aby dodržovali všechny platné zákony o ochraně životního prostředí, zákony o ochraně zdraví a bezpečnosti a zásady společnosti. Zákony o ochraně životního prostředí a bezpečnosti jsou složité, často se mění a v jednotlivých zemích se liší. Informace o uplatňování těchto zákonů mohou zaměstnanci získat od pověřených zaměstnanců oddělení pro dodržování předpisů o ochraně životního prostředí, zdraví a bezpečnosti nebo od právního oddělení společnosti STERIS.

Vztahy s třetími stranami

Společnost STERIS očekává, že naše vztahy se zákazníky, dodavateli, zástupci, distributory, regulačními úřady a dalšími subjekty, se kterými obchodujeme nebo jednáme, budou založeny na etickém základě. Zaměstnanci s určenými povinnostmi musejí dodržovat všechna platná regulační osvědčení produktů, požadavky na dobrou praxi při výrobě, kontroly návrhu, kontroly označování a inzerce a další platné produktové předpisy a kontroly společnosti nebo státních úřadů.

Vztahy s třetími stranami, jakož i všechna obchodní rozhodnutí musí vycházet z požadavků zákonů a z nejlepšího zájmu společnosti STERIS a nesmí být motivovány ani ovlivňovány osobními zájmy.

Zaměstnanci musí se svým nadřízeným nebo s právním oddělením společnosti STERIS prodiskutovat všechny aktivity, při kterých by mohl vzniknout konflikt zájmu. Příklady možných konfliktů jsou tyto:

- osobní finanční zájmy, které mohou mít případný vliv na úsudek v obchodních záležitostech, ve kterých dotčená osoba zastupuje společnost STERIS,
- zneužití důvěrných informací společnosti pro vlastní potřebu,
- ostatní zaměstnanecké nebo obchodní zájmy, které mají nepříznivý vliv na pracovní výkon pro společnost STERIS,
- dárky nebo projevy pohostinnosti, které lze považovat za snahu o nepatřičné ovlivnění obchodního vztahu mezi společností STERIS a jiným zaměstnancem, zákazníkem, dodavatelem nebo zhotovitelem nebo za snahu o vytvoření závazku vůči takovému subjektu.

Dotazy třetích stran, například médií nebo finančních orgánů, musí být předány příslušným zástupcům útvarů pro komunikaci, finance, vztahy s investory nebo právního oddělení, kteří je náležitě vyřídí.

Zaměstnanci společnosti STERIS mají přístup k soukromým, důvěrným nebo vlastnickým informacím společnosti v majetku společnosti nebo týkajícím se společnosti. Důvěrné informace jsou takové informace, které nejsou všeobecně známé nebo snadno dostupné ostatním osobám. Mezi tyto informace patří technické know-how a data, obchodní tajemství, firemní plány, marketingové a prodejní programy, výsledky prodeje a informace týkající se fúzí a akvizic, rozdělování akcií, odprodeje majetku, licenční aktivity a změny v nejvyšším vedení. Mezi důvěrné informace patří také osobní informace o zaměstnancích společnosti STERIS, jako jsou mzdy, zaměstnanecké výhody a informace obsažené v personálních záznamech. Tyto důvěrné informace nesmí být poskytnuty třetím stranám bez předchozího souhlasu společnosti.

S rozšířením sociálních médií a komunikačních nástrojů se neustále vyvíjí způsob interní a externí komunikace zaměstnanců společnosti STERIS. Mezi tyto nové mediální nástroje patří: videa, blogy, wikipediae, podcasty, virtuální světy a sociální sítě. Zaměstnanci musí chápat, že stejné zásady a požadavky týkající se sdělování informací společnosti STERIS, jaké platí v režimu „offline“, platí také ve světě „online“, zejména s ohledem na zveřejňování vlastnických informací, využívání duševního vlastnictví společnosti STERIS a profesionalitu.

Politická činnost a styk se státní správou

Většina politických příspěvků politickým kandidátům věnovaných podniky je ve Spojeném království, Spojených státech amerických a jiných zemích omezena nebo zakázána. Zaměstnanci mohou věnovat politické příspěvky sami za sebe v případech, kdy jim to umožňuje zákon. Zaměstnanci v USA se mohou také dobrovolně zapojit do výboru pro politickou činnost STERIS Corporation PAC (USA). Zaměstnanci však nesmějí věnovat prostředky společnosti na politické kampaně bez souhlasu právního oddělení a generálního ředitele společnosti STERIS.

Mezi zákazníky společnosti STERIS patří státní organizace. Zákony a předpisy upravující transakce se státními organizacemi obsahují zvláštní pravidla a požadavky, která se obvykle netýkají transakcí se soukromými subjekty. Případné komerční transakce se státními organizacemi konzultujte s právním oddělením společnosti STERIS.

Na nábor a zaměstnání bývalých nebo současných státních zaměstnanců se vztahují zvláštní pravidla a možná omezení. Tato pravidla se mohou týkat také rodinných příslušníků státního zaměstnance. Případné přijetí státních zaměstnanců do pracovního poměru konzultujte s právním oddělením společnosti STERIS.

Zákony o ochraně hospodářské soutěže

Zaměstnanci společnosti STERIS smí využívat POUZE zákonné a etické praktiky konkurenčního boje. Zákony upravující obchodní praktiky v konkurenčním prostředí jsou velmi složité. Konkurenti obvykle nesmí uzavírat smlouvy ani dohody v následujících otázkách:

- v otázkách účtovaných cen nebo obchodních podmínek pro zboží nebo služby bez ohledu na ekonomické dopady;
- v otázkách objemu výroby,
- v otázkách manipulace s výběrovými řízeními nebo projekty,
- v otázkách jednání nebo obchodování s určitými zákazníky či dodavateli, ani
- v otázkách dělení nebo přidělování zákazníků, oblastí či trhů.

Pokud se setkáte s těmito problematickými aktivitami nebo zvažujete uzavření jakékoliv dohody s konkurencí, obraťte se na právní oddělení společnosti STERIS.

Ve Spojeném království, Spojených státech amerických a dalších zemích je regulováno mezinárodní obchodování s určitými komoditami, technologiemi a službami prostřednictvím omezení dovozu a vývozu, obchodních embarg a hospodářských sankcí. Na dovoz nebo vývoz se mohou vztahovat zákony a předpisy, které vyžadují předchozí schválení, licenci nebo plnění ohlašovacích povinností. Máte-li o těchto zákonech pochybnosti, obraťte se na právní oddělení společnosti STERIS.

Zaměstnanci společnosti STERIS a jejich přidružených organizací (včetně organizací se sídlem mimo Spojené království) musí dodržovat protikorupční zákon Spojeného království (U. K. Bribery Act) z roku 2010 a zákon USA o zahraničních korupčních praktikách z roku 1987, bez ohledu na to, zda se jich ustanovení těchto zákonů týkají, a musí také dodržovat všechny další platné zákony pro předcházení úplatkářství a korupci. Tyto zákony obvykle považují za nezákonné přijímat úplatky od osob nebo nabízet úplatky osobám v souvislosti s jakýmkoliv komerčními dohodami. To se týká také státních úředníků a soukromých osob. Za nezákonné se považuje také to, pokud některý zaměstnanec společnosti STERIS přijme nebo vyžaduje úplatek v souvislosti s jakoukoliv komerční transakcí.

Stejná omezení se týkají všech distributorů a zástupců zaměstnaných společností STERIS. Platby za účelem usnadnění nebo urychlení transakce jsou přísně zakázány.

Všichni zaměstnanci se musí seznámit se svými povinnostmi uvedenými výše, zejména se zásadami boje proti úplatkům a korupci ve společnosti STERIS a souvisejícími postupy, a tyto své povinnosti plnit. Máte-li dotazy týkající se uplatňování těchto zákonů nebo chcete ověřit, zda vaše konání splňuje zásady a postupy společnosti STERIS, obraťte se na právní oddělení společnosti STERIS.

Informace a záznamy

Přesnost a spolehlivost přípravy všech finančních dokladů, výkazů pro státní úřady a dalších záznamů je vyžadována zákonem a zásadami společnosti STERIS. Všechny účetní záznamy společnosti a výkazy vytvořené z těchto záznamů musí být uchovávány a předkládány v souladu se zákony všech dotčených jurisdikcí a musí přesně a pravdivě vyjadřovat aktiva, závazky, výnosy a výdaje společnosti. Všechny transakce se musí opírat o přesné a přiměřeně podrobné doklady a musí být zaznamenány na řádném účtu a v řádném účetním období. Za všech okolností je požadováno dodržování obecně uznávaných účetních principů a systému interních účetních kontrol společnosti.

S finančními a dalšími informacemi, které společnost považuje za soukromé nebo vlastnické, musí být nakládáno jako s důvěrnými. Takové informace se mohou týkat nových plánů, produktů nebo procesů, fúzí, akvizic nebo odprodejů firem, prodeje, ziskovosti, jednání o důležitých smlouvách, důležitých soudních sporů nebo dalších podstatných informací. Protože tyto informace jsou cenným aktivem společnosti, nesmí se s nimi zacházet následujícím způsobem:

- nesmí být poskytnuty třetím stranám bez patřičného souhlasu,
- nesmí být použity k osobnímu prospěchu, ani
- nesmí být použity k porušení zásad obchodování zasvěcených osob společnosti STERIS.

Prostředky společnosti STERIS

Společnost STERIS svěřuje zaměstnancům četná aktiva společnosti, mezi která patří informace uložené v počítačových systémech a sítích společnosti. Každý zaměstnanec odpovídá za to, že převezme a použije aktiva společnosti a zákazníků řádně a v souladu se zásadami společnosti. Zaměstnanci odpovídají za správné používání e-mailu, přístupu k internetu, počítačových programů a souvisejících licencí k užití a dalších aktiv společnosti, mezi která patří produkty a služby licencované společností a využívané při výkonu práce.

Zaměstnanci společnosti STERIS berou na vědomí, že prostředky společnosti STERIS (např. e-mail, hlasová schránka, počítače a dokumenty) jsou majetkem společnosti a mohou být kdykoliv monitorovány v souladu s platnými zákony. Přestože společnost podnikne zákonem požadovaná opatření k zajištění ochrany soukromé komunikace uložené na prostředcích společnosti STERIS, nelze ochranu této komunikace zaručit. Zaměstnanci by neměli využívat prostředky společnosti STERIS k soukromé komunikaci, u které si nepřejí, aby byla kontrolována společností STERIS.

Prostředky společnosti STERIS jsou monitorovány společností STERIS za účelem zabezpečení systému, ze zákonných důvodů, za účelem dodržování zásad a z etických důvodů. Monitorování zahrnuje provádění interního vyšetřování a zveřejnění informací v důsledku soudního řízení, kterého se účastní společnost STERIS. Souhlasíte s tím, že při používání prostředků společnosti STERIS mohou být tyto prostředky monitorovány a souhlasíte se zpracováním a zveřejněním všech materiálů obsahujících informace, které vás identifikují a které jsou uloženy v prostředcích společnosti STERIS. Přestože společnost STERIS podnikne přiměřená bezpečnostní opatření, aby se zabránilo kontrole a zveřejnění jakýchkoliv osobních materiálů, které jste vytvořili s použitím prostředků společnosti STERIS, je možné, že tyto materiály budou kontrolovány a zveřejněny v souvislosti s podnikovým vyšetřováním a soudními řízeními, kterých se účastní společnost STERIS. Také z tohoto důvodu by zaměstnanci neměli využívat prostředky společnosti STERIS k soukromé komunikaci, u které si nepřejí, aby byla kontrolována společností STERIS.

Pokud jste zaměstnancem společnosti STERIS v Evropské unii, vezměte na vědomí, že z výše uvedených důvodů mohou být vaše osobní údaje přeneseny společností STERIS z prostoru Evropské unie do jurisdikcí mimo Evropskou hospodářskou oblast. V takových případech podnikne společnost STERIS všechna potřebná zákonná opatření, aby zajistila dostatečnou ochranu přenášených osobních údajů.

Porušení kodexu a zásad

Porušení zákonů nebo předpisů vztahujících se na obchodní činnost společnosti, tohoto kodexu nebo jakékoliv jiné zásady nebo požadavky společnosti může mít za následek disciplinární opatření, rozvázání pracovního poměru a soudní řízení (je-li oprávněné). Žádné informace v tomto kodexu ani dalších zásadách společnosti nepředstavují pracovní smlouvu s jednotlivcem ani záruku jakéhokoliv trvání pracovního poměru.

Dotazy týkající se dodržování předpisů a hlášení porušení

Máte-li dotazy nebo pochybnosti ve věci dodržování zásad popsanych v tomto kodexu nebo si nejste jisti, zda činíte „správnou věc“, obraťte se na následující osoby nebo útvary společnosti:

- na svého nadřízeného,
- na personální oddělení vaší pobočky nebo celé společnosti,
- na oddělení interního auditu,
- na právní oddělení společnosti STERIS (zejména v otázkách zákonů nebo předpisů),
- na telefonní linku pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS, nebo
- na webovou linku pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS.

Telefonní linka ani webová linka pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS nenahrazuje tradiční, již zavedené způsoby komunikace. Pokud však máte problém týkající se etiky nebo dodržování zásad nebo pokud si všimnete něčeho, co může být porušením zásad společnosti, a domníváte se, že tuto skutečnost nemůžete sdělit efektivně prostřednictvím existujících vnitřních cest ve společnosti, zavolejte na telefonní linku pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS nebo problém nahlase prostřednictvím webové linky pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS. Hlášení podaná na telefonní nebo webové lince pro otázky dodržování zásad společnosti STERIS nebudou předmětem represí, pokud jsou učiněna v dobré víře. V zájmu spravedlivého, rychlého a úplného vyšetření nahlášené záležitosti vás žádáme, abyste uvedli informace o sobě. Umožníte tím osobám vyšetřujícím vaše hlášení, aby od vás mohly získat další informace. Hlášení můžete podat také anonymně.

Závěr

Tento kodex je pouhým shrnutím očekávání společnosti v oblasti etického a správného chování v obchodním styku. Společnost vypracovala podrobné zásady, které toto shrnutí doplňují. Máte-li jakékoliv dotazy či pochybnosti nebo potřebujete vysvětlit správné chování zaměstnance, vedení společnosti STERIS je ochotné a schopné poskytnout vám pokyny a rady.

Hlášení porušování zásad prostřednictvím telefonní linky

K nahlášení neetického chování nebo problémů s porušováním předpisů prostřednictvím telefonu použijte telefonní linku pro otázky dodržování zásad ve společnosti STERIS na telefonním čísle pro vaši zemi.

Hlášení porušování zásad prostřednictvím webové linky

K nahlášení neetického chování nebo problémů s porušováním předpisů prostřednictvím webu použijte webovou linku pro otázky dodržování zásad ve společnosti STERIS:

Ve Spojených státech amerických: www.reportlineweb.com/Steris

Jinde ve světě: <https://iwf.tnwgrc.com/steris>

Hlášení porušování zásad prostřednictvím telefonní linky

K nahlášení neetického chování nebo problémů s porušováním předpisů prostřednictvím telefonu použijte telefonní linku pro otázky dodržování zásad ve společnosti STERIS na telefonních číslech a s přístupovými kódy pro vaši zemi:

Mezinárodní telefonní čísla

Belgie 08 008 1992(*)	Indie 855 607 8702 Přístupový kód: 000 117	Kostarika 855 607 8702 Přístupový kód: 0 800 011 4114	Nizozemsko 800 020 0849	Švýcarsko 080 000 1311
Brazílie 800 047 4167			Singapur 1 800 622 7295	Spojené království 800 028 3391
Česká republika 080 005 0195	Irsko 180 080 0725	Malajsie 1 800 885 782	Slovenská republika 0 800 141 665	Spojené státy 855 326 9721
Čína 400 990 6644	Itálie 80 090 2931	Maďarsko 06 800 21 501	Slovinsko 080828025	Thajsko 1 800 01 1569
Finsko 80 077 4282	Jižní Afrika 0 800 16 7452	Mexiko 01 800 253 0492	Španělsko 90 082 2590	
Francie 80 554 2477	Kanada 855 326 9721	Německo 800 724 3728		

POZNÁMKA(*) – Pokud volající v Belgii využívá jako poskytovatele služeb společnosti Ktno, Dolphin, Movistar nebo Proximus, bude muset povolit mezinárodní přístup k hovoru, jinak bude třeba podat hlášení přes internetovou linku společnosti STERIS.

Pokyny pro vedení mezinárodních hovorů

NAVEX Global, nezávislý správce asistenční linky pro otázky dodržování zásad ve společnosti STERIS, používá pro naše telefonáty mezinárodní bezplatné linky. Existují však dvě výjimky: Kostarika a Indie, kde se používá služba AT&T Direct System a telefonát je dvoufázový proces, při kterém se používá přístupový kód. Obě metody jsou popsány níže:

Mezinárodní bezplatná linka:

1. Vytočte telefonní číslo národní pobočky/dopravce. Tento hovor je bezplatný.
2. Dostanete možnost podat hlášení v angličtině nebo ve vašem rodném jazyce. Uslyšíte nahraný vzkaz ve vašem jazyce vysvětlující postup hovoru.
3. První člověk, který vám odpoví, s vámi povede rozhovor v angličtině. Do konferenčního telefonátu přizve překladatele hovořícího vaším jazykem, který vám pomůže s nahlášením problému.

Služba AT&T Direct Service (Kostarika a Indie):

1. Vytočte příslušný místní přístupový kód, kterým se připojíte ke službě AT&T.
2. Na vyzvání zadejte telefonní číslo 855 607 8702 a připojíte se k portálu NAVEX Global.
3. Dostanete možnost podat hlášení v angličtině nebo ve vašem rodném jazyce. Uslyšíte nahraný vzkaz ve vašem jazyce vysvětlující postup hovoru.
4. První člověk, který vám odpoví, s vámi povede rozhovor v angličtině. Do konferenčního telefonátu přizve překladatele hovořícího vaším jazykem, který vám pomůže s nahlášením problému.

MISE, VIZE A HODNOTY SPOLEČNOSTI STERIS

MISE:

VE SPOLEČNOSTI STERIS POMÁHÁME NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM TVOŘIT ZDRAVĚJŠÍ A BEZPEČNĚJŠÍ SVĚT tím, že poskytujeme inovativní produkty a služby pro zdravotní péči a biologické aplikace po celém světě.

VIZE:

Protože se inspirováme úsilím našich zákazníků tvořit zdravější a bezpečnější svět a řídíme se naším odkazem, který spočívá v našem vedoucím postavení a v inovaci, snažíme se být skvělou společností. Pro společnost STERIS to znamená, že nám záleží na tom, abychom našim zákazníkům poskytovali produkty a služby světové třídy, našim lidem dávali bezpečnou a naplňující práci a našim akcionářům nejvyšší návratnost investic.

HODNOTY:

1. NAŠ ZÁKAZNÍK, NAŠ PÁN – VŽDY. Naš zákazník je pro naši firmu nejdůležitější osobou, a proto se k němu chováme s nejvyšší úctou. Žádná jiná firemní činnost kromě bezpečnosti není důležitější než naslouchat našim zákazníkům, učit se od nich a poskytovat jim nejlepší produkty a služby.

2. LIDÉ – jsou základ. Zavazujeme se pečovat o bezpečnost a úspěšnost našich lidí. Od každého jednotlivce očekáváme neustálé zvyšování výkonnosti, osobní iniciativu a řádnou podporu. Navzájem se k sobě chováme s úctou a naše práce nás baví.

3. INOVACE – je to nejlepší. Jsme vedoucí silou, nikoliv něčími následovníky. Naše společnost je založena na shromažďování inovativních myšlenek a na vášni pro neustálé zlepšování. Odmítáme stagnaci a podstupujeme přiměřené riziko, abychom prozkoumali velké i malé nápady, které zlepší naši každodenní výkonnost. Našim zákazníkům poskytujeme inovativní produkty a služby.

4. TÝMOVÁ PRÁCE – vítězíme společně. Věříme, že společné cíle a týmová práce nám umožňují dokázat mnohem více, než dokážeme jako jednotlivci. Čerpáme sílu jeden z druhého a komunikujeme férově, otevřeně, s úctou a odvahou. S respektem říkáme, co si myslíme, i když je to nepopulární. Naše spolupráce proměňuje zajímavé nápady na skvělé produkty a služby.

5. ODPOVĚDNOST – bez odkládání. Říkáme, co si myslíme, a plníme své závazky. Přebíráme vlastní i společnou odpovědnost za naše výsledky. Co můžeme udělat dnes, neodkládáme na zítra. Chápeme, že v našich centrech pro vývoj produktů, v našich továrnách a na pracovištích našich zákazníků vznikají určité hodnoty.

6. CHARAKTERNOST – příslib bdělosti. Dohlížíme na dlouhodobou úspěšnost naší firmy a našich lidí. Jsme důvěryhodní a poctiví a svou práci vykonáváme profesionálně, eticky a v souladu se zákony. Odmítáme konání, které je v rozporu s našimi hodnotami.

Tento firemní kodex není smlouvou a může být příležitostně změněn. Pravidelně kontrolujte aktualizace na tomto webu.