



STERIS

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

ข้อความจาก Walt

เพื่อนบุคคลากรของ STERIS:

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS ("จรรยาบรรณ") เป็นสิ่งสำคัญพื้นฐานที่เราประพฤติตัวเราเองอย่างไรในฐานะบุคคลากรของ STERIS และเราปฏิบัติกับลูกค้า ชัพพลายเออร์ และสังคมของเราต่อกันอย่างไร ทั้งยังแสดงรายละเอียดสำหรับวิธีปฏิบัติ หากพบเห็นการละเมิดจรรยาบรรณ ขอบเขตเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญต่อนโยบายและระเบียบการของบริษัท ซึ่งทำให้เกิดแนวทางด้านความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการบริหารธุรกิจต่อไป

เราต่างมีส่วนรับผิดชอบในการตรวจสอบและยึดมั่นในจรรยาบรรณ และเราทุกคนมีส่วนรับผิดชอบต่อการแจ้งปัญหา หากเราได้รับทราบถึงกิจกรรมที่มีการละเมิดจรรยาบรรณ

นอกจากนี้ เราทุกคนมีโอกาที่จะช่วยทำให้โลกเป็นสถานที่ที่ดียิ่งขึ้น ความตั้งใจของเราเป็นมากกว่าโซลูชันสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ เนื่องจากเราตระหนักถึงบทบาทของเราในฐานะบริษัทและบุคคลที่จะช่วยสร้างโลกที่ดีและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ซึ่งรวมไปถึงอนาคตที่ยั่งยืนมากขึ้น

ขอขอบคุณสำหรับทุกอย่างที่คุณทำเพื่อ STERIS และลูกค้าของเรา

Walt

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

เนื้อหา

ข้อความจาก Walt	2
พันธกิจ วิสัยทัศน์ และคุณค่าของเรา.....	4
จริยธรรมระดับนานาชาติและนโยบายการกำกับดูแล	5
สถานที่ทำงานของ STERIS.....	5
การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ.....	6
การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ	7
ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม.....	8
การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท	8
ความซื่อสัตย์ด้านคุณภาพและการตลาด	9
สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม.....	9
ความเป็นส่วนตัวและการใช้สื่อทางสังคม	10
สายด่วน STERIS และการลงโทษทางวินัย	11
การรายงานทางสายด่วน Integrity.....	12
การรายงานทางเว็บไซต์ Integrity.....	14
บทสรุป	14

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

พันธกิจ วิสัยทัศน์ และคุณค่าของเรา

พันธกิจ

ที่ **STERIS** เราช่วยลูกค้าของเราสร้างโลกที่ดีและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยการจัดหาวัตกรรมการดูแลสุขภาพสำหรับผลิตภัณฑ์และการบริการด้านการดูแลสุขภาพและชีววิทยาศาสตร์ทั่วโลก

วิสัยทัศน์

ได้รับแรงบันดาลใจจากความตั้งใจของลูกค้าที่ต้องการสร้างโลกที่ดีและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และจากแนวทางด้านความเป็นผู้นำและนวัตกรรมจากสิ่งที่เราสืบทอดมา เรามุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่ยิ่งใหญ่ สำหรับ STERIS สิ่งนี้หมายความว่าเราจะสร้างความแตกต่างโดยการจัดหาโซลูชันสำหรับผลิตภัณฑ์และการบริการระดับโลกเพื่อลูกค้าของเรา งานที่ปลอดภัยและมีคุณค่าสำหรับคนของเรา และผลตอบแทนที่เหนือชั้นสำหรับผู้ถือหุ้นของเรา

คุณค่า

- **ลูกค้ามาก่อนเสมอ** ลูกค้าของเราคือคนที่สำคัญที่สุดในธุรกิจของเรา ต้องได้รับการดูแลด้วยความเคารพอย่างสูง นอกเหนือจากความปลอดภัย ไม่มีกิจกรรมทางธุรกิจใดที่สำคัญมากไปกว่าการรับฟัง การเรียนรู้ และการจัดหาโซลูชันสำหรับผลิตภัณฑ์และการบริการที่เหนือชั้นแก่ลูกค้าของเรา
- **ผู้คนคือรากฐานสำคัญ** เรามุ่งมั่นต่อความปลอดภัยและความสำเร็จของคนของเรา เราคาดหวังว่าทุกคนจะพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ด้วยการเริ่มต้นที่ตัวเองและการสนับสนุนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน และสนุกสนานในงานของเรา
- **นวัตกรรมที่ดีที่สุด** เราเป็นผู้นำ ไม่ใช่ผู้ตาม บริษัทของเราสร้างจากการรวบรวมแนวคิดด้านนวัตกรรมและความรักในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เราท้าทายสถานภาพที่เป็นอยู่ และรับความเสี่ยงที่วัดได้ ค้นหาแนวคิดที่ใหญ่และเล็กที่จะพัฒนาประสิทธิภาพของเราในแต่ละวัน เราจัดหาวัตกรรมการดูแลสุขภาพสำหรับผลิตภัณฑ์และการบริการให้กับลูกค้าของเรา
- **ประสบความสำเร็จร่วมกันเมื่อทำงานเป็นทีม** เราเชื่อว่าการรวมตัวกันของเป้าหมายและการทำงานเป็นทีมจะทำให้เราทำงานได้ดีกว่าการทำงานคนเดียว เราตั้งจุดแข็งจากกันและกัน และสื่อสารกันด้วยความถูกต้อง ความตรงไปตรงมา ความเคารพ และความกล้าหาญ พูดกล่าวสิ่งที่เราคิดด้วยความเคารพ แม้ว่าจะเป็นสิ่งที่ไม่เป็นที่นิยม การร่วมมือกันของเราจะเปลี่ยนแนวคิดที่น่าสนใจให้เป็นโซลูชันสำหรับผลิตภัณฑ์และการบริการที่ยิ่งใหญ่
- **ความรับผิดชอบในตอนนี้** เราพูดในสิ่งที่เราตั้งใจ และเราเคารพในความมุ่งมั่นของเรา เรารับผิดชอบต่อผลลัพธ์จากตัวเราเองและผู้อื่นร่วมกัน เราให้ความสำคัญกับการลงมือทำในวันนี้มากกว่าวันหน้า เราเข้าใจว่าคุณค่าสร้างจากศูนย์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ โรงงาน และฝั่งลูกค้าของเรา

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

- **ความซื่อสัตย์**

เราเป็นผู้ใส่ใจดูแลในความสำเร็จด้านธุรกิจและผู้คนของเราในระยะยาว และปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีจริยธรรม เราทำหยาการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับคุณค่าของเรา

- **ความมุ่งมั่นในการใส่ใจดูแล**

เราเชื่อถือได้และซื่อสัตย์ และถูกกฎหมาย

จริยธรรมระดับนานาชาติและนโยบายการกำกับดูแล

STERIS plc ("STERIS" หรือ "บริษัท") ต้องการให้บุคคลากรทุกคนภายในกลุ่มบริษัท STERIS plc มีความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดอย่างถูกกฎหมายและมีจริยธรรม

เราทุ่มเทกับการคงไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่จะช่วยส่งเสริมความซื่อสัตย์ ความดีงาม ความเคารพ ความเชื่อมั่น ความหลากหลาย และความรับผิดชอบต่ออย่างยั่งยืน เหนือสิ่งอื่นใด

เรารับผิดชอบต่อในการกระทำและความยึดมั่นในกฎเกณฑ์ด้านจริยธรรมและกฎหมายของเรา จรรยาบรรณทางธุรกิจนี้มีผลต่อบริษัท STERIS plc บริษัทย่อย และบริษัทในเครือทั้งหมด

สถานที่ทำงานของ STERIS

บุคคลากรของ

STERIS

ควรประพฤติตัวในทางที่เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมในการทำงานและสอดคล้องกับคุณค่าของเรา

ข้อห้ามในการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

บริษัทมุ่งมั่นต่อสิ่งแวดล้อมที่ปราศจากการคุกคาม (รวมถึงถึงการคุกคามและการข่มเหงรังแกทางเพศ) และการเลือกปฏิบัติ ดังนั้น เป็นนโยบายของ STERIS ที่จะยับยั้งการคุกคามและการเลือกปฏิบัติจาก อายุ เพศ วิถีทางเพศ การตั้งครรภ์ เชื้อชาติ สีผิว ความทุพพลภาพ ข้อมูลทางพันธุกรรม ชาติกำเนิด เพศวิถี เพศสภาพ ศาสนา สถานภาพทางทหารหรือทหารผ่านศึก ทั้งยังเป็นนโยบายของเราที่จะยับยั้งการเลือกปฏิบัติต่อคุณลักษณะอื่นใด ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมาย

นโยบายการต่อต้านการแก้แค้นเอาคืน

เป็นนโยบายของ

STERIS

ที่จะไม่อนุญาตให้มีการแก้แค้นเอาคืนรูปแบบใดก็ตามต่อบุคคลอื่นที่รายงานการละเมิดจรรยาบรรณนี้

หรือนโยบายอื่นใด ๆ ของ STERIS การกระทำของการแก้แค้นเอาคืนถูกนับว่าเป็นการละเมิดจรรยาบรรณ และจะได้รับการลงโทษทางวินัยที่เหมาะสมกับสถานการณ์

สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

ตามที่ได้อธิบายไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

STERIS

มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนสิทธิมนุษยชน

เราต่อต้านและยับยั้งแรงงานทาสทุกรูปแบบ แรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานเด็ก หรือแรงงานที่ถูกข่มเหงในรูปแบบใดอื่น ๆ ในการดำเนินงานของเรา ห่วงโซ่อุปทานของเรา และโดยคู่ค้าทางธุรกิจของเรา พนักงาน STERIS ทุกคนรับผิดชอบต่อรายงานการประพฤติหรือการดำเนินการใด ๆ ที่จะละเมิดข้อกำหนดนี้กับหัวหน้างาน และที่ฝ่ายกำกับดูแลของ STERIS

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

บุคคลากรของ STERIS ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด เป็นนโยบายของบริษัทที่จะเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ในทุกสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ บุคคลากรของ STERIS ทุกคนรับผิดชอบต่อการเรียนรู้และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เหมาะสม เมื่อเราทำงานภายใต้กรอบของกฎหมาย เราได้สร้างความเชื่อใจระหว่างบริษัท STERIS และผู้คนที่เราดำเนินธุรกิจร่วมด้วย

กิจกรรมทางการเมืองและการรับมือกับรัฐบาล

มีการห้ามและจำกัดการมีส่วนร่วมกับผู้สมัครทางการเมืองโดยบริษัทเป็นจำนวนมากในหลายประเทศ รวมไปถึงไอร์แลนด์และสหรัฐอเมริกา ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ ผู้ร่วมงานอาจมีส่วนร่วมทางการเมืองบนพื้นฐานของแต่ละบุคคล บุคคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในสหรัฐฯ อาจเข้าร่วมใน STERIS Employee PAC บนพื้นฐานของความสมัครใจ อย่างไรก็ตาม บุคคลากรจะไม่ใช้ทรัพยากรของบริษัทกับการรณรงค์ทางการเมือง โดยปราศจากการยินยอมจากฝ่ายกฎหมายและจาก CEO ของ STERIS

ลูกค้าของ STERIS รวมไปถึงหน่วยงานของรัฐบาล กฎหมายและข้อบังคับในการควบคุมดูแลธุรกรรมที่ทำกับหน่วยงานของรัฐบาลกำหนดให้มีกฎและข้อกำหนดพิเศษ ที่โดยปกติไม่พบในธุรกรรมที่ทำกับหน่วยงานภาคเอกชน บริษัทฯฝ่ายกฎหมายของ STERIS หากมีข้อสงสัยด้านธุรกรรมการค้าที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐบาล

การสรรหาและการจ้างงานอดีตเจ้าหน้าที่หรือพนักงานราชการที่ยังดำรงตำแหน่ง อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายพิเศษและข้อจำกัดที่เป็นไปได้ กฎเหล่านี้อาจบังคับใช้กับสมาชิกในครอบครัวของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานราชการเช่นกัน ติดต่อฝ่ายกฎหมายของ STERIS หากมีข้อสงสัยด้านการจ้างงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานราชการที่อาจเกิดขึ้น

การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต

การให้สินบนและการทุจริตเป็นสิ่งผิดกฎหมาย และเป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเคร่งครัดโดยนโยบายของ STERIS และจรรยาบรรณนี้ บุคคลากรของ STERIS และบุคคลอื่นที่ดำเนินการในนามของ STERIS ห้ามให้อำนาจ ง่ายชား ให้สัญญา หรือเสนอสิ่งใดก็ตามแก่บุคคลหรือหน่วยงานใด ๆ เพื่อจูงใจบุคคลหรือหน่วยงานใด ๆ อย่างไม่เหมาะสมในการบริหารธุรกิจ หรือเพื่อแสวงหากำไรทางธุรกิจ บุคคลากรของ STERIS คนใดที่รับหรือร้องขอสินบนเพื่อความสัมพันธ์ทางธุรกรรมจะถูกนับว่าทำผิดกฎหมาย

การให้สินบนคือการเสนอ การให้สัญญา การให้ การต้องการ หรือการยอมรับสิ่งจูงใจเพื่อการกระทำที่ผิดกฎหมาย ทุจริต ไร่จริยธรรม หรือการทำผิดในหน้าที่ การทุจริตคือการใช้ตำแหน่งหรืออำนาจราชการในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือการใช้ตำแหน่งหรืออำนาจส่วนตัวเพื่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ STERIS ไม่ว่าจะป็นข้าราชการหรือไม่ก็ตาม ผู้ค้า ผู้จัดจำหน่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ STERIS ถูกจำกัดโดยข้อจำกัดเดียวกัน ติดต่อฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายกำกับดูแลของ STERIS หากมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมายและวิธีปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องเหล่านี้ของเรา

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

กฎหมายนี้เป็นข้อบังคับและการทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของ

STERIS

ทำให้บุคคลากรมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านการแข่งขันที่ถูกกฎหมายและมีจริยธรรมได้เท่านั้น

โดยทั่วไปแล้ว คู่แข่งจะไม่ยินยอมหรือมีข้อตกลง:

- ด้านราคาที่ให้ชำระหรือข้อกำหนดด้านการค้าอื่น สำหรับสินค้าหรือบริการโดยปราศจากผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ
- ด้านจำนวนการผลิต
- เพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันด้านการประมูลหรือด้านโครงการ
- เพื่อปฏิเสธที่จะตกลงหรือทำธุรกรรมกับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ที่เลือกไว้
- เพื่อแบ่งหรือจัดสรรลูกค้า ขอบข่าย หรือตลาด

ติดต่อฝ่ายกฎหมายของ STERIS หากพบปัญหาเหล่านี้ หรือมีการพิจารณาข้อตกลงใดกับคู่แข่ง

การกำกับดูแลการค้าระดับสากล: การต่อต้านการคว่ำบาตรและมาตรการทางการค้า

เมื่อนำเข้าหรือส่งออกสินค้าและบริการระดับโลก เราปฏิบัติตามข้อกำหนดการกำกับดูแลที่มีข้อจำกัดที่หลากหลาย STERIS

รับผิดชอบต่อความเข้าใจและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ห้ามไม่ให้ดำเนินธุรกิจกับบางหน่วยงาน บุคคล

หรือประเทศที่มีข้อจำกัดด้านการค้า และปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการต่อต้านการคว่ำบาตรที่บังคับใช้ บุคคลากรของ

STERIS มีส่วนรับผิดชอบในการเฝ้าระวังต่อการทำให้ผลิตภัณฑ์และบริการปลายทางของเราสิ้นสุดลงอย่างตั้งใจ

หากมีคำถามในการดำเนินการด้านการค้า หรือหากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับวิธีตีความข้อบังคับในบางประเทศ

ติดต่อฝ่ายกฎหมายของ STERIS

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บุคคลากร ผู้จัดการอาวุโส และกรรมการบริษัท STERIS ห้ามข้องเกี่ยวกับธุรกรรมด้านความปลอดภัยของบริษัท

ขณะที่ครอบครองข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ

และอาจถูกห้ามจากการข้องเกี่ยวกับธุรกรรมในบางช่วงเวลา "ห้ามเปิดเผยข้อมูล" ห้ามเปิดเผย (หรือ "แนะนำ")

ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะแก่ผู้อื่น ตัวอย่างของข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ

รวมถึงข้อมูลด้านการเงินที่ยังไม่ได้เผยแพร่ ธุรกรรมที่กำลังดำเนินการของบริษัท (เช่น การจัดหาทรัพยากร

การเลิกกิจการ) ความเป็นไปของคดีความ การตรวจสอบการปกครอง และการเปลี่ยนแปลงด้านกลยุทธ์ทางธุรกิจ

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้สามารถนำไปสู่มาตรการที่เด็ดขาดโดยบริษัท ถึงขั้นและรวมถึงการบอกเลิกจ้าง

หากมีคำถามหรือต้องการทราบเกี่ยวกับนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน ติดต่อฝ่ายกฎหมายของ STERIS

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ

ในการดำเนินธุรกิจ บุคคลากรของ STERIS จำนวนมากมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ

เราตระหนักว่าการมีปฏิสัมพันธ์เหล่านี้ที่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดบางอย่าง ด้วยสมาชิกภาพในสมาคมการค้าในอุตสาหกรรม

เราเห็นด้วยที่จะยึดมั่นในบางหลักการ เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ

ท่ามกลางสมาคมการค้าในอุตสาหกรรม ผู้ที่เราเลือกสรรในการร่วมงานด้วยคือสมาคมเทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูง

(AdvaMed) บริษัทที่มีความภูมิใจที่จะเป็นผู้สนับสนุนจรรยาบรรณทางจริยธรรมของ AdvaMed

ร่วมกันกับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพของสหรัฐฯ นอกจากนี้แล้ว จรรยาบรรณของ AdvaMed

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

ได้ให้คำจำกัดความถึงข้อจำกัดที่เกี่ยวกับของขวัญ ความบันเทิง การบริจาด มีอาหาร และสถานที่
เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ บุคคลากรของ STERIS ทั้งหมด
ผู้ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพของสหรัฐอเมริกา ต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของ AdvaMed
ติดต่อฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายกำกับดูแลของ STERIS หากมีคำถามเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางอุตสาหกรรม
รวมไปถึงจรรยาบรรณของ AdvaMed

ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม

ความสัมพันธ์ระหว่าง STERIS และหน่วยงานที่เราดำเนินธุรกิจด้วย รวมไปถึงลูกค้า ซัพพลายเออร์ เจ้าหน้าที่
ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทนที่บังคับดูแลต้องมีจริยธรรมและอยู่ในหลักการที่ถูกระบุในจรรยาบรรณนี้
ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม และการตัดสินใจด้านธุรกิจทั้งหมดต้องเป็นไปตามความประพฤติด้านจริยธรรม
การปฏิบัติตามกฎหมาย และสิ่งที่เป็นประโยชน์สูงสุดของ STERIS
และต้องไม่ถูกชี้นำหรือจูงใจจากข้อพิจารณาส่วนตัว

ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บุคคลากรของ STERIS ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ซึ่งมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตน
หรือแสดงถึงความขัดแย้งของผลประโยชน์ของบริษัทและลูกค้า
ความขัดแย้งของผลประโยชน์เกิดขึ้นเมื่อบุคคลากรมีผลประโยชน์ส่วนตน ส่วนตัว
หรือทางการค้าซึ่งอาจจูงใจหรือสร้างความขัดแย้งในหน้าที่ที่ STERIS

ตัวอย่างความขัดแย้งของผลประโยชน์รวมถึง:

- ผลประโยชน์ส่วนตนด้านการเงินที่อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีเหตุผลในนามของ STERIS
- การใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ผลประโยชน์จากการจ้างงานหรือจากธุรกิจอื่นที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานอย่างร้ายแรงของ STERIS
- ของขวัญหรือความบันเทิงที่ถูกพิจารณาด้วยเหตุผล
ว่าเป็นแรงจูงใจที่ไม่เหมาะสมต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจของ STERIS หรือสร้างข้อผูกพันต่อบุคคลากร
ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือคู่สัญญาอื่น

กิจกรรมใดที่บุคคลากรเข้าร่วมที่อาจสร้างความขัดแย้งของผลประโยชน์
หรืออาจมีการแสดงถึงความขัดแย้งของผลประโยชน์ ควรได้รับการนำไปพิจารณาในฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายกำกับดูแล
หรือฝ่ายตรวจสอบภายในของ STERIS

การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท

ข้อมูลการบัญชีและการจัดการบันทึกข้อมูล

กฎหมายระบุไว้ว่าต้องมีความแม่นยำในการบันทึกธุรกรรมทั้งหมด รวมไปถึงการขายทรัพย์สิน สินค้า หรือบริการ
การแลกเปลี่ยนเงินทุนใด ๆ
ของบริษัทต้องได้รับการบันทึกภายในกรอบการทำงานของหลักการทางบัญชีที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ห้าม
"ไม่บันทึก" ธุรกรรมใด ๆ โดยเด็ดขาด ความเสียหายของบันทึกหรือเอกสารใด
โดยเฉพาะสภาพด้านการเงินก่อนช่วงเวลาการเก็บรักษาจะหมดลง ถือว่าผิดกฎหมายและจะได้รับบทลงโทษ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

การกระทำการบันทึกข้อมูลเท็จ หรือการปกปิดธุรกรรม หรือการทำลายเอกสารเพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบด้านกฎหมายถูกนับว่าเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ และสามารถนำไปสู่ความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ติดต่อกฎหมายหรือฝ่ายระเบียบข้อบังคับของ STERIS หากมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อกำหนดในการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล

ทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่เป็นความลับ

บุคคลากรของ STERIS อาจมีการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลด้านทรัพย์สินที่บริษัทเป็นเจ้าของ ข้อมูลที่เป็นความลับต้องไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม โดยปราศจากการยินยอมที่เหมาะสม

ข้อมูลที่เป็นความลับ คือ ข้อมูลที่ไม่ได้เป็นที่รับรู้โดยทั่วไป หรือไม่ได้มีให้กับผู้ที่ยอยู่นอกบริษัท ตัวอย่างข้อมูลที่เป็นความลับ รวมไปถึงข้อมูลและวิธีการทางเทคนิค ความลับด้านการค้า แผนธุรกิจ โครงการด้านการขายและการตลาด และยอดขาย และยังรวมไปถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรวมธุรกิจและการจัดหาทรัพยากร การแบ่งหุ้น การขายบริษัท กิจกรรมเกี่ยวกับใบอนุญาต และการเปลี่ยนแปลงด้านการจัดการระดับสูง

ข้อมูลส่วนตัวเกี่ยวกับบุคคลากรของ STERIS เช่น เงินเดือน สิทธิประโยชน์ และข้อมูลที่อยู่ในไฟล์ส่วนบุคคลถือว่าเป็นความลับ หากคุณไม่แน่ใจว่าคุณสามารถเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่สามได้หรือไม่ ให้ติดต่อหัวหน้างานของคุณ หรือฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายกำกับดูแลของ STERIS หากมีคำถามใด ๆ จากสถาบันการเงิน สื่อ หรือบุคคลที่สาม ต้องส่งต่อคำถามไปยังฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายการสื่อสารองค์กรของ STERIS

ความซื่อสัตย์ด้านคุณภาพและการตลาด

บุคคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในการควบคุมด้านการอนุมัติกฎเกณฑ์ของสินค้า ข้อกำหนดการดำเนินการผลิตที่ดี และการควบคุมการออกแบบ การติดตาม การโฆษณา และการควบคุมอื่นที่เกี่ยวข้อง การตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการของ STERIS ต้องมีการดำเนินการอย่างซื่อสัตย์และมีศีลธรรม เพื่อให้มั่นใจว่า STERIS จะยังคงเป็นบริษัทที่น่าไว้วางใจ และเราจะดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงในด้านความน่าไว้วางใจนี้ต่อไป การโฆษณาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเท็จ หรือการทำเอกสารวิวัฒนาการผลิตภัณฑ์อย่างไม่ถูกต้องชัดเจน เป็นเรื่องผิดจริยธรรมและสามารถนำไปสู่การลงโทษทางวินัย หากมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎของสินค้า ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของ STERIS

สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

STERIS มุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืน และให้ความช่วยเหลือลูกค้าในการสร้างโลกที่ดีและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เรารับผิดชอบต่อหลักการเพื่อประโยชน์ของบุคคลากร และเพื่อเป็นเพื่อนบ้านที่ดีในสังคมของเรา

กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยมีความซับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่บ่อยครั้ง และแตกต่างกันไปตามแต่ละประเทศ

การปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความเคารพที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและผู้คนด้วยกัน บุคคลากรควรแสวงหาคำแนะนำจากบุคคลากรที่เหมาะสมในฝ่ายสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม หรือฝ่ายกฎหมายของ STERIS เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติตามนโยบายเหล่านี้ของ STERIS

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

ซึ่งอาจมีความเข้มงวดมากกว่ากฎหมายที่บังคับใช้

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

บุคคลากรของ STERIS ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของตนเองและเพื่อนร่วมงาน เราทุกคนมีหน้าที่ในการรายงานการกระทำหรือสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย และรับทราบถึงวิธีดำเนินการ หากเรามีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย

ยิ่งไปกว่านั้น เรามีหน้าที่ในการทำความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการที่เหมาะสม ตัวอย่างเช่น เราต้องสวมใส่อุปกรณ์ที่ช่วยปกป้องตัวเองที่เหมาะสม รู้ว่าทางออกอยู่ที่ไหนในกรณีไฟไหม้ และทราบว่าควรต้องโทรหาใครเพื่อขอความช่วยเหลือด้านปัญหาความปลอดภัยที่เกิดขึ้น หากพบเห็นสิ่งที่ไม่อันตรายหรือไม่ปลอดภัย ต้องรายงานหัวหน้างานหรือตัวแทนที่เหมาะสมจากฝ่ายสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมทันที

ความยั่งยืน

STERIS ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนมาหลายปี ให้ความสำคัญในการดำเนินงานที่ดีมากมายระหว่างทีมปฏิบัติการของเราและทั่วโลก ความยั่งยืนที่ศูนย์ STERIS ในที่สุดสำคัญ:

- การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม – เราคาดหวังถึงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในทุกซอกซอกของเรา ซึ่งรวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทุกข้อ เมื่อทำธุรกรรมทางธุรกิจและปฏิบัติตามไปรษณีย์
- พนักงานและการอนุรักษ์ – เรามุ่งมั่นที่จะกำจัดขยะและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้คนและสังคม – เรามีส่วนร่วมกับบุคคลากรด้วยงานที่มีความหมาย ความช่วยเหลือส่วนตัว และโอกาสด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เราปรับปรุงแนวคิดจากคนของเรา และรวบรวมแนวคิดเหล่านั้นออกมาเป็นขั้นตอนการทำงาน เราต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และความอันตรายทุกรูปแบบ
- สุขภาพและความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม – เราส่งเสริมวัฒนธรรมที่ปลอดภัยที่บริษัทอย่างทั่วถึง ทุกคนต้องรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ซึ่งกันและกัน เราะมัดระวังต่อสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัยหรือพฤติกรรมที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และขจัดหรือกำจัดสิ่งเหล่านั้นเมื่อพบเห็น

ความเป็นส่วนตัวและการใช้สื่อทางสังคม

การคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

บุคคลากรของ STERIS ผู้ซึ่งจัดการข้อมูลส่วนบุคคลต้องมั่นใจว่ามีการประมวลผลข้อมูลตามนโยบายของเรา และต้องรายงานเหตุการณ์ความปลอดภัยใด ๆ ที่น่าสงสัยกับหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่การคุ้มครองข้อมูลของ STERIS เป็นนโยบายของ STERIS ที่จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่บังคับใช้เท่านั้น จะมีการใช้มาตรการด้านเทคนิคและองค์กรที่เหมาะสม กับการเปิดเผยข้อมูลหรือการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต และการสูญเสียข้อมูลโดยอุบัติเหตุ หรือการทำลายหรือความเสียหายต่อข้อมูลส่วนบุคคล

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

ข้อมูลส่วนบุคคลอาจถูกส่งต่อโดยบริษัท STERIS ไปที่กลุ่มผู้มีอำนาจตามกฎหมาย เพื่อวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในนโยบายความเป็นส่วนตัว และประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร ในเหตุการณ์ดังกล่าว บริษัท STERIS จะใช้ทุกมาตรการที่จำเป็นตามกฎหมายเพื่อให้การคุ้มครองที่เพียงพอต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกส่งต่อ

หากมีคำถามเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัว ให้ติดต่อเจ้าหน้าที่การคุ้มครองข้อมูลของบริษัท STERIS ที่ dataprotection@steris.com

การใช้ทรัพยากรของบริษัท STERIS

ทรัพยากรของบริษัท STERIS รวมถึงอีเมล ข้อความเสียง คอมพิวเตอร์ และเอกสาร เป็นทรัพย์สินของบริษัท และอาจถูกตรวจสอบได้ทุกเมื่อตามกฎหมายที่บังคับใช้ ไม่สามารถรับประกันถึงความเป็นส่วนตัวในการสื่อสารที่ถูกส่งผ่านด้วยวิธีการเหล่านี้ได้ ในขณะที่บริษัทได้ใช้มาตรการที่จำเป็นตามกฎหมาย เพื่อแสดงความเคารพต่อความเป็นส่วนตัวในการสื่อสารที่ถูกเก็บไว้ในทรัพยากรของ บุคลากรควรระมัดระวังที่จะไม่ใช้ทรัพยากรเหล่านี้เพื่อส่งผ่านข้อความที่ไม่ต้องการให้ STERIS ตรวจสอบ

การใช้สื่อทางสังคม

บุคลากรต้องเข้าใจถึงนโยบายและข้อกำหนดของ STERIS เกี่ยวกับการสื่อสารข้อมูลของ STERIS ว่าจะได้รับผลกระทบเมื่อบุคลากร "ออนไลน์" เมื่อต้อง "ออฟไลน์" การใช้เครื่องมือ เช่น วิดีโอ บล็อก วิกี พอดแคสต์ และเครือข่ายสังคม ต้องเป็นไปอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ด้วยพฤติกรรมที่มีจริยธรรม และไม่เปิดเผยข้อมูลด้านทรัพย์สิน หากมีคำถามเกี่ยวกับการใช้สื่อทางสังคมที่เหมาะสมในฐานะบุคลากรของ STERIS กรุณาติดต่อฝ่ายการสื่อสารองค์กร

สายด่วน STERIS และการลงโทษทางวินัย

การละเมิดจรรยาบรรณและนโยบาย

การละเมิดจรรยาบรรณ กฎหมาย และข้อบังคับที่ใช้ควบคุมดูแลธุรกิจของบริษัทนี้ หรือนโยบายหรือข้อกำหนดอื่นใดของบริษัท จะมีผลการลงโทษทางวินัย รวมถึงและถึงขั้นการบอกเลิกจ้าง

ขอความช่วยเหลือได้ที่ไหน

คำถามหรือข้อสงสัยที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับเรื่องที่ยกมาในจรรยาบรรณนี้ เพื่อความชัดเจนที่มากขึ้นในหัวข้อเหล่านี้ หรือเพื่อตอบคำถามหรือสถานการณ์ หรือหากคุณไม่แน่ใจถึง "การทำในสิ่งที่ถูกต้อง" ให้พูดคุยกับหัวหน้างานของคุณ หาก你不能สื่อสารถึงสิ่งที่พบเห็นหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยการบอกเล่ากับหัวหน้างานของคุณได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรุณาติดต่อตัวแทนจากหนึ่งในฝ่ายต่อไปนี้ใน STERIS:

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน
- ฝ่ายคุณภาพ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

- ฝ่ายกำกับดูแล
- ฝ่ายกฎหมาย

หากไม่สามารถรายงานผ่านช่องทางที่แจ้งไว้ด้านบน

สามารถรายงานปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ทางโทรศัพท์หรือออนไลน์ด้วยวิธีการ:

- สายด่วน STERIS Integrity
- เว็บไซต์ STERIS Integrity

สายด่วน STERIS Integrity และเว็บไซต์ STERIS Integrity เป็นช่องทางการติดต่อที่คุณสามารถใช้ หากคุณรู้สึกว่าไม่สามารถสื่อสารถึงสิ่งที่พบเห็นหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยการบอกเล่ากับหัวหน้างานของคุณหรือฝ่ายที่แจ้งไว้ด้านบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม เว็บไซต์และสายด่วน STERIS Integrity ไม่ได้มาแทนที่ช่องทางการติดต่อเดิมที่มีอยู่แล้วในบริษัท

หากคุณรู้สึกว่าคุณสามารถไปพบหัวหน้างานของคุณหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ เราแนะนำให้ทำเช่นนั้น เพราะสิ่งนี้เป็นวิธีแจ้งความกังวลของคุณและรับความช่วยเหลือที่คุณต้องการได้มีประสิทธิภาพที่สุด

เพื่อการรายงานเรื่องราวโดยสุจริต รายงานที่ดำเนินการทางเว็บไซต์และสายด่วน STERIS Integrity ทำได้โดยปราศจากการแก้แค้นเอาคืน เพื่อช่วยให้บริษัทตรวจสอบปัญหาได้อย่างเต็มที่ ถูกต้องและรวดเร็ว เราแนะนำให้คุณให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อกังวลของคุณ คุณสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตนได้ สิ่งสำคัญคือการแจ้งปัญหาและรายงานถึงการละเมิดจรรยาบรรณใด ๆ ของเรา มีการชี้แจงรายละเอียดวิธีการใช้เว็บไซต์และสายด่วนไว้ด้านล่างเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิง

การรายงานทางสายด่วน Integrity

คุณสามารถใช้สายด่วน STERIS Integrity โดยการกดเบอร์โทรศัพท์สำหรับประเทศที่คุณอาศัยอยู่ เพื่อรายงานปัญหาที่เกี่ยวข้องหรือไ้จริยธรรมผ่านทางโทรศัพท์ สำหรับการติดต่อของเรา NAVEX Global ผู้ดูแลที่เป็นตัวแทนสายด่วนของเรา ใช้บริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศแบบเก็บเงินปลายทาง คอสตาริกาและอินเดียเป็นข้อยกเว้น ที่ซึ่งมีการใช้ระบบต่อตรงของ AT&T และการโทรเป็นแบบสองชั้นตอนดูรายละเอียดด้านล่าง

เบอร์โทรศัพท์สายด่วน Integrity

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

เบลเยียม 0800-81-992	ฟินแลนด์ 0800-774282	ไอร์แลนด์ 1800-800725	เนเธอร์แลนด์ 0800-020-0849	สเปน 900-822-590
บราซิล 0800-047-4167	ฝรั่งเศส 0805-54-24-77	อิตาลี 800-902-931	สิงคโปร์ 1-800-622-7295	สวีตเซอร์แลนด์ 0800-001-311
แคนาดา 1-855-326-9721	เยอรมัน 0800-7243728	ญี่ปุ่น 844-627-6887 NTT: 0034-811-001 KDDI: 00-539-111 Softbank Telecom: 00-663-5111	สาธารณรัฐสโลวัก 0800-141-665	ไทย 1800-011-569
คอ스타ริกา 855-607-8702 รหัสการเข้าถึง: 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288	ฮังการี 06-800-21-501	มาเลเซีย 1-800-88-5782	สโลวีเนีย 080828025	สหราชอาณาจักร 0800-028-3391
จีน 400-9-906-644	อินเดีย 855-607-8702 รหัสการเข้าถึง: 000-117	เม็กซิโก 1-800-253-0492	แอฟริกาใต้ 0800-167452	สหรัฐอเมริกา 1-855-326-9721
สาธารณรัฐเช็ก 0800-050-195				

บริการโทรศัพท์แบบเก็บเงินปลายทาง

1. โทรไปที่เบอร์โทรศัพท์เฉพาะของประเทศ/ผู้ให้บริการของคุณ บริการโทรฟรี
2. คุณสามารถเลือกที่จะรายงานในภาษาอังกฤษหรือภาษาพื้นเมืองของคุณ
คุณจะได้ฟังข้อความอธิบายถึงขั้นตอนการโทรที่บ้านที่กไว้ในภาษาพื้นเมืองของคุณ
3. ตัวแทนที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารจะเริ่มต้นขั้นตอน เขาหรือเธอจะพาไปประชุมสายกับนักแปล
ผู้ที่พูดภาษาพื้นเมืองของคุณ เพื่อช่วยเหลือคุณในการรายงานให้สำเร็จ

ระบบต่อตรงของ AT&T (คอ스타ริกาและอินเดีย)

1. กดรหัสการเข้าถึงเฉพาะประเทศของคุณเพื่อติดต่อ AT&T
2. เมื่อติดต่อได้แล้ว กด 855-607-8702 เพื่อเชื่อมต่อกับ NAVEX Global
3. คุณสามารถเลือกที่จะรายงานในภาษาอังกฤษหรือภาษาพื้นเมืองของคุณ
คุณจะได้ฟังข้อความอธิบายถึงขั้นตอนการโทรที่บ้านที่กไว้ในภาษาพื้นเมืองของคุณ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ STERIS

4. ตัวแทนที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารจะเริ่มต้นขั้นตอน เขาหรือเธอจะพาไปประชุมสายกับนักแปล ผู้ที่พูดภาษาพื้นเมืองของคุณ เพื่อช่วยเหลือคุณในการรายงานให้สำเร็จ

การรายงานทางเว็บ Integrity

หากคุณไม่สามารถสื่อสารถึงสิ่งที่พบเห็นหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยการบอกเล่ากับหัวหน้างานของคุณ ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายกำกับดูแล ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ทางออนไลน์ผ่านเว็บ www.reportlineweb.com/Steris the STERIS Integrity ที่:

บทสรุป

STERIS มีความมุ่งมั่นต่อบุคลากรของเรา และหน่วยงานที่เราทำธุรกิจด้วย บริษัทให้ความเชื่อมั่นว่าบุคลากรจะคงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ นำเคารพ และมีความรับผิดชอบต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจทั้งหมด

จรรยาบรรณนี้ได้สรุปความคาดหวังในความประพฤติทางจริยธรรมที่บุคลากรทุกคนต้องทำความเข้าใจและดำเนินการ นโยบายเพิ่มเติมที่ส่งเสริมจรรยาบรรณนี้มีไว้สำหรับบุคลากรทุกคน

หากมีคำถามหรือต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อหัวหน้างานของคุณ สมาชิกการจัดการท่านอื่นของ STERIS หรือหนึ่งในฝ่ายที่แจ้งไว้ด้านบนสำหรับคำแนะนำ

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay,

ดับลิน 2 • ไอร์แลนด์ • 800-548-4873 • www.steris.com

จดทะเบียนในไอร์แลนด์ หมายเลข 595593

เอกสาร # M3936EN Rev.F©2020 STERIS. สงวนลิขสิทธิ์