



STERIS

業務遂行基準

# ステリス業務遂行基準

## Walt からのメッセージ

ステリスアソシエイトの皆さん

ステリス業務遂行基準（「基準」）は、私たちがステリスアソシエイトとしてどのように行動し、お客様、サプライヤー、地域社会、および他の人々とどのように交流するかの礎となるものです。また、基準に違反する行為があった場合にどのように行動すべきかについても詳細に規定しています。これらの境界線は会社のポリシーと手順の基本であり、ビジネスを行う上で適切な行動ガイドラインをさらに実行するものです。

私たちには基準を見直し、遵守する責任があり、基準に違反する行為に気付いた場合には、全員が声を上げる責任があります。

さらに、私たちは皆、世界をより良い場所にするために貢献する機会があります。当社の取り組みは、製品やサービスのソリューションにとどまらず、より持続可能な未来の創造を含めたより健康的で安全な世界の創造を支援するための、企業として、また個人としての役割を認識しています。

皆さんのステリスとお客様のための取り組みに感謝しています。

**Walt**

# ステリス業務遂行基準

## 目次

Waltからのメッセージ.....	2
私たちの使命、ビジョン、および価値.....	4
グローバル倫理・コンプライアンスポリシー.....	5
ステリスの職場.....	5
法律および規制の順守.....	6
医療従事者との交流.....	8
第三者との関係.....	9
会社資産の保護.....	10
品質およびマーケティングの誠実さ.....	10
健康、安全、および環境.....	11
プライバシーとソーシャルメディアの使用.....	12
懲戒処分およびステリスヘルプライン.....	13
インテグリティ・ヘルプライン報告.....	14
インテグリティ・ウェブライン報告.....	16
結論.....	16

# ステリス業務遂行基準

## 私たちの使命、ビジョン、および価値

### 使命

ステリスでは、革新的なヘルスケアおよびライフサイエンス製品とサービスソリューションを世界中に提供することで、お客様がより健康で安全な世界を創造するのを支援します。

### ビジョン

健康で安全な世界を創造するためのお客様の努力に触発され、当社のリーダーシップと革新の遺産に導かれて、当社は偉大な企業となることを目指しています。ステリスにとってこれは、お客様には世界クラスの製品およびサービスソリューションを、社員には安全でやりがいのある仕事を、株主の皆様には優れたリターンを提供することで、違いを生み出していくことを意味しています。

### 価値

- **顧客第一 - 常に。** お客様は、当社のビジネスにおいて最も重要な人物であり、最大限の敬意を持って扱われるべきです。安全性を除けば、お客様の声に耳を傾け、学び、優れた製品とサービスのソリューションを提供することほど重要な事業活動はありません。
- **従業員 - 基礎。** 私たちは、社員の安全と成功のために尽力しています。私たちは、個人のイニシアチブと適切なサポートにより、一人ひとりのパフォーマンスが継続的に向上することを期待しています。私たちは、お互いを尊重し合い、仕事を乐しみます。
- **イノベーション - 最善。** 私たちは、従者ではなくリーダーです。私たちの会社は、革新的なアイデアと継続的な改善への情熱を集めた上に構築されています。私たちは日々パフォーマンスを向上させる大きなアイデアや小さなアイデアを探求しながら、現状に挑戦し、リスクを計りながら行動しています。私たちはお客様に革新的なプロダクトおよびサービスソリューションを提供します。
- **チームワーク - 共に勝利する。** 私たちは、目的の統一とチームワークにより、個人でできることをはるかに超えることができると信じています。互いの力を引き出し、公正さ、率直さ、尊敬、勇気をもってコミュニケーションをとり、たとえそれが不評であっても、

# ステリス業務遂行基準

自分たちの考えを尊重して表明します。私たちのコラボレーションは、興味深いアイデアを素晴らしい製品やサービスのソリューションに変えていきます。

- **説明責任 - いますぐ果たす。** 私たちは本音を言い、約束を守ります。私たちは自分自身および互いに結果に責任を負います。私たちは明日よりも今日の行動を重視します。私たちは、製品開発センター、工場、そしてお客様の現場で価値が創造されることを理解しています。
- **インテグリティ - 責任を果たす決意。** 私たちは、事業と社員の長期的な成功のための執事です。私たちは信頼と誠実さを持ち、専門的、倫理的、合法的な方法で業務を遂行します。私たちは、当社の価値観に反する行為に疑問を投げ掛けます。

## グローバル倫理・コンプライアンスポリシー

STERIS plc（以下「ステリス」または「当社」）は、ステリスグループ会社のすべてのアソシエイトに、すべてのビジネス慣行において適法かつ倫理的に責任を負うことを求めています。当社は、正直さ、誠実さ、尊敬、信頼、多様性、責任を促進する職場環境の維持に尽力しています。何よりも、私たちは自らの行動に責任を持ち、倫理的および法的な規則を遵守します。本業務遂行基準は、ステリスおよびそのすべての子会社および関連会社に適用されます。

## ステリスの職場

ステリスアソシエイトは、職場環境に適した方法で、当社の価値観に沿った行動をとることが期待されています。

### ハラスメントおよび差別の禁止

当社は、ハラスメント（セクシャルハラスメント、いじめを含む）や差別のない環境を目指しています。その結果、年齢、性別、妊娠、人種、肌の色、障害、遺伝情報、国籍、性的指向、性自認、宗教、軍人、退役軍人の身分によるハラスメントや差別を禁止することが、ステリスのポリシーとなっています。また、その他の法的に保護された特性の差別を禁止することも当社のポリシーです。

### 報復禁止ポリシー

# ステリス業務遂行基準

本基準またはその他のステリスのポリシーの違反を報告したことについて、他の個人に対していかなる形式においても報復を許可しないことがステリスのポリシーです。報復行為は本基準の違反とみなされ、状況に応じて適切な懲戒処分の対象となります。

## 人権および労働者の権利

当社の人権および労働者の権利に関するポリシーに記載されているように、ステリスは人権の擁護に努めています。当社は、当社の事業、サプライチェーン、およびビジネスパートナーによる、あらゆる形態の奴隷労働、強制労働、児童労働、またはその他の強制労働に反対し、禁止しています。ステリスのすべての従業員は、この要件に違反する可能性のある行為や慣行を上司およびステリスコンプライアンス部門に報告する責任があります。

## 法律および規制の順守

ステリスアソシエイトは、適用されるすべての法律を遵守しなければなりません。当社が事業を行うすべての場所で適用される法律および規制を理解し、それに従うことが当社のポリシーです。すべてのステリスアソシエイトは、適切な法律と規制を学習し、それに従う責任があります。私たちが法律の範囲内で仕事をするとき、私たちはステリスとビジネスを行う人々との間に信頼関係を築きます。

## 政治活動と政府への対応

アイルランドや米国を含む多くの国では、企業による政治家候補者への献金が禁止または制限されています。適用される法律では、アソシエイトは個人ベースで政治献金を行うことができます。米国内の適格なアソシエイトは、任意で **STERIS Employee PAC** に参加することができます。ただし、アソシエイトは、ステリス法務部およびCEOの承認なしに、政治的キャンペーンに会社のリソースを投入することはできません。

ステリスのお客様には政府機関が含まれます。政府機関との取引に適用される法律および規制は、通常、民間の当事者との取引には見られない特別な規則および要件を課しています。政府機関との潜在的な商業取引については、ステリス法務部にご相談ください。

# ステリス業務遂行基準

元または現職の政府関係者または職員の採用および雇用も、特別な法律および制限の対象となります。これらの規則は、政府関係者または職員の家族にも適用される場合があります。政府関係者または職員の潜在的な雇用については、ステリス法務部にお問い合わせください。

## 贈収賄防止・汚職防止

贈収賄および汚職は違法であり、ステリスのポリシーおよび本基準により固く禁じられています。ステリスのアソシエイトおよびステリスに代わって行動する者は、事業の遂行において個人または事業体に不適切な影響を与えたり、事業上の利益を得るために、個人または事業体に何らかを承認、支払い、約束、または提供することが禁止されています。取引に関連して賄賂を受け取ったり、要求したりするステリスアソシエイトもまた、違法行為を犯したとみなされます。

贈収賄とは、違法、汚職、非倫理的、または背任行為である行動のための誘因を提供する、約束する、与える、要求する、または受け入れることです。汚職とは、公職や権力を個人的な利益のために悪用すること、または政府機関であるかどうかにかかわらず、ステリスの事業に関連して私的な地位や権限を悪用することです。ステリスが関係するディーラー、販売業者、代理店も同様の制限に拘束されます。これらの法律に関する質問や懸念、およびこれらの法律に対処する当社のポリシーに従う方法については、ステリス法務部またはコンプライアンス部にお問い合わせください。

## 独占禁止法および競争法

アソシエイトは、合法的かつ倫理的な競争慣行にのみ従事することが必須であり、ステリスの最善の利益となります。一般的に、競合他社は以下に対して合意していない、または取り決めをしていない場合があります。

- 経済的影響の有無にかかわらず、商品やサービスに対して課される価格、またはその他の販売条件について
- 生産量について
- 入札やプロジェクトの競合を避けること
- 特定のお客様やサプライヤーとの取引を拒否すること
- 顧客、地域、または市場を分割または配分すること

# ステリス業務遂行基準

これらの問題が発生した場合、または競合他社との取り決めを考えている場合はいつでも法務部に連絡してください。

## グローバル貿易コンプライアンス：反ボイコットおよび貿易制裁

グローバルに商品やサービスを輸入および輸出する場合、当社はさまざまな制限を遵守する責任があります。ステリスは、貿易制限が設けられている特定の事業体、個人、または国との取引を禁止する法律を理解し、遵守し、適用される反ボイコット規則を遵守する責任があります。ステリスアソシエイトは、当社の製品およびサービスの最終仕向地を常に監視する責任を負っています。貿易慣行に疑問がある場合、または特定の国の規制の解釈方法に疑問がある場合は、ステリス法務部にお問い合わせください。

## インサイダー取引ポリシー

ステリスアソシエイト、シニアマネージャー、および取締役は、重要な非公開情報を保有している間は、当社の有価証券の取引に従事することが禁止されており、また、特定の「ブラックアウト」期間中は取引に従事することが禁止されている場合があります。また、重要な未公開情報を他の人に提供する（あるいは密告する）ことも禁止されています。重要な非公開情報の例としては、未発表の財務データ、保留中の会社取引（買収、売却など）、訴訟の進展、政府の調査、事業戦略の変更などがあります。このポリシーに従わない場合、当社は解雇を含む深刻な制裁を課す可能性があります。インサイダー取引ポリシーに関するご質問やご不明な点については、ステリス法務部までお問い合わせください。

## 医療従事者との交流

ビジネスを行う過程で、ステリスアソシエイトの多くは医療従事者と交流しています。当社は、これらの交流には一定の制限があることを認識しています。業界団体への参加を通じ、当社は医療従事者との交流において一定の原則を遵守することに同意しています。

当社が参加を決めた業界団体の中には、AdvaMed (Advanced Medical Technology Association) があります。当社は、AdvaMed の「米国の医療従事者との交流に関する倫理規定」の支持者であることを誇りに思っています。AdvaMed 規定では、医療従事者との交流における贈答品、接待、寄付、食事、および会議場所に関する制限事項を定義しています。米国の医療従事者と交流するすべてのステリスアソシエイトは AdvaMed 規定を遵守しなければなりません。

# ステリス業務遂行基準

AdvaMed 規定を含む業界規定に関する質問は、ステリスのコンプライアンス部門または法務部門にお問い合わせください。

## 第三者との関係

ステリスと、お客様、サプライヤー、代理店、販売代理店、および規制機関を含む当社がビジネスを行う事業体との間の関係は、倫理的であり、本基準に概説されている原則に沿ったものであることが求められます。第三者との関係、およびすべてのビジネス上の意思決定は、倫理的な行動で求められること、法律を遵守すること、およびステリスの最善の利益に基づくものでなければならず、個人的な配慮によって動機づけられたり、影響を受けたりしてはなりません。

## 利益相反

ステリスアソシエイトは、個人的な利益が当社またはそのお客様の利益と相反する、または相反すると思われる状況を避けなければなりません。利益相反は、アソシエイトがステリスでの職務に影響を与えたり、衝突したりする可能性のある私的、個人的、または商業的な利害を持っている場合に存在します。

利益相反の例には以下が含まれます。

- ステリスを代表するビジネス上の判断に合理的に影響を与える可能性のある個人的な財務上の利益
- 会社の機密情報の個人的な利用
- その他、ステリスの業績に悪影響を及ぼす雇用または業務上の利害関係
- ステリスと他のアソシエイト、お客様、サプライヤー、または請負業者とのビジネス関係に不適切な影響を与えたり、彼らに義務を生じさせたりすると合理的に考えられる贈答品または接待。

利益相反を引き起こす可能性がある、または利益相反のように見える可能性がある活動にアソシエイトが参加した場合は、ステリスの内部監査、コンプライアンス、または法務部門の注意を喚起する必要があります。

# ステリス業務遂行基準

## 会社資産の保護

### 会計情報と記録の管理

不動産、在庫またはサービスの販売を含むすべての取引の記録の正確性を要求する法律が整備されています。会社の資金取引は、一般に認められた会計原則の枠内で記録されなければなりません。「記録外」の取引は固く禁じられています。保存期間が満了する前に、特に財務的な性質の文書や記録を破棄することは違法であり、罰則の対象となります。

記録を改ざんする行為、取引の非開示、または法的責任を回避するために文書を破棄することは、基準の違反とみなされ、民事責任または刑事責任につながる可能性があります。記録保持の要件について質問や懸念がある場合は、ステリスの会計、法務、または規制部門にお問い合わせください。

### 知的財産および機密情報

ステリスアソシエイトは、当社が所有する機密情報または専有情報にアクセスできる場合があります。このような機密情報は、適切な承認なしに第三者に開示してはなりません。

機密情報とは、一般的に知られていない、または社外の他者が容易に入手可能ではない情報です。機密情報の例としては、技術的なノウハウやデータ、企業秘密、事業計画、マーケティングおよび販売プログラム、売上高の数字などがあります。また、M&A、株式分割、事業分離、ライセンス活動、経営陣の交代などに関連する情報も含まれます。

給与、福利厚生、人事ファイルに含まれる情報など、ステリスアソシエイトに関する個人情報も機密情報です。情報を第三者に開示できるかどうかわからない場合は、上司、またはステリスのコンプライアンス部門または法務部門に連絡してください。金融機関、メディア、またはその他の第三者からの問い合わせは、ステリスコーポレート・コミュニケーション部または法務部に転送する必要があります。

## 品質およびマーケティングの誠実さ

すべてのアソシエイトは、製品の規制当局の承認、適正製造規範の要件、デザイン、ラベリング、広告、およびその他の適用される管理を遵守しなければなりません。ステリスの製品およびサービスのマーケティングは、正直かつ誠実に行われなければならない、これによりステリス

# ステリス業務遂行基準

が信頼されるブランドであり続け、当社が信頼できる事業体としての評判を維持し続けることが保証されます。製品の虚偽の広告、または製品の進化を不正確に記録することは非倫理的であり、懲戒処分につながる可能性があります。製品規則に関する質問や懸念事項については、ステリス法務部にご相談ください。

## 健康、安全、および環境

ステリスは、持続可能性と、お客様がより健康的で安全な世界を創造できるよう支援することに尽力しています。当社は、良き隣人となるために、当社のアソシエイトとコミュニティの利益のためにこれらの原則を維持する責任があります。

環境および安全衛生に関する法律は複雑で、頻繁に変更される可能性があり、国によって異なります。これらの法律を遵守することは、環境とお互いを尊重することにつながります。アソシエイトは、これらの法律の適用および適用法よりも厳しい可能性のあるステリスのポリシーの遵守について、適切な健康、安全、および環境部門のアソシエイト、またはステリス法務部に助言を求める必要があります。

### 職場の安全性

ステリスのすべてのアソシエイトは、自分自身と同僚の安全と福祉に責任があります。私たちは全員、安全ではない行為や状況を報告し、安全ではない行為に関与した場合にどのように対処すべきかを知る義務があります。

さらに、私たちは職場で安全に働く方法を理解し、適切な方針や手順に従う義務があります。例えば、適切な個人用保護具を着用し、火災時の出口を把握し、安全上の懸念が生じた場合に誰に助けを求めればよいかを認識しておく必要があります。危険または安全でない観察結果は、直ちに上司と適切な健康・安全・環境担当者に報告しなければなりません。

### 持続可能性

ステリスは長年にわたり持続可能なビジネス慣行に焦点を当てており、当社の事業および世界中で多くの優れた取り組みが行われています。ステリスの持続可能性は、以下の 4 つの主要分野を中心に展開しています。

- 倫理的な事業慣行 - 当社は、すべての取引において倫理的な行動を期待しています。これには、取引を行う際にすべての法律や規制を遵守し、透明性のある行動をとることが含まれます。

# ステリス業務遂行基準

- エネルギーと保全 - 私たちは、無駄を省き、責任を持って資源を使用することに努めています。
- 人と地域社会 - 私たちは、有意義な仕事、継続的な教育機会、個人的な支援をアソシエイトに提供します。私たちは、社員のアイデアに耳を傾け、そのアイデアを私たちのプロセスに取り入れます。私たちは、あらゆる形態の差別、ハラスメント、暴力に反対します。
- 環境衛生と安全 - 私たちは、会社全体で安全文化を推進しています。誰もがお互いの安全と幸福のために責任を負っています。私たちは、危険な状況や環境に優しくない行動に注意を払い、それらを発見した場合には最小限に抑えるか、排除します。

## プライバシーとソーシャルメディアの使用

### データ保護とプライバシー

個人情報を取り扱うステリスのアソシエイトは、データが当社のポリシーに従って処理されていることを確認し、セキュリティ上の問題が疑われる場合は、上司およびステリスデータ保護責任者に報告しなければなりません。適用される法に従った上で、個人情報の処理を行うことがステリスのポリシーです。個人情報が許可されていない形で公開または処理された場合、および個人情報の不慮の損失、破壊、損害が生じた場合、適切な技術的および組織的措置が講じられます。

ステリスは、当社のプライバシーポリシーおよび当社のアソシエイト個人情報保護通知に概説されている目的のために、管轄区域間で個人情報を転送することがあります。そのような状況では、ステリスは、転送される個人情報に適切な保護を提供するために、法的に要求されるすべての措置を講じます。

データ保護およびプライバシーに関する質問は、ステリスのデータ保護担当者 ([dataprotection@steris.com](mailto:dataprotection@steris.com)) までご連絡ください。

### ステリスリソースの使用

電子メール、ボイスメール、コンピュータ、および文書を含むステリスのリソースは当社の所有物であり、適用法に従っていつでも監視される可能性があります。これらの手段を介して送信された通信のプライバシーは保証されません。当社は、ステリスリソースに保存された通信のプライバシーを尊重するために法律で義務付けられている措置を講じますが、アソ

# ステリス業務遂行基準

シエイトは、ステリスに閲覧されたくないメッセージを送信するためにこれらのリソースを使用しないように努めなければなりません。

## ソーシャルメディアの使用

アソシエイトは、ステリス情報の伝達に関するステリスのポリシーおよび要件は、アソシエイトが「オンライン」である場合にも、「オフライン」で適用されるのと同じ程度に有効であることを理解しなければなりません。動画、ブログ、Wiki、ポッドキャスト、およびソーシャルネットワークキングなどのツールの使用には、プロフェッショナリズム、透明性、倫理的な行動、および専有情報の非開示が依然として必要です。ステリスアソシエイトとしてのソーシャルメディアの適切な使用についてのご質問は、コーポレート・コミュニケーション部までお問い合わせください。

## 懲戒処分およびステリスヘルプライン

### 基準とポリシーの違反

本基準、当社の事業に適用される法律や規制、またはその他の当社のポリシーや要件に違反した場合、解雇を含む懲戒処分を受ける可能性があります。

### ヘルプを求める際の連絡先

本基準で説明されている内容について、疑問や懸念が生じることがあります。これらのトピックについてより明確にしたい場合、またはコンプライアンスに関する質問や状況への回答が必要な場合、または「何をすべきか」がわからない場合は、上司に相談してください。上司と話しても、観察またはコンプライアンスに関連する事項を効果的に伝えることができない場合は、ステリス内の以下のいずれかの部署の担当者に連絡してください。

- 人事
- 内部監査
- 品質
- コンプライアンス
- 法務

上記のチャンネルでの報告が不可能な場合は、コンプライアンス関連の問題を電話またはオンラインで報告することができます。

# ステリス業務遂行基準

- ステリス・インテグリティ・ヘルプライン
- ステリス・インテグリティ・ウェブライン

ステリス・インテグリティ・ヘルプラインとステリス・インテグリティ・ウェブラインは、上司や上記の部署に相談しても、観察やコンプライアンスに関連する事項を効果的に伝えられないと感じた場合に利用できるコミュニケーション・チャンネルです。しかし、ステリス・インテグリティ・ヘルプラインとウェブラインは、既に設置されている従来のコミュニケーション・チャンネルに取って代わるものではありません。上司または人事部に相談できると感じた場合は、相談することをお勧めします。懸念を伝え、必要な助けを得るための最も効果的な方法であることが多いからです。

善意で報告された事項については、ステリス・インテグリティ・ヘルプラインおよびウェブラインでの報告では、報復されることはありません。当社が問題を正確かつ迅速に完全に調査できるよう、懸念事項の詳細を提供することをお勧めします。また、匿名のままでいるという選択肢もあります。重要なのは、当社の基準に違反している場合には、声を上げて報告することです。ヘルプラインとウェブラインの利用方法の詳細は、以下に記載されていますので、ご参照ください。

## インテグリティ・ヘルプライン報告

非倫理的またはコンプライアンスに関連する問題を電話で報告するには、インテグリティ・ヘルプラインを利用して、お住まいの国の電話番号にダイヤルしてください。ヘルプラインの第三者管理者である NAVEX Global は、国際無料通話サービスを利用しています。ただし、AT&Tダイレクトシステムを使用しているコスタリカとインドは例外で、ダイヤルは 2 段階のプロセスとなっています。詳細は以下を参照してください。

## インテグリティ・ヘルプラインの電話番号

# ステリス業務遂行基準

ベルギー 0800-81-992	フィンランド 0800-774282	アイルランド 1800-800725	オランダ 0800-020-0849	スペイン 900-822-590
ブラジル 0800-047-4167	フランス 0805-54-24-77	イタリア 800-902-931	シンガポール 1-800-622-7295	スイス 0800-001-311
カナダ 1-855-326-9721	ドイツ 0800-7243728	日本 844-627-6887 NTT: 0034-811-001 KDDI: 00-539-111 ソフトバンクテ レコム: 00-663-5111	スロバキア共和 国 0800-141-665	タイ 1800-011-569
コスタリカ 855-607-8702 アクセスコー ド: 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288	ハンガリー 06-800-21-501	マレーシア 1-800-88-5782	スロベニア 080828025	イギリス 0800-028-3391
中国 400-9-906-644	インド 855-607-8702 アクセスコー ド:000-117	メキシコ 1-800-253-0492	南アフリカ 0800-167452	アメリカ合衆国 1-855-326-9721

チェコ共和国  
0800-050-195

## フリーダイヤル

1. お住まいの国/キャリア固有の電話番号をダイヤルしてください。これは無料通話です。
2. 英語または母国語での報告を選択することができます。通話プロセスについての説明が母国語で録音されたメッセージで流れます。
3. 英語を話す担当者がプロセスを開始します。彼または彼女は、報告書の完了を支援するために、あなたの母国語を話す翻訳者を電話会議に参加させます。

# ステリス業務遂行基準

## AT&T ダイレクトサービス（コスタリカとインド）

1. 国別のアクセスコードをダイヤルして、AT&T に接続します。
2. プロンプトが表示されたら、855-607-8702 と入力して NAVEX Global に接続します。
3. 英語または母国語での報告を選択することができます。通話プロセスについての説明が母国語で録音されたメッセージで流れます。
4. 英語を話す担当者がプロセスを開始します。彼または彼女は、報告書の完了を支援するために、あなたの母国語を話す翻訳者を電話会議に参加させます。

## インテグリティ・ウェブライン報告

上司、人事部、内部監査部、コンプライアンス部、または法務部に相談しても、観察事項やコンプライアンス関連事項を効果的に伝えることができない場合、コンプライアンス関連の問題は、ステリス・インテグリティ・ウェブライン ([www.reportlineweb.com/Steris](http://www.reportlineweb.com/Steris)) を通じてオンラインで報告することができます。

## 結論

ステリスは、当社のアソシエイトおよび当社がビジネスを行う事業体に対して献身的に取り組んでいます。当社は、すべての事業活動において、アソシエイトが正直で、敬意を払い、責任を持って行動すると信頼しています。本基準は、すべてのアソシエイトが理解し、実践しなければならない倫理的な行動についての期待事項をまとめたものです。本基準をサポートする追加のポリシーは、すべてのアソシエイトが入手可能です。質問や不明な点がある場合は、上司、ステリスの他の経営陣、または上記の部署のいずれかに連絡し、指導を受けてください。

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay,

Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • [www.steris.com](http://www.steris.com)

アイルランド登録番号 595593

文書 # M3936EN Rev.F©2020 STERIS.無断複写・転載を禁じます。