



**Kodex obchodního chování**

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Zpráva od Walta

Vážení kolegové ve společnosti STERIS:

Kodex obchodního chování společnosti STERIS („Kodex“) představuje základ proto, jak se chováme jako kolegové ve společnosti STERIS a jak jednáme s našimi Zákazníky, dodavateli, v rámci komunit a mezi sebou. Obsahuje i podrobné informace o tom, jak se chovat v případě zaznamenání porušení Kodexu. Tyto hranice hrají zásadní roli v zásadách a postupech společnosti, které dále zavádějí přiměřené směrnice chování v rámci práce a obchodu.

Všichni z nás neseme odpovědnost za kontrolu a dodržování Kodexu a všichni odpovídáme za to, že nebudeme mlčet, když odhalíme činnosti, které tento Kodex porušují.

Navíc je to pro nás všechny příležitost udělat ze světa lepší místo k životu. Naše úsilí přesahuje řešení týkající se produktů a služeb, protože si uvědomujeme svoji roli jako společnosti a jednotlivců, která nám velí pomáhat vytvořit zdravější a bezpečnější svět, což zahrnuje iudržitelnější budoucnost.

Všem vám děkuji za společnost STERIS a za naše Zákazníky.

**Walt**

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Obsah

Zpráva od Walta .....	2
Naše mise, vize a hodnoty.....	4
Globální zásady etiky a dodržování předpisů a zákonů .....	5
Pracoviště společnosti STERIS .....	5
Dodržování předpisů a zákonů.....	5
Komunikace a spolupráce se zdravotnickými pracovníky .....	7
Vztahy se třetími stranami .....	8
Ochrana majetku společnosti .....	8
Integrita kvality a marketingu.....	9
Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí.....	9
Ochrana soukromí a používání sociálních médií.....	10
Disciplinární opatření a linka pomoci společnosti STERIS.....	11
Hlášení na linku bezúhonnosti .....	12
Hlášení na webovou linku bezúhonnosti.....	13
Závěr.....	13

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Naše mise, vize a hodnoty

### MISE

Ve společnosti STERIS POMÁHÁME NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM VYTVÁŘET ZDRAVĚJŠÍ A BEZPEČNĚJŠÍ SVĚT tím, že jim poskytujeme inovativní produkty a řešení služeb v oblasti zdravotní péče a přírodních věd na celém světě.

### VIZE

NA ZÁKLADĚ SNAHY NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ O VYTVOŘENÍ ZDRAVĚJŠÍHO A BEZPEČNĚJŠÍHO SVĚTA a díky našemu dědictví vedení a inovace usilujeme o to, abychom byli SKVĚLOU SPOLEČNOSTÍ. Pro společnost STERIS to znamená, že se budeme lišit od ostatních díky poskytování řešení PRODUKTŮ A SLUŽEB NA SVĚTOVÉ ÚROVNI pro naše Zákazníky, BEZPEČNÉ A SMYSLUPLNÉ PRÁCE pro naše zaměstnance a VYNIKAJÍCÍCH VÝNOSŮ pro naše zainteresované osoby a akcionáře.

### HODNOTY

- **ZÁKAZNÍCI NA PRVNÍM MÍSTĚ – VŽDY.** Náš Zákazník je nejdůležitější osobou v našem podnikání a je třeba k němu přistupovat s maximálním respektem. Žádná obchodní činnost kromě bezpečnosti není důležitější než naslouchání našim Zákazníkům, zjišťování jejich potřeb a poskytování kvalitních řešení v oblasti produktů a služeb.
- **LIDÉ – základy.** Zavázali jsme se, že zajistíme bezpečnost a úspěch našich lidí. Očekáváme, že výkon každého člověka se bude neustále zlepšovat spolu s osobní iniciativou a náležitou podporou. Přistupujeme k sobě se vzájemným respektem a při práci se bavíme.
- **INOVACE – to nejlepší.** Jsme vůdci, ne následovníci. Náš podnik stojí na sérii inovativních nápadů a vášni pro neustálé zdokonalování. Zpochybňujeme současný stav, přijímáme uvážena rizika a každý den prověřujeme velké i malé nápady, které zlepšují naši výkonnost. Poskytujeme našim Zákazníkům inovativní řešení produktů a služeb.
- **TÝMOVÁ PRÁCE – společné vítězství.** Věříme, že jednotný záměr a týmová práce nám umožňují dělat mnohem více, než bychom mohli dělat individuálně. Čerpáme od sebe navzájem sílu a komunikujeme férově, upřímně, s úctou a odvahou – s respektem říkáme, co si myslíme, i když je to nepopulární. Naše spolupráce přeměňuje zajímavé nápady ve skvělá řešení v oblasti produktů a služeb.
- **ZODPOVĚDNOST – právě teď.** Říkáme, co máme na mysli, a ctíme své závazky. Jsme sami i navzájem odpovědní za naše výsledky. Raději jednáme dnes než zítra. Chápeme, že hodnoty jsou vytvářeny v našich centrech pro vývoj produktů, v našich továrnách a na pracovištích našich Zákazníků.
- **INTEGRITA – závazek péče.** Jsme strážci dlouhodobého úspěchu naší společnosti i našich zaměstnanců. Jsme důvěryhodní a čestní a svou práci vykonáváme profesionálním, etickým a zákonným způsobem. Zpochybňujeme chování, které není v souladu s našimi hodnotami.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Globální zásady etiky a dodržování předpisů a zákonů

Společnost STERIS plc („STERIS“ nebo „společnost“) vyžaduje od všech zaměstnanců v rámci skupiny STERIS plc, aby postupovali zákonným a eticky odpovědným způsobem v rámci všech obchodních a pracovních postupů. Plně se věnujeme udržování pracovního prostředí propagujícího čestnost, bezúhonnost, úctu, důvěru, rozmanitost a odpovědnost. A především odpovídáme za svoje činy a dodržování etických a právních pravidel. Tento Kodex obchodního chování platí pro skupinu STERIS plc a všechny její dceřiné a přidružené společnosti.

## Pracoviště společnosti STERIS

Od kolegů v rámci skupiny STERIS se očekává, že se budou chovat způsobem, který je vhodný pro jejich pracovní prostředí a odpovídá našim hodnotám.

### **Zákaz obtěžování a diskriminace**

Společnost se zavazuje k udržování prostředí bez obtěžování (včetně sexuálního obtěžování a šikany) a diskriminace. Důsledkem jsou zásady společnosti STERIS zakazující obtěžování nebo diskriminaci z důvodu věku, sexu, pohlaví, těhotenství, rasy, barvy kůže, handicapu, genetických informací, národnostního původu, sexuální orientace, genderové identity, náboženství, vojenského statusu nebo statusu veterána. Naší zásadou je také zákaz diskriminace jakékoli jiné charakteristiky, která je chráněna zákonem.

### **Zásada zákazu odvetných akcí**

Ve společnosti STERIS platí zásada nedovolování žádné formy odvetných opatření proti jakékoli osobě, která nahlásila porušení tohoto Kodexu nebo jakýchkoli jiných zásad společnosti STERIS. Odvetné akce jsou považovány za porušení tohoto Kodexu a podléhají disciplinárním opatřením odpovídajícím dané situaci.

### **Lidská práva a práva zaměstnanců**

Jak je popsáno v Zásadách ochrany lidských práv a práv zaměstnanců, společnost STERIS se zavazuje dodržovat lidská práva. Jsme proti všem formám otroctví, nucené práce, dětské práce a jakékoli další formě nucené práce v našich provozech, našem dodavatelském řetězci a u našich obchodních partnerům a takové praktiky zakazujeme. Každý zaměstnanec společnosti STERIS odpovídá za hlášení jakéhokoli jednání nebo postupu, který by mohl porušovat tento požadavek, nadřízenému a oddělení společnosti STERIS pro dodržování předpisů a zákonů.

## Dodržování předpisů a zákonů

Kolegové ve společnosti STERIS musejí dodržovat veškeré platné zákony. Zásadou společnosti je chápat platné zákony a nařízení na všech místech, kde působí, a postupovat v souladu s nimi. Každý kolega ve společnosti STERIS odpovídá za seznámení se s odpovídajícími zákony a nařízeními. Když postupujeme podle litery zákona, budujeme důvěru mezi společnostmi STERIS a lidmi, s nimiž jsme v obchodním styku.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## **Politická aktivita a jednání s vládou/veřejnou správou**

Většina příspěvků politickým kandidátům ze strany podniků je v mnoha zemích, a to včetně Irska a USA, zakázána nebo omezena. Na základě platného zákona mohou zaměstnanci přispívat jako soukromé osoby. Oprávnění zaměstnanci v USA se mohou dobrovolně účastnit politických akčních výborů zaměstnanců STERIS. Zaměstnanci však nesmějí používat prostředky společnosti na politické kampaně bez schválení ze strany právního oddělení společnosti STERIS a generálního ředitele.

K Zákazníkům společnosti STERIS patří i vládní subjekty a subjekty veřejné správy. Zákony a nařízení, jimiž se řídí transakce s vládními subjekty a subjekty veřejné správy zavádějí zvláštní pravidla a požadavky, které nejsou při transakcích se soukromými subjekty obvyklé. Potenciální transakce s vládními subjekty a subjekty veřejné správy konzultujte s právním oddělením společnosti STERIS.

Nábor a zaměstnání bývalých nebo současných představitelů nebo zaměstnanců veřejné správy také podléhá zvláštním zákonům a možným omezením. Tato pravidla mohou platit i pro rodinné příslušníky představitelů nebo zaměstnanců veřejné správy. Ohledně potenciálního nábory představitelů nebo zaměstnanců veřejné správy se obraťte na právní oddělení společnosti STERIS.

## **Ustanovení proti úplatkářství a korupci**

Úplatkářství a korupce jsou nezákonné a zásady společnosti STERIS a tento Kodex je přísně zakazují. Zaměstnanci společnosti STERIS a další osoby vystupující jménem společnosti STERIS mají zakázáno schvalovat, platit, slibovat nebo nabízet jakékoli osobě nebo jakémukoli subjektu cokoli, co by mohlo jakoukoli osobu nebo jakýkoli subjekt nepatřičně ovlivnit v obchodním styku, případně by mohlo mít za následek získání obchodní výhody. Jakýkoli zaměstnanec společnosti STERIS, který přijme nebo požaduje úplatek v souvislosti s transakcí, je navíc považován za osobu, která spáchala protiprávní čin.

Úplatkářství znamená nabízení, slibování, dávání, vyžadování a přijímání pobídky za čin, který je protiprávní, zkorumpovaný, neetický nebo představuje porušení důvěry. Korupce představuje zneužití veřejného úřadu nebo pravomoci k vlastnímu prospěchu nebo zneužití soukromého postavení nebo pravomoci v souvislosti s činností společnosti STERIS, a to bez ohledu, zda jde o veřejnou správu, nebo nikoli. Prodejci, distributoři a zástupci pracující pro společnost STERIS jsou vázáni stejnými omezeními. S jakýmikoli dotazy nebo obavami ohledně těchto zákonů a toho, jak dodržovat naše zásady, aby bylo zajištěno dodržování těchto zákonů, se obraťte na právní oddělení nebo oddělení pro dodržování předpisů a zákonů společnosti STERIS.

## **Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži**

Je nanejvýš důležité a v nejlepším zájmu společnosti STERIS, aby její zaměstnanci dodržovali výhradně zákonné a etické praktiky hospodářské soutěže. Obecně se konkurenti nesmějí domlouvat nebo uzavírat dohody:

- o účtovaných cenách nebo jiných podmínkách prodeje zboží a služeb, a to bez ohledu na ekonomický dopad
- o objemu výroby

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

- o nekonkurování si v obchodních nabídkách a nebo projektech
- o odmítnutí spolupráce nebo transakcí s vybranými Zákazníky nebo dodavateli;
- o rozdělení nebo přidělení Zákazníků, oblastí nebo trhů.

Pokud se setkáte s těmito problémy nebo pokud zvažujete uzavření dohody s konkurentem, obraťte se na právní oddělení.

## **Dodržování pravidel globálního obchodu: Úmluvy proti bojkotu a obchodní sankce**

Při vývozu a dovozu zboží a služeb v globálním měřítku neseme odpovědnost za dodržování různých omezení. Společnost STERIS nese odpovědnost za chápání a dodržování zákonů zakazujících obchodování s určitými subjekty, osobami nebo zeměmi, kde jsou zavedena obchodní omezení, a za dodržování platných nařízení a úmluv proti bojkotu. Zaměstnanci společnosti STERIS odpovídají za to, aby byli bdělí ohledně zamýšlených cílových míst určení našich produktů a služeb. Jsou-li zpochybňovány obchodní praktiky nebo máte-li pochybnosti ohledně vykládání nařízení a úmluv pro určité země, obraťte se na právní oddělení společnosti STERIS.

## **Zásady proti obchodování zasvěcených osob**

Zaměstnancům, členům vrcholového managementu a ředitelům společnosti STERIS je zakázáno provádět transakce s cennými papíry společnosti, když mají podstatné neveřejné informace, a může jim být zakázáno provádět transakce během určitých období „výpadků“. Poskytování podstatných neveřejných informací jiným osobám („tipování“) je také zakázáno. K příkladům podstatných neveřejných informací patří nezveřejněné finanční údaje, nedokončené transakce společnosti (např. akvizice, odprodeje), vývoj soudních sporů, šetření orgánů státní nebo veřejné správy a změny obchodních strategií. Nedodržování těchto zásad může mít za následek závažné postihy ze strany společnosti, a to až ukončení pracovního poměru. S dotazy ohledně Zásad proti obchodování zasvěcených osob nebo s žádostmi o jejich objasnění se obraťte na právní oddělení společnosti STERIS.

## **Komunikace a spolupráce se zdravotnickými pracovníky**

V rámci obchodní činnosti navazuje mnoho zaměstnanců společnosti STERIS komunikaci a spolupráci se zdravotnickými pracovníky. Uvědomujeme si, že taková komunikace a spolupráce podléhá určitým omezením. V rámci členství v odvětvových obchodních sdružení souhlasíme s tím, že budeme dodržovat určité principy při komunikaci a spolupráci se zdravotnickými pracovníky.

K odvětvovým obchodním sdružením, do kterých jsme se rozhodli vstoupit, patří Advanced Medical Technology Association (AdvaMed). Společnost je hrdým podporovatelem Etického kodexu sdružení AdvaMed zaměřeného na komunikaci a spolupráci s americkými zdravotnickými pracovníky. Kodex sdružení AdvaMed kromě dalších témat definuje omezení vztahující se k darům, zábavě, příspěvkům, pokrmům a místům setkání při komunikaci a spolupráci se zdravotnickými pracovníky. Všichni zaměstnanci společnosti STERIS, kteří jsou ve styku s americkými zdravotnickými pracovníky, musejí dodržovat ustanovení Kodexu sdružení AdvaMed. S dotazy ohledně kodexů v odvětví, včetně Kodexu sdružení AdvaMed, je nutno obracet se na oddělení pro dodržování předpisů a zákonů nebo právní oddělení společnosti STERIS.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Vztahy se třetími stranami

Vztahy mezi společnostmi STERIS a subjekty, s nimiž jsme v obchodním styku, včetně Zákazníků, dodavatelů, zástupců, distributorů a regulačních orgánů musejí být etické a v souladu s principy uvedenými v tomto Kodexu. Vztahy s třetími stranami a veškerá obchodní rozhodnutí musejí vycházet z toho, co vyžaduje etické chování, co zahrnuje dodržování zákonů a co je v nejlepších zájmech společnosti STERIS, a nesmějí být motivovány ani ovlivňovány osobními hledisky.

### Střety zájmů

Zaměstnanci společnosti STERIS musejí předcházet situacím, v nichž jsou jejich osobní zájmy ve střetu se zájmy společnosti nebo jejích Zákazníků, případně se zdá, že tomu tak je. Střet zájmů vzniká, když zaměstnanec má soukromý, osobní nebo obchodní zájem, u kterého je pravděpodobné, že ovlivní jeho povinnosti ve společnosti STERIS nebo s nimi bude ve střetu.

K příkladům střetů zájmů patří:

- osobní finanční zájmy, které by mohly opodstatněně ovlivnit obchodní úsudek při vystupování jménem společnosti STERIS;
- soukromé využívání důvěrných informací společnosti;
- jiné zaměstnanecké nebo obchodní zájmy, které negativně ovlivňují pracovní výkon při práci ve společnosti STERIS;
- dary nebo zábava, které lze snadno považovat za něco, co nepatříčně ovlivňuje obchodní vztah společnosti STERIS se zaměstnancem, Zákazníkem, dodavatelem nebo smluvním pracovníkem nebo vytváří pro tuto stranu pocit povinnosti.

Na jakoukoli činnost, které se zaměstnanec účastní a která může potenciálně vést ke střetu zájmů, případně může vyvolat dojem střetu zájmů, je nutno upozornit oddělení interního auditu, oddělení pro dodržování předpisů a zákonů nebo právní oddělení společnosti STERIS.

## Ochrana majetku společnosti

### Účetní údaje a správa záznamů

Existují zákony vyžadující přesnost zaznamenávání všech transakcí včetně prodeje majetku, inventáře nebo služeb. Jakákoli výměna finančních prostředků společnosti musí být zaznamenána v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami. Jakékoli transakce „mimo záznam“ jsou přísně zakázány. Likvidace jakýchkoli dokumentů nebo záznamů, obzvláště finanční povahy, před uplynutím doby uchovávání je protizákonná a podléhá postihům.

Falšování záznamů, nezveřejňování transakcí nebo likvidace dokumentů za účelem vyhnutí se právním povinností je považováno za porušení Kodexu a může mít za následek vyvození občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně požadavků na uchovávání dokumentů, obraťte se na účetní, právní nebo regulační oddělení společnosti STERIS.

### Duševní vlastnictví a důvěrné informace

Zaměstnanci společnosti STERIS mohou získat přístup k důvěrným a chráněným informacím, které jsou majetkem společnosti. Takové důvěrné informace se bez patřičných schválení nesmějí předávat třetím stranám.



# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

Důvěrné informace jsou informace, které nejsou obecně známé nebo snadno přístupné osobám mimo společnost. K příkladům důvěrných informací patří technické know-how a technické údaje, obchodní tajemství, obchodní plány, marketingové a prodejní programy a údaje o prodeji. Patří k nim také informace související se sloučením a akvizicemi, rozdělením akcií, odprodejem majetku, licenčními aktivitami a změnami ve vrcholovém managementu.

Osobní údaje o zaměstnancích společnosti STERIS, např. platy, výhody, jakož i údaje obsažené v osobních složkách, jsou také považovány za důvěrné. V případě nejistoty, zda můžete určité informace předat třetí straně, se obraťte na svého nadřízeného nebo na oddělení pro dodržování předpisů a zákonů nebo právní oddělení společnosti STERIS. Jakékoli dotazy ze strany finančních institucí, médií nebo jiných třetích stran je nutno předat oddělení podnikové komunikace nebo právnímu oddělení společnosti STERIS.

## Integrita kvality a marketingu

Všichni zaměstnanci musejí dodržovat kontrolní postupy ohledně regulačních souhlasů pro produkty, požadavky na kvalitní výrobní postupy, design, značení, reklamu a další relevantní kontrolní postupy. Marketing produktů a služeb společnosti STERIS je nutno realizovat čestným způsobem a bezúhonně, a tak zajišťovat, aby společnost STERIS působila stále důvěryhodně a zachovávala si pověst spolehlivého subjektu. Falešná reklama na produkt nebo nepřesná dokumentace vývoje produktu jsou neetické a mohou mít za následek disciplinární postih. S dotazy a obavami ohledně pravidel pro produkty se obraťte na právní oddělení společnosti STERIS.

## Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí

Společnost STERIS se zavazuje k udržitelnosti a pomáhání Zákazníkům vytvářet zdravější a bezpečnější svět. Odpovídáme za dodržování těchto principů pro dobro našich zaměstnanců a komunit, v nichž chceme být dobrým sousedem.

Zákony o ochraně životního prostředí, zdraví a bezpečnosti jsou složité, často podléhají změnám a v jednotlivých zemích se liší. Dodržování těchto zákonů představuje úctu k životnímu prostředí i mezi lidmi. Ohledně použitelnosti těchto zákonů a dodržování zásad společnosti STERIS, které mohou být přísnější než platné zákony, by se zaměstnanci měli obracet na relevantního pracovníka oddělení pro ochranu zdraví, bezpečnost a životní prostředí nebo právního oddělení společnosti STERIS.

### Bezpečnost na pracovišti

Všichni zaměstnanci společnosti STERIS odpovídají za svoji bezpečnost a pohodu i za bezpečnost a pohodu svých spolupracovníků. Naší povinností je hlásit činy nebo situace, které jsou nebezpečné, a vědět, jak postupovat, když se ocitneme v nebezpečné situaci.

Navíc máme i povinnost chápat, jak dodržovat bezpečnost při práci a dodržovat odpovídajícím zásady a postupy. Musíme například používat odpovídající osobní ochranné pomůcky, vědět, kudy vedou únikové cesty pro případ požáru, a vědět, komu zavolat s žádostí o pomoc v případě vzniku obavy týkající se bezpečnosti. V případě zpozorování jakékoli rizikové nebo nebezpečné situace je nutno ji okamžitě nahlásit nadřízenému a odpovídajícímu zástupci pro ochranu zdraví, bezpečnosti a životního prostředí.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Udržitelnost

Společnost STERIS se dlouhodobě zaměřuje na udržitelné pracovní a obchodní postupy a ve všech provozech na celém světě bylo v tomto směru odvedeno obrovské množství práce.

Udržitelnost se ve společnosti STERIS soustřeďuje na čtyři klíčové oblasti:

- Etické pracovní a obchodní postupy – Ve veškerém našem konání očekáváme etické chování, což zahrnuje dodržování veškerých zákonů a předpisů v obchodním styku a transparentní vystupování.
- Energie a úspory – Zavázali jsme se ke snižování objemu odpadu a zodpovědnému využívání zdrojů a prostředků.
- Lidé a komunita – Nabízíme zaměstnancům smysluplnou práci, průběžné příležitosti ke vzdělávání a osobní pomoc. Nasloucháme myšlenkám a nápadům zaměstnanců a využíváme je v našich procesech. Jsme proti jakékoli formě diskriminace, obtěžování a násilí.
- Ochrana zdraví, bezpečnosti a životního prostředí – V rámci celé společnosti propagujeme kulturu bezpečnosti. Všichni nesou odpovědnost za vlastní bezpečí a pohodu i bezpečí a pohodu ostatních. Všímáme si nebezpečných situací či chování poškozujícího životního prostředí, a když je zaznamenáme, minimalizujeme je nebo je úplně rušíme.

## Ochrana soukromí a používání sociálních médií

### Ochrana dat a osobních údajů

Zaměstnanci společnosti STERIS, kteří nakládají s osobními údaji, musejí zajistit, aby údaje byly zpracovávány v souladu s našimi zásadami, a musejí hlásit jakékoli podezření na bezpečnostní incidenty svému nadřízenému a pověřenci společnosti STERIS pro ochranu osobních údajů. Zásadou společnosti STERIS je zpracovávat údaje výhradně v souladu s platnými zákony. Je nutno přijmout přiměřená technická a organizační opatření proti neoprávněnému zveřejnění nebo zpracování osobních údajů a proti náhodné ztrátě nebo likvidaci, případně poškození osobních údajů.

Společnost STERIS může přenášet osobní údaje mezi různými jurisdikcemi za účely uvedenými v našich Zásadách ochrany osobních údajů a v našem oznámení o ochraně osobních údajů pro zaměstnance. Za takových okolností přijme společnost STERIS veškerá opatření, která vyžaduje zákon, aby přenášeným osobním údajům poskytla odpovídající úroveň ochrany.

S veškerými dotazy ohledně ochrany dat a osobních údajů se obračejte na pověřence společnosti STERIS pro ochranu osobních údajů na adrese [dataprotection@steris.com](mailto:dataprotection@steris.com).

### Používání prostředků společnosti STERIS

Prostředky společnosti STERIS, včetně e-mailu, hlasové pošty, počítačů a dokumentů, jsou majetkem společnosti a v souladu s platnými zákony mohou být kdykoli sledovány. Soukromou povahu komunikace prostřednictvím těchto prostředků nelze zaručit. Společnost přijme opatření, která vyžaduje zákon, aby zajistila ochranu soukromí komunikací uložených na prostředcích společnosti STERIS, ovšem zaměstnanci se musejí vždy vyhybat tomu, aby prostřednictvím těchto prostředků zasílali takové zprávy, u kterých nechtějí, aby je společnost STERIS kontrolovala.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Používání sociálních médií

Zaměstnanci musejí chápat, že zásady a požadavky společnosti STERIS ohledně předávání informací a údajů o společnosti STERIS platí ve stejném rozsahu, když je zaměstnanec „online“ i když je „offline“. Používání takových nástrojů jako videa, blogy, wiki mikrostránky, podcasty a sociální sítě vyžaduje profesionalitu, transparentnost, etické chování a nevyzrazování chráněných informací. Ohledně veškerých dotazů ohledně vhodného používání sociálních médií v pozici zaměstnance společnosti STERIS se obraťte na oddělení podnikové komunikace.

## Disciplinární opatření a linka pomoci společnosti STERIS

### Porušení Kodexu a zásad

Porušení tohoto Kodexu, zákonů a předpisů, jimiž se řídí pracovní a obchodní záležitosti společnosti, jakož i porušení jakékoli jiné zásady nebo požadavku společnosti, může mít za následek disciplinární postih, a to až ukončení pracovního poměru.

### Kde získat pomoc

Témata probíraná v tomto Kodexu mohou vyvolávat otázky nebo obavy. Potřebujete-li tato témata nebo odpovědi na dotazy a situace z oblasti dodržování předpisů a zákonů objasnit nebo nejste-li si jist/a „správnou věcí, kterou je nutno udělat“, promluvte si s nadřízeným. Pokud nemůžete účinně předat záležitost, které jste byl/a svědkem, nebo záležitost související s dodržováním předpisů a zákonů ústně svému nadřízenému, obraťte se na zástupce jednoho z následujících oddělení společnosti STERIS:

- Personální oddělení
- Interní audit
- Kvalita
- Soulad s předpisy a zákony
- Právní oddělení

V případě, že hlášení prostřednictvím výše uvedených kanálů není proveditelné, lze záležitost související s dodržováním předpisů a zákonů hlásit telefonicky nebo online prostřednictvím:

- linky bezúhonnosti společnosti STERIS,
- webové linky bezúhonnosti společnosti STERIS.

Linka bezúhonnosti společnosti STERIS a webová linka bezúhonnosti společnosti STERIS jsou komunikační kanály, které můžete použít, pokud máte pocit, že nemůžete účinně předat záležitost, které jste byl/a svědkem, nebo záležitost související s dodržováním předpisů a zákonů ústně svému nadřízenému ani výše uvedeným oddělením. Linka bezúhonnosti a webová linka bezúhonnosti společnosti STERIS nenahrazují již zavedené tradiční komunikační kanály. Máte-li pocit, že můžete zajít na nadřízeným nebo do personálního oddělení, rozhodně tak učiňte, protože často jde o nejúčinnější způsob vyjádření obav a získání pomoci, kterou potřebujete.

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

V případě záležitostí hlášených v dobré víře na linku bezúhonnosti společnosti STERIS nebo na webovou linku bezúhonnosti společnosti STERIS nesmí docházet k odvetným opatřením. Chcete-li společnosti pomoci plně, přesně a rychle prošetřit nahlášené záležitosti, určitě uveďte podrobnosti o své obavě. Máte také možnost zůstat v anonymitě. Promluvení a nahlášení jakéhokoli porušení našeho Kodexu je důležité. Podrobnosti o způsobu používání linky bezúhonnosti a webové linky bezúhonnosti jsou uvedeny níže.

## Hlášení na linku bezúhonnosti

Chcete-li nahlásit problémy s neetickým chováním nebo dodržováním předpisů a zákonů telefonicky, můžete použít linku bezúhonnosti společnosti STERIS, a to tak, že vytočíte číslo pro zemi, v níž se nacházíte. NAVEX Global, náš nezávislý provozovatel linky bezúhonnosti, používá pro naše hovory službu mezinárodního bezplatného volání. Výjimku tvoří Kostarika a Indie, kde se používá systém přímého volání AT&T a vytáčení čísla představuje dvoukrokový proces. Podrobnosti jsou uvedeny níže.

### Telefonní čísla linky bezúhonnosti

<b>Belgie</b> 0800-81-992	<b>Finsko</b> 0800-774282	<b>Irsko</b> 1800-800725	<b>Nizozemsko</b> 0800-020-0849	<b>Španělsko</b> 900-822-590
<b>Brazílie</b> 0800-047-4167	<b>Francie</b> 0805-54-24-77	<b>Itálie</b> 800-902-931	<b>Singapur</b> 1-800-622-7295	<b>Švýcarsko</b> 0800-001-311
<b>Kanada</b> 1-855-326-9721	<b>Německo</b> 0800-7243728	<b>Japonsko</b> 844-627-6887 <i>NTT:</i> 0034-811-001 <i>KDDI:</i> 00-539-111 <i>Softbank</i> <i>Telecom:</i> 00-663-5111	<b>Slovenská republika</b> 0800-141-665	<b>Thajsko</b> 1800-011-569
<b>Kostarika</b> 855-607-8702 <i>Přístupové kódy:</i> 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288	<b>Maďarsko</b> 06-800-21-501	<b>Malajsie</b> 1-800-88-5782	<b>Slovinsko</b> 080828025	<b>Spojené království</b> 0800-028-3391
<b>Čína</b> 400-9-906-644	<b>Indie</b> 855-607-8702 <i>Přístupový kód:</i> 000-117	<b>Mexiko</b> 1-800-253-0492	<b>Jižní Afrika</b> 0800-167452	<b>USA</b> 1-855-326-9721
<b>Česká republika</b> 0800-050-195				

# Kodex obchodního chování společnosti STERIS

## Bezplatné volání

1. Vytočte telefonní předvolbu svojí země/operátora. Jde o bezplatný hovor.
2. Můžete zvolit podání hlášení v angličtině, nebo ve svém rodném jazyce. Uslyšíte nahranou zprávu ve svém rodném jazyce, v níž je vysvětlen proces volání.
3. Tento proces zahájí anglicky mluvící zástupce. Poté připojí do konferenčního hovoru překladatele/překladatelku, který/á hovoří vašim rodným jazykem a pomůže vám provést hlášení.

## Systém přímého volání AT&T (Kostarika a Indie)

1. Vytočte přístupový kód vaší zemi a budete přepojen/a do sítě AT&T.
2. Po výzvě navolte 855-607-8702, čímž se spojíte se službou NAVEX Global.
3. Můžete zvolit podání hlášení v angličtině, nebo ve svém rodném jazyce. Uslyšíte nahranou zprávu ve svém rodném jazyce, v níž je vysvětlen proces volání.
4. Tento proces zahájí anglicky mluvící zástupce. Poté připojí do konferenčního hovoru překladatele/překladatelku, který/á hovoří vašim rodným jazykem a pomůže vám provést hlášení.

## Hlášení na webovou linku bezúhonnosti

Pokud nemůžete účinně předat záležitost, které jste byl/a svědkem, nebo záležitost související s dodržováním předpisů a zákonů ústně svému nadřízenému ani personálnímu oddělení, oddělení interního auditu, oddělení shody s předpisy a zákony nebo právnímu oddělení, můžete tuto záležitost nahlásit online prostřednictvím webové linky bezúhonnosti společnosti STERIS na adrese: [www.reportlineweb.com/Steris](http://www.reportlineweb.com/Steris)

## Závěr

Společnost STERIS je zavázána svým zaměstnancům a subjektům, s nimiž spolupracuje/obchoduje. Společnost důvěřuje zaměstnancům, že budou v rámci veškerých pracovních a obchodních činností vždy čestní, zdvořilí a zodpovědní. Tento Kodex shrnuje etická očekávání ohledně chování, která všichni zaměstnanci musejí chápat a postupovat v souladu s nimi. Všichni zaměstnanci mají k dispozici další zásady, které tento Kodex podporují a doplňují. S veškerými dotazy nebo žádostmi o objasnění se obračejte na svého nadřízeného, jiného člena týmu managementu společnosti STERIS nebo na jedno z oddělení uvedených výše.

STERIS plc • 70 Sir John Rogerson's Quay,

Dublin 2 • Ireland • 800-548-4873 • [www.steris.com](http://www.steris.com)

Společnost registrovaná v Irsku pod číslem 595593

Dokument č. M3936EN Rev.F ©2020 STERIS. Všechna práva vyhrazena.