



STERIS

業務遂行基準

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

ダンからのメッセージ

ステリス (STERIS) アソシエートの皆様へ:

ステリス業務遂行基準（本「基準」）は、私たちがステリスアソシエートとしてどのように行動すべきかの基準であり、またお客様、サプライヤー、地域社会、他の人々との関わり方の基礎となるものです。また、基準に違反する行為があった場合、どのように行動すべきかについても詳細に規定されています。これらの規定は、会社のポリシーと手順の基本となり、ビジネスを行う上での適切な行動ガイドラインを定めたものです。

私たちは基準を確認し、遵守する責任を負っています。また基準を守らない行為があったことに気付いた場合、全員が声を上げる責任があります。

私たちは皆、世界をより良い場所にするために貢献する責任を負っています。当社の取り組みは、製品やサービスのソリューションにとどまらず、より持続可能な未来の創造を含めたより健康的で安全な世界の創造を支援するための、企業として、また個人としての役割を認識しています。

ステリスとお客様のための皆様の取り組みに感謝致します。

ダン

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

私たちの使命、ビジョン、および価値

使命

ステリス (STERIS) は、感染予防に注力し、患者様のケアをサポートするためのプロダクトおよびサービス事業を行う、グローバル大手供給会社です。お客様がより健康で、安全な世界を創造できるよう、ステリスは、世界中で革新的なヘルスケア、ライフサイエンス、デンタルケア製品とサービスを提供します。

ビジョン

健康かつ安全な世界創造に向けたお客様の努力に触発され、当社のリーダーシップと革新の遺産に導かれ、偉大な企業となることを目指します。ステリス(STERIS)にとってこれは、お客様に世界クラスの製品およびサービスソリューションを、従業員に安全でやりがいのある仕事を、株主の皆様には優れたリターンを提供することで、違いを生み出していくことを意味します。

価値

- **顧客第一 - どんな時でも**。お客様は当社のビジネスにおいて最も重要であり、最大限の敬意を持って接することが求められます。ビジネスにとって、安全性を除き、お客様の声に耳を傾け、お客様から学び、お客様に優れた製品とサービスのソリューションを提供すること以上に重要な事業活動はありません。
- **人材 - すべての基礎**。私たちは、社員の安全と成功のために尽力しています。私たちは、個人のイニシアチブと適切なサポートを通し、一人ひとりのパフォーマンスが継続的に向上することを期待しています。私たちは、お互いを尊重し合い、業務を楽しみます。
- **イノベーション - 最善を目指して**。私たちは、人々を先導するリーダーです。誰かの後についていくフォロワーではありません。私たちの会社は、革新的なアイデアと、継続的な改善へのさまざまな情熱の上に構築されています。私たちは、日々現状に挑戦し、リスクを計り、パフォーマンスを向上させる大小さまざまなアイデアを探求しています。私たちは、お客様に、革新的なプロダクトとサービスソリューションを提供します。
- **チームワーク - 共に勝利すること**。私たちは、目的の共有とチームワークを通じて、個人の力をはるかに超えた達成を目指せると信じています。それは互いの力を引き出し、公正さ、率直さ、尊敬、勇気をもってコミュニケーションをとり、たとえ支持を受けられなくても、他者を尊重しながら自分の考えを述べることです。私たちのコラボレーションは、興味深いアイデアを素晴らしい製品やサービスのソリューションへと変えるものです。
- **説明責任 - いまここで果たすべき責任**。私たちは本音で語り、また約束を守ります。私たちは、自分自身および互いに、結果への責任を負います。私たちは、明日よりも、今日行動することを重視します。私たちは、ビジネス価値が創造される場所は、製品開発センター、工場、そしてお客様の現場であることを理解しています。
- **インテグリティ - 責任を果たす意欲**。私たちの存在意義とは、事業と社員の長期的な成功を目指すことです。私たちは信頼性と誠実性を保ち、専門的、倫理的、合法的な方法で業務を遂行します。私たちは、当社の価値観に反する行為を許容しません。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

グローバル倫理・コンプライアンスポリシー

STERIS plc (以下「ステリス」または「当社」) は、ステリスグループ会社のすべてのアソシエートに、ビジネスの全慣行において、適法に行動し、かつ倫理的責任を負うことを求めています。当社は、正直さ、誠実さ、尊敬、信頼、多様性、責任を促進する職場環境の維持に尽力しています。何よりも、私たちは自らの行動に責任を持ち、倫理的および法的な規則を遵守します。本業務遂行基準は、ステリスおよびそのすべての子会社および関連会社に適用されます。

ステリスの職場

ステリスのアソシエートには、職場環境にふさわしい、また当社の価値観に沿った行動をとることが期待されます。

ハラスメントおよび差別の禁止

当社は、ハラスメント（セクシャルハラスメント、いじめを含む）や差別のない環境を目指しています。したがってステリスのポリシーでは、年齢、性別、妊娠、人種、肌の色、障害、遺伝情報、国籍、性的指向、性自認、宗教、軍人、退役軍人の身分を理由としたハラスメントや差別は禁止されています。また、当社のポリシーでは、その他の法的に保護された特性の差別を禁止しています。

報復禁止ポリシー

ステリスでは、本基準またはその他のステリスのポリシーへの違反を報告した個人に対する報復行為は、いかなる形式においても許容しません。報復行為は本基準への違反とみなされ、状況に応じて懲戒処分の対象となります。

人権および労働者の権利

当社の人権および労働者の権利に関するポリシーに記載されているように、ステリスは人権の擁護に努めています。当社は、当社の事業、サプライチェーン、およびビジネスパートナーによる、あらゆる形態の奴隷労働、強制労働、児童労働、またはその他の強制労働に反対し、禁止しています。ステリスのすべての従業員は、この要件に違反する可能性のある行為や慣行を上司およびステリスコンプライアンス部門に報告する責任があります。

法律および規制の順守

ステリスアソシエートは、適用されるすべての法律を遵守する義務を負っています。当社では当社が事業を行うすべての場所で適用される法律および規制を理解し、従うことをポリシーに定めています。ステリスでは、すべてのアソシエートは、関連法と規制を理解し、これらに従う責任があります。法律に則った仕事を通じて、私たちはステリスとビジネスを行う人々との間に、信頼関係を築きます。

政治活動と政府への対応

アイルランドや米国を含む多くの国では、企業による政治家候補者への献金は、禁止または制限されています。適用される法律に従い、アソシエートが個人的に政治献金を行うことは認め

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

られています。米国内の適格なアソシエートは、任意で **STERIS Employee PAC** に参加できます。ただしアソシエートは、ステリス法務部および **CEO** の承認なく、政治活動にステリスのリソースを流用することは認められません。

ステリスのお客様には、政府機関も含まれます。政府機関との取引に適用される法律および規制は、通常、民間の当事者との取引には見られない、特別な規則および要件を課しています。政府機関との潜在的な商業取引については、ステリス法務部にご相談ください。

旧または現職の政府関係者または職員の採用および雇用も、特別な法律および制限の対象となります。これらの規則は、政府関係者または職員の家族にも適用される場合があります。政府関係者または職員の潜在的な雇用については、ステリス法務部にお問い合わせください。

贈収賄防止・汚職防止

贈収賄および汚職は違法であり、ステリスの方針および本基準により固く禁じられています。ステリスのアソシエートおよびステリスに代わって行動する人物には、事業の遂行において個人または業者に不適切な影響を与えたり、事業上の利益を得るため、個人または業者への優遇的な承認、支払、約束、または利益供与を行ったりすることは禁じられています。ステリスアソシエートが取引に関連し賄賂を受け取ったり、要求した場合も、違法行為とみなされます。

贈収賄とは、違法、汚職、非倫理的、または背任行為の誘因を提供する、約束する、与える、要求する、または受け入れることです。汚職とは、公職や権力を個人的な利益のために悪用すること、または政府機関であるかどうかにかかわらず、ステリスの事業に関連して私的な地位や権限を悪用することを指します。ステリスが関係するディーラー、販売業者、代理店も同様の制限が適用されます。これらの法律に関する質問や懸念、およびこれらの法律に対処する当社のポリシーに従う方法については、ステリス法務部またはコンプライアンス部にお問い合わせください。

独占禁止法および競争法

アソシエートは、合法的かつ倫理的な競争慣行に従うことが必須であり、これはステリスの最善の利益となります。一般的に、競合他社同士が、以下についての合意または取り決めを行うことは禁止されます。

- 経済的影響の有無にかかわらず、商品やサービスに対して課される価格、またはその他の販売条件について
- 生産量について
- 入札やプロジェクトの競合を避けること
- 特定のお客様やサプライヤーとの取引を拒否すること
- 顧客、地域、または市場を分割または分配すること

これらの問題が発生した場合、または競合他社との取り決めが検討されている場合は法務部に連絡してください。

グローバル貿易コンプライアンス：反ボイコットおよび貿易制裁

グローバルに商品やサービスを輸入および輸出する場合、当社にはさまざまな制限を遵守する責任があります。ステリスは、貿易制限が設けられている特定の事業体、個人、または国との

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

取引を禁止する法律を理解し、遵守し、適用される反ボイコット規則を遵守する責任があります。ステリスのアソシエートは、当社の製品およびサービスの最終仕向地を常に監視する責任を負います。貿易慣行に疑問がある場合、または特定の国の規制の解釈方法に疑問がある場合は、ステリス法務部にお問い合わせください。

インサイダー取引ポリシー

ステリスのアソシエート、シニアマネージャー、および取締役は、重要な非公開情報を保有している間は、当社の有価証券の取引に従事することが禁止されます。また、特定の「ブラックアウト」期間中は取引に従事することが禁止される場合があります。また、重要な未公開情報を他の人に提供する（あるいは情報漏洩）ことも禁止されています。重要な非公開情報の例としては、未発表の財務データ、保留中の会社取引（買収、売却など）、訴訟の進展、政府の調査、事業戦略の変更などがあります。このポリシーに従わない場合、当社は解雇を含む深刻な制裁を課す可能性があります。インサイダー取引ポリシーに関するご質問やご不明な点については、ステリス法務部までお問い合わせください。

医療従事者との交流

ビジネスを行う過程で、ステリスのアソシエートの多くは医療従事者と関わりが発生します。当社は、これらの交流には一定の制限があることを認識しています。業界団体への加盟を通じ、当社は医療従事者との交流において一定の原則を遵守することに同意しています。

当社が参加を決めた業界団体の中には、**AdvaMed (Advanced Medical Technology Association)** が含まれます。当社は、**AdvaMed** の「米国の医療従事者との交流に関する倫理規定」の支持者であることを誇りにしています。**AdvaMed** 規定では、医療従事者との交流における贈答品、接待、寄付、食事、および会議場所に関する制限事項が定義されています。米国の医療従事者と交流する場合、すべてのステリスアソシエートは **AdvaMed** 規定を遵守する必要があります。**AdvaMed** 規定を含む業界規定に関する質問は、ステリスのコンプライアンス部門または法務部門にお問い合わせください。

第三者との関係

ステリスと、お客様、サプライヤー、代理店、販売代理店、および規制機関を含む当社がビジネスを行う事業体との間の関係は、倫理的であり、本基準に概説されている原則に沿ったものであることが求められます。第三者との関係、またビジネス上のすべての意思決定は、倫理的な行動、法律遵守、およびステリスの最善の利益に基づくものであることが必要です。個人的な配慮を根拠とした行動や、こうした影響を受けた行動を取ることは、厳に慎んでください。

利益相反

ステリスアソシエートは、個人的な利益が当社またはそのお客様の利益と相反する、または相反すると思われる状況を避ける必要があります。利益相反は、アソシエートがステリスでの職務に影響を与えたり、衝突したりする可能性のある私的、個人的、または商業的な利害を持っている場合を指します。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

利益相反の例には、以下が含まれます:

- ステリスを代表するビジネス上の判断に合理的に影響を与えるおそれのある、個人的な財務上の利害の存在
- 会社の機密情報を個人的に利用すること
- その他、ステリスの業績に悪影響を及ぼしうる、雇用または業務上の利害関係
- ステリスと他のアソシエート、お客様、サプライヤー、または請負業者とのビジネス関係に不適切な影響を与えたり、義務を生じさせたりすると合理的にみなされる、贈答または接待。

アソシエートが、利益相反を引き起こすおそれがある、または利益相反のように見える可能性がある活動に参加した場合は、ステリスの内部監査、コンプライアンス、または法務部門に報告する必要があります。

会社資産の保護

会計情報と記録の管理

法律では不動産、在庫またはサービスの販売を含むすべての取引を正確に記録することを定めています。会社の資金取引は、一般に認められた会計原則の枠内で記録する必要があります。

「記録外」の取引は、固く禁じられています。保存期間が満了する前に、特に財務的な性質の文書や記録を破棄することは違法であり、罰則の対象となります。

記録を改ざんする行為、取引の非開示、または法的責任を回避するために文書を破棄することは、基準の違反とみなされ、民事責任または刑事責任につながる可能性があります。記録保持の要件について質問や懸念がある場合は、ステリスの会計、法務、または規制部門にお問い合わせください。

知的財産および機密情報

ステリスのアソシエートは、業務上、当社が所有する機密情報または専有情報にアクセスできる場合があります。このような機密情報は、適切な承認なしに第三者に開示することは禁じられます。

機密情報とは、一般的に知られていない、または社外の他者が容易に入手可能ではない情報を指します。機密情報の例としては、技術的なノウハウやデータ、企業秘密、事業計画、マーケティングおよび販売プログラム、売上高の数字などがあります。また、M&A、株式分割、事業分離、ライセンス活動、経営陣の交代などに関連する情報も含まれます。

給与、福利厚生、人事ファイルに含まれる情報など、ステリスアソシエートに関する個人情報も機密情報に含まれます。情報を第三者に開示することが許可されるかどうか疑問がある場合は、上司、またはステリスのコンプライアンス部門または法務部門に連絡してください。金融機関、メディア、またはその他の第三者からの問い合わせは、ステリスコーポレート・コミュニケーション部または法務部に転送する必要があります。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

品質およびマーケティング倫理性

すべてのアソシエートは、製品の規制当局の承認、適正製造規範の要件、デザイン、ラベリング、広告、およびその他の適用される管理を遵守する必要があります。ステリスの製品およびサービスのマーケティングは、正直かつ誠実に行う必要があります。これによりステリスが信頼されるブランドであり続け、当社が信頼できる事業体としての評判を維持し続けることが保証されます。製品の虚偽広告、または製品の改善を不正確に表記することは非倫理的行動であり、懲戒処分につながる可能性があります。製品規則に関する質問や懸念事項については、ステリス法務部にご相談ください。

健康、安全、および環境

ステリスは、持続可能性と、お客様がより健康的で安全な世界を創造できるよう支援することに尽力しています。当社は、良き隣人となるため、また当社のアソシエートとコミュニティの利益のためこれらの原則を維持する責任があります。

環境および安全衛生に関する法律は複雑で、頻繁に変更される可能性があり、国によって異なります。これらの法律を遵守することは、環境とお互いを尊重することにつながります。アソシエートは、これらの法律の適用と、ステリスのポリシー（適用法より厳格な場合があります）の遵守について、適切な安全衛生環境部門のアソシエート、またはステリス法務部に助言を求める必要があります。

職場の安全性

ステリスのすべてのアソシエートは、自分自身および同僚の安全と福祉に責任を負います。私たちは全員、安全ではない行為や状況を報告し、安全ではない行為に関与した場合にどのように対処すべきかを知る義務があります。

さらに、私たちは職場で安全に働く方法を理解し、適切な方針や手順に従う義務があります。例えば、適切な個人用保護具を着用し、火災時の出口を把握し、安全上の懸念が生じた場合に誰に助けを求めればよいかを認識しておく必要があります。危険、または安全でない状況を見つけた場合は、直ちに上職者と健康・安全・環境担当者に報告してください。

持続可能性

ステリスは長年にわたり、持続可能なビジネス慣行に焦点を当てており、当社の事業では世界中で多くの優れた取り組みが行われています。ステリスの持続可能性は、以下の 4 つの主要分野を中心に展開しています。

- 倫理的な事業慣行 - 当社では、すべての取引で倫理的な行動を期待しています。これには取引を行う際にすべての法律や規制を遵守し、透明性のある行動をとることが含まれます。
- エネルギーと資源保全 - 私たちは、無駄を省き、責任を持って資源を使用することに努めています。
- 人間と地域社会 - 私たちは、アソシエートに有意義な仕事、継続的な教育機会、個人的なサポートを提供します。私たちは、社員のアイデアに耳を傾け、アイデアを業務プロセスに取り入れます。私たちは、あらゆる形態の差別、ハラスメント、暴力に反対します。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

- 環境衛生と安全 - 私たちは、全社として、安全を守る文化を推進しています。誰もがお互いの安全と幸福のために責任を負っています。私たちは、危険な状況や環境に悪影響を及ぼす行動に注意します。これらを発見した場合は、影響を最小限に抑える、または排除します。

プライバシーとソーシャルメディアの使用

データ保護とプライバシー

ステリスのアソシエートは、個人情報を取り扱う場合、当社のポリシーに従ってデータが処理されることを確認する必要があります。セキュリティ上の問題発生が疑われた場合は、上職者とステリスのデータ保護責任者に報告してください。ステリスのポリシーでは、適用される法に従った上で、個人情報の処理を行うことが定められています。個人情報、許可されていない形で公開または処理された場合、および個人情報の不慮の損失、破壊、損害が生じた場合、適切な技術的および組織的措置が講じられます。

ステリスでは、当社のプライバシーポリシーおよび「アソシエートの個人データ保護に関する通知書」に概説される目的で、異なる法域にも個人情報を転送することがあります。こうした状況では、ステリスは、転送される個人情報に適切な保護を提供するため、法的に要求されるすべての措置を講じます。

データ保護およびプライバシーに関する質問は、ステリスのデータ保護担当者 (dataprotection@steris.com) までご連絡ください。

ステリスリソースの使用

電子メール、ボイスメール、コンピュータ、および文書を含むステリスのリソースは当社の所有物であり、適用法に従っていつでも監視が行われる可能性があります。これらの手段を介して送信された通信のプライバシーは保証されません。当社では、ステリスのリソースに保存された通信内容のプライバシーを尊重するため、法律で義務付けられた措置を講じていますが、アソシエートは、ステリスに閲覧されたくないメッセージがある場合には、これらの会社のリソースを介した通信を控える必要があります。

ソーシャルメディアの使用

アソシエートは、ステリス情報の伝達に関するステリスのポリシーおよび要件が、アソシエートが「オンライン」である場合にも、「オフライン」とまったく同様に適用されることを理解する必要があります。動画、ブログ、Wiki、ポッドキャスト、およびソーシャルネットワークキングなどのツールの使用でも、プロフェッショナリズム、透明性、倫理的行動、専有情報の保護が必須となります。ステリスのアソシエートとしてのソーシャルメディアの適切な使用についてのご質問は、コーポレート・コミュニケーション部までお問い合わせください。

懲戒処分およびステリスヘルプライン

基準とポリシーの違反

本基準、当社の事業に適用される法律や規制、またはその他の当社のポリシーや要件に違反した場合、解雇を含む懲戒処分を受ける可能性があります。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

支援を求める際の連絡先

本基準で説明されている内容について、疑問や懸念が生じることがあります。これらのトピックについて確認したい場合、またはコンプライアンスに関する質問や状況への質問がある場合、または「何をすべきか」がわからない場合は、上職者に相談してください。上職者に、観察またはコンプライアンスに関連する事項を効果的に伝えることができない場合は、ステリス内の以下のいずれかの部署の担当者に連絡してください。

- 人事
- 内部監査
- 品質
- コンプライアンス
- 法務

上記のチャンネルでの報告が不可能な場合は、コンプライアンス関連の問題を電話またはオンラインで報告することができます。

- ステリス・インテグリティ・ヘルプライン
- ステリス・インテグリティ・ウェブライン

ステリス・インテグリティ・ヘルプラインとステリス・インテグリティ・ウェブラインは、上職者や上記の部署に相談しても、観察やコンプライアンスに関連する事項を効果的に伝えられないと感じた場合利用できるコミュニケーション・チャンネルです。ただしステリス・インテグリティ・ヘルプラインとウェブラインは、既に設置されている従来のコミュニケーション・チャンネルに代わるものではありません。上職者または人事部にも相談できる場合は、先に相談することをお勧めします。懸念を伝え、必要な助けを得る最も効果的な方法であることが多いです。

善意で報告された事項については、ステリス・インテグリティ・ヘルプラインおよびウェブラインでの報告により報復行為を受けることはありません。当社が問題を正確かつ迅速に完全に調査できるよう、懸念事項の詳細を提供することをお勧めします。また、匿名で報告することもできます。当社の基準への違反を発見した場合に重要なことは、声を上げて報告することです。ヘルプラインとウェブラインの利用方法の詳細は、以下に記載されていますので、ご参照ください。

インテグリティ・ヘルプライン報告

非倫理的行動またはコンプライアンスに関連する問題を電話で報告する場合は、インテグリティ・ヘルプラインを利用して、お住まいの国の電話番号にダイヤルしてください。ヘルプラインの第三者管理者である **NAVEX Global** は、国際無料通話サービスを利用しています。ただし例外として、コスタリカとインドなど **AT&T** ダイレクトシステムを使用している場合、ダイヤルは2段階のプロセスとなっています。詳細は以下を参照してください。

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

インテグリティ・ヘルプラインの電話番号

オーストラリア ヘルプライン： (Optus) 1-800-551-155 (Telstra) 1-800-881-011 アクセスコード： 844-627-6887	オーストリア ヘルプライン： 0-800-200-288 アクセスコード： 844-627-6887	ベルギー 0800-81-992	ブラジル 0800-047-4167	カナダ 1-855-326-9721
中国 400-9-906-644	コスタリカ ヘルプライン： 0-800-011-4114 0-800-225-5288 0-800-228-8288 アクセスコード： 855-607-8702	チェコ共和国 0800-050-195	フィンランド 0800-774282	フランス 0805-54-24-77
ドイツ 0800-7243728	ギリシャ ヘルプライン： 00-800-1311 アクセスコード： 844-627-6887	香港 ヘルプライ ン： 800-93-2266 アクセスコー ド： 844-627-6887	ハンガリー 06-800-21-501	インド ヘルプライン： 000-117 アクセスコー ド： 855-607-8702
アイルランド 1800-800725	イスラエル ヘルプライン： (Golden lines) 1-80-922-2222 (Barak) 1-80-933-3333 (Bezeq) 1-80-949-4949 アクセスコード： 844-627-6887	イタリア 800-902-931	日本 ヘルプライン： (NTT) 0034-811-001 (KDDI) 00-539-111 (ソフトバンクテレ コム) 00-663-5111 アクセスコード： 844-627-6887	マレーシア 1800-88-5782
メキシコ 01-800-253-0492	オランダ 0800-020-0849	シンガポール 1800-622-7295	スロバキア共和国 0800-141-665	スロベニア 080828025
南アフリカ 0800-167452	スペイン 900-822-590	スイス 0800-001-311	タイ 1800-011-569	アラブ首長国連 邦 ヘルプライン： 8000-021 (du) 8000-555-66 (軍事用 USO と 携帯電話) 8000-061 アクセスコー ド： 844-627-6887
イギリス 0800-028-3391	アメリカ合衆国 1-855-326-9721			

ステリス (STERIS) 業務遂行基準

フリーダイヤル

1. お住まいの国/キャリア固有の電話番号をダイヤルしてください。通話は無料です。
2. 報告の言語は英語または母国語を選択できます。通話プロセスについての説明が、母国語で録音されたメッセージで流れます。
3. 英語を話す担当者がプロセスを開始します。英語を話す担当者は、報告書の完了を支援するため、あなたの母国語の通訳者を電話会議に追加します。

AT&T 直通サービス(オーストラリア、オーストリア、コスタリカ、ギリシャ、ホンコン、インド、イスラエル、日本およびアラブ首長国連邦)

1. 国別の電話番号をダイヤルし、**AT&T** に接続します。
2. 入力プロンプトが表示されたら、上にリストされたとおりに割り当てられたアクセスコードを入力し、**NAVEXGlobal** に接続します。
3. 報告の言語は英語または母国語を選択できます。通話プロセスについての説明が、母国語で録音されたメッセージで流れます。
4. 英語を話す担当者がプロセスを開始します。英語を話す担当者は、報告書の完了を支援するため、あなたの母国語の通訳者を電話会議に追加します。

インテグリティ・ウェブライン報告

コンプライアンス関連の問題を上職者、人事部、内部監査部、コンプライアンス部、または法務部に相談しても、観察事項や関連事項を効果的に伝えられなかったと考える場合、ステリス・インテグリティ・ウェブライン (www.reportlineweb.com/Steris) を通じて、オンラインで報告することができます。

終わりに

ステリスは、当社のアソシエートおよび当社がビジネスを行う法人に対し、献身的に取り組めます。当社は、すべての事業活動において、アソシエートが率直で、他者を尊重し、責任を持って行動するよう信頼しています。本基準は、すべてのアソシエートが理解し、実践すべき、倫理的な行動期待事項をまとめたものです。本基準を補足する追加の方針も、すべてのアソシエートに提供されています。質問や不明な点がある場合は、上職者、ステリスの他の経営陣、または上記の部署のいずれかに連絡し、助言を受けてください。

STERIS plc · 70 Sir John Rogerson's Quay,

Dublin 2 · Ireland · 800-548-4873 · www.steris.com

アイルランド登録番号 595593

文書 # M3936EN 改訂.G ©2023 STERIS.無断複写・転載を禁じます。